

II

1

*Società Cooperativa Sociale Maklad
e-mail makladsoc@gmail.com
Pec: makladcooperativa@legalmail.it Codice fiscale 03771880923
Sede legale Via Vittorio Emanuele II n. 118 – 09124 Cagliari*

Bilancio sociale

2020

PREMESSA

Il bilancio sociale della Maklad soc. coop. sociale viene presentato per la prima volta in seguito all'introduzione dell'art.1, comma 4, del Decreto Legislativo 3/7/2017, n.112 che prevede: "Le cooperative sociali e i loro consorzi, di cui alla legge 8 novembre 1991, n.381, acquisiscono di diritto la qualifica di imprese sociali che ne rende obbligatoria la stesura".

Per la stesura ed il contenuto del Bilancio Sociale Maklad ha cercato di rispettare il dettato normativo e quindi quanto stabilito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il decreto emanato il 4 luglio 2019.

Attraverso questo strumento La cooperativa sociale si propone di soddisfare i seguenti obiettivi:

- fornire agli stakeholder un quadro complessivo della struttura, dei valori, degli obiettivi e del lavoro della cooperativa;
- ottimizzare e migliorare le procedure gestionali della cooperativa;
- informare riguardo alla qualità della cooperativa dal punto di vista performativo ed etico - sociale;
- rendere noti e rendicontati i risultati raggiunti dalla cooperativa nell'ultimo anno;
- offrire informazioni che permettano la predisposizione di nuove linee strategiche.

I soci della cooperativa intendono, dunque, rendere conto del sistema dei valori che rappresentano gli ideali di riferimento di Maklad e darne conto nelle scelte gestionali, imprenditoriali e nei loro risultati, ma soprattutto rendicontare il lavoro oltre i meri dati economici.

In questa premessa si coglie l'occasione per sensibilizzare il lettore sul fatto che questo documento rappresenta per Maklad soc. coop. sociale, una prima esperienza di redazione del bilancio sociale e che quindi, eventuali carenze del documento, non devono intendersi come omissioni volontarie ma frutto di incompetenza, che sin da ora ci si impegna a colmare anche grazie al feedback che gli stakeholder vorranno esprimere verso i contenuti del documento che si cercherà di diffondere con tutti i mezzi a disposizione della cooperativa.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Redigere questo nostro primo bilancio sociale ha rappresentato per la cooperativa di cui sono presidente, una novità che ha richiesto un impegno consistente. Abbiamo trovato ardua e faticosa l'elaborazione di questa rendicontazione sociale perché abbiamo dovuto raccontare l'esperienza di un anno, il 2020, che difficilmente dimenticheremo. Mai avremmo pensato di vivere un'esperienza così drammatica: come cittadine e cittadini, ma anche come operatori che hanno visto la propria vita, le abitudini e le relazioni trasformarsi. Abbiamo visto modificarsi il nostro modo di lavorare e il modo di stare in rapporto con gli altri, di erogare i nostri servizi. Abbiamo per lungo tempo dovuto sospendere le nostre attività, abbiamo fatto ricorso alla FIS: l'evento pandemico ha generato nella nostra cooperativa non poca incertezza e confusione. Dopo lo smarrimento iniziale abbiamo cercato nuove opportunità che ci permettessero di superare il difficile momento, abbiamo attivato il servizio pizzeria, ma nonostante gli sforzi la perdita di fatturato è stata inevitabile.

Concludo questa lettera rivolta ai nostri stakeholder dicendo che nonostante le difficoltà la nostra cooperativa intende guardare al futuro, sappiamo che ci vorrà tempo e tanta energia per ricominciare e noi intendiamo continuare a metterci in gioco per proseguire nel nostro progetto di cooperativa sociale.

Il presidente

Manuel Secchi

NOTA METODOLOGICA

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata dall'evoluzione normativa che ha coinvolto gli enti del terzo settore e pertanto dopo questa prima esperienza sarà preciso impegno della cooperativa, cercare di migliorare sempre più la sua elaborazione.

