

BILANCIO SOCIALE 2022

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n. 117/2017.

Sardegna Soccorso Cagliari società cooperativa sociale

Pec: sardegnasoccorso@legalmail.it

Codice fiscale 03776150926

Sede legale Via Angolo Silvio Novaro n. 45

– 09045 Quartu Sant'Elena (ca)

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

Quella che segue è la terza edizione del bilancio sociale per Sardegna Soccorso Cagliari società cooperativa sociale.

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore a «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il D. Lgs. 112/17 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Tali Linee Guida, adottate con il DM del 4 luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. "bilancio sociale", per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto).

Riprendendo quanto riportato nelle suddette Linee Guida, il bilancio sociale può essere definito come uno *«strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile per mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».*

Sardegna Soccorso Cagliari società cooperativa sociale anche per l'anno 2022 intende adempiere all'obbligo normativo, per rendicontare l'impatto sociale, ambientale e il ruolo di agente per lo sviluppo del territorio che la cooperativa ha avuto nel periodo che va dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

Partendo da questa premessa introduttiva, come per lo scorso anno, nel documento che segue la cooperativa sociale intende portare all'attenzione di tutti i suoi portatori d'interesse:

- L'analisi dei risultati rilevanti relativi all'impatto della cooperativa sociale sul territorio

- Il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti
- Comunicare efficacemente verso gli stakeholder interni ed esterni tutti i fatti e gli accadimenti della gestione rilevanti avvenuti nell'anno 2022.
- Rilevare la produzione di valore aggiunto
- Rilevare le carenze e gli obiettivi non conseguiti rispetto alle previsioni e alla progettualità, individuando anche le cause che hanno portato alla mancata realizzazione del risultato.

Lo spirito di redazione del presente documento è quello di rendicontare fedelmente tutti i fatti che hanno caratterizzato l'anno 2022. Tuttavia eventuali carenze che il lettore dovesse riscontrare devono essere intese non come omissione volontaria, quanto piuttosto frutto di inesperienza. Come nelle scorse edizioni, la cooperativa chiede ai propri lettori un feedback sui contenuti del documento. Tutti i pareri (positivi e/o negativi) che i portatori d'interesse vorranno segnalare sui contenuti del bilancio sociale saranno considerati come preziose indicazioni che Sardegna Soccorso Cagliari soc. coop. sociale prenderà in considerazione per migliorare il processo di rendicontazione sociale nelle prossime annualità.

LETTERA DEL PRESIDENTE

A tutti i Ns. lettori,

quella che segue rappresenta, per me, la prima esperienza di redazione di bilancio sociale nel ruolo di Presidente della cooperativa Sardegna Soccorso. Nell'anno oggetto di rendicontazione non rivestivo questo ruolo in cooperativa ma ne ero comunque parte attiva in quanto socio lavoratore. Assumo da Gennaio 2023 questo incarico in un momento complesso per la cooperativa che nell'anno di rendicontazione ha subito alcune ispezioni da parte della Guardia di Finanza che vedono la società sottoposta ancora oggi ad alcuni accertamenti. Fatta questa premessa, nell'ambito della rendicontazione sociale seguendo le orme di chi mi ha preceduto, anche quest'anno, la stesura documento ci porta ad interrogarci su ciò che si è fatto, portandoci a riflettere sul presente e a programmare il futuro. In queste pagine vogliamo ripercorrere le vicende e le tappe che ci hanno accompagnato nel corso del 2022, un anno che dal punto di vista delle attività si è confermato essere importante e soddisfacente per la cooperativa. Infatti la cooperativa ha continuato a perseguire il suo scopo di cooperativa sociale di

tipo A, mantenendo vivi, efficaci ed efficienti i servizi a sostegno e a beneficio della collettività. Sardegna Soccorso Cagliari rappresenta una realtà importante per il territorio, un punto di riferimento nel soccorso cittadino in emergenza urgenza e regime 118.

Per il prossimo futuro vogliamo continuare a rendere servizi di qualità alla Ns. territorio, consapevoli che il nostro servizio è fondamentale come primo tassello per la presa in carico rapida di ciascun paziente, anche quelli nelle condizioni più critiche e quindi per il suo trasporto in condizioni di sicurezza nei centri attrezzati per il trattamento delle specifiche patologie. Un sistema quello in cui operiamo che non è immune da criticità, ma che come organizzazione stabile e seria vogliamo contribuire a migliorare. In questo senso un ruolo fondamentale è svolto da tutti i soci, soci lavoratori, lavoratori non soci e volontari che con passione e dedizione ogni giorno si dedicano alla cooperativa e che sono i veri capisaldi dell'organizzazione. A loro va il mio ringraziamento per il lavoro che quotidianamente svolgono, grazie a loro oggi possiamo raccontare della realtà cooperativa e dare valore, riconoscimento in maniera consapevole di quanto viene realizzato attraverso l'impegno di tutti noi.

Il Presidente

Riccardo Lippi

NOTA METODOLOGICA

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019).

Per dare continuità al lavoro di rendicontazione sociale avviato nelle scorse annualità, la cooperativa sociale ha deciso di partire dall'elaborato relativo all'anno 2021 che è stato oggetto di estensione e aggiornamento con le specifiche che hanno caratterizzato il periodo compreso tra 01 Gennaio e il 31 dicembre 2022.

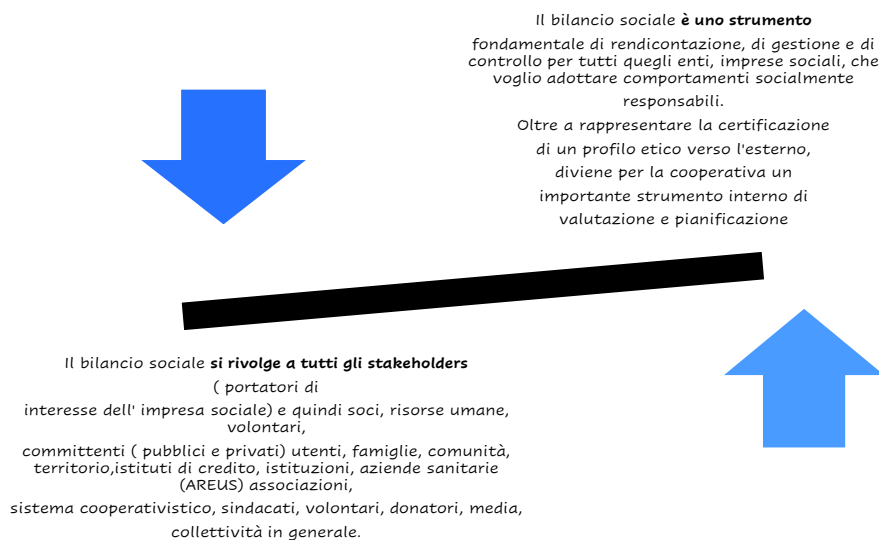
Il processo di rendicontazione sociale ha coinvolto principalmente il consiglio di amministrazione che è stato supportato dai consulenti dei servizi di paghe e contabilità per le parti di loro competenza.

