

BILANCIO SOCIALE 2024

**Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs
n. 117/2017**

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate negli anni precedenti, anche per l'esercizio 2024 la Cooperativa Sociale Top Sardegna Service ha redatto il proprio Bilancio Sociale. Attraverso questo documento, la Cooperativa intende:

- rendicontare in modo trasparente le attività svolte, condividendole con tutti i portatori di interesse;
- valutare, sia internamente sia esternamente, i risultati raggiunti, individuando possibili aree di miglioramento sotto il profilo gestionale, organizzativo, sociale e ambientale;
- analizzare gli obiettivi perseguiti nel corso dell'anno e i risultati conseguiti;
- definire nuovi obiettivi di crescita e sviluppo per il futuro;
- affiancare alla rendicontazione economica quella sociale, elemento fondamentale per una cooperativa sociale di tipo B;
- esplicitare i valori e i principi che guidano quotidianamente l'azione della Cooperativa;
- adempiere all'obbligo normativo previsto dal legislatore in materia di rendicontazione sociale.

Il Bilancio Sociale rappresenta, pertanto, uno strumento di trasparenza, gestione, controllo e pianificazione, capace di evidenziare e attestare il profilo etico e sociale della Top Sardegna Service.

La redazione del documento è stata curata da un gruppo di lavoro interno, che ha operato nel rispetto degli elementi obbligatori previsti dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, organizzando i contenuti per aree tematiche. Nel rispetto della continuità con le edizioni precedenti e con l'obiettivo di garantire una lettura chiara e accessibile a tutti gli stakeholder, la Cooperativa ha scelto di partire dai contenuti già elaborati negli anni passati, aggiornandoli e integrandoli alla luce degli eventi e delle attività realizzate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie, cari soci, collaboratori, partner e portatori di interesse,

anche per l'anno 2024 la Top Sardegna Service Società Cooperativa Sociale presenta il proprio Bilancio Sociale, confermando la volontà di rendere conto con trasparenza del lavoro svolto, delle difficoltà affrontate e del valore sociale generato dalla nostra attività.

L'anno appena concluso, rappresenta per la Cooperativa uno dei periodi più difficili dalla sua fondazione. Dopo diversi esercizi già segnati da risultati economici negativi, il 2024 ha evidenziato un drastico peggioramento della situazione finanziaria, culminato in una perdita civilistica di entità tale da compromettere la continuità aziendale.

La ripresa che abbiamo sperato e a cui abbiamo aspirato nelle scorse annualità, non è avvenuta. Non vi sono più i presupposti di carattere economico e sociale per proseguire con il progetto di impresa. La pesante riduzione delle commesse nei servizi di trasporto conto terzi, ha imposto un doloroso ridimensionamento del personale e una revisione complessiva dell'assetto organizzativo. Nonostante l'impegno e la dedizione dei soci e dei lavoratori, la situazione attuale ci porta ad ipotizzare che nel prossimo anno ci troveremo costretti a cessare definitivamente le attività. Anche alla luce del fatto che non siamo riusciti a portare avanti lo scopo mutualistico di inclusione lavorativa ragione per cui la cooperativa è stata fondata.

In questo scenario poco confortante e con previsioni di chiusura delle attività mi sento comunque di ringraziare tutti coloro che, con impegno e senso di responsabilità, hanno cercato di risanare la cooperativa sociale.

Valentino Setti

NOTA METODOLOGICA

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'esercizio sociale 2024.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha seguito un percorso analogo a quello adottato nelle precedenti annualità e si è articolato nelle seguenti fasi:

