

CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## BILANCIO SOCIALE 2024

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n.  
117/2017

CTRE società cooperativa sociale -  
sede legale: Via Toscana n. 16 09040 Senorbì ( SU)  
P.iva 03317260929

## INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate negli anni precedenti, anche per l'esercizio 2024 CTre Cooperativa Sociale ha predisposto il proprio Bilancio Sociale. Il periodo oggetto di rendicontazione va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Questa edizione del Bilancio Sociale conferma l'impianto strutturale già sperimentato, organizzando i contenuti nelle principali macro-aree della rendicontazione sociale: dall'identità della Cooperativa alla definizione degli obiettivi, fino alla presentazione dei risultati economici, sociali e ambientali conseguiti nel corso dell'anno.

Il documento è costruito per offrire una lettura chiara, guidata e immediata dei risultati complessivi 2024, con l'intento di fornire uno strumento di conoscenza efficace per tutti coloro che vivono, incontrano o collaborano con la Cooperativa: soci, lavoratori, volontari, tirocinanti, committenti, utenti, clienti, consulenti e fornitori.

Partendo dallo schema adottato nell'edizione precedente, questa pubblicazione aggiorna e approfondisce quanto realizzato nel corso del 2024, offrendo una rendicontazione trasparente e coerente con i principi stabiliti dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (art. 14 c.1 D.Lgs. 117/2017 e art. 9 c.2 D.Lgs. 112/2017):

- ✓ Chiarezza – esposizione semplice, comprensibile e accessibile;
- ✓ Coerenza – correlazione tra gli elementi dichiarati e le evidenze presentate;
- ✓ Rilevanza – attenzione agli aspetti maggiormente significativi per gli stakeholder;
- ✓ Veridicità – informazioni accurate, riscontrabili e verificabili.

Oltre alla rendicontazione dei dati oggettivi, il documento intende proporre anche una riflessione sugli aspetti qualitativi del lavoro svolto: il modo in cui l'impresa sociale ha agito, i risultati conseguiti (o non raggiunti), gli impatti generati sulle persone e sui territori. L'obiettivo è restituire una visione che non si esaurisce nell'analisi dell'anno 2024, ma che considera il contributo della Cooperativa alla costruzione di cambiamenti duraturi, con uno sguardo rivolto alla prospettiva di medio-lungo periodo.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Anche quest'anno CTre Cooperativa Sociale, attraverso la pubblicazione del Bilancio Sociale, desidera condividere con tutti Voi stakeholders gli esiti più rilevanti dell'attività svolta e riflettere insieme sull'evoluzione del nostro percorso. Rendicontare non significa soltanto presentare numeri o risultati, ma offrire una lettura trasparente del valore prodotto dalla cooperativa, del modo in cui operiamo e dell'impatto che generiamo per le persone, le comunità e i territori in cui siamo presenti.

L'esercizio 2024 si è concluso con un risultato economico positivo e con un generale andamento soddisfacente. Rispetto alle precedenti annualità il lavoro, le attività e l'assetto organizzativo della cooperativa è rimasto stabile. Nel corso dell'anno abbiamo consolidato le attività esistenti, assicurato stabilità occupazionale e rafforzato la qualità del clima interno. Questi elementi, insieme a una percezione diffusa di fiducia verso il futuro, confermano la solidità e la maturità della nostra impresa sociale.

Al centro di questi risultati ci sono le persone: le nostre risorse umane, vero motore della cooperativa.

CTre non è soltanto un luogo di "inserimento lavorativo", ma una realtà imprenditoriale nella quale il lavoro si traduce in responsabilità condivisa, crescita professionale e impegno quotidiano verso obiettivi comuni. La cooperazione, per noi, è prima di tutto una pratica concreta di partecipazione e di costruzione collettiva.

Guardando ai prossimi anni, ci rendiamo però conto di dover crescere in modo strutturato, ampliando le commesse, rafforzando la capacità organizzativa, aumentando il numero dei soci lavoratori e investendo in progetti di inclusione socio-lavorativa sempre più qualificati e innovativi.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento a tutta la compagine sociale, ai lavoratori, ai volontari, ai partner e a tutti coloro che, a vario titolo, hanno contribuito al raggiungimento dei risultati di questo anno. Il loro impegno, la loro professionalità e la loro fiducia sono la base su cui costruire il futuro della cooperativa.

Con l'auspicio di proseguire insieme nel lavoro quotidiano e di consolidare i nostri scopi mutualistici, che rappresentano l'identità più autentica della nostra impresa sociale, rinnovo a tutti il mio più sentito grazie.

Il Presidente Nicola Cocco

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## NOTA METODOLOGICA

### **Riferimenti normativi e processo di redazione del Bilancio Sociale 2024**

Il presente Bilancio Sociale, relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2024, è allegato al Bilancio civilistico e viene predisposto in conformità ai principali riferimenti normativi in materia di Terzo Settore:

- ❖ decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo Settore, adottato ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- ❖ decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 – Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore;
- ❖ decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 – Linee guida per la valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo Settore;
- ❖ decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 – Modulistica di bilancio degli enti del Terzo Settore.

Per la redazione del documento sono stati coinvolti i soci e i componenti del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale CTre. Le sezioni tecniche sono state predisposte con il supporto dei consulenti specializzati in paghe, contabilità e gestione amministrativa.

In continuità con il lavoro svolto nelle precedenti annualità, anche per il 2024 si è scelto di mantenere gli stessi criteri e metodi di rendicontazione sociale, al fine di garantire coerenza, comparabilità e trasparenza nel tempo.