La sua preparazione avviene con il supporto costante dello studio di consulenza che la segue e che interagisce con continuità verso l'organo amministrativo, al fine di raccogliere elementi e dati utili all'integrazione del bilancio. La proposta di bilancio viene predisposta ed approvata dal Consiglio di amministrazione per essere presentata ed approvata dall'assemblea dei soci.

Essendo la Maklad priva di un proprio sito internet il bilancio sociale, dopo essere stato depositato presso il registro delle imprese della CCIAA di Cagliari, sarà pubblicato sul sito dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it.

IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Ragione sociale	MAKLAD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Partita Iva	03771880923
NUMERO REA	CA -296423
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	CAGLIARI - CORSO VITTORIO EMANUELE II N. 118
INDIRIZZO SEDE OPERATIVE /UNITA' LOCALE	CAGLIARI - CORSO VITTORIO EMANUELE II N. 118
ANNO DI COSTITUZIONE	2018
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
TELEFONO	333 3558883
E MAIL	makladsoc@gmail.com
PEC	makladcooperativa@gmail.com
SITO INTERNET	<i>La cooperativa non dispone di un sito internet Dispone però di una pagina social: https://www.facebook.com/makladcagliari</i>

DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

Maklad è una cooperativa sociale di tipo B e come tale persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la progettazione e lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento di soggetti esposti al rischio di esclusione sociale e lavorativa, nel pieno rispetto delle norme di cui alla legislazione vigente. La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Tale scopo viene di fatto perseguito attraverso l'esercizio dell'attività di somministrazione di bevande ed alimenti della tipologia bar- pizzeria. L'attività è svolta in un locale acquisito in disponibilità alla cooperativa per effetto di contratto di locazione, ubicato nel centro della città di Cagliari al Corso Vittorio Emanuele II. Nello svolgimento della propria attività si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

5

La cooperativa esercita la sua attività nel Comune di Cagliari. Per mezzo del suo operato, nel limite delle proprie possibilità, tenta di dare risposte in una duplice veste di servizio al socio lavoratore nell'ottica di offrire opportunità di lavoro con particolare attenzione ai soci più fragili, ma anche quella di offrire un servizio al territorio e ai suoi abitanti. Parlando del contesto sociale di riferimento certamente la città di Cagliari è un contesto importante per lo sviluppo di un progetto di impresa, anche se caratterizzato dalla presenza di numerosi concorrenti. Ad influenzare le scelte e l'operatività della cooperativa sono la concorrenza degli altri operatori, le tendenze del mercato e del territorio e nell'anni di riferimento non si può non menzionare le vicissitudini di un anno straordinario dovuto all'impatto dell'epidemia da COVID 19. L'effetto della pandemia ha avuto riscontri importanti sull'operato della Cooperativa, con effetti negativi perché i servizi per lungo tempo sono stati completamente interrotti con conseguente personale in regime di cassa integrazione.

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

La cooperativa Maklad nasce con atto del 23/02/2018 ad iniziativa di tre soci al fine di avviare una attività di bar ristorante e pizzeria nel centro della città di Cagliari, precisamente nel cuore del frequentatissimo Corso Vittorio Emanuele II. I soci hanno trovato nella cooperazione sociale di tipo B la giusta formula per vedere realizzato il proprio progetto imprenditoriale, avendo quale scopo mutualistico l'inserimento socio lavorativo di soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 4 della L. 381/1991.

Per costituire la cooperativa e per avviare le attività di impresa, i soci hanno fatto ricorso a due importanti finanziamenti: un microcredito e un prestito partecipativo a valere sull'avviso pubblico regionale che la RAS pubblicava nell'anno in cui la cooperativa si costituiva, "Fondo per lo sviluppo del sistema cooperativistico in Sardegna". Attraverso questi finanziamenti la cooperativa è nata e ha avviato le proprie attività. L'attività di impresa è partita precisamente in data 23/12/2018, con la gestione di un "gastro bar" uno spazio per la prima colazione, brunch, pranzo, cena e cocktail.

La cooperativa vede impiegati i tre soci lavoratori e un lavoratore non socio.

