

La tua cucina speciale



**NOI
altri**

GASTRONOMIA
INCLUSIVA

Indice

- Identità (pag. 2)
- Tipologia attività (pag. 3)
- Storia dell'organizzazione (pag. 4)
- Partecipazione (pag. 8)
- Mappa degli Stakeholder (pag. 8)
- Numero e tipologia soci (pag. 10)
- Analisi SWOT (pag. 11)
- Attenzione all'ambiente e alla società (pag. 12)
- Politiche e strategie (pag. 14)
- Innovazione (pag. 15)

Bilancio sociale predisposto in conformità all'art. 9, comma 2, decreto legislativo n. 112/2017.

Identità

Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale:

Noi Altri Coop.Sociale

Associazione di rappresentanza:

LEGACOOP SARDEGNA

Partita IVA:

04027250929

Sede Legale:

Indirizzo: Via Pio IX, 13

Regione: Sardegna

Forma Giuridica:

Cooperativa sociale tipo B

Telefono:

0707273409

Settore: Legacoop Sociale

Provincia: Cagliari

Codice Fiscale

04027250929

C.A.P.: 09032

Regione: Sardegna

Comune: Assemini

Provincia: Cagliari

Email: noialtri.coopsoc@gmail.com

Anno Costituzione:

2022

Sito Web:

<https://www.centrodiurnocontrovento.it>

Sede Operativa:

Indirizzo: Via Pergolesi 9/A

Finalità e Servizi della Cooperativa Sociale Noi Altri

La Cooperativa Sociale Noi Altri è stata fondata con un duplice obiettivo: creare opportunità di lavoro per le categorie più vulnerabili e fornire un servizio essenziale alla comunità attraverso la "Gastronomia Inclusiva". Questo modello imprenditoriale offre servizi di ristorazione, concentrandosi sulla produzione di alimenti per persone con intolleranze alimentari (celiachia, intolleranza al glutine), vegetariani e vegani, senza tralasciare la gastronomia tradizionale.

La nostra offerta culinaria si articola in tre principali linee di produzione:

- **Gastronomia tradizionale:** Produzione e somministrazione di prodotti da forno e piatti salati, tipici della tradizione regionale e nazionale. L'attenzione è focalizzata sulla qualità delle materie prime, offrendo un'ampia selezione di prodotti che variano periodicamente in base alla stagionalità e alla disponibilità delle materie prime.
- **Produzione di prodotti vegani e vegetariani:** Specializzazione nella creazione di pasta fresca adatta a chi soffre di celiachia o intolleranza al glutine.
- **Servizio catering:** Offerta di catering per strutture residenziali, con la possibilità di soluzioni senza glutine.
- **Produzioni di pasti senza glutine.**

Il Ruolo delle Cooperative Sociali di Tipo B e il Nostro Impegno

Le Cooperative di Tipo B sono imprese sociali che mirano a promuovere l'integrazione sociale e umana, principalmente attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Questo tipo di cooperazione si impegna nella creazione di contesti occupazionali adeguati, offrendo formazione, orientamento, gestione di servizi di ricollocazione e partecipando a reti e progetti con partner pubblici e privati.

Abbiamo scelto di sviluppare questa idea imprenditoriale riconoscendo che non tutte le persone con disabilità possono accedere al mercato del lavoro ordinario con un contratto regolare. Le cooperative sociali, invece, possono validamente inserirle in contesti protetti, avviando un percorso di ingresso nel mondo del lavoro tramite un periodo formativo/lavorativo. La cooperativa accoglie le persone con disabilità attraverso un progetto personalizzato di inserimento e dispone di operatori qualificati in grado di sviluppare il loro potenziale lavorativo e gestire eventuali criticità.

Solidarietà ed equità sono valori fondamentali della cooperazione sociale, ma la centralità della persona rappresenta il nostro vero vantaggio competitivo e il principio su cui si basa la nostra proposta imprenditoriale.

Il contesto territoriale e socio-economico in cui opera la Cooperativa è l'area metropolitana di Cagliari, che conta una popolazione di oltre 420.000 abitanti con una densità di circa 337 abitanti/km².