- Costituzione del gruppo di lavoro: individuazione del team incaricato della redazione del bilancio sociale, composto dall'organo amministrativo della cooperativa.
- Raccolta e analisi dei dati: raccolta delle azioni di valutazione e rendicontazione già realizzate negli esercizi precedenti e loro confronto con le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro per il bilancio sociale relativo all'anno 2024. In questa fase, per gli aspetti di natura più tecnica, si è fatto ricorso al supporto dei consulenti contabile e del lavoro, che hanno fornito i dati e le informazioni necessarie.
- Coinvolgimento degli organi sociali: discussione e approvazione della bozza di bilancio sociale da parte dell'organo amministrativo, con successiva presentazione all'assemblea dei soci per la relativa approvazione, secondo le modalità e i termini previsti dalla normativa vigente, in concomitanza con l'approvazione del bilancio di esercizio civilistico.
- Diffusione e deposito: deposito del bilancio sociale presso la Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, come previsto dalla legge, e diffusione dello stesso a tutti i portatori di interesse. La diffusione è avvenuta attraverso la disponibilità di copie presso le sedi della cooperativa e mediante pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza di riferimento www.legacoopcagliari.it, in considerazione del fatto che la cooperativa non dispone di un proprio sito web.

La redazione del presente Bilancio Sociale è avvenuta nel rispetto dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e delle Linee Guida adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019.

IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

| | |
|-----------------------|--|
| RAGIONE SOCIALE | TOP SARDEGNA SERVICE società cooperativa sociale |
| PARTITA IVA | 03856320928 |
| NUMERO REA | CA302281 |
| FORMA GIURIDICA | COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017 |
| INDIRIZZO SEDE LEGALE | Via Nerci 2/a Elmas (ca) 09030 |

| | |
|--|--|
| ANNO DI COSTITUZIONE | 2019 |
| ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017 | p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 |
| PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO B | <p>La cooperativa sociale Top Sardegna Service nel perseguire il proprio scopo senza fini di lucro e ispirandosi ai principi della mutualità, svolge un ruolo significativo nella promozione della persona umana e nell'incremento dell'interazione sociale e lavorativa all'interno della comunità. Le attività specifiche che essa si propone di realizzare includono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • trasporto di prodotti alimentari conto terzi (carni) • commercio al dettaglio di carni e prodotti a base di carne, insaccati freschi, salumi stagionali, cibi pronti a cuocere e cotti. Queste ultime attività sono svolte nelle due unità locali di Cagliari e Monserrato, dove viene esercitata l'attività di macelleria. <p>La cooperativa lavora esclusivamente con commesse di carattere privato per l'autotrasporto conto terzi e vendita al dettaglio per la macelleria.</p> |
| VALORI E PRINCIPI | <p>L' impegno di Top Sardegna Service è di lavorare per la crescita di una comunità solidale e partecipata, capace di valorizzare le diversità e rispondere ai nuovi bisogni, sempre tesi verso un mondo senza disuguaglianze e pari opportunità.</p> <p>Nonostante le difficoltà degli ultimi tempi, la cooperativa, i suoi soci e i lavoratori vogliono nel loro piccolo contribuire alla costruzione di una società e una economia fondata dei valori dell'uguaglianza, delle pari opportunità, della libertà d'impresa. Il riconoscimento reciproco delle differenze come valore, la convivenza e la solidarietà sociale, la sostenibilità economica ed ambientale, l'etica delle relazioni e della cura ed è per questo che promuove la responsabilità degli individui ed il protagonismo delle comunità</p> |

| | |
|--------------|---|
| | attraverso la partecipazione e la cooperazione |
| ATECORI 2007 | Codice: 47.22 - commercio al dettaglio di carni e di prodotti a base di carne 52.29.22 - servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci |
| PEC | topsardegnaervice@legalmail.it |

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

Top Sardegna Service è una cooperativa sociale di tipo B nata con atto del 21/06/2019 ad iniziativa di tre soci con lo scopo di creare occasioni di lavoro in favore di soggetti appartenenti alle c.d. categorie svantaggiate di cui alla L. 381/1991. In data 03/12/2019 ha visto rinnovate le cariche sociali con la nomina di un nuovo Presidente del CDA. In data 11/12/2019 ha avviato l'attività di trasporto alimentare conto terzi mentre nell'anno 2020 la cooperativa ha deciso, per implementare le occasioni di lavoro, di diversificare le attività sviluppando anche il commercio al dettaglio di carni, salumi e prodotti a base di carne (macellerie) attraverso l'apertura di due punti vendita. Precisamente in data 14/04/2020 è stato aperto il punto vendita nella città di Cagliari alla Via Molise 16/a e in data 16/06/2020 è stato aperto il punto vendita di Monserrato in Via San Gavino Monreale 27.

