



BILANCIO SOCIALE 2025

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n. 117/2017.

Sardegna Soccorso Cagliari società cooperativa sociale

Pec: sardegناسoccorso@legalmail.it

Codice fiscale 03776150926

Sede legale Via Angolo Silvio Novaro n. 45

– 09045 Quartu Sant'Elena (ca)

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

Con la pubblicazione del Bilancio Sociale 2025, la Cooperativa Sociale Sardegna Soccorso Cagliari rinnova il proprio impegno nei confronti della trasparenza, della responsabilità sociale e della rendicontazione verso tutti gli stakeholder che contribuiscono alla realizzazione della propria missione.

L'anno 2025 ha rappresentato un ulteriore momento di crescita e consolidamento per la Cooperativa, impegnata quotidianamente nell'erogazione di servizi di trasporto sanitario, assistenza e supporto alle persone, con particolare attenzione ai bisogni della comunità locale e alla tutela delle fasce più fragili della popolazione.

L'attività svolta nel corso dell'anno è stata caratterizzata dalla costante ricerca della qualità dei servizi, dall'investimento nelle competenze professionali degli operatori e dal rafforzamento delle relazioni con enti pubblici, strutture sanitarie, organizzazioni del terzo settore e cittadini. Tali collaborazioni hanno consentito di rispondere in modo efficace alle esigenze del territorio, garantendo interventi tempestivi, sicuri e orientati alla centralità della persona.

La Cooperativa ha continuato a perseguire i propri obiettivi statuari ispirandosi ai valori della mutualità, della solidarietà, dell'inclusione sociale e della partecipazione democratica, promuovendo un modello organizzativo capace di coniugare sostenibilità economica e impatto sociale positivo.

Attraverso questo Bilancio Sociale intendiamo condividere non soltanto i risultati economici e organizzativi conseguiti, ma soprattutto il valore sociale prodotto grazie all'impegno dei soci, dei lavoratori, dei volontari, dei collaboratori e di tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione delle attività della Cooperativa.

Il documento costituisce pertanto uno strumento di dialogo e di accountability verso la comunità, offrendo una rappresentazione trasparente delle azioni intraprese, dei risultati ottenuti e delle prospettive future. Guardiamo al futuro con la consapevolezza delle responsabilità che il nostro ruolo comporta e con la volontà di continuare a operare al servizio delle persone e del territorio, promuovendo qualità, professionalità e valore sociale.

La redazione del Bilancio Sociale è avvenuta nel rispetto della normativa vigente, in particolare:

- della Legge 106/2016, che introduce specifici obblighi di trasparenza per gli Enti del Terzo Settore, prevedendo la pubblicazione dei bilanci e degli atti fondamentali dell'ente;
- del D.Lgs. 112/2017, che richiede ad imprese sociali e cooperative sociali di depositare e pubblicare il Bilancio Sociale secondo le linee guida ministeriali;
- delle Linee Guida sul Bilancio Sociale (DM 4 luglio 2019), che rendono obbligatoria, a partire dal 2020, la redazione annuale del documento per tutte le imprese sociali.

Proprio le Linee Guida definiscono il Bilancio Sociale come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione,

capace di offrire una visione completa e strutturata del suo operato, oltre gli indicatori economico-finanziari del bilancio d'esercizio.

All'interno del Bilancio Sociale 2025 vengono quindi affrontati, tra gli altri, i seguenti aspetti:

- l'analisi degli impatti più rilevanti della cooperativa sul territorio;
- la coerenza tra mission, strategie adottate, attività realizzate e risultati ottenuti;
- la comunicazione dei principali eventi e cambiamenti organizzativi avvenuti nel 2024;
- la creazione di valore aggiunto;
- l'esame delle criticità emerse e degli obiettivi non raggiunti, con un approfondimento delle relative cause.

La redazione di questo documento nasce dal desiderio di rappresentare in modo fedele e trasparente le attività svolte dalla cooperativa nel corso del 2025. Coerentemente con gli anni precedenti, Sardegna Soccorso Cagliari invita tutti i lettori a condividere osservazioni e suggerimenti: ogni contributo costituirà un supporto prezioso per migliorare ulteriormente la qualità della rendicontazione nelle future edizioni.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci, Collaboratori, Volontari, Enti Partner e Cittadini, anche quest'anno presentiamo il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Sardegna Soccorso Cagliari, uno strumento che ci permette di raccontare con trasparenza il lavoro svolto, i risultati raggiunti e il valore sociale che quotidianamente cerchiamo di generare a favore della comunità. Il 2025 è stato un anno importante per la nostra Cooperativa, caratterizzato da momenti di crescita ma anche da un evento che ha profondamente segnato la nostra organizzazione. Nel corso dell'anno è infatti venuto a mancare il nostro fondatore, il Signor Antonio Enrico Pais, figura storica del soccorso sanitario in Sardegna e punto di riferimento per il sistema del 118 isolano. La sua visione, il suo impegno e la sua dedizione hanno contribuito alla nascita e allo sviluppo della Cooperativa, lasciando un'eredità umana e professionale che continuerà a guidare il nostro operato negli anni a venire. Nel corso del 2025 abbiamo proseguito la nostra attività mettendo sempre al centro le persone e i loro bisogni. La nostra missione continua a essere quella di offrire assistenza sanitaria e servizi di soccorso qualificati, sia nell'ambito dell'emergenza sia attraverso i trasporti sanitari programmati, i servizi privati e l'assistenza sanitaria durante eventi e manifestazioni. Tra i risultati più significativi dell'anno desidero evidenziare il potenziamento delle attività estive attraverso l'apertura di una postazione infermieristica stagionale nel Comune di Narbolia, operativa da giugno a ottobre. Questa esperienza ha rappresentato un importante investimento per la Cooperativa e ha confermato la nostra volontà di rispondere concretamente alle esigenze dei territori anche nei periodi di maggiore affluenza turistica.

Parallelamente abbiamo registrato una crescita delle attività nel settore privato, con un incremento dei trasporti sanitari e delle assistenze sanitarie a eventi e manifestazioni. Si tratta di un risultato che testimonia la fiducia che cittadini, associazioni ed enti continuano a riporre nella professionalità dei nostri operatori. Anche nel 2025 i nostri principali committenti sono stati AREUS e ASVI - Agenzia per lo Sviluppo e la Valorizzazione Ippica, con i quali prosegue una collaborazione consolidata che rappresenta una componente essenziale delle attività della Cooperativa. Continuiamo inoltre a collaborare con realtà del territorio, tra cui il Liceo Scientifico Pacinotti, contribuendo alla diffusione della cultura della salute e della sicurezza. La forza della nostra organizzazione risiede nelle persone che ne fanno parte. Al 31 dicembre 2025 la Cooperativa conta 15 lavoratori, di cui 12 soci. Sei sono donne e otto hanno meno di quarant'anni. Le figure professionali maggiormente rappresentate sono quelle degli autisti e dei soccorritori, affiancate dall'importante presenza dei volontari che partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e rappresentano un valore aggiunto fondamentale per il raggiungimento dei nostri obiettivi sociali. Nel corso dell'anno abbiamo inoltre lavorato alla progettazione di una nuova iniziativa che vedrà la luce nel 2026: l'apertura di un Punto di Primo Soccorso presso il Porto di Villasimius. Questo servizio consentirà a residenti e visitatori di usufruire di un presidio sanitario per la rilevazione dei parametri vitali e per ricevere una prima assistenza in caso di necessità, contribuendo a migliorare la sicurezza in un'area di grande rilevanza turistica. Il 2025 si chiude con risultati positivi sotto diversi aspetti: l'aumento delle attività, il rafforzamento della presenza sul territorio, il miglioramento della qualità dei servizi erogati e una partecipazione sempre più attiva alla vita sociale della Cooperativa. Tutto questo è stato possibile grazie all'impegno quotidiano dei soci, dei lavoratori, dei volontari e dei collaboratori, ai quali desidero rivolgere il mio più sincero ringraziamento. Guardiamo al futuro con fiducia, determinati a proseguire il percorso di crescita della Cooperativa nel rispetto dei valori di solidarietà, professionalità e servizio alla comunità che da sempre contraddistinguono il nostro operato. A nome del Consiglio di Amministrazione, ringrazio tutti coloro che hanno contribuito ai risultati raggiunti e che continuano a credere nella nostra missione.