Storia dell'Organizzazione Noi Altri

La Cooperativa sociale Noi Altri è stata fondata nel 2022 ad Assemini, frutto della pluriennale esperienza del nostro team nel settore assistenziale e socio-educativo. Questa competenza è stata affinata attraverso la gestione di una precedente Cooperativa sociale, dedicata all'erogazione di servizi per persone con disabilità.

Con l'obiettivo di ottimizzare l'efficacia dei servizi, abbiamo deciso di creare un nuovo soggetto cooperativistico interamente focalizzato sull'inserimento lavorativo di individui in condizioni di svantaggio sociale. Questa iniziativa ha portato alla nascita di progetti e realtà interattive che promuovono i valori del mutuo aiuto, della solidarietà e dell'integrazione in tutti i contesti di vita.

1. Testimonianze dei Soci Fondatori e Storici

Noi Altri è stata concepita come Cooperativa Sociale, una forma giuridica ritenuta dai soci la più coerente con i propri valori e la missione che intendevano perseguire.

2. Mission, Vision e Valori

La Cooperativa Noi Altri mira a garantire un servizio inclusivo per persone con disabilità, non autosufficienza ed emarginazione sociale. Il nostro obiettivo è migliorare o mantenere una qualità di vita dignitosa, consentendo la piena espressione delle capacità individuali. La diversità è considerata un valore, una risorsa e una ricchezza, fondamento per un progetto più ampio che abbraccia l'individuo nel suo percorso di sviluppo, includendo l'integrazione di ogni diversità come fonte di unione e l'inserimento in contesti sociali che favoriscono l'autodeterminazione e la piena realizzazione di sé.

La Cooperativa opera secondo i seguenti principi:

- **Finalità No profit:** La Cooperativa non si associa a società con fini di lucro o da queste controllate, in conformità con la legge speciale.
- **Non discriminazione:** La razza, la religione, l'origine etnica, la situazione sociale, il sesso, l'età e lo stato di salute non influiscono sull'impegno operativo verso le persone coinvolte nel progetto.
- **Consenso:** L'ottenimento del consenso da parte dei soggetti coinvolti è fondamentale prima dell'avvio dei progetti lavorativi. È vietato l'uso della forza, della coercizione o della manipolazione per ottenere il consenso.
- **Miglioramento della qualità della vita:** La Cooperativa persegue il miglioramento della qualità della vita delle persone in stato di disagio attraverso la progettazione, l'organizzazione e la formazione del gruppo di lavoro della Gastronomia Inclusiva.

Responsabilità e Composizione del Sistema di Governo

- **Nominativo:** Meloni Valentina
 - **Carica ricoperta:** Rappresentante legale
 - **Data prima nomina:** 08/07/2022
 - **Periodo in carica:** Triennale

- **Nominativo:** Mereu Vanessa
 - **Carica ricoperta:** Vice Presidente
 - **Data prima nomina:** 08/07/2022
 - **Periodo in carica:** Triennale

- **Nominativo:** Loddo Daniel
 - **Carica ricoperta:** Consigliere
 - **Data prima nomina:** 08/07/2022
 - **Periodo in carica:** Triennale

3 Obiettività, imparzialità e giustizia

La Cooperativa si impegna a trattare tutti i fruitori dei servizi con obiettività, imparzialità e giustizia, garantendo un approccio etico e professionale.

- **Rispetto della Riservatezza:** Tutti i dati degli utenti saranno trattati con la massima riservatezza, come previsto dal D.L. 196 del 30 Giugno 2003. Gli operatori sono tenuti al segreto professionale riguardo a tutte le informazioni acquisite durante l'esercizio del loro lavoro, tutelando la privacy di ogni persona coinvolta nel progetto.
- **Sostegno fisico ed emotivo:** La Cooperativa assicura servizi efficienti ed efficaci. Gli operatori, grazie alle loro competenze professionali e umane, forniranno supporto e tutela agli utenti, ottimizzando le risorse umane, economiche e di rete disponibili.
- **Etica e Deontologia Professionale:** È imperativo mantenere una condotta professionale etica, garantendo sempre condizioni che proteggano i gruppi di lavoro socialmente svantaggiati.
- **Partecipazione e condivisione della mission e della vision:** Le decisioni strategiche relative al coordinamento della Cooperativa, allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale e al controllo interno sono di competenza dell'Assemblea dei Soci e, per delega, del Consiglio di Amministrazione, presieduto dal Presidente.

