

BILANCIO SOCIALE 2024

Predisposto ai sensi dell'articolo 14
del Dlgs n. 117/2017

Frà Lorenzo società cooperativa sociale -
sede legale: Via Emilio Lussu n. 11 – 09040 Senorbì
P.iva 04042590929

fralorenzocooperativa@legalmail.it

Numero REA CA - 358723

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il documento si pone l'obiettivo di fornire ai diversi soggetti interessati, informazioni qualitative e quantitative sugli effetti sociali ed economici che derivano dalle scelte effettuate da un'organizzazione e che potrebbero influenzare in modo significativo le loro valutazioni.

Unitamente al bilancio di esercizio, il Bilancio Sociale è strumento di comunicazione e trasparenza, che consente di condividere con tutti i portatori di interesse, gli elementi identitari di un'organizzazione e i risultati del suo operato, in tal modo contribuendo anche al suo miglioramento e sviluppo. L'elaborato si prefigge di comunicare, in modo semplice e chiaro, a tutti coloro che ne hanno interesse, gli aspetti significativi che contraddistinguono Cooperativa sociale Frà Lorenzo e i risultati di quanto essa ha realizzato nel corso del 2024.

Frà Lorenzo è una cooperativa sociale che si appropria per la terza volta all'elaborazione del documento, utilizzando il seguente schema:

- breve presentazione della cooperativa, del suo sistema di governo e della mappa degli stakeholder
- relazione sociale dove viene dato spazio alle risorse umane, alla qualità dei servizi, ai rapporti con i terzi e alla situazione economico finanziaria
- obiettivi di miglioramento.

I dati contenuti in questo Bilancio sociale si riferiscono all'esercizio finanziario 2024. Alla redazione del Bilancio Sociale ha lavorato il consiglio di amministrazione coinvolgendo per le parti di specifica competenze le diverse funzioni aziendali e i consulenti di paghe e contabilità.

L'obiettivo, per i prossimi anni, è di implementare le informazioni, per un'analisi più dettagliata coerente con i principi di redazione del Bilancio Sociale

Il presente bilancio è diffuso all'interno dell'azienda attraverso i seguenti canali:

- assemblea dei Soci, che lo approva
- invio mediante e-mail a coloro che ne facciano richiesta.
- deposito unitamente al bilancio civilistico presso la CCIAA CAGLIARI ORISTANO
- E' inoltre messo a disposizione della generalità dei portatori di interesse, mediante pubblicazione sul sito web dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it, non disponendo la cooperativa di una propria pagina web.

LETTERA DEL PRESIDENTE

A tutti i Ns. lettori,

con grande orgoglio presento il bilancio sociale della Cooperativa Sociale Frà Lorenzo per l'anno 2024. Anche quest'anno, la Nostra cooperativa ha continuato a operare nel segno dell'accoglienza, dell'inclusione e della dignità.

L'anno 2024 ha visto concretizzarsi quell'obiettivo che la compagine sociale e il Consiglio di Amministrazione si erano posti nell'anno 2023: cambiare lo scopo mutualistico della cooperativa, passando da cooperativa sociale di tipo B a cooperativa sociale di tipo A. Questa scelta è stata fondamentale, è avvenuta a due anni dalla costituzione della cooperativa che nata con lo scopo di creare occasioni di lavoro per le categorie più fragili si è invece maggiormente concentrata nei servizi di inclusione e accoglienza, sentendoli più propri e inclini alla propria attitudine. In un contesto complesso, segnato da crescenti sfide sociali, abbiamo rafforzato il nostro impegno a favore delle persone più fragili, promuovendo percorsi di autonomia, formazione e integrazione sociale e lavorativa. Il racconto del nostro agire che troverete in queste pagine è per noi più gratificante di un risultato economico: queste pagine parlano di persone, di storie, di opportunità create. Abbiamo potuto attivare nuovi progetti, rafforzare collaborazioni con enti, impattare positivamente nel territorio. Abbiamo anche creato posti di lavoro e generato servizi per la comunità. Il tutto grazie alla professionalità e alla passione dei soci e di tutti i nostri operatori e volontari.

L'analisi dell'anno 2024 presenta quindi un bilancio sociale che posso definire sicuramente positivo per le attività e i servizi che la cooperativa sociale ha svolto verso i propri ospiti e verso la collettività.

La struttura gestita dalla cooperativa si presenta come una "famiglia allargata" per i nostri giovani ospiti e questo aspetto è per noi la cosa più importante.

Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che ogni passo avanti è possibile solo se costruito insieme.

