

# Bilancio Sociale VIL.SA. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

### Introduzione

Il presente documento rappresenta la terza esperienza di redazione di bilancio sociale per la cooperativa sociale Vilsa. Destinatari del documento sono tutti i portatori di interesse della cooperativa (interni ed esterni) ai quali si intende fornire un resoconto sulle azioni svolte dalla cooperativa nel periodo che va dal **01/01/ 2022 al 31/12/2022** e sulle iniziative e obiettivi futuri.

Il bilancio sociale continua ad avere per la cooperativa sociale Vilsa una duplice valenza:

- vuole essere uno strumento utile alla gestione interna, quindi a sostegno e supporto degli organi decisionali e di amministrazione. Il processo di stesura innesca infatti un processo di valutazione interno anche per monitorare se effettivamente la cooperativa opera con “coerenza” tra missione e scelte strategiche, organizzative ed operative. Questo al fine di evidenziare i punti di forza e di debolezza della cooperativa e permettere l'applicazione di correttivi anche da un anno all'altro.
- è un mezzo di comunicazione, perché informa e raccoglie informazioni da rivolgere ai soggetti interessati e portatori di interesse della cooperativa sociale che compartecipano così meglio e più ampiamente alla condotta della Vilsa.

Destinatari del bilancio sociale sono tutti coloro che hanno relazioni con la cooperativa ed in particolare:

- • soci
- • lavoratori
- • clienti/commitenti
- • rappresentanze sindacali
- • comunità locale
- • Associazioni di rappresentanza
- • interlocutori economico / commerciali
- • Pubblica Amministrazione
- • fornitori/ consulenti

L'obiettivo del Bilancio Sociale è quello sicuramente di adempiere ad un obbligo di legge, ma anche quello di comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate i risultati ottenuti nell'ambito della responsabilità sociale.

Più in dettaglio, il Bilancio Sociale della Vilsa ha i seguenti obiettivi:

- definire i valori etici, i principi, le regole e gli obiettivi di riferimento della cooperativa
- fornire informazioni sugli effetti sociali che derivano dalle scelte della cooperativa
- favorire il dialogo, il coinvolgimento e il consenso dei soggetti interessati
- aiutare gli organi assemblea dei soci e CdA nella definizione delle scelte.

La cooperativa sociale ritiene fondamentale dare continuità al lavoro svolto nelle precedenti annualità e pertanto il presente documento viene stilato secondo i medesimi principi, riportando le seguenti informazioni:

- Informazioni generali sulla cooperativa e sui suoi soci e sugli amministratori
- Struttura, governo e amministrazione della cooperativa
- Obiettivi per il futuro e focus sulle attività svolte nell'anno 2022
- Esame della situazione economica
- Prospettive future

### La lettera del Presidente

*A tutti i Nostri Lettori,*

*anche quest'anno ho l'onore e l'onere di presentare per conto della cooperativa sociale Vilsa la rendicontazione sociale. La Nostra cooperativa ormai da quasi dieci anni persegue con determinazione gli obiettivi che hanno portato alla sua costituzione: perseguire gli interessi generali della comunità, promuove la dignità umana e integrare nella Società Civile quei cittadini con maggiore difficoltà di inserimento. Se la volontà e la determinazione della compagine sociale sono state ben salde e presenti anche nell'anno 2022, non posso certamente negare che il nostro agire non ha però fatto quel salto di qualità o quelle particolari azioni in linea con la nostra mission che avremo voluto svolgere! La nostra esperienza ormai quasi*

decennale ci ha portato a una doverosa riflessione per la quale come impresa sociale sentiamo il dovere di fare qualcosa in più oltre alle attività di gestione caratteristica, ma nonostante le idee e le competenze che riteniamo di avere nulla abbiamo realizzato. Nonostante la nostra buona volontà non abbiamo trovato collaborazioni e disponibilità ad avviare quegli interventi che ci sarebbe piaciuto attuare. La Nostra cooperativa opera in un contesto territoriale molto complesso caratterizzato tra le altre criticità da un forte spopolamento pur avendo un potenziale importante anche sul versante economico.

Essere imprenditori sociali oggi vuol dire riuscire ad intrecciare e raggiungere diversi obiettivi: la qualità dei servizi offerti, l'efficienza del lavoro svolto, la ricerca di continue nuove occasioni di lavoro soprattutto per chi, come noi, lavora nell'ambito degli appalti pubblici, anche e soprattutto in un'ottica tesa a garantire occasioni di lavoro per le persone appartenenti alle categorie più fragili.

Come impresa sociale Vil.sa deve confrontarsi con il mercato, garantire standard qualitativi richiesti dalla committenza, salvaguardando la presenza dei propri soci svantaggiati. In questo modo la cooperativa che rappresento si impegna alla piena osservanza dei principi di cui alla Legge 381/1991 in base alla quale ci siamo costituiti. Non sempre nonostante gli sforzi e gli obiettivi che la cooperativa si pone si riesce in questo intento. La crisi del sistema economico generale è peggiorata pesantemente nel Sarrabus, territorio dove operiamo. Carenza di lavoro e di risorse, incremento dello spopolamento, invecchiamento della popolazione, poche o comunque ridotte politiche e azioni per contrastare questi fenomeni... questi sono alcuni aspetti con cui la nostra cooperativa si scontra e che ci hanno fortemente limitato nelle relazioni e azioni col territorio oltretutto nello sviluppo di progetti diretti all'inclusione sociale. Non perdiamo però la volontà ponendoci nuovi obiettivi per gli esercizi futuri.