La piattaforma Iscoop, utilizzata negli anni precedenti e messa a disposizione dall'associazione di rappresentanza Legacoop Sociali, non è stata disponibile anche per questa edizione. Ciò nonostante, i contenuti del presente Bilancio Sociale rimangono pienamente allineati agli standard già adottati.

### **Diffusione del Bilancio Sociale**

Il Bilancio Sociale 2024 sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci;
- messa a disposizione per gli stakeholder che ne faranno richiesta, tramite invio digitale del documento o consegna in formato cartaceo;

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

- deposito presso il Registro delle Imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza Legacoop Territoriale Cagliari, nella sezione dedicata ai Bilanci Sociali. ( [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it))

### IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	Ctre società cooperativa sociale
PARTITA IVA	03317260929
NUMERO REA	CA 261962
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Toscana n. 16 Senorbì (SU)
ANNO DI COSTITUZIONE	2010
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO B	Ctre è una cooperativa sociale di tipo B, e come tale persegue lo scopo mutualistico di creare occasioni di lavoro e di inclusione nei confronti di tutti quei soggetti che appartengono alle categorie più fragili. Opera conformemente al dettato della legge 381/91 e non ha scopo di lucro. Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. La

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

	<p>cooperativa persegue tale finalità esercitando le seguenti attività:</p> <p><b><u>Servizi di pulizia e disinfezione e lavori di ordinaria manutenzione.</u></b></p> <p>I servizi vengono svolti in favore di una impresa privata che rappresenta per la CTRE il principale committente appaltatore. I servizi vengono svolti all'interno di una comunità alloggio comunità integrata.</p>
VALORI E PRINCIPI	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni. Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p>
ATECORI 2007	81 Attività di pulizia e disinfestazione
PEC	ctre@pec.it

### BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

CTre è una cooperativa sociale di tipo B, costituita il 29 giugno 2010 dall'iniziativa di un gruppo di soci che hanno scelto di unire competenze professionali e valori cooperativi per rispondere ai bisogni del territorio della Trexenta. L'obiettivo originario, tuttora fondante, è quello di offrire servizi di pulizia, disinfezione e piccola manutenzione, integrando nel mondo del lavoro persone appartenenti alle categorie svantaggiate di cui all'art. 4 della

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Legge 381/1991, in un'ottica di inclusione socio-lavorativa stabile e di lungo periodo. La cooperativa avvia ufficialmente le sue attività il 22 settembre 2010, operando inizialmente a favore di committenti privati. Fin da subito il rapporto principale si consolida con la Cooperativa Sociale Residence Villa Trexenta, realtà radicata nel territorio di Selegas attraverso la gestione di una comunità alloggio – comunità integrata. Alla stessa, CTre fornisce servizi continuativi di pulizia, sanificazione e manutenzione ordinaria degli ambienti, contribuendo al benessere degli ospiti e alla qualità degli spazi di vita e cura.

Nel corso degli anni, CTre ha gradualmente ampliato la propria struttura interna, investendo nelle persone e nel rafforzamento organizzativo. L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati rappresenta da sempre un pilastro identitario: la cooperativa ha accolto numerosi lavoratori fragili, accompagnandoli in percorsi di stabilizzazione professionale, autonomia economica e crescita personale. L'impresa sociale, per CTre, si concretizza nella possibilità di creare opportunità reali, capaci di incidere sulla vita delle persone e sul tessuto comunitario.

### **Focus sull'anno 2024**

Nel corso del 2024 la cooperativa ha proseguito nella gestione dei propri servizi ordinari, ponendo particolare attenzione alla qualità dell'organizzazione interna, alla continuità delle attività e alla valorizzazione delle professionalità presenti.

L'anno è stato caratterizzato da:

- mantenimento dei livelli occupazionali, elemento fondamentale per garantire stabilità economica e sociale, in particolare per i lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate;
- miglioramento dei processi organizzativi, al fine di assicurare una risposta più puntuale e qualificata alle richieste dei committenti,
- rafforzamento del clima interno, grazie a percorsi di affiancamento e formazione informale che hanno sostenuto le competenze dei soci e dei lavoratori non soci;
- assenza di progetti straordinari, scelta dettata dalla volontà di concentrarsi sulla gestione ordinaria e sulla solidità occupazionale, priorità ritenute strategiche per l'anno in corso.

Anche nel 2024 CTre ha confermato il proprio ruolo di realtà affidabile, stabile e socialmente impegnata, capace di mantenere continuità nei servizi e di garantire un ambiente di lavoro inclusivo, attento alle fragilità e orientato alla crescita delle persone.

### **Organi sociali**

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, rinnovato proprio nell'anno oggetto di rendicontazione. Con l'assemblea dei soci tenutasi in data 25.09.2025, in presenza dei nove soci che compongono la compagine sociale si è provveduto a nominare sino al 31.12.2026 quali componenti del Cda

- ✚ COCCO NICOLA nel ruolo di Presidente
- ✚ DESOGUS BARBARA nel ruolo di vicepresidente
- ✚ CARDIA NICOLETTA nel ruolo di consigliere

### CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il territorio in cui la cooperativa opera è rappresentato dal Comune di Selegas, comune di 1. 273 abitanti situato ai margini della S.P. 128, in prossimità di Senorbì al limite della piana della Trexenta nel Sud della Sardegna. L'abitato di Selegas è costituito da un nucleo urbano principale e da una frazione, Seuni. Si tratta di un'area con una forte vocazione agricola e pastorale, legata alle radici storiche del territorio, che conserva intatte tradizioni e saperi antichi da recuperare e valorizzare. Dal punto di vista demografico, il territorio è caratterizzato dalle problematiche comuni ai piccoli centri della regione Sardegna, legate a un progressivo spopolamento e invecchiamento della popolazione: il progressivo abbandono del territorio è determinato, in particolare, dall'impossibilità di garantirsi, tramite le attività tradizionali legate al settore agricolo, redditi sufficienti e, spesso, dallo scarso appeal che le attività tradizionali esercitano sui giovani, oltre alla riduzione dei servizi. L'abbandono del territorio determina un ulteriore peggioramento della situazione, con un crollo della domanda locale che genera una ulteriore contrazione dei redditi e una riduzione dei servizi forniti in ambito locale, in un circolo vizioso che è necessario interrompere per generare un reale sviluppo del territorio.

