

Bilancio sociale - OLTRE IL VERDE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Come per le altre edizioni del nostro bilancio sociale l'impostazione è basata sulla necessità che esso assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza.

Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte economiche, sociali e ambientali della cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra il presidente e i servizi che, il Consiglio di Amministrazione, ha individuato come un necessario strumento di dialogo all'interno di una piccola Cooperativa che opera prevalentemente nel territorio della provincia di Cagliari.

La lettera del presidente

Volevo rivolgere questa lettera, come tutti gli anni, ai soci e ai lavoratori, che attraverso il proprio impegno di tutti i giorni, partecipano attivamente al raggiungimento di ogni obiettivo, in particolare la soddisfazione dei clienti ed è anche a loro che ci rivolgiamo con questo bilancio sociale. Infatti sia nel pubblico che nel privato ci vediamo ad affrontare continui cambiamenti, la capacità di spesa delle pubbliche amministrazioni nei servizi che noi offriamo continua con una tendenza al ribasso.

Nonostante ciò, grazie a una più attenta selezione degli appalti e a una gestione volta all'appianamento delle perdite pregresse, quest'anno siamo riusciti a totalizzare un piccolo utile, che ci consente di iniziare a coprire le perdite degli anni precedenti, questo è l'obiettivo che ci siamo preposti e grazie a tutta la compagine aziendale stiamo riuscendo a raggiungere.

Oltre il verde lavora ogni giorno per garantire la stessa qualità nelle lavorazioni che svolge dal 2009. Ci tengo, concludendo, a ringraziare tutte le persone che partecipano al nostro percorso, soci, lavoratori, clienti e fornitori auspicando che nei prossimi anni si continui a migliorare per il bene della cooperativa e del nostro territorio.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale è stato stilato dal presidente in concerto con i soci, in modo da risultare conforme alle linee guida per la redazione del bilancio sociale e del terzo settore emanate dal Ministro Del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto 04 luglio 2019 (GU n. 186 del 09 agosto del 2019). Da un punto di vista temporale, i dati presentati fanno riferimento all'esercizio che si è chiuso il 31 dicembre 2024.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

OLTRE IL VERDE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

03210000927

Codice Fiscale

03210000927

Settore/i Legacoop

Sociale
Produzione e servizi

Anno Costituzione

2008

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Manutenzione del verde.

Per manutenzione del verde si intende una serie di interventi volti al benessere dei vostri parchi o giardini, partendo dallo sfalcio dell'erba, alla potatura di siepi e alberi, l'irrigazione la raccolta trasporto e smaltimento risulterà di lavorazione, la concimazione l'abbattimento alberi nelle aree esterne e nei centri abitati. Le attività di manutenzione del verde vengono effettuate sia per clienti privati che per amministrazioni pubbliche con attrezzature ed automezzi per tutte le lavorazioni. Manutenzione impianti sportivi.

Le operazioni di manutenzione del manto erboso dei campi in terra battuta che effettuiamo sono lo sfalcio, la tracciatura, la manutenzione dell'impianto di irrigazione, la concimazione, l'arieggiatura, il carotaggio la trasemina e i trattamenti fitosanitari volti a prevenire e/o curare eventuali malattie del manto, la regolarizzazione della superficie in terra.

Pulizie di edifici pubblici e privati.

Effettuiamo la pulizia di edifici pubblici e privati grazie all'esperienza maturata negli anni, al supporto di personale esperto e qualificato e grazie all'impiego di attrezzature, detergenti e disinfettanti ecocompatibili. Nello specifico ci occupiamo di abitazioni (case, appartamenti, ville, condomini) –uffici (pubblici e privati) –banche, istituti bancari e fondazioni –scuole e università –magazzini –impianti sportivi –strutture ricettive – strutture sanitarie – centri sociali, case di riposo.

Servizi funebri e manutenzioni cimiteriali

Principale attività svolta

- Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi

- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie
- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, etc.)

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie
- Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa attualmente opera nell'ambito della provincia di Cagliari. La Provincia di Cagliari occupa la fascia meridionale della Sardegna con perimetrazione che è andata nel tempo modificandosi, dalla originaria in cui il territorio regionale era diviso in 3 province (Cagliari, Sassari, Nuoro), a quella del 1974 (con l'istituzione della provincia di Oristano), fino alla perimetrazione scaturita dalla L.R. n. 9/2001 che ha istituito le nuove province di Carbonia-Iglesias, del Medio-Campidano, dell'Ogliastra e di Olbia-Tempio. L'attuale configurazione provinciale conta 71 comuni su una superficie di circa 4.570 kmq, con una popolazione di circa 564.000 abitanti e densità demografica di circa 120 ab/kmq. La parte nord costituita dalla zona del Sarcidano e della Barbagia di Seulo, caratterizzata da morfologia collinare-sub montana e connotazione agricola e zootecnica soprattutto nel settore ovi- caprino; la parte centrale, costituita dalla propaggine meridionale della piana del Campidano (che si estende a nord nella provincia del Medio-Campidano fino a raggiungere la provincia di Oristano) e dalle regioni della Trexenta e Parteolla, con importante connotazione agricola;

la parte sud-orientale del Sarrabus-Gerrei, e la parte sud-occidentale della Costa del Sud, a morfologia collinare, talvolta aspra come nella parte orientale, degradante verso la costa in cui si riconoscono importanti sistemi dunari marini e dunque caratterizzata da spiccata connotazione turistica; mentre la zona sud-orientale si caratterizza anche per la presenza del comparto agricolo, quella della zona sud-occidentale è caratterizzata da significativa presenza del settore industriale localizzata al confine con l'area vasta cagliaritano l'area urbana vasta di Cagliari, costituita dal Capoluogo e dal suo hinterland, a grande densità abitativa ma anche con peculiari sistemi umidi complessi lagunari e stagnali, caratterizzata da un'estesa rete di servizi del terziario e commerciali legati alla presenza del porto commerciale con importante traffico merci grazie alla infrastrutturazione del "porto-canale". Nell'ultimo decennio la popolazione ha avuto un debole aumento (3%) mentre è cresciuto in modo più netto il n° di famiglie (12%) che attualmente è rilevato in circa 230.000 unità con 2,4 componenti per famiglia.