Il presidente YOUSFI ABDELMALEK

NOTA METODOLOGICA

È stato redatto ai sensi dell'articolo art.14 del decreto legislativo n. 117/2017 e delle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	Frà Lorenzo società cooperativa sociale
PARTITA IVA	04042590929
NUMERO REA	CA 358723
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Emilio Lussu n. 11 Senorbì (SU)
ANNO DI COSTITUZIONE	2022
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni
PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO A	La cooperativa sociale Frà Lorenzo, nel perseguire il proprio scopo senza fini di lucro e ispirandosi ai principi della mutualità, svolge un ruolo significativo nella promozione della persona umana e nell'incremento dell'interazione sociale e lavorativa all'interno della comunità. LA principale attività svolta dalla cooperativa sociale è rappresentata dall'erogazione di servizi di accoglienza (anche straordinaria) rivolti a minori stranieri non accompagnati. Tale servizio viene erogato attraverso la co-gestione di una comunità di pronta accoglienza unitamente alla cooperativa sociale Alkjmilla. La comunità è una struttura di prima accoglienza ed è caratterizzata dall'immediata ospitalità e tutela del minore straniero non accompagnato; è

	orientata a mantenere l'accoglienza per il tempo necessario per acquisire informazioni sul minore, individuare e mettere in atto l'intervento più favorevole e stabile. La struttura svolge una funzione di accoglienza residenziale temporanea, favorisce una gestione fattiva della vita quotidiana e promuove tutte le iniziative che possono facilitare l'inserimento del minore. Collabora con gli enti competenti nella dimissione del minore e nell'individuazione di una struttura di accoglienza di secondo livello. In particolare, la struttura di prima accoglienza cura: l'organizzazione di corsi di alfabetizzazione; il sostegno psico-pedagogico, come metodo di intervento per il superamento dei momenti critici dei minori ospiti; la responsabilizzazione dei minori attraverso possibili modi di compartecipazione alla gestione della vita comune; l'uso corretto ed attivo del tempo libero; i contatti con i coetanei di ambo i sessi; l'apertura alla realtà sociale; l'assistenza socio-sanitaria; la mediazione culturale; l'orientamento e assistenza legale.
VALORI E PRINCIPI	La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni. Essa è retta e disciplinata

	secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.
PEC	fralorenzocooperativa@legalmail.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

Frà Lorenzo è una cooperativa sociale di tipo A, costituita in data 14.11.2022. Di fatto nasce come cooperativa sociale di tipo B per poi trasformarsi nel mese di Luglio 2024 essendo lo scopo mutualistico della cooperativa sociale di tipo A più in linea con la mission e le attitudini dei soci e della cooperativa stessa.

In data 21.12.2022 la cooperativa avviava la propria attività principale, in linea con la mission di cooperativa sociale di tipo B, precisamente l'attività di servizi di pulizia generale non specializzata di edifici e servizi di manutenzione ordinaria di edifici.

I servizi venivano erogati in favore di soggetti privati e comunità.

Proprio il lavoro all'interno delle comunità ha portato nell'anno oggetto di rendicontazione a sviluppare quale attività principale della cooperativa una co-gestione unitamente ad altra cooperativa sociale del servizio di Gestione della Comunità di Pronta Accoglienza per Minori Stranieri Non Accompagnati Alisei con sede a Villasor con lo scopo di occuparsi di tutti i servizi della Comunità che non siano riservati prettamente alla cooperativa di tipo A partner nel Progetto. La cogestione è una pratica collaborativa in cui più entità lavorano insieme per gestire lo stesso servizio ed implica la condivisione di responsabilità, risorse, decisioni, profitti e perdite tra i partner coinvolti.

Tale esperienza unitamente alla difficoltà riscontrata nel perseguire nell'anno 2023 lo scopo mutualistico proprio delle cooperative sociali di tipo B (precisamente l'inserimento lavorativo e quindi l'occupazione di persone svantaggiare in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche e sociali di cui all'art. 4 Legge 381/1991) ha spinto i soci della cooperativa sociale a mettersi in discussione, portandoli a ragionare sull'effettivo scopo che invece caratterizza l'agire della cooperativa e quindi l'erogazione di servizi socio assistenziali anche alla luce delle professionalità che esistono all'interno della cooperativa. Per cui la co-gestione della comunità diventa progetto sociale principale della cooperativa Frà Lorenzo, progetto che verrà

concretizzato nel prossimo esercizio 2024 attraverso la trasformazione in cooperativa sociale di tipo A.

Nell'anno 2024 la cooperativa sociale si è impegnata unitamente alla Alkjmillia soc. coop. sociale a gestire nel migliore dei modi la comunità attraverso la predisposizione di Piani personalizzati rivolti agli ospiti e condivisi con i servizi sociali dei Comuni che hanno in carica i giovani ospiti e attraverso le relazioni con i tutori dei ragazzi, persone nominate dal Tribunale per i Minorenni ad esercitare tale importante ruolo.

