

## BILANCIO SOCIALE 2024

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n.  
117/2017



ECOPLUS società cooperativa sociale -  
Sede legale: Via Angioy 15 Interno 1 Sant'Antioco - 09017  
P.IVA 03660310925

## **INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE**

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate negli anni precedenti, anche per l'esercizio 2024 la Cooperativa Sociale Ecoplus ha redatto il proprio Bilancio Sociale.

Il periodo oggetto della rendicontazione è compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024. Attraverso questo documento, la Cooperativa intende informare i propri stakeholder sui risultati raggiunti, sugli effetti generati e sulle ricadute sociali prodotte nel corso dell'anno, in linea con i principi contenuti nelle Linee Guida di riferimento.

Per garantire coerenza e continuità rispetto agli anni passati, anche in questa edizione si è scelto di adottare gli stessi indicatori qualitativi e quantitativi utilizzati nei precedenti bilanci sociali. Ciò consente di monitorare con maggiore efficacia l'andamento delle attività e di valorizzare il percorso di crescita intrapreso.

Attraverso il presente documento, la Cooperativa intende:

- Valutare l'efficienza e l'efficacia della propria struttura organizzativa;
- Comunicare in modo chiaro e diretto le proprie capacità gestionali e operative agli stakeholder;
- Dimostrare la propria affidabilità nel mantenimento degli impegni assunti nei confronti dei diversi interlocutori con cui si relaziona;
- Raccontare il proprio operato come impresa sociale, andando oltre gli aspetti strettamente economici, patrimoniali e finanziari, già trattati nel Bilancio d'Esercizio, per mettere in luce anche i valori fondanti, le risposte ai bisogni del territorio e gli obiettivi strategici futuri;
- Valorizzare la dimensione sociale accanto a quella economica, offrendo massima trasparenza e una visione d'insieme accessibile a tutti: soci, lavoratori, volontari, beneficiari, partner, committenti e cittadini, siano essi fruitori diretti o indiretti dei servizi.

Il Bilancio Sociale vuole infine stimolare una riflessione sugli aspetti qualitativi delle azioni svolte dall'impresa sociale: non solo in termini di risultati ottenuti o meno, ma anche valutando gli impatti a breve, medio e lungo termine. L'obiettivo è cogliere il valore trasformativo delle attività realizzate e contribuire a una visione prospettica che guarda al futuro, nel segno del cambiamento e dell'evoluzione continua.

## **LETTERA DEL PRESIDENTE**

A tutti i Soci, i Lavoratori, i Partner e gli Amici della Cooperativa Sociale Ecoplus, con questa relazione desidero condividere alcune riflessioni sull'anno 2024, un periodo complesso che ha messo alla prova la nostra capacità di resistere, adattarci e continuare a perseguire la nostra missione sociale. L'anno appena trascorso è stato, purtroppo, caratterizzato da una significativa contrazione delle attività economiche della cooperativa. A partire dalla metà del 2024 abbiamo perso alcune importanti commesse pubbliche che, fino a quel momento, costituivano la quota principale del nostro fatturato e rappresentavano la base su cui abbiamo costruito la nostra presenza nel territorio. Questa perdita ha inevitabilmente inciso sul volume di lavoro e sulle entrate complessive, portando a un calo del fatturato rispetto agli anni precedenti.

Nonostante questa difficile congiuntura, la cooperativa non si è fermata. Con grande impegno da parte dei soci e dei lavoratori — in particolare di coloro che affrontano con noi percorsi di inserimento lavorativo — siamo riusciti a mantenere attive alcune commesse private e a garantire la continuità dei servizi essenziali. L'impegno, la flessibilità e il senso di appartenenza di tutti sono stati la forza che ci ha permesso di proseguire, pur in una situazione di forte incertezza. Il bilancio che oggi presento non è solo la fotografia di un anno difficile, ma anche la testimonianza di una comunità di persone che ha scelto di non arrendersi. La cooperativa ha continuato a garantire occupazione, inclusione e dignità del lavoro, anche a fronte di difficoltà economiche rilevanti. Abbiamo mantenuto gli inserimenti di messa alla prova per due persone che sono inserite in lavori di pubblica utilità per due ore la settimana. Non nascondiamo di guardare al futuro con profonda incertezza. Consapevoli che sarà necessario rinnovarsi. La sfida è grande e confidiamo anche in nuovi ingressi all'interno della cooperativa.

Desidero ringraziare tutti i soci, i lavoratori, i clienti e gli enti che, anche in questo periodo complesso, hanno continuato a credere nella nostra cooperativa e nel suo valore sociale.