4 Governance

Sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione, composto da tre soci lavoratori, è l'organo direttivo della Cooperativa. La sua funzione principale è definire gli indirizzi strategici di sviluppo e monitorare i risultati di gestione.

Fanno parte dell'organigramma anche due soci sovventori: la Cooperativa Sociale Controvento e la società Coopfin.

Il Consiglio è responsabile della definizione delle politiche aziendali, commerciali, sociali, delle risorse umane e tecniche, nonché dello sviluppo e dell'amministrazione.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci si riunisce per discutere il bilancio sociale d'esercizio, come previsto dall'atto costitutivo. L'organo amministrativo convoca l'Assemblea tramite avviso, specificando l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione (con un intervallo minimo di 24 ore). L'avviso deve essere recapitato ai soci almeno 8 giorni prima dell'adunanza, tramite raccomandata o altro mezzo che garantisca la prova di ricezione, all'indirizzo risultante dal libro soci.

In assenza delle suddette formalità, l'Assemblea è considerata regolarmente costituita se è rappresentato l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori, sindaci effettivi o il revisore sono presenti o, per dichiarazione del Presidente dell'Assemblea, risultano informati della riunione e degli argomenti, senza aver manifestato opposizione.

Se amministratori o sindaci (se nominati) non partecipano personalmente, devono rilasciare una dichiarazione scritta, da conservare agli atti societari, attestando di essere informati della riunione e dell'ordine del giorno, e di non opporsi alla trattazione degli argomenti.

L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, o entro un termine massimo di 180 giorni come previsto dall'art. 21 dello statuto.

Inoltre, può essere convocata ogni volta che l'organo amministrativo lo ritenga necessario o su richiesta scritta di soci che rappresentino almeno un terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori, indicando le materie da trattare. In questi casi, la convocazione deve avvenire entro 20 giorni dalla data di presentazione della richiesta.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è composto da:

- Presidente
- Vicepresidente e Segretario
- Consigliere
- Soci sovventori

Gli amministratori sono solidalmente responsabili verso la società per i danni derivanti dall'inosservanza dei doveri imposti dalla legge e dall'atto costitutivo per l'amministrazione della società. La responsabilità non si estende, tuttavia, a coloro che dimostrino di essere esenti da colpa e che, essendo a conoscenza dell'atto che stava per compiersi, abbiano manifestato il proprio dissenso.

5 Focus su presidente e membri del CDA

- *Presidente e legale rappresentante in carica*

Nome e Cognome del Presidente: Valentina Meloni

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati del Presidente: 1

- *Consiglio di amministrazione*

Durata Mandato (Anni): 3

N.° componenti persone fisiche: 3

Maschi: 1 - Femmine: 2

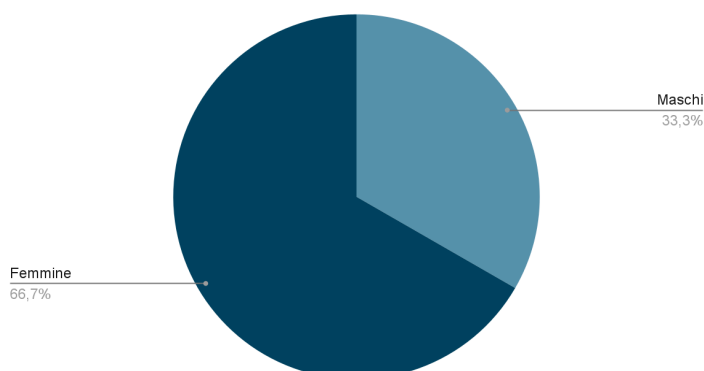
Fino a 40 anni: 2

Nazionalità italiana: 3

Totale Femmine: 66,67%

Totale Maschi: 33,33%

Soci Noi Altri



Partecipazione e Vita Associativa

La Cooperativa si impegna a garantire la partecipazione attiva dei suoi membri attraverso riunioni periodiche del Consiglio di Amministrazione (CDA) e un'Assemblea dei Soci annuale dedicata all'approvazione del bilancio consuntivo e preventivo.

