

## BILANCIO SOCIALE 2025

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n.  
117/2017

## INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

In continuità con il percorso di rendicontazione sociale intrapreso negli anni precedenti, anche per l'esercizio 2025 CTre Cooperativa Sociale presenta il proprio Bilancio Sociale, relativo al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il documento conferma l'impostazione metodologica adottata nelle precedenti edizioni, articolando i contenuti nelle principali aree della rendicontazione sociale: dall'identità e dai valori che guidano la Cooperativa, agli obiettivi perseguiti, fino alla descrizione dei risultati economici, sociali e ambientali raggiunti nel corso dell'anno.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di trasparenza, dialogo e responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder. È stato elaborato per offrire una lettura chiara, completa e accessibile delle attività svolte e del valore generato, rivolgendosi a soci, lavoratori, volontari, tirocinanti, utenti, clienti, committenti, consulenti, fornitori e a tutti coloro che, a diverso titolo, condividono il percorso della Cooperativa.

Nel rispetto della struttura già consolidata, questa edizione aggiorna e approfondisce le informazioni relative all'attività svolta nel 2025, garantendo una rendicontazione coerente con i principi previsti dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (art. 14, comma 1, D.Lgs. 117/2017 e art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017). In particolare, il documento è stato redatto secondo i principi di:

Chiarezza, attraverso un'esposizione semplice, comprensibile e accessibile;

Coerenza, assicurando la corrispondenza tra gli obiettivi dichiarati, le attività realizzate e i risultati presentati;

Rilevanza, privilegiando le informazioni di maggiore interesse per gli stakeholder;

Veridicità, garantendo dati accurati, verificabili e rappresentativi delle attività svolte.

Accanto alla rendicontazione quantitativa, il Bilancio Sociale propone una lettura qualitativa dell'operato della Cooperativa, mettendo in evidenza non solo i risultati conseguiti, ma anche i processi sviluppati, le sfide affrontate e gli impatti generati sulle persone, sulle comunità e sul territorio.

L'obiettivo è offrire una rappresentazione complessiva del valore sociale prodotto, andando oltre la semplice fotografia dell'esercizio 2025 e restituendo una visione orientata al medio e lungo periodo, nella consapevolezza che il contributo della Cooperativa si misura nella capacità di promuovere cambiamenti duraturi, inclusione sociale e sviluppo della comunità.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## LETTERA DEL PRESIDENTE

*Care Socie, Cari Soci, Gentili Stakeholder,*

*ho il piacere di presentarvi il Bilancio Sociale 2025 di CTre Cooperativa Sociale, un documento che rappresenta un importante momento di rendicontazione, ma soprattutto un'occasione per raccontare il percorso della nostra Cooperativa, i risultati raggiunti e il valore sociale che ogni giorno cerchiamo di generare attraverso il nostro lavoro.*

*La nostra missione anche nell'anno 2025 è stata quella di coniugare impresa e solidarietà, creando opportunità di lavoro per persone che incontrano maggiori difficoltà di accesso al mercato occupazionale. L'inserimento lavorativo rappresenta il cuore della nostra attività e costituisce uno strumento concreto di inclusione, autonomia e crescita personale. Offrire un'opportunità di lavoro significa infatti promuovere dignità, valorizzare competenze e contribuire alla costruzione di percorsi di vita più stabili e partecipati.*

*Attraverso i servizi che realizziamo con professionalità e attenzione alla qualità, la Cooperativa continua a dimostrare come sia possibile coniugare efficienza, affidabilità e responsabilità sociale. Ogni servizio svolto non rappresenta soltanto una prestazione professionale, ma anche un'opportunità di inclusione lavorativa e di sviluppo di competenze per le persone che fanno parte della nostra organizzazione.*

*I risultati illustrati in questo Bilancio Sociale sono il frutto dell'impegno quotidiano di soci, lavoratrici e lavoratori, personale tecnico e amministrativo, volontari, partner e committenti che, con responsabilità e spirito di collaborazione, contribuiscono alla crescita della Cooperativa e al raggiungimento dei suoi obiettivi. A tutti loro desidero esprimere il mio più sincero ringraziamento.*

*Il 2025 è stato un anno che ha confermato la solidità del nostro modello cooperativo e la capacità di affrontare le sfide con flessibilità, competenza e attenzione ai bisogni del territorio. Abbiamo continuato a investire nella qualità dei servizi, nella formazione delle persone e nel consolidamento delle relazioni con enti pubblici, aziende e realtà del Terzo Settore, convinti che il lavoro di rete sia fondamentale per costruire comunità più inclusive e sostenibili.*

