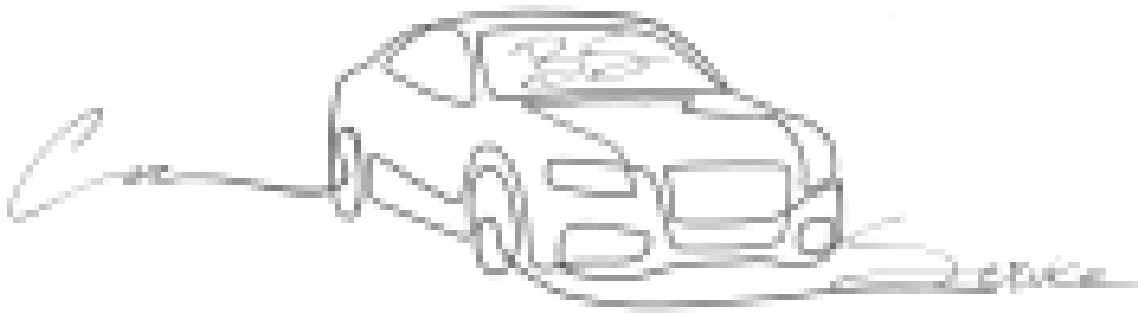




BS Carservice
Società Cooperativa Sociale
BILANCIO SOCIALE 2024



Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale 2024 rappresenta per la cooperativa sociale Bs Carservice la prima esperienza di redazione del documento. Nel corso del 2024, anno della sua costituzione, le attività di Bs Carservice soc. coop. sociale hanno riguardato l'inserimento lavorativo di persone appartenenti alle categorie svantaggiate. La cooperativa sociale auspica che il bilancio sociale permetta di evidenziare il serio impegno a professionalizzare e qualificare tutti i soci lavoratori e i lavoratori in generale, in particolare i soggetti socialmente svantaggiati, attraverso il lavoro in cooperativa. Lavoro quotidiano che consente a molte persone di riacquistare dignità e migliorare la propria qualità di vita.

Con il bilancio sociale la cooperativa si propone di rispondere all'esigenza di rendicontazione sociale imposta dalla riforma del terzo settore seguendo il dettato delle *Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 del D.Lgs 117/2017 e dell'art. 9 comma 2 del D.Lgs 112/2017*. Intende infatti comunicare a tutti i portatori di interesse e a tutta la collettività in generale, i risultati e gli impatti delle scelte e delle attività che nel periodo oggetto di rendicontazione (01.01.2024 / 31.12.2024) hanno riguardato la cooperativa sociale.

Il presente documento vuole pertanto, rappresentare e provare a misurare , oltre i dati prettamente economici tipici del bilancio civilistico, il valore etico-sociale e l'impatto ambientale prodotto dalla Bs Carservice ed essere uno strumento per rendere tale valutazione leggibile ai portatori di interesse e alla collettività intera.

Il documento vuole inoltre essere uno strumento utile per fissare quegli obiettivi strategici che l'impresa sociale si prefigge di raggiungere nel prossimo futuro.

La lettera del Presidente

A tutti i Ns. lettori,

*in qualità di Presidente della cooperativa sociale Bs Car Service ho l'onore e l'onere di presentare il lavoro che abbiamo svolto nell'anno 2024 e nella predisposizione del nostro **primo** bilancio sociale, uno strumento attraverso il quale intendiamo dare evidenza su ciò che si è fatto, portandoci a riflettere sul presente e a programmare il futuro.*



Raccogliere in queste pagine diverse informazioni relative alla vita della cooperativa diventa un elemento di vera condivisione esterna e di riflessione interna, permettendo di ragionare in particolar modo sugli obiettivi, sui rischi, sui successi e (perché no?!) sugli errori commessi in un intero anno. Un anno che rappresenta un punto di partenza per la società che rappresento: il 2024 è stato infatti l'anno della nostra costituzione e l'anno d'avvio delle attività.

L'anno appena concluso si è di fatto rivelato positivo perché siamo riusciti a portare avanti alcuni obiettivi: abbiamo avviato le attività; abbiamo creato occupazione anche in favore dei soggetti di cui all'art. 4 Legge 381/1991 in linea con la mission della cooperativa; siamo riusciti a inserirci nel mercato acquisendo importanti clienti del territorio; abbiamo instaurato partenariati e relazioni con altri enti del terzo settore, realtà associative e soggetti privati.