Con stima e gratitudine.

Il Presidente

Riccardo Lippi

NOTA METODOLOGICA

Il metodo adottato dalla cooperativa sociale per la predisposizione del Bilancio Sociale continua a fondarsi sul principio della continuità, mantenuto sin dalla prima edizione del documento. Nel tempo, la rendicontazione è stata progressivamente migliorata grazie all'esperienza maturata e alla naturale evoluzione organizzativa della cooperativa.

In quest'ottica, per assicurare coerenza al percorso già avviato, Sardegna Soccorso Cagliari ha scelto di utilizzare come base il Bilancio Sociale 2024, integrandolo e aggiornandolo con i contenuti relativi al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025. La redazione del documento continua a rispettare le Linee Guida per la predisposizione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore, approvate con il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il processo di rendicontazione ha coinvolto principalmente il Consiglio di Amministrazione, affiancato dai consulenti dei servizi paghe e contabilità per gli aspetti di rispettiva competenza.

Questo documento si propone di:

- raccogliere e illustrare i principali processi realizzati nel corso del 2025, che hanno caratterizzato l'operato e lo sviluppo organizzativo della cooperativa;
- individuare gli obiettivi di consolidamento e miglioramento da perseguire nel prossimo futuro.

La redazione del Bilancio Sociale è stata possibile grazie al contributo di tutte le persone che, con competenze e responsabilità differenti, partecipano ai processi organizzativi della cooperativa.

Il Bilancio Sociale 2025 sarà presentato all'Assemblea dei Soci insieme al bilancio d'esercizio e successivamente:

- distribuito ai soci della cooperativa;
- messo a disposizione del personale non socio;
- reso disponibile ai volontari;
- depositato presso il Registro delle Imprese della CCIAA di Cagliari e Oristano unitamente al bilancio d'esercizio, come previsto dalla normativa vigente;
- pubblicato sul sito dell'associazione di rappresentanza a cui la cooperativa aderisce (Legacoop – Territorio di Cagliari) www.legacoopcagliari.it sezione bilanci sociali

I dati quantitativi e qualitativi contenuti nel documento sono stati selezionati con l'obiettivo di rappresentare in modo fedele l'attività della Cooperativa, evidenziando non solo gli aspetti economici e organizzativi, ma anche il contributo sociale generato attraverso i servizi di emergenza sanitaria, i trasporti sanitari, le assistenze a eventi e manifestazioni e le attività svolte a favore della comunità.



IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<u>RAGIONE SOCIALE</u>	SARDEGNA SOCCORSO CAGLIARI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<u>PARTITA IVA</u>	03776150926
<u>NUMERO REA</u>	CA -296726
<u>FORMA GIURIDICA</u>	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
<u>INDIRIZZO SEDE LEGALE</u>	QUARTU SANT'ELENA (CA) VIA SILVIO NOVARO N. 64 – 09045
<u>ANNO DI COSTITUZIONE</u>	2018
<u>ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017</u>	a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni
<u>PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO A</u>	ATTIVITÀ DI SOCCORSO, SERVIZI DELLE AMBULANZE IN EMERGENZA 118 – CON

	<i>CONVENZIONE ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI SOCIO SANITARI A DOMICILIO E AMBULATORIALI; ORGANIZZAZIONE DI SERVIZI INFERMIERISTICI</i>
<u>TELEFONO</u>	<u>391 3678276</u>
<u>E MAIL</u>	<u>SARDEGNASOCCORSO@GMAIL.COM</u>
<u>PEC</u>	<u>SARDEGNASOCCORSO@LEGALMAIL.IT</u>
<u>SITO INTERNET</u>	<u>LA COOPERATIVA NON DISPONE DI UN SITO INTERNET. IL BILANCIO SOCIALE SARÀ PUBBLICATO NEL SITO INTERNET DELL'ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA DI RIFERIMENTO DEL SISTEMA COOPERATIVISTICO LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE DEL TERRITORIO DI CAGLIARI WWW.LEGACOOPCAGLIARI.IT</u>

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA E DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

La Cooperativa Sociale Sardegna Soccorso Cagliari opera nel settore dell'assistenza sanitaria e del trasporto sanitario con l'obiettivo di garantire servizi qualificati alla collettività, ponendo sempre al centro la persona e i suoi bisogni. Attraverso la forma cooperativa, i soci hanno voluto strutturarsi e meglio organizzarsi per l'erogazione di servizi assistenziali rivolti alla popolazione della città di Cagliari e dell' hinterland cittadino. La scelta della forma giuridica cooperativa sociale di tipo A rappresenta e ha rappresentato per i soci della cooperativa la migliore formula per l'esercizio dell'attività di impresa essendo la mission aziendale la gestione ed erogazione di servizi socio – sanitari e assistenziali, sia direttamente sia in convenzione con enti pubblici ma al contempo il rispetto di valori e visioni tipici della cooperazione sociale.

La cooperativa è nata grazie all'iniziativa di un gruppo di soci, esperti nei servizi delle ambulanze per effetto di precedenti esperienze di lavoro o volontariato. A seguito di un'attenta indagine di mercato che ha evidenziato un'importante domanda per i servizi in questione a fronte di un'offerta carente nel territorio, i soci hanno deciso di costituire una cooperativa sociale di tipo A. Tramite lo strumento del microcredito con un piccolo finanziamento, a sostegno dell'auto imprenditorialità, i soci hanno acquistato uno dei mezzi di soccorso della cooperativa.

La storia della Cooperativa resta sostanzialmente invariata rispetto a quanto riportato nei precedenti Bilanci Sociali. Nel corso degli anni la Cooperativa ha consolidato il proprio ruolo nel sistema dell'emergenza territoriale e dei servizi sanitari, sviluppando collaborazioni con enti pubblici e privati e ampliando progressivamente le proprie attività a favore della comunità.

