

Bilancio sociale - VIL.SA. SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

L'obiettivo del Bilancio Sociale redatto dalla Vil.sa soc. coop. sociale è quello di illustrare il valore sociale aggiunto prodotto dalla cooperativa tramite la propria attività nell'anno 2024. I destinatari del documento sono tutti i portatori di interesse della cooperativa, i quali si intendono informare con la massima trasparenza delle azioni e delle attività svolte dalla cooperativa nel periodo oggetto di rendicontazione ricompreso tra il 01.01.2024 e 31.12.2024. In particolare i destinatari del bilancio sociale sono tutti coloro che hanno relazioni con la cooperativa ed in particolare:

- i soci
- i lavoratori
- clienti/commitenti
- rappresentanze sindaca
- comunità locale
- Associazioni di rappresentanza
- interlocutori economico / commerciali
- Pubblica Amministrazione
- fornitori/ consulenti

L'elaborazione del Bilancio Sociale, oltre a rispondere alla volontà di comunicare e comunicarsi verso l'esterno, vuole rappresentare una preziosa occasione di riflessione, dialogo e crescita interna all'organizzazione. Esso ha dunque l'ambizione di raccontare cosa

l'impresa sociale ha realizzato, cosa non ha realizzato, ma anche qual è il futuro al quale sta guardando e per il quale si sta preparando. La cooperativa sociale ritiene fondamentale dare continuità al lavoro svolto nelle precedenti annualità e pertanto il presente documento viene stilato secondo i medesimi principi, riportando le seguenti informazioni:

- Informazioni generali sulla cooperativa e sui suoi soci e sugli amministratori
- Struttura, governo e amministrazione della cooperativa
- Obiettivi per il futuro e focus sulle attività svolte nell'anno 2024
- Esame della situazione economica
- Prospettive future

La lettera del presidente

La redazione del bilancio sociale è sempre un momento importante: guardare in modo sistematico a quanto è successo nell'anno passato, misurare i risultati conseguiti e riconoscere errori, debolezze e punti di fragilità sono operazioni che aiutano a definire gli obiettivi successivi e a stabilire la rotta. Un momento che ci porta doverosamente ad analizzare l'andamento delle attività compiute nel 2024. Le nostre attività lavorative si svolgono prevalentemente nella zona del Sarrabus in particolare nel comune di San Vito, limitrofo al comune di Villaputzu in cui abbiamo le sede. La zona sopra citata è una territorio difficile: carenza di occasioni di lavoro, precarietà, spopolamento, un'area ricca di potenziale economico che però si può definire di fatto come "area economicamente povera". La nostra cooperativa sociale anche nell'anno 2024 ha privilegiato il mantenimento della società in salute, in attività e in attivo. Naturalmente si è pensato a salvaguardare prima di tutti gli altri, il contratto di lavoro del socio svantaggiato per perseguire sempre gli obbiettivi sociali che una piccola azienda come la nostra mette tra le necessità primarie. Non ci è stato possibile acquisire ulteriori contratti pubblici e commesse a lungo termine, le gare al ribasso, che vengono aggiudicate a prezzi che non sono sostenibili lavorando in mod professionale. Il bilancio dell'anno ci porta però ad evidenziare che troppo basso è il livello di coinvolgimento dei portatori di interesse alle attività della cooperativa, nonostante la Ns. volontà sia quella di accrescere le relazioni, i progetti le attività. Questo è l'obiettivo che ci prefiggiamo nel 2025. Per perseguire coerentemente questo obiettivo la cooperativa da molta importanza alla qualità delle relazioni interne/esterne e del progetto d'inserimento lavorativo attraverso la valutazione

individuale delle difficoltà e la condivisione del percorso. Lo sviluppo delle relazioni con la Pubblica Amministrazione continua ad essere alla base della strategia della cooperativa in quanto ci percepiamo come uno strumento a disposizione del territorio, attraverso il nostro ruolo riconosciuto rispetto alle politiche occupazionali. Anche la clientela privata, seppur residuale stima e apprezza il nostro lavoro. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa fa tesoro per migliorare. Concludo questa lettera ringraziando i soci e i lavoratori della Vil.sa perché è solo grazie all'impegno di tutti che si riesce a raggiungere gli obiettivi e ascrivere la storia della cooperativa. Poiché il lavoro dà origine ad altro lavoro e la competenza dà origine alla professionalità: solo continuando a realizzare servizi produttivi e solidali potremo ritenerci soddisfatti per il percorso intrapreso e per quello che ci aspetterà in futuro.

Buon lavoro a tutti noi!

