

# Bilancio Sociale PRIMULA ROSSA SOCIETA COOPERATIVA ONLUS 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

Il presente documento rappresenta la terza edizione del bilancio sociale per la Primula Rossa soc. coop. sociale. Il documento è stilato in adempimento alle disposizioni normative, predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 117/2017.

### La lettera del Presidente

*E' passato un altro anno e la cooperativa sociale si trova a stilare il bilancio sociale per l'annualità 2022. Purtroppo il perdurare della condizione di difficoltà ed inattività dell'impresa sociale non può che evidenziare il proseguire di quella condizione di stallo in cui ormai da diversi anni la Primula Rossa soc. coop. sociale versa. La cooperativa che da diversi anni rappresento si trova in una forte situazione di difficoltà, non soltanto economica e finanziaria quanto gestionale ed organizzativa. Caro lettore, nel presente bilancio sociale non abbiamo quindi tanto da raccontare e rendicontare, cogliamo piuttosto l'occasione per rinnovare il momento di riflessione sull'andamento della nostra cooperativa e sul futuro della stessa. Buona lettura*

*Il presidente Novello Ricci*

### Nota metodologica

Il metodo di redazione del bilancio sociale segue le Linee Guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed è stato elaborato utilizzando il portale Iscoop messo a disposizione dalla Associazione di rappresentanza Legacoop Sociali. I destinatari del bilancio sono i soci della cooperativa e tutti gli stakeholder esterni ( amministrazioni locali, comunità, territorio in particolare). La realizzazione del documento è stata coordinata dal presidente della cooperativa Novello Ricci.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

PRIMULA ROSSA SOCIETA COOPERATIVA

#### Partita IVA

01551220922

#### Codice Fiscale

01551220922

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

1985

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## ConSORZI

con.ass.i.coop

### Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

### Descrizione attività svolta

La cooperativa si trova in una condizione di inattività ormai da diversi anni. Primula Rossa è una cooperativa sociale di tipo B che opera dal 19/02/1985 nel Comune di Burcei. La cooperativa è composta da n. 3 soci, è retta da un consiglio di amministrazione composto da n. 3 membri. La coop. Primula rossa è una coop. sociale di tipo b in cui scopo sociale è l'inserimento lavorativo di persone che si trovano in condizioni di svantaggio ( fisico, psichico, economico). Nell'anno di riferimento, come anticipato, Primula Rossa non ha purtroppo svolto alcuna attività. Le ragioni di tale stallo nascono anzitutto dalla perdita di servizi tramite procedure d'appalto. La cooperativa ha perso tutti i servizi che solitamente svolgeva per le amministrazioni, così come ormai da anni è fermo il progetto di sviluppo turistico che la società stava portando avanti nell'area comunale in concessione di Sa Scova. Ormai da diversi anni l'impresa sociale soffre questa condizione di inattività dovuta in particolar modo dall'assenza di nuova forza e linfa nella compagine sociale che vede l'assenza di un ricambio generazionale che porterebbe invece vantaggio alla cooperativa e al territorio. Nonostante la cooperativa abbia negli anni cercato di dare attuazione al principio della porta aperta, riconoscendo nell'intergenerazionalità un valore aggiunto per lo sviluppo della cooperativa, il suo legame con il territorio, il proseguo dei servizi anche in un'ottica di maggiore innovazione. Nonostante questo la cooperativa non è stata capace di attrarre nuovi soci e anche questo ha contribuito allo stallo delle attività.

### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

Negli anni la cooperativa ha prestato le sue attività per il Comune e il territorio di Burcei, dove ha sede. Un borgo di montagna della Sardegna sud-orientale a 50 Km da Cagliari. Da un punto di vista demografico e socio economico, il territorio è caratterizzato da problematiche comuni, legate al progressivo spopolamento e invecchiamento della popolazione. Il crescente abbandono del territorio è determinato, in particolare, dalla difficoltà di garantire tramite le attività tradizionali legate al settore agropastorale e dell'artigianato, redditi sufficienti anche a causa dallo scarso appeal che le attività tradizionali esercitano sui giovani; oltre che dalla presenza di un tessuto economico fragile che fatica a offrire sbocchi occupazionali, in aggiunta la

progressiva riduzione dei servizi essenziali quali: trasporti, scuole, sanità etc. Quello in cui per anni ha operato la cooperativa è quindi un contesto socio economico complesso dove l'interazione tra il pubblico e il privato è fondamentale per risolvere le criticità e le problematiche del territorio. Come detto oggi la cooperativa versa in una forte difficoltà economica, finanziaria, gestionale ed organizzativa che ne sta effettivamente compromettendo il futuro. L'organo amministrativo è comunque sempre alla ricerca di possibili soluzioni per poter risolvere la situazione e portare la cooperativa alla chiusura cercando di far fronte però a quegli impegni ( anche di natura finanziaria) presi che non si può e vuole dimenticare.

### Regioni

Sardegna

### Province

Sud Sardegna

**Sede Legale**

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
VIA FLEMING 3		09040	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Sardegna	Sud Sardegna	Burcei	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>	<b>Sito Web</b>
3701227930	0	ricci.novello@tiscali.it	nessuno

## Sede Operativa

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Primula Rossa è una cooperativa sociale di tipo B che opera dal 19/02/1985 nel Comune di Burcei.

Da ormai diversi anni la cooperativa è inattiva ma ripercorrendo la sua storia, sino a circa l'anno 2018 la Primula Rossa si è occupata di:

- Manutenzione del verde
- Sorveglianza del territorio
- Tutela paesaggistica
- Attività turistico e ricettive
- Pulizia e piccole manutenzioni svolgendo però quale attività principale quella dei servizi di pulizia generale di edifici e di manutenzione del verde.

La cooperativa è composta oggi da n. 3 soci, è retta da un consiglio di amministrazione composto da n. 3 membri. Non sono presenti soci lavoratori o lavoratori non soci stante il periodo di inattività che oggi la caratterizza. La coop. primula rossa nonostante il momento di inattività rimane una coop. sociale di tipo b in cui scopo sociale è l'inserimento lavorativo di persone che si trovano in condizioni di svantaggio ( fisico, psichico, economico). Dal 2004 al 2018 la cooperativa ha collaborato costantemente col comune di Burcei per garantire il raggiungimento del proprio scopo dando opportunità di lavoro ed inserendo categorie svantaggiate ( in particolar modo a persone in condizioni economiche di svantaggio segnalate dal csl competente e in carico ai servizi sociali) . La cooperativa quando è stata in attività si occupa della presa in carico dei soggetti e rappresenta pertanto un perno fondamentale per l'inclusione sociale dei soggetti in condizioni di svantaggio. La cooperativa è iscritta all'albo Nazionale e Regionale delle cooperative sociali.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa in linea con con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. (pulizie; manutenzione verde, servizi turistici rivolti al territorio, piccoli lavori di manutenzione)

La cooperativa si propone di raggiungere queste finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale, puntando a:

- sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali;
- essere soggetto partner attivo nella costruzione della rete dei servizi presenti sul territorio;
- promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori, mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività, così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della stessa e nel territorio.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori propri della cooperazione sociale valori che ha al proprio interno come basi solide nonostante il momento di difficoltà in cui versa.

