

ali



ali



ali



ali



ali



ali



ali



onsociali

Bilancio sociale - pcf progetto cagliari futura

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Con il primo Sociale al 31/12/2023, la Cooperativa fornisce informazioni riguardo elementi che il bilancio d'esercizio e la nota integrativa non forniscono, descrivendo sinteticamente i risultati non solo economici delle attività, ed anche gli intendimenti riguardanti il raggiungimento delle finalità istituzionali ed il rapporto con la comunità di riferimento.

La lettera del presidente

Cari lettori, con la presente sono ad introdurvi alla lettura del bilancio sociale della nostra cooperativa. La Cooperativa redige il presente Bilancio Sociale, in quanto è strumento utile per comprendere ed illustrare lo scopo mutualistico

Nota metodologica

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale così come definite dal D.M. 24.01.2008 dal D.lgs. n. 112/2017; il Ministero del Lavoro, con il decreto 4 Luglio 2019, ha approvato le linee guida per la redazione del bilancio sociale. Tali Linee Guida sono in vigore “ a partire dalla redazione del bilancio sociale relativo al primo esercizio successivo a quello in corso alla data della pubblicazione”; per la nostra realtà aziendale, l'esercizio sociale coincide con l'anno solare, quindi, si intende il bilancio relativo all'esercizio sociale 2023, approvato nel corso del 2024.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

pcf progetto cagliari futura

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

03602870929

Codice Fiscale

03602870929

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2015

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Attività di pulizia sia per privati che per la pubblica amministrazione, custodia di impianti, manutenzione giardini, servizi di facchinaggio

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi
- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Cagliari e comuni limitrofi

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede legale

Indirizzo

Via Pietro Nenni 5

CAP

09042

Regione

Sardegna

Provincia

CA

Comune

Monserato

Telefono

3349339607

FAX

Email

pcfprogettocagliarifutura@gmail.com

Sito web

Pcf

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa Sociale PCF PREGETTO CAGLIARI FURUTA viene costituita nel 2015 con il consiglio di amministrazione composto da tre membri.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa sociale PCF PROGETTO CAGLIARI FUTURA, si colloca tra le cooperative sociali di tipo "B", che hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (portatori di handicap fisici o psichici o in condizioni di disagio) in collaborazione con soggetti normodotati (giovani in attesa di prima occupazione, lavoratori in mobilità, ecc.)

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

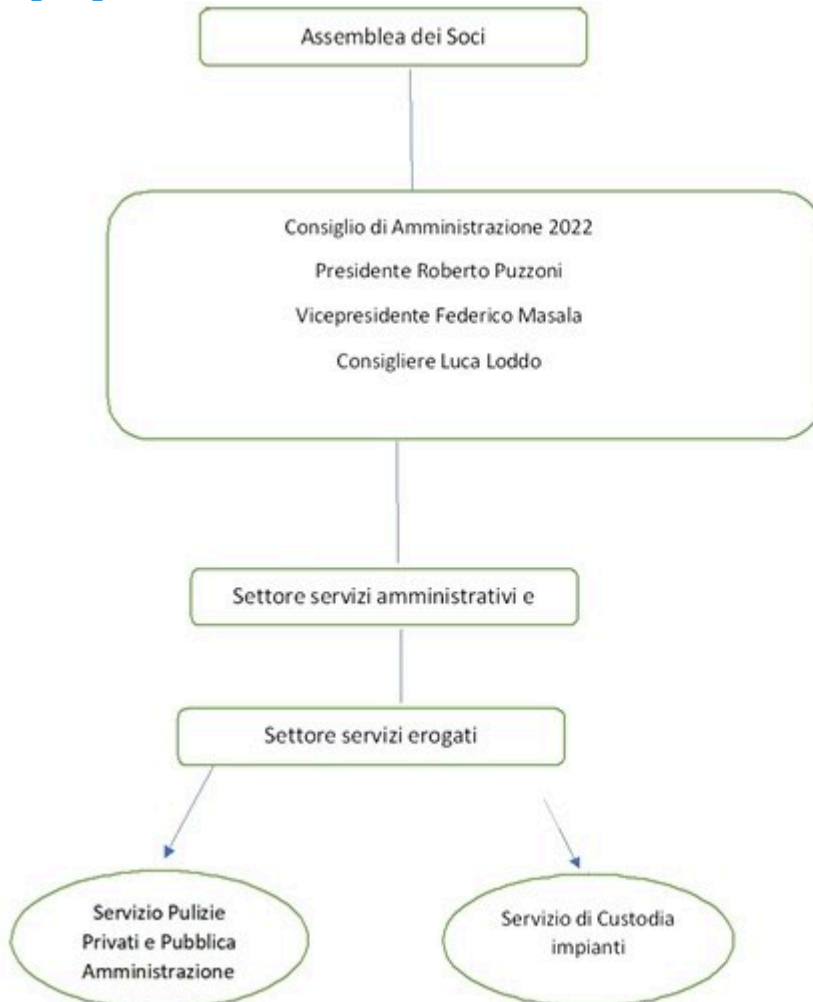
In considerazione delle finalità sociali che questa tipologia di Cooperativa persegue, la normativa vigente prevede che gli Enti Pubblici e le Amministrazioni Locali possano affidare alle cooperative per l'inserimento lavorativo la gestione di servizi attraverso affidamento diretto in deroga alla disciplina dei contratti in materia di Pubblica Amministrazione (art. 5 L. 381/91).