Nell'anno 2024 la cooperativa si è adoperata per co-gestire nel migliore dei modi tale servizio, intrattenendo buone relazioni con tutti gli stakeholders coinvolti e soprattutto divenendo "famiglia" per i giovani ospiti.

Unitamente alla rete con cui opera, ha portato avanti nell'anno oggetto di rendicontazione, importanti progetti per i giovani ospiti:

- Ha partecipato al progetto RETE social Football (REfugee Teams) progetto promosso dalla FIGC rivolto ai giovani minori stranieri per promuovere e favorire l'integrazione tra pari e i processi di inclusione sociale e interculturale attraverso il calcio. Il progetto ha coinvolto a livello nazionale e quindi interregionale i ragazzi accolti nei progetti SAI, nelle strutture di accoglienza, nelle comunità alloggio e nelle case famiglie presenti nel territorio nazionale per promuovere come detto l'inclusione sociale attraverso il calcio. I giovani ospiti della struttura hanno avuto l'occasione di partecipare al torneo calcistico e di recarsi a Pisa insieme ai giovani ospiti di una struttura di accoglienza di Bonorva con cui i ragazzi hanno costruito una squadra regionale, rappresentativa degli ospiti SAI in Sardegna, un'occasione di scambio, socializzazione, viaggio e sport che si è rivelata utile e inclusiva.
- Nell'anno 2024 la cooperativa sociale ha organizzato per i giovani ospiti della struttura una vacanza di 10 giorni presso il Camping Torre Salinas in località Muravera al fine di agevolare le occasioni di svago e socializzazione per i giovani ospiti. La vacanza si è rivelata molto utile e inclusiva tanto che due dei 15 ragazzi hanno proseguito la permanenza nel campeggio perché si sono proposti come aiuto cuoco e operatore di sala, mettendo in campo le competenze maturate in percorsi formativi. Sono stati quindi assunti dalla cooperativa che gestisce il campeggio per il fine stagione, un'esperienza che si è rivelata formativa e inclusiva. La collaborazione con la cooperativa che gestisce il campeggio proseguirà anche nell'anno 2025 essendo interessata a rinnovare l'opportunità lavorativa in favore dei giovani ospiti.
- Partecipazione al Progetto la Rotta Mediterranea della Legalità, in collaborazione con l'Associazione culturale ASPES Sicurezza Partecipata e Sviluppo, in

collaborazione con New Sardinia Sail di Cagliari e il Centro Studi Paolo e Rita Borsellino di Palermo, la cooperativa sociale ha partecipato alla I Edizione del progetto didattico itinerante Navigare per ricordare.

Navigare per educare. Un viaggio simbolico e reale nel cuore del Mediterraneo, tracciato per onorare i Martiri della Legalità e trasmettere il valore del loro sacrificio alle nuove generazioni. Da Sestu (CA), paese natale di Emanuela Loi, a Palermo, città natale di Paolo Borsellino, un'unica rotta per unire idealmente e culturalmente le due sponde del mare, nel segno della giustizia, della memoria attiva e della crescita civile. I ragazzi hanno partecipato sia ad attività in mare che a terra per preparare l'imbarcazione al viaggio con lo scopo di incentivare l'inclusione e il lavoro di gruppo. Le attività si sono svolte nel molo Ichnusa a Cagliari dove i ragazzi si sono recati per sei mesi due volte a settimana comportandosi come un vero e proprio equipaggio dove sono state valorizzate le competenze, le attitudini, il lavoro di gruppo.





CONTESTO DI RIFERIMENTO

La comunità di pronta accoglienza co- gestita dalla cooperativa sociale ha sede a Villasor un piccolo paese del Sud Sardegna che dista circa 27 KM dal capoluogo sardo. La comunità nell'anno 2024 ha Ospitato circa 15 ragazzi di genere maschile inseriti da parte dei servizi sociali dei seguenti Comuni: Villasor, Monastir e Sarroch.

VALORI, PRINCIPI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

Lo scopo principale della cooperativa all'atto della sua costituzione è stato quello di contribuire al miglioramento delle condizioni sociali, economiche e finanziarie di soggetti che vivono situazioni di svantaggio psichico, attraverso l'organizzazione di attività ricreative, formative e di socializzazione, da svolgere in forma associata. I soci della cooperativa hanno riscontrato una estrema difficoltà nel raggiungimento di tale scopo trovando più incline alla loro natura lo scopo mutualistico tipico della cooperazione sociale di tipo A e precisamente legato alla promozione umana, il sostegno all'autonomia e l'integrazione degli individui a rischio di esclusione sociale attraverso la gestione di servizi sociali sia residenziali che di accompagnamento e la realizzazione di progetti di cooperazione internazionale volti a prevenire il fenomeno della migrazione irregolare. Opera per garantire una vita dignitosa ai propri beneficiari in linea con la priorità 3 (Crescita Inclusiva) della strategia Europa 2020 assunta dalla Comunità Europea e dagli Stati membri, Italia compresa (cfr. Accordo di Partenariato Italia 2014-2020). Per inclusione sociale la Commissione Europea intende una condizione nell'ambito della quale è garantito l'accesso di tutti i cittadini alle risorse di base, ai servizi sociali, al mercato del lavoro e ai diritti necessari, per partecipare pienamente alla vita economica, sociale e culturale, e per godere di un tenore di vita e di un benessere considerati normali nella società in cui vivono. Per conseguire questo risultato la Strategia Europa 2020 considera prioritario assicurare a tutti un lavoro dignitoso, un'adeguata istruzione e un'abitazione decorosa e la cooperativa persegue questi obiettivi.