Con l'avvento della pandemia, la sospensione dell'attività di bar ha fatto maturare in capo ai soci l'idea, peraltro già presente nel progetto iniziale, di attivare anche il servizio pizzeria. Questo

obiettivo è stato raggiunto nel mese di Giugno 2020 quando a seguito delle riaperture, i soci hanno inserito questo nuovo servizio che in particolar modo ha funzionato con l'asporto.

L'anno di rendicontazione è stato particolarmente difficile per la cooperativa che nonostante la cassa integrazione, la sospensione delle rate di finanziamento per effetto delle moratorie e i vari aiuti e sostegni, continua ad essere in una condizione di sofferenza. Una condizione che la vede chiudere l'esercizio con un risultato negativo. Nonostante le difficoltà i soci hanno saputo portare avanti parte della loro missione, mantenendo le opportunità di lavoro create per i soci (svantaggiati e non svantaggiati) e per i lavoratori.

MISSION

La missione della Cooperativa è perseguire l'interesse della comunità per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso il lavoro.

Maklad è una cooperativa che si ispira ai principi di

- mutualità
- Solidarietà
- Rispetto della persona
- Democraticità

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata applicando il CCNL di riferimento cooperative sociali.

GOVERNANCE

Il sistema di governo della cooperativa si articola su due organi: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Maklad società cooperativa sociale è organizzata nella forma della cooperativa srl.

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti. Ad essa possono intervenire tutti i soci. Le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto. Di norma l'assemblea è convocata una volta all'anno. Tra i suoi compiti principali:

- il rinnovo delle cariche sociali,
- l'approvazione del bilancio d'esercizio e dei criteri di ripartizione dell'utile o di copertura dell'eventuale perdita,

- l'approvazione dei regolamenti interni (gestione del rapporto di lavoro, dei conferimenti, dei prestiti sociali,...)
- la valutazione di ogni altra proposta formulata da parte del consiglio di amministrazione.

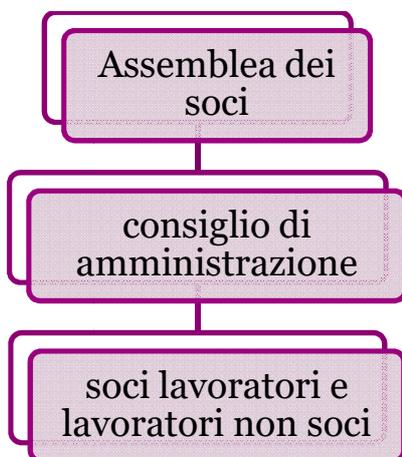
In assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute. I soci impossibilitati a partecipare all'assemblea possono farsi rappresentare rilasciando delega ad altri soci.

Le delibere assunte nel rispetto della legge e dello statuto vincolano tutti i soci, anche se assenti o in disaccordo.

L'assemblea dei soci è "straordinaria" quando è chiamata a deliberare su alcune materie, quali le proposte di modifica all'atto costitutivo e allo statuto o lo scioglimento anticipato della cooperativa, per le quali sono richieste maggioranze particolari.

L'assemblea ordinaria provvede all'elezione del **Consiglio di amministrazione**, che è l'organo di governo della cooperativa. Cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci. In termini generali, il Cda ha il compito di porre in essere tutte le iniziative che risultano necessarie per il conseguimento dell'oggetto sociale. I consiglieri sono scelti tra i soci e in seno al cda è eletto il presidente a cui è attribuita la rappresentanza legale della cooperativa. Il consiglio di amministrazione dura in carica tre esercizi e la sua prossima scadenza naturale è prevista con l'approvazione del bilancio al 31/12/2021.