Nel documento si è cercato di raccogliere e raccontare ai fini della rendicontazione sociale i principali processi che caratterizzano l'operato e l'organizzazione della Cooperativa attuati nel corso del 2022 ed sono evidenziati gli obiettivi di mantenimento e miglioramento da perseguire nel prossimo futuro.

Nella redazione di questo documento è presente il contributo di tutti coloro che, a vario titolo e secondo le diverse competenze, lavorano ai diversi processi organizzativi della cooperativa.

Il Bilancio Sociale 2022 sarà presentato in Assemblea Soci e distribuito a:

- I soci della cooperativa
- Il personale non socio che lavora in cooperativa.
- Messo a disposizione dei volontari
- Depositato presso il registro delle imprese della CCIAA di Cagliari e Oristano unitamente al bilancio di esercizio, come per legge
- Pubblicato sito internet dell'associazione di rappresentanza a cui la cooperativa sociale aderisce (Legacoop territorio di Cagliari) www.legacoopcagliari.it.



IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	SARDEGNA SOCCORSO CAGLIARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PARTITA IVA	03776150926
NUMERO REA	CA -296726

FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
INDIRIZZO SEDE LEGALE	QUARTU SANT'ELENA (CA) VIA SILVIO NOVARO N. 64 – 09045
ANNO DI COSTITUZIONE	2018
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni
PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO A	Attività di soccorso, servizi delle ambulanze in emergenza 118 – con convenzione organizzazione di servizi socio sanitari a domicilio e ambulatoriali; organizzazione di servizi infermieristici
TELEFONO	391 3678276
E MAIL	sardegناسoccorso@gmail.com
PEC	sardegناسoccorso@legalmail.it
SITO INTERNET	La cooperativa non dispone di un sito internet. Il bilancio sociale sarà pubblicato nella pagina social dell'associazione di rappresentanza di riferimento del sistema cooperativistico www.legacoopcagliari.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA E DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

Sardegna Soccorso Cagliari è una cooperativa sociale di tipo A, nata con atto del 14/03/2018 per iniziativa di un gruppo di soci attivi all'interno dell'associazionismo nel settore del trasporto sociale e sanitario (nata dalla

Sardegna Soccorso Onlus dalla quale ha rilevato i mezzi, i beni strumentali e il capitale umano). Attraverso la forma cooperativa, i soci hanno voluto strutturarsi e meglio organizzarsi per l'erogazione di servizi assistenziali rivolti alla popolazione della città di Cagliari e dell'hinterland cittadino. La cooperativa ha avviato la propria attività in data 01/06/2018 occupandosi di

1. attività di soccorso in convenzione con Areus (Ats Sardegna) h24- Centrale Operativa di Cagliari
2. attività di soccorso extra convenzione con Areus (ATS Sardegna) in modalità h12
3. Attività di trasporto sociale e sanitario
4. Assistenza a eventi sportivi e manifestazioni
5. Attività di formazione in ambito di soccorso sanitario
6. Organizzazione di servizi infermieristici e servizi socio sanitari a domicilio e ambulatoriali.

Quelle elencate sono le attività che la cooperativa aveva iniziato a svolgere prima della pandemia per effetto della quale, si sono fortemente ridimensionate. Infatti l'evento pandemico ha portato la cooperativa a dare priorità ai servizi di emergenza urgenza (servizi delle ambulanze in regime di 118) in quanto il personale e i mezzi della cooperativa sono stati destinati in maniera importante a tale servizio proprio per fronteggiare lo stato di emergenza generale e meglio adattarsi quindi alle necessità del territorio. Anche con il calere dell'emergenza pandemica l'assetto è rimasto comunque quello di dare priorità alle attività in emergenza perché più coerenti con le necessità del territorio.

L'attività di soccorso e trasporto sociale sono svolte nella sede operativa di Via del sale 6 a Cagliari, dove sono ubicati i mezzi in uso alla cooperativa. La scelta della forma giuridica cooperativa sociale di tipo A rappresenta e ha rappresentato per i soci della cooperativa la migliore formula per l'esercizio dell'attività di impresa essendo la mission aziendale la gestione ed erogazione di servizi socio – sanitari e assistenziali, sia direttamente sia in convenzione con enti pubblici ma al contempo il rispetto di valori e visioni tipici della cooperazione sociale.

La cooperativa è nata grazie all'iniziativa di un gruppo di soci, esperti nei servizi delle ambulanze per effetto di precedenti esperienze di lavoro o volontariato. A seguito di un'attenta indagine di mercato che ha evidenziato un'importante domanda per i servizi in questione a fronte di un'offerta carente nel territorio, i soci hanno deciso di costituire una cooperativa sociale di tipo A. Tramite lo strumento del microcredito con un piccolo finanziamento, a sostegno dell'auto imprenditorialità, i soci hanno acquistato uno dei mezzi di soccorso della cooperativa.

Sardegna Soccorso soc. coop. sociale può considerarsi come una "giovane" cooperativa si è da subito trovata a doversi inserire nel mercato in maniera importante, in un momento di forte emergenza sanitaria legata appunto alla pandemia. Si evidenzia che le attività di impresa sono state avviate nel 2018 e che neanche dopo 2 anni dall'avvio, si è resa protagonista nel mercato dei servizi, capace di rispondere all'emergenza mettendo avanti al servizio l'umanità e la gentilezza.

La pandemia ha accelerato per la cooperativa quel processo di integrazione in un sistema di rete e di gruppo tra operatori dei servizi di 118 della zona interessata: infatti la Sardegna Soccorso Cagliari collabora con altre associazioni e cooperative e lavora e opera in maniera coesa nell'erogazione dei servizi, soprattutto le collaborazioni si sono intensificate nell'ambito della formazione pratica che la cooperativa eroga nei confronti anche dei terzi, potendo contare sulle esperienze pluridecennali del Presidente della cooperativa, il quale trasferisce il proprio *know how* con passione e professionalità.

FOCUS SULL'ANNO 2022

Oltre all'attività ordinaria già descritta la cooperativa nell'anno di rendicontazione è stata impegnata:

- In attività di formazione erogata gratuitamente in un'ottica di educazione e condivisione di buone prassi nel sistema di soccorso. In particolare la cooperativa con il supporto del Presidente in carica nell'anno 2022, ha risposto alla richiesta proveniente dall'Istituto Pacinotti di Cagliari, Liceo Scientifico cittadino, che ha richiesto l'intervento della cooperativa nello sviluppo di un percorso di Alternanza Scuola Lavoro che ha coinvolto 22 alunni della classe IV per un totale di

100 ore di formazione donate dalle coop. sociale, per diffondere la cultura del soccorso e preparare alla figura del soccorritore.