L'evento più significativo del 2025 è stato senza dubbio la scomparsa del fondatore della Cooperativa, il Signor Antonio Enrico Pais. La sua figura ha rappresentato un punto di riferimento fondamentale per la crescita della Cooperativa e per il sistema dell'emergenza sanitaria territoriale della Sardegna. Con il suo impegno, la sua professionalità e la sua visione ha contribuito in modo determinante allo sviluppo del servizio 118 nell'Isola e alla costruzione dell'identità della Sardegna Soccorso Cagliari. La Cooperativa ne conserva il ricordo con profonda gratitudine e continua a ispirarsi ai valori che egli ha trasmesso.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha registrato un incremento delle attività, in particolare nel settore privato. Sono aumentati i trasporti sanitari programmati da e verso le strutture ospedaliere, così come le assistenze sanitarie in occasione di eventi, manifestazioni sportive, culturali e ricreative.

Tra le principali iniziative dell'anno si evidenzia l'apertura, nel periodo compreso tra giugno e ottobre 2025, di una postazione infermieristica stagionale nel Comune di Narbolia, in provincia di Oristano. Tale esperienza ha consentito di potenziare la presenza sul territorio durante la stagione estiva e di fornire un servizio di supporto sanitario particolarmente utile in un periodo caratterizzato da un aumento delle presenze turistiche.

I principali committenti della Cooperativa continuano a essere AREUS - Azienda Regionale dell'Emergenza Urgenza della Sardegna - e ASVI, Agenzia per lo Sviluppo e la Valorizzazione Ippica, con le quali proseguono rapporti di collaborazione consolidati e continuativi.

Nel corso dell'anno è stato inoltre sviluppato il progetto per la realizzazione di un Punto di Primo Soccorso presso il Porto di Villasimius, la cui attivazione è prevista nel 2026. La struttura sarà destinata a fornire una prima assistenza sanitaria agli utenti, consentendo la rilevazione dei parametri vitali e l'erogazione di interventi di primo soccorso, contribuendo così ad aumentare la sicurezza di residenti e visitatori.

La Cooperativa non è stata interessata da contenziosi o controversie nel corso dell'esercizio 2025 e ha proseguito la propria attività nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e responsabilità sociale che ne caratterizzano l'operato

CONTESTO DI RIFERIMENTO

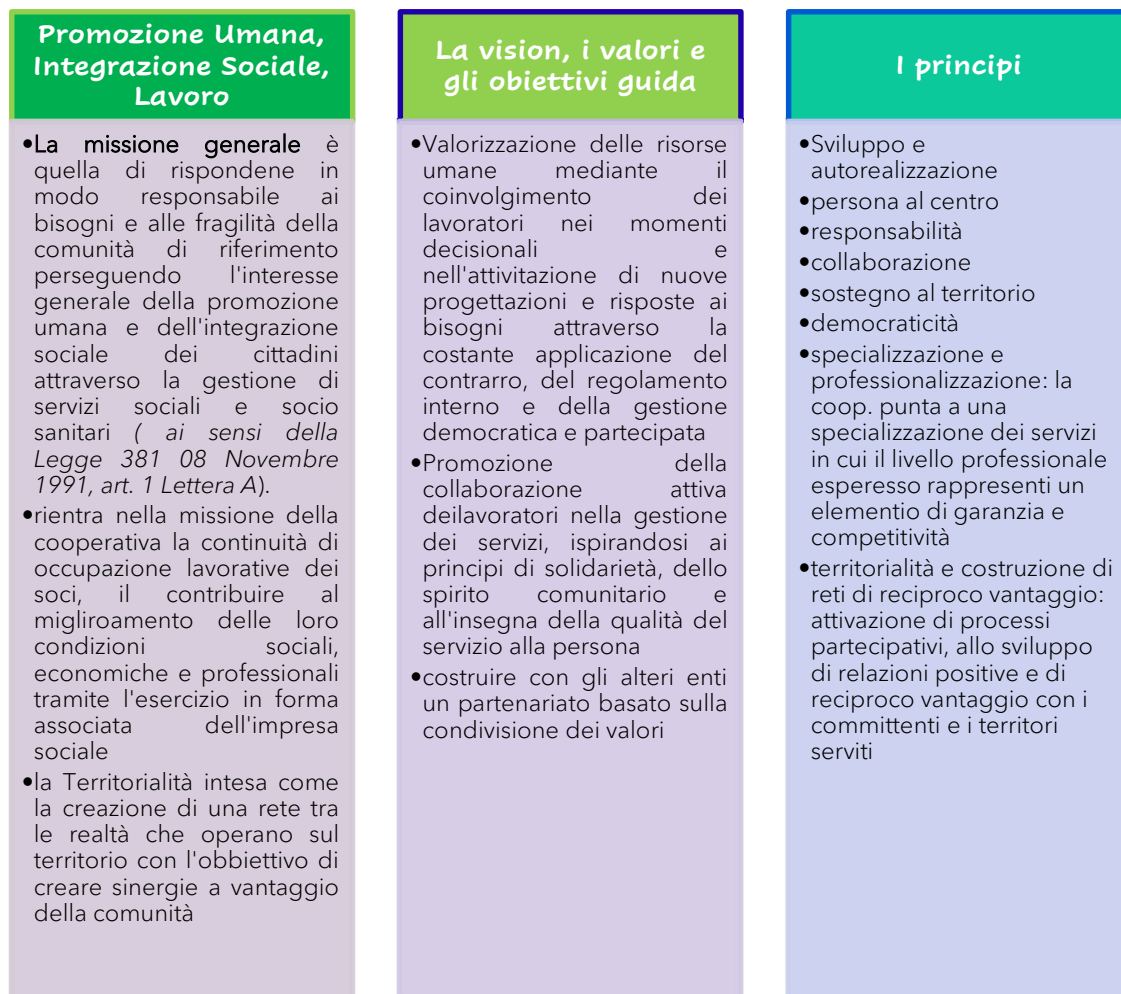
La Cooperativa Sociale Sardegna Soccorso Cagliari opera all'interno del sistema socio-sanitario regionale della Sardegna, un contesto complesso e articolato in cui convivono esigenze di programmazione sanitaria, bisogni emergenziali e forti disomogeneità territoriali nell'accesso ai servizi. La conformazione geografica dell'isola, la presenza di aree interne meno servite e la concentrazione delle strutture ospedaliere nei principali centri urbani rendono particolarmente rilevante il ruolo dei servizi di trasporto sanitario e di emergenza-urgenza.