La provincia di Cagliari si caratterizza per una elevata estensione territoriale (al 15° posto tra le 110 province italiane) ed un basso valore di densità demografica (76° posto), poco più della metà della media nazionale (201 ab/kmq), conseguenza della presenza di piccoli centri distribuiti sulla vasta superficie territoriale. La Provincia di Cagliari si caratterizza anche per l'elevata variabilità della distribuzione della popolazione: il 70% dei Comuni ha una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti e rappresenta il 17-18% della popolazione totale; la maggior presenza è quella di Comuni tra 1.000-2.000 abitanti; nel restante 30% dei Comuni (21 sul totale di 71) si concentra oltre l'80% della popolazione; solo 9 comuni hanno una popolazione superiore ai 10.000 abitanti; solo 2 comuni superano i 50.000 abitanti (Cagliari e Quartu S.Elena), che insieme rappresentano il 40% della popolazione complessiva. La dinamica della popolazione negli ultimi anni dimostra la tendenza allo spopolamento dei piccoli centri e la tendenza allo spostamento della popolazione dal capoluogo (-7.000 abitanti nell'ultimo decennio) a favore dei comuni dell'area vasta dell'hinterland circostante. Il capoluogo mantiene però inalterato il suo ruolo di polo di attrazione delle attività con le conseguenti problematiche di mobilità indotta e tendenza alla congestione del traffico nelle arterie di accesso alla città in alcune fasce orarie. I comuni costieri sono caratterizzati da spiccata vocazione turistica con incremento importante della popolazione nel periodo estivo ed in particolare nel mese di agosto. I centri di Villasimius, Castiadas, Muravera (zona sud-orientale) e Domus de Maria (zona occidentale) vedono aumentare fino a 4-5 volte la popolazione residente nella media estiva e di 6-8 volte nel mese di agosto. La struttura anagrafica della popolazione mostra tendenza netta verso l'invecchiamento: nell'arco di un decennio l'indice di vecchiaia è aumentato da 100 (1 giovane per ogni anziano) a 150 con una modifica di straordinaria entità considerato l'arco temporale ridotto.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sud Sardegna

Sede legale

Indirizzo

VIA MURGIONI 74

CAP

09041

Regione

Sardegna

Provincia

SUD SARDEGNA

Comune

DOLIANOVA

Telefono

3471873552

FAX

Email

coop.oltreilverde@gmail.com

Sito web

<https://oltreilverdecoop.it/>

Sedi operative

Indirizzo

VIA ENRICO ZUDDAS 3B

CAP

09041

Regione

SARDEGNA

Provincia

SU

Comune

DOLIANOVA

Telefono

3471873552

FAX

0705926749

Email

coop.oltreilverde@gmail.com

Sito web

<https://oltreilverdecoop.it/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Oltre il Verde Società Cooperativa nasce il 7 novembre 2008, in seguito all'atto di costituzione convenuto e stipulato presso lo studio del Dottor Maurizio Anni notaio in Cagliari.

Contestualmente all'atto di costituzione è nominato il primo Consiglio di Amministrazione in numero dispari e composto da Simbula Valentina (socio nominato Presidente) Porcu Fabrizio (Socio Svantaggiato nominato Consigliere) e Simbula Fabrizio (socio nominato Consigliere) la durata delle cariche veniva ed è fissata in anni tre con scadenza contestuale all'approvazione del bilancio di esercizio del terzo anno.

Il gruppo promotore era ed è molto motivato a lavorare in ambito cooperativo ponendosi, in coerenza con lo statuto e lo status di no profit i seguenti obiettivi:

Partecipare insieme alla gestione dell'impresa.

Sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione.

Coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi di cui alloggetto sociale.

Sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

in data 20 novembre 2008 la cooperativa s'iscriveva al registro delle imprese della CCIAA di Cagliari con il seguente oggetto sociale:

Servizi di manutenzione e gestione ordinaria e straordinaria di Piazze, strade, illuminazione pubblica, impianti sportivi, culturali, ricettivi Sia pubblici che privati;

- Realizzazione, gestione e manutenzione d'impianti Turistici e ricettivi in genere, mense scolastiche e aziendali;
- Gestione di Servizi di montagna, comprese pulizie e custodia di bosco e sottobosco;
- Gestione di attività di ristorazione e turismo rurale, servizi di animazione, trasporto persone e gestione scuolabus;
- Servizi di pulizia e manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici sia pubblici sia privati;
- Servizi di gestione, controllo e sorveglianza di siti archeologici, percorsi ambientalistici e paesaggistici, gestione di riserve naturalistiche;
- Progettazione, realizzazione e manutenzione di parchi, piazze, giardini, sia pubblici sia privati, comprese opere di bonifica, disinfestazioni e risanamento ambientale;

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa e affine a quelle sopra elencate, nonché' compiere tutti gli atti e concludere Tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale E finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali e Comunque sia indirettamente attinenti ai medesimi, quindi, tra l'altro, per la Sola indicazione esemplificativa:

- Assumere interessenze e partecipazioni Sotto qualsiasi forma in imprese, qualunque sia la loro forma Giuridico- organizzativa e l'ordinamento di appartenenza, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di investimento stabile e non del collocamento e con esclusione delle attività Di cui all'art.1 della l. 02- 01-1991 n.1;
- Ove consentito dalla legge, costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa;
- Partecipare ad altre cooperative sociali di cui alla l. 08-11-1991 n.381;
- Concedere avalli cambiari, fideiussioni e ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti e Società di cui la cooperativa aderisce o partecipa, nonché' a favore di altre Cooperative;
- Dare adesione e partecipazione a enti e organismi economici, Consortili e fideiussori, diretti a

consolidare e sviluppare il movimento Cooperativo e agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti e il credito;

- Concorrere ad appalti sia pubblici sia privati;

La cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento predisposto dall'assemblea dei soci e contenente le condizioni generali valide per i singoli rapporti, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. Sono, pertanto, tassativamente vietate la raccolta, la sollecitazione del pubblico risparmio fra pubblico sotto ogni forma, l'esercizio della attività bancaria, L'erogazione del credito al consumo, nonché l'esercizio in via permanente delle attività di cui all'art.4 comma 2 del D.lg. 03-05-1991 n.143 coordinato Con la l. N.197 del 05-07-1991;

La cooperativa si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento Aziendale, ai sensi dell'art.4 l. 31-01-1992 n.59. la cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile

Attualmente la cooperativa opera nell'area di servizi e lavori di manutenzione del verde e del paesaggio per EE. LL e nel 2015 si è aggiudicata il primo appalto di pulizie di un EE.LL., ha partecipato a procedure di aggiudicazione per la gestione delle estreme povertà in vari comuni dell'hinterland e della provincia di Cagliari, senza tuttavia riuscire ad aggiudicarsele, spesso in ragione della gestione campanilistica caratterizzante le procedure con il criterio di aggiudicazione mediante l'offerta più vantaggiosa ove è prevalente, in barba a tutte le norme, l'attribuzione dei punteggi secondo pareri soggettivi dei commissari spesso anche gestori del servizio appaltato.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Quindi missione di Oltre il Verde è anche:

1. Promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità
2. Ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli Enti Locali.
3. ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che Oltre il Verde gestisce

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (dalla scuola ai servizi sociali, dalle famiglie alle parrocchie, dall'associazionismo alle realtà produttive, dagli enti pubblici ai gruppi informali) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di co-progettazione.

