

Bilancio Sociale

2022

NOI ALTRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

	pagina
- Identità	2
- Storia dell'organizzazione	3
- Partecipazione	7
- Mappa degli Stakeholder	7
- Numero e tipologia soci	9
- Analisi Swot	10
- Responsabilità sociale e ambientale	10
- Politiche e strategie	12
- Innovazione	13
- Obiettivi di Miglioramento	13

Identità

Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale:

Noi Altri Coop.Sociale

Partita IVA:

04027250929

Forma Giuridica:

Cooperativa sociale tipo B

Settore: Legacoop Sociale

Codice Fiscale

04027250929

Regione: Sardegna

Provincia: Cagliari

Anno Costituzione:

2022

Associazione di rappresentanza:

LEGACOOP

Sede Legale:

Indirizzo: Via Pio IX, 13

Regione: Sardegna

Telefono:

0707273409

Provincia: Cagliari

C.A.P.: 09032

Comune: Assemini

Email: noialtri.coopsoc@gmail.com

Sito Web:

<https://www.centrodiurnocontrovento.it>

Sede Operativa:

Indirizzo: Via Pergolesi 9

Tipologia attività

Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

1 Descrizione attività svolta

La Cooperativa sociale Noi Altri nasce con la finalità di creare occasioni di lavoro per le categorie più fragili, offrendo allo stesso tempo un servizio necessario al territorio, rappresentato da una formula di ristorazione definita come “Gastronomia Inclusiva” nella formula imprenditoriale e nei servizi. La gastronomia, infatti, si occupa della produzione di alimenti anche per chi soffre di intolleranze alimentari come celiachia e/o intolleranza al glutine, ma intende rivolgersi anche ad un pubblico di vegetariani e vegani offrendo altresì piatti di gastronomia tradizionale. La gastronomia

lavora dunque su tre linee di produzione: - gastronomia tradizionale: il servizio si concretizza nella produzione e somministrazione di alimenti da forno e non, prevalentemente salati tipici della tradizione regionale e nazionale. Le produzioni sono realizzate con particolare attenzione alla qualità delle materie prime. I menù sono composti di un'ampia selezione di prodotti per soddisfare quotidianamente la clientela offrendo proposte costantemente diverse, aggiornato periodicamente in base alle stagionalità e alla varietà della materia prima; - produzione di pasti e, in particolare, di pasta fresca senza glutine; - servizio catering per strutture residenziali, anche con soluzioni gluten free.

2 Principale attività svolta da statuto di tipo B

Si parte dal presupposto che le Cooperative di tipo B sono imprese sociali che hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di molteplici attività come quella commerciale, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La funzione principale che vede la cooperazione sociale di tipo B impegnata nell'inserimento lavorativo, è la creazione di ambiti occupazionali adeguati con attività quali la formazione al lavoro, l'orientamento, la gestione di servizi per la ricollocazione, la partecipazione a reti e progetti con partner pubblici e privati. Si intende sviluppare questa idea imprenditoriale proprio perché non tutte le persone disabili possono accedere al mercato del lavoro ordinario e avere un contratto regolare. Esse, però, possono essere inserite validamente in ambiti protetti e iniziare un percorso di ingresso nel mondo del lavoro attraverso un periodo formativo/lavorativo in una Cooperativa Sociale, in quanto accoglie le persone disabili, attraverso un progetto personalizzato di inserimento e dispone di operatori in grado di sviluppare il potenziale lavorativo e gestire eventuali criticità. La solidarietà e l'equità sono valori di riferimento della cooperazione sociale, ma è la centralità della persona che costituisce il vero vantaggio competitivo della cooperazione, principio su cui si intende fondare la nostra proposta di impresa.

Il contesto territoriale e socio-economico entro il quale si realizza l'operato e l'attività della Cooperativa è rappresentato dalla popolazione residente nei comuni dell'area vasta di Cagliari. Nel complesso del territorio interessato si riscontra una densità pari a circa 337 ab/kmq con un totale di oltre 420.000 abitanti.