Certamente abbiamo ancora tanta strada da fare ma ritengo di poter affermare che l'anno 2024 ha posto degli importanti tasselli per la nostra giovane cooperativa nata da una idea, da una intuizione condivisa tra i soci che credono nel valore del lavoro e dell'inclusione. Chiudiamo l'anno 2024 orgogliosi dei piccoli passi che abbiamo sino ad ora fatto, guardando al futuro con nuovi progetti e obiettivi da raggiungere. Concludo questo spazio a me riservato ringraziando tutti i soci e tutte le lavoratrici e i lavoratori, senza il cui impegno la cooperativa non potrebbe produrre i risultati compiuti e naturalmente tutti coloro che concorrono e partecipano alle attività della cooperativa, quindi tutti i nostri interlocutori con i quali speriamo di avere sempre attive e proficue relazioni.

Il Presidente

S'Ghaier Omar

Nota metodologica

Per la stesura del documento ci si è ispirati alle linee guida pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, recante le indicazioni per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

La redazione del documento ha coinvolto principalmente l'organo amministrativo che, attingendo dalle informazioni prodotte dai professionisti come Commercialista e Consulente del lavoro, ha potuto raccogliere ed organizzare le informazioni utili a produrre il presente documento. La bozza del



bilancio una volta stilata è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente approvata durante l'Assemblea dei soci unitamente al bilancio civilistico. Attraverso il deposito nel registro delle imprese della CCIAA competente (Cagliari -Oristano) e la pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito dell'associazione di rappresentanza di riferimento a cui la cooperativa sociale aderisce www.legacoopcagliari.it, la Cooperativa ottempera ai principi di trasparenza, ai doveri di rendicontazione e alla rispondenza rispetto alle aspettative dei propri portatori di interesse.

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- PRINCIPIO DI CHIAREZZA - Il presente documento viene redatto utilizzando un linguaggio e una struttura semplice e facilmente rappresentabile verso ogni interlocutore
- PRINCIPIO DI VERIDICITA' E TRASPARENZA - di tutte le informazioni presenti nel documento
- NEUTRALITA' - I dati sono stati aggregati con la massima imparzialità e indipendenza verso tutti i destinatari senza servire o favorire alcun destinatario e la cooperativa stessa
- CONTINUITA' - L'impegno è quello di tracciare un bilancio sociale annuale, mantenendo nel tempo i medesimi criteri di valutazione per permettere la comparazione del documento nel tempo.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale – Bs Carservice società cooperativa sociale

Partita IVA -04105330924

Codice Fiscale - 04105330924

Forma Giuridica - Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop - Sociale

Anno Costituzione- 19.01.2024

Associazione di rappresentanza - Legacoop

Consorzi - Con.Ass.I.Coop Consorzio Assistenza Imprese Cooperative

Gruppi / Altro



- Iscritta all'Albo Nazionale delle cooperative con il numero C141618 dal 12.02.2024 sezione cooperativa a mutualità prevalente categoria cooperative sociali (tipo B)
- Iscritta nell'apposita sezione speciale delle imprese sociali dal 12.02.2024
- Aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue riconoscendone i valori e i principi.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Bs CarService è una cooperativa sociale di tipo B che si occupa dei seguenti servizi:

- ✓ gestione di parcheggi e autorimesse,
- ✓ servizi di controllo accessi e servizi di portineria.
- ✓ Presso Acentrass V.I. svolge anche attività di pulizia dei locali
- ✓ presso il CONI svolge attività di pulizia dei locali.
- ✓ Commercio al dettaglio di automobili e autoveicoli leggeri (importanza secondaria)

Le attività vengono svolte nelle seguenti sedi:

- ❖ Via Calamattia, 2 Cagliari 09134 e svolgiamo servizi di portineria, servizi di controllo accessi e gestione di parcheggi e autorimesse.
- ❖ Via Natta, snc Cagliari 09122 in cui svolgiamo servizi di portineria, servizi di controllo accessi e gestione di parcheggi e autorimesse.

La cooperativa ha un contratto di Appalto con Agri Fresco Secco Srl dal 01 07 2024.

I principali clienti della cooperativa sono rappresentati da:

- Acentro Srl,
- Acentrass V.I. Srl,



- Agri Fresco Secco Srl,
- Comitato Olimpico Nazionale Italiano CONI.

Nel 2024 ha inoltre effettuato dei lavori anche per De' Carroz Srl, Acentrica Spa, Federazione Italiana Pallacanestro, Targa Telematics Spa, Sina di G. Stevelli Srl

A Dicembre 2024 ha firmato un contratto di subappalto per un lavoro che sarà svolto nel mese di Gennaio 2025 presso delle biblioteche.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto territoriale di riferimento è il Comune di Cagliari e in generale l'area della città metropolitana di Cagliari. Nell'area appena citata, per i servizi offerti la cooperativa si rivolgerà nel primo periodo al mercato privato.

Dall'indagine di mercato condotta dai soci della cooperativa nel territorio interessato dai servizi offerti della cooperativa esiste una importante domanda.