GOVERNANCE

La cooperativa assume il modello gestionale delle Società a responsabilità limitata (S.r.l.) secondo il modello tradizionale e, come definito dal proprio Statuto, il capitale sociale, che è variabile, è formato "dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori rappresentati da quote del valore nominale di euro venticinque ciascuna".

In base allo Statuto sociale e in base alle normative attuali, gli Organi sociali della cooperativa sono:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione;

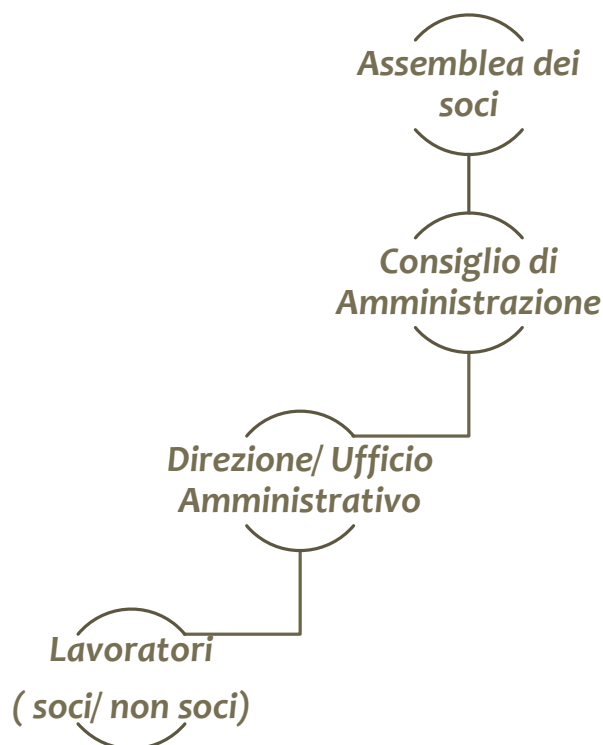
I soci della cooperativa sono pari a 3 oltre un socio volontario.

Essi costituiscono l'Assemblea dei Soci a cui lo Statuto demanda le seguenti specifiche competenze:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili
- b) la nomina degli Amministratori
- c) la nomina, nei casi previsti dall'articolo 2477 dei sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale o del Revisore
- d) le modifiche dell'atto costitutivo e/o dello statuto
- e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modifica dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modifica dei diritti dei soci
- f) l'approvazione dei regolamenti interni e l'istituzione del prestito soci
- g) la nomina dei liquidatori, i criteri di svolgimento della liquidazione.

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri.

ORGANIGRAMMA



Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa definisce le direttive strategiche mette a disposizione dell'organizzazione le risorse appropriate per raggiungerle.

La connotazione della Cooperativa come Impresa Sociale richiede precise caratteristiche dell'organo di governo, tra cui la conoscenza effettiva della Cooperativa, del territorio in cui opera (bisogni, risorse, soggetti politici e amministrativi del territorio, ecc) ed elevate competenze manageriali.

Inoltre, la necessità di operare in un mercato estremamente difficile oltreché povero di risorse richiede notevoli competenze comunicative, di progettazione condivisa e di dialogo con diversi soggetti.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è costituito esclusivamente da figure interne, sono infatti tutti soci. Al presidente del cda competono tutti i poteri di rappresentanza.

La gestione economico-finanziaria è affidata al cda.

La Cooperativa è soggetta alla vigilanza sugli enti cooperativi (D.Lgs. 2/8/2002 n.220).

Viene svolta dall'Ufficio Revisioni della Legacoop in quanto la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue del territorio di Cagliari.

VITA ASSOCIATIVA

La vita associativa di Fra Lorenzo soc. coop. sociale va oltre la semplice partecipazione alle Assemblee stante le modeste dimensioni della società e la natura dei servizi svolti che la qualificano quasi come una famiglia. La vita associativa si estende a momenti di incontro formali e informali dove i soci si riuniscono per scambiarsi opinioni riguardanti le attività della cooperativa e quelle del mondo esterno, condividere momenti espressivi, approfondire tematiche societarie di vario genere. E' proprio della cooperativa incoraggiare oltre ai classici momenti assembleari anche forme non strutturate di riunione e attività di tipo associativo.

