

BILANCIO SOCIALE 2024

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n.
117/2017

Jobs GARAGE società cooperativa sociale -

sede legale: Via TRILUSSA 1/C – ASSEMINI 09032

P.iva 03571730922

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

In continuità con il percorso di rendicontazione sociale intrapreso negli anni precedenti, anche per l'esercizio 2024 la Cooperativa Sociale Jobs Garage ha scelto di redigere il proprio Bilancio Sociale, quale strumento fondamentale di trasparenza, responsabilità e dialogo con i propri portatori di interesse.

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione sociale è compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Attraverso questo documento, la cooperativa intende rappresentare in modo chiaro e accessibile il valore sociale, umano ed economico generato dalle attività svolte nel corso dell'anno, evidenziando i risultati raggiunti, le modalità operative adottate e l'impatto prodotto sul contesto di riferimento.

Il Bilancio Sociale si propone di informare in maniera completa e trasparente sia gli stakeholder interni – soci, lavoratori e collaboratori – sia quelli esterni – enti pubblici, partner, beneficiari, comunità locale – favorendo un adeguato livello di conoscenza, condivisione e partecipazione rispetto alle scelte strategiche e alle azioni intraprese dalla cooperativa.

La sua elaborazione non rappresenta esclusivamente un adempimento comunicativo verso l'esterno, ma costituisce anche un'importante occasione di riflessione, confronto e crescita interna. In una realtà di dimensioni contenute come Jobs Garage, questo processo assume un valore ancora più significativo, contribuendo a rafforzare l'identità cooperativa, la consapevolezza del proprio ruolo sociale e la capacità di orientare in modo responsabile le decisioni future.

Il presente Bilancio Sociale intende quindi raccontare non solo quanto realizzato nel corso del 2024, ma anche delineare le prospettive di sviluppo, le sfide emergenti e gli obiettivi verso i quali la cooperativa sta indirizzando il proprio impegno, nella convinzione che la rendicontazione sociale sia uno strumento vivo, capace di accompagnare e sostenere il percorso di crescita della cooperativa nel tempo.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettori,

La redazione del Bilancio Sociale 2024 intende offrire a tutti voi che intrattenete relazioni significative con la cooperativa sociale J.G. un quadro chiaro e trasparente delle scelte compiute, dei risultati conseguiti e degli obiettivi strategici che la Job Garage soc. coop. sociale si propone di perseguire. Il documento mira a favorire una conoscenza più approfondita del lavoro svolto e a consentirne una valutazione che vada oltre la sola dimensione economico-finanziaria, rispondendo alle diverse esigenze informative dei molteplici stakeholder.

Il Bilancio Sociale 2024 racconta la realtà della nostra piccolissima impresa sociale che, pur operando in un contesto complesso e in continuo mutamento, continua a svolgere la propria attività in modo coerente con la propria missione. Jobs Garage, nel suo piccolo, continua a rappresentare un'esperienza di inclusione lavorativa, sperimentazione e risposta ai bisogni del territorio attraverso l'erogazione di servizi, mantenendo viva la propria funzione sociale.

Nel corso del 2024, l'andamento economico della cooperativa ha risentito in modo significativo del calo degli incentivi nel settore dell'edilizia, in particolare della progressiva riduzione e conclusione delle misure straordinarie legate al Superbonus 110%. Tale contesto ha determinato una contrazione del fatturato rispetto agli anni precedenti, incidendo sulle opportunità di lavoro e sul volume complessivo delle commesse. Nonostante ciò, la cooperativa è riuscita a proseguire le proprie attività nel settore dell'impiantistica, che negli ultimi anni rappresenta l'unico ambito operativo, mantenendo un equilibrio gestionale e organizzativo.

Anche in un anno caratterizzato da maggiori difficoltà, gli obiettivi principali sono stati sostanzialmente raggiunti, nel rispetto dei valori che da sempre guidano l'azione della cooperativa: responsabilità, mutualità e qualità del lavoro. Le dimensioni della cooperativa si sono progressivamente ridotte nel tempo, ad oggi conta solo due lavoratori, ma essa continua a svolgere il proprio ruolo di cooperativa sociale di tipo B, capace di creare e mantenere, seppur in forma contenuta, occasioni di inserimento lavorativo e di inclusione sociale.