L'analisi del territorio evidenzia una crescita importante dell'area, non solo dal punto di vista demografico ma anche dei servizi offerti alla cittadinanza. Questo perché il territorio è al centro di una crescita esponenziale.

La crescita demografica si ripercuote anche sui servizi, sul sistema abitativo e sull'apertura di nuove attività, conseguentemente questo rappresenta un aspetto importante per lo sviluppo di nuove opportunità e occasioni di lavoro per la cooperativa sociale. Al contempo nel territorio è importante la presenza di soggetti dedicati alla creazione di occasioni di lavoro e di inclusione per le fasce più deboli. Inutile dire che un importante agglomerato urbano come quello di Cagliari e della città metropolitana tutta necessita di soggetti la cui mission sia quella di creare occasioni di lavoro per le persone più fragili. Infatti l'operatività di una impresa sociale che si occupi di inclusione lavorativa dei soggetti appartenenti alle categorie più fragili diventa fondamentale, in un contesto dove le realtà



attente alle fragilità non sono mai abbastanza.

Regione in cui la cooperativa opera - Sardegna

Province - Cagliari, Sud Sardegna

Sede Legale

Indirizzo - VIA degli Ulivi 3/D Asssemini

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Bs Carservice è una cooperativa sociale di tipo B nata con atto del 19.01.2024 su iniziativa di un gruppo di tre soci con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini (ai sensi della Legge 381/1991). Intende farlo attraverso la gestione di diversi servizi, allo stato attuale rivolgendosi al solo mercato privato.

Il territorio di riferimento è Cagliari e lo stretto hinterland cagliaritano. Le attività della cooperativa sono finalizzate all'inserimento di soggetti appartenenti alle c.d. categorie svantaggiate (art. 4 Legge 381/1991).

Oggi la cooperativa conta 6 soci ma intende ampliare la platea della compagine sociale anche a lavoratori che si auspica saranno interessati a farne parte. La storia della cooperativa è tutta da scrivere e si auspica quindi che già dalla prossima annualità i progetti di rilevanza sociale che la cooperativa ha in mente potranno essere attuati.



Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale nasce con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini con particolare attenzione alle categorie svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 381/1991 attraverso il loro inserimento in attività lavorative.

Bs Carservice nel rispetto della Legge 381/1991 si propone di

Promuovere il bene comune attraverso l'inserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione e/o in condizione di svantaggio contribuire ad aumentare la sensibilità delle comunità locali sui temi della responsabilità sociale ed ambientale dei processi produttivi e delle attività economiche.

La cooperativa nel perseguimento di questa mission per proprio agire si ispira alle seguenti idee di fondo:

MUTUALITA' -	Quale scambio di competenze e risorse tra i soci e tra imprese appartenenti al contesto socio economico e culturale di riferimento.
SOLIDARIETA'	Intesa come assunzione di responsabilità verso la persona, riconosciuta come portatrice di risorse, bisogni, diritti e doveri
DEMOCRATICITA'	praticata attraverso la centralità del socio nell'esercizio del diritto di esprimere il proprio voto all'interno degli organi sociali, indipendentemente dalla sua partecipazione al capitale. Per questo è stata scelta dai soci la forma giuridica della cooperativa, dove vige il principio Una Testa Un Voto e i soci valgono in quanto tali e non limitatamente alla quota di capitale sociale conferito.
COOPERAZIONE	Intesa come capacità di lavorare insieme, nella convinzione che questa modalità possa generare valore aggiunto
LAVORO	quale strumento di emancipazione dal disagio socio economico e motore di inclusione sociale nonché di riconoscimento di dignità,



	identità e di diritto di inclusione all'interno del territorio di riferimento
--	---

La cooperativa si propone di esprimere la propria mission attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- Il riconoscimento della centralità della persona nel processo produttivo.
- L'adozione del lavoro di squadra come strumento di integrazione professionale e relazionale.
- La collaborazione con altri attori o enti per la definizione di progetti di integrazione sociale e lavorativa.
- La partecipazione alla vita associativa del territorio e del mondo e movimento cooperativa
- Lo sviluppo di partnership con soggetti economici, pubblici e privati presenti sul territorio.

Le attività produttive diventano lo strumento per perseguire la propria mission.

Governance

Sistema di governo

L'amministrazione della Cooperativa è affidata al **Consiglio di amministrazione** con tre consiglieri e ha poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società: delibera su ammissione ed esclusione dei Soci, predispone i regolamenti interni alla cooperativa; cura l'esecuzione delle delibere assembleari; redige i bilanci consuntivi e preventivi. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi, in tale caso l'incarico scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica (art. 2383, secondo comma del Codice Civile). Il presidente del consiglio di amministrazione, o in sua assenza od impedimento il vicepresidente, è il legale rappresentante della cooperativa. Il CdA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari. Le sue riunioni sono verbalizzate. **L'assemblea dei Soci** è l'organo sovrano dell'impresa, composta dai Soci della



cooperativa e ha il compito di approvare il bilancio di esercizio, eleggere le cariche sociali, indirizzare l'attività sociale. E' un organo sovrano per la natura delle deliberazioni che può prendere e opera secondo il principio *“una testa, un voto”*.