Il presidente Alessio Marroccu

Nota metodologica

Anche per questa edizione la cooperativa si è avvalsa dell'uso della piattaforma Iscoop messa a disposizione dall'Associazione di rappresentanza a cui la cooperativa aderisce (Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue). Il documento è stato predisposto dall'Organo amministrativo con il supporto per le parti più tecniche dei consulenti di paghe e contabilità. Sarà poi approvato dall'assemblea dei soci unitamente al bilancio civilistico e successivamente depositato presso il Registro delle Imprese competente per territorio (CCIAA Cagliari- Oristano) e pubblicato sul sito dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it nell'apposita sezione dedicata ai bilanci sociali, in quanto la cooperativa non possiede in proprio sito internet. Per garantire maggiore diffusione alcune copie daranno messe a disposizione presso la sede aziendale per la consultazione cartacea. Nel redigere il documento Vilsa soc. coop. sociale si è ispirata alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore del 04 Luglio 2019 che di seguito si richiamano:

- **COMPLETEZZA** Il documento è pensato e stilato in modo da contenere tutte le informazioni di interesse per i singoli portatori di interesse così come individuati dalla cooperativa nelle pagine che seguono.
- **RILEVANZA** Sono state inserite solo le informazioni che ritiene possano essere di effettivo interesse dei portatori di interesse nel rispetto del dettato delle Linee Guida ministeriali
- **TRASPARENZA** Le informazioni inserite nel documento sono vere e verificabili
- **NEUTRALITA'** Quanto inserito nel documento rappresenta in maniera imparziale quanto accaduto nell'anno di rendicontazione dando evidenza anche degli aspetti critici che hanno caratterizzato l'anno
- **COMPETENZA DEL PERIODO** Il periodo di riferimento è quello che va dal 01.01.2024 al 31.12.2024
- **ATTENDIBILITA'** I dati inseriti sono reali
- **COMPARABILITA'** I dati inseriti permettono un confronto temporale rispetto alle precedenti/future annualità
- **CHIAREZZA** Si predilige l'uso di un linguaggio chiaro e accessibile a tutti
- **VERIDICITA' E VERIFICABILITA'** I dati sono veri e verificabili
- **AUTONOMIA** Tutti i soggetti che collaboreranno alla stesura del documento garantiranno autonomia e indipendenza nell'espressione del giudizio

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

VIL.SA. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

03465510927

Codice Fiscale

03465510927

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CON. ASS. I. COOP CONSORZIO ASSISTENZA IMPRESE COOPERATIVE

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Vilsa è una cooperativa sociale di tipo B nata nell'anno 2013 con sede legale nel Comune di Villaputzu al fine di erogare servizi di piccole manutenzione edili, cura e manutenzione del verde e interventi di manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo. La cooperativa è composta da tre soci. Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale che l'ha vista intervenire nella gestione di diversi servizi a favore dei privati (per quanto concerne l'attività delle piccole manutenzioni edili) e servizi a favore del pubblico per quanto concerne la cura e la manutenzione del verde, la manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo, la gestione di servizi di pulizia, anche delle spiagge nel periodo estivo, la gestione di aree di parcheggio sino ad arrivare alla gestione di servizi cimiteriali, attività avviata a partire dall'anno 2021 **con durata sino ad Aprile 2026**. L'idea imprenditoriale che ormai ben 12 anni fa ha portato i soci della Vilsa soc. coop. sociale a costituire la cooperativa si è articolata nella volontà di dare origine ad una organizzazione capace di coinvolge nell'attività produttiva lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate del mercato del lavoro. Attraverso l'inserimento di soggetti svantaggiati la cooperativa si prefigge l'obiettivo di intervenire a sostegno di una maggiore inclusione sociale, un'opportunità lavorativa e di conseguenza un reddito che permetta di condurre una vita dignitosa alle persone più fragili. Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita “normale” per le persone in difficoltà. La cooperativa persegui tale scopo attraverso lo svolgimento di attività diverse - edilizia, agricoltura e attività di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza delle persone svantaggiate. La cooperativa è iscritta all'albo nazionale delle