A questo quadro strutturale si aggiunge la variabilità della domanda legata ai flussi turistici, che nei mesi estivi determinano un significativo incremento della popolazione presente sul territorio, soprattutto nelle aree costiere. Tale fenomeno comporta un aumento della richiesta di interventi sanitari, di assistenze a eventi e manifestazioni e di servizi di trasporto programmato, rendendo necessario un sistema flessibile e in grado di adattarsi rapidamente ai picchi di attività. In questo scenario, la Cooperativa si inserisce come soggetto operativo del sistema di welfare territoriale, collaborando con enti pubblici e privati e contribuendo al funzionamento della rete dei servizi sanitari integrati. In particolare, le attività svolte si integrano con il sistema regionale dell'emergenza-urgenza e con le strutture sanitarie territoriali, garantendo continuità assistenziale e supporto logistico ai percorsi di cura. Un ruolo centrale è svolto dalla collaborazione con le aziende sanitarie e gli enti del servizio pubblico, che rappresentano i principali committenti delle attività di emergenza e trasporto sanitario. Accanto a questi, si sviluppa un crescente ambito di servizi rivolti al settore privato, alle associazioni e agli organizzatori di eventi, che contribuiscono alla diversificazione delle attività e al rafforzamento della sostenibilità economica della Cooperativa. Il contesto di riferimento richiede inoltre elevati standard qualitativi e organizzativi, con particolare attenzione alla formazione del personale, alla sicurezza degli operatori e degli utenti e all'adeguamento continuo alle normative di settore. La qualità del servizio erogato dipende infatti non solo dalle risorse materiali disponibili, ma anche dalla competenza delle figure professionali coinvolte, tra cui autisti, soccorritori e volontari, che rappresentano una componente essenziale del sistema operativo. La Cooperativa si confronta con un contesto sociale in continua evoluzione, caratterizzato da una crescente domanda di servizi alla persona e da una maggiore attenzione alla dimensione della prossimità e dell'inclusione sociale. In tale prospettiva, l'organizzazione assume un ruolo attivo non solo nell'erogazione dei servizi sanitari, ma anche nella promozione del benessere della comunità e nel rafforzamento delle reti territoriali di solidarietà. La Cooperativa esercita la propria attività nel territorio della Regione Sardegna, con particolare riferimento alla città di Cagliari e al suo stretto hinterland. Si tratta di un'area caratterizzata da un'elevata concentrazione della popolazione regionale e da una forte presenza di servizi pubblici e sanitari. Secondo i dati ISTAT più recenti, la Città Metropolitana di Cagliari conta circa 420.000 – 430.000 abitanti, pari a una quota rilevante della popolazione regionale complessiva, che si attesta intorno a 1,56 milioni di residenti. La densità abitativa dell'area metropolitana risulta significativamente superiore alla media regionale, con valori che superano i 300 abitanti per km², a fronte di una media regionale di circa 65 abitanti per km². L'area di riferimento si distingue inoltre per una forte concentrazione urbana: il comune di Cagliari rappresenta il principale polo amministrativo e sanitario della Sardegna, con oltre 150.000 residenti, e funge da centro di riferimento per numerosi comuni limitrofi dell'hinterland, tra cui Quartu Sant'Elena, Selargius, Assemini, Capoterra e altri centri dell'area metropolitana.

Dal punto di vista socio-demografico, il contesto è caratterizzato da dinamiche complesse, tra cui l'invecchiamento progressivo della popolazione e una riduzione della componente giovanile, fenomeno che incide direttamente sulla domanda di servizi socio-sanitari. La struttura per età evidenzia infatti una quota significativa di popolazione anziana, con conseguente aumento della richiesta di assistenza sanitaria, trasporto programmato e servizi di emergenza-urgenza. La densità abitativa e la concentrazione dei servizi sanitari nell'area metropolitana determinano inoltre un'elevata mobilità sanitaria, con frequenti spostamenti tra strutture ospedaliere, ambulatori e servizi territoriali. Nel territorio regionale della Sardegna il sistema di emergenza-urgenza 118 registra annualmente un volume molto elevato di richieste di soccorso, che evidenzia la rilevanza e la complessità del servizio. Secondo i dati più recenti disponibili, le attivazioni complessive del servizio 118 superano le 200.000 chiamate l'anno, con una quota significativa concentrata nella Centrale operativa di Cagliari, che rappresenta il principale punto di riferimento per l'area sud dell'isola e per l'hinterland metropolitano. In particolare, l'area di competenza della Centrale di Cagliari gestisce circa la metà delle richieste regionali, confermando l'elevata densità di interventi legata alla presenza di una popolazione numerosa, di importanti strutture ospedaliere e di una forte mobilità sanitaria. A questi dati strutturali si aggiungono i picchi stagionali tipici del periodo estivo, durante il quale l'aumento della popolazione presente sul territorio, dovuto ai flussi turistici, comporta un incremento significativo delle richieste di soccorso e degli interventi operativi.

Questo contesto conferma la centralità del sistema di emergenza-urgenza nel garantire la risposta ai bisogni sanitari della popolazione e la necessità di una rete di servizi efficiente, integrata e capace di operare con tempestività e continuità sul territorio.

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA



Sardegna Soccorso Cagliari soc. coop. sociale ha come obiettivo principale quello di promuovere il benessere della comunità territoriale in cui opera, favorendo la crescita umana e l'inclusione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, sanitari e di trasporto persone. La cooperativa mira inoltre a garantire continuità lavorativa ai propri soci e a

migliorare le loro condizioni economiche, sociali e professionali, operando come impresa privata a finalità collettiva.

Tra i valori e gli obiettivi che orientano l'azione della cooperativa rientrano:

- ✓ la solidarietà tra colleghi, come fondamento della fiducia e della reciproca collaborazione;
- ✓ il riconoscimento del lavoro e dell'impegno di ogni socio;
- ✓ la valorizzazione delle risorse umane, considerate il vero capitale dell'impresa, grazie al quale è possibile stabilire e raggiungere gli obiettivi;
- ✓ la partecipazione attiva alla vita cooperativa;
- ✓ la trasmissione e la pratica quotidiana dei valori fondanti.

Cooperare significa rendere ogni socio corresponsabile, secondo il proprio ruolo e le proprie competenze, partecipando in modo paritario ai progetti e agli obiettivi dei servizi offerti. Una delle finalità della Cooperativa è quella di collocare i propri servizi in un contesto di sussidiarietà e collaborazione territoriale, promuovendo politiche di solidarietà sociale e la costruzione di reti cooperative.

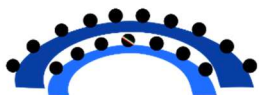
GOVERNANCE

La cooperativa Sardegna Soccorso soc. coop. sociale adotta un modello societario in forma srl.

L'organizzazione della cooperativa al 31/12/2025 è la seguente:



Assemblea dei soci. È il luogo delle decisioni strategiche e di pianificazione a lungo termine dove vengono eletti i membri del consiglio di amministrazione e vengono analizzati e approvati i bilanci. La compagine sociale costituisce l'Assemblea dei Soci, ne fanno parte tutti gli iscritti al Libro dei Soci da almeno 90 giorni hanno diritto di voto (secondo il principio democratico "una testa, un voto"); per coloro che non possono intervenire personalmente agli incontri dell'Assemblea, è previsto il diritto di delega ad altro socio avente diritto di voto.



Consiglio di Amministrazione. Traduce le linee strategiche definendo direttive per il buon funzionamento dell'organizzazione; in particolare annualmente svolge un'azione di riesame di tutti gli elementi che afferiscono ai diversi processi di lavoro per mettere in campo azioni di miglioramento e/o di mantenimento secondo una logica di efficacia ed efficienza

Non è prevista la presenza dell'organo di controllo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche facoltà di

nominare avvocati, procuratori e professionisti in genere, conferendo anche procure alla lite davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue attribuzioni e funzioni spettano al Vice Presidente la cui firma fa piena prova, nei confronti dei soci e dei terzi, dell'assenza o impedimento del Presidente.