Soci hanno diritto di voto in assemblea dopo 90 giorni di iscrizione al libro Soci.

Assemblea dei soci	L' Assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria ai sensi di legge. L' Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta l'anno e permette di realizzare diverse attività: • approvazione del Bilancio; • nomina e revoca degli Amministratori; • nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale; • delibera del compenso del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale; • delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci; • delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge alla competenza dell'assemblea; Assemblea straordinaria, invece, agisce sulle modifiche dello Statuto, sulla nomina, la sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge di sua competenza. L'assemblea dei soci è organo sovrano della cooperativa e ne delinea le linee operative.
Consiglio di Amministrazione	Il Consiglio di Amministrazione è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'assemblea. Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori. Attualmente il cda della cooperativa sociale è composto da tre membri, due socie e un non socio.





Organigramma Aziendale

*Legale Rappresentante/
Presidente Consiglio di Amministrazione*
S'Ghaier Omar

Vice Presidente
Balloi Martina

*Responsabile della sicurezza e dei
dipendenti / Socio*
Balloi Alessandro

Consigliere / Socio
S'Ghaier Omar

Consigliere / Socio
Balloi Martina

Consigliere
Balloi Federica

BS Carservice Società Cooperativa Sociale
Via degli Ulivi, 3/D – 09032 Assemini – tel. 335 7698126 – mail: bs.carservice24@gmail.com
Pec: bs.carservice@facilepec.com
Codice Fiscale – Partita Iva – Registro Imprese di Cagliari: 04105330924
Codice Univoco: USAL8PV - categoria: Cooperative Sociali



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Le decisioni relative al coordinamento della Cooperativa, allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale e al controllo interno competono all'assemblea dei Soci e, per sua delega, al Consiglio di Amministrazione, retto dal Presidente.

A coadiuvare l'operato del C.D.A., i responsabili delle aree in cui è articolata l'organizzazione dell'ente (vedi organigramma).

I membri del Consiglio di Amministrazione si riuniscono, indipendentemente dalle scadenze formali quindi ogni qualvolta si renda , al fine di monitorare l'andamento della Cooperativa e confrontarsi sul miglioramento continuo dell'attività operativa e sulle linee di sviluppo della stessa.

Attualmente il cda è composto da due soci e un non socio.

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa senza eccezione di sorta

S'Ghaier Omar	Data prima nomina 19.01.2024
Carica ricoperta	Data di nomina 19.01.2024
Presidente Cda - Legale rappresentante	Periodo in carica 3 esercizi
Balloi Martina	Data prima nomina 19.01.2024
Carica ricoperta	Data di nomina 19.01.2024
Vice Presidente cda - consigliere	Periodo in carica 3 esercizi
Balloi Federica	Data prima nomina 19.01.2024
Carica ricoperta	Data di nomina 19.01.2024
CONSIGLIERE	Periodo in carica 3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica



Nome e Cognome del Presidente S'Ghaier Omar

Durata Mandato (Anni) 3 esercizi

Numero mandati del Presidente 1

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni) **3 esercizi**

N.° componenti persone fisiche **3**

Maschi **1** Totale Maschi %33.33

Femmine **2** Totale Femmine %66.67

Under 40 **3** - %100

Nazionalità italiana **3** Totale Nazionalità italiana %100.00

Partecipazione

Vita associativa

L'esercizio della partecipazione democratica alla gestione della cooperativa si esprime attraverso i momenti assembleari previsti dallo statuto. La partecipazione attiva alla vita associativa è una peculiarità della cooperativa Bs CarService.

Infatti il tipo di servizio e l'organizzazione che i soci si sono dati prevede la condivisione quotidiana tra i soci. Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito anche dalle piccole dimensioni della cooperativa che permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna. In particolare:



Con e tra i personale Vi è un confronto quotidiano oltre alla pianificazione generale e periodica delle attività che consente un adeguato coordinamento delle azioni





Tra i soci Oltre ai momenti assembleari ufficiali i soci hanno un confronto/incontro quotidiano

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

ASSEMBLE DEI SOCI N. 1 – 06.02.2024 APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INTERNO