*Il Bilancio Sociale non è soltanto uno strumento di trasparenza, ma rappresenta anche un'occasione per riflettere sul cammino percorso e sugli obiettivi futuri.*

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

*I risultati conseguiti ci incoraggiano a proseguire con determinazione, rafforzando il nostro impegno nella creazione di nuove opportunità di inserimento lavorativo, nel miglioramento continuo dei servizi offerti e nella promozione di una cultura dell'inclusione che metta sempre al centro la persona.*

*Con questo documento desideriamo condividere non solo numeri e attività, ma anche i valori che guidano ogni nostra scelta: responsabilità, solidarietà, professionalità e rispetto della dignità di ogni individuo. Sono questi i principi che continueranno a orientare il nostro operato e a ispirare il percorso di crescita della Cooperativa.*

*Ringrazio tutti coloro che, con fiducia e collaborazione, contribuiscono ogni giorno a rendere possibile questo progetto. Insieme continueremo a costruire opportunità, valore sociale e sviluppo per il territorio.*

*Buona lettura.*

*Il Presidente*

*Nicola Cocco*

### NOTA METODOLOGICA

#### **Riferimenti normativi e processo di redazione del Bilancio Sociale 2024**

Il presente Bilancio Sociale, riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rappresenta lo strumento attraverso il quale la Cooperativa Sociale CTre, in qualità di cooperativa sociale di tipo B, rendiconta ai propri stakeholder le attività svolte, i risultati raggiunti e il valore sociale prodotto attraverso il proprio modello organizzativo e gestionale.

La redazione del documento risponde alla volontà della Cooperativa di garantire trasparenza, partecipazione e condivisione rispetto alle proprie finalità istituzionali, con particolare attenzione alla promozione dell'inclusione lavorativa, alla valorizzazione delle competenze delle persone coinvolte nei percorsi di inserimento e al contributo generato a favore della comunità territoriale.

Il Bilancio Sociale è predisposto in conformità ai principali riferimenti normativi in materia di Terzo Settore e, in particolare, a:

- Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo Settore, adottato ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera b), della Legge 6 giugno 2016, n. 106;

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 – Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 – Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli Enti del Terzo Settore;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 – Adozione della modulistica di bilancio degli Enti del Terzo Settore.

La predisposizione del Bilancio Sociale ha coinvolto il Consiglio di Amministrazione, i soci e le principali figure operative della Cooperativa, attraverso un processo di raccolta, analisi e sistematizzazione delle informazioni relative agli aspetti economici, organizzativi, occupazionali e sociali dell'attività svolta.

Le informazioni riportate nel documento provengono dalla documentazione amministrativa e contabile della Cooperativa, dai dati relativi alla gestione del personale, dalle attività realizzate nei diversi ambiti operativi e dagli elementi raccolti attraverso il confronto con i principali interlocutori della Cooperativa.

Particolare attenzione è stata dedicata alla rappresentazione del ruolo della Cooperativa quale soggetto dell'economia sociale, evidenziando il contributo generato attraverso la creazione di opportunità occupazionali, il sostegno ai percorsi di autonomia delle persone svantaggiate e la costruzione di relazioni collaborative con enti pubblici, soggetti privati e realtà del territorio.

In continuità con le precedenti annualità, anche per il Bilancio Sociale 2025 sono stati mantenuti criteri e modalità di rendicontazione coerenti, al fine di garantire continuità, confrontabilità dei dati e trasparenza nella lettura dei risultati conseguiti.

La Cooperativa prosegue inoltre nel percorso di miglioramento degli strumenti di comunicazione e rendicontazione sociale, con l'obiettivo di rendere sempre più efficace la restituzione delle proprie attività e dell'impatto prodotto nei confronti degli stakeholder.

La piattaforma Iscoop, utilizzata nelle precedenti edizioni e messa a disposizione dall'associazione di rappresentanza Legacoop Sociali, non è risultata disponibile anche per questa annualità come per l'anno 2024. La Cooperativa ha pertanto proceduto alla redazione del presente documento attraverso strumenti propri, mantenendo tuttavia

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

un'impostazione metodologica coerente con gli standard precedentemente adottati e con le indicazioni contenute nelle Linee guida ministeriali.

Il Bilancio Sociale 2025 costituisce pertanto non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione di valutazione interna e di programmazione futura, finalizzata al miglioramento continuo dei servizi, dei processi organizzativi e delle azioni di inclusione sociale promosse dalla Cooperativa.