Con stima e gratitudine,

Il presidente Francesco Maietta

#### **NOTA METODOLOGICA**

Il presente Bilancio Sociale è redatto a integrazione del Bilancio civilistico chiuso al 31 dicembre 2024, sulla base dei principali riferimenti normativi in materia, ovvero:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore), emanato ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, relativo all'adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019, contenente le Linee guida per la valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo Settore;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, che definisce la modulistica per il bilancio degli enti del Terzo Settore

La redazione del documento ha previsto il coinvolgimento attivo dei soci e dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale Ecoplus, con il supporto dei consulenti in ambito contabile e giuslavoristico per le sezioni di natura più tecnica. In coerenza con le precedenti edizioni del Bilancio Sociale, si è scelto di adottare le medesime metodologie di rendicontazione, al fine di assicurare continuità e confrontabilità dei dati nel tempo.

La diffusione del Bilancio Sociale avverrà tramite i seguenti canali:

- Approvazione formale da parte dell'Assemblea dei Soci;
- Distribuzione su richiesta agli stakeholder interessati, in formato digitale o cartaceo;
- Deposito presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- Pubblicazione sul sito ufficiale di Legacoop Cagliari, nella sezione dedicata ai bilanci sociali: [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it)

#### IDENTITÀ E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>RAGIONE SOCIALE</b>	Ecoplus società cooperativa sociale
<b>PARTITA IVA</b>	03660310925
<b>NUMERO REA</b>	CA 288106
<b>FORMA GIURIDICA</b>	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
<b>INDIRIZZO SEDE LEGALE</b>	Via Angioy n. 15 Sant'Antioco (SU)
<b>ANNO DI COSTITUZIONE</b>	2016
<b>ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017</b>	p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
<b>PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO B</b>	<p>Ecoplus è una cooperativa sociale di tipo B, e come tale persegue lo scopo mutualistico di creare occasioni di lavoro e di inclusione nei confronti di tutti quei soggetti che appartengono alle categorie più fragili. Opera conformemente al dettato della legge 381/91 e non ha scopo di lucro. Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. La cooperativa persegue tale finalità esercitando le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- servizi cimiteriali</li> <li>- attività non specializzata di lavori edili</li> <li>- costruzione strade autostrade autorimesse</li> <li>- assistenza bagnanti</li> <li>- servizi di pulizia</li> <li>- servizi di cura e manutenzione del verde e del paesaggio</li> </ul> <p>I servizi vengono svolti in favore di committenza pubblica e privata</p>

<p><b>VALORI E PRINCIPI</b></p>	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce.</p> <p>Questi sono: la <i>mutualità</i>, la <i>solidarietà</i>, la <i>democraticità</i>, la <i>responsabilità</i>, lo <i>spirito comunitario</i>, il <i>legame con il territorio</i> e l'<i>equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni</i>.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della <i>mutualità senza fini di speculazione privata</i> e <i>persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini</i>. Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni dei territori;</li> <li>✓ l'avvio di nuovi servizi e attività in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro;</li> <li>✓ occasioni interne di confronto e crescita personale e professionale.</li> </ul>
<p><b>ATECORI 2007</b></p>	<p>PREVALENTE</p> <p>81 .03 cura e manutenzione del paesaggio</p> <p>SECONDARIA</p> <p>42.11 costruzione strade autostrade e piste aeroportuali</p> <p>43.21.01 installazione impianti elettrici</p> <p>43.22.01 installazione impianti idraulici</p> <p>43.29.09 altri lavori installazione e costruzione</p> <p>43.39.1 attività non specializzata di lavori edili</p> <p>52.21.50 gestione parcheggi autorimesse</p> <p>82.99.99 altri servizi di sostegno alle imprese</p> <p>96.03 servizi pompe funebri e attività connesse</p> <p>96.09.09 altre attività di servizi per la persona</p>
<p><b>PEC</b></p>	<p>ecoplus.coop@legalmail.it</p>

### **BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA**

Ecoplus soc. coop. sociale è una cooperativa sociale di tipo B nata ad iniziativa di un gruppo di tre soci in data 31.03.2016 al fine di creare delle opportunità di lavoro e di socialità in favore delle persone appartenenti alle c.d. categorie più fragili di cui all'art. 4 Legge 381/1991. La sua mission viene portata avanti sin da subito attraverso una serie di servizi:

pulizia e disinfezione; piccoli lavori di manutenzione ; servizi di cura e manutenzione del paesaggio; servizi cimiteriali gestione parcheggi e pulizia spiagge. I committenti della cooperativa sono amministrazioni comunali e privati.