cooperative al numero A225231 nella categoria cooperative cooperative a mutualità prevalente, cooperative sociali di produzione e lavoro- inserimento lavorativo tipo B. E' altresì iscritta all'Albo Regionale delle cooperative al n.450 sezione B. E' iscritta nel registro delle imprese con la qualifica di IMPRESA AGRICOLA (sezione speciale) dal 09/02/2015 e nell'apposita sezione speciale di IMPRESA SOCIALE dal 30/07/2018. Vil.sa lavora sia con il mercato privato che con quello pubblico per effetto della partecipazione a gare d'appalto a cui partecipa sia utilizzando lo strumento del Mepa che del Cat Sardegna.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto territoriale di riferimento in cui opera la cooperativa quello del Comune di Villaputzu e paesi limitrofi (Comune di San Vito in particolare) , quella parte della subregione della Sardegna sud orientale denominata “Sarrabus”. Un'area questa che rispetto alla vastità del territorio, è poco popolata, con una densità di molto inferiore a quella nazionale (25 abitanti/km²). Caratteristica peculiare della zona è la grande varietà di caratteri geomorfologici: da punte montane si arriva rapidamente, attraverso valli boschive a quote al livello del mare o con scarpate scoscese o con spiagge, stagni, piccole pianure alluvionali. Da un punto di vista demografico e socio economico, il territorio è caratterizzato da problematiche legate al progressivo spopolamento e invecchiamento della popolazione. Il crescente abbandono del territorio è determinato, in particolare, dalla difficoltà di garantirsi tramite le attività tradizionali legate al settore agropastorale e dell'artigianato, redditi sufficienti anche a causa dallo scarso appeal che le attività tradizionali esercitano sui giovani; oltre che dalla presenza di un tessuto economico fragile che fatica a offrire sbocchi occupazionali, in aggiunta la progressiva riduzione dei servizi essenziali quali: trasporti, scuole, sanità etc. L'economia prevalente è rappresentata da quella agricola che offre un ampio e diversificato paniere di prodotti di qualità, rispettivamente dato da produzioni agrumicole e frutticole del Sarrabus. Villaputzu e gli altri Comuni del Sarrabus vedono anche una economia legata al turismo

balneare con un sistema turistico che nonostante il potenziale offerto dalle bellezze naturalistiche è ancora molto poco strutturato. La ricca e variegata presenza di risorse storico-culturali, e ambientali e il vasto patrimonio immateriale dei saperi che caratterizza l'intero territorio, fa sì che ci siano i giusti presupposti per favorirne lo sviluppo. Il saldo naturale della popolazione è negativo (sia pure in misura molto variabile) in tutti i comuni del territorio, con le morti che superano le nascite ovunque e un'accentuazione del fenomeno nei comuni più interni. Questa tendenza alla decrescita non trova piena compensazione nel saldo migratorio, che anzi vede il territorio caratterizzato da un importante spopolamento, soprattutto giovanile. Proprio lo spopolamento rappresenta una grave piaga per questo territorio, oggetto peraltro di continui dibattiti anche da parte delle istituzioni regionali e locali. L'analisi di contesto mostra la necessità del territorio di lavorare ormai in maniera urgente per contrastare il fenomeno dello spopolamento intervenendo necessariamente sulle infrastrutture, sull'offerta di servizi e sulla creazione di occasioni di lavoro, non dimenticando interventi di arricchimento dei suoi singoli portanti dell'economia locale e certamente sul potenziale che il territorio potrebbe offrire attraverso il sostegno di valide politiche locali. Il fabbisogno si articola nel favorire la cooperazione fra operatori e attori del settore pubblico e privato; Aggregare, stimolare, verificare, spingere al miglioramento l'offerta di prodotti e di servizi. Il contesto di riferimento condiziona in maniera importante le scelte e le relazioni che la cooperativa ha nel territorio. La mission per la quale la cooperativa è stata costituita è proprio quella di farsi attori nel territorio avviando percorsi di inclusione socio lavorativa, creando occasioni di lavoro per i soggetti più fragili e cercare di contribuire a migliorare l'offerta e la qualità di servizi offerti nel territorio anche al fine di contenerne il fenomeno dello spopolamento, principale anello debole dell'area esaminata. La cooperativa sociale lavora soprattutto con la Pubblica Amministrazione per effetto di partecipazione a gare d'appalto. La sua esistenza e le sue scelte sono inevitabilmente anche legate a quelle che sono le decisioni e l'azione della Pubblica Amministratore appaltatrice (se appaltare o meno il servizio, requisiti richiesti, tipologie di gare bandite, congruità delle gare e anche tempi di pagamento dei servizi). La necessità di recuperare sempre nuove commesse di lavoro è un importante elemento che incide sull'operare della cooperativa. Negli ultimi anni Vil.Sa ha avuto maggiore difficoltà a trovare nuove opportunità di lavoro che potessero poi generare nuovi inserimenti lavorativi in favore di soggetti appartenenti alle c.d. categorie fragili. Nello specifico hanno fortemente influenzato la progettualità e lo sviluppo della cooperativa l' impossibilità a partecipare ad alcune gare di

appalto: Scelte politiche e amministrative degli ultimi anni hanno visto accorpati alcuni piccoli servizi che la Vil.sa solitamente erogava in favore della PA , in lotti unici che hanno impedito alla cooperativa di partecipare alla gara per carenza degli importanti requisiti richiesti (fatturato ed esperienza). Al contempo hanno visto la partecipazione di grosse imprese provenienti anche da ambiti territoriali differenti che potendo fare grosse economie partecipano proponendo delle offerte economiche impensabili per una piccola realtà cooperativa come la Vil.sa. Importante per la cooperativa è stata l'aggiudicazione della gara d'appalto per i servizi cimiteriali che ha permesso di affacciarsi verso una nuova attività, offrendo un servizio fondamentale per il territorio. Il servizio sarà operativo sino al 2026 e la cooperativa sta già pensando come ampliare le occasioni di lavoro, ragionando a questo punto se estendere le proprie operatività fuori da tale ambito territoriale.