L'attivazione di collaborazioni, sperimentata con le e associazioni, ci permette di esprimere che la presenza simultanea di operatrici/ori e volontari del territorio ha portato valore aggiunto ai servizi. Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente a seconda della tipologia di servizio e possono consentire un contenimento dei costi per gli Enti Locali.

Si sottolinea che il ruolo del volontario/stagista non prevede la sostituzione del personale della Cooperativa, ma l'affiancamento e l'integrazione.

E' ormai assodato che quella in cui siamo immersi non è una crisi congiunturale destinata a finire e neppure una crisi in senso tradizionale ma, piuttosto, l'effetto di una trasformazione profonda del sistema di produzione, del sistema di lavoro e del

welfare pubblico.

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione. Nello specifico ambito dei servizi e lavori di manutenzione del verde, di pulizia e in futuro alla persona il momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

la contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali il riemergere del bisogno di partecipazione, di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.

la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto

È partendo da quest'analisi che si configura una nuova realtà socio economica in cui, secondo noi, le cooperative non possono più porsi solo come attuatrici di pratiche, ma devono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'ente Pubblico che della cittadinanza.

Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di co-progettazione, diventa un differenziale che può supportare l'ente Pubblico in questo momento di crisi e che può diventare un connettore tra l'amministrazione Comunale e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione.

E', infatti, la consapevolezza che conduce al protagonismo e alla costruzione di reti, che promuove la coesione sociale e che porta alla modificazione dei comportamenti individuali con una ricaduta anche economica per l'amministrazione Comunale. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente.

Gli operatori sono dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari. CAMBIARE e INNOVARE per RI-COSTRUIRE, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari. Oltre il Verde intende lavorare con impegno in questa direzione, nei prossimi anni.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

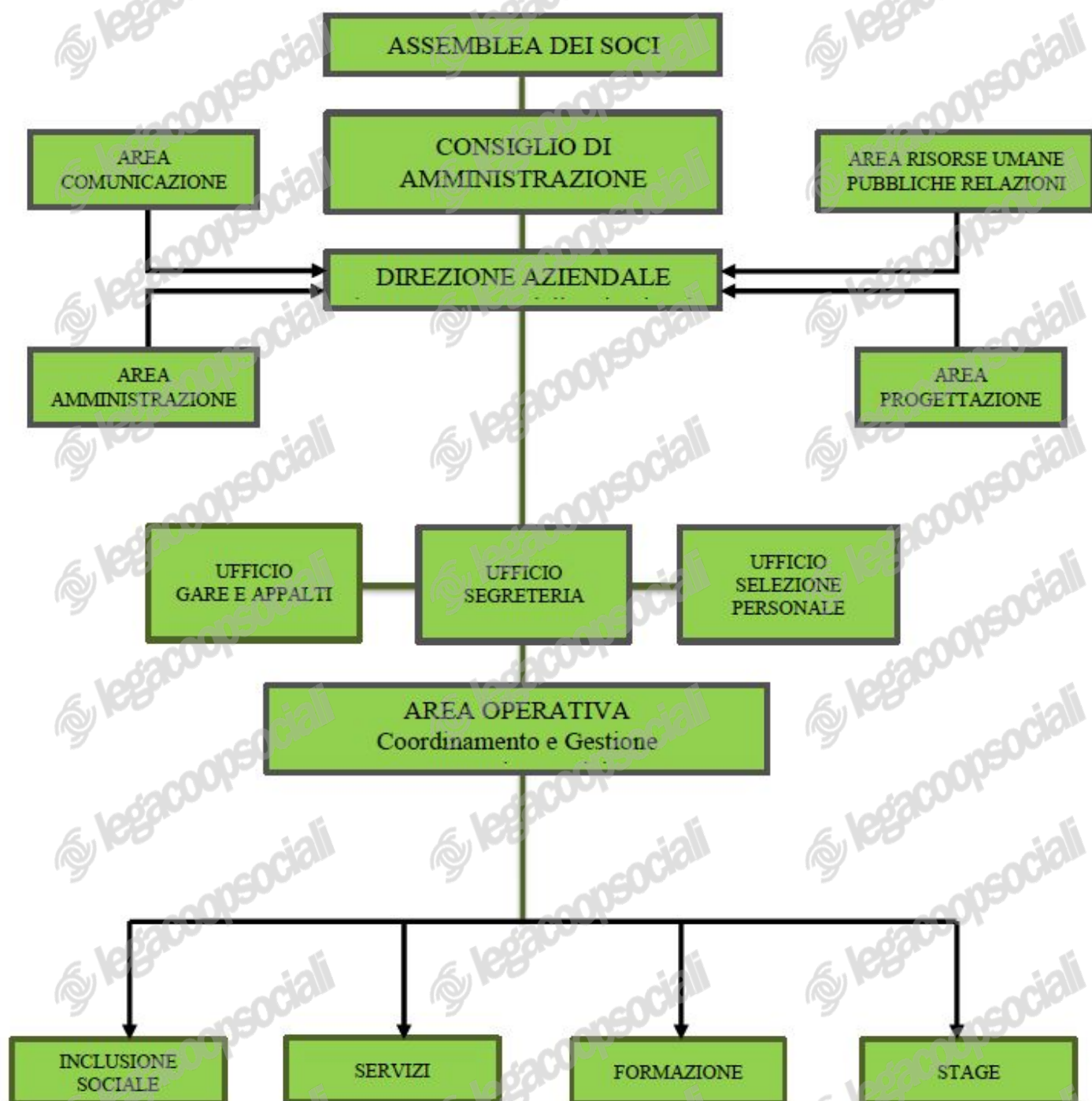
Governance

Sistema di governo

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che: "la società sarà amministrata da un Amministratore Unico, o da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri nominati dall'assemblea; la maggioranza deve essere scelta tra i soci cooperatori, mentre gli altri membri possono essere scelti tra categorie di soci differenti, ed anche estranei alla società".