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa sociale Noi Altri nasce nel 2022 con sede legale ad Assemini, grazie alla passione e all'esperienza pluriennale del nostro Team nel settore assistenziale e socio-educativo.

Questa esperienza è stata acquisita attraverso la gestione di un'altra Cooperativa sociale, la quale si è da sempre dedicata nell'erogazione di servizi a favore di persone con disabilità. Per garantire un'efficacia migliore dei servizi si è deciso di creare un nuovo soggetto cooperativistico che si dedicasse esclusivamente al mondo degli inserimenti lavorativi per soggetti in condizioni socialmente svantaggiata. Questo ha dato il via alla creazione di progetti e piccole realtà interattive che sostengono i valori di mutuo aiuto e solidarietà nonché integrazione in tutti i contesti di vita.

1 Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Noi Altri nasce come Cooperativa Sociale, forma giuridica che i soci hanno ritenuto più in linea con i propri valori e la mission che intendevano perseguire.

2 Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della Cooperativa

La Cooperativa Noi Altri ha come fine di garantire un servizio a carattere inclusivo per soggetti in condizioni di disabilità, non autosufficienza ed emarginazione sociale, cercando di migliorare o mantenere una qualità di vita dignitosa nella piena espressione delle proprie capacità. La diversità come valore, risorsa, ricchezza ha fornito le basi per la nascita di un progetto più ampio, abbracciando il soggetto nel suo arco di vita dal punto di vista dello sviluppo, includendo in questa realtà l'integrazione di qualsiasi diversità come fonte di unione delle reciproche differenze e l'inserimento in contesti sociali, che permettano all'individuo l'autodeterminazione nella piena realizzazione di sé.

La Cooperativa opera secondo i seguenti principi:

- Finalità No profit

La Cooperativa non si associa ad altra società avente fini di lucro o da questa controllata secondo quanto previsto dalla legge speciale;

- Non discriminazione

La razza, la religione, l'origine etnica, la situazione sociale, il sesso, l'età e lo stato di salute non interferiscono sull'impegno operativo verso la persone coinvolte nel progetto.

- Consenso

Propedeutico all'avvio dei progetti lavorativi è fondamentale ottenere il consenso da parte dei soggetti coinvolti. Pertanto è vietato utilizzare la forza, la coercizione o la manipolazione per ottenere il consenso della persona.

- Miglioramento della qualità della vita

La Cooperativa persegue il miglioramento della qualità della vita delle persone in stato di disagio, attraverso la progettazione, organizzazione e formazione del gruppo lavorativo della Gastronomia Inclusiva.

Responsabilità e composizione del sistema di governo:

Nominativo

Meloni Valentina

Carica ricoperta

Rappresentante legale

Data prima nomina

08/07/2022

Periodo in carica

Triennale

Nominativo

Loddo Daniel

Carica ricoperta

Consigliere

Data prima nomina

08/07/2022

Periodo in carica

Triennale

Nominativo

Mereu Vanessa

Carica ricoperta

Vice Presidente

Data prima nomina

08/07/2022

Periodo in carica

Triennale

3 Obiettività, imparzialità e giustizia

Il comportamento della Cooperativa nei confronti dei fruitori dei servizi sarà improntato ai criteri di obiettività, imparzialità e giustizia.

- Rispetto della Riservatezza

Il trattamento dei dati riguardanti ogni utente dei nostri servizi sarà effettuato nel rispetto della riservatezza dovuta. L'operatore avrà il dovere di conservare il segreto su tutte le notizie di cui verrà a conoscenza nell'esercizio del suo lavoro e rispettare la privacy della persona coinvolta nel progetto, secondo le prescrizioni del D.L.196 del 30 Giugno 2003;

- Sostegno fisico ed emotivo

La Cooperativa assicura che i servizi saranno conformi ai parametri di efficienza ed efficacia; l'operatore in base alle proprie competenze professionali ed umanistiche si impegnerà a garantire sostegno e tutela agli utenti, valorizzando le risorse umane, economiche, di rete a disposizione;

- Etica e Deontologia Professionale

Vigilerà l'obbligo di mantenere una condotta conforme all'etica professionale, assicurando e mantenendo condizioni che tutelino sempre il gruppo lavoro socialmente svantaggiato;

- Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Le decisioni relative al coordinamento della Cooperativa, allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale e al controllo interno competeranno all'Assemblea dei Soci e, per sua delega, al Consiglio di Amministrazione, retto dal Presidente.