ORGANIGRAMMA



FOCUS E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO

Presidente Consiglio Amministrazione- Rappresentante dell'impresa	SECCHI MANUEL	Nominato con atto del 23/02/2018 Data di prima iscrizione 02/03/2018 Durata in carica: 3 ESERCIZI
Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione	CILOCCO CLAUDIO	Nominato con atto del 23/02/2018 Data di prima iscrizione 02/03/2018 Durata in carica: 3 ESERCIZI
Consigliere	PIRAS MARIA ELEONORA	Nominato con atto del 23/02/2018 Data di prima iscrizione 02/03/2018 Durata in carica: 3 ESERCIZI

Under 40 presenti nel consiglio di amministrazione: 2

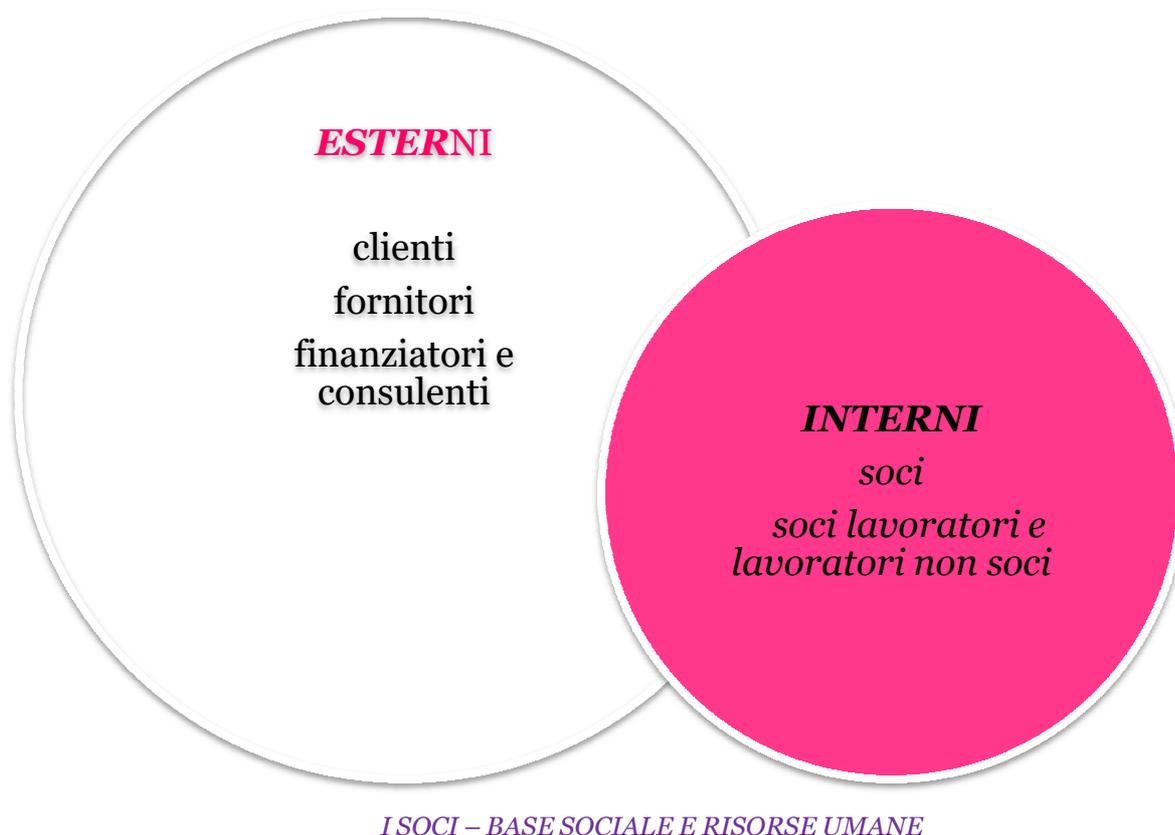
VITA ASSOCIATIVA

Maklad è una cooperativa di piccolissime dimensioni: si compone di tre soci, tutti soci lavoratori. I numeri contenuti e la condizione di lavoratori, consentono ai soci incontri quotidiani. Pertanto non c'è bisogno di raduni o assemblee formali per trasmettere notizie, anche informalmente. Tanto più che i moderni apparati di comunicazione (mail, gruppi Whatsapp) permettono una diffusione di informazioni costante, capillare e in tempo reale. Ovviamente le comunicazioni ufficiali sono effettuate ai sensi delle normative di legge.

I PORTATORI DI INTERESSE

Gli Stakeholder interni: soci, soci lavoratori e lavoratori non soci, in quanto direttamente coinvolti con la cooperativa.