L'obiettivo della cooperativa rimane quello di mantenersi in salute, garantendo la continuità dell'attività e la sostenibilità economica, con l'ambizione di poter cogliere nuove opportunità di sviluppo. In prospettiva, Jobs Garage guarda alla possibilità di incrementare le commesse e ampliare le occasioni di lavoro, nella consapevolezza delle sfide poste dal contesto economico

attuale, ma con la volontà di continuare a operare in modo coerente con la propria identità e funzione sociale.

Il presidente Roberto Aru

NOTA METODOLOGICA

La metodologia adottata per la redazione del presente Bilancio Sociale 2024 si colloca in continuità con l'impostazione seguita nelle precedenti annualità, al fine di assicurare coerenza nel tempo, omogeneità dei criteri di analisi e comparabilità delle informazioni rendicontate. Tale scelta risponde all'esigenza di consolidare un processo di rendicontazione sociale strutturato e riconoscibile, pur nel contesto di una realtà organizzativa di dimensioni contenute.

Rispetto agli esercizi precedenti, si segnala che per l'annualità in esame non è stata utilizzata la piattaforma Iscoop, precedentemente messa a disposizione dall'Associazione di rappresentanza Legacoop. La cooperativa ha pertanto provveduto alla redazione del documento attraverso un processo autonomo, basato sulla raccolta e sull'analisi dei dati interni disponibili, garantendo comunque il rispetto dei criteri di completezza, attendibilità e trasparenza delle informazioni fornite.

Il periodo di riferimento del presente Bilancio Sociale è compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Il documento illustra le principali attività svolte da Jobs Garage Società Cooperativa Sociale nel corso dell'esercizio, i risultati conseguiti e le modalità operative adottate, ponendo particolare attenzione alla coerenza tra gli obiettivi perseguiti, le risorse impiegate e gli effetti prodotti sul contesto di riferimento.

Il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità ai principi e alle disposizioni contenute nelle Linee guida nazionali per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore, adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). Tali Linee guida costituiscono il riferimento metodologico per la struttura del documento e per i contenuti oggetto di rendicontazione.

Il presente Bilancio Sociale sarà pubblicato e reso disponibile in formato digitale sul sito web dell'Associazione di rappresentanza Legacoop Cagliari (www.legacoopcagliari.it), in un'ottica di massima trasparenza e accessibilità, con l'obiettivo di favorire la diffusione delle informazioni e il dialogo con tutti i portatori di interesse.

IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	Jobs Garage società cooperativa sociale
PARTITA IVA	03571730922
NUMERO REA	CA 281779
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Trilussa 1/c – Assemini 09032
ANNO DI COSTITUZIONE	2014
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO B	La cooperativa sociale J.G., nel perseguire il proprio scopo senza fini di lucro e ispirandosi ai principi della mutualità, svolge un ruolo significativo nella promozione della persona umana e nell'incremento dell'interazione sociale e lavorativa all'interno della comunità. Le attività specifiche che essa si propone di realizzare includono: <ol style="list-style-type: none"> 1. installazione e manutenzione di impianti elettrici e d'automazione promuovendo sicurezza ed efficienza energetica; 2. installazione e manutenzione di impianti radiotelevisivi ed elettronici

	<p>garantendo così la fruizione di servizi di comunicazione e intrattenimento all'interno della comunità;</p> <p>3. installazione e manutenzione di impianti di riscaldamento e climatizzazione assicurando un ambiente confortevole negli spazi abitativi e lavorativi, con un focus sull'efficienza energetica e sul rispetto dell'ambiente</p> <p>4. Impianti idrico sanitari, impianti adduzione acqua e fognaria, impianti irrigazione con particolare attenzione ai nuovi materiali e nuove tecnologie.</p>
<p>VALORI E PRINCIPI</p>	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni. Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p>
<p>ATECORI 2007</p>	<p>43.21.01</p>
<p>PEC</p>	<p>jobsgarage@legalmail.it@pec.it</p>

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

Jobs Garage è una cooperativa sociale di tipo B, costituita in data 06/11/2014.