- La cooperativa ha partecipato in RT al progetto "Scapiou" attivo dal 20/05/2021 a valere sull'avviso pubblico I.so.la, finanziato dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC)- Patto per la Città di Cagliari – Città Metropolitana di Cagliari. Il Raggruppamento temporaneo è composto da Insignia srl, Confcommercio Sud Sardegna, Sardegna Soccorso Cagliari soc.coop.soc., ASARP UNO soc.coop.soc. e Associazione Sa Bertula Antiga. L'idea progettuale, dedicata a soggetti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza, mira alla riattivazione delle persone in svantaggio con attività lavorative e di creazione di impresa nel settore culturale. L'obiettivo generale del progetto è quello di uscire dalle consuete azioni di riattivazione perseguite attraverso lavori manuali. Attaccamento al territorio, alle tradizioni popolari e alla lingua sarda vengono percepiti generalmente come tipici di una condizione di svantaggio. Al contrario, il progetto che si è voluto realizzare, ha utilizzato tali tipicità per consentire ai destinatari di vederle come il plus già posseduto può essere valorizzato, consentendo ai singoli di uscire più agevolmente dalla condizione di svantaggio. L'utilizzo delle conoscenze pregresse del territorio, delle tradizioni popolari e della lingua sarda, sono divenute le leve utilizzate per modificare la condizione di partenza dei destinatari. Le azioni sviluppate dalla cooperativa hanno riguardato 14 destinatari maggiorenni, domiciliati o residenti in uno dei comuni della Città Metropolitana di Cagliari e affetti al momento o in passato da una dipendenza. Le Azioni progettuali si sono articolate in : 1) attività di formazione per tutti i partecipanti (corso di Lingua Sarda con obiettivo di utilizzarla anche a fini professionali; corso di Primo Soccorso della comprendente sicurezza, rianimazione cardiopolmonare, gestione del trauma, disostruzione delle vie aeree: obiettivo migliorare la cultura del soccorso e della sicurezza nella vita quotidiana e nella vita aziendale; Corso di 12 ore di Sicurezza sul Lavoro: obiettivo migliorare la cultura della sicurezza sul lavoro; Corso di competenza imprenditoriale) 2) Formazione specifica definita in base ai destinatari e alle opportunità

lavorative maggiormente adatte ai destinatari. Al conseguimento della certificazione delle competenze a seguito di esame con la commissione della Regione Autonoma della Sardegna, i destinatari sono stati suddivisi nelle attività tipiche previste in progetto (inserimento lavorativo con percorsi di tirocinio della durata di sei mesi o percorso di creazione di impresa). La cooperativa nello specifico, nel suo ruolo di partecipante alla rete si occupata della formazione in ambito di soccorso sanitario curando tutte le 80 ore di lezione ad essa attribuite.

Nell'anno di rendicontazione la cooperativa si è adoperata per mantenere alta la qualità dei servizi già in essere e per creare nuove occasioni di lavoro e di servizio a sostegno dell'impresa sociale. Ha continuato a mantenere ottimi rapporti con i committenti, con la Pubblica Amministrazione e con la collettività impegnandosi affinché tutti i lavori ed le iniziative condotte dalla cooperativa avessero un collaudo positivo, con ampia soddisfazione da parte della collettività.

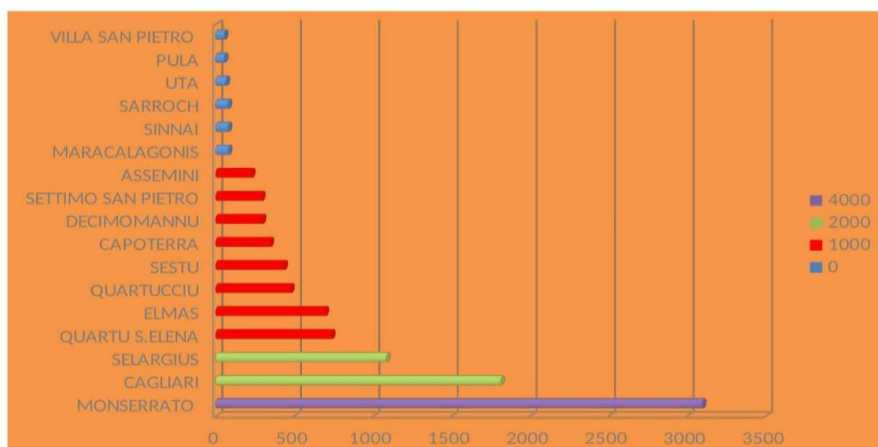
Si è trovata ad affrontare un accertamento (peraltro ancora in corso) da parte della Guardia di Finanza con la quale ha fattivamente collaborato fornendo tutta la documentazione richiesta, peraltro ancora in possesso dell'ente rappresentata dai libri contabili, libri sociali, documentazione amministrativa e operativa. L'indagine in corso riguarda non la singola cooperativa ma il gruppo di enti con cui l'impresa sociale collabora.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa esercita la propria attività nel territorio della Regione Sardegna in generale e in particolare nella città di Cagliari e stretto hinterland cittadino, in un contesto socio economico caratterizzato da un'elevata concentrazione di popolazione.

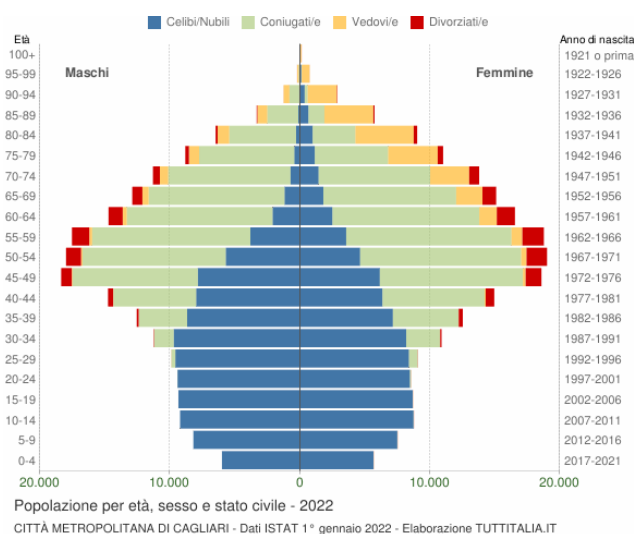
L'analisi del contesto è di fondamentale importanza per raccontare l'ambito di operatività della cooperativa sociale Sardegna Soccorso Cagliari. Cagliari ha una buona densità abitativa; la maggiore concentrazione di abitanti è nella conurbazione compatta, in particolare nel Comune di Monserrato seguito appunto da Cagliari.

Vedi grafico sulla densità abitativa (numero di abitanti per Km quadrato) - Città metropolitana di Cagliari



Negli ultimi anni il Comune di Cagliari ha perso popolazione a favore dei Comuni della conurbazione compatta e ancor più a favore dei Comuni di seconda fascia. Tale calo sembra essersi stabilizzato attorno a 154 mila abitanti. Tra i dati pubblicati si legge che alla fine del 2021 Cagliari contava 151.812 abitanti, con una differenza di -730 unità rispetto all'anno precedente. La fascia di età decennale più rappresentata in città è **quella dei cinquantenni**, con complessive 25.514 (16,81%) unità, seguita da quella dei sessantenni il cui numero è pari a 22.105 (14,56%). I bambini al di sotto dei 10 anni sono 8.381 (5,52%) mentre i cittadini sopra 65 anni sono 43.665 (28,76%) di cui 23.302 (15,35%) ultrasettantacinquenni. A Cagliari risiedono 77.852 famiglie: di queste, il 47,99% è costituito da una sola persona mentre il 25,57% è composto da due persone. Poche le famiglie numerose: solo il 2,78 dei nuclei familiari ha 5 componenti o più. Il saldo naturale, cioè la differenza fra il numero dei nati e quello dei morti è pari a -1.324 (nati 663 - morti 1.987). La differenza tra immigrati (4.636) ed emigrati (3.513) porta ad un saldo migratorio positivo (1.123). Per quanto riguarda i cittadini stranieri, si contano 9.227 residenti, ovvero 34 unità in più rispetto al 2020, con una incidenza del 6,08% sul totale della popolazione. Nell'anno 2021 le quattro comunità più numerose sono: filippina, ucraina, rumena e cinese che ammontano nel loro insieme al 45,90% degli stranieri e sono appartenenti ai continenti Europa e Asia. Per i cittadini italiani l'età media è in crescita; 50,82 anni (50,54 nel 2020), così come quella degli stranieri; 38,00 anni (37,77 nel 2020).

