

# Bilancio sociale - M.D.N. SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

# Parte introduttiva

## Introduzione

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento attraverso il quale gli enti del Terzo Settore e quindi anche la Mdn società cooperativa sociale, rendono conto ai propri portatori di interesse e, più in generale, alla collettività, i risultati raggiunti e gli impatti generati dalle attività svolte, sotto il profilo sociale e ambientale sia, in parte, economico.

Il presente documento ha l'obiettivo di misurare e comunicare il valore etico-sociale della cooperativa, rendendo tali informazioni accessibili e comprensibili a tutti gli stakeholder. Per M.D.N. Service Società Cooperativa Sociale, costituita nel 2024, il Bilancio Sociale rappresenta anche uno strumento utile non solo per descrivere quanto realizzato, ma soprattutto per definire e orientare gli obiettivi futuri.

Attraverso questo documento, la cooperativa intende rispondere agli obblighi di rendicontazione sociale previsti dalla riforma del Terzo Settore, in conformità alle Linee Guida emanate ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.Lgs. 117/2017 e dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017.

Il Bilancio Sociale si propone inoltre di far conoscere agli stakeholder i valori di riferimento, la missione, le linee di intervento e gli obiettivi strategici della cooperativa. Il documento è articolato in diverse sezioni che consentono al lettore di approfondire:

- la storia della cooperativa;
- la struttura di governance;
- le attività realizzate;
- la situazione economico-finanziaria dell'anno di riferimento;
- gli impatti e le ricadute generate sul territorio e nei confronti degli stakeholder interni ed esterni.

Questo elaborato vuole essere uno strumento di conoscenza e trasparenza, rivolto a tutti coloro che interagiscono con la cooperativa: soci, lavoratori, volontari, tirocinanti, ma anche committenti, utenti, clienti, consulenti e fornitori. I destinatari del Bilancio Sociale sono quindi tutti i portatori di interesse della cooperativa.

Nel rispetto del quadro normativo di riferimento, M.D.N. Service redige il Bilancio Sociale attenendosi ai seguenti principi:

- **Principio di chiarezza:** le informazioni sono presentate in modo semplice e comprensibile, con un linguaggio accessibile anche ai non addetti ai lavori.
- **Principio di rilevanza:** vengono incluse esclusivamente le informazioni significative per comprendere l'andamento dell'ente e gli impatti generati, con particolare attenzione agli interessi degli stakeholder.
- **Principio di completezza:** il documento fornisce tutte le informazioni ritenute necessarie per una valutazione complessiva dei risultati sociali, economici e ambientali.
- **Principio di coerenza:** i dati e le informazioni sono presentati in modo coerente e tra loro correlati.
- **Principio di veridicità:** i contenuti riportati sono veritieri, attendibili e verificabili.
- **Principio di comparabilità:** il Bilancio Sociale è strutturato in modo da consentire confronti nel tempo, diventando uno strumento utile per monitorare l'evoluzione della cooperativa.
- **Principio di competenza di periodo:** i dati e le informazioni si riferiscono a un periodo ben definito e chiaramente individuato.

Il presente documento rappresenta la **seconda edizione del Bilancio Sociale** della cooperativa, redatto in una fase di progressivo sviluppo dell'impresa sociale. Esso costituisce un'evoluzione del precedente elaborato, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente la qualità della rendicontazione e della comunicazione verso gli stakeholder.

Eventuali imprecisioni o carenze presenti nel documento non sono da considerarsi omissioni volontarie, bensì il risultato di un processo ancora in fase di crescita e consolidamento. La cooperativa è consapevole dell'importanza di questo strumento e si impegna a migliorare progressivamente la qualità e la completezza delle future edizioni del Bilancio Sociale.

A tal fine, sarà fondamentale il contributo dei portatori di interesse, i cui suggerimenti e osservazioni rappresenteranno un elemento prezioso per affinare il processo di rendicontazione e rendere il documento sempre più efficace, trasparente e rispondente alle esigenze informative della collettività.

## La lettera del presidente

Gentili socie e gentili soci,  
stimati stakeholder,

con la presente si sottopone alla vostra attenzione il Bilancio Sociale della cooperativa sociale MDN SERVICE relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, documento che rappresenta uno strumento fondamentale di trasparenza, rendicontazione e analisi dell'attività svolta.

La cooperativa, costituita nel 2024 e operante come cooperativa sociale di tipo B, prosegue il proprio percorso finalizzato all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso lo svolgimento di attività nei settori dei piccoli lavori di manutenzione e del noleggio con conducente.

Dal punto di vista economico, l'esercizio 2025 evidenzia un incremento del valore della produzione, passato da euro 26.236 a euro 34.065. Tuttavia, tale crescita non è stata ancora sufficiente a compensare l'aumento dei costi della produzione, che si attestano a euro 66.160, determinando una differenza negativa tra valore e costi della produzione pari a euro 32.095.

Il conto economico si chiude pertanto in peggioramento rispetto alla perdita di euro 14.635 registrata nell'esercizio precedente. Tale risultato è principalmente riconducibile alla fase di consolidamento delle attività, all'incremento dei costi del personale, agli investimenti operativi necessari all'avvio e allo sviluppo dei servizi, nonché all'aumento dei costi di gestione e ammortamenti correlati al rafforzamento della struttura aziendale.

Sul piano patrimoniale, si evidenzia un incremento delle immobilizzazioni, in particolare materiali, e un aumento dell'attivo circolante, a testimonianza del progressivo consolidamento della struttura operativa della cooperativa. Parallelamente, si registra un incremento dell'indebitamento complessivo, necessario a sostenere la fase di crescita e sviluppo delle attività.

Il patrimonio netto risulta negativo per euro 33.904, effetto diretto delle perdite maturate nei primi esercizi di attività. Tale situazione, tipica delle fasi iniziali di vita di una cooperativa, richiede attenzione e un percorso di riequilibrio economico-finanziario che sarà oggetto delle strategie future. Nonostante le difficoltà evidenziate, l'esercizio appena concluso rappresenta un passaggio significativo nel processo di strutturazione della cooperativa, che ha continuato a investire in risorse umane, mezzi e organizzazione, mantenendo saldo l'obiettivo mutualistico e sociale alla base della propria missione.

Un sentito ringraziamento va a tutti i soci, ai lavoratori e ai collaboratori che, con impegno e senso di responsabilità, hanno contribuito allo sviluppo della cooperativa in questa fase di consolidamento.

Il Bilancio Sociale che segue intende offrire una rappresentazione chiara e trasparente non solo dei risultati economici e patrimoniali, ma anche del valore sociale generato e delle prospettive future di crescita e stabilizzazione.

Buona lettura.