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 06/02/2024

N. partecipanti (fisicamente presenti) TUTTI I SOCI

Indice di partecipazione %.100

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Data RIUNIONE

05/02/2024 ADESIONE CENTRO SERVIZI PER CONTABILITA' E PAGHE

06/02/2024 INGRESSO SOCI

12.02.2024 APERTURA CONTO CORRENTE COOPERATIVA

21.02.2024 DIMMISIONI AMMINISTRATORE

08.05.2024 INVESTIMENTO IN BENI STRUMENTALI

1.10.2024 INVESTIMENTO IN BENI STRUMENTALI

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

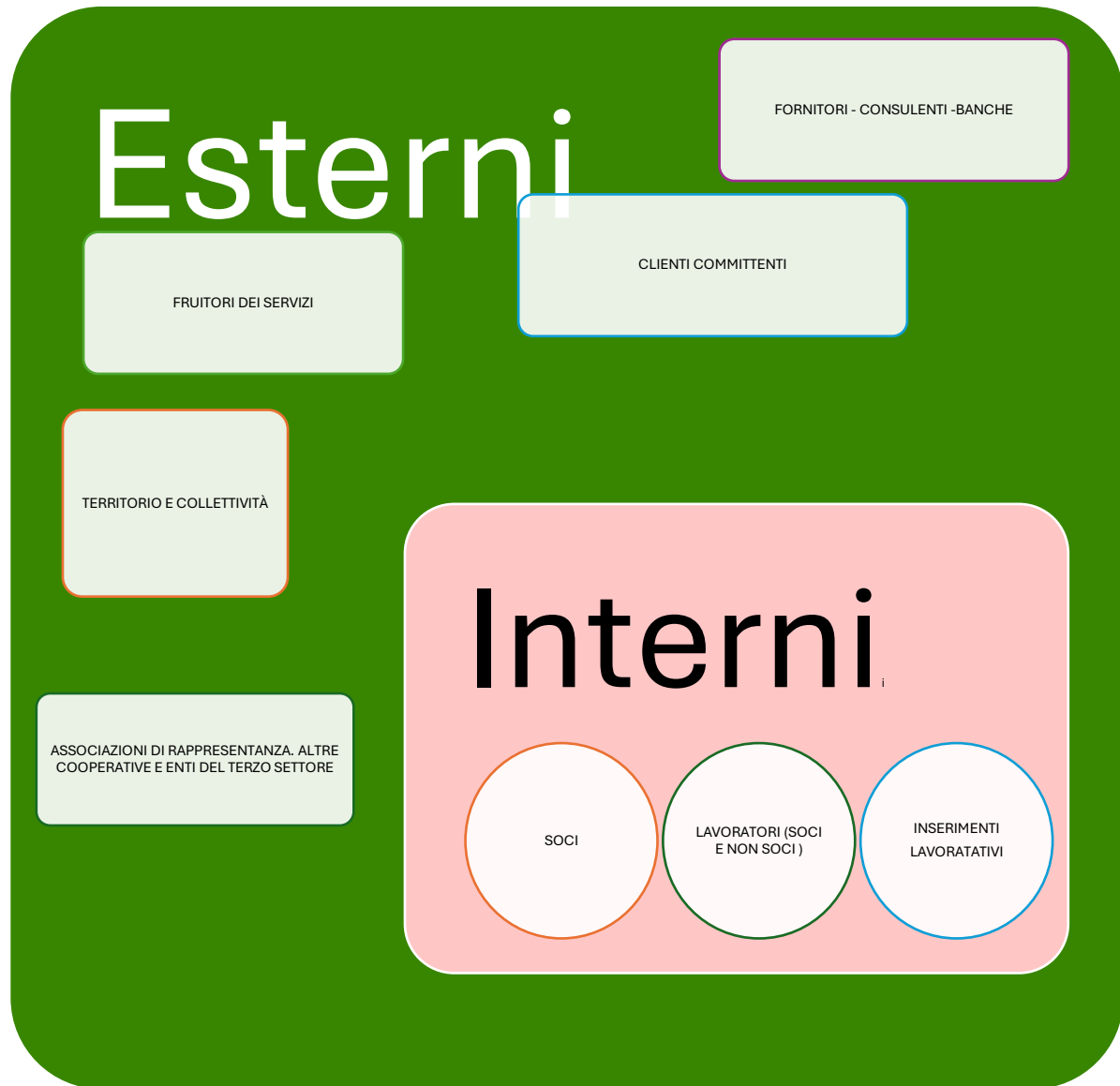


I portatori di interessi o stakeholder della nostra cooperativa sono tutti i soggetti (individui, gruppi, organizzazioni enti) i cui interessi sono a vario titolo coinvolti dall'attività dell'organizzazione a causa delle relazioni di scambio che intrattengono con essa e comunque a causa dei possibili effetti esterni positivi o negativi delle decisioni e azioni dall'organizzazione.