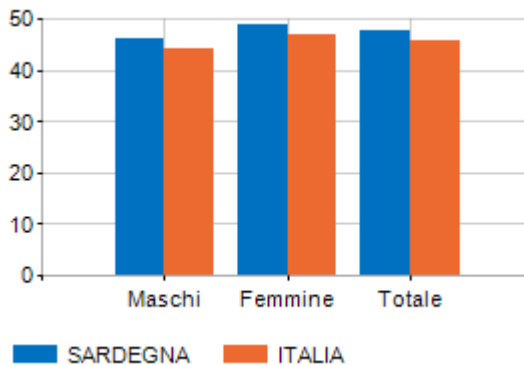
La Città metropolitana di Cagliari è cresciuta nel periodo di osservazione, stabilizzandosi nel 2021 a circa 421.688 abitanti. A livello nazionale, tra le città metropolitane, Cagliari è ottava per livello di crescita demografica.



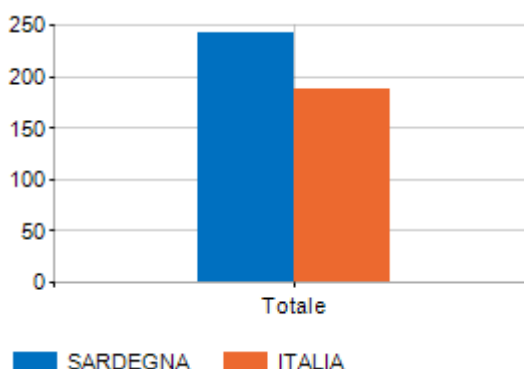
La Sardegna ha una struttura della popolazione più vecchia rispetto a quella media italiana. Tuttavia nel contesto regionale, la città metropolitana di Cagliari ha un indice di vecchiaia tra i più bassi, superiore solo alla provincia di Sassari. La popolazione della Città metropolitana di Cagliari è costituita per il 10,80% da soggetti di età compresa tra 0 e 14 anni e per il 11,8% da individui con più di 65 anni. In particolare, la fascia anziana presenta la percentuale più bassa rispetto alle altre ripartizioni territoriali dell'isola, così come la fascia intermedia. Valori più bassi rispetto a Sassari e Nuoro invece per i più piccoli. Sebbene il fenomeno dell'invecchiamento della popolazione sia comune a tutta Italia, in Sardegna si è manifestato con un'intensità maggiore

ETA' MEDIA E INDICE DI VECCHIAIA (ANNO 2021)

	Maschi	Femmine	Totale
Eta' Media (Anni)	46,24	48,92	47,61
Indice di vecchiaia^[1]	-	-	241,77



Eta' media



Indice di Vecchiaia

In sintesi il contesto di riferimento evidenzia le seguenti caratteristiche:

- *Bassa crescita demografica*
- *Il Comune di Cagliari ha perso popolazione a favore dei Comuni della conurbazione compatta e ancor più a favore dei Comuni di seconda fascia.*
- *Negli ultimi 5 anni sia la popolazione del capoluogo che quella dell'intera Città metropolitana si sono stabilizzate.*
- *Degiovanimento della popolazione: il flusso in uscita ha riguardato principalmente i giovani, fenomeno che ha contribuito ad aumentare il già elevato indice di vecchiaia del Comune di Cagliari.*
- *Il Comune capoluogo funge da attrattore per il lavoro e i servizi: sono quasi 6 su 10 lavoratori che si spostano dai Comuni limitrofi per motivi di lavoro*
- *sistema di assistenza sanitaria in sofferenza*

- Da un punto di vista sociale: è in atto un processo molto sostenuto di invecchiamento della popolazione, che genera problemi di disabilità e di assistenza domiciliare; problemi di integrazione legati al fenomeno dei flussi migratori;

L'analisi dei servizi pubblici locali presentata dal Crenos nell'anno 2020 per la Regione Sardegna ha evidenziato un peggioramento nelle performance del SSR sardo che si ripercuote anche nell'area interessata dai servizi della cooperativa. La Sardegna presenta un punteggio LEA che è al di sotto della soglia di adempimento. Un'altra nota negativa viene dai dati relativi al monitoraggio della spesa sanitaria, per la quale si osserva un leggero incremento della differenza rispetto alla media nazionale. Unendo le informazioni su efficacia dell'offerta sanitaria e sulla spesa sostenuta dai SSR, la Sardegna risulta essere una regione complessivamente inefficiente nella gestione dei servizi sanitari.

Sardegna Soccorso Cagliari dalla sua origine si afferma nel settore dei trasporti in ambulanza lanciandosi poi successivamente nel settore dei servizi infermieristici nell'ambito della domiciliarità.

Certamente la cooperativa è vincolata dalle gare bandite dalla Pubblica Amministrazione per i servizi di trasporto sanitario in emergenza, pertanto risente ed è condizionata dalle politiche sanitarie che a livello regionale vengono adottate. Questo sia con riferimento alle risorse che la regione destina agli enti del terzo settore che operano nel settore, ma anche con riferimento alle modalità di organizzazione dei servizi e precisamente:

1. con riferimento ai requisiti richiesti dalla RAS a conferma delle convenzioni
2. limitatamente alla formazione del personale
3. Le decisioni in materia di copertura oraria del servizio
4. Il numero degli operatori da inserire e il numero e le caratteristiche delle attrezzature sanitarie e dei mezzi da utilizzare per le azioni di soccorso.
5. i requisiti posseduti dai volontari
6. Le modalità di svolgimento del servizio.

7. Le somme che l'Amministrazione destina ai servizi erogati che devono essere in grado di garantire il rispetto della contrattazione collettiva di riferimento.

8. Il riconoscimento e la formazione delle figure inserite nei servizi di primo soccorso che rappresentano il principale anello nel soccorso in emergenza. Oltre che dalle scelte della Pubblica Amministrazione, l'operato e le scelte della cooperativa sono certamente condizionate e legate alla concorrenza di soggetti esterni. Per mantenere un vantaggio competitivo la cooperativa sceglie di mantenere un elevato livello qualitativo (in termini di progetto e di erogazione del servizio). Sardegna Soccorso vede condizionato il proprio agire, le proprie scelte e la propria organizzazione anche sulla base delle novità normative nazionali e regionali. Negli anni la formazione degli operatori ha costituito (e continua a costituire) un elemento importante delle scelte organizzative della cooperativa.