L'area in oggetto storicamente si caratterizza per la debolezza del tessuto produttivo: lo spopolamento incide negativamente sull'economia locale che tende progressivamente a indebolirsi. Importanti potenzialità per lo sviluppo locale sono rappresentate dalle attrattive che lo caratterizzano dal punto di vista paesaggistico e culturale. Dal punto di vista prettamente sociale, i servizi sociali di base presenti nel territorio costituiscono il punto di riferimento principale per i cittadini che manifesti qualsivoglia problematica di natura individuale, sociale o familiare.

Tra i servizi di base assumono particolare rilevanza i servizi a sostegno delle famiglie con anziani, persone non autosufficienti, persone con disabilità e minori. Il servizio maggiormente richiesto dagli anziani e dalle famiglie che hanno in carico persone non

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

autosufficienti è il sostegno a domicilio che consenta di preservare una buona qualità della vita attraverso il mantenimento delle relazioni degli interessi e dei ruoli abituali che determinano l'identità della persona interessata dal disagio.

Fondamentali nel territorio sono le residenzialità, in cui la CTRE offre le proprie prestazioni e servizi in appalto privato, in tutti quei casi in cui non è possibile garantire adeguati servizi domiciliari. Fondamentale in un contesto come quello rappresentato il ruolo della cooperazione sociale di tipo B che nel suo piccolo si inserisce nel territorio non solo per offrire servizi che altrimenti sarebbero carenti ma anche e soprattutto per assolvere al suo ruolo di inclusione socio lavorativa per quella parte di popolazione che viene inserita nel contesto lavorativo della cooperativa. Da 15 anni Ctre è parte di questo contesto sociale e politico collaborando con i servizi del territorio e con altri operatori anche privati, intervenendo con processi di integrazione socio lavorativa avendo la cooperativa la capacità di offrire servizi e occupazione stabile a diverse persone fragili.

### VALORI, PRINCIPI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

CTRE Società Cooperativa Sociale, nel pieno rispetto della Legge 381/91 e dei principi della cooperazione sociale, si propone di:

- Promuovere il bene comune attraverso percorsi strutturati di inserimento lavorativo rivolti a persone a rischio di esclusione sociale e/o in condizione di svantaggio, favorendo autonomia, dignità e partecipazione attiva alla vita della comunità.
- Accrescere la consapevolezza della comunità locale sui temi della responsabilità sociale e ambientale, sensibilizzando cittadini, imprese e istituzioni riguardo all'importanza di modelli produttivi etici, sostenibili e rispettosi dei diritti delle persone e dell'ambiente.
- Generare nuove e migliori opportunità di lavoro per i soci, valorizzando competenze, professionalità e capacità individuali, e promuovendo condizioni di lavoro eque, inclusive e orientate allo sviluppo professionale.

Nel perseguire la propria missione, la cooperativa fonda il proprio agire su una serie di idee guida che orientano ogni scelta strategica e operativa, ispirandosi ai valori della solidarietà, della sostenibilità, della partecipazione democratica e del rispetto della persona.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### **VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**

GARANTIRE LA CONTINUITÀ E LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI

CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER SOCI E DIPENDENTI; VALORIZZARE LE COMPETENZE, LE POTENZIALITÀ E L'IMPEGNO, ASSICURANDO A TUTTI I LAVORATORI E LE LAVORATRICI PARI OPPORTUNITÀ

I PRINCIPI E I VALORI CHE ISPIRANO LA COOPERATIVA NASCONO DALLA DIFESA DEI DIRITTI DELLE PERSONE E DALLA VOLONTA' DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO DI POLITICHE SOCIALI NEL TERRITORIO SERVITO.

**REALIZZARE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO DI TUTELA DELLA MATERNITÀ E DEI DIRITTI DEI LAVORATORI; LEGAME CON LA COMUNITÀ LOCALE:**

CONTRIBUIRE ALL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ATTRAVERSO SERVIZI DIRETTI A MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE, TUTELARE LA DIGNITÀ DEGLI INDIVIDUI E I DIRITTI DI CITTADINANZA IL TUTTO PROMUOVENDO L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE DEI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PIÙ FRAGILI E SVANTAGGIATE.

**COSTITUISCE VALORE PRIORITARIO LA DEMOCRAZIA PARTECIPATIVA E QUINDI LA PARTECIPAZIONE ATTIVA E**

DEMOCRATICA DEI SOCI ALLE SCELTE E ALLE DECISIONI DELLA SOCIETÀ.