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

## Governance

### Sistema di governo

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano della Cooperativa; il suo funzionamento, la sua composizione e le sue competenze sono regolate a norma di legge e dallo statuto sociale. All'Assemblea partecipano tutti i soci ed hanno diritto di voto tutti i soci iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nei versamenti della quota associativa. Il Consiglio d'Amministrazione, anche detto CdA, è investito dei più ampi poteri, escluse le prerogative dell'Assemblea dei Soci. La nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione compete all'Assemblea dei soci. Non è prevista la nomina dell'organo di controllo

### Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea si riunisce normalmente una volta all'anno ed ha competenze nella deliberazione dei seguenti temi:

- l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
- l'approvazione del bilancio sociale;
- la nomina del Consiglio di Amministrazione;
- l'approvazione dei regolamenti interni;
- le modificazioni dell'atto costitutivo;
- la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.

Il CdA è composto da 3 membri e rimane in carica, per statuto, tre esercizi. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente se non vi provvede l'assemblea.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
RICCI NOVELLO	Presidente CDA - Rappresentante dell'impresa	30-10-2011	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
FARCI VALERIA	Vice Presidente CDA e consigliere	30-10-2011	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
MARCIA VERONICA	Consigliere	16-02-2018	3

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

RICCI NOVELLO

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### Numero mandati del Presidente

11

### Consiglio di amministrazione

#### Inserire i dati richiesti

3

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### N.° componenti persone fisiche

3

#### Maschi

1

#### Totale Maschi

%33.33

#### Femmine

2

#### Totale Femmine

%66.67

#### da 41 a 60 anni

1

#### Totale da 41 a 60 anni

%33.33

#### oltre 60 anni

2

#### Totale oltre 60 anni

%66.67

#### Nazionalità italiana

3

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

Al 31 dicembre 2022, la cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 3 soci. Stante il continuo perdura dell'inattività l'apice della vita associativa è rappresentato dall'assemblea di approvazione del bilancio civilistico e sociale.

### Numero aventi diritto di voto

3

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

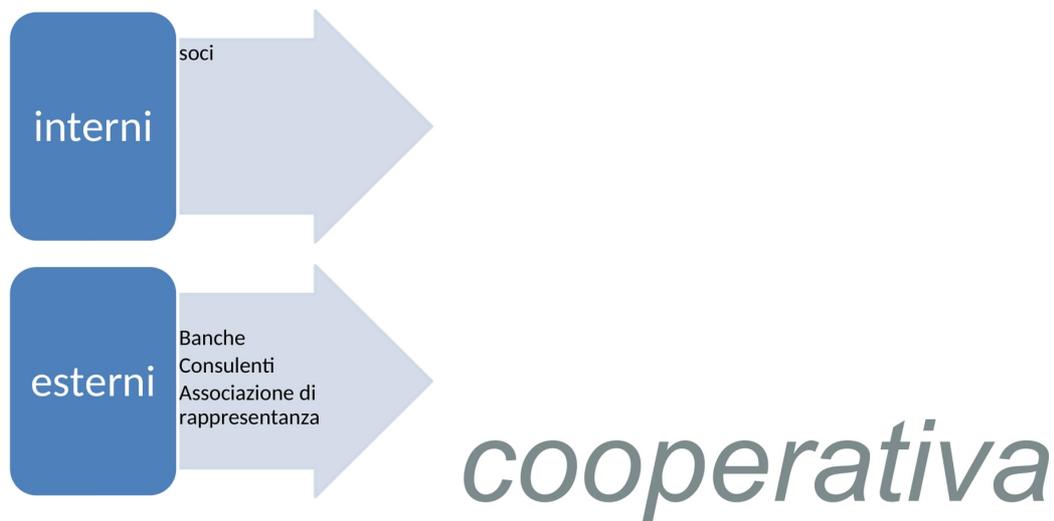
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
30-12-2022	3	0	%100.00

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

I principali interlocutori dell'impresa sociale detti stakeholder sono tutti coloro che hanno un interesse nell'organizzazione. Nell'anno 2022 a causa dell'inattività della cooperativa sono stati limitati gli stakeholder con cui effettivamente la cooperativa ha interagito. Tra questi sicuramente i soci /amministratori che hanno cercato continuamente soluzioni per risolvere le sorti della cooperativa. Interlocutori importanti sono anche i consulenti e i creditori e finanziatori oltreché la Pubblica Amministrazione per quanto concerne il progetto di sviluppo turistico dell'area campestre di Sa Scova, attualmente bloccato.