- **Dati Associativi:**

- Numero aventi diritto di voto: 5
- Assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder sono tutti coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nelle attività e nell'operato della Cooperativa. Possono essere distinti in diverse categorie in base al loro grado di partecipazione alla programmazione della Cooperativa.

- **Stakeholder Beneficiari:**

- **Utenti:** Coloro che usufruiscono direttamente dei servizi della Cooperativa. La loro cura e soddisfazione del bisogno sociale rappresentano la missione principale della Cooperativa.
- **Familiari degli Utenti:** Principali interlocutori del nostro operato, sono i conviventi o parenti prossimi delle persone non autosufficienti, supportando la gestione delle pratiche e l'erogazione del servizio.
- **Clienti della Gastronomia:** Clienti del circondario e della Città Metropolitana di Cagliari, fruitori principali dei prodotti tradizionali e senza glutine.

- **Stakeholder Interni:**

- **Soci:** Costituiscono l'organo sovrano dell'organizzazione e apportano punti di vista diversi.

- **Dipendenti:** Essenziali per l'erogazione dei servizi di assistenza e per le mansioni proprie della Gastronomia.

- **Stakeholder Esterni:**

- **Comunità:** Un insieme ampio che include la cittadinanza attiva e i potenziali destinatari di progetti di sviluppo relazionale promossi dalla Cooperativa.

Vantaggi di essere Socio e Modalità di Ammissione

Essere socio della Cooperativa offre l'opportunità di partecipare alle scelte aziendali e di acquisire una quota dell'azienda (attraverso la sottoscrizione di azioni rappresentative del capitale sociale). Il principale vantaggio è la sensazione di "proprietà" e la possibilità di condividere e discutere le decisioni. L'organo amministrativo delibera sull'ammissione dei soci entro 60 giorni dalla domanda, verificando i requisiti e l'assenza di incompatibilità. La delibera di ammissione viene comunicata all'interessato e annotata nel libro dei soci. In caso di rigetto, l'organo amministrativo deve motivare la decisione entro 60 giorni. L'aspirante socio può, entro 60 giorni dalla comunicazione, richiedere che la domanda sia riesaminata dall'Assemblea dei soci nella prima convocazione utile. Se l'Assemblea adotta una delibera diversa, l'organo amministrativo è tenuto a recepirla entro 30 giorni. L'organo amministrativo illustrerà le ragioni delle decisioni relative all'ammissione di nuovi soci nella relazione di bilancio.

Obblighi dei Soci:

I soci sono obbligati a versare, secondo le modalità e i termini indicati dall'organo amministrativo:

- Le quote sociali sottoscritte.
- L'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'Assemblea.
- L'eventuale tassa di ammissione deliberata dall'organo amministrativo.

Inoltre, i soci devono mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa, come previsto nel rapporto instaurato e nel rispetto delle esigenze della Cooperativa.

Infine, i soci si impegnano a osservare le disposizioni dello statuto, dei regolamenti interni e delle delibere legalmente adottate dagli organi sociali.

Cessione delle Azioni:

Le azioni dei soci cooperatori non possono essere cedute alla società senza l'autorizzazione degli amministratori. Il socio che intende trasferire le proprie azioni deve comunicarlo agli amministratori tramite lettera raccomandata, indicando i dati dell'acquirente, i requisiti personali e il prezzo pattuito.

La decisione di concedere o negare l'autorizzazione deve essere comunicata al socio entro sessanta giorni dalla richiesta. Se tale termine decorre senza risposta, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la società dovrà iscrivere l'acquirente nel libro dei soci, purché questi abbia i requisiti previsti. La negazione dell'autorizzazione deve essere motivata.