In data 24 Febbraio 2015 la cooperativa avviava la propria attività principale, precisamente l'attività di ristorazione senza somministrazione con preparazione di cibi da asporto del tipo patatineria e paninoteca. In data 09 Marzo 2015 la cooperativa avviava ulteriore attività rappresentata dalla installazione e manutenzione di impianti elettrici e d'automazione, installazione e manutenzione di impianti radiotelevisivi ed elettronici, di riscaldamento e climatizzazione, idrosanitari e gas per i quali il legale rappresentante della cooperativa possiede i requisiti di idoneità tecnica professionale ai sensi del DM 37/2008 ed assolve pertanto nella cooperativa anche il ruolo di responsabile tecnico.

L'evento pandemico degli anni 2020/2021 ha profondamente segnato le sorti della cooperativa con riferimento al settore della ristorazione, portando i soci a prendere la difficile decisione di cedere il ramo di azienda relativo all'attività della patatineria.

In capo alla Jobs Garage soc. coop. sociale è rimasto operativo solo il comparto dell'impiantistica, adattandosi alle mutevoli circostanze per preservare la continuità della cooperativa e garantire il benessere dei soci e della comunità.

Focus anno 2023

Nel corso del 2024, l'attività della cooperativa è stata fortemente influenzata dal mutato contesto normativo ed economico del settore edilizio, in particolare dal progressivo venir meno delle misure di incentivazione straordinaria, tra cui il Superbonus 110%, che negli anni precedenti aveva rappresentato un importante volano per il mercato e per le imprese operanti nel settore dell'impiantistica.

La riduzione e la conclusione di tali incentivi hanno determinato una significativa contrazione della domanda, con un conseguente calo delle commesse rispetto agli esercizi precedenti. Questo andamento ha inciso in modo diretto sul volume di attività della cooperativa, limitando le opportunità di lavoro disponibili e riducendo il fatturato complessivo dell'anno.

In un contesto caratterizzato da una maggiore incertezza e da una forte selettività del mercato, Jobs Garage ha scelto di adottare un approccio improntato alla prudenza gestionale, privilegiando la continuità operativa e la sostenibilità economica rispetto a strategie di espansione non

compatibili con le dimensioni e le risorse disponibili. La cooperativa ha concentrato la propria attività sulle commesse effettivamente realizzabili, mantenendo elevati standard di qualità e sicurezza del lavoro.

Nonostante le difficoltà riscontrate, la cooperativa ha continuato a svolgere la propria funzione di impresa sociale di tipo B, salvaguardando, per quanto possibile, i livelli occupazionali e confermando il proprio impegno nella creazione di occasioni di lavoro e di inclusione sociale. Il 2024 si configura pertanto come un anno di assestamento e adattamento, nel quale la cooperativa ha lavorato per consolidare la propria presenza nel settore di riferimento, in attesa di nuove opportunità di sviluppo legate a un'evoluzione più stabile del mercato e delle politiche di incentivazione.

La cooperativa è stata in grado di mantenere l'occupazione delle due unità lavorative inserite e anche del socio svantaggiato per cui sebbene non sia cresciuta in termini di fatturato ha mantenuto viva la sua funzione sociale, sebbene nel suo piccolo. Non ha portato avanti progettualità ulteriori perché concentrata a mantenere l'operatività della gestione caratteristica.

La cooperativa è retta da un consiglio di amministrazione composto da tre membri rinnovato nell'anno 2021 (assemblea dei soci del 28/01/2021) per un periodo pari ad anni tre, nelle persone di

Aru Roberto– PRESIDENTE CDA LEGALE RAPP.TE – data prima nomina 11/11/2014 – periodo in carica tre esercizi

Aru Ornella Pasqua– VICE PRESIDENTE E CONSIGLIERE– data prima nomina 11/11/2014 – periodo in carica tre esercizi

Aru Andrea – CONSIGLIERE– data prima nomina 04/01/2018 – periodo in carica tre esercizi

Il presidente Aru Roberto riveste anche l'incarico di Responsabile tecnico ai sensi del DM 37/2008- preposto alla gestione tecnica a tempo indeterminato – data nomina 09/03/2015

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il contesto territoriale di riferimento in cui opera la J.G. soc. coop. sociale è rappresentato dall'hinterland della città di Cagliari e della provincia del Sud Sardegna in generale. Un contesto di riferimento molto variegato rappresentato:

1. dalla principale città della Regione Sardegna e hinterland, il più importante agglomerato urbano della regione

2. Dalla provincia del Sud Sardegna compresa l'ex provincia di Carbonia Iglesias, un'area questa caratterizzata da tendenze differenti rispetto al più ricco e popolato hinterland cagliaritano.