Fondamentale è la pianificazione dei comportamenti e delle procedure, il rispetto dei ruoli e la collaborazione tra il personale e la rete degli operatori e dei servizi collegati.

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

Sardegna Soccorso Cagliari soc. coop. sociale si prefigge di perseguire l'interesse generale della comunità territoriale di appartenenza, di favorire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini tramite la gestione di servizi sociosanitari, assistenziali, sanitari e di trasporto persone. Inoltre, si prefigge di garantire la continuità di occupazione per i soci e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali tramite l'esercizio in forma privata dell'impresa.

Tra i valori e gli obiettivi guida che sono propri della cooperativa, rientrano la solidarietà tra colleghi, base di fiducia reciproca, il riconoscimento del lavoro e del contributo di ogni cooperatore, la partecipazione alla vita della cooperativa e le buone pratiche di trasmissione dei valori fondanti. Cooperare rende corresponsabili tutti i soci, ciascuno per il proprio ruolo e per le proprie competenze,

ugualmente partecipi dei progetti e degli obiettivi dei servizi erogati.
Tra le finalità della Cooperativa c'è quella di inserire i propri servizi
entro parametri di sussidiarietà e di cooperazione territoriale,
promuovendo politiche di solidarietà sociale.

GOVERNANCE

La cooperativa Sardegna Soccorso soc. coop. sociale adotta un modello societario in forma srl.

L'organizzazione della cooperativa al 31/12/2022 è la seguente:



Assemblea dei soci

È il luogo delle decisioni strategiche e di pianificazione a lungo termine dove vengono eletti i membri del consiglio di amministrazione e vengono analizzati e approvati i bilanci.

La compagine sociale costituisce l'Assemblea dei Soci, ne fanno parte tutti gli iscritti al Libro dei Soci da almeno 90 giorni hanno diritto di voto (secondo il principio democratico "una testa, un voto"); per coloro che non possono intervenire personalmente agli incontri dell'Assemblea, è previsto il diritto di delega ad altro socio avente diritto di voto.



Consiglio di Amministrazione

Traduce le linee strategiche definendo direttive per il buon funzionamento dell'organizzazione; in particolare annualmente svolge un'azione di riesame di tutti gli elementi che afferiscono ai diversi processi di lavoro per mettere in campo azioni di miglioramento e/o di mantenimento secondo una logica di efficacia ed efficienza

Non è prevista la presenza dell'organo di controllo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone

liberatorie quietanze. Egli ha anche facoltà di nominare avvocati, procuratori e professionisti in genere, conferendo anche procure alla lite davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue attribuzioni e funzioni spettano al Vice Presidente la cui firma fa piena prova, nei confronti dei soci e dei terzi, dell'assenza o impedimento del Presidente.

Il numero di consiglieri è al 31/12/2022 pari a tre. Gli amministratori sono eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti il Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori giuridiche.

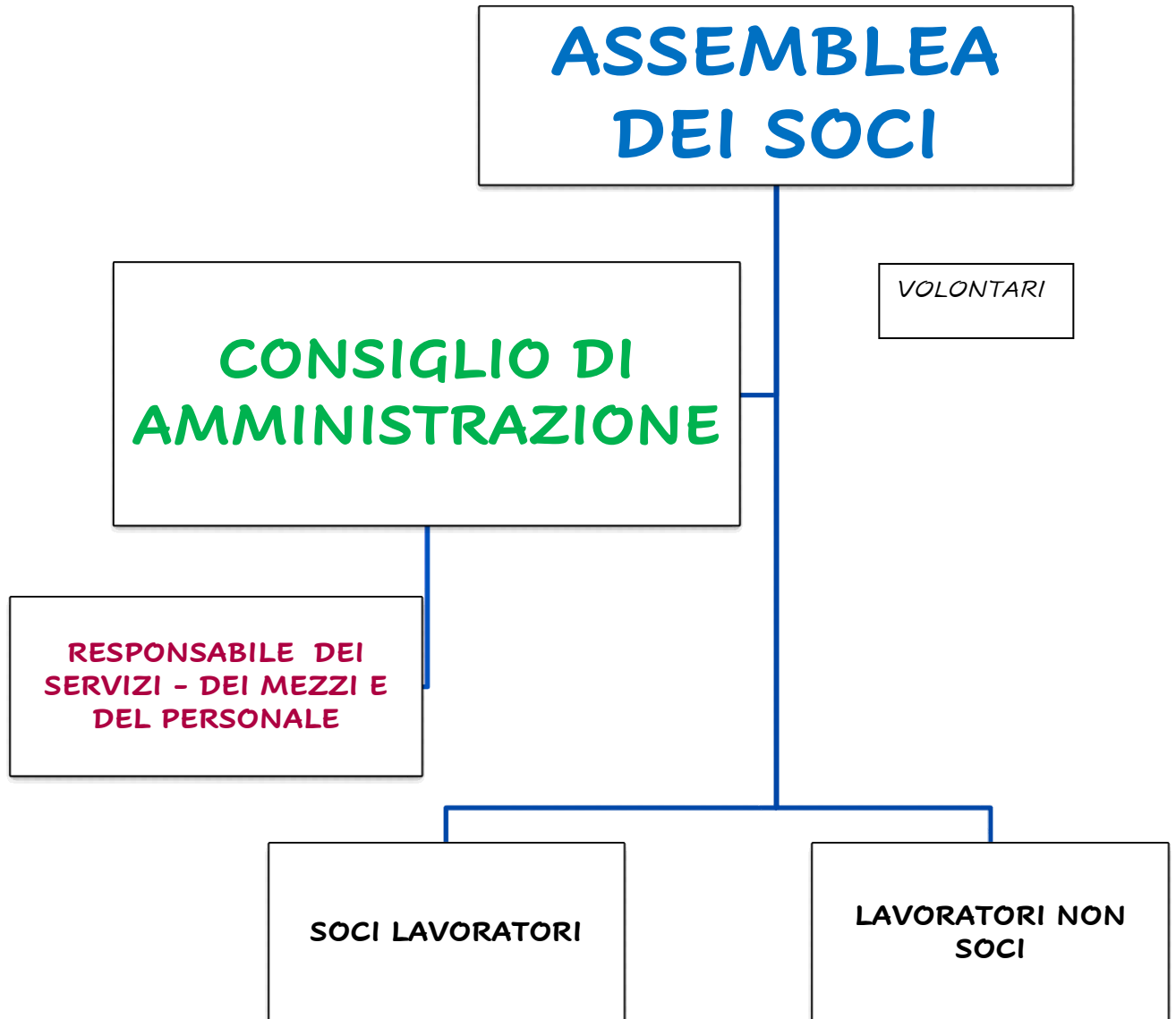
Nel prossimo esercizio 2023 è in previsione il rinnovo dell'organo amministrativo.