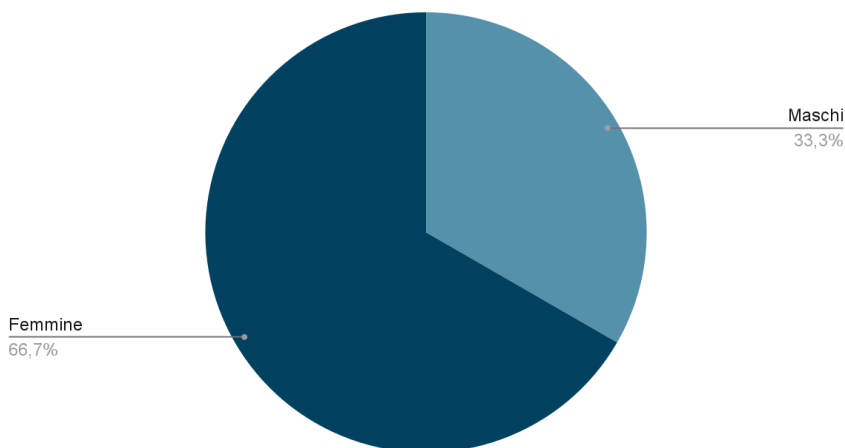
Numero e Tipologia soci

Focus Tipologia Soci

- Soci svantaggiati: 1 - Persone fisiche: 3 - Età Fino ai 40 anni: 2– 66%

- Nazionalità Italiana: 5 - Diploma di Laurea: 1 - Soci persone giuridiche: 2

- Anzianità associativa da 0 a 5 anni: 5
- Anzianità associativa da 6 a 10 anni: 0
- Anzianità associativa da 11 a 20: 0
- Anzianità associativa oltre i 20: 0
- Soci lavoratori: 3
- Maschi 1 – 33%
- Femmine 2 – 66%
- Totale: 3 – 100,00%



Politiche del lavoro, salute, sicurezza e contratti applicati

La Cooperativa riconosce l'importanza del lavoro, promuovendo e valorizzando la creatività, la professionalità e la collaborazione degli operatori per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Welfare aziendale

Pur non avendo ancora piani di welfare aziendale strutturati, la Cooperativa si impegna a garantire la parità di trattamento tra tutti i lavoratori. Sarà posta particolare attenzione alla conciliazione vita-lavoro, considerando la significativa presenza femminile, al fine di supportare sia la maternità che la paternità.