Gli stakeholder esterni della cooperativa clienti, fornitori, finanziatori, consulenti.



I soci della cooperativa partecipano attivamente alle assemblee ordinarie e straordinarie e costituiscono l'organo sovrano della cooperativa.

Il socio lavoratore di cooperativa è colui che presta anche un'attività lavorativa presso la società stessa: il socio lavoratore si differenzia dal lavoratore subordinato in quanto mentre il primo partecipa all'organizzazione della cooperativa, adempiendo così le obbligazioni scaturenti dal contratto di società, il secondo resta del tutto alieno dall'organizzazione produttiva dell'imprenditore, e presta la propria opera nel quadro di un contratto di mero scambio, il contratto di lavoro subordinato. La natura mutualistica del rapporto che si instaura tra la cooperativa e il socio lavoratore implica che quest'ultimo svolga un ruolo attivo nella gestione della stessa, partecipando alla formazione degli organi sociali e partecipa alle delibere dell'assemblea.

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2020 sono 4 di cui 3 soci.

La forza lavoro è distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	2	1	2	0	1	0	3
LAVORATORE NON SOCIO	1	2	3	0	3	2	1
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI							

10

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato. Il proprio contratto di riferimento è il CCNL Cooperative sociali adeguato agli ultimi rinnovi.

Le politiche di welfare aziendale sono quelle della sanità integrativa come previsto dal contratto collettivo. Nessuna differenza viene applicata tra soci e non soci e per questioni legate al genere, all'età alle condizioni sociali e personali dei lavoratori.

Retribuzione annua lorda minima Euro 1306,60

Retribuzione annua lorda massima Euro 1511,24

Rapporto 86,45%

Il capitale umano (socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo. Maklad opera in un settore ad alta intensità di capitale umano in quanto genera il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro.

Analizzando le caratteristiche dei lavoratori si può affermare che la cooperativa è un'azienda giovane e dinamica: la maggior **parte dei soci –lavoratori ha una età inferiore agli anni 40**

Nella cooperativa, quando possibile, si predilige l'adozione di una politica mirata a dare stabilità ai rapporti di lavoro, rappresentata dalla applicazione di contratti a tempo indeterminato. Il risultato di queste politiche di lavoro trova riscontro nella qualità dei servizi erogati e nella qualità delle relazioni interne, puntando su *turn over* inesistenti e accrescendo il senso di appartenenza alla cooperativa.

Al momento di inserire, o reinserire, una persona in ambito lavorativo, Maklad effettua le proprie scelte partendo dalle competenze del singolo, secondo principi di meritocrazia, al fine di offrire un servizio di qualità ma soprattutto adattare le mansioni alle attitudini professionali e personali del singolo per il benessere e la gratificazione del lavoratore stesso. La cooperativa è attenta a garantire l'adeguata formazione dei lavoratori in materia di sicurezza del lavoro ai sensi del D.Lgs n.81 del 2008.

Prima dell'avvio delle riaperture è stata svolta l'adeguata formazione per la prevenzione da Covid-19, fornendo logicamente i DPI adatti al tipo di attività.

Dopo l'emergenza pandemia la cooperativa ha seguito meticolosamente le disposizioni impartite dai decreti e dalle norme per garantire ai lavoratori, ai soci e ai clienti la ripresa in sicurezza.

La sicurezza dei lavoratori e le attività volte alla prevenzione del coronavirus sono le cifre principali attraverso cui la cooperativa sta tutt'ora affrontando l'emergenza da Covid 19.