Concludo questa lettera ringraziando i soci e i lavoratori della Vil.sa perché è solo grazie all'impegno di tutti che si riesce a raggiungere gli obiettivi e ascrivere la storia della cooperativa. Poiché il lavoro dà origine ad altro lavoro e la competenza dà origine alla professionalità: solo continuando a realizzare servizi produttivi e solidali potremo ritenerci soddisfatti per il percorso intrapreso e per quello che ci aspetterà in futuro.

Buon lavoro a tutti noi!

Il presidente Alessio Marroccu

#### Nota metodologica

Anche per questa edizione la cooperativa si è avvalsa dell'uso della piattaforma Iscoop messa a disposizione dell'Associazione di rappresentanza a cui la cooperativa aderisce ( Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue). Nel redigere il documento Vilsa soc. coop. sociale si è ispirata alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore del 04 Luglio 2019 che di seguito si richiamano:

<i>Completezza</i>	Analizzati tutti i portatori di interesse di intende inserire le informazioni rilevanti e nell'interesse di ciascuno.
<i>Rilevanza</i>	Andranno inserite solo le informazioni che si ritiene possano essere effettivamente utili all'interesse e alle valutazioni degli stakeholders
<i>Trasparenza</i>	Verranno fornite informazioni vere e verificabili
<i>Neutralità:</i>	Le informazioni fornite andranno a rappresentare in modo imparziale l'anno di rendicontazione e quindi verrà data menzione di quelli che sono stati gli aspetti positivi ma anche gli aspetti negativi nell'anno
<i>Competenza di periodo</i>	Il presente documento si riferisce al periodo ricompreso tra il 01 Gennaio 2022 e il 31 Dicembre 2022
<i>Comparabilità:</i>	Saranno inseriti - per quanto possibile - dati che consentiranno il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti)
<i>Chiarezza:</i>	Si tenderà ad utilizzare un linguaggio chiaro e accessibile a tutti

<i>Veridicità e verificabilità:</i>	Si farà riferimento alle fonti utilizzate nella stesura del documento.
<i>Attendibilità:</i>	I dati forniti non saranno né sovrastimati né sottostimati.
<i>Autonomia:</i>	Tutti i soggetti che collaboreranno alla stesura del documento garantiranno autonomia e indipendenza nell'espressione del giudizio.

Proprio con riferimento ai soggetti coinvolti nella stesura del documento si precisa che lo stesso è stato predisposto dall'Organo amministrativo con il supporto per le parti più tecniche dei consulenti di paghe e contabilità. Sarà poi approvato dall'assemblea dei soci unitamente al bilancio civilistico e successivamente depositato presso il Registro delle Imprese competente per territorio ( CCIAA Cagliari- Oristano) e pubblicato sul sito dell'associazione di rappresentanza [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it) nell'apposita sezione dedicata ai bilanci sociali, in quanto la cooperativa non possiede in proprio sito internet.

Per garantire maggiore diffusione alcune copie daranno messe a disposizione presso la sede aziendale per la consultazione cartacea.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

VIL.SA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

#### Partita IVA

03465510927

#### Codice Fiscale

03465510927

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

2013

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

### Consorzi

con.ass.i.coop

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

#### Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma

## Descrizione attività svolta

Vilsa è una cooperativa sociale di tipo B nata nell'anno 2013 con sede legale nel Comune di Villaputzu al fine di erogare servizi di piccole manutenzione edili, cura e manutenzione del verde e interventi di manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo. La cooperativa è composta da n. tre soci. Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale che l'ha vista intervenire nella gestione di diversi servizi a favore dei privati ( per quanto concerne l'attività delle piccole manutenzioni edili) e servizi a favore del pubblico per quanto concerne la cura e la manutenzione del verde, la manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo, la gestione di servizi di pulizia, anche delle spiagge nel periodo estivo, la gestione di aree di parcheggio sino ad arrivare alla gestione di servizi cimiteriali, attività avviata a partire dall'anno 2021. L'idea imprenditoriale che ormai ben dieci anni fa ha portato i soci della Vilsa soc. coop. sociale a costituire la cooperativa si è articolata nella volontà di dare origine ad una organizzazione capace di coinvolge nell'attività produttiva lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate del mercato del lavoro. Attraverso l'inserimento di soggetti svantaggiati la cooperativa si prefigge l'obiettivo di intervenire a sostegno di una maggiore inclusione sociale, un'opportunità lavorativa e di conseguenza un reddito che permetta di condurre una vita dignitosa alle persone più fragili. Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà. La cooperativa persegue tale scopo attraverso lo svolgimento di attività diverse - edilizia, agricoltura e attività di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza delle persone svantaggiate. La cooperativa è iscritta all'albo nazionale delle cooperative al numero A225231 nella categoria cooperative cooperative a mutualità prevalente, cooperative sociali di produzione e lavoro- inserimento lavorativo tipo B. E' altresì iscritta all'Albo Regionale delle cooperative al n.450 sezione B.

E' iscritta nel registro delle imprese con la qualifica di IMPRESA AGRICOLA (sezione speciale) dal 09/02/2015 e nell'apposita sezione speciale di IMPRESA SOCIALE dal 30/07/2018. Vil.sa lavora sia con il mercato privato che con quello pubblico per effetto della partecipazione a gare d'appalto a cui partecipa sia utilizzando lo strumento del Mepa che del Cat Sardegna.