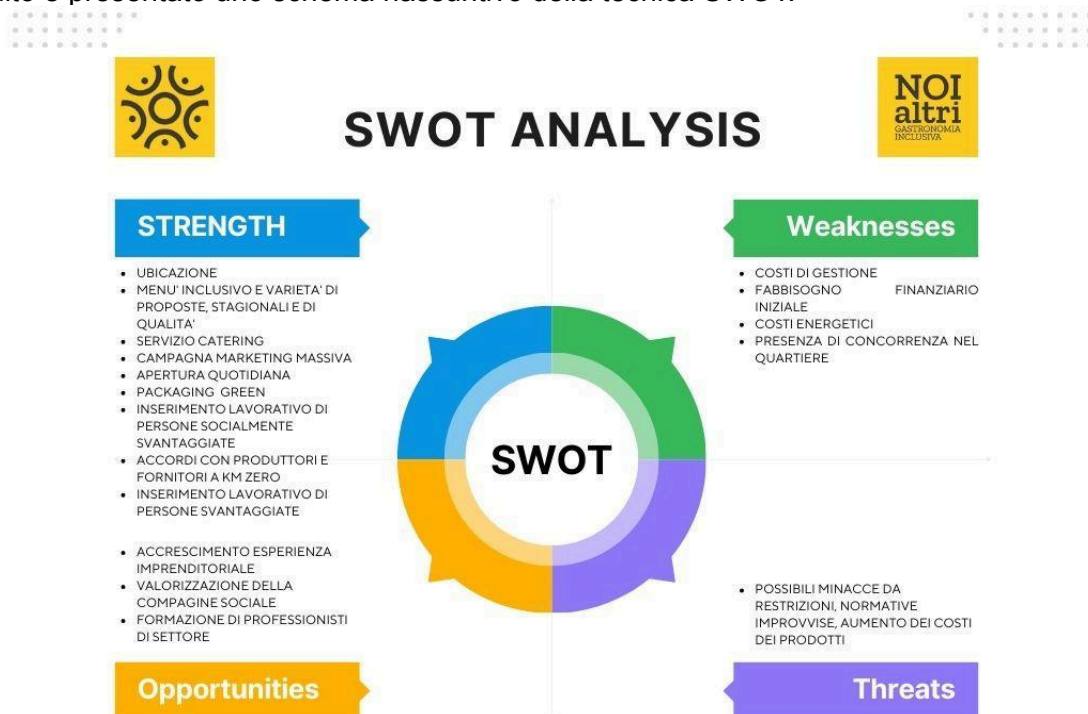


Analisi SWOT: Valutazione Strategica della Cooperativa

Per raggiungere gli obiettivi della Cooperativa, è fondamentale analizzare il contesto locale, regionale e macro (socio-economico e politico). Questa analisi permetterà di identificare i fattori chiave che influenzano il raggiungimento degli obiettivi, distinguendo tra condizionamenti INTERNI (sotto il controllo della Cooperativa) ed ESTERNI (non controllabili). L'identificazione e la categorizzazione di questi fattori verranno effettuate tramite l'analisi SWOT, uno strumento che valuta:

- **Punti di forza (Strengths):** Fattori interni positivi.
- **Punti di debolezza (Weaknesses):** Fattori interni negativi.
- **Opportunità (Opportunities):** Fattori esterni positivi.
- **Minacce (Threats):** Fattori esterni negativi.

Di seguito è presentato uno schema riassuntivo della tecnica SWOT.



Attenzione all'ambiente e alla società

Responsabilità Sociale e Ambientale

La Cooperativa intende integrare le proprie attività sociali con le politiche ambientali, ponendo maggiore attenzione alla sostenibilità e includendo la tutela dell'ambiente tra le proprie responsabilità sociali verso il territorio.

Riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali non solo riduce l'impatto sull'ambiente, ma porta anche a significativi vantaggi commerciali ed economici. Per tali ragioni, la Cooperativa si impegna a soddisfare le aspettative di miglioramento ambientale relative al contesto territoriale in cui opera.



Buone pratiche

Per raggiungere l'obiettivo di una costante riduzione del proprio impatto ambientale, la Cooperativa si impegnerà a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove possibile ed economicamente sostenibile, ogni externalità negativa verso l'ambiente derivante dallo svolgimento delle proprie attività. Alcuni esempi di azioni proposte, e che saranno messe in atto, riguardano una razionalizzazione del consumo di energia, di acqua, di materie prime, nonché il contenimento della produzione dei rifiuti e degli scarti, privilegiando, ove possibile, il recupero ed il riciclo.



Gli elettrodomestici adottati saranno della classe energetica A, gran parte delle illuminazioni installate saranno con tecnologia a LED, si utilizzerà la lavastoviglie per un uso più efficiente della risorsa idrica per il lavaggio delle stoviglie.

Si provvederà, inoltre, a implementare l'archivio digitale per una riduzione graduale dell'utilizzo della carta.

Vigerà un principio di flessibilità oraria che consente alle dipendenti di conciliare le esigenze di work-life balance. Noi Altri fa parte della rete associativa di Legacoop Nazionale, condividendo i principi solidaristici e di mutualità propri della cooperazione e anche nell'anno di riferimento ha partecipato soprattutto con modalità a distanza alla vita associativa e alle iniziative che la rete territoriale ha posto in campo per lo sviluppo della cooperazione e del movimento cooperativo in generale soprattutto con lo scambio di buone prassi nella gestione e organizzazione dell'emergenza.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner: Associazioni di categoria
Denominazione Partnership: Legacoop sociali



Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Salute e benessere: garantire la salute e il benessere a ogni età. Riduzione delle disuguaglianze: diminuire le disparità all'interno e tra le nazioni. Pace, giustizia e istituzioni solide: promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, assicurare l'accesso alla giustizia per tutti e costruire organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.



Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nel 1984, Edward R. Freeman, con la pubblicazione di "Strategic Management: a stakeholder approach", ha sostenuto l'importanza per le imprese di estendere la propria visione oltre i confini economici tradizionali. L'obiettivo della gestione degli stakeholder era di sviluppare strategie che tenessero conto delle relazioni con le parti interessate. Il coinvolgimento e la gestione degli stakeholder sono elementi cruciali per la riuscita di un progetto, che richiede un approccio



sistematico, pratico e logico. La fase iniziale della pianificazione di un progetto include l'identificazione degli obiettivi primari, dei problemi da affrontare e delle parti interessate, alle quali assegnare le priorità essenziali per l'organizzazione.

Coinvolgimento degli stakeholder interni: Soci e Lavoratori

La Cooperativa intrattiene con i propri Soci e Lavoratori una relazione decisionale e di coinvolgimento, caratterizzata da uno scambio mutualistico. Il loro coinvolgimento si estende alla responsabilità sociale e al bilancio sociale, abbracciando l'attività complessiva della Cooperativa.

Le modalità di coinvolgimento sono di tipo "monodirezionale", principalmente informative, come la diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder.

Stakeholder Esterni: Utenti

Numero e Tipologia:

- **Categoria:** Utenti
- **Tipologia di Relazione:** Beneficiari dei servizi offerti

Modalità di Coinvolgimento:

- Pubblicazione del bilancio sociale sul sito web della Cooperativa
- Diffusione del bilancio sociale tramite il portale Legacoop

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Performance economica

L'esercizio 2024 rappresenta il primo anno di operatività per la Cooperativa Noi Altri, con l'avvio della Gastronomia Inclusiva avvenuto a marzo. La performance economica è stata inevitabilmente influenzata da una fase iniziale di sperimentazione, nella quale si è reso necessario individuare il corretto equilibrio tra il costo delle materie prime, i processi produttivi, i fabbisogni organizzativi e il posizionamento commerciale dell'offerta. Questa fase ha comportato costi elevati, soprattutto per servizi e personale, non ancora pienamente compensati dai ricavi delle vendite (€142.049). Il risultato d'esercizio si chiude con una perdita di €42.842, da ritenersi fisiologica in una realtà emergente a vocazione sociale, che persegue finalità di inclusione e sviluppo personale oltre che produttive.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Dal punto di vista patrimoniale, il bilancio evidenzia un'attività fortemente caratterizzata da investimenti strutturali: le immobilizzazioni materiali e immateriali ammontano a €160.796, a testimonianza dell'importante impegno nella realizzazione dei locali, nell'acquisto delle attrezzature e nella costruzione dell'identità produttiva. L'attivo circolante, pari a €78.788, è composto principalmente da crediti commerciali e da rimanenze funzionali all'attività gastronomica. Le disponibilità liquide, ridotte rispetto all'anno precedente, riflettono gli esborsi legati alla fase di avvio. Il capitale sociale, salito a €135.300, è stato interamente versato anche grazie al sostegno dei soci sovventori, tra cui Coopfin e la cooperativa sociale Controvento, il cui apporto è stato determinante per avviare l'attività. I debiti complessivi ammontano a €137.478, con una quota prevalente oltre l'esercizio futuro, coerente con i debiti per gli investimenti e con la struttura e le prospettive aziendali.

Prospettive e obiettivi futuri

Consolidata la prima fase operativa, la cooperativa guarda al futuro con l'obiettivo di rafforzare il modello gestionale e migliorarne progressivamente la sostenibilità economica. In particolare, si punterà alla razionalizzazione dei costi di approvvigionamento, al perfezionamento dei processi produttivi e a una maggiore valorizzazione dell'offerta commerciale. L'obiettivo è incrementare il fatturato e consolidare i margini, mantenendo salda la missione sociale di inclusione lavorativa per persone fragili, in particolare giovani con disabilità mentale. La cooperativa intende inoltre intensificare le attività di raccolta fondi, attivare nuove progettualità in rete con il terzo settore e ampliare le proprie collaborazioni con enti pubblici e privati. Tutte le azioni saranno accompagnate da un attento monitoraggio economico-finanziario e da un percorso di rafforzamento interno delle competenze professionali dei soci e dei lavoratori.