FOCUS E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO AL 31.12.2022

Presidente Consiglio Amministrazione- Rappresentante dell'impresa	Pais Antonio Enrico	Nominato con atto del 08/10/2021 Data di prima iscrizione 14/03/2018 Durata in carica: 3 esercizi
Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione Rappresentante dell'impresa	Palmas Andrea	Nominato con atto del 08/10/2021 Data di prima iscrizione 14/03/2018 Durata in carica: 3 esercizi
Consigliere	Paretta Luca	Nominato con atto del 08/10/2021 Data di prima iscrizione 11/01/2022 Durata in carica: 3 esercizi

Under 40 presenti nel consiglio di amministrazione: 2

ORGANIGRAMMA



VITA ASSOCIATIVA

La partecipazione dei soci alla vita associativa della cooperativa avviene tramite le assemblee.

Nel corso dell'anno 2022 si è tenuta una assemblea 10.07.2022 per l'approvazione del bilancio al 31/12/2021. Purtroppo il fatto che la cooperativa sociale non disponga dei libri sociali perché ancora in possesso della Guardia di Finanza ai fini dell'accertamento già citato, rende difficile risalire agli altri momento assembleari che sono stati compiuti nell'anno. Si ha infatti traccia e memoria solo di questa assemblea perché alla stessa è seguito il deposito del bilancio in cciaa.

Oltre alle classiche assemblee sono state parte della vita associative le periodiche riunioni e incontri che hanno coinvolto i soci soprattutto nella definizione delle linee di intervento della cooperativa in risposta ai servizi, alla chiusura della UL di Via San Paolo a Cagliari avvenuta nel mese di Agosto 2022 e alla partecipazione alle progettualità che hanno caratterizzato l'anno 2022. Essere soci della cooperativa è una libera scelta e un modo per partecipare ancora più attivamente alla vita associativa.

Essere socie/i significa partecipare:

☞ Alla creazione del capitale sociale della cooperativa con l'investimento della propria quota, divenendo, in parte, proprietari della cooperativa stessa;

☞ Al governo della cooperativa per avere l'occasione di dire la propria opinione sulla gestione, democraticamente assieme agli altri soci.

☞ Attivamente, esercitando democraticamente il proprio diritto di voto indipendentemente dalla quota di capitale sociale conferita, ma contando e valendo come persona

I PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

Il termine stakeholder individua tutti coloro che possono qualificarsi come "portatore di un diritto specifico" (non solo economico) della

cooperativa. Gli stakeholder della Sardegna Soccorso soc. coop. sociale sono i “portatori di interesse” che ruotano intorno all’organizzazione stessa. Rappresentano l’universo delle persone e delle entità (pubbliche e private) interessate ai servizi, allo stato ed al benessere della cooperativa, senza il cui apporto la stessa non potrebbe essere in grado di esistere e prestare la propria attività. Grazie agli stakeholder dunque, Sardegna Soccorso riesce a prestare i propri servizi di aiuto ed assistenza alla popolazione. Gli stakeholder della cooperativa sociale possono essere distinti in interni ed esterni



Interni Si tratta di stakeholder presenti attivamente all’interno della cooperativa. Comprendono figure operative differenti tra loro ma che hanno un comune obiettivo: il miglioramento in termini qualitativi e quantitativi delle attività proprie della Sardegna Soccorso soc. coop. sociale, permettendole di fornire risposte sempre tempestive e qualificate ai bisogni della popolazione.

Vi rientrano i soci, soci lavoratori, i volontari, lavoratori dipendenti, gli stagisti/tirocinanti e i componenti del consiglio di amministrazione



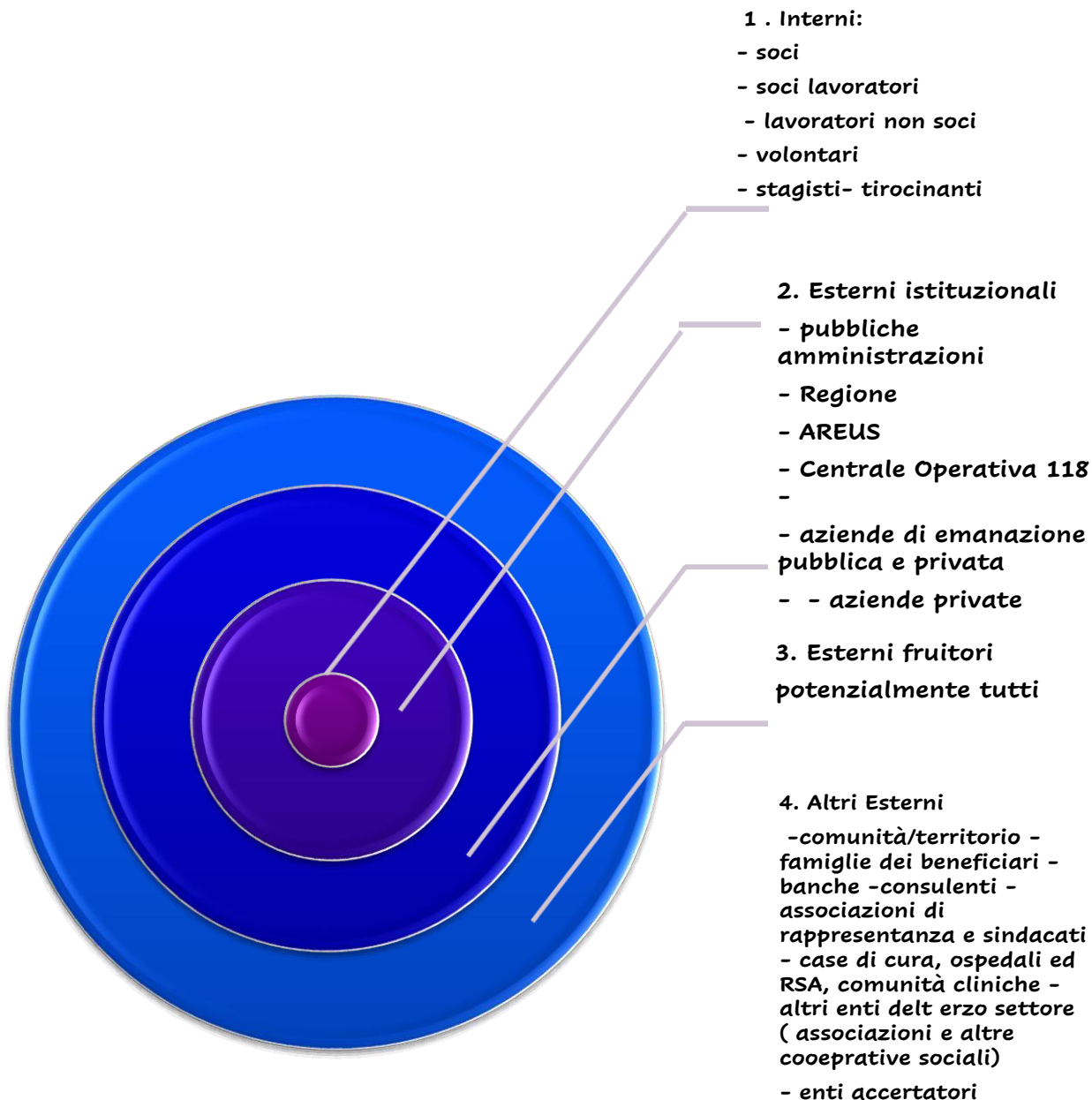
Esterni Gli stakeholder esterni sono tutti quei soggetti presenti sul territorio che, a vario titolo, intrattengono rapporti con la cooperativa sociale, alla quale danno sostegno materiale, morale, erogazione di servizi, attribuzione di commesse incoraggiando la cooperativa a portare avanti le attività di supporto ed assistenza alla popolazione. Si distinguono in:

Stakeholder Istituzionali: coloro che – a vario titolo – richiedono e pagano i servizi (pubbliche amministrazioni, regioni, AREUS, le ASL, le aziende di emanazione pubblica e a partecipazione pubblica, aziende private, enti).