Il presidente Alessandro Contu

## Nota metodologica

La presente seconda edizione del Bilancio Sociale della cooperativa sociale MDN SERVICE fa riferimento all'esercizio compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 e si pone in continuità con il precedente documento, consolidando il percorso di rendicontazione sociale avviato sin dalla costituzione della cooperativa, avvenuta in data 6 febbraio 2024 con atto pubblico a rogito del Notaio Enrico Ricetto.

La redazione del documento è stata effettuata in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il processo di elaborazione si è articolato in una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta sistematica dei dati, curata dal Consiglio di Amministrazione, al fine di rappresentare in modo trasparente e veritiero le attività svolte e i risultati conseguiti nel periodo di riferimento.

Il Bilancio Sociale è stato sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci e sarà reso pubblico mediante deposito presso il Registro delle Imprese della CCAA di Cagliari–Oristano entro i termini previsti dalla normativa vigente.

La diffusione del documento sarà inoltre garantita attraverso la pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza cui la cooperativa aderisce, Legacoop Cagliari ([www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it)). Al fine di favorire la massima accessibilità e trasparenza, saranno rese disponibili copie cartacee presso la sede della cooperativa, consultabili da tutti gli stakeholder interessati.

Per la sua predisposizione, il Consiglio di Amministrazione ha fatto riferimento puntuale ai contenuti previsti dalle Linee Guida ministeriali, avvalendosi, per gli aspetti di natura contabile e amministrativa, del supporto del consulente incaricato.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

M.D.N. SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Partita IVA

04108780927

### Codice Fiscale

04108780927

### Settore/i Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2024

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Consorzi

CON.ASS.I.COOP CONSORZIO ASSISTENZA IMPRESE COOPERATIVE

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

## Descrizione attività svolta

Dal 01 Marzo 2024 la cooperativa si occupa della fornitura e gestione integrata di servizi quali servizi di portierato, piccoli lavori di edilizia, pulizia di cortili esterni agli edifici, installazione e manutenzione di impianti elettrici, d'automazione, radiotelevisi, elettronici e di illuminazione stradale. Servizi di cura a manutenzione del paesaggio inclusi parchi e giardini aiuole; servizi di giardinaggio. Nell'anno 2025, nel mese di Aprile la cooperativa sociale ha avviato una ulteriore attività rappresentata dal trasporto di veicoli a noleggio con conducente sino a nove posti.

## Principale attività svolta

### Area servizi a commercio

- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Opere edili, manutenzione e impiantistica

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il territorio di riferimento della cooperativa è rappresentato principalmente dal Comune di Quartu Sant'Elena, inserito nell'area metropolitana di Cagliari e caratterizzato da una forte integrazione economica, sociale e infrastrutturale con il capoluogo regionale e con i comuni limitrofi dell'hinterland. Con una popolazione residente pari circa 68.500 abitanti e una superficie territoriale di oltre 96 km<sup>2</sup>, Quartu Sant'Elena rappresenta il terzo comune della Sardegna per dimensione demografica. Il territorio presenta una densità abitativa elevata e una significativa presenza di nuclei familiari, con un'età media della popolazione pari a circa 47 anni, elemento che evidenzia un progressivo processo di invecchiamento demografico e un crescente bisogno di servizi di prossimità, mobilità e manutenzione urbana.

Dal punto di vista socioeconomico, il territorio presenta caratteristiche miste: accanto a zone residenziali consolidate e a un tessuto economico legato al commercio e ai servizi, persistono situazioni di fragilità sociale, disoccupazione e difficoltà di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati. In questo contesto, le cooperative sociali svolgono un ruolo strategico nella promozione dell'inclusione sociale e lavorativa, collaborando frequentemente con enti locali e servizi territoriali. Il Comune di Quartu Sant'Elena dispone infatti di una rete articolata di servizi sociali e interventi rivolti a persone in condizioni di disagio economico, sociale o abitativo, con particolare attenzione a minori, anziani, persone fragili e soggetti a rischio di esclusione sociale. Tale contesto rende particolarmente rilevante l'azione delle cooperative sociali di tipo B, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso attività produttive e servizi utili alla collettività.

All'interno di questo scenario territoriale, la cooperativa opera principalmente nei settori delle piccole manutenzioni edili e del servizio di noleggio con conducente (NCC) a 9 posti, attività che rispondono a bisogni concreti del territorio e favoriscono l'occupazione di soggetti con difficoltà di accesso al mercato del lavoro.

Le attività di manutenzione edile assumono particolare rilevanza in un contesto urbano caratterizzato dalla presenza di edifici residenziali, strutture sociali, immobili pubblici e spazi collettivi che necessitano di interventi continui di manutenzione ordinaria, piccole riparazioni, decoro urbano e cura degli ambienti. Tali servizi contribuiscono al miglioramento della qualità della vita della comunità locale e alla valorizzazione del patrimonio urbano.

Il servizio di noleggio con conducente a 9 posti rappresenta inoltre una risposta concreta ai bisogni di mobilità del territorio, soprattutto a favore di anziani, minori, persone con ridotta autonomia, associazioni, gruppi sociali e utenti che necessitano di trasporti collettivi per finalità sociali, educative, ricreative o lavorative. La conformazione territoriale dell'area vasta di Quartu Sant'Elena, caratterizzata da numerose località periferiche e costiere, rende infatti strategici i servizi di trasporto flessibile e di prossimità.

L'azione della cooperativa si inserisce pertanto in un sistema territoriale nel quale il lavoro assume una funzione non solo economica ma anche sociale ed educativa, promuovendo percorsi di inclusione, autonomia personale e partecipazione attiva alla vita della comunità. Attraverso le proprie attività, la cooperativa contribuisce alla creazione di opportunità occupazionali per persone svantaggiate e al rafforzamento della coesione sociale del territorio.

Il radicamento territoriale costituisce un elemento fondamentale dell'identità della cooperativa, che opera in collaborazione con enti pubblici, servizi sociali, associazioni e realtà del terzo settore presenti nel territorio del Comune di Quartu Sant'Elena e dell'area metropolitana di Cagliari, favorendo la costruzione di reti locali orientate allo sviluppo inclusivo e sostenibile della comunità.