Governance

Sistema di governo

Il consiglio di amministrazione nel 2022 era composto da Roberto Puzzone (Presidente), Luca Loddo (Vice presidente), Federico Masala (Consigliere)

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sa8000
- Rating di legalità
- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica	Data prima nomina	Periodo in carica
Roberto Puzzone	Presidente	14/03/2022	3
Luca Loddo	Vice presidente	14/03/2022	3
Federico Masala	Consigliere	14/03/2022	3

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Roberto Puzzeni	Presidente	14/03/2022	14/03/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Roberto Puzzeni

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 3

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Partecipazione di tutti i soci alla vita della cooperativa

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Soci

Lavoratori

Legacoop

Banca

Pubblica Amministrazione Locale

[Immagine mappa degli Stakeholder](#)



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio vuol dire poter interagire in maniera democratica con le decisioni strategiche ed operative nella gestione della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	100%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Totale	3	
Nazionalità		

Tipologia	Valore	Percentuale
Italiana	3	100%
Totale	3	
Studi		
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Femmine	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0
Tipologia	Valore	Percentuale	
Età			

Tipologia	Valore	Percentuale
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	3	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

contratto delle cooperative sociali

Welfare aziendale

partecipazione alle gare d'appalto di servizi per inserimento lavorativo delle persone svantaggiate

Numero occupati

2

Numero svantaggiati

0

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	1	50%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Totale	2	
Studi		
Scuola media inferiore	2	100%
Femmine	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola media superiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	100%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	1	100%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Totale	1	
Studi		
Scuola media superiore	1	100%
Femmine	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		

Tipologia	Valore	Percentuale
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	100%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		

Tipologia	Valore	Percentuale
fino a 40 anni	0	100%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 50%	1 50%	0 0%	2
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La cooperativa nell'anno di rendicontazione ha mantenuto tre contratti di lavoro a tempo determinato perché legati alla gestione dei servizi in appalto, quindi non ha potuto adottare una maggiore stabilizzazione per i propri dipendenti

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	3	75%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	1	25%
Totale	4	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 280,00€

Retribuzione annua lorda massima: 1.000,00€

Totale: 1.280,00€

Rapporto: 3.57

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Roberto Puzzone	Indennità di carica	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Roberto Puzzone	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 3

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 3

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nessuno

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non si sono svolti corsi di formazione nell'anno di rendicontazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La cooperativa si propone di perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale del reinserimento nel mondo lavorativo delle persone svantaggiate.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa impronta l'erogazione dei servizi e l'organizzazione del lavoro a politiche interne di qualità

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Nell'anno 2023 non si sono svolti percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Nell'anno non sono state compiute azioni extra attività caratteristica

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Pubblica Amministrazione rappresenta uno dei committenti della cooperativa che opera sia su commesse pubbliche che

private. Occupandosi di inclusione socio lavorativa, la cooperativa mantiene rapporti attivi con le amministrazioni del

territorio anche se nell'anno di rendicontazione non si sono attuati progetti di inclusione sociale

Impatti

Impatti ambientali

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta: nei servizi di pulizia all'utilizzo di prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti e applica politiche di riduzione degli sprechi. predilige acquisti verdi quando possibile

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio viene redatto in forma abbreviata in quanto non sono stati superati, per due esercizi consecutivi, i limiti previsti

dall'art. 2435-bis del codice civile.

Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed ai principi contabili nazionali

pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la

situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico è quello previsto dagli articoli 2424 e 2425 del codice civile.