FOCUS SULL'ANNO 2024 -

L'anno 2024 oggetto della presente rendicontazione ha visto proseguire le attività ma non può non evidenziarsi che l'anno in oggetto ha visto avanzare quella difficile e grave situazione già rappresentata nel documento dello scorso anno. L'anno in corso ha evidenziato il venir meno di tutti i presupposti che avevano portato alla costituzione della cooperativa sociale. Il venir meno delle commesse di commercio delle carni conto terzi ha fortemente compromesso l'attività della cooperativa che ha visto rimanere in piedi solo l'attività svolta presso i due punti vendita (macelleria di Cagliari e di Monserrato) che senza dubbio non permettono di raggiungere l'equilibrio economico della cooperativa ne permettono il perseguimento di quelle azioni di carattere sociale che avevano creato il presupposto di impresa sociale. Il fatturato è calato drasticamente, non vi sono inserimenti lavorativi di persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 4 L.381/1991.

L'anno si chiude con la presa di coscienza da parte dei soci e degli amministratori di dover procedere con la chiusura delle attività.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il contesto territoriale di riferimento dove opera la cooperativa è rappresentato dalla città di Cagliari, dall'area della provincia di Cagliari e del territorio del Sud Sardegna in generale, quest'ultimo principalmente interessato dall'attività di trasporto e dalla presenza delle due macellerie ubicate proprio nei comuni di Cagliari e Monserrato.

La crisi del comparto delle carni (bovine, suine e avicole) è un fenomeno complesso che negli ultimi anni ha avuto cause economiche, sociali, ambientali e geopolitiche che di riflesso hanno toccato anche la cooperativa. A mettere in crisi il comparto sono stati infatti i seguenti fattori:

✓ **Aumento dei costi di produzione**

Mangimi e foraggi: i prezzi di mais, soia e grano sono cresciuti fortemente dopo la guerra in Ucraina e le ondate di siccità in Europa e Sud America.

Energia: l'aumento dei costi di elettricità e carburanti ha inciso su allevamenti e trasporti.

Acqua e benessere animale: nuove normative ambientali e sul benessere animale in UE hanno aumentato i costi di adeguamento.

✓ **Calo dei consumi interni**

In sempre più paesi i consumatori riducono il consumo di carne per motivi: salutistici ambientali etici

✓ **Mercati instabili**

Le vendite di carne sono calate del 10-15%. Cresce invece il consumo di carne bianca e preparati leggeri, e aumentano i prodotti plant-based.

VALORI, PRINCIPI E FINALITÀ PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

Considerata la situazione di difficoltà che ha interessato la Top Sardegna Service soc. coop. sociale nell'anno 2024, la missione e l'obiettivo della cooperativa è diventato il risanamento della perdita di esercizio, il mantenimento delle commesse e soprattutto l'acquisizione di nuove commesse. La situazione di difficoltà ha portato all'impossibilità di sviluppare quelle finalità proprie della cooperazione sociale di tipo B

GOVERNANCE

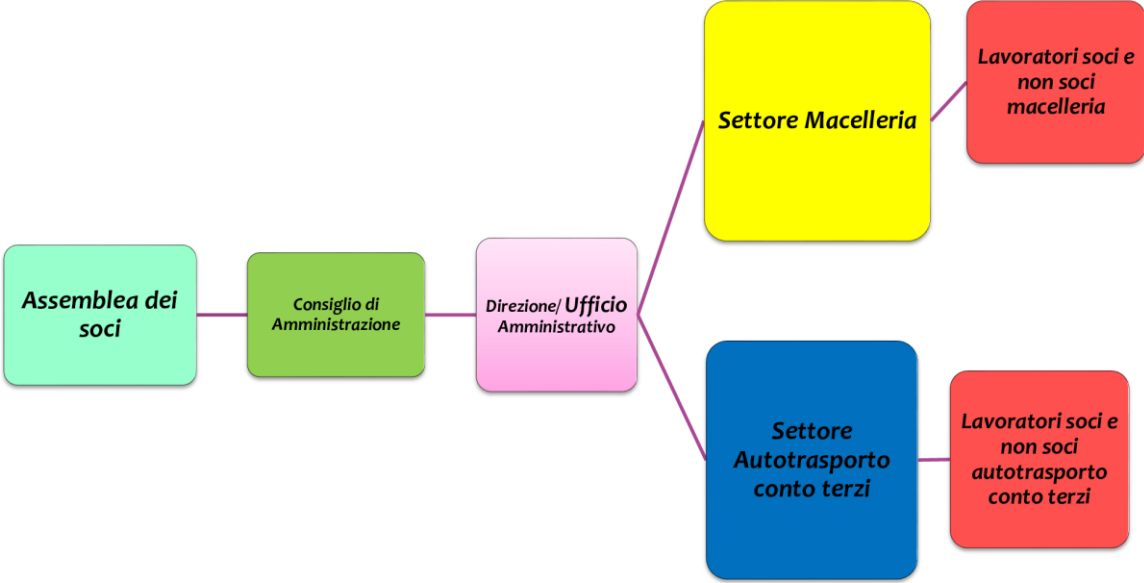
La cooperativa sociale Top Sardegna Service adotta il modello S.r.l.