## Principale attività svolta da statuto di tipo B

Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc.), Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Manutenzione verde e aree grigie

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

Il contesto territoriale di riferimento in cui opera la cooperativa quello del Comune di Villaputzu e paesi limitrofi, quella parte della subregione della Sardegna sud orientale denominata "Sarrabus". Un'area questa che rispetto alla vastità del territorio, è poco popolata, con una densità di molto inferiore a quella nazionale (25 abitanti/km<sup>2</sup>). Caratteristica peculiare della zona è la grande varietà di caratteri geo-morfologici: da punte montane si arriva rapidamente, attraverso valli boschive a quote al livello del mare o con scarpate scoscese o con spiagge, stagni, piccole pianure alluvionali. Da un punto di vista demografico e socio economico, il territorio è caratterizzato da problematiche legate al progressivo spopolamento e invecchiamento della popolazione. Il crescente abbandono del territorio è determinato, in particolare, dalla difficoltà di garantirsi tramite le attività tradizionali legate al settore agropastorale e dell'artigianato, redditi sufficienti anche a causa dallo scarso appeal che le attività tradizionali esercitano sui giovani; oltre che dalla presenza di un tessuto economico fragile che fatica a offrire sbocchi occupazionali, in aggiunta la progressiva riduzione dei servizi essenziali quali: trasporti, scuole, sanità etc. L'economia prevalente è rappresentata da quella agricola che offre un ampio e diversificato paniere di prodotti di qualità, rispettivamente dato da produzioni agrumicole e frutticole del Sarrabus. Villaputzu e gli altri Comuni del Sarrabus vedono anche una economia legata al turismo balneare con un sistema turistico che nonostante il potenziale offerto dalle bellezze naturalistiche è ancora molto poco strutturato. La ricca e variegata presenza di risorse storico-culturali, e ambientali e il vasto patrimonio immateriale dei saperi che caratterizza l'intero territorio, fa sì che ci siano i giusti presupposti per favorirne lo sviluppo. Il saldo naturale della popolazione è negativo (sia pure in misura molto variabile) in tutti i comuni del territorio, con le morti che superano le nascite ovunque e un'accentuazione del fenomeno nei comuni più interni. Questa tendenza alla decrescita non trova piena compensazione nel saldo migratorio, che anzi vede il territorio caratterizzato da un importante spopolamento, soprattutto giovanile. Proprio lo spopolamento rappresenta una grave piaga per questo territorio, oggetto peraltro di continui dibattiti anche da parte delle istituzioni regionali e locali. L'analisi di contesto mostra la necessità del territorio di lavorare ormai in maniera urgente per contrastare il fenomeno dello spopolamento intervenendo necessariamente sulle infrastrutture, sull'offerta di servizi e sulla creazione di occasioni di lavoro, non dimenticando interventi di arricchimento dei suoi singoli portanti dell'economia locale e certamente sul potenziale che il territorio potrebbe offrire

attraverso il sostegno di valide politiche locali. Il fabbisogno si articola nel favorire la cooperazione fra operatori e attori del settore pubblico e privato; Aggregare, stimolare, verificare, spingere al miglioramento l'offerta di prodotti e di servizi. Il contesto di riferimento condiziona in maniera importante le scelte e le relazioni che la cooperativa ha nel territorio. La mission per la quale la cooperativa è stata costituita è proprio quella di farsi attori nel territorio avviando percorsi di inclusione socio lavorativa, creando occasioni di lavoro per i soggetti più fragili e cercare di contribuire a migliorare l'offerta e la qualità di servizi offerti nel territorio anche al fine di contenerne il fenomeno dello spopolamento, principale anello debole dell'area esaminata.

La cooperativa sociale lavora soprattutto con la Pubblica Amministrazione per effetto di partecipazione a gare d'appalto. La sua esistenza e le sue scelte sono inevitabilmente anche legate a quelle che sono le decisioni e l'azione della Pubblica Amministratore appaltatrice ( se appaltare o meno il servizio, requisiti richiesti, tipologie di gare bandite, congruità delle gare e anche tempi di pagamento dei servizi). La necessità di recuperare sempre nuove commesse di lavoro è un importante elemento che incide sull'operare della cooperativa. Negli ultimi anni Vil.Sa ha avuto maggiore difficoltà a trovare nuove opportunità di lavoro che potessero poi generare nuovi inserimenti lavorativi in favore di soggetti appartenenti alle c.d. categorie fragili. Nello specifico hanno fortemente influenzato la progettualità e lo sviluppo della cooperativa l' impossibilità a partecipare ad alcune gare di appalto: Scelte politiche e amministrative degli ultimi anni hanno visto accorpati alcuni piccoli servizi che la Vil.sa solitamente erogava in favore della PA , in lotti unici che hanno impedito alla cooperativa di partecipare alla gara per carenza degli importanti requisiti richiesti (fatturato ed esperienza). Al contempo hanno visto la partecipazione di grosse imprese provenienti anche da ambiti territoriali differenti che potendo fare grosse economie partecipano proponendo delle offerte economiche impensabili per una piccola realtà cooperativa come la Vil.sa. Importante per la cooperativa è stata l'aggiudicazione della gara d'appalto per i servizi cimiteriali che ha permesso di affacciarsi verso una nuova attività, offrendo un servizio fondamentale per il territorio.