- ✓ INTERNI: assemblea dei soci, CDA, soci, lavoratori i quali operano direttamente in cooperativa.
- ✓ ESTERNI: consulenti, committenti, partners, clienti, associazioni di categoria, fornitori, banche, comunità locali e territorio, che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.



Immagini



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ciascun socio ha diritto a un voto. L'assemblea dei soci, l'essenza della cooperativa, è definita tradizionalmente organo della volontà sociale, perché è chiamata a operare le scelte di fondo e a definire gli indirizzi, le finalità e le strategie. Il socio è colui che ha scelto di impegnarsi con altri soci alla realizzazione di un progetto comune.

Essere socio significa diventare l'elemento portante di un modello di impresa democratica e partecipata perché controllata dai soci attraverso il voto in assemblea secondo il principio: una testa, un voto. La Cooperativa consente l'ingresso ai soci secondo principi di democraticità e uguaglianza previsti dal Codice Civile e descritti nel proprio Statuto. La cooperativa è una struttura aperta. Chiunque ne condivida i principi mutualistici può chiedere di farne parte ed essa può accettare tale richiesta purché sia in grado di soddisfare il bisogno di lavoro o di servizio nel rispetto del principio cooperativistico della porta aperta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 6

Soci svantaggiati 3

Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi 4

%.80



Femmine

2

%20

Totale 100%

Età

Dai 18 ai 40 anni

3

%.50

Dai 41 ai 60 anni

2

%.40

Oltre ai 60 anni

1

%.10

Nazionalità

Nazionalità italiana

6

%..100

Studi

Laurea

0

%.0

Scuola media superiore

2

%20



Scuola media inferiore

4

%....80

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Contratto Collettivo applicato è il CCNL delle Cooperative Sociali.

Le politiche del lavoro, la salute e la sicurezza dei soci lavoratori e dei lavoratori non soci, rappresentano per la Bs Car Service soc. coop. sociale un elemento base dell'organizzazione. Ogni azione e attività viene pensata cercando di porre le persone al centro di ogni processo. le politiche di lavoro adottate dalla cooperativa si fondano sui seguenti punti:

1. applicazione e rispetto del CCNL di riferimento.
2. Parità di trattamento tra i lavoratori, indipendentemente dal fatto che rivestano o meno la qualifica di socio
3. Pari opportunità e pari condizioni indipendentemente dal genere, dall'età e dalle condizioni sociali e personali del lavoratore.
4. sicurezza dei lavoratori attraverso l'uso di DPI e nel rispetto della normativa di cui al D.Lgs 81 /2008
5. qualità delle relazioni interne, turn over bassi e senso di appartenenza alla cooperativa

La rendicontazione relativa alle politiche del lavoro adottate dalla cooperativa con riferimento all'anno 2024 devono essere analizzate non facendo leva sul numero di soggetti occupati quanto piuttosto sulla qualità dei rapporti di lavoro e sull'impatto che il suo agire ha nel territorio.

Bs Carservice è una micro impresa che comunque nel suo piccolo contribuisce a creare occupazione e servizi nel territorio. Nonostante le ridotte dimensioni la cooperativa è fonte di reddito, lavoro e inclusione .

Welfare aziendale

La cooperativa nell'anno 2024 non ha adottato piani welfare. Tuttavia cerca sempre di essere attenta



alle singole esigenze dei lavoratori, assecondandole quando possibile e in linea con l'organizzazione aziendale.

Numero Occupati : 20

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	4
occupati soci femmine	2
occupati non soci maschi	12
occupati non soci femmine	2
occupati soci fino ai 40 anni	3
occupati soci da 41 a 60 anni	3
occupati soci oltre 60 anni	0
occupati NON soci fino ai 40 anni	6
occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	8
occupati NON soci oltre i 60 anni	0
Occupati soci con Laurea	0
Occupati soci con Scuola media superiore	3
Occupati soci con Scuola media inferiore	3
Occupati soci con Scuola elementare	0
Occupati soci con Nessun titolo	0
Occupati NON soci con Laurea	0
Occupati NON soci con Scuola media superiore	4



Occupati NON soci con Scuola media inferiore	10
Occupati NON soci con Scuola elementare	0
Occupati NON soci con Nessun titolo	0
Occupati soci con Nazionalità Italiana	6
Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	0
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	0
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	14
Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	10
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	2
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	7
Dipendenti a tempo determinato e a part time	1
Collaboratori continuative Lavoratori autonomi Altre tipologie di contratto	0



TOTALE	20
---------------	-----------

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 15995 €

Retribuzione annua lorda massima 41030 €

Rapporto 38,98%

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024	0
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024	0
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIGD	0
% CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	0
% LAVORATORI PART TIME	0
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	0
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	0