CREDE IN UNA ECONOMIA DOVE L'UTILIZZO DEI CAPITALI E' DA CONSIDERARSI UN MEZZO, UNO STRUMENTO PER RAGGIUNGERE LE CODIZIONI SOCIO LAVORATIVE IN CUI PREVALE IL BENE COLLETTIVO.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## GOVERNANCE

La compagine sociale, riunita nell'Assemblea dei Soci, rappresenta – come in ogni cooperativa – l'organo sovrano a cui spetta l'ultima parola sulle principali scelte strategiche. L'Assemblea ha infatti il potere di approvare, modificare o respingere le proposte avanzate dal Consiglio di Amministrazione (CdA), nonché di esprimere valutazioni sull'operato dello stesso, garantendo così un sistema di governo partecipato, trasparente e coerente con i principi cooperativi.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci in data 25.09.2024 è attualmente composto da:

- Nicola Cocco, Presidente,
- Barbara Desogus, Vicepresidente,
- Nicoletta Cardia, Consigliere.

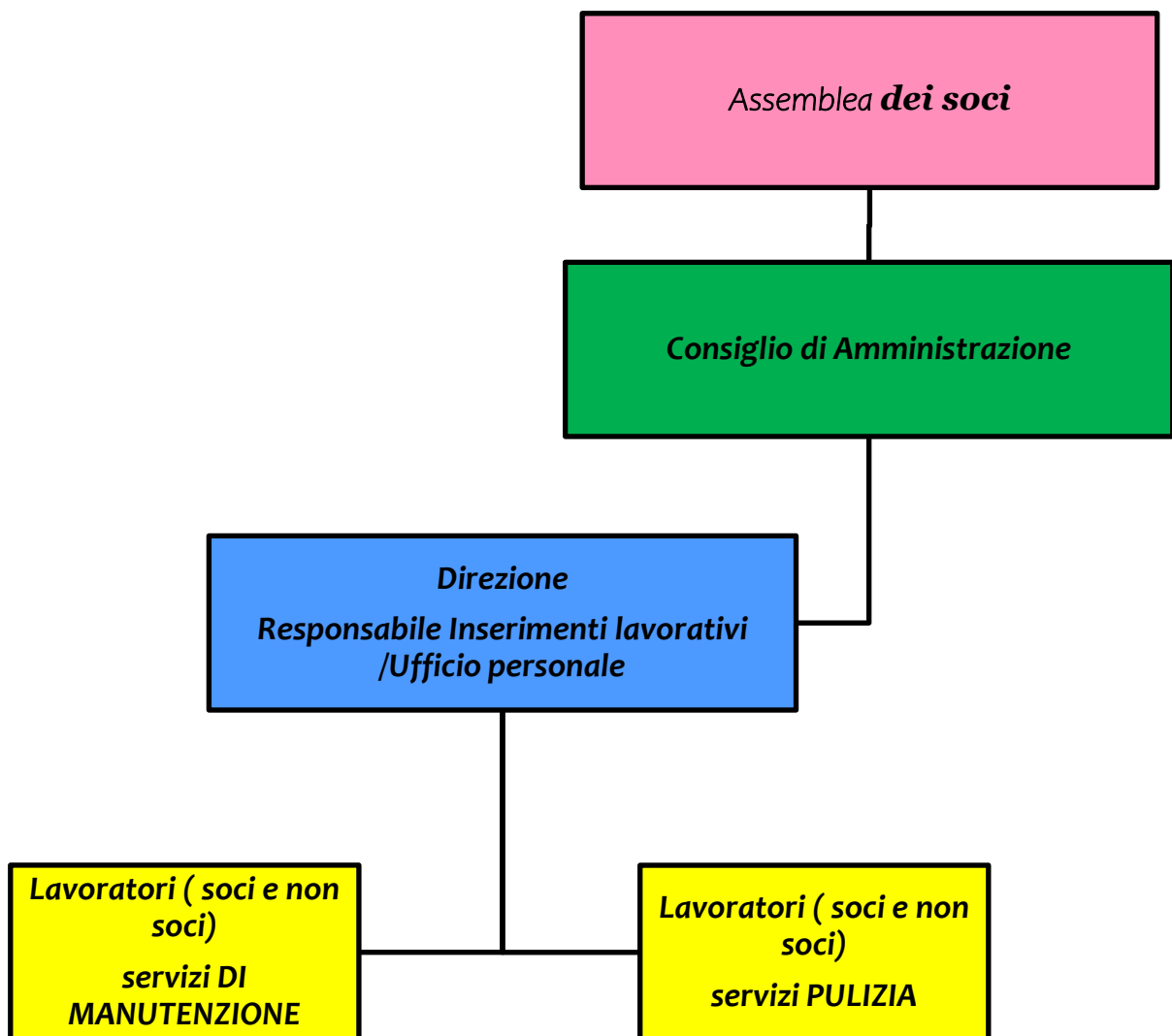
Il CdA dispone di tutti i poteri necessari per la gestione ordinaria della cooperativa, fatta eccezione per le materie che la normativa vigente e lo Statuto sociale riservano in modo esclusivo alla competenza dell'Assemblea. La durata del mandato del Consiglio è triennale, secondo quanto previsto dalle norme interne della cooperativa.

La funzione di Responsabile del Personale è attribuita al Legale Rappresentante della cooperativa, il quale cura l'organizzazione del lavoro, la selezione e l'inserimento del personale, con un'attenzione particolare ai soggetti svantaggiati. A questi ultimi viene dedicato un percorso mirato di valutazione e accompagnamento per individuare collocazioni e mansioni pienamente adeguate alle loro capacità, favorendo così un inserimento lavorativo efficace, sostenibile e rispettoso delle esigenze individuali.