## Regioni

Sardegna

## Province

Sud Sardegna

## Sede Legale

<b>Indirizzo</b>			<b>C.A.P.</b>
VIA VERDI 63			09040
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Sardegna	Sud Sardegna	Villaputzu	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>	<b>Sito Web</b>
3475226608	0	vilsacoop@gmail.com	nessuno

## Sede Operativa

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa sociale Vil.sa è nata nell'anno 2013. E' stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91, lettera B che disciplina le cooperative sociali. La cooperativa nasce per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini (art. 1 Legge 381/91). Ed in particolare per creare occasione di lavoro e l'inclusione sociale dei soggetti appartenenti alle categorie più fragili. Sebbene la Vil.sa si comporti come una vera e propria impresa con fini economici, esse non ha scopo di lucro ed utilizza i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefigge: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia,

condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un “profitto sociale” oltre che economico. Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale. Ha avviato le proprie attività in data 11/02/2013 occupandosi dapprima dei servizi di cura e manutenzione del verde (pubblico e privato) e attività di pulizia e disinfezione. Nell'anno 2018 (avvio 15/06/2018) ha ampliato la propria offerta di servizi occupandosi anche di servizi di parcheggi a pagamento, pulizia dell'arenile e approntamento dei servizi igienici nelle spiagge prossime al territorio di riferimento (attività acquisita in appalto di durata annuale). Negli anni ha cercato anche di strutturarsi compiendo alcuni investimenti in beni strumentali utili e necessari all'esercizio dell'attività di impresa che hanno permesso alla cooperativa di migliorare i servizi e l'organizzazione aziendale. La cooperativa è sempre attiva nella ricerca di occasioni di lavoro per adempiere alla mission che la caratterizza. Per ampliare il proprio mercato di riferimento ha negli anni provveduto ad abilitarsi al mercato elettronico della pubblica amministrazione (Mepa) e al Cat Sardegna per poter partecipare alle gare d'appalto del territorio, anche quelle riservate alle cooperative sociali di tipo B, cantieri comunali e bandi Lavoras. Nell'anno 2021 si è inserita nel comparto di un nuovo servizio rappresentato dai servizi cimiteriali per il comune di San Vito, aggiudicandosi la gara d'appalto di durata pari a 60 mesi (5 anni). Dalla sua costituzione aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue (Legacoop Sardegna, CTL di Cagliari) condividendone i valori e i principi e avvalendosi della rete di relazioni che tramite l'associazione la Vilsa ha maturato con le altre cooperative aderenti.

Nella storia di Vil.sa si intravede il costante impegno a lavorare verso un continuo piano di sviluppo delle proprie attività, con progettazione di nuovi servizi, partecipazione a gare d'appalto, presidio dei clienti con lo scopo di poter offrire ai soci occasioni di sperimentazione di servizi alternativi, mantenendo ed incrementando le opportunità lavorative.

#### **FOCUS ANNO 2022:**

Nell'anno oggetto di rendicontazione la cooperativa ha continuato con la gestione dei servizi cimiteriali il cui appalto è stato avviato nell'anno 2021 che ha una durata di 5 anni. Si è poi aggiudicata alcune piccole gare, di modesto importo e durata, legate alla cura del verde per il Comune di San Vito. Purtroppo i soci della cooperativa hanno riscontrato nell'anno oggetto di rendicontazione una povera e ridotta possibilità nel territorio di sviluppare azioni di carattere sociale e nuove progettualità in linea con la propria mission di impresa sociale. Le criticità del territorio e quindi le poche politiche pubbliche di intervento, lo spopolamento, l'assenza di una sistema di co progettazione integrato ha portato la cooperativa nell'anno di rendicontazione a portarsi concentrare esclusivamente sul servizio cimiteriale, limitando le azioni extra gestione caratteristiche o nuovi progetti di inclusione che invece si sarebbero voluti svolgere. Anche la poca propensione a collaborare tra loro dei pochi attori economici e sociali presenti nel territorio non ha portato allo sviluppo di particolari azioni che si auspica potranno essere messe in campo nel prossimo futuro. Per lo meno questo è uno degli obiettivi che la società si propone di raggiungere.

## Mission, vision e valori

### **Mission, finalità, valori e principi della cooperativa**

Vilsa soc. coop. sociale è una organizzazione che opera senza scopo di lucro, perseguendo quale scopo primario *l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini*. Lo scopo mutualistico che i Soci della Cooperativa perseguono sin dal 2013 è quello di ottenere, tramite l'autogestione responsabile dell'impresa, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci e per i soggetti di cui all'art. 4 L.381/91, a cui la cooperativa si ispira.

Vil.sa si basa sull'assunto che *l'attività lavorativa favorisce la costruzione e il riconoscimento di un'identità personale, attraverso il ruolo professionale e l'inclusione nella rete sociale, e che quindi il lavoro non fornisce solo reddito, ma è luogo di realizzazione, di rafforzamento di fiducia e rispetto di sé, di scambio e di relazioni sociali, di valorizzazione, apprendimento, accrescimento personale e professionale e di acquisizione di indipendenza e autonomia*.

Vil.Sa è una cooperativa sociale che:

- Realizza integrazione sociale e lavorativa
- Produce benessere sociale ed economico a favore dei propri soci e della collettività attraverso il lavoro, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate
- Favorisce la partecipazione dei soci alla vita e alla crescita della cooperativa, sostenendo l'assunzione di responsabilità e lo sviluppo del senso di appartenenza/identità
- fonda la propria essenza sul lavoro inteso come elemento qualificante nella costruzione di un percorso di inclusione sociale. Il lavoro quindi diventa imprescindibile punto di partenza di un percorso di crescita umana e di riabilitazione sociale.
- Nella sua azione si ispira ai valori di democraticità e partecipazione, volontarietà di adesione alla Cooperativa, partecipazione economica dei soci e gestione trasparente, parità di condizione dei soci, promozione ed educazione alla cooperazione, responsabilità e impegno verso la comunità.