L'anno 2023 è stato un anno interessante per la cooperativa che ha visto il mantenimento di importanti commesse soprattutto provenienti dall'iglesiente. La cooperativa sociale collabora con alcune imprese più grosse che commissionano alla stessa parte dei lavori e clientela privata per gli impianti termici, elettrici, elettronici e idraulici. Nel corso del 2024, il settore delle costruzioni in Sardegna ha registrato una fase di rallentamento dopo anni di espansione legati alle politiche di incentivazione fiscale, in particolare il Superbonus 110%. Secondo il rapporto annuale di CNA Costruzioni, il volume d'affari delle costruzioni in Sardegna nel 2024 si è attestato intorno ai 7,8 miliardi di euro, con una contrazione dell'1,5% rispetto all'anno precedente. Gli investimenti sono diminuiti del 2%, mentre i settori della costruzione residenziale e non residenziale privati hanno subito cali significativi (rispettivamente -13,1% e -6,6%). Questi trend riflettono in larga parte l'esaurimento degli incentivi legati al Bonus 110%, che nella fase di massima applicazione aveva rappresentato un significativo stimolo per l'attività edilizia nell'Isola e anche per la piccola cooperativa sociale. La fine della spinta derivante dal Superbonus ha determinato un assestamento del mercato, con una progressiva diminuzione delle commesse private e un maggiore peso delle opere pubbliche, che nel 2024 hanno registrato una crescita (+20%) e contribuito a contenere il calo complessivo del settore. Il 2024 ha rappresentato per il settore edilizio regionale e per le economie locali come quella del Sud Sardegna, un anno di riassetamento e contrazione delle commesse dopo la fase di straordinaria spinta incentivata dai bonus edilizi. La cooperativa, operando nell'ambito dell'impiantistica, ha risentito di questo fenomeno, che si è tradotto in un calo del volume di attività rispetto agli anni caratterizzati dal Superbonus, pur mantenendo l'impegno nella gestione prudente dell'attività e nella sostenibilità occupazionale.

VALORI, PRINCIPI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

Jobs Garage Società Cooperativa Sociale, in conformità a quanto previsto dalla Legge 381/1991, opera con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso lo svolgimento di attività economiche finalizzate all'inserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione sociale e/o in condizione di svantaggio. La cooperativa intende inoltre contribuire alla crescita della consapevolezza della comunità locale in merito ai temi della responsabilità sociale e ambientale

connessi ai processi produttivi e alle attività economiche, promuovendo modelli di sviluppo sostenibili e inclusivi.

Nel perseguimento della propria missione, la cooperativa ispira il proprio agire a un insieme di principi e valori fondanti che orientano le scelte organizzative, operative e strategiche.

La mutualità è intesa come scambio continuo di competenze, risorse e conoscenze tra i soci e tra le imprese appartenenti al contesto socio-economico e culturale di riferimento, nella convinzione che la collaborazione generi valore condiviso. La solidarietà si traduce nell'assunzione di una responsabilità concreta nei confronti della persona, riconosciuta come portatrice di risorse, bisogni, diritti e doveri, e posta al centro dei percorsi di inclusione.

La cooperativa fonda il proprio modello organizzativo sul principio di democraticità, garantendo la centralità del socio nell'esercizio del diritto di voto all'interno degli organi sociali, indipendentemente dalla quota di capitale conferita. La cooperazione, intesa come capacità di lavorare insieme in modo partecipato e responsabile, rappresenta un elemento essenziale per la creazione di valore aggiunto sia sul piano economico sia su quello sociale.

Il lavoro è considerato uno strumento fondamentale di emancipazione dal disagio socio-economico e un motore di inclusione sociale, capace di favorire il riconoscimento della dignità, dell'identità e del diritto di cittadinanza attiva delle persone all'interno del territorio di riferimento.

La missione della cooperativa si concretizza attraverso l'adozione di specifiche politiche di impresa sociale, orientate a:

- ✓ riconoscere la centralità della persona all'interno dei processi produttivi;
- ✓ promuovere il lavoro di squadra quale strumento di integrazione professionale e relazionale;
- ✓ collaborare con enti pubblici e privati nella progettazione e realizzazione di percorsi di integrazione sociale e lavorativa;
- ✓ partecipare attivamente alla vita associativa del territorio e del movimento cooperativo;
- ✓ sviluppare partnership e reti con soggetti economici, pubblici e privati operanti nel contesto territoriale di riferimento.