Regioni

Molise

Province

Sud Sardegna

Sede legale

Indirizzo

VIA VERDI 63

CAP

09040

Regione

Sardegna

Provincia

su

Comune

VILLAPUTZU

Telefono

3891312240

FAX

Email

vilsacoop@gmail.com

Sito web

NON PRESENTE

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Vil.sa è nata nell'anno 2013. La cooperativa nasce per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini (art. 1 Legge 381/91). Ed in particolare per creare occasione di lavoro e l'inclusione sociale dei soggetti appartenenti alle categorie più fragili. Vil.sa non ha scopo di lucro ed utilizza i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefigge:. Ha avviato le proprie attività in data 11/02/2013 occupandosi dapprima dei servizi di cura e manutenzione del verde (pubblico e privato) e attività di pulizia e disinfezione. Nell'anno 2018 (avvio 15/06/2018) ha ampliato la

propria offerta di servizi occupandosi anche di servizi di parcheggi a pagamento, pulizia dell'arenile e approntamento dei servizi igienici nelle spiagge prossime al territorio di riferimento (attività acquisita in appalto di durata annuale). Negli anni ha cercato anche di strutturarsi compiendo alcuni investimenti in beni strumentali utili e necessari all'esercizio dell'attività di impresa che hanno permesso alla cooperativa di migliorare i servizi e l'organizzazione aziendale. La cooperativa è sempre attiva nella ricerca di occasioni di lavoro per adempiere alla mission che la caratterizza. Per ampliare il proprio mercato di riferimento ha negli anni provveduto ad abilitarsi al mercato elettronico della pubblica amministrazione (Mepa) e al Cat Sardegna per poter partecipare alle gare d'appalto del territorio, anche quelle riservate alle cooperative sociali di tipo B, cantieri comunali e bandi Lavoras. Nell'anno 2021 si è inserita nel comparto di un nuovo servizio rappresentato dai servizi cimiteriali per il comune di San Vito, aggiudicandosi la gara d'appalto di durata pari a 60 mesi (5 anni). Dalla sua costituzione aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue (Legacoop Sardegna, CTL di Cagliari) condividendone i valori e i principi e avvalendosi della rete di relazioni che tramite l'associazione la Vilsa ha maturato con le altre cooperative aderenti. Nella storia di Vil.sa si intravede il costante impegno a lavorare verso un continuo piano di sviluppo delle proprie attività, con progettazione di nuovi servizi, partecipazione a gare d'appalto, presidio dei clienti con lo scopo di poter offrire ai soci occasioni di sperimentazione di servizi alternativi, mantenendo ed incrementando le opportunità lavorative

FOCUS 2024

Nell'anno la cooperativa si è dedicata principalmente alla gestione dei servizi cimiteriali nel Comune di San Vito includendo saltuariamente servizi di manutenzione di aree verdi e di logistica e facchinaggio. Purtroppo i soci della cooperativa hanno riscontrato nell'anno oggetto di rendicontazione una povera e ridotta possibilità nel territorio di sviluppare azioni di carattere sociale e nuove progettualità in linea con la propria mission di impresa sociale. Le criticità del territorio e quindi le poche politiche pubbliche di intervento, lo spopolamento, l'assenza di un sistema di co progettazione integrato ha portato la cooperativa nell'anno di rendicontazione a portarsi concentrare esclusivamente sul servizio cimiteriale, limitando le azioni extra gestione caratteristiche o nuovi progetti di inclusione che invece si sarebbero voluti svolgere. Anche la poca propensione a collaborare tra loro dei pochi attori economici e sociali presenti nel territorio non ha portato allo sviluppo di particolari azioni che si auspica potranno essere

messe in campo nel prossimo futuro. Per lo meno questo è uno degli obiettivi che la società si propone di raggiungere