## Governance

### Sistema di governo

Il modello di Governance della cooperativa sociale riflette i dettami delle vigenti leggi e norme tipiche relative alle Cooperative Sociali di tipo “B”.

Nello specifico la governance della cooperativa è rappresentata da:

<b>Assemblea dei soci</b>	organo sovrano della cooperativa. L'Assemblea si compone di tutti i soci ( lavoratori e non lavoratori) che all'interno della stessa esercitano in diritto di voto sulla base di principi democratici ( una testa, un voto). L'Assemblea dei Soci nomina il Consiglio d'Amministrazione e l'organo di controllo. I
<b>Consiglio di amministrazione</b>	Il Consiglio d'Amministrazione al suo interno nomina il Presidente, il Vice Presidente. Ad entrambe le cariche compete la legale rappresentanza della cooperativa Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo con poteri esecutivi, provvede in conformità alla legge e allo statuto alla gestione della società, predispone i regolamenti interni della Cooperativa, <i>la cui approvazione è di competenza dell'assemblea dei soci</i> , redige il bilancio d'esercizio. Dura in carica tre esercizi sociali, essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e viene nominato <i>dall'Assemblea dei Soci</i> .

### Organigramma

# ASSEMBELA DEI SOCI

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Marroccu Alessio Presidente- Legale rapp.te
- Piras Giuliano Vice presidente - Legale rapp.te
- Piras Marco Consigliere

Referente  
rapporti  
Pubblica  
Amministrazion  
e e gare  
d'appalto

soci lavoratori

lavoratori non soci

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è ad oggi composto da tre membri con durata in carica triennale. Il Consiglio di Amministrazione ha il compito specifico di gestire la Cooperativa secondo l'indirizzo strategico indicato dall'assemblea dei soci e nei limiti fissati dallo Statuto; è lo stesso Consiglio di Amministrazione a stabilire validi programmi d'azione atti a raggiungere gli obiettivi di crescita prefissati. Per il Consiglio di Amministrazione non è previsto alcun compenso economico. Il Consiglio si compone di un presidente, un vicepresidente e un consigliere. **Al Presidente e al vicepresidente è attribuita la legale rappresentanza.**

L'assemblea dei soci è attualmente composta da tre membri e nelle sue decisioni applica il principio democratico una testa, un voto.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
MARROCCU ALESSIO	Presidente CDA - Rappresentante dell'impresa	25-01-2013	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
PIRAS GIULIANO	Vice Presidente CDA e consigliere - Rappresentante dell'impresa	25-01-2013	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
PIRAS MARCO	Consigliere	25-01-2013	3

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

MARROCCU ALESSIO

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### Numero mandati del Presidente

3

### Consiglio di amministrazione

#### Inserire i dati richiesti

3

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### N.° componenti persone fisiche

3

#### Maschi

3

#### Totale Maschi

%100.00

#### fino a 40 anni

1

#### Totale fino a 40 anni

%33.33

#### da 41 a 60 anni

2

#### Totale da 41 a 60 anni

%66.67

#### Nazionalità italiana

3

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

Da un punto di vista strutturale, la democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale- sono ricercate e praticate a livello di governance della ViI,sa.

Al 31 dicembre 2022, la cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 3 soci, di cui 1 socio svantaggiato. La comunicazione con i Soci è uno strumento di lavoro costante e continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, in Cooperativa c'è l'abitudine di riunioni Informali, destinate a risolvere i problemi immediati nei lavori che si presentano nella quotidiano. Allo stesso modo pur essendo presente un referente per i rapporti con la Pubblica Amministrazione, fondamentale è la condivisione di scelta e partecipazione alle procedure di appalto, valutazione che avviene attraverso il coinvolgimento di tutta la compagine sociale per meglio vagliare le opportunità e le occasioni di lavoro per lo sviluppo della cooperativa.

#### Numero aventi diritto di voto

3

#### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

### Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
29-06-2022	3	0	%100.00

## Mapa degli Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

#### INTERNI

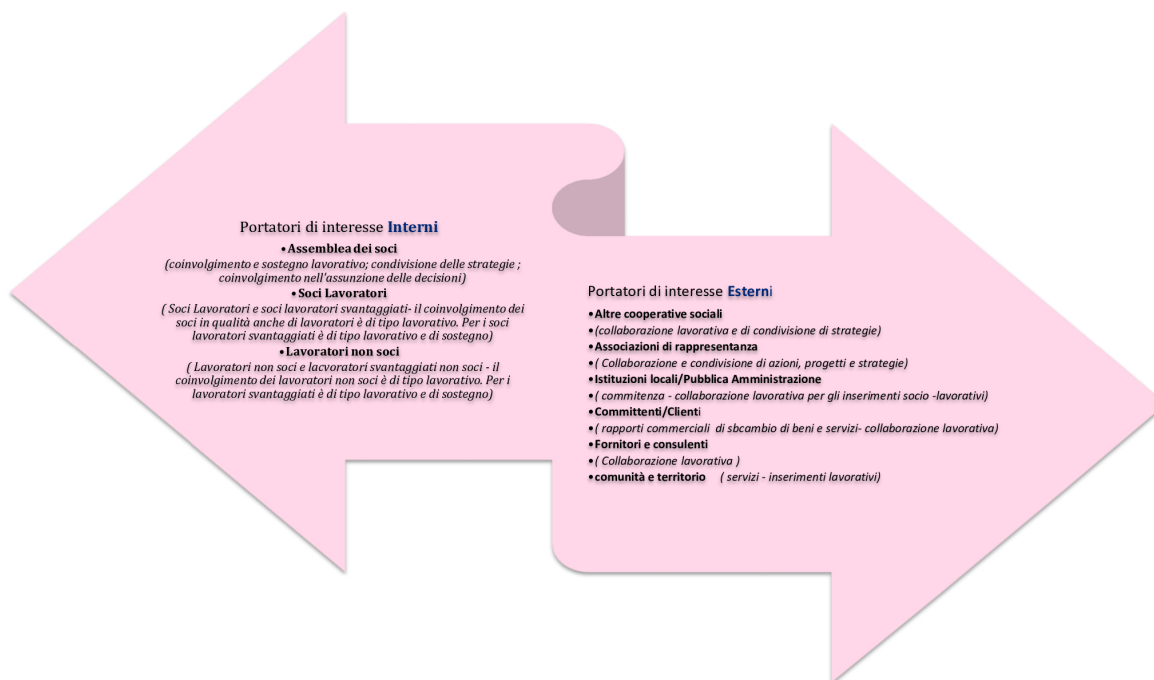
Sono “portatori di interesse” interni i soci/soci lavoratori per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione così come i lavoratori non soci.