In tale prospettiva, le attività produttive non rappresentano un fine in sé, ma costituiscono lo strumento attraverso il quale la cooperativa persegue la propria missione sociale, coniugando sostenibilità economica, inclusione lavorativa e valore per la comunità.

GOVERNANCE

J.G. soc. coop. sociale è organizzata nella forma della srl.

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'organo sovrano della Cooperativa, da essa viene eletto il Consiglio Di Amministrazione - CDA – che ha poi il mandato di responsabilità per la gestione della società.

L'Assemblea si può riunire in sedute ordinarie e straordinarie e può essere convocata dal Consiglio di Amministrazione ogni qual volta lo si ritenga utile per la gestione sociale.

L'Assemblea Ordinaria è convocata almeno una volta all'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. Il Consiglio di Amministrazione, attualmente costituito da 3 componenti tra cui il Presidente ed il Vicepresidente, è l'organo esecutivo ed amministrativo della Cooperativa. Esso rappresenta e rende esecutivo il mandato dell'Assemblea dei Soci, nel rispetto dello Statuto, dei Regolamenti e delle leggi. Non vi sono le condizioni per la presenza dell'organo di controllo.

Le Assemblee dei soci sono ordinarie e straordinarie ai sensi di legge e sono convocate dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea Ordinaria:

- approva il Bilancio consuntivo e il Bilancio Sociale;
- nomina gli amministratori
- approva il regolamento interno;
- stabilisce l'ammontare della quota minima di capitale sociale da sottoscrivere da ogni Socio;
- delibera sull'eventuale erogazione del ristorno;
- adotta le procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale.

L'Assemblea Straordinaria si riunisce per deliberare:

- sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto Sociale;
- sulla nomina, sulla sostituzione e poteri dei liquidatori;
- sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della Cooperativa;
- sulla emissione delle azioni di sovvenzione, di partecipazione Cooperativa e su gli strumenti di debito, ai sensi degli artt. 25, 28 e 29 del titolo VII dello Statuto;
- su ogni altra materia attribuita dalla legge o dallo Statuto alla sua competenza.

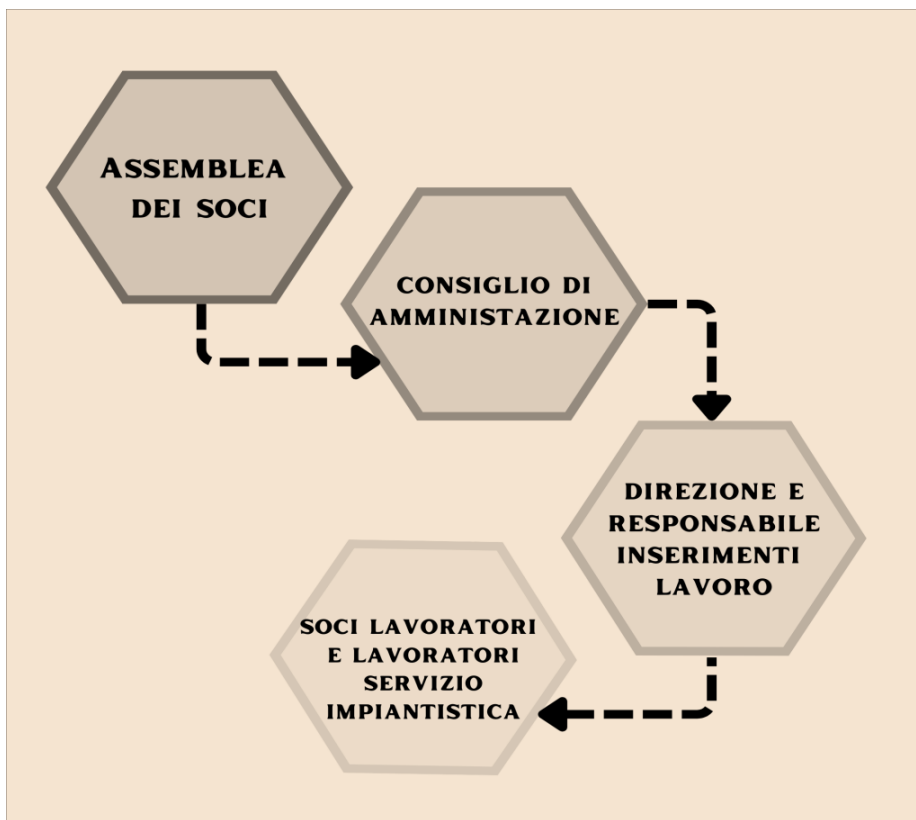
Nel corso del 2023 si sono tenute n° 1 assemblee ordinarie (in data 30.11.2023 per approvazione del bilancio al 31.12.2022) che hanno visto la partecipazione dei tre soci.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e Straordinaria della Cooperativa. È l'organo di direzione e controllo.

