

Bilancio Sociale NUOVA COOP 22 COOPERATIVA SOCIALE A R.L. 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Ciò che ha indotto la Nuova Coop 22 a redigere e pubblicare il presente Bilancio Sociale è stata fundamentalmente la necessità di possedere un documento che in futuro possa esprimere, nel modo più chiaro possibile, la vera e reale anima della nostra organizzazione. Un Bilancio che quindi, sia in grado di affiancare e completare le algide informazioni numeriche del Bilancio contabile ma che, soprattutto, racconti gli sforzi, i sacrifici, le passioni, i valori e gli ideali che ci accompagneranno nell'agire della nostra Cooperativa. Un nostro personale testo descrittivo, con tutti i nostri buoni propositi la cui lettura proponiamo all'intera nostra Comunità, in cui poter raccontare la cura estrema nell'avviamento ed organizzazione dell'attività.

La lettera del Presidente

Come già anticipato nella parte introduttiva, la Nuova Coop 22 è in fase di avviamento, in un periodo di continui cambiamenti e grandi incertezze, che non ci distoglieranno dalla “mission” che ci siamo dati.

Nota metodologica

1. Principi alla base della stesura Anno di rendicontazione e fonte dei dati. - Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte dalla Cooperativa nel corso dell' anno 2022. I dati, tutti di fonte interna, saranno riportati in comparazione, quanto più possibile, con quelli relativi all'annualità precedente. Riferimenti metodologici e processo di elaborazione. Questo documento rappresenta la prima annualità di redazione del bilancio sociale. Al fine della sua stesura, son stati coinvolti gli amministratori e il consorzio di contabilità a cui ci siamo associati. 2. Principi alla base della stesura del Bilancio Sociale - I principi di redazione del nostro Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera dell'etica, alla dottrina giuridica e alla prassi contabile .In particolare, si fa riferimento ai principi di etica pubblica ed economica e ai principi fondamentali dell' uomo. Per quanto riguarda gli aspetti più professionali o procedurali, si fa riferimento ai principi contabili nazionali e internazionali. Ogni singola azienda nel proprio Bilancio Sociale, può rispettare alcuni valori che essa riconosce come propri, ma è fondamentale che Nuova Coop 2022 presenti i seguenti principi base: neutralità: l'informazione deve essere imparziale e indipendente da interessi di parte o da particolari condizioni; coerenza: dovrà essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati; inclusione: si dovrà fare in modo di dar voce a tutti gli stakeholder identificati, sulla base di procedure definite; legame con il bilancio d'esercizio : il Bilancio Sociale parte da una riclassificazione a valore aggiunto del bilancio d'esercizio, espandendosi su altre valutazioni di carattere sociale ed ambientale; trasparenza: tutti i destinatari del Bilancio Sociale devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche e riguardo agli elementi discrezionali adottati.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

“NUOVA COOP 22 COOPERATIVA SOCIALE A R.L.”

Partita IVA

04014820924

Codice Fiscale

04014820924

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2022

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

ANCORA INATTIVA

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

ANCORA INATTIVA

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

prevalentemente il territorio di San Sperate e comuni limitrofi

Regioni

Sardegna

Province

Sud Sardegna

Sede Legale

Indirizzo

via Caprera

C.A.P.

09026

Regione

Sardegna

Provincia

Sud Sardegna

Comune

San Sperate

Telefono

3882424187

Fax

Email

nuovacoop22@pec.it

Sito Web

www.legacoopcagliari.it

Sede Operativa

Indirizzo
via caprera

C.A.P.
09026

Regione
Sardegna

Provincia
Sud Sardegna

Comune
San Sperate

Telefono
3882424187

Email
nuovaccop22@pec.it

Sito Internet
www.legacoopcagliari.it

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La società Nuova Coop 22 soc coop sociale arl nasce nel 2022 ma ancora non è attiva

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

non ci sono ancora testimonianze

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

.la gestione di servizi di trasporto barellato in ambulanza, e non in emergenza (visite mediche programmate, dimissioni ospedaliere);

. la gestione di attività di assistenza infermieristica, terapia riabilitativa, fisioterapia, Logopedia e di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, semi residenziale e residenziale a persone anziane autosufficienti e non, con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali; ovvero realizzata all'interno di centri di servizio appositamente allestiti o predisposti da enti pubblici e da privati;

.la gestione e la promozione di campagne culturali per l'educazione sanitaria finalizzata particolarmente alla prevenzione;