Il C.d.A. è l'organo esecutivo cui l'assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile. In questi ultimi anni il Consiglio di Amministrazione ha pianificato un percorso di miglioramento che ha coinvolto tutta la cooperativa.

Organigramma



Altre certificazioni

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Attualmente il C.d.A. è composto da tre consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione si è, dunque, impegnato a promuovere un percorso graduale di sensibilizzazione e avvicinamento al suo funzionamento, attraverso un piano di lavoro biennale, che ha previsto azioni e incontri con cui favorire il confronto e il dialogo tra soci e consiglieri.

Tale percorso si è posto i seguenti obiettivi:

Rivedere la composizione del Consiglio di Amministrazione, organo di orientamento, responsabile di determinare gli indirizzi strategici della cooperativa. Separandolo, in futuro, dall'ufficio di Direzione, che ha il compito di tradurre gli orientamenti in azioni concrete.

Garantire che le competenze acquisite nel tempo dai consiglieri non siano disperse, in un momento storico difficile e di grande incertezza;

Assicurare la più ampia rappresentanza sociale, offrendo ai soci opportunità di candidatura al Consiglio di Amministrazione. Composizione del Consiglio di Amministrazione:

PRESIDENTE Valentina Simbula

Consiglieri: Fabrizio Simbula, Marco Massa

La scelta di non nominare un vicepresidente risiede nella volontà da parte del C.d.A. di semplificare le procedure per la partecipazione alle gare pubbliche ove tale figura, con poteri di rappresentanza anche se in forma vicaria, comporterebbe l'onere dichiarativo del possesso dei requisiti generali di partecipazione di cui all'art. 38 del D.lgs. 163/2006 in ogni procedura di scelta del contraente cui la cooperativa fosse invitata o intendesse partecipare.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
VALENTINA SIMBULA	PRESIDENTE	20/11/2008	30/10/2027
FABRIZIO SIMBULA	CONSIGLIERE	20/11/2008	30/10/2027
MARCO MASSA	CONSIGLIERE	09/02/2016	30/10/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: OLTRE IL VERDE - SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nel corso del 2024 il C.d.A. ha promosso la partecipazione alle sedute di Consiglio dei soci interessati ad approfondirne la conoscenza. Tale scelta è nata con il duplice obiettivo di permettere, da un lato, ai soci interessati di maturare con maggiore consapevolezza la scelta di candidarsi al ruolo di consiglieri e, dall'altro lato, di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate dal C.d.A. alla base sociale.

Per situazioni delicate e in determinati casi, il Consiglio si è riservato comunque la facoltà di svolgere riunioni riservate.

Inoltre il C.d.A., in linea con i valori della mission, ha lavorato per affrontare le difficoltà, individuando obiettivi strategici ambiziosi, ma realizzabili e orientando il lavoro dei soci verso un continuo miglioramento, promuovendo l'ottimizzazione della gestione della Cooperativa.

Il C.d.A. ha garantito aggiornamenti periodici sulle scelte importanti attraverso informative indirizzate ai soci. Tali informative hanno anticipato e accompagnato le assemblee dei soci, favorendo il dialogo e il confronto all'interno dei gruppi di lavoro rispetto alle tematiche all'ordine del giorno.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
4	4	0	100

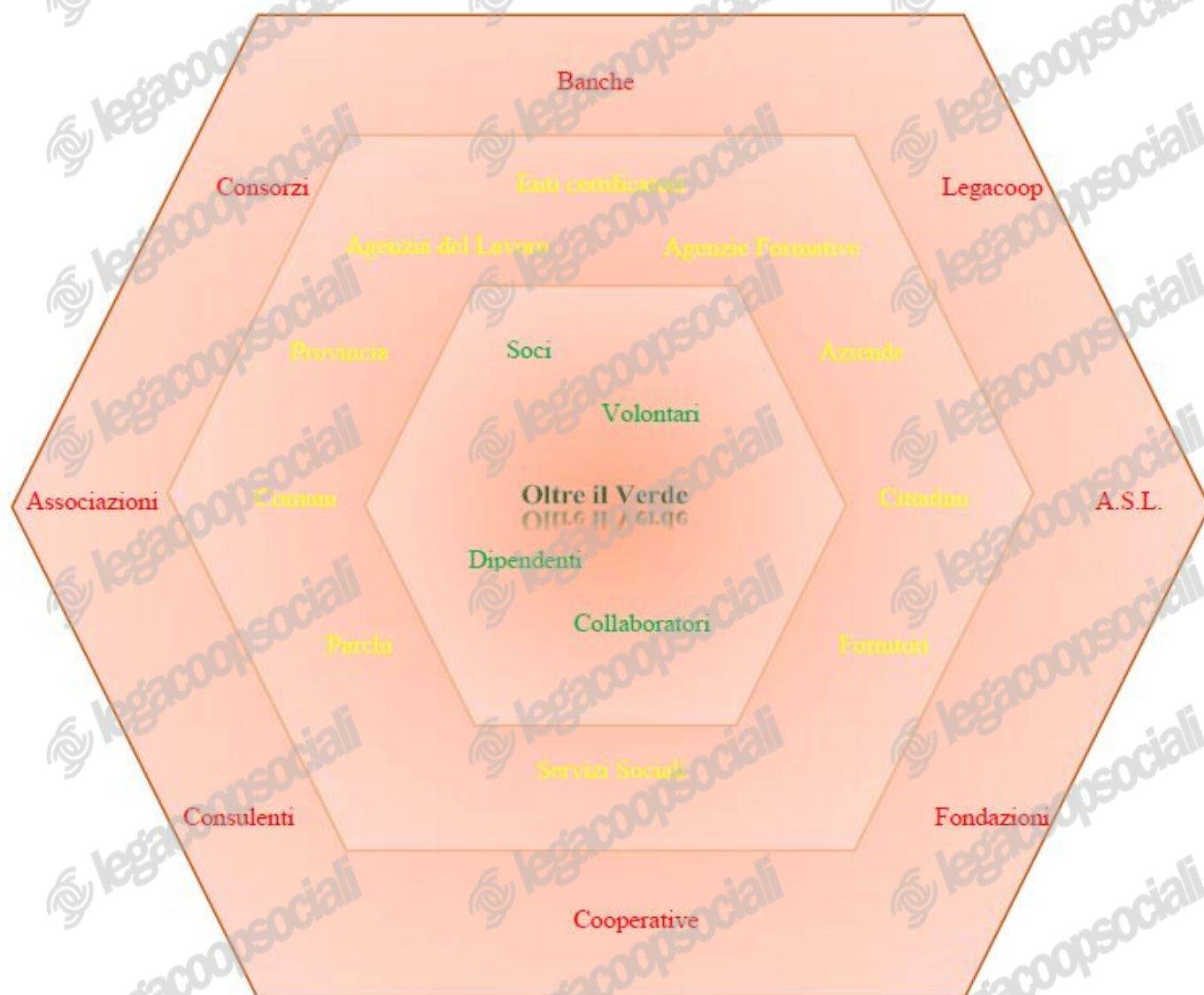
Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La natura stessa della cooperativa a gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “Portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto varie e diverse, sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa , a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione sono portatori di interesse anche gli utenti siano essi pubblici o privati, i soggetti portatori di svantaggi gli uffici pubblici dedicati alla gestione delle problematiche sociali , le associazioni le banche i cittadini etc.