## Regioni

Sardegna

## Province

Cagliari

Sud Sardegna

# Sede legale

## Indirizzo

VIA MERCURIO 2

## CAP

09045

## Regione

SARDEGNA

## Provincia

CA

## Comune

QUARTU SANT'ELENA

## Telefono

3500379252

## FAX

## Email

info.mdnquartu@gmail.com

## Sito web

www.manolo.pro

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

MdN Service è una cooperativa sociale di tipo B nata con atto del 06 Febbraio 2024 su iniziativa di un gruppo di tre soci con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ( ai sensi della Legge 381/1991). Intende farlo attraverso la gestione di diversi servizi, allo stato attuale rivolgendosi al solo mercato privato ( servizi di manutenzione del verde, impiantistica e piccoli lavori di manutenzione edilizia, portierato; nel futuro intende sviluppare servizi propri del noleggio con conducente per il quale uno dei soci possiede le qualifiche). Il territorio di riferimento è Quartu Sant'Elena, l'hinterland cagliaritano e la cittadina di Villasimius con il suo esteso litorale. Le attività della cooperativa sono finalizzate all'inserimento di soggetti appartenenti alle c.d. categorie svantaggiate ( art. 4 Legge 381/1991). Oggi la cooperativa conta 3 soci ma intende ampliare la platea della compagine sociale anche a lavoratori che si auspica saranno interessati a farne parte.

Nell'anno 2025 la cooperativa ha avviato l'attività di autonoleggio con conducente.

# Mission, vision e valori

## Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale MDN Società Cooperativa Sociale nasce il 6 febbraio 2024 nel Comune di Quartu Sant'Elena, grazie alla volontà e all'impegno di tre soci fondatori accomunati dal desiderio di creare una realtà capace di coniugare lavoro, utilità sociale e attenzione concreta ai bisogni del territorio.

Fin dalla sua costituzione, la cooperativa ha intrapreso un percorso di crescita graduale, caratterizzato da una forte motivazione imprenditoriale e dalla volontà di costruire basi solide per il proprio sviluppo futuro. MDN si trova ancora in una fase di avvio e consolidamento delle proprie attività, nella quale l'impegno quotidiano è rivolto sia alla crescita operativa sia al rafforzamento della propria presenza sul territorio.

A partire dal 1° marzo 2024, la cooperativa ha avviato la fornitura e la gestione integrata di diversi servizi, tra cui il portierato, i piccoli lavori di edilizia, la pulizia di cortili e spazi esterni agli edifici, l'installazione e la manutenzione di impianti elettrici, di automazione, radiotelevisivi, elettronici e di illuminazione stradale.

Parallelamente, MDN ha sviluppato servizi dedicati alla cura e manutenzione del verde, occupandosi di paesaggio, parchi, giardini e aiuole, contribuendo alla valorizzazione e al decoro degli spazi urbani e privati del territorio di Quartu Sant'Elena e dell'hinterland.

Nel mese di aprile 2025, la cooperativa ha ampliato ulteriormente il proprio ambito operativo avviando il servizio di trasporto di veicoli a noleggio con conducente fino a nove posti. Tale attività è stata introdotta con l'obiettivo di offrire un servizio di mobilità rivolto sia ai residenti sia ai visitatori, favorendo i collegamenti verso le principali località del territorio e verso le aree balneari della costa sud-orientale della Sardegna, in particolare Villasimius.

Pur essendo una realtà giovane, MDN Società Cooperativa Sociale sta costruendo il proprio percorso attraverso impegno, flessibilità e attenzione ai bisogni della comunità locale. La fase di avvio rappresenta per la cooperativa un momento importante di crescita e consolidamento, orientato alla costruzione di relazioni di fiducia, all'ampliamento delle attività e alla creazione di opportunità di lavoro e sviluppo sociale per il territorio.

# Governance

## Sistema di governo

MDN Società Cooperativa Sociale è costituita nella forma di società cooperativa sociale a responsabilità limitata (S.r.l.) e adotta un sistema di governo improntato ai principi di trasparenza, partecipazione e responsabilità condivisa.

La cooperativa è amministrata nel rispetto delle disposizioni previste dallo statuto sociale e della normativa vigente in materia di cooperazione sociale, perseguendo finalità mutualistiche e di interesse generale a favore della comunità e del territorio.

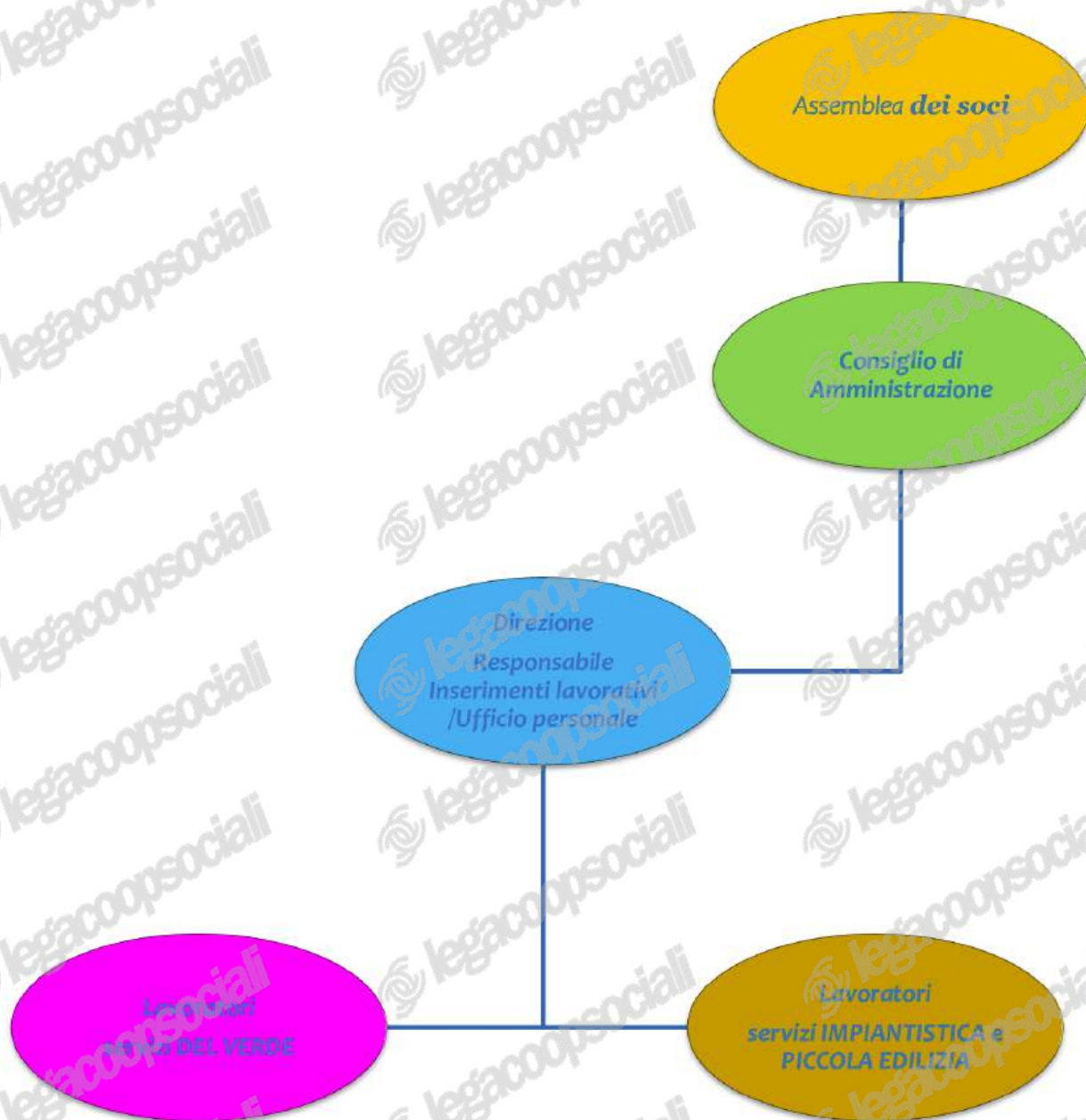
La governance della cooperativa si fonda sulla partecipazione attiva dei soci, che rappresentano il nucleo centrale della vita sociale e contribuiscono, attraverso il confronto e la condivisione delle decisioni, allo sviluppo delle attività e degli obiettivi della cooperativa.