Il CDA di J.G. a titolo esemplificativo:

- cura l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- redige i bilanci da sottoporre all'Assemblea dei Soci.

ORGANIGRAMMA



VITA ASSOCIATIVA

J.G. è una piccola cooperativa sociale dal punto di vista dimensionale e la vita associativa è concepita in modo che:

- in azienda siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni per migliorare sia la condivisione, sia la

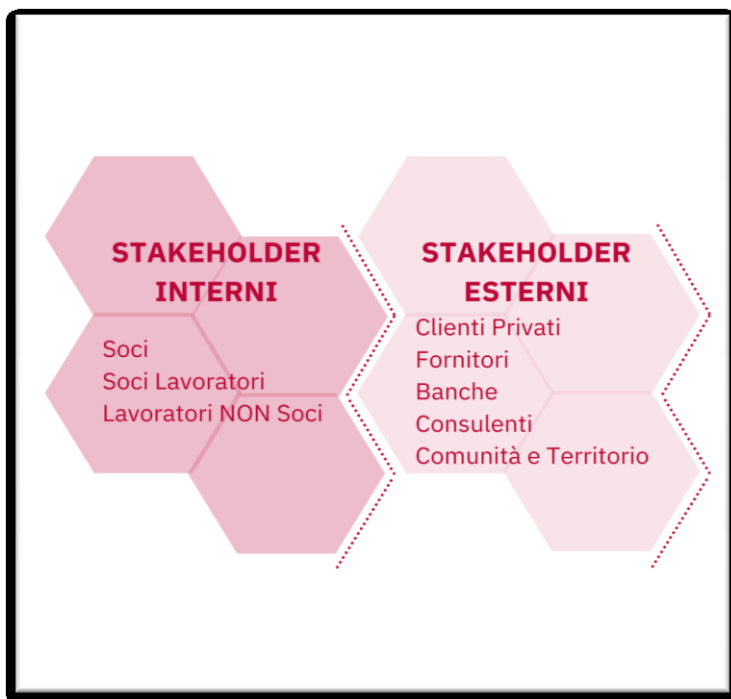
- capacità di prendere “buone decisioni”;

I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

La cooperativa sociale J.G. ha definito la “mappatura” degli stakeholder tra:

- INTERNI - coloro che sono direttamente coinvolti che determinano le scelte aziendali e/o ne sono influenzati e collaborano con la Cooperativa in modo continuativo
- ESTERNI - indirettamente coinvolti in quanto influiscono ed orientano le scelte aziendali e interagendo con la cooperativa anche in modo non intenzionale

Mappa



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il vantaggio di essere socio è rappresentato dalla partecipazione attiva e democratica alle scelte non solo economiche della cooperativa ma tutti gli obiettivi che la stessa si pone.

Essere socio significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda, sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche “propria”, discutendone e condividendone le scelte.

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2024

NUMERO SOCI ORDINARI	5
NUMERO SOCI LAVORATORI	2
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	1
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	0
NUMERO SOCI MASCHI	2
NUMERO SOCI FEMMINE	3
SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	2
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	2
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	0
NUMERO SOCI CON LAUREA	0
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	3
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	0

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL "COOPERATIVE SOCIALI"

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2024 sono 2 di cui 2 .soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	2	0	1	0	2	0	2
LAVORATORE NON SOCIO	0	0	0	0	0	0	0
TIROCINANTI	0		0	0	0	0	0

VOLONTARI	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI	0	0	0	0	0	0	0

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

Le politiche di lavoro vedono l'applicazione del CCNL di riferimento. La cooperativa agisce nel rispetto del D. Lgs 81 del 2008 adottando le misure volte a garantire il rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro. La politica aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate. Purtroppo l'anno oggetto di rendicontazione sebbene abbia visto mantenuti i rapporti di lavoro non li ha visti incrementati e la cooperativa ha visto occupati sono due soci lavoratori, di cui uno appartenente alle categorie di cui all'art. 4 Legge 381/1991.