Immagine mappa degli Stakeholder

MAPPA DEGLI STAKEOLDERS



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente. La quota sociale è di 25 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che: "la società sarà amministrata da un Amministratore Unico, o da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri nominati dall'assemblea; la maggioranza deve essere scelta tra i soci cooperatori, mentre gli altri membri possono essere scelti tra categorie di soci differenti, ed anche estranei alla società".

Il C.d.A. è l'organo esecutivo cui l'assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

In questi ultimi anni il Consiglio di Amministrazione ha pianificato un percorso di miglioramento che ha coinvolto tutta la cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto all'unanimità. Attualmente il C.d.A. è composto da tre consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione si è, dunque, impegnato a promuovere un percorso graduale di sensibilizzazione e avvicinamento al suo funzionamento, attraverso un piano di lavoro biennale, che ha previsto azioni e incontri con cui favorire il confronto e il dialogo tra soci e consiglieri.

Tale percorso si è posto i seguenti obiettivi:

Rivedere la composizione del Consiglio di Amministrazione, organo di orientamento, responsabile di determinare gli indirizzi strategici della cooperativa. Separandolo, in futuro, dall'ufficio di Direzione, che ha il compito di tradurre gli orientamenti in azioni concrete.

Garantire che le competenze acquisite nel tempo dai consiglieri non vengano disperse, in un momento storico difficile e di grande incertezza,

Assicurare la più ampia rappresentanza sociale, offrendo ai soci opportunità di candidatura al Consiglio di Amministrazione. Nel corso degli anni il C.d.A. ha promosso la partecipazione alle sedute di Consiglio dei soci interessati ad approfondirne la conoscenza. Tale scelta è nata con il duplice obiettivo di permettere, da un lato, ai soci interessati di maturare con maggiore consapevolezza la scelta di candidarsi al ruolo di consiglieri e, dall'altro lato, di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate dal C.d.A. alla base sociale.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 4

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	75%
Femmine	1	25%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	4	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	50%
Scuola media inferiore	2	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	1 100%	0 0%	1
Disabili fisici	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	1	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	1	50%
Anzianità fino a 20 anni	1	50%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Per l'anno 2024 a livello occupazionale si riscontra un incremento rispetto dell'esercizio precedente, i contratti di collaborazione occasionale erano pari allo zero: la cooperativa ha scelto, in base ai contratti in essere, di orientare il proprio lavoro verso progetti più continuativi e articolati nel tempo.

Il dato relativo ai tempi parziali è costante negli ultimi anni e riguarda il 100% circa dei lavoratori complessivi. Si tratta di una cifra elevata che va riferita a più fattori: necessità di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro la tipologia di servizi gestiti che non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno la difficoltà, per questioni di tempo e di distanze territoriali, di accorpate il monte ore di servizi diversi per affidarli ad un'unica persona.

Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo ai soci e alle socie lavoratori di vivere al meglio i loro diversi ruoli.

Di contro, l'utilizzo del part time e il livello retributivo, che, pur rispettando il contratto nazionale di lavoro, è contenuto, a causa degli affidamenti che non sono in grado di rispondere ad un bisogno di reddito "pieno".

Peraltro i recenti affidamenti per tipologia pulizie e servizi cimiteriali non hanno le caratteristiche in grado di invertire la tendenza.

Welfare aziendale

La cooperativa prevede l'adozione a tutte le buone prassi attivate da attivare con il finanziamento da ottenere grazie alla legge 53/2000 sulle pari opportunità, integrandole con quelle già attivate da tempo.

Nello specifico, per esempio, le azioni cui la cooperativa oltre il verde vuole dare esecuzione e continuità è:

La creazione di uno sportello conciliazione L'ufficio risorse umane sarà sempre disponibile a cercare le soluzioni per conciliare i tempi vita dei lavoratori con le esigenze produttive della cooperativa.

Lavoro in remoto per favorire la miglior conciliazione tra presenza sul lavoro e impegni familiari e /o le difficoltà legate alla situazione di svantaggio, il lavoro in remoto ha dato e darà la possibilità ad alcune socie/i o lavoratori di alternare giornate di lavoro in ufficio, con periodi di lavoro a casa, dotandole di tutti gli strumenti e le procedure necessarie per il miglior assolvimento dei compiti assegnati.

Part-time reversibile La cooperativa assume sostituzione di socie/i e/o lavoratrici/tori che richiedono di usufruire di una riduzione temporanea del monte ore per rispondere a contingenti esigenze familiari.

Formazione e riqualificazione Per facilitare il rientro e il reinserimento delle lavoratrici/tori dopo un periodo di maternità o di congedo, si prevede un percorso di affiancamento. Per le socie che, al rientro dalla maternità, chiedono di essere destinate a mansioni differenti da quelle occupate in precedenza sarà previsto un supporto per l'acquisizione di nuove competenze.

La cooperativa ha intenzione di attivare, delle forme di conciliazione dei tempi familiari e di lavoro per le neo mamme (anche in considerazione delle nuove commesse acquisite), anche perché molte lavoratrici evidenziano bisogni legati alle difficoltà di conciliazione determinate dalla nuova situazione familiare.