Il sistema di governo della cooperativa si articola come segue.

| | |
|---|--|
| <p>Assemblea dei soci</p> | <p>Organo sovrano della cooperativa e quindi l'organo guida che delinea la vision, la mission, e gli orientamenti strategici dell'organizzazione. Alla sua volontà devono rispondere tutti gli altri organismi amministrativi e operativi. L'assemblea dei soci elegge il consiglio di amministrazione. Il Cda è stato nominato con atto del 2023 (verbale di assemblea dei soci dei 17.07.2023) che ha visto anche rinnovare la legale rappresentanza dell'ente. L' Assemblea, come per legge, si può riunire in sedute ordinarie e straordinarie e può essere convocata dal CdA ogni qual volta lo si ritenga utile per la gestione sociale. L'Assemblea Ordinaria è convocata almeno una volta all' anno per l'approvazione del Bilancio.</p> |
| <p>Il Consiglio di Amministrazione</p> | <p>E' attualmente costituito da tre componenti tra cui il Presidente ed il Vice Presidente.</p> <p>Il CdA rappresenta l'organo esecutivo e amministrativo della cooperativa, chiamato ad "eseguire" l'indirizzo e il mandato dell'assemblea dei soci, nel rispetto dello statuto, dei regolamenti e delle leggi. Il CDA resta in carica tre esercizi, come per legge, e si riunisce tendenzialmente ogni qualvolta ve ne sia necessità stante anche le piccole dimensioni della cooperativa.</p> <p>Nella cooperativa non è presente un organo di controllo (collegio sindacale o sindaco unico) in quanto non ne ricorrono i presupposti che ne determinano la nomina per legge. Al CdA competono tutte le scelte strategiche e l' amministrazione della Cooperativa. Il Cda delibera in merito alle ammissioni/recessi dei soci, relaziona in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico con particolare riferimento alla sussistenza dei requisiti di mutualità e assume le decisioni relative all'ambito economico. Le diverse attività</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>svolte dalla cooperativa ha reso necessaria la previsione di una struttura di direzione / segreteria operativa il cui ruolo è quello di uniformare ed organizzare i diversi comparti operativi</p> <p>Il cda risulta composto da tre membri per un periodo pari ad anni tre, nelle persone di</p> <p>Setti Valentino nato a Cagliari il 20/12/1970 e residente in Cagliari via Eleonora d'Arborea, 23/C codice fiscale STTVNT70T13B354K nel ruolo di Presidente del Consiglio d' Amministrazione</p> <p>Spano Paola nata a Cagliari il 11/01/1988 e residente in Cagliari via Eleonora d'Arborea, 23/C codice fiscale SPNPLA88A51B354R nel ruolo di Vice Presidente del Consiglio d'Amministrazione</p> <p>Manca Bruno nato a Cagliari il 08/10/1960 e residente in Cagliari via Mainas, 5 codice fiscale MNCBRN60R08B354S nel ruolo di Consigliere</p> |
|--|---|

ORGANIGRAMMA



VITA ASSOCIATIVA

Top Sardegna Service è una Cooperativa sociale di tipo B e l'assemblea dei soci è l'organo sovrano.