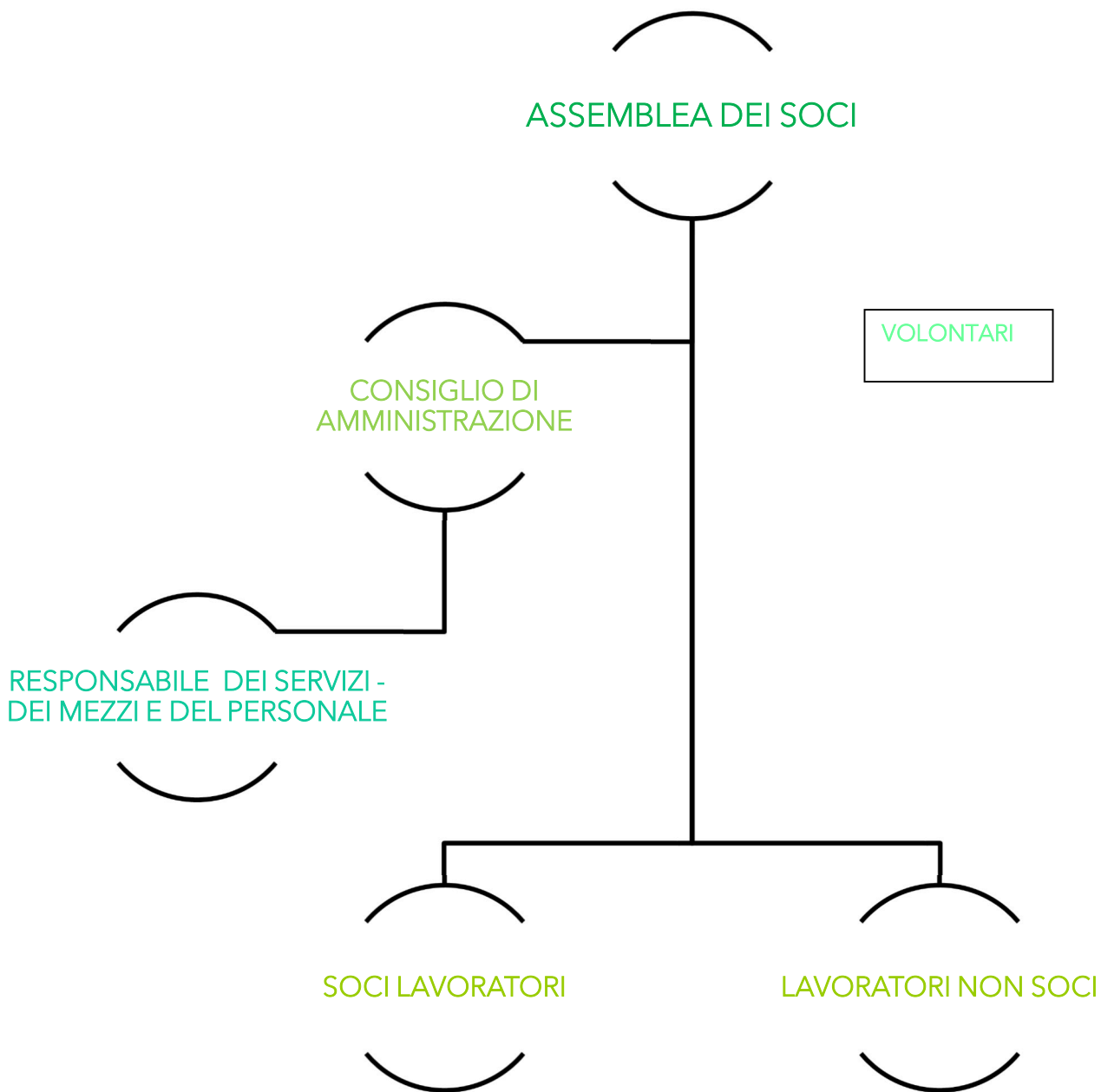
Gli amministratori sono eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti il Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori giuridiche.

FOCUS E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO AL 31.12.2025

Presidente Consiglio Amministrazione- Rappresentante dell'impresa	Lippi Riccardo	Nominato con atto del 28/01/2023 Data di prima iscrizione 14/03/2023 Durata in carica: sino alla durata dell'attuale consiglio
Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione Rappresentante dell'impresa	Meloni Rosella Erika	Nominato con atto del 28/01/2023 Data di prima iscrizione 14/03/2023 Durata in carica: sino alla durata dell'attuale consiglio
Consigliere	Pais Giancarlo	Nominato con atto del 10.01.2024 Data di prima iscrizione 13.06.2024 Durata in carica: sino alla durata dell'attuale consiglio

Under 40 presenti nel consiglio di amministrazione: **2**

ORGANIGRAMMA



VITA ASSOCIATIVA


La vita associativa rappresenta uno degli elementi fondamentali dell'identità di Sardegna Soccorso Cagliari Società Cooperativa Sociale. La partecipazione attiva dei soci alla gestione e allo sviluppo della cooperativa costituisce infatti un valore centrale del modello cooperativo adottato. Nel corso del 2025 i soci hanno continuato a contribuire attivamente alle attività della cooperativa, partecipando ai momenti decisionali, alle assemblee e alle iniziative organizzative necessarie per garantire il corretto svolgimento dei servizi. La sede operativa di Via Libeccio 24 a Cagliari rappresenta il principale luogo di incontro e confronto tra soci, lavoratori e volontari. Oltre a essere il punto di partenza dei mezzi di soccorso, costituisce il centro della vita sociale della cooperativa, favorendo la condivisione di esperienze, la collaborazione e il senso di appartenenza.


Durante il 2025 si sono svolte quattro assemblee dei soci, tutte caratterizzate dalla partecipazione dell'intera compagine sociale. Le assemblee hanno rappresentato importanti momenti di confronto, informazione e condivisione delle decisioni relative alla gestione della cooperativa.


In particolare si è tenuta una assemblea in data 23.11.2025 avente ordine del giorno l'approvazione del bilancio al 31.12.2024, del bilancio sociale 2024, la destinazione dell'utile dell'esercizio e le relative deliberazioni.

Anche il contributo dei volontari continua a rappresentare un elemento importante della vita cooperativa. La loro presenza rafforza il legame con il territorio e testimonia i valori di solidarietà e partecipazione che caratterizzano l'azione della cooperativa. La cooperativa intende continuare a promuovere il coinvolgimento dei soci e il rafforzamento delle relazioni interne, nella convinzione che una partecipazione attiva e consapevole costituisca uno strumento essenziale per la crescita dell'organizzazione e per il miglioramento continuo dei servizi offerti alla comunità.

Essere socie/i significa partecipare:

 Alla creazione del capitale sociale della cooperativa con l'investimento della propria quota, divenendo, in parte, proprietari della cooperativa stessa;

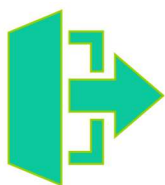
 Al governo della cooperativa per avere l'occasione di dire la propria opinione sulla gestione, democraticamente assieme agli altri soci.