La consapevolezza che in futuro il corpo sociale o lavorativo potrebbe essere composto per la maggior parte di giovani donne ha portato il Consiglio di Amministrazione ad incominciare ad elaborare alcune condizioni migliorative per la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro, anche se tutto ciò comporterà maggiori oneri economici per la cooperativa.

Quali ad esempio:

per sostituzioni lunghe, come ad esempio le maternità, è previsto un passaggio di consegne tra operatori,

possibilità di rimanere in aspettativa di maternità facoltativa secondo i bisogni individuali

pianificazione dei trasferimenti interni per avvicinare le socie/lavoratrici al proprio domicilio, laddove possibile

possibilità di usufruire del part-time per un anno dopo il rientro. Lorario viene integrato con assunzioni di altro personale

organizzazione autonoma dei turni da parte dei gruppi di lavoro, in accordo con l'ufficio di direzione, e nel rispetto della qualità del servizio

Possibilità di intraprendere percorsi individuali di crescita professionale all'interno della cooperativa.

Numero occupati

9

Numero svantaggiati

3

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	77.78%
Femmine	2	22.22%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	8	88.89%
Oltre 60 anni	1	11.11%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	1	11.11%
Scuola media superiore	2	22.22%
Scuola media inferiore	6	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	80%
Femmine	1	20%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	4	80%
Oltre 60 anni	1	20%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	1	20%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	4	80%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	1	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	2	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	100%
Femmine	0	0%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	1	100%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	1	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	1	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili fisici	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	1 100%	0 0%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Agricoltura - Cooperative sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	7	77.78%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	22.22%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	9	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 4.821,00€

Retribuzione annua lorda massima: 20.027,00€

Totale: 24.848,00€

Rapporto: 4.15

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
VALENTINA SIMBULA	Retribuzione	17.001,00€
FABRIZIO SIMBULA	Retribuzione	18.478,00€
MARCO MASSA	Retribuzione	14.806,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
VALENTINA SIMBULA	Indennità di carica	0,00€
SIMBULA FABRIZIO	Indennità di carica	0,00€
MASSA MARCO	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 8

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 11

Organico medio al 31/12 (C): 9

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 1

Dettaglio malattia ed infortuni

Per quanto riguarda le malattie il trend è rimasto pressoché invariato rispetto all'anno precedente, mentre si è riscontrato solo un lieve infortunio nell'anno 2024.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Nel 2024 non abbiamo svolto una vera e propria attività di rilevazione del clima interno, ma essendo l'azienda piccola, quindi il contatto con i dipendenti è pressoché giornaliero, si può rilevare un clima di rispetto reciproco e soddisfazione generale, per gli anni a venire ci proponiamo di sondare con dei feedback da proporre al personale dipendente.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Oltre il Verde dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, utilizzando tutte le opportunità per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale.

La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze. Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo l'acquisizione di saperi che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Corso di formazione per lavoratore - Rischio medio	Salute e sicurezza	12.00	4.00	I contenuti del materiale didattico oggetto di studio corrispondono a quanto stabilito dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni Rep. 221 del 21/12/2011, G.U. 8 del 11/01/2012. Il percorso formativo è stato articolato in due moduli: 1. Formazione generale, con riferimento alla lett.a), art. 37 comma I, D.Lgs. 81/08 pari ad ore 4; 2. Formazione specifica, con riferimento alla lett.b), art. 37 comma I, D.Lgs. 81/08 pari ad ore 8;
CORSO DI FORMAZIONE PER L'USO DELLA MOTOSEGA, DECESPUGLIATORE, TAGLIASIEPI TAGLIAERBA E MOTOTRIVELLE	Agricoltura	12.00	2.00	CORSO DI FORMAZIONE PER L'USO DELLA MOTOSEGA, DECESPUGLIATORE, TAGLIASIEPI TAGLIAERBA E MOTOTRIVELLE

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 72.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 16

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Negli anni a venire oltre il verde intende procedere allo sviluppo di nuove aree di intervento sociale e lavorativo

È infatti intenzione del C.d.A. di investire sempre più risorse nello sviluppo di servizi anche formativi rivolti all'educazione ambientale, l'obiettivo è quello di: VIVERE L'AMBIENTE PER PROMUOVERE L'INDIVIDUO ED EDUCARE AL RISPETTO

Le attività che oltre il verde ha intenzione di promuovere si svolgeranno soprattutto nel territorio, in ambienti naturali protetti. Lo scopo è quello di essere a contatto con queste realtà e vivere in esse esperienze significative, stimolare l'individuo all'affezione al proprio territorio e indurlo a comportamenti di rispetto e salvaguardia.

Le attività saranno finalizzate alla promozione delle potenzialità dell'individuo e delle relazioni con le altre persone, che si trovano a interagire in un contesto "diverso" dal quotidiano.

Il progetto che si ritiene debba coinvolgere le istituzioni e gli enti ai vari livelli di responsabilità e competenza si rivolge in particolare ai giovani, aprendo per Oltre il Verde un nuovo contesto operativo che la vedrà coinvolta nel settore educativo- formativo

Il metodo utilizzato sarà quello di FARE PER CAPIRE, esso nasce dalla consapevolezza che l'apprendimento passa attraverso un'esperienza diretta, che coinvolge l'individuo non solo nella sua sfera cognitiva, ma anche in quella percettiva, emotiva, espressiva. Gli educatori di cui oltre il verde si doterà in organico trasmetteranno non soltanto conoscenze, ma saranno in grado di attivare interesse e coinvolgimento e di svolgere il ruolo di "traduttore" tra l'ambiente e i bambini/ragazzi. In tale contesto Oltre il verde ha pensato di non predisporre una scaletta dettagliata delle sue attività, ma di progettare attività che possano essere ripensate e riprogrammate in itinere, rispondendo alle richieste e agli stimoli provenienti dai partecipanti. In tal modo L'imprevisto sarà dunque l'elemento che attiverà e migliorerà la pratica educativa, mettendo in gioco la professionalità dell'educatore, che lascerà trasparire quanto questa sia una precisa scelta metodologica.