Qui di seguito una rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale:

INDICATORI ECONOMICI 2024	
Incremento /diminuzione costo del lavoro rispetto al 2023	100%
Incremento /diminuzione ricavi rispetto al 2023	100%
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	44,18%
Dipendenza da fonti pubbliche	0%
Volume d'affari	137.443
Attivo Circolante	78.788
Patrimonio netto	90.573
Perdita d'esercizio	(42.842)

Valore della produzione

Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
202.540	7.000	0

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
Prestazione di servizi	142.049
Ricavi per contributi	20.324
Donazioni/5x1000	37.330

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa intende gestire le proprie attività perseguendo i parametri di scambio mutualistico prevalente, come stabilito dagli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile. Opera senza fini di lucro e non è collegata o controllata da società a scopo di lucro, in linea con la normativa speciale.

Aderire al modello cooperativo di fare economia e gestire servizi significa integrarsi in un sistema che si adatta alle evoluzioni tecnologiche e produttive, mantenendo salda l'essenza solidaristica della cooperazione. La Cooperativa si fonda sulla volontà comune dei suoi membri di tutelare gli interessi dei soci, dei consumatori, dei lavoratori e degli operatori in generale.

Il bilancio sociale sarà lo strumento per comunicare in modo trasparente il funzionamento e i risultati della Cooperativa ai soci e al mondo esterno.



Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Al fine di valutare l'impatto sociale della Cooperativa, ci impegneremo nella rendicontazione sociale. Questo processo mira a migliorare le condizioni sociali nei territori in cui operiamo, comunicando e diffondendo il cambiamento sociale generato a tutti gli stakeholder.

Per garantire un processo di rendicontazione efficace, seguiremo tappe precise:

- **Focalizzazione di obiettivi strategici:** Dovranno essere coerenti con la nostra missione.
- **Pianificazione delle attività e sviluppo operativo:** Per procedere con l'attuazione.
- **Verifica dei risultati e della soddisfazione degli stakeholder:** Per valutare l'efficacia delle nostre azioni.

A tal fine, ci poniamo due obiettivi principali:

- **Obiettivo 1:** Approfondire il Bilancio Sociale.
- **Obiettivo 2:** Costituire un gruppo di lavoro dedicato per una redazione più dettagliata del Bilancio Sociale.

Obiettivi Strategici di Miglioramento

1. Crescita Professionale Interna

La Cooperativa mira a elevare costantemente la formazione e la professionalità di soci e dipendenti, con l'obiettivo di affinare la qualità dei servizi offerti. Questo traguardo sarà raggiunto attraverso l'organizzazione di corsi di formazione da predisporre entro la fine dell'anno corrente.

Data prevista per il raggiungimento: 31-12-2025

2. Raccolta Fondi "Outside to Inside"

Per sostenere la crescita della Cooperativa, è fondamentale incrementare la sua forza economica. Oltre alle attività quotidiane, si intende rafforzare la capacità di investimento tramite iniziative di raccolta fondi. Saranno organizzati eventi che coinvolgeranno direttamente la comunità e gli utenti, fungendo da fonti dirette di finanziamento da parte del settore pubblico e/o privato (donazioni, eventi, sponsorizzazioni, iniziative commerciali dedicate, ecc.). Verrà inoltre sviluppata una "ragnatela" di contatti e iniziative promozionali, indirizzate a tutti gli stakeholder, per la destinazione del 5x1000 (tramite mailing list, direct marketing e inviti personali).

3. Collaborazione con le Organizzazioni del Terzo Settore

La Cooperativa si è impegnata attivamente a collaborare con le organizzazioni del Terzo Settore che si occupano dell'inclusione lavorativa di persone con disabilità. E' stata avviata una partnership strategica con "I Bambini delle Fate", un'impresa sociale che finanzia progetti e percorsi di inclusione sociale e lavorativa per ragazzi e adulti con autismo e altre disabilità. Questa collaborazione mira a creare nuove opportunità di inserimento lavorativo e a valorizzare le competenze delle persone svantaggiate, condividendo e sviluppando progetti congiunti.

Il rappresentante legale

F.to Meloni Valentina

NOI altri

GASTRONOMIA
INCLUSIVA