Per perseguire le finalità proprie della cooperative di tipo B, Ecoplus ha negli anni accolto tra i suoi dipendenti soggetti appartenenti alle c.d. categorie svantaggiate riconoscendo nel lavoro lo strumento utile per contribuire all'inclusione sociale delle persone più fragili.

### **FOCUS SULL'ANNO 2024**

Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa ha registrato un calo complessivo delle attività, principalmente riconducibile alla riduzione delle commesse di natura pubblica, che storicamente hanno rappresentato una parte rilevante del volume operativo ( Sant'Antioco, Carloforte e Teulada). In particolare, la diminuzione è stata determinata dalla mancata aggiudicazione di alcune gare d'appalto, non per ragioni legate alla qualità dei servizi offerti o alla capacità operativa della Cooperativa, bensì in applicazione del criterio di rotazione degli affidamenti previsto dalla normativa sugli appalti pubblici. Tale criterio, finalizzato a garantire l'alternanza tra gli operatori economici, ha comportato l'esclusione della Cooperativa da alcune procedure di gara alle quali, negli anni precedenti, aveva partecipato o risultava affidataria.

Questa situazione ha avuto un impatto diretto sul volume di lavoro disponibile, incidendo sia sull'organizzazione delle attività sia sulla pianificazione economica dell'anno. Nonostante ciò, la Cooperativa ha mantenuto elevati standard qualitativi nei servizi attivi, continuando a perseguire la propria missione di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, nel rispetto dei principi di sostenibilità economica e responsabilità sociale.

Nel corso del 2024 sono state avviate azioni di analisi e riposizionamento strategico, con l'obiettivo di diversificare le fonti di commessa, rafforzare la presenza nel mercato privato e prepararsi a nuove opportunità di affidamento future, in coerenza con i valori cooperativi e con il ruolo sociale della Cooperativa sul territorio.

### **CONTESTO DI RIFERIMENTO**

La cooperativa esercita la propria attività prevalentemente nel Sulcis Iglesiente. L'ex provincia di Carbonia Iglesias rappresenta il principale territorio in cui la cooperativa opera, un territorio che vive ormai da anni un periodo di forte crisi del suo sviluppo economico e sociale, come esito dell'aggravarsi della crisi del comparto industriale. Alcuni dati più di altri, fotografano la drammaticità della situazione: il numero dei lavoratori in mobilità e in cassa integrazione in deroga è cresciuto vertiginosamente negli ultimi anni, una vera tragedia sociale dovuta a una serie di cause congiunturali (mercato dei metalli, rapporto euro-dollaro ecc.), ma anche legate ai costi energetici ed alla rete di infrastrutture assolutamente inadeguata. Le conseguenze dell'assenza di lavoro dal punto di vista sociale sono evidenti: progressivo decremento del reddito pro capite, alti tassi di disoccupazione con particolare riferimento alle fasce deboli, alto tasso di dipendenza dagli ammortizzatori sociali e un sistema territoriale sempre meno appetibile conseguentemente colpito da preoccupanti fenomeni endogeni di spopolamento e invecchiamento della popolazione. A ciò si aggiunge il problema della bassa scolarizzazione e/o della carenza di professionalità specifiche in grado di rispondere alle esigenze di innovazione e di competitività del comparto produttivo. E' questo il contesto socio economico in cui la Cooperativa opera, fungendo nel suo ruolo di cooperativa sociale di tipo B da punto di riferimento nel territorio in cui interviene non solo con riferimento alla mission propria delle cooperative sociali di tipo B, ma anche come soggetto erogatore di servizi per un territorio che ormai da troppo tempo è in sofferenza. L'impresa sociale Ecoplus soc. coop. sociale nel suo agire è influenzata dalle richieste del mercato. Esegue l'attività sia verso il pubblico che verso il privato. Le decisioni assunte dalle

stazioni appaltanti in merito alle gare di appalto esercitano un'influenza significativa sull'operatività, sulla programmazione e sulle strategie della cooperativa sociale considerato che una parte rilevante del suo fatturato deriva da commesse pubbliche. In primo luogo, gli esiti delle procedure di gara incidono direttamente sul volume di attività. L'aggiudicazione consente la continuità operativa e la pianificazione delle risorse, mentre la mancata aggiudicazione può determinare una contrazione del lavoro disponibile, con effetti sulla gestione del personale, sugli investimenti e sull'equilibrio economico-finanziario. Le modalità di impostazione delle gare (criteri di partecipazione, requisiti tecnici ed economici, durata dei contratti, criteri di valutazione dell'offerta) orientano le scelte organizzative dell'impresa sociale, che è chiamata ad adeguare processi, strutture e competenze per rispondere alle richieste del bando. In questo contesto, anche l'applicazione del principio di rotazione degli affidamenti può limitare l'accesso alle gare per operatori già attivi sul territorio, influenzando le strategie di crescita e continuità. Le decisioni relative ai tempi di pubblicazione e di aggiudicazione delle gare incidono inoltre sulla capacità dell'impresa di programmare le attività nel medio periodo. Ritardi, proroghe o cambiamenti nelle procedure possono generare incertezza e rendere più complessa la pianificazione economica e occupazionale. In sintesi, le scelte operate nell'ambito delle gare di appalto non rappresentano solo un momento di selezione dei fornitori, ma costituiscono un fattore determinante che incide in modo strutturale sull'agire, sulle strategie e sulla sostenibilità complessiva dell'impresa privata.