Ogni attività manuale e creativa prevedrà l'utilizzo di materiale povero, di riciclo. Questa "materia prima" sarà spesso fatta reperire ai partecipanti, in modo che essi possano prendere coscienza dell'utilità che molti oggetti possono ancora avere. Questa pratica metodologica sarà adottata, ove possibile (Stage) anche dagli altri settori della cooperativa, in un'ottica comune di scelte condivise eco-sostenibili.

Attività presidiate ex attività d'interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 e interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Il nostro valore si basa sulla qualità del servizio e soprattutto sulla conoscenza del territorio in cui operiamo, data dall'esperienza ultra decennale maturata nel nostro circondario.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	3.00	Sud Sardegna
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	6.00	Sud Sardegna
Manutenzione verde e aree grigie	7.00	Sud Sardegna
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	2.00	Sud Sardegna

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

La nostra cooperativa nasce appunto come cooperativa sociale di tipo B ovvero da statuto si occupa di reinserimento lavorativo che viene costruito attraverso la progettazione di percorsi personalizzati e rivolti al conseguimento di capacità lavorative di persone svantaggiate, riferite dalla legge 381/91, dalla legge 68/1999 e dalla legge 30/2003 (Legge Biagi) e successive modifiche.

Per persone svantaggiate si intendono individui che soffrono di svantaggio fisico, psichico o sociale, che limita le loro possibilità di inserimento (o di reinserimento) nel mondo del lavoro, quali disabili fisici, psichici, ex tossicodipendenti, ex carcerati, immigrati o profughi, persone in possesso di un documento che certifichi il loro stato di svantaggio ai sensi delle leggi vigenti, rilasciato dagli organismi competenti o che siano comunque in carico, per la loro situazione sociale, ad un Ente Pubblico (ASL, Comuni, Servizio Sociale Adulti del Ministero di Grazia e Giustizia, ecc.). Con l'appoggio di esperti, si avvia il soggetto verso un percorso lavorativo orientato all'autonomia.

In sostanza realizziamo una qualsiasi attività di impresa assumendo almeno il 30% di persone svantaggiate e attraverso i servizi pubblici di riferimento, segue i soggetti sia per quanto riguarda l'aspetto lavorativo sia i rapporti personali anche in una situazione di gruppo. Tutto questo sia attraverso dei tirocini formativi, sia in un contesto lavorativo vero e proprio.

Il percorso di tirocinio nell'ambito della manutenzione del verde ad esempio si pone l'obiettivo di promuovere le seguenti competenze:

impostazione di un programma di lavoro

realizzazione e ordinaria manutenzione di piccoli giardini, anche in autonomia interventi periodici e particolari sulle piante (ad es. sfalcio del prato - potature)

corretto utilizzo di attrezzature e materiali specifici del giardinaggio (ad es. utilizzo, manutenzione, miglioria degli impianti di irrigazione disponibili)

Al termine del tirocinio il soggetto promotore ed il soggetto ospitante, sulla base del Progetto Personalizzato e del Dossier individuale, rilasciano una Attestazione finale dei risultati, specificando le competenze eventualmente acquisite con riferimento, ove possibile, ad una qualificazione inserita nel Repertorio nazionale di cui alla Legge n. 92 del 2012, art. 4, comma 67, o, nelle more della sua istituzione, con riferimento al Repertorio regionale delle figure professionali della Regione Autonoma della Sardegna. Tale attestazione indica e documenta le attività effettivamente svolte con riferimento alle aree di attività contenute nell'ambito della classificazione dei Settori Economico Professionali, di cui al decreto interministeriale del 30 giugno 2015 e pertanto agevola la successiva leggibilità e spendibilità degli apprendimenti maturati. Ai fini del rilascio dell'Attestazione finale, il tirocinante deve avere partecipato almeno al 70% della durata prevista nel Progetto Personalizzato.

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 9

Media occupati (anno -1): 7

Media occupati (anno -2): 12

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 3

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 3

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 5

Rapporto con la collettività

Gli obiettivi delle iniziative che oltre il verde ha intenzione di realizzare, rivolte in particolare alle scuole, sono: diffondere la conoscenza dell'area protetta e delle sue risorse accrescere il legame della popolazione residente con il territorio trasmettere valori di rispetto ambientale

creare e curare una rete di soggetti interessati al parco e alle sue potenzialità creare sinergie tra i programmi didattici e i temi legati al parco e all'ambiente.

Questa integrazione sarà rafforzata dall'impostazione interdisciplinare dell'educazione ambientale, che farà uso di saperi provenienti da diverse discipline per coinvolgere i singoli in esperienze pratiche così da condividere scoperte, saperi ed emozioni. La pratica della coprogettazione educatore-insegnante permetterà di raggiungere più efficacemente gli obiettivi del servizio.

UTENZA

Scuole di ogni ordine e grado, gruppi extrascolastici.

PROFESSIONALITÀ

Educatori ambientali, coordinatore, segreteria organizzativa, ove possibile scelti in preferenza tra quelli indicati dai servizi sociali dei comuni dell'area in cui si opera e preferibilmente portatori di svantaggio certificato.

ATTIVITÀ

Il progetto pensa di offrire dei percorsi didattici diversi dal punto di vista di:

contenuto (scientifico, espressivo, artistico, socializzante) linguaggio (diverso secondo le età coinvolte e le tipologie di scuole)

metodologia (partecipativa o frontale, con sperimentazione scientifica diretta) durata (un'uscita nel parco e due incontri: uno di introduzione e uno di sintesi).

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa Oltre il Verde fin dalla sua costituzione, attraverso la partecipazione alle gare d'appalto per quanto riguarda i servizi svolti ovvero manutenzione del verde e campi e pulizie, si rivolge maggiormente alle pubbliche amministrazioni, con le quali condivide la progettazione dei lavori ad esempio con la collaborazione degli uffici tecnici, l'assunzione del personale svantaggiato ad esempio con la collaborazione dei servizi sociali con cui si discutono i percorsi per l'integrazione lavorativa. Ambito attività svolta Pianificazione per rispondere, in generale, ai problemi sociali del territorio.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	COMUNE DI SERDIANA	Programma LavoRAS annualità 2023 LavoRAS è un programma integrato per sostenere la ripresa del mercato del lavoro in Sardegna. Questo progetto consiste da parte nostra la gestione del personale da avviare nel cantiere finalizzato all'occupazione denominato "programma Lavoras 2023" sulla base dei nominativi che il CPI-ASPAL fornirà a questa Stazione appaltante a seguito di apposita selezione. Il servizio richiesto riguarda principalmente la gestione tecnica, amministrativa e contabile del cantiere di cui sopra, comprendendo a titolo indicativo le attività relative al rapporto contrattuale col personale avviato, l'elaborazione delle buste paga, i versamenti degli oneri contributivi e previdenziali e delle imposte trattenute ai dipendenti nonché il supporto all'ufficio tecnico per la puntuale tenuta del fascicolo di progetto.