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Vilsa soc. coop. sociale è una organizzazione che opera senza scopo di lucro, perseguendo quale scopo primario l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Lo scopo mutualistico che i Soci della Cooperativa perseguono sin dal 2013 è quello di ottenere, tramite l'autogestione responsabile dell'impresa, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci e per i soggetti di cui all'art. 4 L.381/91, a cui la cooperativa si ispira. Vil.sa si basa sull'assunto che l'attività lavorativa favorisce la costruzione e il riconoscimento di un'identità personale, attraverso il ruolo professionale e l'inclusione nella rete sociale, e che quindi il lavoro non fornisce solo reddito, ma è luogo di realizzazione, di rafforzamento di fiducia e rispetto di sé, di scambio e di relazioni sociali, di valorizzazione, apprendimento, accrescimento personale e professionale e di acquisizione di indipendenza e autonomia. Vil.Sa è una cooperativa sociale che:

- Realizza integrazione sociale e lavorativa
- Produce benessere sociale ed economico a favore dei propri soci e della collettività attraverso il lavoro, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate
- Favorisce la partecipazione dei soci alla vita e alla crescita della cooperativa, sostenendo l'assunzione di responsabilità e lo sviluppo del senso di appartenenza/identità
- fonda la propria essenza sul lavoro inteso come elemento qualificante nella costruzione di un percorso di inclusione sociale. Il lavoro quindi diventa l'imprescindibile punto di partenza di un percorso di crescita umana e di riabilitazione sociale.
- Nella sua azione si ispira ai valori di democraticità e partecipazione, volontarietà di adesione alla Cooperativa, partecipazione economica dei soci e gestione trasparente,

parità di condizione dei soci, promozione ed educazione alla cooperazione, responsabilità e impegno verso la comunità.

- Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

Il modello di Governance della cooperativa sociale riflette i dettami delle vigenti leggi e norme tipiche relative alle Cooperative Sociali di tipo “B”. Nello specifico la governance della cooperativa è rappresentata da:

- **Assemblea dei soci** - organo sovrano della cooperativa. L'Assemblea si compone di tutti i soci (lavoratori e non lavoratori) che all'interno della stessa esercitano in diritto di voto sulla base di principi democratici (una testa, un voto). L' Assemblea dei Soci nomina il Consiglio d' Amministrazione e l'organo di controllo.
- **Il Consiglio di amministrazione** - Il Consiglio d' Amministrazione al suo interno nomina il Presidente, il Vice Presidente. Ad entrambe le cariche compete la legale rappresentanza della cooperativa Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo con poteri esecutivi, provvede in conformità alla legge e allo statuto alla gestione della società, predispone i regolamenti interni della Cooperativa, la cui approvazione è di competenza dell'assemblea dei soci, redige il bilancio d'esercizio. Dura in carica tre esercizi sociali, essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e viene nominato dall'Assemblea dei Soci.

Nell'anno 2024 la cooperativa sociale ha provveduto al rinnovo delle cariche sociali con assemblea dei soci datata 22.07.2024, rinnovando l'organo di amministrazione come meglio si preciserà nei punti a seguire.



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è ad oggi composto da tre membri con durata in carica triennale. Il Consiglio di Amministrazione ha il compito specifico di gestire la Cooperativa secondo l'indirizzo strategico indicato dall'assemblea dei soci e nei limiti fissati dallo Statuto; è lo stesso Consiglio di Amministrazione a stabilire validi programmi d'azione atti raggiungere gli obiettivi di crescita prefissati. Per il Consiglio di Amministrazione non è previsto alcun compenso economico. Il Consiglio si compone di un presidente, un vicepresidente e un consigliere. Al Presidente e al vicepresidente è attribuita la legale rappresentanza. L'assemblea dei soci è attualmente composta da tre membri e nelle sue decisioni applica il principio democratico una testa, un voto

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
MARROCCU ALESSIO	PRESIDENTE CDA LEGALE RAPP.TE	25/01/2013	31/12/2027
PIRAS GIULIANO	VICE PRESIDENTE DOTATO DI LEGALE RAPPRESENTANZA	25/01/2013	31/12/2027
PIRAS MARCO	CONSIGLIERE	25/01/2013	31/12/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MARROCCU ALESSIO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Da un punto di vista strutturale, la democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale- sono ricercate e praticate a livello di governance della Vil,sa. Al 31 dicembre 2024 la cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 3 soci, di cui 1 socio svantaggiato. La comunicazione con i Soci è uno strumento di lavoro costante e continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, in Cooperativa c'è l'abitudine di riunioni Informali, destinate a risolvere i problemi immediati nei lavori che si presentano nella quotidiano. Allo stesso modo pur essendo presente un referente per i rapporti con la Pubblica Amministrazione, fondamentale è la condivisione di scelta e partecipazione alle procedure di appalto, valutazione che avviene attraverso il coinvolgimento di tutta la compagine sociale per meglio vagliare le opportunità e le occasioni di lavoro per lo sviluppo della cooperativa.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
22/07/2024	3	3	0	100