La nota integrativa, redatta ai sensi dell'art. 2427 del codice civile, contiene inoltre tutte le informazioni utili a fornire una

corretta interpretazione del bilancio.

Nel presente documento verranno inoltre fornite le informazioni richieste dai numeri 3 e 4 dell'art. 2428 del codice civile, in

quanto, come consentito dall'art. 2435-bis del codice civile, non è stata redatta la relazione sulla gestione.

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un risultato negativo di esercizio di euro -24.041,28

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da una flessione del fatturato che ha determinato il risultato

negativo di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 14.714,00€

Attivo patrimoniale: 56.028,00€

Patrimonio proprio: -6.428,00€

Utile di esercizio: -24.041,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 14.714,00€

Anno di rendicontazione -1: 44.525,00€

Anno di rendicontazione -2: 322.416,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	7.354,00€	49.98%
Ricavi da aziende profit	7.000,00€	47.57%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	360,00€	2.45%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	14.714,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	14.714,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		0,00€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		0,00€
Servizi amministrativi e servizi front & back office		0,00€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		0,00€
Opere edili, manutenzione e impiantistica		0,00€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		14.714,00€
Manutenzione verde e aree grigie		0,00€
Gestione dei rifiuti		0,00€
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti		0,00€
Altro		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Cagliari	14714.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La Cooperativa si pone l'obiettivo per il prossimo esercizio di continuare l'appalto con il Comune di Cagliari .

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa si impegna ad acquistare e utilizzare strumenti a basso impatto ambientale. il piano per il futuro è quello di garantire pari opportunità di lavoro tra uomini e donne

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Comune di Cagliari	lavoro svolto nelle strutture comunali a contatto con persone e società sportive
Pubblica amministrazione	Comune di Cagliari	lavoro svolto nelle strutture comunali a contatto con persone e società sportive

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Comune di Cagliari	lavoro svolto nelle strutture comunali a contatto con persone e società sportive
Pubblica amministrazione	Comune di Cagliari	lavoro svolto nelle strutture comunali a contatto con persone e società sportive

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile;
3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
6. acqua pulita e igiene: garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie;
7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
9. imprese, innovazione e infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
14. vita sott'acqua: conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;
15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;
17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nella stesura di questo documento di rendicontazione, estremamente importante è stato il coinvolgimento degli stakeholder interni, diretti destinatari del primo Bilancio Sociale, è data, da una parte dalla volontà di rinnovare la consapevolezza dei valori cooperativi ai soci dall'altra di mantenere anche da questo punto di vista attivo il dialogo tra essi al fine di creare un processo strutturato che porti ad uno scambio continuo di informazioni. Tale procedimento è nella cooperativa di facile attuazione considerato è una piccolissima società cooperativa e che le occasioni di dialogo e i processi partecipativi sono veramente molto attivi. Per la stesura del bilancio sociale stati svolti diversi incontri di diversa natura che hanno portato gli stakeholder interni a confrontarsi su diversi temi interni alla cooperativa e alla costruzione della matrice di materialità, dalla quale sono emersi gli interessi prioritari soprattutto legati agli obiettivi per il futuro. Non sono stati coinvolti stakeholder esterni per la stesura del bilancio sociale ma verranno

poi coinvolgi in maniera monodirezionale di tipo informativo attraverso la diffusione sia con i canali on line (pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it), deposito presso il registro delle imprese della CCIAA di Cagliari.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Non sono state svolte attività di ricerca e innovative nell'anno di riferimento

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa intende perseguire il proprio scopo mutualistico realizzando la seguente missione:

Operare attivamente sul mercato a vantaggio dei soci e delle categorie più fragili

Ascoltare, coinvolgere e formare i soci e i lavoratori perché contribuiscano, secondo i loro ruoli, allo sviluppo della Cooperativa

Proteggere la mutualità e la democrazia cooperativa e svilupparne la diffusione; incentivare la partecipazione e il dialogo

con tutti gli interlocutori

Agire per la salvaguardia dell'ambiente naturale e lo sviluppo dei territori, per la crescita della comunità in cui si opera e per

la creazione di valore condiviso

Partecipare alla crescita del movimento cooperativo.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo della cooperativa è quella di avere una relazione più accurata del bilancio sociale stesso

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	vorremo migliorare la stesura del bilancio

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

collaborazione con altre cooperative per ampliare il territorio su cui operare e reinserire più persone nel mondo del lavoro

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Formazione del personale	Organizzazione di corsi
31/12/2025	Crescita professionale interna	Organizzazione di corsi

Il Presidente
F.to Roberto Puzoni