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	4	2	3	0	4	0	6
LAVORATORE NON SOCIO	12	2	8	0	8	7	7
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0....	0	0	0	0	0	0
COLLABORAT	0....	0	0	0	0	0	0



ORI							
LAVORATORI AUTONOMI							

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N LAVORATORI ANNO 2024	N LAVORATORI ANNO 2023
Livello A1	4	
Livello A2	8	
Livello B1	3	
Livello C1	2	
Livello D2	1	
Livello E2	1	
Livello C3	1	

Organo di amministrazione e controllo

Tipologia indennità di carica . Importo ZERO (non sono stati corrisposti emolumenti legati alla carica di Amministratore

Dirigenti - Tipologia indennità di carica - Importo ZERO (non ci sono Dirigenti)

Volontari - Importo dei rimborsi complessivi annuali (Non sono stati predisposti cedolini paga per il rimborso a volontari

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso ZERO

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI



Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 10 – 50 %

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2 – 10 %

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 7 – 35 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time 1 – 5%

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024) 20 DIPENENTI 13,05 ULA

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc
avvenuti al 31/12/2024) 1.17 ULA

Organico medio al 31/12/2024. -13,05

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0

Controversie di lavoro. Non ci sono state controversie sfociate in sede sindacale/amministrativa

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2024 non si sono svolti corsi di formazione.

Qualità dei servizi Attività e qualità di servizi

Descrizione

In linea con le attività previste dallo statuto, precedentemente elencate nella sezione relativa alla descrizione dell'attività, coerentemente con la mission, i principi e le finalità di:

- Mutualità, solidarietà e giustizia sociale della persona per il bene generale dei propri soci e della comunità interna
- Promozione umana, morale, culturale e l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso gli inserimenti lavorativi

La cooperativa sociale si impegna ad offrire i propri servizi e prestazioni secondo criteri di qualità pur non adottando un sistema di certificazione, soprattutto in questa fase iniziale della sua attività.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017



p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La coop. ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede. Questo aspetto ha un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro. Di rilievo nella riflessione sull'impatto occupazionale della cooperativa sociale è l'analisi dell'impatto occupazionale femminile e giovanile generati. La presenza di dipendenti donne sul totale occupati dipendenti è di percentuale importante, così come la componente giovanile anche nell'ambito del CDA. L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro quale per esempio la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori.

Media occupati del periodo di rendicontazione 13,05 ULA

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale

La natura stessa della cooperativa sociale di tipo B volta all'inclusione socio lavorativa di soggetti appartenenti alle c.d. categorie svantaggiate di cui all'art. 4 Legge 381/1991 e quindi la creazione di occasioni di lavoro rappresenta per la collettività una risorsa importante. In quanto impresa sociale



si propone di offrire risposte credibili alle sfide sociali del nostro tempo, così come ai piccoli e grandi problemi delle comunità locali e dei territori. Produrre impatti positivi attraverso l'inclusione lavorativa significa generare opportunità concrete e trasformazioni di lungo periodo. Significa contribuire al bene comune, dove la creazione di valore economico non rappresenta più il solo scopo dell'attività d'impresa, ma diventa cruciale porsi in una prospettiva di più ampio respiro, che metta al centro il tema dell'impatto sociale delle attività svolte.

La cooperativa nell'anno 2024 non ha svolto attività e progettazioni ulteriori rispetto alla gestione caratteristica. Nel prossimo futuro non esclude di ampliare il proprio ambito a maggiori proiezioni e progettualità di carattere sociale.

La cooperativa non ha intrattenuto particolari rapporti con la collettività anche stante la sua giovane vita. Si inserisce comunque come una realtà capace di offrire servizi e lavoro nel territorio e confida di alimentare in positivo questo suo ruolo come detto implementando le occasioni di lavoro, avviando percorsi di inserimento lavorativo, partecipando a partenariati attivi di valenza sociale e ambientale e sviluppando progetti di utilità sociale.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa nell'anno 2024 non ha intrattenuto particolari rapporti con l'amministrazione avendo lavorato esclusivamente con commesse private e non avendo presentato alla PA alcuna istanza di contributo o sovvenzione. Come detto Bs Car service è nata e ha avviato le attività nell'anno 2024 e non ha avuto modo di sviluppare nessuna azione o programmazione con la PA neanche legata ad eventuali inserimenti lavorativi per i quali in futuro intende candidarsi.

Impatti ambientali

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta al corretto conferimento dei rifiuti nel rispetto delle disposizioni normative. Contiene al massimo i consumi, utilizza prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti. Predilige acquisti verdi



quando possibile

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

I Dati Economici E Finanziari –

Il bilancio d'esercizio in chiusura evidenzia un risultato pari ad € 44.797,39.