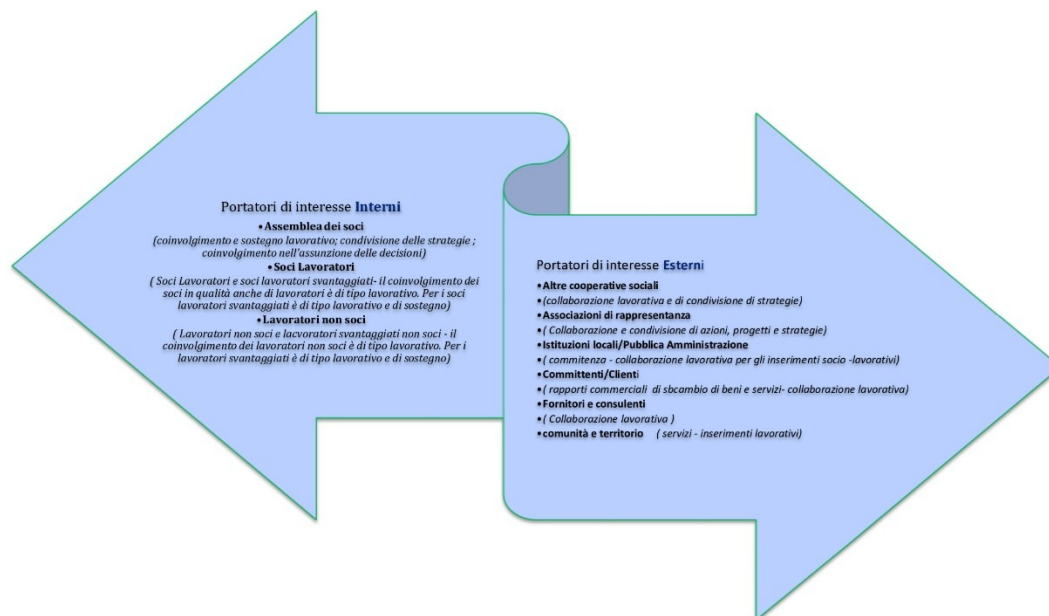
Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

1. INTERNI Sono “portatori di interesse” interni i soci/soci lavoratori per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione così come i lavoratori non soci.
2. ESTERNI Sono invece “portatori di interesse” esterni tutti coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma in grado di condizionarli. Nello specifico: Clienti privati Pubblica Amministrazione Fornitori Banche Consulenti Associazione di rappresentanza La comunità e il territorio

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci Vantaggi di essere socio

Il vantaggio di essere socio è rappresentato dalla partecipazione attiva e democratica alle scelte non solo economiche della cooperativa ma tutti gli obiettivi che la stessa si pone. Essere socio significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda, sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche “propria”, discutendone e condividendone le scelte. La comunicazione tra i Soci è uno strumento di lavoro costante e

continuativo. Oltre alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione, in Cooperativa c'è l'abitudine di riunioni Informali, destinate a risolvere i problemi immediati nei lavori che si presentano nella quotidiano.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 2

Soci svantaggiati: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	66.67%
Scuola media inferiore	1	33.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	1	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	1	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	3	100%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa persegue precise politiche del lavoro promuovendo in particolare il coinvolgimento nella pianificazione delle attività, l'ascolto e la comunicazione tra lavoratori, accorgimenti per il controllo dello stress e l'investimento nel benessere dei lavoratori e accorgimenti e decisioni che tutelino e supportino le pari opportunità, siano esse di genere e di condizione sociale e personale. Vil.sa soc. coop. sociale adotta una politica mirata a dare stabilità ai rapporti di lavoro, condizione non sempre possibile nel presente mercato occupazionale. In attesa che si sviluppino nuove opportunità e occasioni di lavoro tali da permettere alla cooperativa l'incremento degli inserimenti occupazionali. La cooperativa è in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro

Numero occupati

2

Numero svantaggiati

1

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%

Tipologia	Valore	Percentuale
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	

Tipologia	Valore	Percentuale
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	100%
Femmine	0	0%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	1	
Studi		

Tipologia	Valore	Percentuale
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		

Tipologia	Valore	Percentuale
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

AGRICOLTURA OTD

PULIZIA OPERAI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	1	100%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	1	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 1.209,99€

Retribuzione annua lorda massima: 7.560,00€

Totale: 8.769,99€

Rapporto: 6.25

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
MARROCCU ALESSIO	Retribuzione	9.293,28€
PIRAS GIULIANO	Retribuzione	6.621,22€
PIRAS MARCO	Retribuzione	13.781,31€