4 Governance

Sistema di governo

L'organismo preposto alla guida della Cooperativa sarà il Consiglio di Amministrazione composto da tre membri soci lavoratori, il cui compito sarà quello di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della Cooperativa e di controllare i risultati di gestione.

Al consiglio competerà la definizione delle politiche d'impresa, commerciali, sociali, in merito alle risorse umane tecniche, allo sviluppo e all'amministrazione. I soci si riuniranno per discutere in assemblea il bilancio sociale d'esercizio, come previsto dall'atto costitutivo.

L'Assemblea sarà convocata dall'organo amministrativo mediante avviso contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza e della data e ora della prima e della seconda convocazione che dovrà essere fissata almeno 24 ore dopo la prima; l'avviso dovrà essere recapitato ai soci almeno 8 giorni prima dell'adunanza, nel domicilio risultante dal libro dei soci, per lettera raccomandata o con altro mezzo idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento.

In mancanza delle formalità suddette, l'Assemblea si reputa regolarmente costituita quando sarà rappresentato l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori, i sindaci effettivi o il revisore saranno presenti ovvero, per dichiarazione del Presidente dell'Assemblea, risultino informati della riunione e degli argomenti da trattare, senza aver manifestato opposizione. Nell'eventualità in cui gli amministratori o i sindaci, se nominati, non partecipino personalmente all'Assemblea, dovranno rilasciare apposita dichiarazione scritta da conservarsi agli atti della società nella quale dichiareranno di essere informati della riunione e di tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno e di non opporsi alla trattazione degli stessi. L'Assemblea si riunirà almeno una volta l'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o, entro termini più lunghi (comunque non superiori a 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio) così come previsto nell'art. 21 del presente statuto. Essa sarà chiamata a riunirsi, inoltre, ogni qual volta sia ritenuto necessario dall'organo amministrativo o ne sia fatta richiesta per iscritto, contenente l'indicazione delle materie da trattare, da tanti soci che esprimano almeno un terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori. In questi ultimi casi la

convocazione dovrà aver luogo entro 20 (venti) giorni dalla data di presentazione della richiesta stessa.

Organigramma

Certificazioni, modelli, e qualifiche della Cooperativa (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è così composto:

- Presidente
- Vicepresidente e segretario
- Consigliere

Gli amministratori saranno solidalmente responsabili verso la società dei danni derivanti dall'inosservanza dei doveri ad essi imposti dalla legge e dall'atto costitutivo per l'amministrazione della società. Tuttavia la responsabilità non si estenderà a quelli che dimostrino di essere esenti da colpa e, essendo a cognizione che l'atto si stava per compiere, abbiano fatto constare del proprio dissenso.

5 Focus su presidente e membri del CDA

- Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente: Valentina Meloni

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati del Presidente: 2

- Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni): 3 N.° componenti persone fisiche: 3

Maschi: 1

Femmine: 2

Fino a 40 anni: 2

Nazionalità italiana: 3

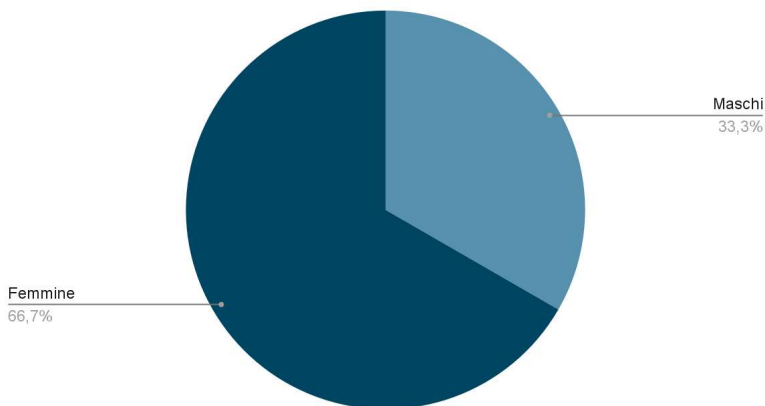
Totale Femmine: 66,67%

Totale Maschi: 33,33%

Totale fino a 40 anni: 66,67%

Totale Nazionalità Italiana: 100,00%

Soci Noi Altri



Partecipazione

Vita associativa

La Cooperativa si riunirà periodicamente in CDA e almeno una volta all'anno convocherà l'assemblea dei soci per la votazione del bilancio consuntivo e preventivo.