 Attivamente, esercitando democraticamente il proprio diritto di voto indipendentemente dalla quota di capitale sociale conferita, ma contando e valendo come persona

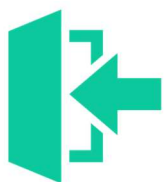
I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

Il termine stakeholder individua tutti coloro che possono qualificarsi come “portatore di un diritto specifico” (non solo economico) della cooperativa. Gli stakeholder della Sardegna Soccorso soc. coop. sociale sono i “portatori di interesse” che ruotano intorno all’organizzazione stessa. Rappresentano l’insieme delle persone e delle entità (pubbliche e private) interessate ai servizi, allo stato ed al benessere della cooperativa, senza il cui apporto la stessa non potrebbe essere in grado di esistere e prestare la propria attività. Grazie agli stakeholder dunque, Sardegna Soccorso riesce a prestare i propri servizi di aiuto ed assistenza alla popolazione.

Gli stakeholder della cooperativa sociale possono essere distinti in interni ed esterni



INTERNI - Si tratta di tutti coloro che sono presenti attivamente all’interno della cooperativa e quindi tutte le persone o enti senza i quali la cooperativa non avrebbe ragione d’esistere. Comprendono figure operative differenti tra loro ma che hanno un comune obiettivo: il miglioramento in termini qualitativi e quantitativi delle attività proprie della Sardegna Soccorso soc. coop. sociale, permettendole di fornire risposte sempre tempestive e qualificate ai bisogni della popolazione. Sono Portatori di interesse interni i soci, soci lavoratori, i volontari, lavoratori dipendenti, gli stagisti/tirocinanti e i componenti del consiglio di amministrazione



ESTERNI - Si tratta di tutti quei soggetti presenti sul territorio che, a vario titolo, intrattengono rapporti con la cooperativa sociale, alla quale danno sostegno materiale, morale, erogazione di servizi, attribuzione di commesse incoraggiando la cooperativa a portare avanti le attività di supporto ed assistenza alla popolazione. Si distinguono in:

- ❖ Stakeholder Istituzionali: coloro che – a vario titolo - richiedono e pagano i servizi (pubbliche amministrazioni, regioni, AREUS, le ASL, le aziende di emanazione pubblica e a partecipazione pubblica, aziende private, enti).
- ❖ Stakeholder fruitori: coloro che usufruiscono e beneficiano direttamente dei servizi offerti. Non vi è con riferimento al settore dell’assistenza sanitaria un “target” preciso di destinatari e beneficiari perché chiunque può esserne potenziale fruitore e quindi destinatario dei servizi di emergenza e urgenza.
- ❖ Altri stakeholder (esterni): coloro che, pur non presentando un legame diretto con la cooperativa, ne influenzano indirettamente l’operato (comunità e territorio, le famiglie dei

beneficiari dei servizi, banche, enti erogatori del credito e assicurazioni, media, sindacati, le associazioni sul territorio, gli enti locali di riferimento, le organizzazioni di rappresentanza e le centrali cooperative, gli ospedali, i medici e farmacisti, case di cura, comunità terapeutiche, RSA, cliniche private, case di riposo e comunità integrate, enti accertatori, associazioni di rappresentanza etc.)

Esterni

Esterni istituzionali
- pubbliche amministrazioni
- Regione
- AREUS
- Centrale Operativa 118
- aziende di emanazione pubblica e privata
- - aziende private

Altri Esterni
- comunità/territorio - famiglie dei beneficiari -

Esterni fruitori
potenzialmente tutti

Altri Esterni
banche -consulenti -
associazioni di
rappresentanza e sindacati

Altri Esterni
- case di cura, ospedali ed RSA, comunità
cliniche - altri enti del terzo settore (
associazioni e altre cooperative sociali)
- enti accertatori

Interni

SOCI

LAVORATORI
(SOCI E NON
SOCI)

VOLONTARI

STAGISTI -
TIROCINANTI

IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

La cooperativa è una forma giuridica che pone al centro la persona — sia essa socio, utente, lavoratore o cittadino. L'attenzione principale è rivolta alle persone che costituiscono la base sociale e, di conseguenza, l'intero tessuto relazionale interno. I soci rivestono un ruolo fondamentale nella vita della Cooperativa poiché:

- partecipano alla gestione dell'impresa, intervenendo attivamente nelle assemblee e contribuendo alla formazione degli organi sociali;
- concorrono alla costituzione del capitale sociale, ai risultati economici e alla loro distribuzione o destinazione;
- mettono a disposizione competenze personali e professionali utili allo svolgimento delle attività cooperative.

La cooperativa prevede due categorie di soci: soci lavoratori e soci non lavoratori. Si basa inoltre sul principio della "porta aperta", che consente l'ingresso di nuovi soci. L'ammissione avviene tramite domanda presentata al Consiglio di Amministrazione e la sottoscrizione della quota sociale.

I soci lavoratori costituiscono la risorsa più significativa per la gestione e l'erogazione dei servizi destinati agli utenti. Essi collaborano attivamente alle attività della cooperativa, ispirandosi ai valori della solidarietà, dello spirito cooperativo e della qualità del servizio.

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2025

NUMERO SOCI ORDINARI	
NUMERO SOCI LAVORATORI	7
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	ZERO
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	
NUMERO SOCI MASCHI	5
NUMERO SOCI FEMMINE	2
SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	3
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	ZERO
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	4
NUMERO SOCI CON LAUREA	ZERO
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	3
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	4

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2025 sono 15 di cui 12 soci, di cui 6 di genere femminile, 8 under 40 e 10 diplomati. Nessuno con laurea.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	5	2	3	0	3	1	6
LAVORATORE NON SOCIO	6	8	8	0		11	3
TIROCINANTI							
VOLONTARI							
COLLABORATORI							
LAVORATORI AUTONOMI							

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

Sardegna Soccorso Cagliari Società Cooperativa Sociale riconosce nelle proprie risorse umane il principale patrimonio dell'organizzazione e promuove politiche orientate alla tutela dei lavoratori, alla sicurezza sul lavoro e al benessere organizzativo.

La cooperativa garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, assicurando condizioni di impiego improntate alla correttezza, alla trasparenza e alla valorizzazione delle professionalità presenti. Particolare attenzione viene posta alla qualità dell'ambiente di lavoro e alla collaborazione tra soci, dipendenti e volontari.

Considerata la natura delle attività svolte, la sicurezza rappresenta un elemento prioritario. Tutto il personale opera nel rispetto delle procedure previste per il soccorso sanitario e la movimentazione dei pazienti, utilizzando dispositivi di protezione individuale e attrezzature idonee allo svolgimento delle mansioni affidate. La formazione viene erogata come una costante all'interno della cooperativa e più che altro come uno scambio di know how continuo tra i lavoratori (soprattutto quelli più esperti) e volontari. Gli incontri di formazione mensili hanno carattere pratico, delle vere e proprie simulazioni per fronteggiare poi le emergenze. Quindi accanto alle teorie vengono applicate le parti pratiche che vanno da simulazioni più impegnative (es. manovre di soccorso per annegamento, ustioni, soccorso per sinistro stradale etc) a simulazioni più basiche come per esempio il parcheggio e la guida dell'autoambulanza.

La cooperativa promuove inoltre l'aggiornamento professionale e la formazione obbligatoria prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'organizzazione si impegna a prevenire i rischi professionali attraverso attività di monitoraggio, informazione e sensibilizzazione, favorendo una cultura della sicurezza condivisa da tutti i lavoratori. Per quanto riguarda il welfare aziendale, la dimensione cooperativa favorisce un rapporto diretto tra soci e amministrazione, consentendo una gestione attenta delle esigenze personali e professionali dei lavoratori.