#### ESTERNI

Sono invece “portatori di interesse” esterni tutti coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma in grado di condizionarli. Nello specifico:

- Clienti privati
- Pubblica Amministrazione
- Fornitori
- Banche
- Consulenti
- Associazione di rappresentanza
- La comunità e il territorio

#### Immagine



## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

Il vantaggio di essere socio è rappresentato dalla partecipazione attiva e democratica alle scelte non solo economiche della cooperativa ma tutti gli obiettivi che la stessa si pone. Essere socio significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda, sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte. La comunicazione tra i Soci è uno strumento di lavoro costante e continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, in Cooperativa c'è l'abitudine di riunioni Informali, destinate a risolvere i problemi immediati nei lavori che si presentano nella quotidianità.

#### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

3

#### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

1

Soci svantaggiati

1

Soci persone giuridiche

0

## Focus Soci persone fisiche

### Genere

<b>Maschi</b>	2	%100
<b>Femmine</b>	0	%0

**Totale**  
2.00

### Età

fino a 40 anni	1	%50.00
Dai 41 ai 60 anni	1	%50.00

**Totale**  
2.00

### Nazionalità

Nazionalità italiana	2	%100.00
----------------------	---	---------

**Totale**  
2.00

### Studi

Scuola media inferiore	1	%100.00
------------------------	---	---------

**Totale**  
1.00

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

<b>Detenuti ed ex detenuti Maschi</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
0	0		<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
			% 0.00	% 0.00
<b>Disabili fisici Maschi</b>	<b>Disabili fisici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
1	0	1.00	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	1	0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale  
1.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
1	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale  
1.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	1	0	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale  
1.00

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00
<b>Totale</b>			
2.00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa persegue precise politiche del lavoro promuovendo in particolare il coinvolgimento nella pianificazione delle attività, l'ascolto e la comunicazione tra lavoratori, accorgimenti per il controllo dello stress e l'investimento nel benessere dei lavoratori e accorgimenti e decisioni che tutelino e supportino le pari opportunità, siano esse di genere e di condizione sociale e personale. Vil.sa soc. coop. sociale adotta una politica mirata a dare stabilità ai rapporti di lavoro, condizione non sempre possibile nel presente mercato occupazione. In attesa che si sviluppino nuove opportunità e occasioni di lavoro tali da permettere alla cooperativa l'incremento degli inserimenti occupazionali, le politiche di lavoro adottate in questa fase di stasi della cooperativa sono state volte al mantenimento della posizione occupazione prevalentemente in favore del socio più fragile.

La cooperativa è in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro.

### Welfare aziendale

Nell'anno di rendicontazione non si è applicato alcun piano welfare aziendale

### Numero Occupati

2

### N. occupati svantaggiati

1

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
2	0		
			Totale
			2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
0	0		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	1	0	
			Totale
			2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	0	0	
			Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	1	1	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	
			Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	
<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	

## Occupati svantaggiati soci e non soci

<b>Occupati svantaggiati soci Maschi</b>	<b>Occupati svantaggiati soci Femmine</b>	
1	0	
		<b>Totale</b>
		1.00
<b>Occupati svantaggiati non soci Maschi</b>	<b>Occupati svantaggiati non soci Femmine</b>	<b>fino a 40 anni</b>
0	0	1
<b>da 41 a 60 anni</b>	<b>oltre 60 anni</b>	
0	0	%100.00
%0.00	%0.00	
		<b>Totale</b>
		1.00
<b>Laurea</b>		
0	%0.00	
<b>Scuola media superiore</b>		
0	%0.00	
<b>Scuola media inferiore</b>		
0	%0.00	
<b>Scuola elementare</b>		
0	%0.00	
<b>Nessun titolo</b>		
0	%0.00	
<b>Nazionalità italiana</b>	<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00
<b>Totale</b>		
<b>Detenuti ed ex detenuti Tirocinio</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Contratto</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Altro</b>
0	0	0

			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Nome contratto

AGRICOLTURA

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 50.00
1	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 50.00
1	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
<b>Totale</b>	
2.00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima  
1171.07

Retribuzione annua lorda massima  
7276.06

Rapporto  
6.21

Nominativo  
MARROCCU ALESSIO

Tipologia  
retribuzioni

Importo  
4680.76

Nominativo  
PIRAS MARCO

Tipologia  
retribuzioni

Importo  
3312.61

## Dirigenti

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali  
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso  
0

## Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2022 non si sono svolti corsi e attività formative.