Impatti ambientali

Le attività che oltre il verde ha intenzione di promuovere si svolgeranno soprattutto nel territorio, in ambienti naturali protetti. Lo scopo è quello di essere a contatto con queste realtà e vivere in esse esperienze significative, stimolare l'individuo all'affezione al proprio territorio e indurlo a comportamenti di rispetto e salvaguardia.

Le attività saranno finalizzate alla promozione delle potenzialità dell'individuo e delle relazioni con le altre persone, che si trovano ad interagire in un contesto "diverso" dal quotidiano.

Il progetto che si ritiene debba coinvolgere le istituzioni e gli enti ai vari livelli di responsabilità e competenza si rivolge in particolare ai giovani, aprendo per Oltre il Verde un nuovo contesto operativo che la vedrà coinvolta nel settore educativo- formativo

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Sulla base dei risultati economici sotto riportati, si evidenzia come il totale dell' utile finora emerso sia pari a € 2.487,00, questo utile seppur minimo è un ottimo risultato che stiamo ottenendo grazie a una più attenta selezione e gestione dei lavori da parte del CDA.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 198.987,00€
- Attivo patrimoniale: 83.441,00€
- Patrimonio proprio: -9.008,00€
- Utile di esercizio: 2.487,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 198.989,00€
- Anno di rendicontazione -1: 158.422,00€
- Anno di rendicontazione -2: 284.951,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	198.387,00€	99.7%
Ricavi da aziende profit	600,00€	0.3%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	198.987,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	198.987,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		80.568,68€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		68.572,90€
Manutenzione verde e aree grigie		49.845,52€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Sud Sardegna	198987.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Ci proponiamo per il futuro di continuare con questo trend positivo investendo sul nostro territorio cercando di selezionare attentamente gli appalti e incrementando i lavori con i privati.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale. Quindi missione di Oltre il Verde è anche:

- promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità
 - ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli Enti Locali
 - ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che Oltre il Verde gestisce
- L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (dalla scuola ai servizi sociali, dalle famiglie alle parrocchie, dall'associazionismo alle realtà produttive, dagli enti pubblici ai gruppi informali) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di co-progettazione. L'attivazione di collaborazioni, sperimentata con le e associazioni, ci permette di esprimere che la compresenza di operatrici/ori e volontari del territorio ha portato valore aggiunto ai servizi. Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente a seconda della tipologia di servizio e possono consentire un contenimento dei costi per gli Enti Locali. Si sottolinea che il ruolo del volontario/stagista non prevede la sostituzione del personale della Cooperativa, ma affiancamento e l'integrazione. E' ormai assodato che quella in cui siamo immersi non è una crisi congiunturale destinata a finire e neppure una crisi in senso tradizionale ma, piuttosto, l'effetto di una trasformazione profonda del sistema di produzione, del sistema di lavoro e del welfare pubblico. Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione. Nello specifico ambito dei servizi e lavori di manutenzione del verde, di pulizia e in futuro alla persona il momento storico ci mette di fronte a complessità quali:
- la contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali
 - il riemergere del bisogno di partecipazione, di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
 - la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

È partendo da questa analisi che si configura una nuova realtà socio economica in cui, secondo noi, le cooperative non possono più porsi solo come attuatrici di pratiche ma devono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'ente Pubblico che della cittadinanza. Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di co-progettazione, diventa un differenziale che può supportare l'ente Pubblico in questo momento di crisi e che può diventare un connettore tra l'amministrazione Comunale e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione. E', infatti, la consapevolezza che conduce al protagonismo e alla costruzione di reti, che promuove la coesione sociale e che porta alla modificazione dei comportamenti individuali con una ricaduta anche economica per l'amministrazione Comunale. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente. Gli operatori sono dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari. CAMBIARE e INNOVARE per RI-COSTRUIRE, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari. Oltre il Verde intende lavorare con impegno in questa direzione, nei prossimi anni.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	legacoop	Grazie alle associazioni di categoria e con le altre cooperative abbiamo l'opportunità di incontro e discussione sulle problematiche inerenti a lavoro, mercato degli appalti, incentivi, benessere dei lavoratori, ambiente

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La natura stessa della cooperativa a gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "Portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto varie e diverse, sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione sono portatori di interesse anche gli utenti siano essi pubblici o privati, i soggetti portatori di svantaggi gli uffici pubblici dedicati alla gestione delle problematiche sociali, le associazioni le banche i cittadini etc.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Fornitori	Qualità dei servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

In quest'anno come l'anno precedente la cooperativa ha preferito rafforzare le pratiche presenti, per cercare di arrivare a un utile di bilancio, per coprire le perdite pregresse, senza purtroppo fare investimenti su progetti innovativi.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Tipologia attività svolta

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Reti partner

Cooperazione

Il valore cooperativo

Il gruppo promotore era ed è molto motivato a lavorare in ambito cooperativo ponendosi, in coerenza con lo statuto e lo status di no profit i seguenti obiettivi:
partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi di cui all'oggetto sociale sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Come obiettivi ci proponiamo di migliorare la redazione del bilancio sia dal punto di vista dei contenuti sia da un punto di vista grafico e migliorare con il coinvolgimento di diverse figure come fornitori e clienti.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2027	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Ci proponiamo di coinvolgere le pubbliche amministrazioni con cui collaboriamo alla redazione del bilancio, con qualche commento sui rapporti con la cooperativa e il livello di soddisfazione dei lavori svolti con proposte su margini di miglioramento.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Continuamo a migliorare l'aspetto grafico e i contenuti del bilancio anche grazie al nuovo portale messo a disposizione dalla Legacoop.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa ha come obiettivo principale la creazione di lavoro per i soci e i dipendenti, questo migliorando e aumentando i servizi offerti per avere più possibilità di reperire commesse.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
01/07/2027	Diversificazione dei servizi offerti	Come per gli anni precedenti cerchiamo di aprire diverse strade così da avere più opportunità di lavoro quindi garantire a soci e dipendenti una sicurezza nel tempo.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La Presidente
F.to Valentina Simbula