### **VALORI, PRINCIPI E FINALITÀ PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA**

La Cooperativa Ecoplus, conforme al suo Statuto, si impegna a sostenere individui e persone in difficoltà, facilitando il loro inserimento nel mondo del lavoro. L'obiettivo primario è valorizzare la persona, promuovere la crescita individuale, favorire la socializzazione e garantire un'occupazione continua. Questo impegno mira a migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali dei suoi soci, rappresentando un forte impegno per il benessere e la stabilità delle persone coinvolte.

La Cooperativa si ispira a principi fondamentali del movimento cooperativo, tra cui mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità nei vari ruoli, spirito comunitario, legame col territorio e un rapporto bilanciato con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Nel rispetto della legge 381/91, si propone di:

- ✓ Promuovere il bene comune attraverso l'inserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione sociale e/o in condizione di svantaggio
- ✓ Contribuire ad aumentare la sensibilità della comunità locale sui temi della responsabilità sociale ed ambientale dei processi produttivi nonché delle attività economiche.
- ✓ Creare migliori occasioni di lavoro in favore dei soci.

La cooperativa, nel perseguimento della missione, per il proprio agire si ispira alle seguenti idee di fondo:

**VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**

GARANTIRE LA CONTINUITÀ E LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER SOCI E DIPENDENTI; VALORIZZARE LE COMPETENZE, LE POTENZIALITÀ E L'IMPEGNO, ASSICURANDO A TUTTI I LAVORATORI E LE LAVORATRICI PARI OPPORTUNITÀ

I PRINCIPI E I VALORI CHE ISPIRANO LA COOPERATIVA NASCONO DALLA **DIFESA DEI DIRITTI DELLE PERSONE E DALLA VOLONTÀ DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO DI POLITICHE SOCIALI NEL TERRITORIO SERVITO.**

**REALIZZARE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO DI TUTELA DELLA MATERNITÀ E DEI DIRITTI DEI LAVORATORI; LEGAME CON LA COMUNITÀ LOCALE:**

CONTRIBUIRE ALL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ATTRAVERSO SERVIZI DIRETTI A MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE, TUTELARE LA DIGNITÀ DEGLI INDIVIDUI E I DIRITTI DI CITTADINANZA IL TUTTO PROMUOVENDO L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE DEI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PIÙ FRAGILI E SVANTAGGIATE.

COSTITUISCE VALORE PRIORITARIO **LA DEMOCRAZIA PARTECIPATIVA** E QUINDI LA PARTECIPAZIONE ATTIVA E

DEMOCRATICA DEI SOCI ALLE SCELTE E ALLE DECISIONI DELLA SOCIETÀ.

CREDE IN UNA ECONOMIA DOVE L'UTILIZZO DEI CAPITALI E' DA CONSIDERARSI **UN MEZZO, UNO STRUMENTO** PER RAGGIUNGERE LE CONDIZIONI SOCIO LAVORATIVE IN CUI PREVALE IL BENE COLLETTIVO.

## **GOVERNANCE**

Come stabilito dallo Statuto gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dei soci dalla legge o dal presente statuto. Gli amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 238 1 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

**L'Assemblea dei soci** è l'organo sovrano della cooperativa, rappresenta l'insieme dei soci e detiene poteri decisionali significativi come l'approvazione del bilancio, la nomina del Consiglio di Amministrazione, la partecipazione alla gestione sociale, l'approvazione di regolamenti e convocazione in seduta straordinaria. Questo ruolo dell'Assemblea dei soci riflette l'importanza nei processi decisionali e nella governance della cooperativa e consente ai soci di avere un ruolo attivo nella gestione e nella direzione dell'organizzazione, sottolineando i principi cooperativi di partecipazione e aiuto reciproco.