Essere socio significa condividere i valori identitari della cooperativa, nel rispetto del prossimo, del lavoro e nella cultura del mutuo aiuto. Essere socio riveste un potere effettivo ma esprime anche l'adesione a uno spirito di servizio che, soprattutto nella cooperazione, significa mettersi per primo a disposizione degli altri.

I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

I portatori di interesse della Top Sardegna Service soc. coop. sociale, sono rappresentati nella relativa mappa che li raggruppa in **stakeholder interni ed esterni**, in base al livello di coinvolgimento e di interesse rispetto alla cooperativa.

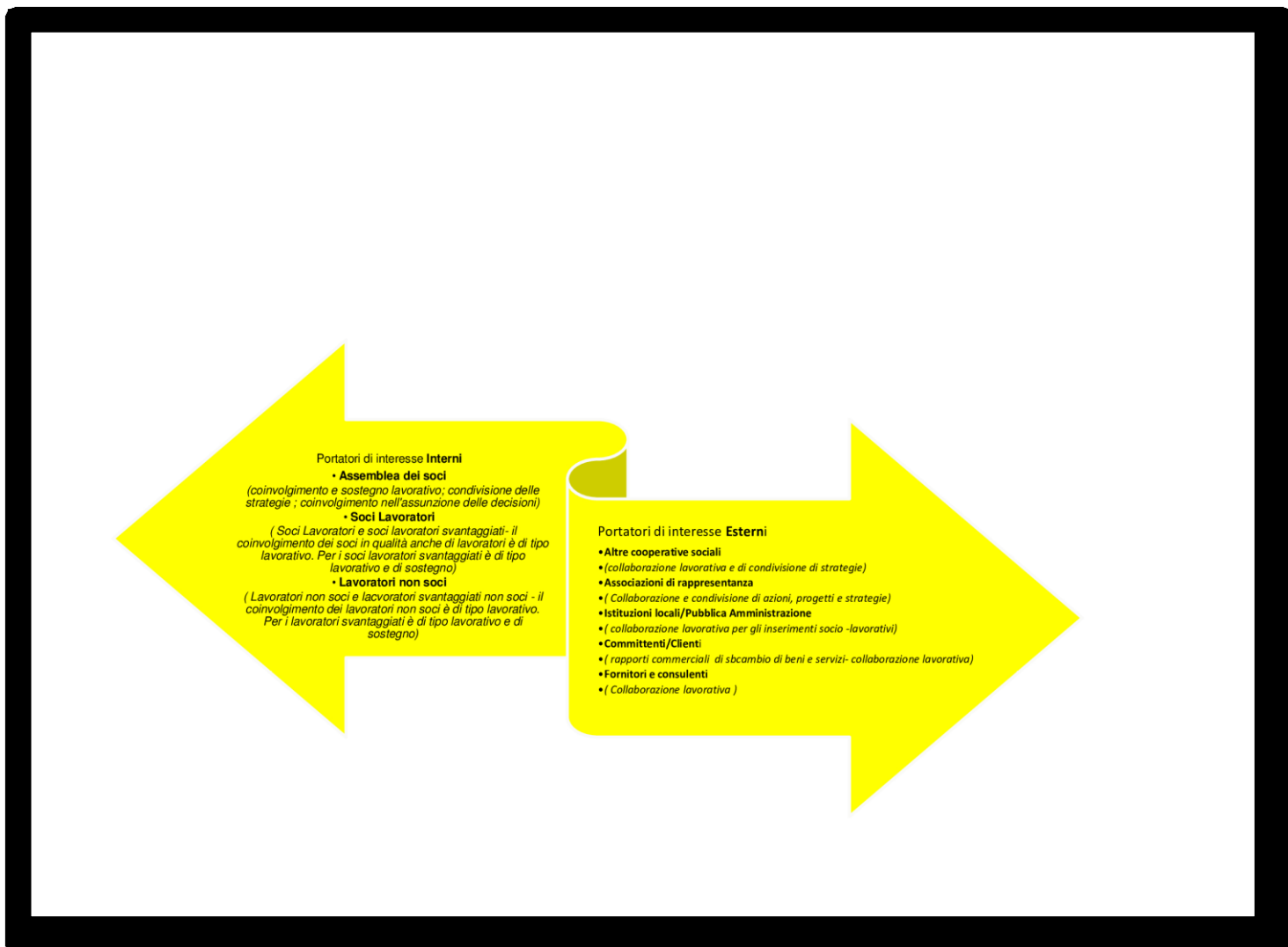
Gli stakeholder interni - Sono rappresentati dall'assemblea dei soci e quindi da tutti coloro che rivestendo la qualifica di socio (lavoratore / non lavoratore - svantaggiato/ non svantaggiato) partecipano attivamente alla vita e alle decisioni della cooperativa. I soci lavoratori sono tutte quelle persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile. I soci lavoratori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione unitamente ai soci non lavoratori, secondo il principio democratico su cui la cooperativa si fonda "una testa un voto". Pur essendo previsti dallo statuto, nella cooperativa non sono presenti soci volontari, qualificabili comunque come