In genere i momenti associativi vedono la partecipazione al 100% della compagine sociale.

I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

Nell'ambito dei processi di gestione degli stakeholder, Frà Lorenzo Soc. Cooperativa Sociale ha effettuato un'analisi dei propri portatori di interesse con l'obiettivo di qualificare il ruolo che ciascuno di essi sviluppa all'interno del progetto sociale dell'impresa e successivamente le modalità di coinvolgimento di ciascuno dei soggetti. A tale riguardo la cooperativa ha pensato di utilizzare una matrice di classificazione dello stakeholder a doppia entrata che mette in correlazione 2 aspetti ritenuti fondamentali:

- **Impatto** in relazione al tipo di partecipazione che ciascun stakeholder ha sul servizio sociale
- **Interesse** in relazione al tipo di coinvolgimento che ciascun stakeholder ha sul servizio sociale

Per ciascuno dei due aspetti l'analisi prevede una classificazione in

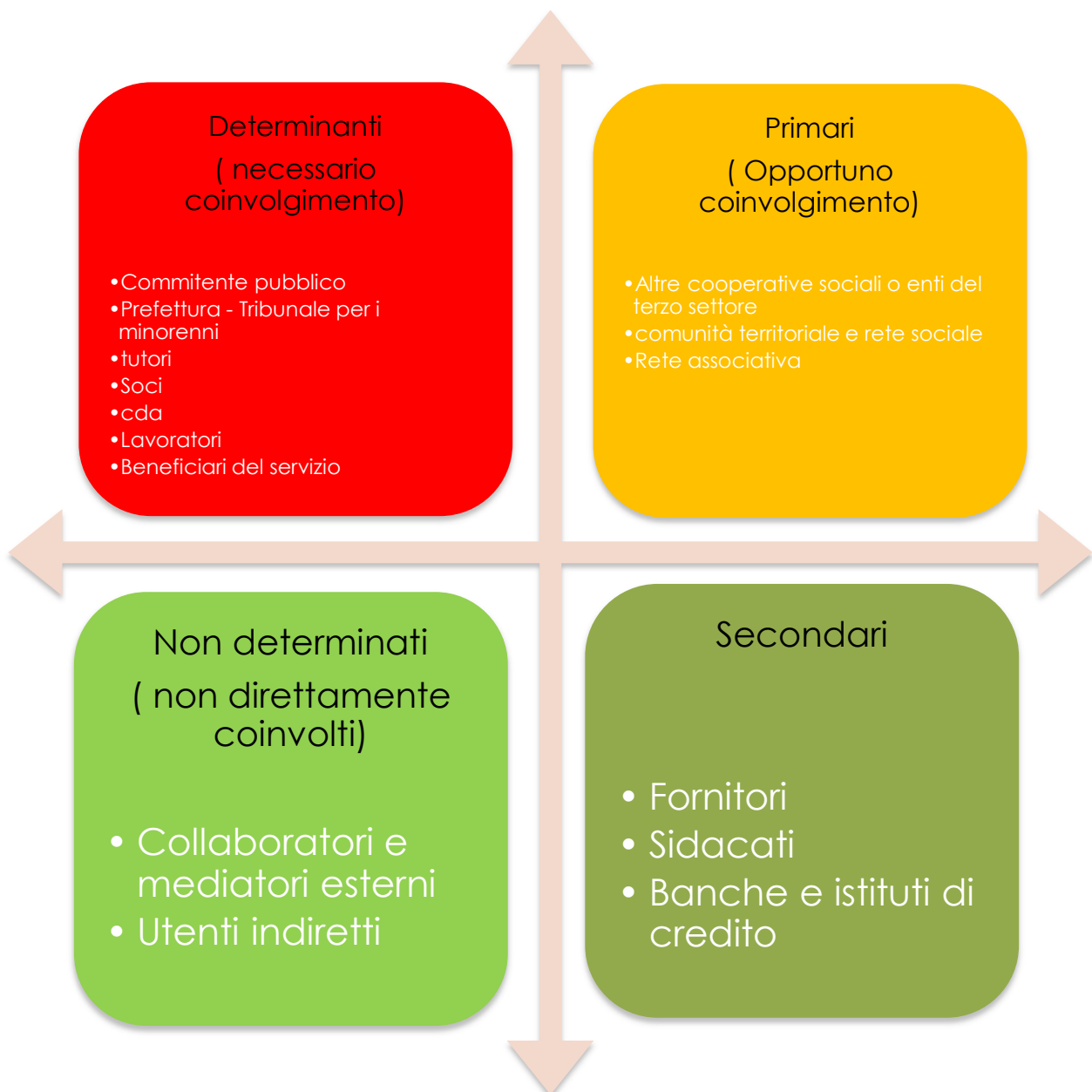
- Alto - in relazione al tipo di partecipazione che ciascun stakeholder ha sul servizio sociale
- Basso in relazione al tipo di coinvolgimento che ciascun stakeholder ha sul servizio sociale

In base a questa valutazione possono definirsi

- ❖ **stakeholder determinanti** coloro che hanno alto impatto e alto interesse rispetto al servizio. Sono tali coloro che traggono importanti benefici dal servizio e dall'azione della cooperativa e coloro senza i quali la cooperativa non avrebbe ragion d'esistere.