Stakeholder fruitori: coloro che usufruiscono e beneficiano direttamente dei servizi offerti. Non vi è con riferimento al settore dell’assistenza sanitaria un “target” preciso di destinatari e beneficiari perché chiunque può esserne potenziale fruitore e quindi destinatario dei servizi di emergenza e urgenza.

Altri stakeholder (esterni): coloro che, pur non presentando un legame diretto con la cooperativa, ne influenzano indirettamente l’operato (comunità e territorio, le famiglie dei beneficiari dei servizi, banche, enti erogatori del credito e assicurazioni, media, sindacati, le associazioni sul territorio, gli enti locali di riferimento, le organizzazioni di rappresentanza e le centrali

cooperative, gli ospedali, i medici e farmacisti, case di cura, comunità terapeutiche, RSA, cliniche private, case di riposo e comunità integrate, enti accertatori, associazioni di rappresentanza etc.)



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

La cooperativa è una forma giuridica nella quale viene assume un ruolo fondamentale la centralità della persone (socio, utente, lavoratore, cittadino), ma la massima attenzione è rivolta verso le persone che costituiscono la base sociale e perciò il tessuto relazionale interno. I soci hanno un ruolo centrale nella vita della Cooperativa in quanto:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando attivamente alle assemblee dei soci e attraverso la formazione degli organi sociali;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale, ai risultati economici ed alla loro destinazione;
- mettono a disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento delle attività della Cooperativa.

Sono presenti due tipologie di soci: soci lavoratori e soci non lavoratori. I nuovi soci vengono ammessi dopo aver presentato domanda al Consiglio di Amministrazione con la sottoscrizione della quota sociale. I soci lavoratori rappresentano la risorsa più preziosa nella gestione/erogazione dei servizi agli utenti. Collaborano attivamente alla gestione dei servizi, ispirandosi ai principi della solidarietà, dello spirito cooperativo e all'insegna della qualità della prestazione.

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2022

NUMERO SOCI ORDINARI	3
NUMERO SOCI LAVORATORI	1
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	0
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	0
NUMERO SOCI MASCHI	2
NUMERO SOCI FEMMINE	1
SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	0
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	1
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	1
NUMERO SOCI CON LAUREA	0
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	1
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	1

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2022 sono 8 di cui 1 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.1

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	2	0	0	0	1	0	2
LAVORATORE NON SOCIO	11	6	10	0	10	13	4
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI							
COLLABORATORI	1	0	0	0	1	0	0
LAVORATORI AUTONOMI							

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

La cooperativa riconosce il ruolo centrale della persona anche e soprattutto nell'ambito delle politiche del lavoro adottate, individuando nei lavoratori il nucleo, l'essenza dell'impresa sociale.

Crede fortemente nella professionalizzazione del proprio personale che rappresenta l'elemento fondamentale per l'offerta dei servizi. Proprio con riferimento a questo aspetto merita di essere annoverata tra le politiche del lavoro, la salute e la sicurezza l'importanza che la cooperativa dà proprio alla formazione. Quest'ultima viene erogata come una costante all'interno della cooperativa e più che altro come uno scambio di know ho continuo tra i lavoratori e volontari e uno dei soci della cooperativa: il socio Pais Antonio Enrico che peraltro sino al 2022 ha rivestito il ruolo di presidente della cooperativa. Il socio amministratore può vantare un bagaglio di esperienza nel settore del soccorso e questo rappresenta un vero e proprio valore aggiunto per la cooperativa. Le sue esperienze e competenze vengono messe a disposizione della cooperativa e dei più giovani in quanto periodicamente vengono fatti degli incontri di formazione a carattere pratico, delle vere e proprie simulazioni per fronteggiare poi le emergenze. Quindi accanto alle teorie vengono applicate le parti pratiche che vanno da simulazioni più impegnative (es. manovre di soccorso per annegamento, ustioni, soccorso per sinistro stradale etc) a simulazioni più basiche come per esempio il parcheggio e la guida

dell'autoambulanza. La sicurezza sul lavoro è ugualmente un punto cardine per la cooperativa che oltre a garantire la formazione ai sensi del D.lgs 81/2008, mette a disposizione i DPI a tutela e garanzia del lavoratore.

Sardegna Soccorso Cagliari applica ai propri dipendenti il contratto collettivo nazionale del lavoro CCNL delle cooperative sociali firmato dalle seguenti sigle sindacali: legacoopsociali, federsolidarietà – confcooperative, agci – solidarietà, funzione pubblica – cgil, fps – cisl, uil – fpl, fisascas – cisl e l'assemblea ha approvato un proprio regolamento interno.

La politica del lavoro aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate. La cooperativa valorizza le pari opportunità in quanto non viene praticata alcuna preferenza di genere, età, condizione sociale o personale all'atto delle assunzioni ma vengono valutate esclusivamente le attitudini personali e le necessità della cooperativa. Non vengono applicati piani di welfare aziendale.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 7.939

Retribuzione annua lorda massima Euro 15.115

Rapporto max/min 52.52 %

Il capitale umano (socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo.

Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2022	6
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2022	13
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	2
LAVORATORI PART TIME	17

RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	1325.20
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	1425.21

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N 17 LAVORATORI ANNO 2022	N 18 LAVORATORI ANNO 2021
Livello B1	1	0
Livello C1	16	16
Livello A1	0	1
Livello D1	0	1
Livello D2	0	0

RICADUTE TERRITORIALI.

Sardegna Soccorso Cagliari dà lavoro a 17 persone, di cui 2 soci, sviluppando servizi ed attività fortemente legate al territorio in cui si trova. L'impatto positivo generato è importante. Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa ha aumentato costantemente il numero di addetti e persegue continuità e stabilità occupazionale per tutti i dipendenti. Quasi tutti i dipendenti provengono dal territorio (Cagliari - Quartu S. Elena o stretto hinterland) in cui la cooperativa è radicata

Parlando di ricadute occupazionali non ci si può limitare ad analizzare soltanto un dato numerico quanto piuttosto è necessario leggere questo valore congiuntamente ad altri:

1. occupazione femminile: sono presenti 6 Lavoratrici donne. Certo non è un numero elevato ma rispetto ad altre realtà è già un dato importante in quanto per caratteristiche di servizio la presenza delle donne nella attività di soccorso in emergenza non è frequente.
2. occupazione giovanile. Il numero dei lavoratori under 40 è pari a 10 unità
3. L'impatto occupazionale è infine su categorie eterogenee dal punto di vista della formazione. L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati

per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori.