quelle persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91. Sono stakeholder interni anche i lavoratori (compresi i lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/91).

Gli stakeholder esterni - Sono tutti coloro che sono indirettamente interessati all'agire della cooperativa e quindi i fornitori che intrattengono rapporti con l'ente fornendo servizi di approvvigionamento di merci e servizi; sono stakeholder esterni anche i clienti e committenti che intrattengono rapporti commerciali, di scambio/acquisto di beni e

servizi. Ancora è stata individuata tra i portatori di interesse esterni la Pubblica Amministrazione (servizi sociali dei comuni e Uffici U.E.P.E. con cui la cooperativa si candida a progettare gli inserimenti lavorativi. Sono portatori di interesse esterni anche la rete associativa, della quale la cooperativa fa parte e condivide i valori, quindi l'associazione di rappresentanza e le altre cooperative sociali e non sociali;

Sono stakeholder esterni anche i consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta della consulenza di studi professionali e di società di servizi. Sono portatori di interesse esterni le istituzioni locali per gli inserimenti socio lavorativi sebbene la cooperativa abbia una committenza esclusivamente privata e la collettività in generale considerato che l'ente cooperativo crea occasioni di lavoro e offre servizi nel territorio



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il socio svolge un ruolo fondamentale nella cooperativa sociale, il capitale umano è elemento fondamentale sul quale fondare la propria base di impresa e il perseguimento della mission. La cooperativa pone al centro dei suoi interessi i bisogni dei soci, la loro qualità di vita e la continuità del lavoro non solo in un'ottica di responsabilità, ma anche come soggetto che vive il clima aziendale, ne definisce l'orientamento e la qualità dei servizi offerti dalla cooperativa. Tra gli scopi della cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, vi è quello di ottenere per i soci opportunità di lavoro e continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La partecipazione del socio alla vita della cooperativa si esplica non solo attraverso i momenti istituzionali (assemblea dei soci) ma anche attraverso momenti di confronto (riunioni informali) che hanno lo scopo di informare e promuovere la partecipazione del socio ai processi decisionali. L'ammissione di nuovi soci non deve compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2024

Da verificare LUCA

| | |
|-----------------------------------|---|
| NUMERO SOCI ORDINARI | 3 |
| NUMERO SOCI LAVORATORI | 0 |
| NUMERO SOCI SVANTAGGIATI | 0 |
| NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE | 0 |
| NUMERO SOCI MASCHI | 2 |
| NUMERO SOCI FEMMINE | 1 |
| SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI | 1 |

| | |
|---|---|
| SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI | 2 |
| SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI | 0 |
| NUMERO SOCI CON LAUREA | 0 |
| NUMERO SOCI CON DIPLOMA | 1 |
| NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE | 2 |

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL "COMMERCIO E TERZIARIO" e "TRASPORTO E SPEDIZIONI MERCI"

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 6 di cui ZERO soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

| TIPOLOGIA | MASCHI | FEMMINE | UNDER 40 | LAUREATI | DIPLOMATI | CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO | CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO |
|----------------------|--------|---------|----------|----------|-----------|-------------------------------|---------------------------------|
| SOCIO LAVORATORE | | | | | | | |
| LAVORATORE NON SOCIO | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 6 |
| TIROCINANTI | | | | | | | |
| VOLONTARI | | | | | | | |
| COLLABORATORI | | | | | | | |
| LAVORATORI AUTONOMI | | | | | | | |

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

Quello in cui la cooperativa opera, può definirsi propriamente un settore ad alta intensità di capitale umano in quanto vede generato il suo valore aggiunto soprattutto grazie al fattore lavoro.