- ❖ **stakeholder non determinanti** coloro che hanno basso impatto e basso interesse sul servizio. Sono tali coloro che sono indirettamente legati alla cooperativa, si tratta di soggetti / enti esterni alla stessa
- ❖ **stakeholder primari** coloro che hanno basso impatto ed alto interesse
- ❖ **stakeholder secondari** che hanno basso impatto e alto interesse

Mappa



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il vantaggio di essere socio è rappresentato dalla partecipazione attiva e democratica alle scelte non solo economiche della cooperativa ma tutti gli obiettivi che la stessa si pone.

Essere socio significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda, sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte.

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2024

<u>NUMERO SOCI ORDINARI</u>	<u>5</u>
<u>NUMERO SOCI LAVORATORI</u>	<u>2</u>
<u>NUMERO SOCI SVANTAGGIATI</u>	<u>1</u>
<u>NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE</u>	<u>0</u>
<u>NUMERO SOCI MASCHI</u>	<u>3</u>
<u>NUMERO SOCI FEMMINE</u>	<u>2</u>
<u>SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI</u>	<u>0</u>
<u>SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI</u>	<u>4</u>
<u>SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI</u>	<u>1</u>
<u>NUMERO SOCI CON LAUREA</u>	<u>0</u>
<u>NUMERO SOCI CON DIPLOMA</u>	<u>1</u>
<u>NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE</u>	<u>4</u>

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL "COOPERATIVE SOCIALI"

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 6 di cui 2 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	1	1	1	0	1	0	2
LAVORATORE NON SOCIO	4	0	2	0	0	4	0
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI	0	0	0	0	0	0	0

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

Le politiche di lavoro vedono l'applicazione del CCNL di riferimento. La cooperativa agisce nel rispetto del D. Lgs 81 DEL 2008 adottando le misure volte a garantire il rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro.

La politica aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate.

Nell'anno di rendicontazione non sono stati attuati piani welfare.

Tutti i lavoratori sono adeguatamente formati nel rispetto del D.Lgs 81 del 2008 e con i rispettivi corsi di formazione richiesti per la specifica qualifica professionale che rivestono.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 17.309

Retribuzione annua lorda massima Euro 18.488

Rapporto max/min 1,06 %

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

I servizi erogati dalla cooperativa sono svolti in co- gestione unitamente alla cooperativa sociale Alkjmillia pertanto l'occupazione ha visto impiegati nel servizio nel 2024 n 5 lavoratori.

Le ricadute occupazionali sul territorio possono essere esaminate in primis con riferimento alla presenza di soci lavoratori in cooperativa quale espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative della cooperativa. Per valutare il valore delle ricadute in termini di occupazione va considerata la tipologia di contratti di lavoro applicati (per la cooperativa la maggior parte a tempo indeterminato, quando il servizio e la volontà del lavoratore lo permette) elemento che evidenzia l'impegno della cooperativa a dare lavoro stabile al socio e al lavoratore non socio. La cooperativa al suo interno cerca di adottare politiche di lavoro che siano volte a migliorare la qualità della vita lavorativa (es. agevolando la prossimità al luogo di lavoro rispetto al domicilio condizione che riduce lo stress, il dispendio monetario per gli spostamenti e permette di avere maggior tempo libero e meglio conciliare gli aspetti di vita-lavoro per uomini e donne) e tutelare l'ambiente (la vicinanza riduce gli spostamenti e quindi concorre a ridurre l'impatto ambientale del lavoro umano sull'ambiente). L'impatto occupazione va valutato anche con riferimento al genere, all'età e alle condizioni sociali. La cooperativa nell'inserimento occupazionale non applica scelte discriminatorie legate alle singole condizioni personali. La scelta avviene sempre con riferimento alle attitudini personali del soggetto candidato e con riferimento alla natura e tipologia del servizio. Questo per soddisfare i reciproci interessi coinvolti

<u>N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024</u>	<u>4</u>
<u>N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024</u>	<u>2</u>
<u>SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG</u>	<u>0</u>
<u>CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO</u>	<u>3</u>
<u>LAVORATORI PART TIME</u>	<u>2</u>
<u>RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO</u>	<u>1184,20</u>
<u>RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO</u>	<u>1426,41</u>