CTRE è costituita nella forma giuridica di società a responsabilità limitata (s.r.l.) e, in base al quadro normativo di riferimento, non è soggetta all'obbligo di nomina di un organo di controllo. Tale struttura consente alla cooperativa di mantenere un modello organizzativo snello, pur garantendo una gestione amministrativa rigorosa e conforme alle disposizioni vigenti.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## ORGANIGRAMMA



# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## VITA ASSOCIATIVA

La Cooperativa realizza i propri obiettivi sociali attraverso il coinvolgimento diretto delle sue risorse più preziose: i soci e i soci lavoratori. Da sempre valorizza le proprie risorse umane e, grazie al contributo attivo dei soci, può mantenere una gestione dell'impresa improntata a responsabilità e partecipazione.

Ctre soc. coop. sociale considera il Socio una risorsa essenziale. La prima testimonianza di questa attenzione è rappresentata dall'approvazione del regolamento interno. Le politiche interne della Cooperativa mirano infatti a:

- rafforzare il legame con i soci;
- favorire il senso di appartenenza e di affezione verso la Cooperativa;
- incrementare la partecipazione alla vita associativa e alle assemblee.

Il rapporto associativo nasce formalmente con l'ammissione del nuovo socio, che avviene su richiesta dell'interessato e tramite delibera del Consiglio di Amministrazione. Oltre alle assemblee dei soci previste ogni anno, la Cooperativa organizza anche incontri informali per approfondire temi di interesse comune. Ciò è possibile grazie alle dimensioni contenute di Ctre, che facilitano momenti frequenti di condivisione, dialogo e confronto tra i soci.

## I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

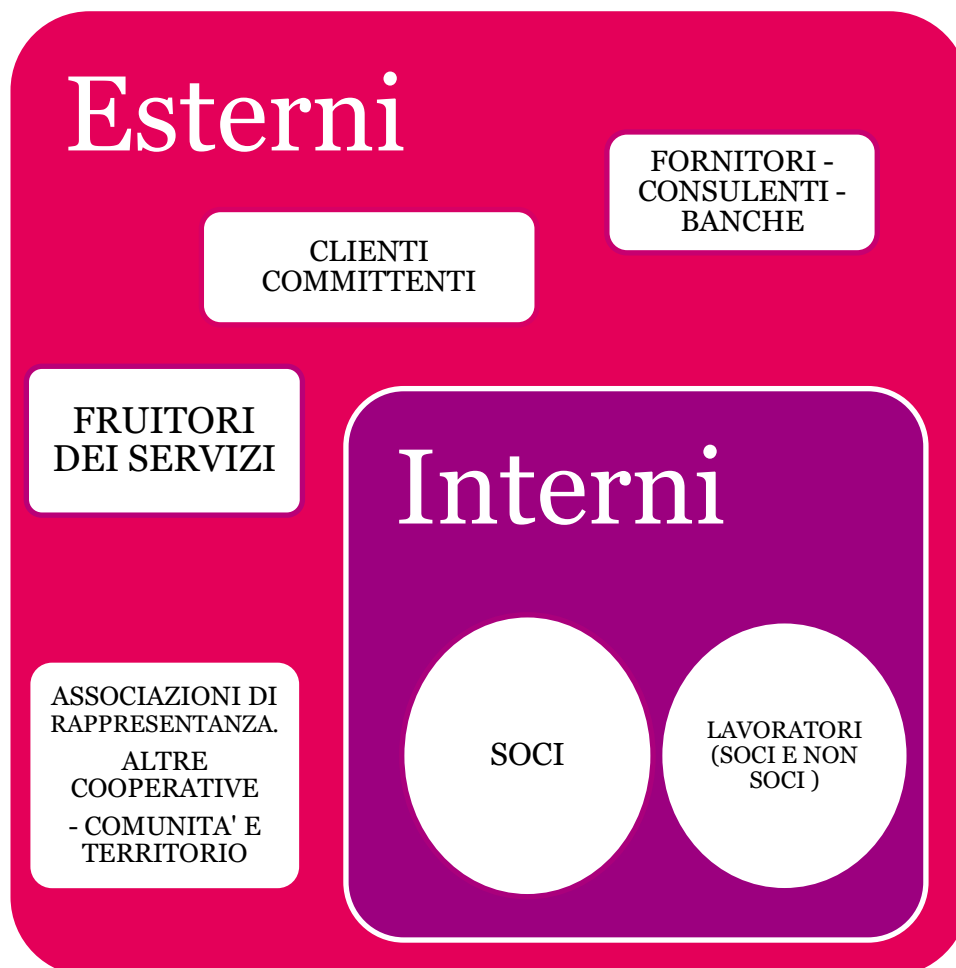
I portatori di interesse di Ctre coop. sociale possono essere classificati in interni ed esterni.

<b>Stakeholder interni</b>	Sono considerati <b>stakeholder interni</b> tutti coloro che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della Cooperativa e che, a loro volta, influenzano o sono influenzati dalle sue attività. Tra questi si distinguono: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>I soci</b>, siano essi lavoratori o non lavoratori, che partecipano attivamente alle assemblee e contribuiscono alla vita associativa;</li><li>• <b>I lavoratori</b>, con i quali la Cooperativa mantiene un rapporto stretto e basato sul dialogo. Ctre li tiene costantemente informati tramite avvisi e comunicazioni, fornendo loro gli strumenti necessari per operare al meglio. La</li></ul>
----------------------------	---