• la gestione di centri di accoglienzacomunque denominati, per minori disadattati atti al raggiungimento del recupero educativo ed al loro reinserimento nella società nonché centri di accoglienza e di aggregazione sociale perminori, persone anziane autosufficienti e non, portatori di handicap, sofferenti mentali, malati terminali e di aids;centri di accoglienza comunque denominati, per donne con minorial seguito e/o nuclei monoparentali (come case famiglia); per disabili psichiatrici lievi (formula dell'abitare assistito), nonché servizi integratie complementari (servizi alberghieri quali mensa, lavanderia, pulizia ambienti) per residenze protette; Servizi e centri di riabilitazione;gestione di attività per il recupero di soggetti sottoposti a misure alternative alla detenzione.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

la società non è ancora attiva

Governance

Sistema di governo

la società non è ancora attiva

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La struttura organizzativa della nostra Cooperativa è sostanzialmente molto semplice. Vi è uno Statuto ed un Atto Costitutivo che prevede una Assemblea dei Soci che elegge un Consiglio di Amministrazione che al suo interno elegge il Presidente/rappresentante legale. L'Amministrazione e quindi le scelte aziendali strategiche sono di pertinenza del C.D.A. che in occasione di decisioni di un certo peso, non riguardanti l'ordinaria amministrazione aziendale, ha l'abitudine ed il buon senso di acquisire un parere dall'Assemblea dei Soci che per l'occasione sarà costituita in forma Straordinaria. Il Presidente

firma tutti gli atti interni ed esterni che impegnano la cooperativa verso terzi

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| | | | |
|--|--|--|------------------------------------|
| Nominativo ENRICO MARONGIU | Carica ricoperta PRESIDENTE | Data prima nomina 30-03-2022 | Periodo in carica 3 anni |
| Nominativo MARIA LUISA VACCA | Carica ricoperta VICEPRESIDENTE AMMINISTRATORE | Data prima nomina 30-03-2022 | Periodo in carica 3 anni |
| Nominativo MARIA ELISABETTA CABRAS | Carica ricoperta AMMINISTRATORE | Data prima nomina 30-03-2022 | Periodo in carica 3 anni |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

ENRICO MARONGIU

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

N. partecipanti (fisicamente presenti)

3

N. partecipanti (con conferimento di delega)

0

Indice di partecipazione

%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Si diventa soci della Cooperativa con una richiesta al C.d.A che ha 60 giorni di tempo per valutare e rispondere in merito. Il candidato socio deve dimostrare una predisposizione verso i principi della politica sociale della cooperativa, possibilmente possedere titoli di studio ed una formazione professionale attinenti all'oggetto sociale della cooperativa. Potrà essere richiesta una quota di adesione, in segno di riconoscimento ai soci già esistenti, dell'operato sino a qui svolto e costruito, e messo a disposizione dei nuovi ingressi. Il diventare socio della Cooperativa è una responsabilità un poco di#erente dal prestare servizio alla cooperativa: si è chiamati a prendersi le responsabilità non solo personali ma dell'intero gruppo; si è chiamati a prendere delle decisioni che potrebbero condizionare il futuro personale di ciascun socio; si è chiamati a dimostrare un grande senso di mediazione su posizioni diverse; si è chiamati talvolta a dover abbandonare posizioni personali a vantaggio di scelte di interesse collettivo. Essere socio, oltre i diritti/doveri su menzionati comporta sicuramente anche dei vantaggi, come ad esempio quello di conoscere in anticipo quali saranno le prossime svolte della coop. e di conseguenza orientare con più oculatezza anche le scelte riguardanti la propria vita personale.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

3

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

| | | |
|---------|---|-----|
| Maschi | 1 | %33 |
| Femmine | 2 | %67 |

Totale
3.00

Età

| | | |
|-------------------|---|---------|
| Dai 41 ai 60 anni | 3 | %100.00 |
|-------------------|---|---------|

Totale
3.00

Nazionalità

| | | |
|----------------------|---|---------|
| Nazionalità italiana | 3 | %100.00 |
|----------------------|---|---------|

Totale
3.00

Studi

| | | |
|------------------------|---|--------|
| Scuola media superiore | 1 | %33.33 |
| Scuola media inferiore | 2 | %66.67 |

Totale
3.00

Anzianità associativa

| da 0 a 5 anni | da 6 a 10 anni | da 11 a 20 anni | oltre 20 anni |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| 3 | 0 | 0 | 0 |
| %100.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale
3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