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

<u>CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO</u> <u>RETRIBUTIVO</u>	<u>N. LAVORATORI</u> <u>ANNO 2024</u>	<u>N. LAVORATORI</u> <u>ANNO 2023</u>
<u>Livello C3</u>	<u>1</u>	<u>1</u>
<u>Livello C1</u>	<u>2</u>	<u>0</u>
<u>Livello A1</u>	<u>4</u>	<u>5</u>

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

<u>occupati soci MASCHI</u>	<u>1</u>
<u>occupati soci FEMMINE</u>	<u>1</u>
<u>occupati NON soci MASCHI</u>	<u>4</u>
<u>occupati NON soci FEMMINE</u>	<u>1</u>
<u>Soci FINO A 40 ANNI</u>	<u>1</u>
<u>Soci DA 41 A 60 ANNI</u>	<u>3</u>
<u>Soci OLTRE 60 ANNI</u>	<u>1</u>
<u>Laurea</u>	<u>1</u>
<u>SCUOLA MEDIA SUPERIORE</u>	<u>2</u>
<u>SCUOLA MEDIA INFERIORE</u>	<u>2</u>
<u>SCUOLA ELEMENTARE</u>	<u>0</u>
<u>NESSUN TITOLO</u>	<u>0</u>
<u>NAZIONALITA' ITALIANA</u>	<u>3</u>

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

<u>Detenuti ed ex detenuti</u> <u>Tirocinio</u>	<u>Detenuti ed ex detenuti</u> <u>Contratto</u>	<u>Detenuti ed ex detenuti</u> <u>Altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Disabili Fisici Tirocinio</u>	<u>Disabili Fisici Contratto</u>	<u>Disabili Fisici altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Disabili psichici e sensoriali</u> <u>Tirocinio</u>	<u>Disabili psichici e sensoriali</u> <u>Contratto</u>	<u>Disabili psichici e</u> <u>sensoriali altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Minori Tirocinio</u>	<u>Minori Contratto</u>	<u>Minori altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Pazienti psichiatrici</u> <u>Tirocinio</u>	<u>Pazienti psichiatrici</u> <u>Contratto</u>	<u>Pazienti psichiatrici altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Tossicodipendenti /alcolisti</u> <u>Tirocinio</u>	<u>Tossicodipendenti /alcolisti</u> <u>Contratto</u>	<u>Tossicodipendenti</u> <u>/alcolisti altro</u>
<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALIDipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n 1 e 14.28.%Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n.2 e .28,57%Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. 0 e 0 %Dipendenti a tempo determinato e a part time n. 4 .e 57.14.%Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024) 4Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2024) 2.Organico medio al 31/12/2024.2,45 ULAN. malattie professionali 0N. infortuni professionali 0

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Frà Lorenzo è partecipe e attiva nei territori in cui opera in quanto crede che la conoscenza e l'attivazione di relazioni territoriali siano indispensabili per il raggiungimento dei fini progettuali. Il territorio è inteso come luogo e persone appartenenti ad un'area omogenea dove quotidianamente operare.

Le relazioni sono attuate:

- con enti privati ed enti pubblici per la progettazione e gestione di servizi;
- con enti pubblici per l'offerta di condivisione di servizi;
- con enti pubblici e realtà no profit per la progettazione e gestione di azioni progettuali;
- con altre realtà del privato sociale per co-progettazione e conduzione associata di servizi.

La cooperativa sociale si impegna a proporre modelli d'intervento innovativi, rispondenti ai bisogni di accoglienza in generale.

Nell'anno di rendicontazione in particolare la cooperativa ha aderito a due progetti, come meglio precisato nei punti che precedono.

La cooperativa intrattiene rapporti di collaborazione, progettazione e committenza con la Pubblica Amministrazione (in co- gestione con la cooperativa sociale Alkymilla).

Nello specifico nell'anno di rendicontazione Frà Lorenzo ha intrattenuto rapporto con:

- Comune di Villasalto
- Comune di Villasor
- Comune Monastir
- Comune di Sarroch

Infatti sono ormai i Comuni ad avere in carico i giovani ospiti e quindi a indicare la struttura all'interno della quale andranno inseriti. La cooperativa sociale quindi intrattiene per lo più relazioni con i servizi sociali dei comuni con i quali predispone i PEI. Intrattiene rapporti anche con gli Istituti Scolastici frequentati dai giovani ospiti. Intrattiene anche rapporti con i tutori che sono in genere soggetti volontari iscritti in apposito albo, nominato dal Tribunale per i Minorenni.