**Il Consiglio di Amministrazione ( CdA )** è l'organo di governo della cooperativa, responsabile della direzione politica e della definizione degli obiettivi e programmi dell'organizzazione come la direzione politica (definizione delle linee guida generali per la gestione aziendale), la verifica dei risultati (per assicurarsi che siano in linea con la visione strategica della cooperativa), l'approvazione del bilancio (riconoscimento e accettazione da parte dei soci dei risultati finanziari della società). Il Consiglio di Amministrazione, insieme all'Assemblea dei soci, costituisce un sistema di governance che consente la partecipazione attiva dei membri nella gestione e nel controllo della cooperativa. La cooperazione tra questi organi è fondamentale per il buon funzionamento e la sostenibilità dell'organizzazione nel tempo.

## **ORGANIGRAMMA**



## VITA ASSOCIATIVA

L'approccio partecipativo e democratico della cooperativa Ecoplus è una scelta strategica che riflette i valori fondamentali delle cooperative. Questo tipo di modello organizzativo non solo promuove la democrazia interna, ma può anche portare a una maggiore coesione tra i membri e un impegno più profondo nella missione e negli obiettivi della cooperativa. Questo metodo consente ai soci:

- Coinvolgimento attivo dei soci;
- Voce nelle decisioni;
- Equità nei benefici;
- Trasparenza e comunicazione aperta;
- Partecipazione alle decisioni strategiche;
- Coesione e senso di comunità;
- Responsabilità sociale e ambientale.

L'approccio partecipativo e democratico che permette ai soci di essere coinvolti attivamente nelle decisioni aziendali e di influenzare le strategie è un elemento chiave per la gestione responsabile e sostenibile di una cooperativa e può essere un asset prezioso per il successo a lungo termine e promuovere una cultura organizzativa basata sulla responsabilità, sostenibilità e coinvolgimento dei membri.

## I PORTATORI DI INTERESSE

I portatori di interesse di Ecoplus soc. coop. . sociale possono essere classificati in portatori di primo, secondo e terzo livello

## Ecoplus Società Cooperativa Sociale

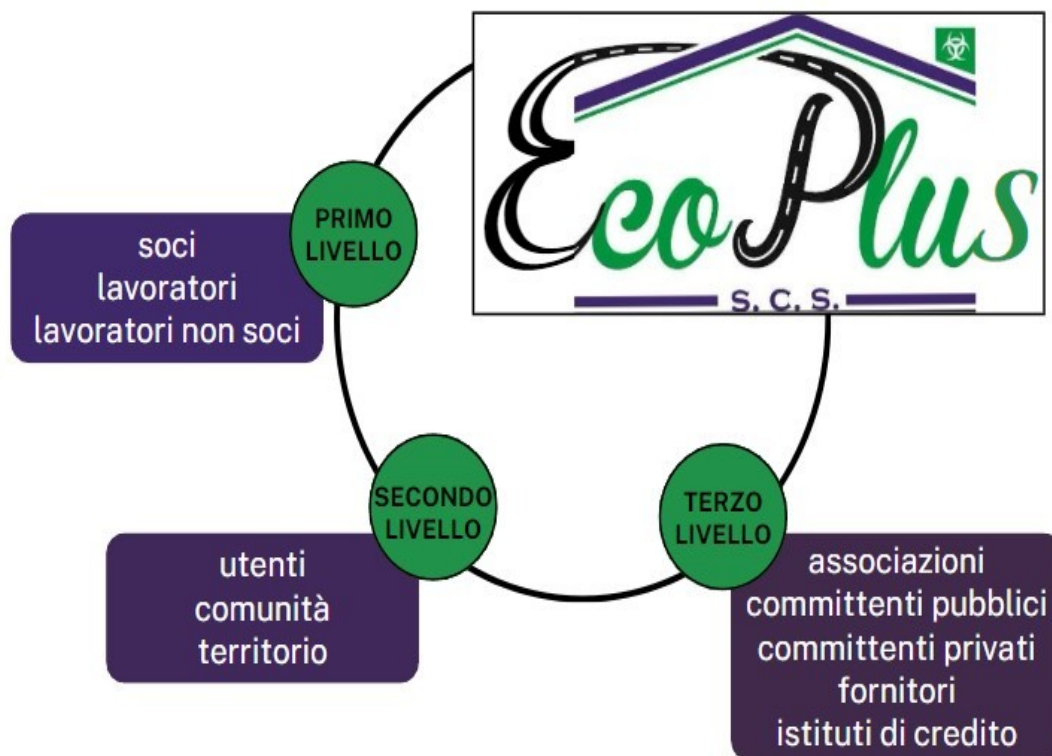
Con la redazione del Bilancio Sociale la cooperativa ha desiderato rispondere alla necessità di comunicare e confrontarsi con i propri stakeholders. Il loro coinvolgimento e l'ascolto dei loro interessi rappresenta l'occasione per comprendere se la strada intrapresa è quella giusta, se risponde alle necessità del territorio, quindi un'opportunità per implementare azioni di sviluppo e miglioramento. La cooperativa Ecoplus adotta un approccio stratificato nei confronti dei suoi stakeholders.