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel  
periodo di rendicontazione  
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione  
0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti  
0

## Qualità dei servizi

## Attività e qualità di servizi

## Descrizione

Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale che l'ha vista intervenire nella gestione di diversi servizi a favore dei privati ( per quanto concerne l'attività delle piccole manutenzioni edili) e servizi a favore del pubblico per quanto concerne la cura e la manutenzione del verde, la manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo, la gestione di servizi di pulizia, anche delle spiagge nel periodo estivo e la gestione di aree di parcheggio. Dal 2021 anche la gestione di servizi cimiteriali.

Ogni servizio viene svolto garantendo qualità e in maniera professionale con particolare attenzione all'inclusione sociale delle persone inserite. La Vilsa auspica sempre di poter acquisire nuove commesse. Gli amministratori partecipano alle gare d'appalto del territorio con lo scopo di creare nuove occasioni di lavoro che siano in grado di permettere il raggiungimento degli scopi mutualistici. Ma le gare bandite dal territorio sono sempre meno per carenza di risorse, per questa carenza sono maggiormente appetibili per i concorrenti (anche quelli più grossi e strutturati che prima ne erano totalmente disinteressati a concorrere) e conseguentemente una piccola realtà come quella della Vil.sa pur potendo garantire servizi di qualità e dedizione alla mission propria di cooperativa sociale di tipo B è sempre più tagliata fuori.

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

## Percorsi di inserimento lavorativo

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

L'analisi delle ricadute occupazionali per l'anno 2022 della Vil.sa ha visto prevalentemente preservare il mantenimento occupazionale del socio appartenente alle categorie di cui all' 4 L. 381/91 e di un altro socio. Tra gli obiettivi della cooperativa rientrava la volontà di ricercare nuove occasioni di lavoro per la cooperativa, per tutti soci, per il territorio e soprattutto per le persone più svantaggiate. Nonostante gli sforzi compiuti dai soci, la cooperativa di fatto ha mantenuto i servizi cimiteriali oltre a qualche piccola gara del verde di modesta entità e importo che ha generato una modestissima ricaduta occupazionale. Sebbene i servizi in essere abbiamo permesso il mantenimento dell'occupazione almeno per due soci, la cooperativa nell'anno 2022 non ha conseguito di fatto quei risultati legate alle ricadute occupazionali desiderati e auspicati. Intento della cooperativa è programmare il suo agire comunque nella direzione del perseguimento del citato obiettivo.

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
1	1	1

## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
1	1	1

### Rapporto con la collettività

L'anno di riferimento è stato caratterizzato da ridotti rapporti con la collettività. In particolare la Vil.sa avrebbe voluto dare gambe ad inserimenti di inclusione socio lavorativa che non si sono stati per effetto di carenza di opportunità.

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il fatturato da Pubblica Amministrazione rappresenta una fetta fondamentale sul volume generale della cooperativa. Il principale committente della Vil.sa è la Pubblica Amministrazione.

Gli uffici con i quali maggiormente la cooperativa si rapporta sono gli uffici tecnici dei comuni. Tuttavia l'instabilità delle gare d'appalto e i ritardi dei pagamenti nei servizi, porta la cooperativa anche a ripensare alla propria offerta di servizi. Tale orientamento trova fondamento negli effetti di tale relazione che presenta alcune annose complessità legate, da un lato, alla difficoltà di partecipare ad alcune a causa delle diffuse politiche di massimo ribasso che spesso si rilevano, che rendono sempre più difficile per le cooperative mantenere la sostenibilità economica.

## Impatti ambientali

Vil.sa soc. coop sociale sostiene attivamente tutte le buone pratiche a favore dell'ambiente in quanto crede che un ambiente di vita più sano e curato sia la condizione essenziale per maturare come società e permettere una maggiore consapevolezza della comune responsabilità verso il contesto in cui si vive. Concretamente nel suo agire quotidiano

1. opera riducendo gli sprechi e preferendo strumenti di lavoro a basso impatto ambientale
2. cerca di ridurre al massimo il consumo di carburanti
3. sostiene i processi di raccolta differenziata e mira a ridurre il consumo di plastica
4. è attenta al rispetto delle norme sullo smaltimento dei rifiuti ed applica politiche di riciclo e rigenerazione e riuso del materiale soprattutto per quanto concerne le attività amministrative ( rigenerazione pc, no spreco cancellerie e stampe inutili di documenti etc.)

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia un risultato di esercizio positivo di euro 6.763,33  
L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da un incremento dei ricavi, rispetto all'esercizio precedente e dall'attuazione di una politica di "contenimento" dei costi di gestione

### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€38.836,00
Attivo patrimoniale	€65.584,00
Patrimonio proprio	€53.882,00
Utile di esercizio	€6.763,00

### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 42086	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 40712	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 53402
--	---	---

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	38836	% 100.00
<b>Totale</b>		
38'836.00		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	38836
<b>Totale</b>	<b>38'836.00</b>

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	27717
Manutenzione verde e aree grigie	11119
<b>Totali</b>	<b>38'836.00</b>

## Fatturato per Territorio

### Provincia

Sud Sardegna	38836	% 100.00
--------------	-------	----------

### Obiettivi economici prefissati

L'obiettivo che la Cooperativa si pone è di incrementare il fatturato per garantire il lavoro ai soci

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

## Buone pratiche

La cooperativa nell'organizzazione del lavoro si tiene conto dei bisogni dei lavoratori legati alle esigenze familiari e si favorisce un'organizzazione del lavoro che consenta di coniugare il lavoro con la vita familiare compatibilmente con le esigenze del servizio. In tal senso la cooperativa si mostra sensibile agli obiettivi 3, 5 e 8 dell'agenda 2030, promuovendo il benessere dei propri lavoratori, il diritto a un lavoro dignitoso e alla crescita economica, la parità di genere. L'anno di rendicontazione 2022 non ha visto la cooperativa protagonista di particolari progettualità come meglio precisato nei punti che precedono e anche perché i soci si sono dovuti concentrare principalmente sul mantenimento dello stato occupazione della cooperativa e quindi della gestione strettamente caratteristica (già precariamente messa in discussione vista la ridotta pubblicazione di gare d'appalto).