### Immagine



## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

Essere socio significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda, sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte. Essere socio oggi della cooperativa significa anche sentire anche la responsabilità per il futuro e gli impegni dell'impresa sociale.

#### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

3

#### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

0

Soci svantaggiati

2

Soci persone giuridiche

0

#### Focus Soci persone fisiche

**Genere**

<b>Maschi</b>	1	%33
<b>Femmine</b>	2	%67

**Totale**  
3.00

**Età**

<b>Dai 41 ai 60 anni</b>	1	%33.33
<b>Oltre 60 anni</b>	2	%66.67

**Totale**  
3.00

**Nazionalità**

<b>Nazionalità italiana</b>	3	%100.00
-----------------------------	---	---------

**Totale**  
3.00

**Studi**

<b>Scuola media inferiore</b>	3	%100.00
-------------------------------	---	---------

**Totale**  
3.00

**Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità**

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
-------------------------------------	--------------------------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Disabili fisici Maschi 1	Disabili fisici Femmine 1	Totale 2.00	Percentuale Maschi % 50.00	Percentuale Femmine % 50.00
-----------------------------	------------------------------	----------------	----------------------------------	-----------------------------------

Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
---	--	--------	---------------------------------	----------------------------------

Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
--------------------	---------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
-----------------------------------	------------------------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
--	---	--------	---------------------------------	----------------------------------

fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 0	oltre i 60 anni 2
%0.00	%0.00	%100.00

Totale  
2.00

Nazionalità italiana 3	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale  
3.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 1	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 1	Nessun titolo 0
%0.00	%50.00	%0.00	%50.00	%0.00

Totale  
2.00

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	0	0	2
%0.00	%0.00	%0.00	%100.00
<b>Totale</b>			
2.00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Attualmente la cooperativa è inattiva, ma il CCNL solitamente applicato è quello delle COOPERATIVE SOCIALI. Non sono adottate quindi politiche del lavoro di alcuna natura perchè non vi sono stati nell'anno 2022 rapporti di lavoro

### Welfare aziendale

Nessun piano welfare applicato

### Numero Occupati

0

### N. occupati svantaggiati

0

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	0	
		Totale

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	0
		Totale

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0
		Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0
	<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>
<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0
	<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>

**Occupati svantaggiati soci e non soci**

Occupati svantaggiati soci Maschi 0	Occupati svantaggiati soci Femmine 0	Occupati svantaggiati non soci Maschi 0	
Occupati svantaggiati non soci Femmine 0	fino a 40 anni 0	da 41 a 60 anni 0	
oltre 60 anni 0	%0.00	%0.00	
%0.00			
Laurea 0	%0.00		
Scuola media superiore 0	%0.00		
Scuola media inferiore 0	%0.00		
Scuola elementare 0	%0.00		
Nessun titolo 0	%0.00		
Nazionalità italiana 0	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0	
%0.00	%0.00	%0.00	
<b>Totale</b>			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	
			<b>Totale</b>
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0	
			<b>Totale</b>
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0	

**Tipologia di contratti di lavoro applicati**

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<b>Totale</b>	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 0	Retribuzione annua lorda massima 0	Rapporto NaN
--------------------------------------	---------------------------------------	-----------------

Nominativo	Tipologia	Importo
RICCI NOVELLO	compensi	0
MARCIA VERONICA	compensi	0
FARCI VALERIA	compensi	0

## Dirigenti

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

## Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nessun corso di formazione è stato svolto.

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
00	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

L'anno di rendicontazione ha visto l'azienda inattiva. Non si può parlare di attività e qualità di alcun servizio.

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

### Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Nessun percorso di inserimento lavorativo è stato posto in essere.