Numero aventi diritto di voto: 3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholders saranno coloro che, direttamente o indirettamente, avranno un interesse verso l'attività e l'operato della Cooperativa. Possiamo distinguere diversi tipi di stakeholder, in base alla partecipazione di questi alla programmazione della Cooperativa.

Stakeholder Beneficiari:

Gli utenti saranno coloro che usufruiscono dei servizi della Cooperativa: prendersi cura di questa categoria di stakeholder rappresenterà la mission principale della Cooperativa in quanto rappresenteranno l'utenza a cui andrà soddisfatto il bisogno sociale;

I loro familiari rappresenteranno gli interlocutori principali del nostro operato, saranno i conviventi o i parenti più prossimi della persona non autosufficiente che necessita di essere affiancata dalla famiglia per la gestione della pratica e dell'erogazione del servizio stesso.

Beneficiari dei servizi della Gastronomia, saranno i clienti del circondario e della Città Metropolitana di Cagliari, fruitori principali dei prodotti tradizionali e senza glutine.

Stakeholder Interni:

I soci costituiranno l'organo sovrano all'interno dell'organizzazione e saranno importanti anche in quanto portatori di punti di vista differenti (poiché possono essere rappresentati da diverse categorie);

I dipendenti che renderanno possibili i servizi erogati di assistenza e la cui presenza sarà indispensabile per la Cooperativa, ma anche quelli relativi alle mansioni proprie della Gastronomia.

Stakeholder Esterni:

La comunità, ovvero quell'insieme molto ampio che racchiude, al tempo stesso, la cittadinanza attiva e i potenziali destinatari di progetti volti allo sviluppo delle relazioni, promossi dalla Cooperativa.

Vantaggi di essere socio

Diventare soci della Cooperativa significherà partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda (attraverso la sottoscrizione di azioni rappresentative del capitale sociale). Tra i numerosi vantaggi, primo tra tutti quello di sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte.

Per quanto concerne le modalità di ammissione dei soci, l'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni di cui all'articolo 9) e l'inesistenza delle cause di incompatibilità, dovrà deliberare entro 60 (sessanta) giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

La delibera di ammissione dovrà essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci. In caso di rigetto della domanda di ammissione, l'organo amministrativo dovrà motivare entro 60 (sessanta) giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato.

In tal caso, l'aspirante socio potrà, entro 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'Assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

Nel caso di deliberazione assembleare difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo sarà tenuto a recepire quanto stabilito dall'Assemblea con deliberazione da assumersi entro 30 (trenta) giorni dalla data dell'Assemblea stessa.

L'organo amministrativo illustrerà, nella relazione di bilancio, le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

I soci saranno obbligati a versare con le modalità e i termini che verranno indicati dall'organo amministrativo:

- le quote sociali sottoscritte;
- l'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'Assemblea;
- l'eventuale tassa di ammissione deliberata dall'organo amministrativo.

Essi inoltre saranno obbligati a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la Cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della Cooperativa.

I soci infine, si obbligheranno ad osservare le disposizioni dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

Le azioni dei soci cooperatori non potranno essere cedute verso la società, se la cessione non è autorizzata dagli amministratori.

Il socio che intenderà trasferire le proprie azioni dovrà darne comunicazione agli amministratori con lettera raccomandata, indicando: il nome, la residenza e tutte le generalità dell'aspirante acquirente, i requisiti personali da questi posseduti e il prezzo pattuito per la cessione.