L'organo amministrativo è responsabile della gestione operativa, organizzativa ed economica della cooperativa e opera con l'obiettivo di garantire equilibrio gestionale, qualità dei servizi erogati e sostenibilità delle attività nel medio e lungo periodo.

Essendo una realtà di recente costituzione e ancora in fase di consolidamento, la struttura organizzativa della cooperativa si presenta attualmente snella e flessibile, caratterizzata da una collaborazione diretta tra i soci fondatori e da una gestione improntata alla rapidità decisionale e alla capacità di adattamento alle esigenze del territorio e dei servizi svolti.

Nel corso del proprio percorso di crescita, MDN Società Cooperativa Sociale intende rafforzare progressivamente il proprio assetto organizzativo e gestionale, mantenendo al centro i valori cooperativi, la qualità del lavoro e l'attenzione alle persone e alla comunità locale.

# Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il sistema di governo di MDN Società Cooperativa Sociale è improntato ai principi di responsabilità, trasparenza, partecipazione e collaborazione tra i soci, nel rispetto della normativa vigente e delle finalità mutualistiche proprie della cooperazione sociale.

La cooperativa è stata fondata da tre soci, che partecipano attivamente alla vita sociale e alla gestione della struttura, contribuendo allo sviluppo delle attività e alla definizione degli obiettivi strategici e operativi.

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'organo principale di indirizzo e partecipazione della cooperativa. Essa approva le decisioni più rilevanti relative alla gestione sociale, economica e organizzativa, promuovendo il coinvolgimento diretto dei soci nella vita della cooperativa.

L'organo amministrativo è responsabile della gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa e svolge funzioni di coordinamento, organizzazione e controllo delle attività. In particolare, si occupa di:

- definire gli indirizzi operativi e organizzativi;
- garantire il corretto svolgimento dei servizi erogati;
- assicurare il rispetto degli obblighi amministrativi, fiscali e normativi;
- promuovere lo sviluppo della cooperativa e il consolidamento delle attività;
- curare i rapporti con clienti, enti e territorio.

Data la recente costituzione della cooperativa e la fase di avvio ancora in corso, il modello organizzativo risulta attualmente essenziale e fortemente basato sulla collaborazione diretta tra i soci fondatori, che partecipano in modo operativo alle attività quotidiane e ai processi decisionali.

La cooperativa intende consolidare progressivamente il proprio sistema di governo attraverso una crescita organizzativa coerente con i valori della cooperazione sociale, promuovendo responsabilità condivisa, qualità dei servizi e attenzione ai bisogni della comunità locale.

## Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
CONTU ALESSANDRO	PRESIDENTE CDA - CONSIGLEIRE	03/10/2024	31/12/2026
BOBOC IONELA	VICE PRESIDENTE CDA E CONSIGLIERE	03/10/2024	31/12/2026
TRINCAS PAOLO	CONSIGLIERE	03/10/2024	31/12/2026

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

**Nome e Cognome del presidente:** ALESSANDRO CONTU

**Durata Mandato (Anni):** 3

**Numero mandati:** 1

# Consiglio di amministrazione

## Mandati

### N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

### Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

### Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 100%

### Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

## Partecipazione

### Vita associativa

La vita associativa di MDN Società Cooperativa Sociale rappresenta un elemento fondamentale per la crescita e il consolidamento della cooperativa. Pur essendo una realtà di recente costituzione e ancora in fase di avvio, la cooperativa promuove un modello partecipativo basato sul coinvolgimento diretto dei soci nella gestione e nello sviluppo delle attività.

I soci partecipano attivamente ai momenti decisionali e organizzativi della cooperativa, contribuendo con il proprio impegno professionale, le proprie competenze e il confronto costante sulle esigenze operative e sugli obiettivi futuri. La collaborazione tra i soci costituisce uno degli elementi centrali dell'identità della cooperativa e favorisce una gestione improntata alla condivisione delle responsabilità e alla valorizzazione delle capacità individuali.

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale momento di partecipazione alla vita della cooperativa, durante il quale vengono condivisi gli indirizzi generali, le prospettive di sviluppo e le principali decisioni relative all'organizzazione e alle attività svolte.

In questa fase iniziale del proprio percorso, MDN Società Cooperativa Sociale punta a rafforzare progressivamente il senso di appartenenza e la partecipazione attiva dei soci, nella convinzione che il confronto, la collaborazione e la condivisione dei valori cooperativi costituiscano elementi essenziali per costruire una realtà stabile, responsabile e radicata nel territorio.

La cooperativa intende inoltre promuovere, nel tempo, relazioni sempre più solide con la comunità locale, favorendo la costruzione di reti collaborative e opportunità di crescita sociale e lavorativa.

### Numero assemblee

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
12/04/2025	3	3	-1	66.666666666667

## Mappa degli Stakeholder

### Mappe degli Stakeholder

MDN Società Cooperativa Sociale riconosce l'importanza del dialogo e della collaborazione con tutti i soggetti che, a diverso titolo, contribuiscono allo sviluppo delle attività della cooperativa e alla crescita del territorio.

Pur essendo una realtà giovane e ancora in fase di consolidamento, la cooperativa considera fondamentale la costruzione di relazioni basate sulla fiducia, sulla trasparenza e sulla collaborazione reciproca.

I principali stakeholder della cooperativa sono rappresentati da:

- i soci, che partecipano attivamente alla vita e alla gestione della cooperativa;
- i lavoratori e collaboratori coinvolti nelle attività operative;
- i clienti privati e le realtà condominiali che usufruiscono dei servizi erogati;
- gli enti pubblici e le amministrazioni locali del territorio;
- le imprese e i professionisti con cui la cooperativa sviluppa rapporti di collaborazione;
- la comunità locale e il territorio di Quartu Sant'Elena e dell'hinterland;
- gli utenti dei servizi di trasporto verso le località del territorio e le aree balneari.