Sardegna Soccorso Cagliari applica ai propri dipendenti il contratto collettivo nazionale del lavoro CCNL delle cooperative sociali firmato dalle seguenti sigle sindacali: Legacoopsociali, Federsolidarietà – Confcooperative, Agci – Solidarietà, Funzione Pubblica – Cgil, Fps – Cisl, Uil – Fpl, Fisascat – Cisl e l'assemblea ha approvato un proprio regolamento interno.

La politica del lavoro aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate. La cooperativa valorizza le pari opportunità in quanto non viene praticata alcuna preferenza di genere, età, condizione sociale o personale all'atto delle assunzioni ma vengono valutate esclusivamente le attitudini personali e le necessità della cooperativa.

La cooperativa promuove un clima organizzativo improntato alla collaborazione, alla partecipazione e al supporto reciproco, elementi che contribuiscono al benessere complessivo delle persone che vi operano. Nel corso del 2025 non si sono registrate particolari criticità nelle relazioni di lavoro e la cooperativa ha continuato a perseguire l'obiettivo di migliorare la qualità dell'ambiente lavorativo, rafforzando la partecipazione dei soci e favorendo una maggiore condivisione degli obiettivi aziendali. L'impegno per il futuro è quello di continuare a investire nella valorizzazione delle risorse umane, nel miglioramento delle condizioni di lavoro e nello sviluppo di opportunità occupazionali legate alla crescita delle attività della cooperativa.

.La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 10.323,00

Retribuzione annua lorda massima Euro 29.268,00

Rapporto max/min35,27 %

Il capitale umano (socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo.

Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2025	13
---------------------------------	----

N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2025	14
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	2
LAVORATORI PART TIME	23
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	€ 1.545,21
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	€ 1.582,39

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2025	N. LAVORATORI ANNO 2024
Livello B1		
Livello C1	21	17
Livello A1		
Livello D1		
Livello D2		

RICADUTE TERRITORIALI

Sardegna Soccorso Cagliari dà lavoro a 15 persone, di cui 12 soci, sviluppando servizi ed attività fortemente legate al territorio in cui si trova. L'impatto positivo generato è importante. Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa ha aumentato costantemente il numero di addetti e persegue continuità e stabilità occupazionale per tutti i dipendenti. Quasi tutti i dipendenti provengono dal territorio (Cagliari - Quartu S. Elena e Sud Sardegna) in cui la cooperativa è radicata

Parlando di ricadute occupazionali non ci si può limitare ad analizzare soltanto un dato numerico quanto piuttosto è necessario leggere questo valore congiuntamente ad altri:

1. occupazione femminile: sono presenti 6 lavoratrici donne. Certo non è un numero elevato ma rispetto ad altre realtà è già un dato importante in quanto per caratteristiche di servizio la presenza delle donne nella attività di soccorso in emergenza non è frequente.
2. occupazione giovanile. Il numero dei lavoratori under 40 è pari a 8 unità
3. L'impatto occupazionale è infine su categorie eterogenee dal punto di vista della formazione. L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori.

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	
occupati svantaggiati soci FEMMINE	
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	

occupati svantaggiati NON soci FEMMNE	
FINO A 40 ANNI	
DA 41 A 60 ANNI	
OLTRE 60 ANNI	
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	
SCUOLA MEDIA INFERIORE	
SCUOLA ELEMENTARE	
NESSUN TITOLO	
NAZIONALITA' ITALIANA	

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro

VALORI ESPRESSI IN TERMINI NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 8..... unità – 38,09 %

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0.....

Dipendenti a tempo determinato e a part time 12 unità - % 57,14

Collaboratori continuative

Altre tipologie di contratto.....

TURNOVER COMPLESSIVO

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2025) 13

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2025) 14

Organico medio al 31/12/2025 9,55

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 1

FORMAZIONE

Nell'anno di rendicontazione si sono svolti corsi di formazione in materia di sicurezza e precisamente corsi sull'utilizzo dei DPI in favore di tutti i lavoratori. Tutti i lavoratori sono costantemente formati e anche i volontari partecipano ai periodici incontri di formazione che vengono con carenza periodica svolti. Si tratta di corsi di formazione a carattere pratico, delle vere e proprie simulazioni per fronteggiare poi le emergenze. Quindi accanto alle teorie vengono applicate le parti pratiche che vanno da simulazioni più impegnative (es. manovre di soccorso per annegamento, ustioni, soccorso per sinistro stradale etc) a simulazioni più basiche come per esempio il parcheggio e la guida dell'autoambulanza

Oltre alla formazione in materia di sicurezza i 90% dei lavoratori nell'anno 2024 è stato formato per la prima volta o in aggiornamento frequentando i corsi obbligatori su BLS SANITARI E PTC riconosciuti dall'IRC erogati dall'ente a cui la coop. si appoggia : Associazione HSF

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Sardegna Soccorso Cagliari Società Cooperativa Sociale opera con l'obiettivo di garantire servizi sanitari efficienti, tempestivi e professionali, ponendo al centro dell'attività la tutela della salute e il benessere delle persone assistite.

La qualità dei servizi erogati è perseguita attraverso l'impiego di personale qualificato, l'utilizzo di mezzi e attrezzature adeguati e il costante rispetto delle procedure operative previste per il settore del soccorso sanitario e del trasporto assistito. L'organizzazione promuove inoltre la formazione e l'aggiornamento professionale del personale al fine di garantire standard operativi elevati e rispondere efficacemente alle esigenze dell'utenza. Nel corso del 2025 la cooperativa ha continuato a svolgere servizi di emergenza sanitaria, trasporti sanitari programmati e privati, assistenza sanitaria in occasione di eventi e manifestazioni e attività infermieristiche territoriali. L'apertura stagionale della postazione infermieristica di Narbolia nel periodo estivo ha rappresentato un ulteriore contributo al rafforzamento dell'assistenza sanitaria sul territorio. L'impatto sociale della cooperativa si manifesta quotidianamente attraverso la vicinanza alle persone che necessitano di assistenza sanitaria, spesso in situazioni di fragilità o difficoltà. L'attività svolta contribuisce a garantire continuità assistenziale, sicurezza e supporto alla popolazione, favorendo una maggiore accessibilità ai servizi sanitari.

Particolare rilevanza riveste il rapporto con la Pubblica Amministrazione, sviluppato attraverso collaborazioni consolidate con AREUS e con altri enti e istituzioni del territorio. Tali rapporti consentono alla cooperativa di contribuire attivamente al sistema regionale dell'emergenza-urgenza e alla realizzazione di servizi di interesse pubblico a favore della collettività. La cooperativa mantiene inoltre relazioni positive con le comunità locali, le associazioni, le istituzioni scolastiche e gli organizzatori di eventi, garantendo la propria presenza in numerose iniziative sociali, culturali e sportive. Questa attività contribuisce a rafforzare il ruolo della cooperativa quale soggetto attivo nel tessuto sociale del territorio. Nel corso del 2025 non sono stati registrati reclami o criticità significative tali da compromettere la qualità dei servizi erogati. L'impegno della cooperativa rimane orientato al miglioramento continuo delle prestazioni offerte, all'ampliamento dei servizi e al rafforzamento del proprio contributo sociale a beneficio della comunità.