Aderisce alla associazione di rappresentanza Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue del territorio di Cagliari condividendone la mission e i valori. E' parte attiva della rete associativa e sostenitrice del principio di cooperazione tra cooperative.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

### Tipologia Partner

Cooperative

### Denominazione Partnership

Legacoop sociali

### Tipologia Attività

Condivisione di valori

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Politiche e strategie

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa non ha avviato ad oggi alcuna pratica di coinvolgimento degli stakeholder diversi da quelli diretti (soci- soci lavoratori e dipendenti) che hanno partecipato attivamente alle azioni messe in campo dalla cooperativa nell'anno 2022 e per quanto riguarda i soci sono stati direttamente coinvolti nella predisposizione del presente bilancio sociale. I soggetti esterni verranno coinvolti nella fase di diffusione del documento che avverrà attraverso il sito dell'associazione di rappresentanza di riferimento Legacoop Cagliari e attraverso la messa a disposizione di copie cartacee del documento. La cooperativa accoglie i feedback che i portatori di interesse vorranno esprimere sul suo operato e sulla rendicontazione sociale in un'ottica di miglioramento e crescita costante.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento, Integrazione e inserimento lavorativo	Responsabilità sociale e bilancio sociale, Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione), Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Lavoratori	Scambio mutualistico	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

## Innovazione

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nell'anno 2022 la cooperativa non ha svolto attività di ricerca a progettualità innovative.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

*Nel 2013 quando i soci della Vilsa hanno dato vita alla società hanno scelto la forma della cooperativa sociale di tipo B, riconoscendone l'importante funzione sociale. La cooperativa sociale si propone di perseguire, in modo continuativo e senza scopo di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'oggetto sociale, finalizzate all'inserimento lavorativo anche di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera B della Legge 8 Novembre 1991 n.381 e successive modificazioni e integrazioni. In vista di tali fini la cooperativa persegue lo scopo di procurare ai soci il collocamento del loro lavoro e consentire agli stessi la continuità lavorativa alle migliori condizioni per mezzo delle attività sociali, nonché contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa è quindi retta e fondata su principi di mutualità ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici e i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma. La cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo, motivo per cui aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai suoi organi periferici, provinciali e regionali. In sintesi il vantaggio di scegliere di costituire una cooperativa è stato dettato dal fatto che tale formula consente di realizzare il sogno di praticare l'attività imprenditoriale e allo stesso tempo raggiungere finalità mutualistiche.*

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il presente rendiconto sociale è il frutto del lavoro dei soci della cooperativa sociale Vil.sa che si sono con impegno approcciati a questo nuovo adempimento. Rappresenta la seconda esperienza di rendicontazione sociale, volta a fotografare una annualità, quella del 2022, che ha segnato la cooperativa a causa delle scarse opportunità di sviluppo che sono state accusate nell'anno. Scarse opportunità che hanno limitato la cooperativa nel raggiungimento di quegli obiettivi di sviluppo pensati nelle precedenti edizioni del bilancio sociale ma che hanno portato Vil.sa a ragionare su nuovi obiettivi di miglioramento.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Oltre a migliorare il processo descrittivo generale tra gli obiettivi di miglioramento Vil.sa vorrebbe incrementare le azioni da rendicontare. Si vuole raggiungere l'obiettivo incrementando le occasioni di sviluppo per la cooperativa che porteranno certamente anche sviluppo di rendicontazione sociale ( partecipazione a nuove gare d'appalto che permetteranno nuovi inserimenti lavorativi, partecipazioni attività di progettazione, programmazione, ampliare la rete di collaborazioni e partenariati)	31-12-2024
Obiettivo Stakeholder engagement	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Coinvolgimento degli stakeholder esterni attraverso la partecipazione o realizzazione di nuovi partenariati	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La cooperativa si è concentrata a mantenere i servizi e ha potuto poco concentrarsi su obiettivi di miglioramento.

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Rafforzare i partenariati con soggetti pubblici ( es. UEPE - SERVIZI SOCIALI ETC.) e altri ETS o cooperative sociali per implementare la rete utile al raggiungimento degli scopi sociali, le occasioni di sviluppo e migliorare i servizi nel territorio.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Implementazione numero degli stakeholder e partner	Rafforzare i partenariati con soggetti pubblici ( es. UEPE - SERVIZI SOCIALI ETC.) e altri ETS o cooperative sociali per implementare la rete utile al raggiungimento degli scopi sociali, le occasioni di sviluppo e migliorare i servizi nel territorio.	quando verrà raggiunto 31-12-2024

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento</p> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria</p> <p><b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva</p> <p><b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività</p> <p><b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità</p> <p><b>SEZIONE:</b> Partecipazione</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>

Il Presidente  
F.to Alessio Marroccu