La cooperativa opera con l'obiettivo di rispondere in modo concreto ai bisogni del territorio, offrendo servizi diversificati e mantenendo un rapporto diretto con le persone e le realtà con cui entra in contatto.

Particolare attenzione viene rivolta alla qualità delle relazioni, all'ascolto delle esigenze degli stakeholder e alla capacità di adattare i servizi alle necessità emergenti, in un'ottica di miglioramento continuo e di sviluppo sostenibile delle attività.

MDN Società Cooperativa Sociale intende rafforzare nel tempo il proprio ruolo sociale e territoriale, consolidando reti collaborative e promuovendo opportunità di crescita, lavoro e valorizzazione della comunità locale.

# Esterni

FORNITORI - CONSULENTI - BANCHE

FRUITORI DEI SERVIZI

CLIENTI COMMITTENTI

TERRITORIO E COLLETTIVITÀ

ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA,  
ALTRE COOPERATIVE E ENTI DEL TERZO SETTORE

# Interni

SOCI

LAVORATORI  
(SOCI E NON SOCI)

INSERIMENTI  
LAVORATIVI

# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Essere socio di MDN Società Cooperativa Sociale significa partecipare attivamente a un progetto imprenditoriale e sociale fondato sui valori della collaborazione, della responsabilità condivisa e della mutualità.

La cooperativa promuove un modello partecipativo nel quale ogni socio contribuisce, secondo le proprie competenze e possibilità, alla crescita della struttura e allo sviluppo delle attività, prendendo parte ai processi decisionali e alla vita associativa.

Tra i principali vantaggi dell'essere socio vi sono:

- la possibilità di partecipare attivamente alle decisioni della cooperativa attraverso l'Assemblea dei Soci;
- la condivisione degli obiettivi e dei risultati della cooperativa;
- la valorizzazione delle competenze professionali e personali dei soci;
- l'opportunità di contribuire alla crescita di una realtà radicata nel territorio e orientata al benessere della comunità;
- la possibilità di operare in un contesto basato sulla collaborazione, sul confronto e sul sostegno reciproco;
- la partecipazione a un progetto imprenditoriale che mira alla creazione di opportunità lavorative e sociali.

In una fase ancora iniziale del proprio percorso, MDN Società Cooperativa Sociale considera il coinvolgimento diretto dei soci un elemento essenziale per il consolidamento della cooperativa e per la costruzione di relazioni fondate sulla fiducia, sulla partecipazione e sulla condivisione dei valori cooperativi.

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 3

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 1

**Soci svantaggiati:** 1

## Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	2	66.67%
Femmine	1	33.33%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	100%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	1	33.33%
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	1	33.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	

## Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0   0%	0   0%	0
Disabili fisici	1   100%	0   0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0   0%	0   0%	0
Minori	0   0%	0   0%	0
Pazienti psichiatrici	0   0%	0   0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0   0%	0   0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Età</b>		
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	

## Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	3	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

# Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

## Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

MDN Società Cooperativa Sociale opera nel rispetto dei principi di tutela del lavoro, valorizzazione delle competenze professionali e promozione di condizioni lavorative sicure e dignitose.

Pur essendo una realtà di recente costituzione e ancora in fase di consolidamento, la cooperativa considera il lavoro un elemento centrale del proprio sviluppo e riconosce l'importanza di costruire un ambiente professionale improntato al rispetto reciproco, alla collaborazione e alla responsabilità condivisa.

La cooperativa applica i contratti di lavoro previsti dalla normativa vigente e coerenti con le attività svolte, garantendo il rispetto degli obblighi contributivi, assicurativi e contrattuali nei confronti dei lavoratori e dei collaboratori coinvolti nelle attività operative.

Nello svolgimento dei servizi, MDN Società Cooperativa Sociale presta particolare attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, promuovendo il rispetto delle disposizioni previste dal Decreto Legislativo n. 81/2008 e successive modifiche.

La cooperativa si impegna a:

- garantire condizioni di lavoro sicure e adeguate alle attività svolte;
- promuovere comportamenti orientati alla prevenzione dei rischi;
- utilizzare attrezzature e strumenti conformi alla normativa vigente;
- favorire la sensibilizzazione e la formazione in materia di sicurezza;
- adottare misure organizzative finalizzate alla tutela dei lavoratori e degli utenti dei servizi.

Considerata la varietà dei servizi svolti — tra cui manutenzioni, servizi di pulizia, cura del verde, impiantistica e trasporto persone — la cooperativa presta particolare attenzione alla corretta gestione dei rischi connessi alle diverse attività operative.

Nel proprio percorso di crescita, MDN Società Cooperativa Sociale intende consolidare ulteriormente le proprie politiche del lavoro e della sicurezza, promuovendo qualità occupazionale, responsabilità sociale e tutela delle persone coinvolte nelle attività della cooperativa.

## Welfare aziendale

Nell'anno oggetto di rendicontazione la cooperativa sociale non ha disposto piani welfare

## Numero occupati

2

## Numero svantaggiati

1

## Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	
<b>Età</b>		
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Femmine	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	

## Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Età</b>		
Oltre 60 anni	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	1	100%
Femmine	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	

## Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

# Occupati

## Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Età</b>		
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	1	100%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	1	100%
Femmine	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	1	

## Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	

## Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0   0%	0   0%	0   0%	0
Disabili fisici	0   0%	0   0%	0   0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0   0%	0   0%	0   0%	0
Minori	0   0%	0   0%	0   0%	0
Pazienti psichiatrici	0   0%	0   0%	0   0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0   0%	0   0%	0   0%	0

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

La Cooperativa applica il CCNL Cooperative Sociali. La determinazione dei compensi si basa sostanzialmente sulle indicazioni contrattuali; allo stato attuale, la Cooperativa non prevede l'attribuzione di alcun tipo di incentivo o benefit.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	50%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	50%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	

# Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

## Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 1.727,83€

Retribuzione annua lorda massima: 1.839,15€

Totale: 3.566,98€

Rapporto: 1.06

## Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Alessandro Contu	Altro	0,00€
Alessandro Contu	Altro	0,00€
Alessandro Contu	Altro	0,00€

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

# Turnover

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C): 1

# Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2025 non si sono svolti corsi di formazione.

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

MDN Società Cooperativa Sociale, sin dalla sua costituzione, ha avviato un insieme diversificato di attività con l'obiettivo di rispondere in modo concreto e flessibile ai bisogni del territorio di Quartu Sant'Elena e dell'hinterland.