La cooperativa applica il CCNL "COMMERCIO E TERZIARIO/TRASPORTO E SPEDIZIONE MERCI".

A causa della crisi la cooperativa ha ridotto drasticamente la forza lavoro. Compresa l'occupazione in favore delle categorie di cui all'art. 4 Legge 381/1991.

Nelle relazioni lavorative la cooperativa ha sempre cercato di prestare attenzione all'impatto occupazionale che il suo operare genera soprattutto con riferimento alla qualità del lavoro e delle relazioni interne (tra lavoratori - tra lavoratori e cooperativa). Questo per quanto possibile rispetto al periodo di crisi che la cooperativa sta attualmente vivendo.

Welfare aziendale

Nell'anno di rendicontazione non sono stati attuati piani welfare.

Tutti i lavoratori sono adeguatamente formati nel rispetto del D.Lgs 81 del 2008 e con i rispettivi corsi di formazione richiesti per la specifica qualifica professionale che rivestono.

Retribuzione annua lorda minima euro 22.703,24 Commercio/Terziario ed euro 25.474,12

Trasporto e Spedizione Merci

Retribuzione annua lorda massima euro 24.062,50 Commercio/Terziario ed euro 25.523,12

Trasporto e Spedizione Merci

Rapporto max/min Commercio/Terziario 1,06 e Trasporto e Spedizione Merci 1,00

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

| | |
|---|------|
| N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024 | ZERO |
| N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024 | 1 |
| SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG | ZERO |
| CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO | 6 |

| | |
|---|--|
| LAVORATORI PART TIME | 7 |
| RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO | Commercio € 1.621,66 Trasporto € 1.819,58 |
| RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO | Commercio € 1.718,75 Trasporto € 1.823,08 |

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

| CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO | N. LAVORATORI ANNO 2024 | N. LAVORATORI ANNO 2023 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Livello 3° | ZERO | ZERO |
| Livello 4° | 3 | 4 |
| Livello 5° | 3 | 6 |
| Livello 6° | ZERO | ZERO |
| Livello G1 | 1 | 2 |

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

2024

| | |
|--|------|
| occupati svantaggiati soci MASCHI | ZERO |
| occupati svantaggiati soci FEMMINE | ZERO |
| occupati svantaggiati NON soci MASCHI | ZERO |
| occupati svantaggiati NON soci FEMMINE | ZERO |
| FINO A 40 ANNI | 1 |
| DA 41 A 60 ANNI | 4 |
| OLTRE 60 ANNI | 2 |
| | |
| SCUOLA MEDIA SUPERIORE | 2 |
| SCUOLA MEDIA INFERIORE | 3 |
| SCUOLA ELEMENTARE | -- |

| | |
|-----------------------|----|
| NESSUN TITOLO | -- |
| NAZIONALITA' ITALIANA | 5 |

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

| | | |
|---|---|---|
| Detenuti ed ex detenuti Tirocinio | Detenuti ed ex detenuti Contratto | Detenuti ed ex detenuti Altro |
| 0 | 0 | 0 |
| Disabili Fisici Tirocinio | Disabili Fisici Contratto | Disabili Fisici altro |
| 0 | 0 | |
| Disabili psichici e sensoriali Tirocinio | Disabili psichici e sensoriali Contratto | Disabili psichici e sensoriali altro |
| 0 | 0 | 0 |
| Minori Tirocinio | Minori Contratto | Minori altro |
| 0 | 0 | 0 |
| Pazienti psichiatrici Tirocinio | Pazienti psichiatrici Contratto | Pazienti psichiatrici altro |
| 0 | 0 | 0 |
| Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio | Tossicodipendenti /alcolisti Contratto | Tossicodipendenti /alcolisti altro |
| 0 | 0 | 0 |
| | | |

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n ZERO e ZERO %

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n. 6 e 100 %

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. ZERO e ZERO %

Dipendenti a tempo determinato e a part time n... n. 1 e 100 %

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024)

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2024 n. 1)

Organico medio al 31/12/2024 2,49

N. malattie professionali ZERO

N. infortuni professionali ZERO

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' - RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La cooperativa non intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Tutti i servizi sono erogati in favore di privati.