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

	<p>Cooperativa riconosce nelle risorse umane un elemento centrale per il proprio successo.</p>
<p><b>Stakeholder Esterni</b></p>	<p>Si considerano <b>stakeholder esterni</b> tutti coloro che, pur non facendo parte direttamente della Cooperativa, sono in qualche modo collegati o influenzati dalle sue attività. Tra questi rientrano:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Clienti e committenti</b>, ossia i destinatari dei servizi erogati. I rapporti con loro sono consolidati nel tempo e caratterizzati da fiducia reciproca. La Cooperativa si relaziona con i clienti con rispetto e trasparenza, valorizzando anche l'aspetto sociale della propria attività.</li><li>• <b>Istituti bancari</b>, a cui la Cooperativa si rivolge per finanziare le operazioni quotidiane e gli investimenti futuri.</li><li>• <b>Associazioni di rappresentanza e altre cooperative</b>. Ctre è membro di Legacoop Sardegna, territoriale di Cagliari, e ne condivide principi, valori e linee guida.</li><li>• <b>Consulenti professionali</b>, che supportano la Cooperativa nella gestione contabile, nella elaborazione delle buste paga e negli adempimenti civilistici e fiscali.</li><li>• <b>Comunità e territorio</b>, beneficiari indiretti dell'attività della Cooperativa, che contribuisce alla creazione di servizi e opportunità di lavoro, influenzando positivamente l'intero contesto locale</li></ul>

*Mappa*



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il socio della cooperativa partecipa attivamente alla vita della cooperativa determinandone le decisioni inerenti la gestione e lo sviluppo. Il vantaggio di essere socio della cooperativa Ctre è misurabile:

**Sotto il profilo gestionale** perché i soci partecipano attivamente sulla base di principi democratici ai processi decisionali

**Sotto il profilo organizzativo** perché i soci partecipano a determinare gli obiettivi e nel monitorarne il raggiungimento

**Sotto il profilo delle ricadute Occupazionali** perché prioritariamente la cooperativa nasce per dare lavoro ai soci

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2024

NUMERO SOCI ORDINARI	9
NUMERO SOCI LAVORATORI	7
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	3
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	0
NUMERO SOCI MASCHI	2
NUMERO SOCI FEMMINE	7
SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	1
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	5
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	3
NUMERO SOCI CON LAUREA	1
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	3
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	5

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 11, di cui 7 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	1	6	1	1	4	0	7
LAVORATORE NON	1	3	2	0	2	1	2

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

SOCIO							
TIROCINANTI	0						0
VOLONTARI	0						0
COLLABORATORI	0						0
LAVORATORI AUTONOMI	0						

### POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

Da sempre la Ctre soc. coop. sociale si impegna verso la tutela e il miglioramento della salute e sicurezza delle persone nei suoi luoghi di lavoro. Obiettivo è quello di mantenere aggiornata la consapevolezza e la cultura aziendale in chiave di salute e sicurezza all'interno dell'organizzazione aziendale.

Tutti i dipendenti ricevono i DPI ed esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale.

Tutti i dipendenti e i collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni. Obiettivo della cooperativa è perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. I rapporti di lavoro dipendente sono regolamentati dal CCNL delle Cooperative Sociali. La Cooperativa si impegna a:

- coinvolgere e motivare il personale (soci e dipendenti) nella realizzazione degli obiettivi, diffondendo la consapevolezza del ruolo sociale della cooperazione nell'ambito dei servizi offerti alla collettività;
- assicurare il rispetto dei requisiti contrattuali, dei regolamenti di settore e della legge
- prevenire l'inquinamento, ridurre gli eventuali impatti ambientali negativi della propria attività e intraprendere un percorso di sensibilizzazione in questa direzione verso i lavoratori della Cooperativa attraverso azioni di sensibilizzazione;
- promuovere l'inserimento lavorativo di persone "svantaggiate" finalizzato al recupero sociale;

La Cooperativa segue una politica di valorizzazione del ruolo del socio e garantisce il rispetto delle pari opportunità.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Welfare aziendale

Nell'anno di rendicontazione non sono stati attuati piani welfare. Nonostante questo la cooperativa è comunque attenta alle esigenze dei lavoratori che cerca di assecondare ( quando possibile ai fini dell'organizzazione aziendale) per permettere la giusta conciliazione dei tempi vita - lavoro

Il Piano Formativo aziendale 2024 è stato finalizzato a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti. Tutti i lavoratori sono adeguatamente formati nel rispetto del D.Lgs 81 del 2008 e con i rispettivi corsi di formazione richiesti per la specifica qualifica professionale che rivestono.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 7417

Retribuzione annua lorda massima Euro 25945

Rapporto max/min 3.49%

Il capitale umano ( socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo.

Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

### RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024	5
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024	5
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	10
LAVORATORI PART TIME	6
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO	1333.54

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

CONTRATTUALE PIÙ BASSO	
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	1868.42

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2024	N. LAVORATORI ANNO 2023
Livello C2	1	1
Livello C1	2	2
Livello A1	7	7
Livello A2	1	1
.....		
.....		

La totalità dei lavoratori ha stabile dimora nel territorio interessato dal servizio e questo è un elemento che può essere analizzato con riferimento alla ricaduta dell'occupazione sul territorio oltre che con riferimento alle politiche della qualità del

lavoro. Questo aspetto va, infatti, analizzato anche secondo due ulteriori prospettive:

- 1) la vicinanza al luogo di lavoro migliora la qualità della vita del lavoratore (riduzione dello stress per la percorrenza del tragitto casa-lavoro; ottimizzazione dei tempi; possibilità di conciliare meglio la vita personale con il lavoro; risparmio sul budget personale e familiare)
- 2) rispetto dell'ambiente per effetto della riduzione degli spostamenti o delle ridotte distanze.