Questo risultato è stato determinato dall'avvio delle diverse attività iniziate dopo la costituzione nel corso dell'anno 2024. Nel corso dell'anno all'attività principale sono state poi affiancate ulteriori attività marginali ma che possono sviluppare in chiave futura delle interessanti potenzialità. Si mira nel corso del successivo esercizio a incrementare ancorà di più l'attività e a valutare nuove e ulteriori opportunità.

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

INDICATORI ECONOMICI	2024
Incremento costo del lavoro rispetto al 2023	NO RAFFRONTATO – COSTITUITA NEL 2024
Ricavi rispetto al 2023	NO RAFFRONTATO – COSTITUITA NEL 2024
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	86,26 %
Dipendenza da fonti pubbliche	NESSUNA
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	49,20 %
FATTURATO	€ 428.108,00
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 154.382,00
PATRIMONIO PROPRIO	€ 44.948,00
UTILE DI ESERCIZIO	€ 44.797,00



Valore della produzione

Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
€ 485.234,00	NON ATTIVA	NON ATTIVA

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
/RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	ZERO
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	ZERO
RICAVI DA PERSONE FISICHE	ZERO
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	€ 485.198,00
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	ZERO
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	ZERO

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0



f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative	0



nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	€ 485.198,00
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B € 485.198,00

Fatturato per territorio Provincia Cagliari € 485.198,00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La giovane età della cooperativa non ha ancora permesso il consolidamento di buone pratiche di cui è possibile fregiarsi. Tuttavia il cda e i soci riconoscendo il ruolo di Società Cooperativa intendono impegnarsi ad operare seguendo i principali valori e principi sopra indicati.

1. dedicarsi principalmente a persone svantaggiate e fragili dando loro l'opportunità di avere



un'occupazione dignitosa attraverso percorsi di inserimento lavorativo stabili e duraturi.

2. promozione della parità di genere

3. distribuzione equa delle attività lavorative ottimizzando i carichi di lavoro

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Altro

Tipologia Partner :Cooperative

Denominazione Partnership Legacoop sociali

Tipologia Attività Partecipazione alla vita associativa, condivisione di valori principi, cooperazione tra Cooperative.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Politiche e strategie

In relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda Onu 2030 che mirano a intervenire sulla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, l'esclusione sociale, le discriminazioni e allo sviluppo sociale ed economico, la cooperativa sociale si ripropone, condividendone i principi di base, di fornire il suo contributo in base alle proprie capacità per raggiungere gli obiettivi di: ridurre



le disuguaglianze nell'accesso ai servizi, incentivare percorsi di inclusione sociale della popolazione fragile, promuovendo azioni di sensibilizzazione in favore della parità di genere e delle pari opportunità all'interno della organizzazione. interna.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa sociale presta particolare attenzione alla valorizzazione degli stakeholder con i quali instaura importanti relazioni di scambio e i cui interessi sono correlati al buon andamento della stessa:

- Stakeholder interni (soci/dipendenti, collaboratori e consulenti, volontari)
- Stakeholder esterni (utenti, famiglie, comunità locale, associazionismo, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Innovazione

Nell'anno di rendicontazione non si sono svolte attività di ricerca e progettualità innovative

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si riconosce nella cooperazione sociale di B un importante valore aggiunto che sta nella capacità di incorporare non solo il valore mutualistico dei soci, ma generare anche un valore che si riverbera nella società. Le cooperative sociali di tipo B non producono solo un vantaggio in favore dei soci ma anche un importante valore sociale a vantaggio della comunità in cui sono inserite: svolgono un ruolo da protagoniste nel rispondere ai bisogni del territorio in cui operano. Includere soggetti vulnerabili, erogare servizi e prendersi cura della comunità, producendo effetti positivi sia in termini di competitività che di coesione. Questo è il valore sentito dai soci e perseguito con l'agire della cooperativa.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale



Il processo di rendicontazione è una carta d'identità in continuo aggiornamento della cooperativa, non solo un biglietto da visita per l'esterno, ma anche una riflessione sul percorso che si sta facendo e sulle tappe intermedie per raggiungere una meta finale.

L'approccio al bilancio sociale è consapevole del fatto che il documento senza dubbio potrà essere migliorato. Una partecipazione ancora più intensa della base sociale, un coinvolgimento anche di attori esterni, il potenziamento dei servizi, una stima corretta di tempistica e risorse, tutto ciò è un obiettivo di medio periodo che la cooperativa vuole porsi a partire dalle prossime annualità.

Trattandosi della prima esperienza di redazione si auspica di ricevere un feedback da parte dei portatori di interesse rispetto ai contenuti del documento al fine di migliorarlo nelle prossime edizioni.

F.to Omar S' Ghaier