LA COOPERATIVA NON È ANCORA ATTIVA

Welfare aziendale

Numero Occupati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi

0

occupati soci femmine

0

Totale

occupati non soci maschi

0

occupati non soci femmine

0

occupati soci fino ai 40
anni

0

occupati soci da 41 a 60 anni

0

occupati soci oltre 60 anni

0

Totale

occupati NON soci fino ai
40 anni

0

occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni

0

occupati NON soci oltre i 60 anni

0

Totale

Occupati soci con Laurea

0

Occupati soci con Scuola media superiore

0

Occupati soci con Scuola media
inferiore

0

Occupati soci con Scuola elementare

0

Occupati soci con Nessun titolo

0

Totale

Occupati NON soci con Laurea

0

Occupati NON soci con Scuola media
superiore

0

Occupati NON soci con Scuola media
inferiore

0

Occupati NON soci con Scuola elementare

0

Occupati NON soci con Nessun titolo

0

Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati soci con Nazionalità Europea non
italiana

0

Occupati soci con Nazionalità
Extraeuropea

0

Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità Europea
non italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità
Extraeuropea

0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| Volontari Svantaggiati | Volontari Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati |
|--------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |
| Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

Attività svolte dai volontari

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

| | |
|--|--------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | % 0.00 |
| 0 | |
| Collaboratori continuative | % 0.00 |
| 0 | |
| Lavoratori autonomi | % 0.00 |
| 0 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |

Totale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
0

Retribuzione annua lorda massima
0

Rapporto
NaN

Nominativo
PRESIDENTE

Tipologia

Importo
0

Dirigenti

Nominativo
VICEPRESIDENTE

Tipologia

Importo
0

Nominativo
AMMINISTRATORE

Tipologia

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Malattia e infortuni

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione
0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 0 | 0 | 0 |

Rapporto con la collettività

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Impatti ambientali

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa Nuova coop 2022 non è ancora attiva. il bilancio economico presenta una perdita di esercizio dovuta alle spese comunque da sostenere per il mantenimento della contabilità, revisione contabile, iscrizioni alla associazione di categoria e mantenimento del c/c bancario. Si presume di iniziare l'attività con l'avvio della società consortile a cui partecipa.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|-----------|
| Attivo patrimoniale | €7.572,00 |
| Patrimonio proprio | €4.800,00 |
| Utile di esercizio | -€776,00 |

Valore della produzione

| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|---|--|--|
| 0 | 0 | 0 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione | Ripartizione % ricavi |
|---|-------------------------|-----------------------|
|---|-------------------------|-----------------------|

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato |
|-------------------|-----------|
| Totale | |

% 0.00

Obiettivi economici prefissati

la Nuova coop 2022 conta di iniziare la propria attività con l'avvio della attività della società consortile Incontro di cui è socio di minoranza.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

LA COOPERATIVA NON è ANCORA ATTIVA

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Denominazione Tipologia Attività

| | | |
|---------|--------------------------------|---|
| Partner | Partnership | la gestione di servizi di trasporto barellato in ambulanza, e non in emergenza (visite mediche programmate, dimissioni ospedaliere); |
| Altro | società consortile Incontro | . la gestione di attività di assistenza infermieristica, terapia riabilitativa, fisioterapia, Logopedia e di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, semi residenziale e residenziale a persone anziane autosufficienti e non, con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali; ovvero realizzata all'interno di centri di servizio appositamente allestiti o predisposti da enti pubblici e da privati; |

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

la cooperativa non è ancora attiva

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

la cooperativa non è ancora attiva

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

| Categoria | Tipologia di | Livello di Coinvolgimento | Modalità di coinvolgimento |
|-----------|--|--|--|
| Soci | relazione o rapporto Scambio mutualistico | Generale: attività complessiva della cooperativa | modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

la cooperativa non è ancora attiva

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Cooperazione

Il valore cooperativo

Il valore cooperativistico all'interno della cooperativa Nuova coop 2022, vorrebbe essere concepito come valore che va oltre il mero rapporto societario che stabilisce una quota di partecipazione ed una conseguente e proporzionale ripartizione del rischio e dell'utile. Dovrà essere un valore intriso di senso di responsabilità, reciproco aiuto, di rapporto umano, di mutuo

aiuto. Cooperare all'interno della nostra organizzazione significherà spesso arrivare dove il collega non arriva, al fine di raggiungere l'obiettivo prefissato.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

la cooperativa non è ancora attiva

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro quando verrà raggiunto |
|-----------|--|--------------------------------|
| | | dopo il primo anno di attività |

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

la cooperativa non è ancora attiva

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

la cooperativa non è ancora attiva

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

la cooperativa non è ancora attiva

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro quando verrà raggiunto |
|-----------|--|--------------------------------|
| | | dopo il primo anno di attività |

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

la cooperativa non è ancora attiva

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

la cooperativa non è ancora attiva

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |

Il Presidente
F.to Marongiu Enrico