Quando possibile la cooperativa cerca di garantire al dipendente rapporti di lavoro caratterizzati da stabilità. Nei rapporti di lavoro si rispetta l'applicazione del CCNL di riferimento.

La cooperativa non effettua alcuna discriminazione legata al genere, alla condizione sociale e personale del singolo individuandone l'ambito dei rapporti di lavoro, garantendo le pari opportunità. Anche questo elemento si ritiene debba essere valutato quale elemento per analizzare l'impatto occupazionale che la cooperativa ha verso il territorio in cui opera.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	0
occupati svantaggiati soci FEMMINE	2
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	0
occupati svantaggiati NON soci FEMMINE	0
FINO A 40 ANNI	1
DA 41 A 60 ANNI	1
OLTRE 60 ANNI	0
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	0
SCUOLA MEDIA INFERIORE	2
SCUOLA ELEMENTARE	0
NESSUN TITOLO	0
NAZIONALITA' ITALIANA	2

## FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
0	0	2
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
0	0	0
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
0	0	0
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro
0	0	0

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n.5 e 45.45%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n. 5 e 45.45%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. 0 e 0 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time n. 1 e 9.09 %

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024) 5

Usciti nell'anno di rendicontazione ( tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2024) 5

Organico medio al 31/12/2024 11

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 1

### ***QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE***

La cooperativa è particolarmente attenta a garantire al proprio committente servizi di qualità e professionalizzati. Oltre al capitale umano, formato e competente nell'esecuzione del servizio, utilizza prodotti e attrezzature nuove e all'avanguardia che contribuiscono a far qualificare il servizio di qualità.

#### **Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017**

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo

2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n.106.

La cooperativa sociale Ctre è riconosciuta nel territorio come una piccola realtà capace di generare occasioni di lavoro per i propri soci e i lavoratori non soci, tre dei quali in condizioni di svantaggio. L'anno 2024 non ha visto per la cooperativa realizzarsi o programmare azioni diverse dall'attività caratteristica. La cooperativa si è in particolar modo concentrata a mantenere vivo il servizio, a svolgerlo nella maniera più sicura e scrupolosa per i soci, lavoratori e per i committenti.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta nei servizi di pulizia e utilizza prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti e applica politiche di riduzione degli sprechi. Predilige acquisti verdi quando possibile.

### **I DATI ECONOMICI E FINANZIARI - situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

Nel 2024 la Cooperativa ha proseguito il proprio percorso di consolidamento, mantenendo un equilibrio economico e finanziario che consente di guardare al futuro con serenità. Nonostante un contesto operativo caratterizzato da margini contenuti e da un'elevata incidenza dei costi del personale la gestione si è rivelata stabile e coerente con i valori cooperativi che guidano l'attività quotidiana.

#### ***Un risultato economico che conferma la solidità gestionale***

Il valore della produzione si mantiene su livelli sostanzialmente in linea con l'anno precedente, segno della continuità delle attività e della capacità della Cooperativa di rispondere ai bisogni del principale committente. La riduzione dei costi generali e di alcune componenti accessorie ha permesso di chiudere l'esercizio con un utile positivo. Questo risultato non rappresenta soltanto una voce di bilancio, ma testimonia la capacità della Cooperativa di sostenersi con le proprie risorse, garantendo equilibrio e responsabilità nella gestione delle attività.

#### ***Un patrimonio in crescita e orientato all'autofinanziamento***

Il patrimonio netto registra un incremento grazie all'utile conseguito e al conseguente incremento delle riserve, confermando una strategia orientata all'autofinanziamento e alla stabilità di lungo periodo. In una realtà cooperativa sociale, l'accrescimento del patrimonio assume un valore particolare: significa rafforzare la capacità dell'organizzazione di garantire servizi continui, posti di lavoro stabili e un radicamento duraturo nel territorio, oltre, ovviamente, al rispetto del principio di intergenerazionalità a cui la cooperativa si è sempre ispirata.

Le immobilizzazioni, limitate e adeguate alla dimensione della Cooperativa, mostrano un fisiologico decremento dovuto agli ammortamenti, senza evidenza di necessità di interventi straordinari.

#### ***Una gestione finanziaria prudente e accurata***

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

L'analisi della posizione finanziaria mette in evidenza un uso equilibrato delle risorse e una gestione attenta dei flussi di cassa. I debiti risultano ridotti in modo significativo e sono interamente a breve termine, senza esposizioni finanziarie di natura strutturale. Le disponibilità liquide aumentano, migliorando la capacità di far fronte agli impegni correnti e rafforzando la stabilità complessiva.

La riduzione dei crediti verso clienti mostra inoltre una migliorata capacità di incasso e una gestione più efficiente delle relazioni amministrative con il committente.

### *Una cooperativa solida, responsabile e orientata alla missione*

Nel suo insieme, il bilancio 2024 restituisce l'immagine di una Cooperativa solida, capace di mantenere equilibrio e rigore gestionale pur in un settore impegnativo e fortemente basato sul lavoro delle persone. La continuità dei risultati economici, l'assenza di criticità finanziarie e l'accrescimento delle riserve confermano un modello gestionale orientato alla responsabilità, alla sostenibilità e alla piena coerenza con lo scopo mutualistico.

La Cooperativa continua così a garantire valore sociale e stabilità occupazionale, rafforzando la propria presenza nel territorio e rinnovando l'impegno verso i soci, i lavoratori e la comunità.