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	0
occupati svantaggiati soci FEMMINE	0
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	0
occupati svantaggiati NON soci FEMMINE	0
FINO A 40 ANNI	0
DA 41 A 60 ANNI	0
OLTRE 60 ANNI	0
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	0
SCUOLA MEDIA INFERIORE	0
SCUOLA ELEMENTARE	0
NESSUN TITOLO	0
NAZIONALITA' ITALIANA	0

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 5 unità - % 29.41

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time 12 unità - % 70.58

Collaboratori continuative 1

Altre tipologie di contratto

Turnover complessivo

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2022) 6

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2022) 13

Organico medio al 31/12/2022 8

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0

FORMAZIONE

Nell'anno di rendicontazione si sono svolti corsi di formazione in materia di sicurezza e precisamente corsi sull'utilizzo dei DPI in favore di tutti i lavoratori. Tutti i lavoratori sono costantemente formati e anche i volontari partecipano ai periodici incontri di formazione che vengono con carenza periodica svolti. Si tratta di corsi di formazione a a carattere pratico, delle vere e proprie simulazioni per fronteggiare poi le emergenze. Quindi accanto alle teorie vengono applicate le parti pratiche che vanno da simulazioni più impegnative (es. manovre di soccorso per annegamento, ustioni, soccorso per sinistro stradale etc) a simulazioni più basiche come per esempio il parcheggio e la guida dell'autoambulanza

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' –

RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

A seguito di un'attenta analisi autovalutativa del lavoro nei confronti della collettività, la cooperativa si sente di poter affermare di aver istituito buoni rapporti di fiducia che negli anni sicuramente si consolideranno. Ed è partendo da questa analisi che si può evidenziare l'incremento di lavoro che ha coinvolto

dalla sua costituzione ad oggi la Cooperativa. Per Sardegna Soccorso Cagliari questo indice di crescita

è un fattore sicuramente positivo anche per valutare il rapporto con la collettività.

Nel rapporto con la collettività l'anno 2022 ha visto la partecipazione a quei progetti di formazione come meglio descritti sopra ed è inoltre proseguita l'attività di formazione sulle tematiche del 118 che lega la cooperativa al territorio.

La cooperativa opera in convenzione con Areus nell'erogazione di servizi in regime di emergenza e urgenza. I rapporti con la pubblica amministrazione sono quindi prima di tutto dei rapporti di committenza. Sardegna Soccorso Cagliari partecipa attivamente agli incontri organizzati da e con l'amministrazione competente nella pianificazione del servizio, facendosi anche portavoce delle problematiche che soprattutto a causa dell'emergenza sanitaria il settore ha e sta affrontando. Con l'amministrazione si instaura un dialogo propositivo e collaborativo nell'interesse generale della collettività e nello spirito della collaborazione reciproca. Nell'esercizio delle sue attività la cooperativa applica delle politiche di contenimento degli sprechi sia con riferimento al materiale di consumo (cancelleria per l'attività di ufficio) e carburanti nel trasporto. Nelle attività amministrative in particolare si evita la stampa superflua del cartaceo prediligendo l'invio del materiale informatico. La cooperativa è particolarmente attenta allo smaltimento dei rifiuti del materiale utilizzato nelle azioni di soccorso, conferendo in maniera rigorosa e precisa i materiali da eliminare secondo le disposizioni normative questo anche con particolare riferimento ai DPI e al materiale di consumo utilizzato per le azioni di soccorso. Nei locali operativi è ormai superato l'uso di materiali di plastica (bottiglie, contenitori per i pasti etc)

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI

situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio d'esercizio in chiusura evidenzia un risultato pari ad € 18584

La cooperativa nel 2022 presenta una struttura economica finanziaria solida, gli f24 le retribuzione vengono regolarmente saldati

I debiti a breve termini registrano un decremento.

I costi del lavoro rispetto di 26000 euro, ma la compagine sociale investe soprattutto nei lavori non soci, nonostante la mutualità prevalente sia una condizione soggettiva per le coop sociali, lo scambio mutualistico è espresso con una percentuale minima.

Si consiglia di inserire come lavoratori piu soci in modo da garantire il fine sociale insieme alla mutualità

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale:

INDICATORI ECONOMICI	2022
Incremento costo del lavoro rispetto al 2021	26090
fatturato rispetto al 2021	-110108
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	59%
Dipendenza da fonti pubbliche	74%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	Di diritto
FATTURATO	316744
ATTIVO PATRIMONIALE	277530
PATRIMONIO PROPRIO	104854
UTILE DI ESERCIZIO	18584

Valore della produzione

Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
316744	426852	269612

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
/RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	234492
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	91638
RICAVI DA PERSONE FISICHE	0
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	.0

SARDEGNA SOCCORSO CAGLIARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE 2022

CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	0
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	23932
b) interventi e prestazioni sanitarie;	90638
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	1000
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai	0

SARDEGNA SOCCORSO CAGLIARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE 2022

lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo A: Euro 316744

Fatturato per territorio EURO 7000 (sud sardegna)TERRITORIO provincia
Cagliari 30974

Il valore cooperativo

La cooperativa sociale è la forma scelta per il perseguimento della missione perché nel suo agire si ispira alle seguenti idee di fondo:

MUTUALITA': QUALE SCAMBIO DI COMPETENZE E RISORSE TRA I SOCI E TRA IMPRESE APPARTENENTI AL CONTESTO SOCIO ECONOMICO E CULTURALE DI RIFERIMENTO

SOLIDARIETA': COME ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA' VERSO LA PERSONA RICONOSCIUTA COME PORTATRICE DI BISOGNI E DIRITTI

DEMOCRATICITA' CHE VEDE AL CENTRO IL SOCIO CON IL DIRITTO DI ESPRIMERE IL PROPRIO VOTO ALL'INTERNO DEGLI ORGANI SOCIALI INDIPENDENTEMENTE DALLA SUA PARTECIPAZIONE AL CAPITALE

COOPERAZIONE: INTESA COME CAPACITA' DI LAVORARE INSIEME NELLA CONVINZIONE CHE QUESTA MODALITA' POSSA GENERARE VALORE AGGIUNTO

LAVORO: QUALE STRUMENTO DI EMANCIPAZIONE PER LA PERSONA

PARTECIPAZIONE: INTESA COME ASSUNZIONE DA PARTE DEL SOCIO DELLA RESPONSABILITA' DA UN LATO E DI RAFFORZAMENTO DEL SENSO DI APPARTENENZA ALLA COOPERATIVA, PORTANDO NELLA STESSA LE COMPETENZE E COMPARTICIPANDO ATTIVAMENTE ALLA DIMENSIONE IMPRENDITORIALE

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Sulla base delle indicazioni e dei consigli che i portatori di interesse della cooperativa vorranno fornire alla cooperativa sulla rendicontazione sociale, si intende sviluppare le prossime rendicontazioni sociali. Gli obiettivi di miglioramento dovranno riguardare:

- la comunicazione e l'informazione interna;
- l'informazione esterna;
- individuazione di modalità per un ulteriore coinvolgimento degli Stakeholder (soci, lavoratori, clienti/committenti);
- impostazione di un sistema di raccolta dati maggiormente organico, strutturato e di accesso immediato;
- rivalutazione della struttura del bilancio sociale per una più incisiva comunicabilità;
- inserimento di rappresentazioni fotografiche ed immagini

Il presidente

F.to Riccardo Lippi