Welfare aziendale

Nell'anno di rendicontazione non sono stati attuati piani welfare.

Tutti i lavoratori sono adeguatamente formati nel rispetto del D.Lgs 81 del 2008 e con i rispettivi corsi di formazione richiesti per la specifica qualifica professionale che rivestono.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 19193

Retribuzione annua lorda massima Euro 23753

Rapporto max/min 12.41 %

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

La cooperativa genera occupazione stabile solo in favore di 2 soci.

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2024	0
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2024	0
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	2
LAVORATORI PART TIME	1
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	1659.17
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	1844.03

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2024	N. LAVORATORI ANNO 2023
Livello D2	1	1
Livello C1	1	1
Livello		

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	1
occupati svantaggiati soci FEMMINE	0
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	0
occupati svantaggiati NON soci FEMMINE	0
FINO A 40 ANNI	1
DA 41 A 60 ANNI	0
OLTRE 60 ANNI	1

SCUOLA MEDIA SUPERIORE	2
SCUOLA MEDIA INFERIORE	0
SCUOLA ELEMENTARE	0
NESSUN TITOLO	0
NAZIONALITA' ITALIANA	2

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
0	0	1
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
0	0	0
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
0	0	0
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro
0	0	0

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n 1 e 50%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n.1 e 50.%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. 0 e%

Dipendenti a tempo determinato e a part time n.0 e.....%

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2024) 0.

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2024) 0

Organico medio al 2024 1.72

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel corso dell'esercizio 2024, la cooperativa Jobs Garage Soc. Coop. Sociale ha continuato a operare esclusivamente con committenti privati, senza intrattenere rapporti diretti con la Pubblica Amministrazione. Tutte le attività sono state svolte nel rispetto delle normative vigenti e con particolare attenzione alla responsabilità sociale e ambientale, in linea con gli obiettivi di sostenibilità della cooperativa.

Nello svolgimento delle proprie attività, Jobs Garage ha mantenuto un focus costante sulla riduzione degli sprechi, sull'uso efficiente delle risorse e sul corretto conferimento dei rifiuti, promuovendo comportamenti responsabili dei soci lavoratori e integrando tali pratiche nella gestione quotidiana dei servizi. Queste azioni riflettono gli aspetti Environmental (E) dei principi ESG, volti a minimizzare l'impatto ambientale delle attività produttive.

Il settore di impiantistica della cooperativa si è progressivamente specializzato in soluzioni energetiche sostenibili, concentrando l'offerta su impianti da fonti rinnovabili e su tecnologie a elevata efficienza energetica. Questa scelta strategica risponde non solo alle tendenze di mercato, ma rappresenta anche un impegno concreto della cooperativa verso la transizione energetica, contribuendo alla riduzione delle emissioni di gas serra e alla tutela dell'ambiente. Attraverso questi interventi, Jobs Garage promuove la cultura delle energie alternative e sensibilizza committenti, soci e comunità, allineandosi così agli obiettivi Social (S) e Governance (G) dei criteri ESG: sostenibilità inclusiva, responsabilità dei processi produttivi e trasparenza gestionale.

Il 2024 è stato un anno di proseguimento delle attività caratteristiche: la cooperativa ha concentrato i propri sforzi nel garantire la continuità e la qualità del servizio, assicurando che le attività fossero svolte in condizioni di massima sicurezza per i soci lavoratori e per i committenti, promuovendo standard elevati di professionalità e cura nell'esecuzione dei lavori. Non sono state realizzate azioni diverse dall'attività ordinaria, ma l'attenzione alla sostenibilità ambientale, alla

sicurezza e alla responsabilità sociale ha rappresentato un elemento centrale della gestione quotidiana.