Nell'esercizio delle sue attività la cooperativa applica delle politiche di contenimento degli sprechi sia con riferimento al materiale di consumo (cancelleria per l'attività di ufficio) e carburanti nel trasporto. Nelle attività amministrative in particolare si evita la stampa superflua del cartaceo prediligendo l'invio del materiale informatico. La cooperativa è particolarmente attenta allo smaltimento dei rifiuti del materiale utilizzato nelle azioni di soccorso, conferendo in maniera rigorosa e precisa i materiali da eliminare secondo le disposizioni normative questo anche con particolare riferimento ai DPI e al materiale di consumo utilizzato per le azioni di soccorso. Nei locali operativi è ormai superato l'uso di materiali di plastica (bottiglie, contenitori per i pasti etc)

INDICATORI ECONOMICI E FINANZIARI - SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Il bilancio d'esercizio in chiusura evidenzia un risultato pari ad € 5363.11

Questo risultato è stato determinato da un incremento dei ricavi

Il risultato economico positivo evidenzia una gestione economica finanziaria in equilibrio. Le retribuzioni sono state regolarmente pagate, gli f24 saldati insieme ai fornitori, Gli incassi delle fatture, quasi sempre puntuali, hanno garantito una liquidità immediata e una capacità di far fronte ai debiti nel breve e lungo termine-

.

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

<u>INDICATORI ECONOMICI</u>	<u>2025</u>
Incremento costo del lavoro rispetto al 2024	41%

fatturato rispetto al 2024	14 %
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	63%
Dipendenza da fonti pubbliche	70%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	72%
FATTURATO	Euro 423440
ATTIVO PATRIMONIALE	405259
PATRIMONIO PROPRIO	156706
UTILE DI ESERCIZIO	.5363

VALORE DELLA PRODUZIONE

<u>ANNO 2025</u>	<u>ANNO 2024</u>	<u>ANNO 2023</u>
423440	371062	338846

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

<u>DERIVAZIONE DEI RICAVI</u>	<u>EURO</u>
/RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	357059
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	50021
RICAVI DA PERSONE FISICHE	4360
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	12000
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	0
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

<u>FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017</u>	<u>EURO</u>
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod. e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	414080
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0

q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	9360
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo A:423440

Fatturato per territorio EURO 423440

IL VALORE COOPERATIVO

Sardegna Soccorso Cagliari Società Cooperativa Sociale fonda la propria attività sui principi della cooperazione, della mutualità, della solidarietà e della partecipazione democratica. Il valore cooperativo rappresenta l'elemento distintivo dell'organizzazione e orienta quotidianamente le scelte operative, gestionali e strategiche. La cooperativa non persegue esclusivamente finalità economiche, ma si propone di generare valore sociale per i soci, i lavoratori, i volontari e l'intera comunità di riferimento. Attraverso l'erogazione di servizi sanitari e di soccorso, contribuisce al miglioramento della qualità della vita delle persone e alla tutela del diritto alla salute. La partecipazione attiva dei soci alla vita della cooperativa costituisce uno dei principali punti di forza dell'organizzazione. Ogni socio ha la possibilità di contribuire alle decisioni, condividere responsabilità e partecipare alla costruzione degli obiettivi futuri, secondo i principi democratici che caratterizzano il modello cooperativo. Il valore cooperativo si esprime anche nella capacità di creare relazioni di fiducia tra lavoratori, volontari, utenti, enti pubblici e comunità locali, promuovendo un modello di sviluppo fondato sulla collaborazione e sul sostegno reciproco.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha continuato a perseguire i propri obiettivi mutualistici, rafforzando la partecipazione dei soci, migliorando la qualità della vita associativa e consolidando il proprio ruolo di presidio sanitario e sociale sul territorio.

L'impegno della cooperativa è rivolto a garantire continuità occupazionale, crescita professionale, qualità dei servizi e sviluppo di nuove opportunità che possano generare benefici sia per i soci sia

per la collettività, nel pieno rispetto dei valori che da sempre ne guidano l'azione. La cooperativa sociale è la forma scelta per il perseguimento della missione perché nel suo agire si ispira alle seguenti idee di fondo:



MUTUALITA' – QUALE SCAMBIO DI COMPETENZE E RISORSE TRA I SOCI E TRA IMPRESE APPARTENENTI AL CONTESTO SOCIO ECONOMICO E CULTURALE DI RIFERIMENTO



SOLIDARIETA' – INTESA QUALE ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA' VERSO LA PERSONA RICONOSCIUTA COME PORTATRICE DI BISOGNI E DIRITTI



DEMOCRATICITA' – CHE VEDE AL CENTRO IL SOCIO CON IL DIRITTO DI ESPRIMERE IL PROPRIO VOTO ALL'INTERNO DEGLI ORGANI SOCIALI INDIPENDENTEMENTE DALLA SUA APRTICIPAZIONE AL CAPITALE



COOPERAZIONE – INTESA COME CAPACITA' DI LAVORARE INSIEME NELLA CONVINZIONE CHE QUESTA MODALITA' POSSA GENERARE VALORE AGGIUNTO



LAVORO – QUALE STRUMENTO DI EMANCIPAZIONE PER LA PERSONA



PARTECIPAZIONE - INTESA QUALE ASSUNZIONE DA PARTE DEL SOCIO DELLA RESPONSABILITA' DA UN LATO E DI RAFFORZAMENTO DEL SENSO DI APPARTENENZA ALLA COOPERATIVA PORTANDO NELLA STESSA LE COMPETENZE A COMPARTICIPAZNDO ATTIVAMENTE ALLA DIMENSIONE IMPRENDITORIALE

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Sardegna Soccorso Cagliari Società Cooperativa Sociale considera il Bilancio Sociale uno strumento fondamentale di trasparenza, comunicazione e responsabilità nei confronti dei soci, dei lavoratori, degli enti pubblici, dei committenti e della comunità locale.

L'obiettivo della cooperativa è quello di migliorare progressivamente la qualità delle informazioni raccolte e rendicontate, al fine di rappresentare in modo sempre più completo e accurato il valore sociale generato dalle attività svolte.

Per gli esercizi futuri la cooperativa intende perseguire i seguenti obiettivi:

- ① rafforzare la raccolta e il monitoraggio dei dati relativi alle attività svolte e ai servizi erogati;
- ② migliorare la misurazione dell'impatto sociale prodotto sul territorio e sulle persone assistite;
- ③ incrementare il coinvolgimento dei soci e dei lavoratori nei processi di rendicontazione e valutazione delle attività;
- ④ valorizzare maggiormente il contributo dei volontari e delle collaborazioni con enti e istituzioni;
- ⑤ sviluppare indicatori utili a monitorare la qualità dei servizi e il livello di soddisfazione degli utenti;
- ⑥ migliorare la comunicazione dei risultati raggiunti nei confronti degli stakeholder e della comunità.
- ⑦ La cooperativa si impegna a considerare il Bilancio Sociale non soltanto come un adempimento normativo, ma come uno strumento di crescita organizzativa e di miglioramento continuo, capace di favorire una maggiore consapevolezza del proprio ruolo sociale e del valore generato per il territorio.

Il presidente

F.to Riccardo Lippi