**Al Primo Livello**, rappresentato da Soci e Lavoratori, la cooperativa attribuisce un'importanza particolare nel coinvolgimento attivo e nel contributo dei propri membri, riconoscendoli come parte integrante del successo e dell'identità.

**Al Secondo Livello**, rappresentato da Utenti, Comunità, Territorio, la cooperativa riconosce la loro importanza e cerca di soddisfare i loro bisogni e interessi, e questo indica un impegno verso la responsabilità sociale e il benessere della comunità in cui opera.

**Al Terzo Livello**, rappresentato da Committenti Pubblici e Privati, la società instaura relazioni strette e collaborative con gli enti che affidano loro i servizi, si impegna a mantenere una stretta collaborazione con questi committenti considerandoli quasi come partner e a rispettare gli impegni presi nei contratti stipulati. Questa modalità considera tutti gli stakeholders coinvolti e mira a promuovere una gestione sostenibile e orientata al beneficio della comunità e del territorio in cui la cooperativa opera. L'approccio interdisciplinare considera tutti gli aspetti del sistema e mira a creare un mondo più equo e armonioso, in cui gli individui sono guidati verso decisioni più consapevoli, a vantaggio del benessere personale e collettivo.

## MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS



## IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il socio della cooperativa partecipa attivamente alla vita della cooperativa determinandone le decisioni inerenti la gestione e lo sviluppo. Il vantaggio di essere socio della cooperativa Ecoplus è misurabile:

- ✚ Sotto il profilo gestionale perché i soci partecipano attivamente sulla base di principi democratici ai processi decisionali
- ✚ Sotto il profilo organizzativo perché i soci partecipano a determinare gli obiettivi e nel monitorarne il raggiungimento
- ✚ Sotto il profilo delle ricadute Occupazionali perché prioritariamente la cooperativa nasce per dare lavoro ai soci

## FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2024

NUMERO SOCI ORDINARI	4
NUMERO SOCI LAVORATORI	0
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	3
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	0
NUMERO SOCI MASCHI	3
NUMERO SOCI FEMMINE	1

SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	1
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	3
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	0
NUMERO SOCI CON LAUREA	0
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	2
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	2

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 0 di cui 0 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORE NON SOCIO	10	2	3	0	7	9	1
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI							

### **POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE**

Da sempre Ecoplus Soc. Coop. Sociale pone particolare attenzione alla tutela e al miglioramento della salute e della sicurezza delle persone nei propri luoghi di lavoro. L'obiettivo è mantenere costantemente aggiornata la consapevolezza e la cultura aziendale in materia di salute e sicurezza all'interno dell'organizzazione.

Tutti i dipendenti ricevono i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e informazioni complete ed esaustive riguardanti:

- ✓ le caratteristiche delle mansioni e delle funzioni svolte;
- ✓ gli elementi normativi e retributivi;
- ✓ le normative vigenti e i comportamenti da adottare per la corretta gestione dei rischi connessi alla salute e alla sicurezza personale.

## Ecoplus Societa' Cooperativa Sociale

Dipendenti e collaboratori sono tenuti al rigoroso rispetto delle norme e degli obblighi previsti dalla normativa di riferimento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché all'osservanza di tutte le misure previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

La Cooperativa persegue costantemente l'obiettivo della stabilità occupazionale e del benessere lavorativo, ritenuti elementi fondamentali per mantenere elevati livelli di motivazione e coinvolgimento del personale. I rapporti di lavoro dipendente sono regolamentati dal CCNL delle Cooperative Sociali.

### **Welfare aziendale**

Nell'anno di rendicontazione non sono stati attuati piani welfare.

Retribuzione annua lorda minima Euro 16.992

Retribuzione annua lorda massima Euro 19.697

Rapporto max/min 115,92%

Il capitale umano ( socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo. Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

### **RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE**

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024	9
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024	10
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	1
LAVORATORI PART TIME	9
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	16.992
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	19.697

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2024	N. LAVORATORI ANNO 2023
Livello C1	3	3
Livello B1	2	2
Livello A1	2	2
Livello A2	3	
Livello D1		

La totalità dei lavoratori ha stabile dimora nel territorio interessato dal servizio e questo è un elemento che può essere analizzato con riferimento alla ricaduta dell'occupazione sul territorio oltre che con riferimento alle politiche della qualità del

lavoro. Questo aspetto va, infatti, analizzato anche secondo due ulteriori prospettive:

1) la vicinanza al luogo di lavoro migliora la qualità della vita del lavoratore (riduzione dello stress per la percorrenza del tragitto casa-lavoro; ottimizzazione dei tempi; possibilità di conciliare meglio la vita personale con il lavoro; risparmio sul budget personale e familiare)

2) rispetto dell'ambiente per effetto della riduzione degli spostamenti o delle ridotte distanze.