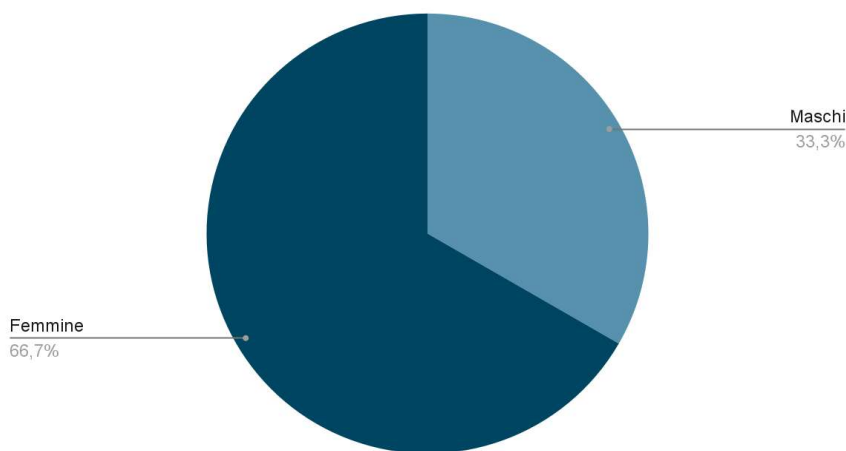
Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione dovrà essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine, il socio sarà libero di trasferire la propria partecipazione e la società dovrà iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire socio.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione dovrà essere motivato. Contro il diniego il socio

Numero e Tipologia soci

Focus Tipologia Soci

- Soci svantaggiati: 1
- Persone fisiche: 3
- Età Fino ai 40 anni: 2 – 66%
- Nazionalità Italiana: 3
- Diploma di Laurea: 1
- Soci persone giuridiche: 0
- Anzianità associativa da 0 a 5 anni: 3
- Anzianità associativa da 6 a 10 anni: 0
- Anzianità associativa da 11 a 20: 0
- Anzianità associativa oltre i 20: 0
- Soci lavoratori: 3
- Maschi 1 – 33%
- Femmine 2 – 66%
- Totale: 3 – 100,00%



Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati



La Cooperativa terrà in considerazione l'importanza del lavoro, di stimolare e riconoscere la creatività degli operatori, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Welfare aziendale

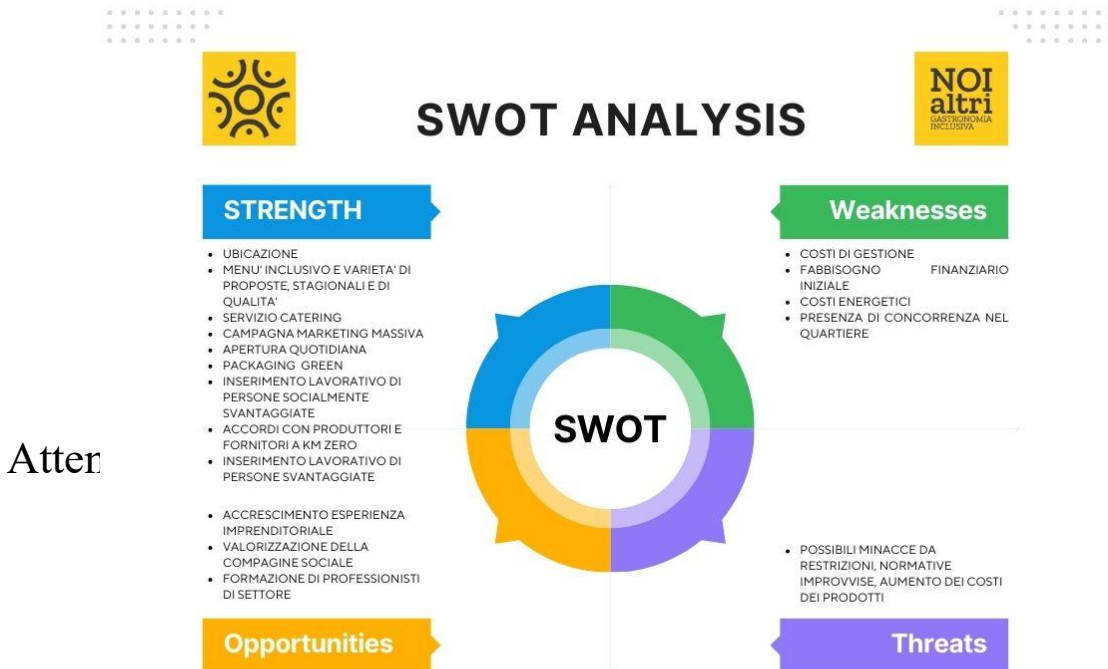
Sebbene la Cooperativa non abbia ancora avviato piani di welfare aziendale, la stessa sarà particolarmente attenta a garantire la parità di trattamento tra lavoratori e lavoratrici e cercherà di strutturare e organizzare il lavoro nel rispetto della conciliazione vita-lavoro anche alla luce della importante componente femminile che la caratterizza, al fine di agevolare la maternità e certamente anche la condizione di paternità.