La cooperativa nell'esercizio della propria attività è attenta a ridurre e prevenire ogni forma di spreco.

E' particolarmente attenta ad attuare politiche volte al corretto conferimento dei rifiuti

L'anno 2024 non ha visto per la cooperativa realizzarsi o programmare azioni diverse dall'attività caratteristica. La cooperativa si è in particolar modo concentrata a mantenere vivo il servizio, a svolgerlo nella maniera più sicura e scrupolosa per i soci lavoratori e per i committenti.

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI -

La cooperativa chiude con un forte disavanzo dovuta all'incidenza dell'acquisto delle materie prime sul costo totale

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

| | |
|---|----------|
| INDICATORI ECONOMICI | 2024 |
| Incremento costo del lavoro rispetto al 2023 | 26812 |
| Ricavi rispetto al 2023 | 75%- |
| Incidenza del costo del lavoro sui costi totali | 94_% |
| Dipendenza da fonti pubbliche | 0 |
| Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro) | 0 |
| FATTURATO | 573.550 |
| ATTIVO PATRIMONIALE | 134.373 |
| PATRIMONIO PROPRIO | -378.298 |
| UTILE DI ESERCIZIO | -92.038 |

Valore della produzione

| Anno 2024 | Anno 2023 | Anno 2022 |
|-----------|-----------|-----------|
| 573.550 | 2.479.910 | 963.122 |

Composizione del valore della produzione

| Derivazione dei ricavi | Euro |
|---|---------|
| /RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE | 0 |
| RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE | 0 |
| RICAVI DA PERSONE FISICHE | 573.550 |
| RICAVI DA AZIENDE PROFIT | 0 |
| CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO | 0 |
| RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE | 0 |

| FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017 | Euro |
|--|------|
| a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 | 0 |

| | |
|--|---|
| novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod. | |
| b) interventi e prestazioni sanitarie; | 0 |
| c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; | 0 |
| d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; | 0 |
| e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi | 0 |
| f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, | 0 |
| g) formazione universitaria e post-universitaria; | 0 |
| h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale | 0 |
| i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; | 0 |
| j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223 | 0 |
| k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; | 0 |
| l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa | 0 |
| m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali | 0 |

| | |
|--|-------------|
| o da altri enti del Terzo settore; | |
| n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125 | 0 |
| o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile; | 0 |
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4; | 573.55 0 |
| q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; | 0 |
| r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti | 00 |
| s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni; | 0 |
| t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni | |
| u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche | 0 |
| v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata | 0 |

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: € 573.550

Fatturato per territorio Provincia Cagliari € 573.550

BUONE PRATICHE

L'anno oggetto di rendicontazione non ha purtroppo visto lo sviluppo di attività, progetti e iniziative di spiccata valenza sociale.

La cooperativa ha cercato di mantenere viva l'attività riorganizzando il lavoro e i servizi nell'ottica di preservare la società e il lavoro, almeno per i soci lavoratori.

Nell'esercizio della sua attività è sempre attenta ad operare in un'ottica di limitazione degli sprechi delle risorse e dell'energia.

Applica politiche volte a rispettare la parità di trattamento tra i soci senza applicare alcuna discriminazione

Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio si pone la chiusura delle attività.

La compagine sociale ha partecipato alla stesura del presente bilancio sociale, ciascuno per il pezzo e in base alle sue competenze.

I contenuti sono stati condivisi e saranno oggetto di approvazione nell'assemblea dei soci.

Verso l'esterno si darà pubblicità del bilancio sociale tramite : il deposito nel registro delle imprese della CCIAA DI CAGLIARI unitamente al bilancio di esercizio; la pubblicazione del documento sul sito dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it

Il presidente

F.to Valentino Setti