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2020	2
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2020	2
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIGD	3
% CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	4
% LAVORATORI PART TIME	2
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	1306,60
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	1511,24

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2020	N. LAVORATORI ANNO 2019
Livello C1	3	3
Livello C3	2	2
Livello A2		2
Livello B1	1	

Ricadute territoriali. La totalità dei lavoratori ha stabile dimora nel territorio interessato dal servizio e questo è un elemento che può essere analizzato con riferimento alla ricaduta dell'occupazione sul territorio oltre che con riferimento alle politiche della qualità del lavoro. Questo aspetto va, infatti, analizzato anche secondo due ulteriori prospettive:

- 1) la vicinanza al luogo di lavoro migliora la qualità della vita del lavoratore (riduzione dello stress per la percorrenza del tragitto casa-lavoro; ottimizzazione dei tempi; possibilità di conciliare meglio la vita personale con il lavoro; risparmio sul budget personale e familiare)
- 2) rispetto dell'ambiente per effetto della riduzione degli spostamenti o delle ridotte distanze.
- 3) Tipologia contrattuale. Quando possibile la cooperativa cerca di garantire al dipendente rapporti di lavoro caratterizzati da stabilità. I rapporti di lavoro a termine vengono stipulati quando è necessario per l'esecuzione del servizio, per esigenze del lavoratore, per esigenze organizzative (malattie, maternità est.). Nei rapporti di lavoro si rispetta l'applicazione del CCNL cooperative sociali. La cooperativa non effettua alcuna discriminazione legata al genere, alla condizione sociale e personale del singolo individuo nell'ambito dei rapporti di lavoro, garantendo le pari opportunità. Anche questo elemento si ritiene debba essere valutato quale elemento per analizzare l'impatto occupazionale che la cooperativa ha verso il territorio in cui opera.

OCCUPATI SVANTAGGIATI SOCI E NON SOCI

<i>OCCUPATI SVANTAGGIATI SOCI MASCHI</i>	<i>0</i>
<i>OCCUPATI SVANTAGGIATI SOCI FEMMINE</i>	<i>1</i>
<i>OCCUPATI SVANTAGGIATI NON SOCI MASCHI</i>	<i>0</i>
<i>OCCUPATI SVANTAGGIATI NON SOCI FEMMINE</i>	<i>0</i>
<i>FINO A 40 ANNI</i>	<i>4</i>
<i>DA 41 A 60 ANNI</i>	<i>1</i>
<i>OLTRE 60 ANNI</i>	<i>0</i>
<i>CON LAUREA</i>	<i>0</i>
<i>SCUOLA MEDIA SUPERIORE</i>	<i>2</i>
<i>SCUOLA MEDIA INFERIORE</i>	<i>3</i>
<i>SCUOLA ELEMENTARE</i>	<i>1</i>
<i>NESSUN TITOLO</i>	<i>0</i>
<i>NAZIONALITA' ITALIANA</i>	<i>4</i>

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
0	0	0
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
0	1	0
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
0	0	0
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro
0	0	0

VALORI ESPRESI IN TERMINI NUMERICI E IN TERMINI %

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time 1

Collaboratori continuative 0

Lavoratori autonomi 0

Altre tipologie di contratto 0

TURNOVER COMPLESSIVO

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2020) 2 unità (0,54 ULA)

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2020) 2 unità (0,14 ULA)

Organico medio al 31/12/2020 2,55

Rapporto % turnover ENTRATI+USCITI/ULAX100 = $(0,54+0,14)/2,55*100= 26,66$

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0

FORMAZIONE

Nell'anno di rendicontazione non si sono svolti corsi di formazione se non quelli legati al piano Covid – 19 che hanno riguardato tutti i dipendenti per una durata media per addetto pari a due ore.

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTI DELL'ATTIVITA'

Sebbene la cooperativa non abbia adottato una certificazione della qualità, al suo interno monitora costantemente il buon andamento e la buona esecuzione dei servizi, quindi la soddisfazione del cliente e il benessere del personale.

Nell'anno 2020 non sono state compiute azioni extra attività caratteristica a causa delle limitazioni della pandemia. La cooperativa non intrattiene rapporti di committenza con la Pubblica Amministrazione.