Quando possibile la cooperativa cerca di garantire al dipendente rapporti di lavoro caratterizzati da stabilità. Nei rapporti di lavoro si rispetta l'applicazione del CCNL di riferimento.

La cooperativa non effettua alcuna discriminazione legata al genere, alla condizione sociale e personale del singolo individuandone l'ambito dei rapporti di lavoro, garantendo le pari opportunità. Anche questo elemento si ritiene debba essere valutato quale elemento per analizzare l'impatto occupazionale che la cooperativa ha verso il territorio in cui opera.

#### OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	0
occupati svantaggiati soci FEMMINE	0
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	1
occupati svantaggiati NON soci FEMMINE	1
FINO A 40 ANNI	2
DA 41 A 60 ANNI	2
OLTRE 60 ANNI	8
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	7
SCUOLA MEDIA INFERIORE	3
SCUOLA ELEMENTARE	
NESSUN TITOLO	

**FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI**

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
0	2	0
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
0	0	0
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
0	0	0
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro
0	0	0

**valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI**

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n. 0 e .....%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n...1..... e 10%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n...2..... e ...20%

Dipendenti a tempo determinato e a part time n. 7..... e ...70.%

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024) ...9.....

Usciti nell'anno di rendicontazione ( tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2024) 10.....

Organico medio al 31/12/2024 2,36.

N. malattie professionali ...0.....

N. infortuni professionali ...0.....

**QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

La cooperativa è particolarmente attenta a garantire al proprio committente servizi di qualità e professionalizzati. Oltre al capitale umano, formato e competente nell'esecuzione del servizio, utilizza prodotti e attrezzature nuove e all'avanguardia che contribuiscono a far qualificare il servizio di qualità.

**Ricadute sull'occupazione territoriale**

Nel corso dell'anno di rendicontazione, il calo delle commesse pubbliche ha avuto ripercussioni non solo sull'andamento economico della Cooperativa, ma anche sul livello occupazionale. La riduzione delle attività

affidate ha infatti comportato una diminuzione del volume di lavoro disponibile, incidendo direttamente sulla capacità di mantenere invariata l'occupazione.

Per una cooperativa sociale, e in particolare per una cooperativa di tipo B, le commesse pubbliche rappresentano uno strumento fondamentale per garantire continuità lavorativa, stabilità occupazionale e percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate. La contrazione di tali opportunità ha reso più complessa la programmazione del personale e la sostenibilità dei rapporti di lavoro nel medio periodo.

La perdita occupazionale rappresenta un elemento di particolare rilevanza sociale, in quanto incide non solo sul reddito dei lavoratori coinvolti, ma anche sui percorsi di inclusione e autonomia delle persone svantaggiate, che costituiscono il cuore della missione cooperativa.

La Cooperativa ha pertanto avviato una fase di riflessione e pianificazione strategica, orientata alla diversificazione delle fonti di lavoro, al rafforzamento dei rapporti con il settore privato e alla ricerca di nuove opportunità, con l'obiettivo di recuperare livelli occupazionali adeguati e continuare a svolgere il proprio ruolo sociale sul territorio.

### **Rapporto con la collettività e la pubblica amministrazione**

La cooperativa instaura una partnership attiva con la Pubblica Amministrazione, in quanto si occupa della gestione di vari servizi tramite procedure di appalto o affidamento diretto.

*Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017*

*p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n.106.*

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta nei servizi all'uso di prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti e applica politiche di riduzione degli sprechi. Predilige acquisti verdi quando possibile. Nelle sue attività focalizzate sulla manutenzione stradale, giardinaggio, edifici e cimiteri, esercita un impatto sull'ambiente in diverse modalità. Alcuni comportamenti che ricevono particolare attenzione per la tutela ambientale includono:

- Adeguata gestione dei rifiuti con un'attenzione specifica al riciclo e al compostaggio;
- Controllo dell'utilizzo di sostanze chimiche;
- Implementazione di misure per l'efficienza energetica;
- Preservazione della biodiversità;
- Promozione dell'educazione ambientale;
- Adozione di pratiche per il risparmio idrico;
- Approccio alla manutenzione sostenibile degli edifici.

**I DATI ECONOMICI E FINANZIARI - situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

IL bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 evidenzia un risultato di esercizio positivo di euro 544,84.