INDICATORI ECONOMICI	2024
Incremento costo del lavoro rispetto al 2023	-6,21%
Ricavi rispetto al 2023	-6,70%
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	93,63%
Dipendenza da fonti pubbliche	0
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	69%
FATTURATO	264.000
ATTIVO PATRIMONIALE	256.420
PATRIMONIO PROPRIO	170.121
UTILE DI ESERCIZIO	5.463

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Valore della produzione

Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
230.492	247.738	229.708

### Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	0
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	230.451
RICAVI DA PERSONE FISICHE	0
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	0
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	0
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

### *Sintesi degli indicatori economici e mutualistici*

L'analisi degli indicatori economici conferma una gestione complessivamente equilibrata. Nel 2024 si registra una riduzione del costo del lavoro pari a circa il 6,2% rispetto al 2023, in linea con la diminuzione dei ricavi di circa il 6,7%. Questo andamento omogeneo tra dinamica dei ricavi e dei costi del personale evidenzia un adeguato presidio dei costi e un controllo attento della struttura operativa.

Il costo del lavoro rappresenta circa il 93,6% dei costi totali di produzione, dato che conferma la natura fortemente labour intensive della Cooperativa e la centralità delle persone nei processi di erogazione dei servizi. Tale configurazione è coerente con la missione sociale e con il modello di impresa cooperativa, in cui il lavoro costituisce il principale fattore produttivo.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La dipendenza da fonti pubbliche risulta nulla, in quanto i ricavi derivano integralmente da rapporti con l'unico committente privato, a conferma di una sostenibilità economica costruita su relazioni contrattuali di mercato.

Sotto il profilo mutualistico, l'indicatore relativo al rapporto tra costo del lavoro dei soci e costo del lavoro complessivo si attesta intorno al 69%, ampiamente superiore alla soglia minima richiesta. Ciò conferma il rispetto della mutualità prevalente e la coerenza dell'azione della Cooperativa con i principi cooperativi, valorizzando in modo significativo il lavoro dei soci all'interno dei processi produttivi.

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e	0

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	264.000
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modiffcazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: 264.000

Fatturato per territorio provinciale: 264.000

### *Obiettivi futuri*

Guardando ai prossimi esercizi, la Cooperativa intende proseguire nel percorso di consolidamento economico e organizzativo, con l'obiettivo di garantire continuità occupazionale, qualità del servizio e sostenibilità gestionale. Tra le priorità rientrano il rafforzamento delle competenze professionali del personale, l'ottimizzazione dei processi amministrativi e il mantenimento di un presidio attento sui costi operativi. Parallelamente, si prevede di consolidare il rapporto con il committente principale e valutare nuove opportunità di collaborazione nel territorio, in coerenza con la missione sociale e con i principi di mutualità che guidano l'azione della Cooperativa. L'obiettivo è continuare a costruire valore sociale, garantendo stabilità economica, affidabilità finanziaria e una crescita equilibrata nel medio periodo.

### BUONE PRATICHE

La cooperativa fonda la sua operatività quotidiana su principi di inclusione e non discriminazione, sia nei rapporti interni (tra soci e verso i lavoratori) che nelle pratiche aziendali.

#### **Personale e Lavoro**

**Selezione Equa:** Il processo di selezione del personale è basato esclusivamente sulle attitudini personali e le necessità aziendali, ripudiando qualsiasi fattore discriminante legato a condizioni personali, sociali o di genere.

**Stabilità e Crescita:** L'impresa sociale Ctre soc. coop. sociale coltiva solide relazioni con i propri dipendenti, garantendo contratti a tempo indeterminato e posizioni lavorative stabili, applicando rigorosamente il CCNL Cooperative Sociali.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

**Integrazione dei Soggetti Fragili:** L'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti a categorie fragili avviene in base alle loro caratteristiche personali e professionali, senza applicare elementi di discriminazione.

### **Sostenibilità e Ambiente**

La cooperativa ha adottato, e continua ad adottare, politiche attive volte alla sostenibilità, alla riduzione degli sprechi e all'attenzione per l'ambiente durante tutto l'anno di attività.

### **Impatto Sociale e Dialogo**

Destinatari Primari dell'Impatto: L'impatto sociale delle attività coinvolge in prima battuta soci e lavoratori della cooperativa.

### **Gestione del Dialogo:**

Le questioni relative alle condizioni di lavoro (come la conciliazione tra vita e lavoro) sono gestite attraverso il dialogo con il responsabile del personale.

Per tutti gli altri argomenti, il confronto avviene nell'Assemblea dei Soci e in modo informale durante le riunioni e gli incontri legati all'attività lavorativa.

**Rapporti Esterni:** Attualmente, il rapporto con clienti, committenti, consulenti e fornitori è unidirezionale.

### **Obiettivi Futuri**

Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio, rientra il miglioramento continuo di tutte queste pratiche.

## ***OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE***

Tra gli stakeholder interni una parte della compagine sociale ha partecipato attivamente alla stesura del bilancio sociale. Chi non ha partecipato materialmente alla scrittura e elaborazione ne ha potuto prendere visione e conoscenza al momento della sua approvazione. Infatti, il bilancio sociale è stato condiviso e approvato dall'assemblea dei soci. Per il coinvolgimento degli altri portatori di interesse che non hanno partecipato direttamente alla stesura del documento, lo stesso sarà messo a disposizione nei locali aziendali e sarà inoltre come per legge depositato nel registro delle imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano unitamente al bilancio civilistico e pubblicato sul sito internet (non possedendo la cooperativa un sito di sua proprietà si avvarrà di quello dell'associazione di rappresentanza [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it))

Il presidente  
F.to Nicola Cocco