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è attenta a all'impatto che l'attività ha sull'ambiente e adotta i seguenti accorgimenti:

- ha eliminato la plastica sostituendola con il vetro, la carta e i contenitori biodegradabili per l'asporto.
- Utilizza prodotti e detersivi ecosostenibili
- Applica correttamente la raccolta differenziata dei rifiuti

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

La situazione pandemica venutasi a creare nel corso del 2020 ha influenzato notevolmente l'andamento economico - finanziario della cooperativa. I provvedimenti ministeriali atti a contenere la diffusione del virus hanno colpito anche la nostra cooperativa in quanto l'attività svolta rientra tra quelle soggette alle chiusure previste nel periodo del lockdown. Nonostante gli interventi posti in essere dal consiglio di amministrazione, le conseguenze negative hanno

determinato una notevole perdita d'esercizio con conseguente erosione del capitale sociale e messa a rischio della continuità aziendale.

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

INDICATORI ECONOMICI	2020
Incremento /diminuzione costo del lavoro rispetto al 2019	-54%
Incremento /diminuzione fatturato rispetto al 2019	-50%
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	43%
Dipendenza da fonti pubbliche	0
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	82,10%
FATTURATO	uro 56.447
ATTIVO PATRIMONIALE	Euro 167.640
PATRIMONIO PROPRIO	Euro -12.287
UTILE DI ESERCIZIO	Euro -29.641

Valore della produzione

Anno di rendicontazione 2020	Anno 2019	Anno 2018
65.126	122.597	2.241

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	0
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	0
RICAVI DA PERSONE FISICHE	56.447
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	0
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	8.000
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017 ;	Euro	16
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0	
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0	
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0	
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0	
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0	
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0	
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0	
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0	
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0	
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0	
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0	
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0	
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0	
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0	
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai	0	

lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;		17
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	56.447	
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0	
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0	
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0	
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0	
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0	

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B

attività di ristorazione 100%

Fatturato per territorio

Provincia Sud Sardegna 100%

Obiettivi economici prefissati

Il consiglio di amministrazione si prefigge l'obiettivo di consolidare l'attività in un'ottica di continuità dell'attività lavorativa. La situazione epidemiologica che si protrae ormai da quasi 1 anno ha determinato uno sforzo maggiore in termini di promozione dell'attività.

RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE – OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Nell'organizzazione del lavoro la cooperativa sociale adotta un'organizzazione del lavoro che consente di coniugare il lavoro con la vita familiare compatibilmente con le esigenze del servizio. In tal senso la cooperativa si mostra sensibile agli obiettivi 3 e 8 dell'agenda 2030, promuovendo il benessere dei propri lavoratori, il diritto a un lavoro dignitoso e alla crescita economica.

L'impatto sociale delle attività della cooperativa coinvolge prima di tutto i soci e i lavoratori della cooperativa. Gli aspetti che riguardano le condizioni di lavoro (ad es. conciliazione tempi di vita e di lavoro) sono in genere affidate al dialogo con il Presidente della cooperativa. Per tutto il resto il luogo deputato è l'assemblea dei soci ed in modo informale le riunioni/incontri che sono connaturate all'attività lavorativa.

Al momento è monodirezionale il rapporto con i clienti, committenti, consulenti, fornitori.

Questa è la prima esperienza di bilancio sociale per la cooperativa sociale Maklad e senza dubbio la stessa è consapevole di doverne perfezionare forma e contenuti. Partendo da ciò che è stato, la pandemia da Coronavirus ha imposto come noto il lockdown delle attività produttive non essenziali, ai sensi del DPCM 22 marzo 2020, e questo ha prodotto effetti sia sulla produttività delle imprese. La cooperativa ha cercato di mantenere comunque i livelli di occupazione. Gli obiettivi da raggiungere sulla prossima rendicontazione sociale riguardano sicuramente la volontà ad implementare e arricchire i servizi offerti alla comunità; incrementare l'azione da e verso gli stakeholder al fine di raggiungere gli scopi e la missione propria della cooperazione sociale di tipo B e quindi volta ad agevolare l'inclusione socio lavorative delle categorie svantaggiate. Gli obiettivi sono quelli di guardare al futuro con fiducia, nonostante il momento di profonda difficoltà. Rispetto alla prossima edizione del bilancio la cooperativa pensa che il documento dovrà sempre più rispondere alle necessità di incontro tra la cooperativa e tutti i portatori di interesse, soprattutto esterni.

Il Presidente
F.to Secchi Manuel