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da una riduzione significativa dei ricavi rispetto all'esercizio

precedente dipesa dalla perdita di alcuni affidamenti con le pubbliche amministrazioni.

Nel corso del 2024 sono state avviate azioni di analisi e riposizionamento strategico, con l'obiettivo di diversificare le fonti di

commessa, rafforzare la presenza nel mercato privato e prepararsi a nuove opportunità di affidamento future, in coerenza con

i valori cooperativi e con il ruolo sociale della Cooperativa sul territorio.

INDICATORI ECONOMICI	2024
Incremento costo del lavoro rispetto al 2023	+ € 1.977
Ricavi rispetto al 2023	-67.733
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	0,42%
Dipendenza da fonti pubbliche	90%
Verifica mutualità prevalente applicata ( incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	0%
FATTURATO	88.206
ATTIVO PATRIMONIALE	232.540
PATRIMONIO PROPRIO	149,442
UTILE DI ESERCIZIO	545

**Valore della produzione**

Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
106.613	174.346	416.420

**Composizione del valore della produzione**

Derivazione dei ricavi	Euro
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	82.206
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	
RICAVI DA PERSONE FISICHE	
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	6.000
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod. e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	88.206
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: 88.206,00

Fatturato per territorio EURO 88.206,00

## **BUONE PRATICHE**

La cooperativa nel suo operare quotidiano, nel rapporto tra i soci, con e verso i lavoratori ripudia qualsiasi forma di discriminazione. La selezione dei lavoratori viene fatta esclusivamente tenendo conto delle attitudini personali e delle necessità aziendali non interferendo nella scelta alcun altro fattore legato alle condizioni personali, sociali o di genere della persona.

Gli inserimenti lavorativi vengono concordati e pianificati con i servizi Sociali del territorio.

L'impresa sociale coltiva il rapporto con propri dipendenti instaurando solide relazioni di crescita.

Nel rispetto dei propri dipendenti, applica pedissequamente il CCNL

Nello svolgimento delle sue attività la cooperativa adotta e ha adottato per tutto l'anno politiche di sostenibilità, di riduzione degli sprechi e attenzione all'ambiente.

Gli inserimenti lavorativi dei soggetti appartenenti alle categorie più fragili avvengono in ragione delle caratteristiche personali e professionali della persona, senza applicazione di altri elementi di discriminazione.

Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio rientra certamente il miglioramento di queste pratiche.

La cooperativa sociale si pone quale obiettivo anche la ricerca di nuove opportunità e occasioni di lavoro soprattutto attraverso il maggiore coinvolgimento di tutta la compagine sociale e l'organo amministrativo e non solo da parte della figura del presidente della Cooperativa sociale su cui oggi ricade buona parte del lavoro.

Proprio questo aspetto, insieme alla diversificazione del servizio, all'avvio di nuovi progetti è un obiettivo che la cooperativa sociale si pone di raggiungere nel breve periodo, al fine di creare una alternativa alla sola partecipazione a gare d'appalto.

Le gare rappresentano infatti certamente una opportunità per il perseguimento degli scopi sociali e lo svolgimento delle attività e servizi, ma al contempo anche un limite per la durata e l'incertezza nell'aggiudicazione.

I criteri di rotazione previsti dal Codice appalti negli affidamenti diretti impediscono anche di ri-avere quel servizio nell'immediato..

L'impatto sociale delle attività della cooperativa coinvolge prima di tutto i soci e i lavoratori della cooperativa. Gli aspetti che riguardano le condizioni di lavoro (ad es. conciliazione tempi di vita e di lavoro)

sono in genere affidate al dialogo con il responsabile del personale. Per tutto il resto il luogo deputato è l'assemblea dei soci ed in modo informale le riunioni/incontri che sono connaturate all'attività lavorativa. Al momento è monodirezionale il rapporto con i clienti, committenti, consulenti, fornitori.

### **OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE**

Tra gli stakeholder una parte della compagine sociale ha partecipato attivamente alla stesura del bilancio sociale. Chi non ha partecipato materialmente alla scrittura e elaborazione ne ha potuto prendere visione e conoscenza al momento della sua approvazione. Infatti il bilancio sociale è stato condiviso e approvato dall'assemblea dei soci. Per il coinvolgimento degli altri portatori di interesse che non hanno partecipato direttamente alla stesura del documento, lo stesso sarà messo a disposizione nei locali aziendali e sarà inoltre come per legge depositato nel registro delle imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano unitamente al bilancio civilistico e pubblicato sul sito internet (non possedendo la cooperativa un sito di sua proprietà si avvarrà di quello dell'associazione di rappresentanza [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it))

Il presidente F.to Francesco Maietta