Analisi Swot

Con riferimento al conseguimento degli obiettivi prefissati dalla Cooperativa e valutando la situazione inerente il contesto locale, regionale e macro (socio-economico e politico), si potranno evidenziare alcuni fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, tenendo in considerazione i condizionamenti che arriveranno da fattori INTERNI (sotto il controllo, o meno, della Cooperativa) e da fattori ESTERNI (quelli che per varie motivazioni oggettive/soggettive non sono o non possono essere sotto il controllo della Cooperativa).

L'individuazione dei fattori rilevanti e la loro distinzione tra INTERNI ed ESTERNI sarà condotta mediante l'utilizzo dello strumento analisi SWOT usata per valutare i punti di forza (strengths), debolezza (weaknesses), le opportunità (opportunities) e le minacce (threats).

Di seguito uno schema riassuntivo della tecnica SWOT.



Responsabilità Sociale e Ambientale

Nel tentativo di andare a coniugare le attività sociali proposte con le politiche ambientali la Cooperativa porrà una maggiore attenzione al tema della sostenibilità includendo anche la tutela e il

rispetto per l'ambiente tra le proprie responsabilità sociali nei confronti del territorio.



La Cooperativa riconoscerà infatti che, il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, possa condurre non soltanto a ridurre il proprio impatto verso l'ambiente, ma anche a significativi vantaggi commerciali ed economici ed adempie, per tali motivi, alle attese di miglioramento ambientale relative al contesto territoriale in cui la Cooperativa andrà a operare.

Buone pratiche



Per raggiungere l'obiettivo di una costante riduzione del proprio impatto ambientale, la Cooperativa si impegnerà a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove possibile ed economicamente sostenibile, ogni esternalità negativa verso l'ambiente derivante dallo svolgimento delle proprie attività. Alcuni esempi di azioni proposte, e che saranno messe in atto, riguardano una razionalizzazione del consumo di energia, di acqua, di materie prime, nonché il contenimento della produzione dei rifiuti e degli scarti, privilegiando, ove possibile, il recupero ed il riciclo.

Gli elettrodomestici adottati saranno della classe energetica A, gran parte delle illuminazioni installate saranno con tecnologia a LED, si utilizzerà la lavastoviglie per un uso più efficiente della risorsa idrica per il lavaggio delle stoviglie.

Si provvederà, inoltre, a implementare l'archivio digitale per una riduzione graduale dell'utilizzo della carta.

Vigerà un principio di flessibilità oraria che consente alle dipendenti di conciliare le esigenze di work-life balance. Noi Altri fa parte della rete associativa di Legacoop Nazionale, condividendo i principi solidaristici e di mutualità propri della cooperazione e anche nell'anno di riferimento ha partecipato soprattutto con modalità a distanza alla vita associativa e alle iniziative che la rete territoriale ha posto in campo per lo sviluppo della cooperazione e del movimento cooperativo in generale soprattutto con lo scambio di buone prassi nella gestione e organizzazione dell'emergenza.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner:

Associazioni di categoria



Denominazione Partnership:

Legacoop sociali

Tipologia Attività:

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;



Ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;

Pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nel 1984 Edward R. Freeman ha pubblicato il testo “Strategic Management: a stakeholder approach” nel quale affermava che l'impresa ha bisogno di espandere il concetto oltre le proprie tradizionali radici economiche. Lo scopo della gestione degli stakeholder era di trovare il modo di gestire la relazione con essi e di tenerli in considerazione nella formulazione di una strategia.