In sintesi, l'attività della cooperativa nel 2024 conferma l'impegno a essere un attore responsabile nel territorio, integrando nella propria operatività le logiche ESG:

- ❖ Environmental: riduzione degli sprechi, gestione corretta dei rifiuti, promozione di impianti green;
- ❖ Social: inclusione dei soci lavoratori, sicurezza sul lavoro, sensibilizzazione della comunità;
- ❖ Governance: trasparenza nella gestione e nelle scelte strategiche, coerenza con la missione sociale della cooperativa.

Attraverso queste azioni, Jobs Garage pur avendo delle modestissime dimensioni, intende consolidare la propria posizione come impresa sociale sostenibile, capace di generare valore non solo economico, ma anche ambientale e sociale, nel pieno rispetto della mission e dei valori cooperativi.

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI - situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio chiuso al 31.12.2024 evidenzia un risultato d'esercizio positivo con un utile di € 15.873; un trend positivo rispetto all'esercizio 2023 con una crescita di € 6.471.

Tale risultato è frutto di una migliore ottimizzazione dei costi legato a una conoscenza del mercato di riferimento.

Sul versante patrimoniale la cooperativa nel 2024 ha estinto un prestito partecipativo e anche sui debiti di breve periodo si registra una riduzione rispetto al 2023.

Il patrimonio netto al 31.12.2024 è pari a € 12.295.

Non risultano crediti in attesa di essere riscossi.

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

INDICATORI ECONOMICI	2024
Incremento costo del lavoro rispetto al 2023	+ € 10.396,00
Ricavi rispetto al 2023	- 11.458,00

Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	42%
Dipendenza da fonti pubbliche	0
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	100%
FATTURATO	152.383
ATTIVO PATRIMONIALE	127.727
PATRIMONIO PROPRIO	12.925
UTILE DI ESERCIZIO	15.873

Valore della produzione

Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
142.285	197.239	241.680

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
/RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	0
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	0
RICAVI DA PERSONE FISICHE	90.221,00
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	62.162,00
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	0
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e	0

successive modificazioni;	
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata	0

finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	152.38 3,00
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: € 152.383,00

Fatturato per territorio Provincia Cagliari € 152.383,00

BUONE PRATICHE

L'anno oggetto di rendicontazione, 2024, non ha purtroppo visto lo sviluppo di nuove attività, progetti o iniziative di particolare rilevanza sociale. La cooperativa ha concentrato i propri sforzi nel mantenere viva l'attività, riorganizzando il lavoro e i servizi con l'obiettivo di preservare la continuità della società e i posti di lavoro, in particolare per i soci lavoratori.

Nello svolgimento della propria attività, Jobs Garage ha mantenuto un'attenzione costante alla gestione responsabile delle risorse, applicando politiche volte a limitare sprechi di materiali ed

energia e a garantire la parità di trattamento tra i soci, senza alcuna forma di discriminazione. Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio rientra il rafforzamento e il miglioramento di queste pratiche, coerentemente con i principi di responsabilità sociale ed etica del lavoro.

L'impatto sociale diretto delle attività della cooperativa coinvolge, allo stato attuale, esclusivamente i soci lavoratori, cui sono rivolti i principali benefici in termini di inclusione lavorativa, valorizzazione delle competenze e sicurezza sul lavoro. La compagine sociale ha partecipato attivamente alla redazione del presente Bilancio Sociale, contribuendo ciascuno secondo le proprie competenze. I contenuti elaborati sono stati condivisi tra i soci e saranno sottoposti ad approvazione nell'Assemblea dei Soci.

In linea con la politica di trasparenza e comunicazione, il Bilancio Sociale sarà reso disponibile all'esterno attraverso i seguenti strumenti:

- Deposito presso il Registro delle Imprese della CCIAA di Cagliari, unitamente al bilancio di esercizio;
- Pubblicazione digitale sul sito dell'associazione di rappresentanza www.legacoopcagliari.it.

Jobs Garage Soc. Coop. Sociale riconosce pienamente il valore della cooperazione, fondato su principi di aiuto reciproco, responsabilità sociale, democrazia e uguaglianza. Il bilancio sociale rappresenta quindi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione per riflettere sull'identità cooperativa, condividere le esperienze interne e consolidare l'impegno verso pratiche responsabili e sostenibili.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale si basano su una implementazione delle attività e sulla creazione di nuove prospettive per la cooperativa e il territorio.

Il presidente

F.to Roberto Aru