La cooperativa opera principalmente nei settori dei servizi integrati alla persona e agli immobili, della manutenzione e cura degli spazi e dei servizi di trasporto, costruendo progressivamente la propria presenza attraverso un approccio pratico, dinamico e orientato alla qualità.

Le principali attività attualmente svolte includono:

- piccoli lavori di edilizia e manutenzione;
- servizi di cura e manutenzione del paesaggio, parchi, giardini e aiuole;
- servizio di trasporto persone mediante noleggio con conducente fino a nove posti, attivato nel 2025, con collegamenti anche verso le località balneari del territorio, tra cui Villasimius.

La qualità dei servizi rappresenta un elemento centrale dell'azione della cooperativa, che si impegna a garantire puntualità, affidabilità e attenzione alle esigenze dei clienti e della comunità.

In questa fase iniziale del proprio sviluppo, MDN Società Cooperativa Sociale lavora in modo costante sul miglioramento dei processi operativi e sull'organizzazione interna, con l'obiettivo di rendere i servizi sempre più efficienti e rispondenti alle aspettative del territorio.

L'approccio della cooperativa è basato sulla flessibilità, sulla disponibilità e sulla capacità di adattarsi a contesti e richieste differenti, mantenendo sempre al centro la cura del servizio e il rapporto diretto con le persone.

## Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Tipografia, stamperia e servizi affini	0.00	
Falegnameria	0.00	
Assemblaggi	0.00	
Altro	1.00	Cagliari

## Percorsi di inserimento lavorativo

# Impatti dell'attività

## Rapporto con la collettività

La cooperativa non ha intrattenuto particolari rapporti con la collettività anche stante la sua giovane vita. Si inserisce comunque come una realtà capace di offrire servizi e lavoro nel territorio e confida di alimentare in positivo questo suo ruolo come detto implementando le occasioni di lavoro, avviando percorsi di inserimento lavorativo, partecipando a partenariati attivi di valenza sociale e ambientale e sviluppando progetti di utilità sociale

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa nell'anno 2025 non ha intrattenuto particolari rapporti con l'amministrazione avendo lavorato esclusivamente con commesse private e non avendo presentato alla PA alcuna istanza di contributo o sovvenzione. Come detto MDN SERVICE è nata e ha avviato le attività nell'anno 2025 e non ha avuto modo di sviluppare nessuna azione o programmazione con la PA neanche legata ad eventuali inserimenti lavorativi per i quali in futuro intende candidarsi.

## Impatti ambientali

Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta al corretto conferimento dei rifiuti nel rispetto delle disposizioni normative. Contiene la massimo gli sprechi di carburante. utilizza prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti e applica politiche di riduzione degli sprechi. Predilige acquisti verdi quando possibile

## Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Emissioni inquinanti	noleggio	La cooperativa attua politiche per il contenimento degli sprechi e al riduzione dei consumi di carburante

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La società nel 2025 ha investito con l'acquisto di un mezzo usato ossia un Minivan Mercedes grazie a un microcredito di 40.000,00 euro concesso da Coop.Fin SpA. per dare avvio all'attività di ncc. Il volume d'affari è passato da € 23.854 del 2024 a € 35.753 da dichiarazione iva 2026 anno 2025, ma il bilancio ha chiuso con un aggravarsi della perdita derivata da un aumento generale dei costi, soprattutto quelli del personale dipendente, oltre che per gli oneri finanziari e gli ammortamenti a pieno regime nell'esercizio 2025.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 35.703,00€

**Attivo patrimoniale:** 50.205,00€

**Patrimonio proprio:** 150,00€

**Utile di esercizio:** -34.053,98€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 34.065,00€

**Anno di rendicontazione -1:** 26.236,00€

### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	20.733,00€	62.22%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	12.589,00€	37.78%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>33.322,00€</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	35.703,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

## Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Coltivazioni		0,00€
Allevamento		0,00€
Altro		0,00€
Tipografia, stamperia e servizi affini		-0,01€
Falegnameria		0,00€
Assemblaggi		0,00€
Altro		-0,01€
<b>Area servizi a commercio</b>		
Opere edili, manutenzione e impiantistica		29.700,00€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		-0,01€
Altro		6.003,00€

## Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Cagliari	35703.00	100%

## Obiettivi economici prefissati

La società cooperativa si propone di incrementare il fatturato soprattutto nel settore del noleggio con conducente per offrire migliori condizioni economiche ai soci lavoratori.

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La cooperativa sociale MDN opera perseguendo finalità di responsabilità sociale e ambientale, orientando le proprie attività secondo principi di sostenibilità, inclusione e attenzione al benessere della comunità territoriale. In ambito sociale, la cooperativa promuove percorsi di inserimento lavorativo e integrazione delle persone in condizioni di svantaggio, favorendo pari opportunità, valorizzazione delle competenze individuali e contrasto ai fenomeni di esclusione sociale. L'attività svolta contribuisce al rafforzamento della coesione sociale locale e alla diffusione di una cultura fondata sulla solidarietà, sulla partecipazione attiva e sulla tutela della dignità della persona. Sotto il profilo ambientale, la cooperativa adotta comportamenti improntati alla riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, promuovendo un utilizzo responsabile delle risorse, la limitazione degli sprechi e l'attenzione alle buone pratiche di sostenibilità. Pur in relazione alla dimensione organizzativa della cooperativa, viene mantenuto un costante impegno verso la sensibilizzazione interna sui temi della tutela ambientale e dell'uso consapevole dei materiali e delle risorse energetiche. La cooperativa riconosce inoltre il valore della collaborazione con altri enti, ritenendo fondamentale il lavoro di rete per generare impatti sociali positivi e duraturi. Attraverso il proprio operato, MDN intende contribuire allo sviluppo di un modello di economia sociale capace di coniugare sostenibilità economica, inclusione sociale e responsabilità verso il territorio e l'ambiente.

### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	LEGACOOP	Fa parte della rete associativa di legacoop sociali condividendo obiettivi e valori

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;

## Politiche e strategie

La cooperativa sociale MDN orienta la propria attività nel rispetto dei principi di sostenibilità sociale, economica e ambientale, adottando politiche e strategie coerenti con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile promossa dalle Nazioni Unite. In particolare, la cooperativa opera per favorire la crescita di un modello di economia inclusiva e responsabile, capace di generare valore per la comunità territoriale e per le persone coinvolte nelle proprie attività.

Tra le principali strategie adottate rientra la promozione dell'inclusione lavorativa di soggetti in condizioni di svantaggio o fragilità sociale, attraverso percorsi di inserimento occupazionale, accompagnamento e valorizzazione delle competenze personali e professionali. Tale impegno contribuisce al perseguimento degli obiettivi relativi alla riduzione delle disuguaglianze, alla promozione del lavoro dignitoso e alla lotta contro l'esclusione sociale (Obiettivi 8 e 10 dell'Agenda 2030).