### **Diffusione del Bilancio Sociale**

Il Bilancio Sociale 2025 sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci;
- messa a disposizione per gli stakeholder che ne faranno richiesta, tramite invio digitale del documento o consegna in formato cartaceo;
- deposito presso il Registro delle Imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza Legacoop Territoriale Cagliari, nella sezione dedicata ai Bilanci Sociali. ( [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it))

### IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

|                                                                 |                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RAGIONE SOCIALE                                                 | Ctre società cooperativa sociale                                                                                                                  |
| PARTITA IVA                                                     | 03317260929                                                                                                                                       |
| NUMERO REA                                                      | CA 261962                                                                                                                                         |
| FORMA GIURIDICA                                                 | COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B<br>Cooperativa sociale ex L. 381/1991 -<br>Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai<br>sensi del D.lgs. 112/2017 |
| INDIRIZZO SEDE LEGALE                                           | Via Toscana n. 16 Senorbì (SU)                                                                                                                    |
| ANNO DI COSTITUZIONE                                            | 2010                                                                                                                                              |
| ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX<br>ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017 | p) Servizi finalizzati all'inserimento o al<br>reinserimento nel mercato del lavoro dei<br>lavoratori e delle persone di cui al comma<br>4        |
| PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA<br>STATUTO DI TIPO B              | Ctre è una cooperativa sociale di tipo B, e<br>come tale persegue lo scopo mutualistico                                                           |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>di creare occasioni di lavoro e di inclusione nei confronti di tutti quei soggetti che appartengono alle categorie più fragili. Opera conformemente al dettato della legge 381/91 e non ha scopo di lucro. Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. La cooperativa persegue tale finalità esercitando le seguenti attività:</p> <p><b><u>Servizi di pulizia e disinfezione e lavori di ordinaria manutenzione.</u></b></p> <p>I servizi vengono svolti in favore di una impresa privata che rappresenta per la CTRE il principale committente appaltatore. I servizi vengono svolti all'interno di una comunità alloggio comunità integrata.</p> |
| VALORI E PRINCIPI | <p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni. Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|              |                                                                                |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|              | della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. |
| ATECORI 2007 | 81 Attività di pulizia e disinfestazione                                       |
| PEC          | ctre@pec.it                                                                    |

### BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

La Cooperativa Sociale CTre è una cooperativa sociale di tipo B costituita il 29 giugno 2010 dall'iniziativa di un gruppo di soci che hanno scelto di mettere in comune competenze professionali, esperienza e valori cooperativi con l'obiettivo di generare opportunità lavorative e rispondere ai bisogni emergenti del territorio della Trexenta.

Fin dalla sua costituzione, la Cooperativa ha individuato quale propria finalità principale la realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo rivolti a persone appartenenti alle categorie svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 381/1991, attraverso lo svolgimento di attività produttive capaci di coniugare sostenibilità economica e valore sociale.

CTre avvia ufficialmente la propria attività il 22 settembre 2010, inizialmente rivolgendosi a committenti privati e sviluppando progressivamente una propria identità organizzativa fondata sulla qualità dei servizi, sulla responsabilità sociale e sulla valorizzazione delle persone.

Nel corso degli anni la Cooperativa ha consolidato la propria presenza nel territorio, sviluppando una collaborazione stabile e continuativa con la Cooperativa Sociale Residence Villa Trexenta, realtà impegnata nella gestione di una comunità alloggio e comunità integrata nel territorio di Selegas. Nell'ambito di tale collaborazione, CTre garantisce servizi di pulizia, sanificazione e manutenzione ordinaria degli ambienti, contribuendo alla qualità degli spazi di vita, alla sicurezza degli ospiti e al benessere complessivo della struttura.

L'attività della Cooperativa non si limita alla fornitura di servizi, ma rappresenta uno strumento concreto di inclusione sociale e lavorativa. Nel tempo CTre ha accompagnato numerose persone in percorsi di crescita professionale e personale, favorendo l'acquisizione di competenze, la stabilizzazione occupazionale e il rafforzamento dell'autonomia individuale. La dimensione imprenditoriale e quella sociale convivono all'interno di un modello organizzativo orientato alla creazione di valore per i lavoratori, per i committenti e per la comunità di riferimento.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## **Focus sull'anno 2025**

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio percorso di consolidamento, mantenendo come priorità la continuità occupazionale, la qualità dei servizi offerti e il rafforzamento della propria identità di impresa sociale.

L'attività gestionale dell'anno è stata caratterizzata da un'attenzione costante al mantenimento degli standard qualitativi richiesti dai committenti, attraverso una gestione organizzata delle attività, un monitoraggio continuo dei processi e una maggiore valorizzazione delle competenze interne.