Turnover

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2024 non si sono svolti corsi e attività formative.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale che l'ha vista intervenire nella gestione di diversi servizi a favore dei privati (per quanto concerne l'attività delle piccole manutenzioni edili) e servizi a favore del pubblico per quanto concerne la cura e la manutenzione del verde, la manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo, la gestione di servizi di pulizia, anche delle spiagge nel periodo estivo e la gestione di aree di parcheggio. Dal 2021 anche la gestione di servizi cimiteriali. Ogni servizio viene svolto garantendo qualità e in maniera professionale con particolare attenzione all'inclusione sociale delle persone inserite. La Vil.sa auspica sempre di poter acquisire nuove commesse. Gli amministratori partecipano alle gare d'appalto del territorio con lo scopo di creare nuove occasioni di lavoro che siano in gradi di permettere il raggiungimento degli scopi mutualistici. Ma le gare bandite dal territorio sono sempre meno per carenza di risorse, per questa carenza sono maggiormente appetibili per i concorrenti (anche quelli più grossi e strutturati che prima ne erano totalmente disinteressati a concorrere) e conseguentemente una piccola realtà

come quella della Vil.sa pur potendo garantire servizi di qualità e dedizione alla mission propria di cooperativa sociale di tipo B è sempre più tagliata fuori.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	1.00	Sud Sardegna
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

L'anno di riferimento è stato caratterizzato da ridotti rapporti con la collettività. In particolare la Vil.sa avrebbe voluto dare gambe ad inserimenti di inclusione socio lavorativa che non si sono stati per effetto di carenza di opportunità

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il fatturato da Pubblica Amministrazione rappresenta una fetta fondamentale sul volume generale della cooperativa. Il principale committente della Vil.sa è la Pubblica Amministrazione. Gli uffici con i quali maggiormente la cooperativa si rapporta sono gli uffici tecnici dei comuni. Tuttavia l'instabilità delle gare d'appalto e i ritardi dei pagamenti nei servizi, porta la cooperativa anche a ripensare alla propria offerta di servizi. Tale orientamento trova fondamento negli effetti di tale relazione che presenta alcune annose complessità legate, da un lato, alla difficoltà di partecipare ad alcune a causa delle discese politiche di massimo ribasso che spesso si rilevano, che rendono sempre più difficile per le cooperative mantenere la sostenibilità economica

Impatti ambientali

Vilsa soc. coop sociale sostiene attivamente tutte le buone pratiche a favore dell'ambiente in quanto crede che un ambiente di vita più sano e curato sia la condizione essenziale per maturare come società e permettere una maggiore consapevolezza della comune responsabilità verso il contesto in cui si vive. Concretamente nel suo agire quotidiano 1. opera riducendo gli sprechi e preferendo strumenti di lavoro a basso impatto ambientale 2. cerca di ridurre al massimo il consumo di carburanti 3. sostiene i processi di raccolta differenziata e mira a ridurre il consumo di plastica 4. è attenta al rispetto delle norme sullo smaltimento dei rifiuti ed applica politiche di riciclo e rigenerazione e riuso del materiale soprattutto per quanto concerne le attività amministrative (rigenerazione pc, no spreco cancellerie e stampe inutili di documenti etc.)

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2024 la **VIL.SA. SOC. COOP. SOCIALE** ha dimostrato segnali di ripresa economica, con:

- Ritorno all'utile dopo anni in perdita
- Crescita importante dei ricavi da servizi
- Maggiore disponibilità liquida

Tuttavia, **permangono criticità patrimoniali** legate a perdite pregresse ancora da assorbire. La cooperativa sembra aver **intrapreso un percorso virtuoso di razionalizzazione e rilancio**, ma sarà necessario monitorare con attenzione:

- La stabilità dei ricavi nel tempo
- L'eventuale necessità di rafforzare il capitale
- La gestione del rischio finanziario e di liquidità

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 45.188,00€

Attivo patrimoniale: 77.250,00€

Patrimonio proprio: 7.513,00€

Utile di esercizio: 1.153,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 45.190,00€

Anno di rendicontazione -1: 26.981,00€

Anno di rendicontazione -2: 42.086,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	44.290,00€	93.92%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	2.869,00€	6.08%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	47.159,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	47.159,00€

Attività di legge	Valore
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		47.159,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Sud Sardegna	47159.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa si pone l'obiettivo di incrementare il fatturato per consentire lavoro ai soci.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nella sua attività la cooperativa adotta politiche di responsabilità sociale d'impresa. Nello svolgimento delle sue

attività la cooperativa adotta e ha adottato per tutto l'anno politiche di sostenibilità, di riduzione degli sprechi e attenzione all'ambiente. In particolare sotto quest'ultimo aspetto, la

coop. agisce nel rispetto dell'ambiente fa sia con riferimento ai servizi del verde dove sta particolarmente attenta alle tecniche di taglio e al conferimento delle ramaglie; lo fa con riferimento ai servizi cimiteriali. Vil.sa adotta politiche di parità di trattamento e accesso tra i soci e i lavoratori della cooperativa. Le mansioni e gli incarichi vengono attribuiti e svolti in ragione delle caratteristiche personali e professionali del soggetto senza applicazione di altri elementi di discriminazione. Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio rientra certamente il miglioramento di queste pratiche.