La cooperativa promuove inoltre politiche orientate alla tutela della dignità della persona, alla parità di opportunità, al rispetto dei diritti dei lavoratori e alla creazione di ambienti di lavoro inclusivi e partecipativi. Viene incentivato il dialogo con il territorio e la collaborazione con enti pubblici, servizi sociali e soggetti del Terzo Settore, nella convinzione che il lavoro di rete rappresenti uno strumento essenziale per costruire comunità più resilienti e sostenibili (Obiettivo 17).

Sul piano ambientale, pur in relazione alla propria dimensione organizzativa, la cooperativa adotta comportamenti improntati all'uso responsabile delle risorse, alla riduzione degli sprechi e alla sensibilizzazione interna rispetto ai temi della sostenibilità ambientale e del consumo consapevole (Obiettivi 12 e 13).

Attraverso tali politiche e strategie, MDN conferma il proprio impegno nel contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, perseguendo finalità di utilità sociale e promuovendo un modello gestionale fondato su responsabilità, solidarietà e attenzione alle future generazioni.

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa sociale MDN riconosce il coinvolgimento degli stakeholder quale elemento fondamentale per garantire trasparenza, partecipazione e qualità dei servizi erogati. Nell'ambito delle proprie attività, la cooperativa promuove un dialogo costante con tutti i soggetti che, a diverso titolo, partecipano o sono interessati all'azione sociale della stessa, al fine di favorire la condivisione degli obiettivi, l'ascolto dei bisogni del territorio e il miglioramento continuo delle attività svolte.

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni



# Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa sociale MDN, essendo una realtà di recente costituzione e attualmente impegnata nella fase di avvio e consolidamento organizzativo, non ha ancora intrapreso attività strutturate di ricerca né progettualità innovative formalizzate. Tale assenza è da ricondurre alla necessità prioritaria di consolidare l'assetto interno, stabilizzare i processi operativi e rafforzare le competenze del gruppo di lavoro, condizioni indispensabili per poter successivamente sviluppare percorsi di innovazione in modo sostenibile ed efficace.

In questa fase iniziale, l'attenzione della cooperativa è stata infatti rivolta principalmente alla costruzione delle attività di base, all'avvio dei servizi e al rafforzamento delle relazioni con il territorio e con gli stakeholder di riferimento. Solo una volta completato questo processo di stabilizzazione sarà possibile attivare in maniera più strutturata attività di ricerca e progettazione innovativa, anche attraverso la partecipazione a bandi, partenariati e reti con altri soggetti del Terzo Settore e del sistema pubblico e privato.

Nonostante l'assenza attuale di progettualità innovative formalizzate, la cooperativa considera tale ambito un obiettivo strategico di sviluppo futuro, riconoscendone il valore fondamentale per il miglioramento continuo dei servizi, l'ampliamento dell'impatto sociale e la crescita organizzativa complessiva.

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

La cooperativa sociale MDN fonda la propria attività sui principi e sui valori della cooperazione, ponendo al centro la persona, la solidarietà e il perseguimento dell'interesse generale della comunità. Il valore cooperativo si esprime attraverso un modello organizzativo partecipato e inclusivo, orientato non esclusivamente al risultato economico, ma soprattutto alla produzione di valore sociale, relazionale e territoriale.

La cooperativa promuove la mutualità, la partecipazione democratica e la condivisione delle responsabilità tra soci e lavoratori, favorendo un clima di collaborazione e di coinvolgimento attivo nella vita organizzativa. Ogni attività viene svolta nel rispetto dei principi di equità, trasparenza e attenzione ai bisogni delle persone, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità e svantaggio sociale.

Attraverso la propria azione, MDN contribuisce alla costruzione di opportunità di inclusione lavorativa e sociale, rafforzando il senso di comunità e promuovendo relazioni basate sulla fiducia, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle capacità individuali. Il modello cooperativo adottato consente di coniugare sostenibilità economica e finalità sociali, generando benefici diffusi per i soci, per i lavoratori e per il territorio.

Il valore della cooperazione si manifesta inoltre nella capacità della cooperativa di operare in rete con enti pubblici, servizi territoriali e altre realtà del Terzo Settore, contribuendo allo sviluppo di una comunità più coesa, solidale e attenta al benessere collettivo. In tale prospettiva, la cooperativa rappresenta non solo un soggetto economico, ma anche uno strumento di partecipazione sociale e di promozione di cittadinanza attiva.

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa sociale MDN considera la rendicontazione sociale uno strumento fondamentale di trasparenza, responsabilità e dialogo con gli stakeholder, finalizzato a rappresentare in modo chiaro gli impatti sociali, economici e territoriali generati dall'attività svolta. In quest'ottica, la cooperativa intende perseguire un percorso di miglioramento continuo della qualità e dell'efficacia del proprio bilancio sociale.

Tra gli obiettivi di miglioramento individuati vi è il rafforzamento delle attività di raccolta, monitoraggio e analisi dei dati relativi agli interventi realizzati, al fine di rendere sempre più misurabili e verificabili i risultati raggiunti e gli impatti prodotti sul territorio e sulla comunità. La cooperativa intende inoltre sviluppare strumenti di valutazione maggiormente strutturati, capaci di evidenziare non solo gli aspetti economici e organizzativi, ma anche il valore sociale generato dalle attività di inclusione e supporto alle persone.

Ulteriore obiettivo è quello di incrementare il coinvolgimento degli stakeholder nei processi di rendicontazione sociale, favorendo momenti di ascolto e confronto utili a raccogliere osservazioni, bisogni e proposte di miglioramento. Tale approccio consentirà di rendere il bilancio sociale uno strumento sempre più partecipato e aderente alle esigenze del territorio.

La cooperativa si propone inoltre di migliorare la chiarezza espositiva e l'accessibilità delle informazioni contenute nel documento, così da favorire una comunicazione più efficace e comprensibile nei confronti di soci, lavoratori, enti pubblici, utenti e comunità locale.

Attraverso tali azioni, MDN intende consolidare una cultura organizzativa orientata alla trasparenza, alla responsabilità sociale e alla valutazione dell'impatto delle proprie attività, rafforzando il rapporto di fiducia con tutti i soggetti coinvolti e valorizzando il ruolo sociale della cooperativa sul territorio.

## Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	<p>La cooperativa sociale MDN intende raggiungere un livello sempre più approfondito ed efficace di rendicontazione sociale attraverso il progressivo rafforzamento degli strumenti di raccolta dati, monitoraggio e valutazione delle attività svolte. In particolare, la cooperativa si propone di strutturare in modo più sistematico i processi interni di rilevazione delle informazioni relative agli interventi realizzati, ai beneficiari coinvolti e agli impatti sociali generati sul territorio.</p> <p>Per il raggiungimento di tale obiettivo, verranno promosse attività di confronto periodico tra soci, lavoratori e stakeholder, finalizzate a individuare indicatori utili alla misurazione dei risultati e alla definizione delle priorità di miglioramento. La cooperativa intende inoltre consolidare la collaborazione con enti territoriali e servizi di riferimento, al fine di favorire una maggiore integrazione delle informazioni e una più efficace lettura dei bisogni sociali emergenti.</p>

## Confronto

### Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La cooperativa sociale MDN, essendo una realtà di recente costituzione, si trova attualmente in una fase di avvio e consolidamento organizzativo. In questo contesto, molte delle attività e degli obiettivi strategici individuati sono ancora in fase di sviluppo e necessitano di un adeguato periodo di maturazione per poter essere pienamente raggiunti e stabilizzati. La cooperativa sta progressivamente strutturando i propri processi interni, rafforzando le competenze del gruppo di lavoro e consolidando le relazioni con il territorio e con gli stakeholder di riferimento. È quindi fisiologico che alcuni risultati richiedano tempi più lunghi per essere realizzati in modo efficace e sostenibile. Tale fase di crescita rappresenta comunque un momento significativo di costruzione identitaria e organizzativa, durante il quale MDN sta ponendo le basi per uno sviluppo futuro solido, coerente con la propria missione sociale e con gli obiettivi di inclusione e valore comunitario che ne guidano l'azione.

# Obiettivi di miglioramento strategici

## Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di miglioramento strategici della cooperativa sociale MDN si inseriscono in un percorso di crescita organizzativa e di consolidamento del proprio impatto sociale sul territorio, coerentemente con la missione cooperativa e con i principi di responsabilità sociale d'impresa.

In primo luogo, la cooperativa intende rafforzare e ampliare le opportunità di inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio, attraverso lo sviluppo di nuovi percorsi di inclusione socio-lavorativa e il potenziamento delle attività già in essere. Tale obiettivo mira a incrementare la capacità della cooperativa di rispondere ai bisogni emergenti del territorio e di favorire processi di autonomia e integrazione delle persone fragili.

Un ulteriore obiettivo strategico riguarda il miglioramento dell'organizzazione interna e dei processi gestionali, con particolare attenzione alla strutturazione di strumenti di pianificazione, monitoraggio e valutazione delle attività. Ciò consentirà di aumentare l'efficacia operativa, la trasparenza e la capacità di misurare i risultati e gli impatti generati.

## Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	<p>Per raggiungere una reale diversificazione dei servizi offerti, la cooperativa sociale MDN può adottare un approccio graduale e strutturato, basato sull'analisi dei bisogni del territorio, sulla valorizzazione delle competenze interne e sul rafforzamento delle reti di collaborazione.</p> <p>Un primo passaggio fondamentale consiste nell'analisi dei bisogni emergenti della comunità locale, attraverso il confronto con enti pubblici, servizi sociali, scuole, associazioni e altri stakeholder. Questo consente di individuare aree di intervento non ancora coperte o insufficientemente sviluppate, orientando in modo mirato l'ampliamento delle attività.</p> <p>In parallelo, è importante valorizzare le competenze già presenti all'interno della cooperativa, investendo nella formazione e nell'aggiornamento professionale di soci e lavoratori. La crescita delle competenze permette infatti di sviluppare nuovi servizi in modo coerente con le capacità organizzative e con gli standard di qualità richiesti.</p> <p>Un ulteriore elemento strategico riguarda la sperimentazione di nuovi servizi in forma progettuale o pilota, così da valutarne la sostenibilità organizzativa, economica e sociale prima di una eventuale stabilizzazione. Questo approccio riduce i rischi e favorisce un'innovazione progressiva e controllata.</p>
31/12/2027	Implementazione numero degli stakeholder e partner	<p>L'implementazione del numero di stakeholder e partner rappresenta per la cooperativa sociale MDN un obiettivo strategico fondamentale per rafforzare la capacità di generare impatto sociale e di rispondere in modo più efficace ai bisogni del territorio.</p>

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	<p>Per raggiungere una reale diversificazione dei servizi offerti, la cooperativa sociale MDN può adottare un approccio graduale e strutturato, basato sull'analisi dei bisogni del territorio, sulla valorizzazione delle competenze interne e sul rafforzamento delle reti di collaborazione.</p> <p>Un primo passaggio fondamentale consiste nell'analisi dei bisogni emergenti della comunità locale, attraverso il confronto con enti pubblici, servizi sociali, scuole, associazioni e altri stakeholder. Questo consente di individuare aree di intervento non ancora coperte o insufficientemente sviluppate, orientando in modo mirato l'ampliamento delle attività.</p> <p>In parallelo, è importante valorizzare le competenze già presenti all'interno della cooperativa, investendo nella formazione e nell'aggiornamento professionale di soci e lavoratori. La crescita delle competenze permette infatti di sviluppare nuovi servizi in modo coerente con le capacità organizzative e con gli standard di qualità richiesti.</p> <p>Un ulteriore elemento strategico riguarda la sperimentazione di nuovi servizi in forma progettuale o pilota, così da valutarne la sostenibilità organizzativa, economica e sociale prima di una eventuale stabilizzazione. Questo approccio riduce i rischi e favorisce un'innovazione progressiva e controllata.</p>
31/12/2027	Implementazione numero degli stakeholder e partner	<p>L'implementazione del numero di stakeholder e partner rappresenta per la cooperativa sociale MDN un obiettivo strategico fondamentale per rafforzare la capacità di generare impatto sociale e di rispondere in modo più efficace ai bisogni del territorio.</p>

# Confronto strategico

## Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La cooperativa sociale MDN, essendo una realtà di recente costituzione, si trova attualmente in una fase di avvio e consolidamento organizzativo. In questo contesto, molte delle attività e degli obiettivi strategici individuati sono ancora in fase di sviluppo e necessitano di un adeguato periodo di maturazione per poter essere pienamente raggiunti e stabilizzati. La cooperativa sta progressivamente strutturando i propri processi interni, rafforzando le competenze del gruppo di lavoro e consolidando le relazioni con il territorio e con gli stakeholder di riferimento. È quindi fisiologico che alcuni risultati richiedano tempi più lunghi per essere realizzati in modo efficace e sostenibile. Tale fase di crescita rappresenta comunque un momento significativo di costruzione identitaria e organizzativa, durante il quale MDN sta ponendo le basi per uno sviluppo futuro solido, coerente con la propria missione sociale e con gli obiettivi di inclusione e valore comunitario che ne guidano l'azione.

Il Presidente  
F.to Alessandro Contu