Il coinvolgimento degli stakeholder e la gestione degli stakeholder sono senza dubbio ingredienti fondamentali per il successo di un progetto, il quale necessita una strutturazione sistematica, pratica e logica. Per quanto concerne la pianificazione di tale progetto, la fase principale consiste nell'identificazione degli obiettivi di base, dei problemi da affrontare e nel coinvolgimento delle parti interessate a cui attribuire le priorità critiche per l'organizzazione.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

- Categoria: Soci, Lavoratori
- Tipologia di relazione o rapporto: Decisionale e di coinvolgimento, Scambio mutualistico
- Livello di Coinvolgimento: Responsabilità sociale e bilancio sociale, generale: attività complessiva della Cooperativa
- Modalità di coinvolgimento: Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

- Categoria: Utenti
- Tipologia di relazione o rapporto: Beneficiari servizi
- Modalità di coinvolgimento: Pubblicazione del bilancio sul sito internet della Cooperativa e di Legacoop

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa, nell'ambito delle proprie attività, intende orientare la gestione sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi dell'articolo 2.512 e seguenti del Codice Civile.



La forma societaria Cooperativa opera senza fini di lucro e comunque senza essere legata a società aventi fini di lucro o da queste controllate secondo quanto previsto dalla legge speciale. Aderire al mondo cooperativo di fare economia e di gestire servizi significa accedere ad un sistema finalizzato al conformarsi alle evoluzioni tecnologiche e produttive senza tuttavia snaturare l'essenza solidaristica che sta alla base della cooperazione stessa. Alla base della Cooperativa ci sarà la comune volontà dei suoi membri di tutelare gli interessi degli stessi soci, dei consumatori, dei suoi lavoratori e operatori in generale. Il bilancio sociale ci consentirà di comunicare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Con il fine di misurare l'impatto sociale, la Cooperativa si impegnerà nella rendicontazione sociale attraverso un percorso di miglioramento delle condizioni sociali dei territori in cui operano, comunicando e trasmettendo a tutti i soggetti interessati, il cambiamento sociale che sarà stato generato. Per garantire un miglior processo di rendicontazione occorrerà seguire punti ben precisi come la focalizzazione di obiettivi strategici coerenti con la missione e successivamente la pianificazione delle attività e lo sviluppo operativo per procedere infine con la verifica dei risultati e della soddisfazione degli stakeholder.

Obiettivo 1: Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Obiettivo 2: La creazione di un gruppo di lavoro che permetta una redazione del bilancio sociale più approfondita

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo: Crescita Professionale Interna

La Cooperativa si propone come obiettivo primario di accrescere sempre più la formazione e la professionalità dei propri soci e dipendenti con il fine di migliorare sempre più la qualità dei servizi offerti. Obiettivo raggiungibile attraverso corsi di formazione che la Cooperativa si propone di predisporre entro la fine dell'anno corrente.

Entro quando verrà raggiunto: 31-12-2023

Obiettivo: Raccolta fondi Outside to Inside

La crescita della Cooperativa passerà sicuramente da un incremento della potenza economica. Oltre all'attività quotidiana, si è pensato di potenziare la forza di investimento attraverso alcune ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI. Eventi che coinvolgeranno direttamente la comunità e gli utenti potranno essere fonti specifiche dirette di raccolta di fondi, rivolte al settore pubblico e/o privato (raccolta donazioni, eventi, sponsorizzazioni, specifiche iniziative commerciali ecc.). La RAGNATELA di contatti e iniziative potrà essere quindi una "classica" azione promozionale indirizzata a tutti gli stakeholder, relativa alla destinazione del 5x1000 (invito rivolto agli stakeholder tramite mailing list e direct marketing e inviti "a voce").