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa non ha prodotto alcuna ricaduta occupazione nel territorio.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)
	0	0
		Media occupati ( anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

Nessun rapporto, azienda inattiva

#### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nell'anno di rendicontazione stante l'inattività non vi sono stati rapporti e contatti.

#### Impatti ambientali

Azienda inattiva

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'esercizio in chiusura la cooperativa non ha svolto nessuna attività. Il Consiglio di amministrazione si è limitato alla gestione degli adempimenti obbligatori.

#### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

##### Dati da Bilancio economico

Attivo patrimoniale	€109.721,00
Patrimonio proprio	-€19.323,00
Utile di esercizio	-€1.221,00

#### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
0	23	8596

#### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
---	-------------------------	-----------------------

#### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
Totale	

**Obiettivi economici prefissati**

La composizione anagrafica della cooperativa sempre più datata congiunta ai problemi di salute di alcuni soci non fanno ben sperare sulle prospettive future.

Ormai negli ultimi anni l'attività del consiglio di amministrazione si è concentrata sul possibile reclutamento di eventuali nuovi soci, giovani e motivati, che possano garantire continuità.

Sono in corso contatti con aspiranti soci e con l'amministrazione comunale.

**RSI****Responsabilità Sociale e Ambientale****Buone pratiche**

Come anticipato nell'anno di rendicontazione la cooperativa è stata completamente ferma dal punto di vista economico e anche sociale

**Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni****Tipologia Partner**

Cooperative

**Denominazione Partnership**

nessuna

**Tipologia Attività**

nessuna

**Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs****Politiche e strategie****Coinvolgimento degli stakeholder****Attività di coinvolgimento degli stakeholder**

La predisposizione del bilancio sociale ha visto il coinvolgimento dei soci nella stesura del documento e dei consulenti per le parti di loro competenza. Il bilancio sociale verrà poi pubblicato sul sito della associazione di rappresentanza di riferimento, la Legacoop. Non disponendo la cooperativa di un sito internet per la diduzione del bilancio potrà farlo per il tramite dell'associazione di rappresentanza [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it).

**Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni****Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni****Innovazione****Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte**

Nessuna attività è stata svolta.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

*Nel 1985 quando i soci della Primula Rossa soc. coop. sociale hanno dato vita alla società hanno scelto la forma della cooperativa sociale di tipo B, riconoscendone l'importante funzione sociale. La cooperativa sociale si propone di perseguire, in modo continuativo e senza scopo di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'oggetto sociale, finalizzate all'inserimento lavorativo anche di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera B della Legge 8 Novembre 1991 n.381 e successive modificazioni e integrazioni. In vista di tali fini la cooperativa persegue lo scopo di procurare ai soci il collocamento del loro lavoro e consentire agli stessi la continuità lavorativa alle migliori condizioni per mezzo delle attività sociali, nonché contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa è quindi retta e fondata su principi di mutualità ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici e i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma. La cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo, motivo per cui aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai suoi organi periferici, provinciali e regionali. In sintesi il vantaggio di scegliere di costituire una cooperativa è stato dettato dal fatto che tale formula consente di realizzare il sogno di praticare l'attività imprenditoriale e allo stesso tempo raggiungere finalità mutualistiche. Nonostante l'inattività e il periodo di difficoltà il valore cooperativo rimane quello che aveva portato i soci alla costituzione della cooperativa nel lontano 1985*

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Dal punto di vista dell'organizzazione interna l'obiettivo di miglioramento non può che riguardare il ricambio generazionale. Dal punto di vista esterno: le attività di rendicontazione dell'anno 2022 sono totalmente nulle. La cooperativa deve non solo migliorare ma ripartire sanando le difficoltà economiche e finanziarie, creando nuove reti, aprendosi alla comunità e al territorio.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Altro	altro

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Altro	altro

Il Presidente  
F.to Novello Ricci

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)</b>	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>