L'impatto sociale delle attività della cooperativa coinvolge prima di tutto i soci e i lavoratori della cooperativa. Gli aspetti che riguardano le condizioni di lavoro (ad es. conciliazione tempi di vita e di lavoro) sono in genere affidate al dialogo con il responsabile del personale. Per tutto il resto il luogo deputato è l'assemblea dei soci ed in modo informale le riunioni/incontri che sono connaturate all'attività lavorativa. Al momento è monodirezionale il rapporto con i clienti, committenti, consulenti,

fornitori.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	LEGACOOP	Condivisione di valori e mission ; principi di mutualità e cooperazione tra cooperative

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nella stesura di questo documento di rendicontazione sono stati coinvolti gli stakeholder interni, diretti destinatari del Bilancio Sociale, al fine di rinnovare la consapevolezza dei valori cooperativi tra i soci e mantenere attivo il dialogo tra essi, creando un processo strutturato che porti ad uno scambio continuo di informazioni. Tale procedimento è nella cooperativa di facile attuazione considerato che la Vil.sa è una piccolissima società cooperativa e che le occasioni di dialogo e i processi partecipativi sono veramente molto attivi. Per la stesura del bilancio sociale trattandosi della terza edizione i soci al fine di dare continuità al lavoro svolto nello scorso esercizio, sono partiti dando aggiornamento del lavoro svolto nelle rendicontazioni sociali precedenti.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Committenti	Affidamento servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Associazioni di categoria	Qualità dei servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nell'anno 2024 la cooperativa non ha svolto attività di ricerca a progettualità innovative.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Nel 2013 quando i soci della Vilsa hanno dato vita alla società hanno scelto la forma della cooperativa sociale di tipo B, riconoscendone l'importante funzione sociale. La cooperativa sociale si propone di perseguire, in modo continuativo e senza scopo di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'oggetto sociale, finalizzate all'inserimento lavorativo anche di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera B della Legge 8 Novembre 1991 n.381 e successive modificazioni e integrazioni. In vista di tali fini la cooperativa persegue lo scopo di procurare ai soci il collocamento del loro lavoro e consentire agli stessi la continuità lavorativa alle migliori condizioni per mezzo delle attività sociali, nonché contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa è quindi retta e fondata su principi di mutualità ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici e i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma. La cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento

del movimento cooperativo, motivo per cui aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai suoi organi periferici, provinciali e regionali. In sintesi il vantaggio di scegliere di costituire una cooperativa è stato dettato dal fatto che tale formula consente di realizzare il sogno di praticare l'attività imprenditoriale e allo stesso tempo raggiungere finalità mutualistiche.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Le scarse opportunità che caratterizzano il contesto territoriale di riferimento, già evidenziate, hanno limitato la cooperativa nel

raggiungimento di quegli obiettivi di sviluppo pensati nelle precedenti edizioni del bilancio sociale ma che hanno portato Vil.sa a

ragionare su nuovi obiettivi di miglioramento

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Oltre a migliorare il processo descrittivo generale tra gli obiettivi di miglioramento Vil.sa vorrebbe incrementare le azioni da rendicontare. Si vuole raggiungere l'obiettivo incrementando le occasioni di sviluppo per la cooperativa che porteranno certamente anche sviluppo di rendicontazione sociale (partecipazione a nuove gare d'appalto che permetteranno nuovi inserimenti lavorativi, partecipazioni attività di co progettazione, co

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
		programmazione, ampliare la rete di collaborazioni e partenariati)

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La cooperativa si è concentrata a mantenere i servizi e ha potuto poco concentrarsi su obiettivi di miglioramento. Ha subito l'assenza di occasioni e opportunità che caratterizza il territorio e il contesto di riferimento.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Rafforzare i partenariati con soggetti pubblici (es. UEPE - SERVIZI SOCIALI ETC.) e altri ETS o cooperative sociali per implementare la rete utile al raggiungimento degli scopi sociali, le occasioni di sviluppo e migliorare i servizi nel territorio. Sta valutando la possibilità di ricercare occasioni di lavoro verso altri territori e mercati

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Implementazione numero degli stakeholder e partner	

F.to Alessio Marroccu