La cooperativa non opera in ambiti particolari che utilizzano strumentazioni o dispositivi impattanti, la sua attenzione è volta a diffondere una pratica interna tesa al riciclo e al consumo consapevole e controllato. La diffusione di tale cultura si sviluppa su diversi ambiti:

- ✓ tra soci e lavoratori nell'esecuzione dei servizi

- ✓ tra la cooperativa e i giovani ospiti delle strutture al fine di condividere ed educare al concetto di consumo consapevole, al riuso e al riciclo.

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI - situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

<u>INDICATORI ECONOMICI</u>	<u>2024</u>
<u>Incremento costo del lavoro rispetto al 2023</u>	<u>-0,05 %</u>
<u>Ricavi rispetto al 2024</u>	<u>-0,02 %</u>
<u>Incidenza del costo del lavoro sui costi totali</u>	<u>15,56%</u>
<u>Dipendenza da fonti pubbliche</u>	<u>100%</u>
<u>Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)</u>	<u>55,60%</u>
<u>FATTURATO</u>	<u>541.995,00</u>
<u>ATTIVO PATRIMONIALE</u>	<u>246.298,00</u>
<u>PATRIMONIO PROPRIO</u>	<u>29.617,00</u>
<u>UTILE DI ESERCIZIO</u>	<u>17.078,00</u>

Valore della produzione

<u>Anno 2024</u>	<u>Anno 2023</u>	<u>Anno 2022</u>
<u>541.962,00</u>	<u>555.520,00</u>	<u>53.134,00</u>

Composizione del valore della produzione

<u>Derivazione dei ricavi</u>	<u>Euro</u>
<u>RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</u>	<u>541.962,00</u>
<u>RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE</u>	<u>0</u>
<u>RICAVI DA PERSONE FISICHE</u>	<u>0</u>
<u>RICAVI DA AZIENDE PROFIT</u>	<u>0</u>
<u>CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO</u>	<u>0</u>

RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0
---	---

<u>FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017</u>	<u>Euro</u>
<u>a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.</u>	<u>0</u>
<u>b) interventi e prestazioni sanitarie;</u>	<u>0</u>
<u>c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;</u>	<u>0</u>
<u>d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;</u>	<u>0</u>
<u>e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi</u>	<u>0</u>
<u>f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42.</u>	<u>0</u>
<u>g) formazione universitaria e post-universitaria;</u>	<u>0</u>
<u>h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale</u>	<u>0</u>
<u>i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;</u>	<u>0</u>
<u>j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223</u>	<u>0</u>
<u>k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;</u>	<u>0</u>
<u>l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa</u>	<u>0</u>

<u>m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;</u>	<u>0</u>
<u>n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125</u>	<u>0</u>
<u>o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;</u>	<u>0</u>
<u>p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;</u>	<u>0</u>
<u>q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;</u>	<u>0</u>
<u>r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti</u>	<u>541.99</u> <u>5,00</u>
<u>s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;</u>	<u>0</u>
<u>t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni</u>	<u>0</u>
<u>u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche</u>	<u>0</u>
<u>v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata</u>	<u>0</u>

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo A: € 541.995,00

Fatturato per territorio Provincia Cagliari € 541.995,00

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale si basano su una implementazione delle attività e sulla creazione di nuove prospettive per la cooperativa sociale e il territorio.

In particolare la Frà Lorenzo soc. coop. sociale si pone come obiettivo per il prossimo esercizio lo sviluppo di un nuovo servizio di cui la cooperativa sociale ha avvertito il bisogno. L'esperienza di questi anni ha portato all'attenzione della cooperativa il fatto che allo scoccare del 18esimo anno, l'ospite della struttura non è più a carico di nessuno o meglio nessun ente se non a seguito di specifico provvedimento del Tribunale competente si fa carico del soggetto come se in tutti i casi il raggiungimento di una età anagrafica corrisponda necessariamente anche al raggiungimento di autonomia, stabilità personale ed economica. La cooperativa sa bene che questo non avviene: solo in pochi casi al raggiungimento della maggiore età l'ospite è effettivamente integrato e autonomo. Per cui intende sviluppare un servizio che accompagni in percorsi di semiautonomia i giovani sino a renderli effettivamente autonomi e inseriti nel territorio, nella comunità, nel mondo del lavoro e nella soluzione abitativa, quest'ultima la più difficile da raggiungere.

Tra gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale la cooperativa si prefigge altresì di

- approfondire il bilancio sociale migliorando l'esposizione grafica e i contenuti, cogliendo dal feedback degli interlocutori gli aspetti da migliorare
- implementare e Inserire più immagini rappresentative delle attività e del ruolo sociale della cooperativa

La diffusione avverrà tramite il sito dell'associazione di rappresentanza e la stampa del documento a seguito del deposito nel registro imprese. Si pensa di procedere ad una maggiore diffusione anche attraverso la messa a disposizione degli stakeholder esterni

Il presidente

F.to YOUSFI ABDELMALEK