Tra gli elementi caratterizzanti l'esercizio 2025 si evidenziano:

- ✓ il mantenimento dell'occupazione e dei percorsi di inserimento lavorativo, confermando il ruolo della Cooperativa quale strumento concreto di inclusione e accompagnamento al lavoro per persone in situazione di fragilità;
- ✓ il consolidamento della struttura organizzativa interna, attraverso una più efficace distribuzione delle responsabilità, una maggiore condivisione delle modalità operative e un costante confronto tra soci, lavoratori e organi sociali;
- ✓ l'attenzione alla qualità dei servizi erogati, con particolare riferimento ai servizi di pulizia, sanificazione e manutenzione ordinaria, fondamentali per garantire ambienti sicuri, accoglienti e adeguati alle esigenze delle persone ospitate nelle strutture servite;
- ✓ la valorizzazione delle risorse umane, attraverso momenti di affiancamento operativo, trasferimento di competenze e apprendimento sul campo, riconoscendo nella crescita professionale dei lavoratori un elemento strategico per lo sviluppo della Cooperativa;
- ✓ il rafforzamento della rete territoriale, mantenendo relazioni collaborative con i soggetti con cui la Cooperativa opera e promuovendo il ruolo della cooperazione sociale come risposta ai bisogni della comunità.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Nel 2025 CTre ha proseguito il proprio impegno nel perseguimento della missione cooperativa, confermandosi una realtà stabile e radicata nel territorio, capace di coniugare attività economica, inclusione sociale e valorizzazione del lavoro.

La Cooperativa guarda al futuro con l'obiettivo di consolidare ulteriormente i servizi esistenti, sviluppare nuove opportunità occupazionali e rafforzare il proprio contributo alla costruzione di una comunità più inclusiva, nella quale il lavoro rappresenti uno strumento di autonomia, partecipazione e dignità per le persone coinvolte.

### **Organi sociali**

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, rinnovato proprio nell'anno oggetto di rendicontazione. Con l'assemblea dei soci tenutasi in data 25.09.2025, in presenza dei nove soci che compongono la compagine sociale si è provveduto a nominare sino al 31.12.2026 quali componenti del Cda

-  COCCO NICOLA nel ruolo di Presidente
-  DESOGUS BARBARA nel ruolo di vicepresidente
-  CARDIA NICOLETTA nel ruolo di consigliere

### CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Sociale CTre opera principalmente nel territorio della Trexenta, con particolare riferimento al Comune di Selegas, piccolo centro della Sardegna meridionale situato lungo la S.P. 128, nelle vicinanze di Senorbì e ai margini della pianura della Trexenta.

Il territorio di riferimento è caratterizzato da una forte identità storica, culturale e sociale, profondamente legata alla tradizione agricola e pastorale, che rappresenta ancora oggi un elemento distintivo della comunità locale. La presenza di un patrimonio ambientale, paesaggistico e culturale significativo costituisce una risorsa importante per favorire percorsi di valorizzazione e sviluppo sostenibile, anche attraverso il rafforzamento delle relazioni tra soggetti pubblici, privati e realtà del Terzo Settore.

Come molte aree interne della Sardegna, anche il territorio della Trexenta continua tuttavia a confrontarsi con alcune criticità strutturali, tra cui il progressivo invecchiamento della

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

popolazione, la riduzione della natalità, lo spopolamento dei piccoli centri e la conseguente difficoltà nel mantenere servizi, opportunità occupazionali e condizioni favorevoli alla permanenza delle persone, soprattutto delle fasce più giovani.

Le trasformazioni demografiche e sociali degli ultimi anni hanno inciso sul tessuto economico locale, storicamente caratterizzato da una limitata presenza di attività produttive e da una forte dipendenza dai settori tradizionali. La riduzione delle opportunità lavorative rappresenta una delle principali sfide per il territorio, con particolare impatto sulle persone che vivono situazioni di fragilità sociale, economica o personale.

In questo contesto assume particolare rilevanza il ruolo delle realtà della cooperazione sociale, capaci di coniugare attività economica, risposta ai bisogni della comunità e promozione dell'inclusione. La cooperazione sociale di tipo B, nello specifico, rappresenta uno strumento concreto per favorire l'accesso al lavoro di persone appartenenti alle categorie svantaggiate previste dalla normativa vigente, trasformando il lavoro in un percorso di autonomia, partecipazione e riconoscimento sociale.

Nel territorio in cui opera CTre, i servizi alla persona e le strutture residenziali rappresentano punti di riferimento fondamentali per rispondere ai bisogni delle persone anziane, delle persone con disabilità, delle persone non autosufficienti e delle famiglie che necessitano di supporto. In particolare, le strutture residenziali assumono un ruolo essenziale nei casi in cui non sia possibile garantire esclusivamente interventi domiciliari, offrendo assistenza continuativa e ambienti adeguati alla tutela della qualità della vita delle persone accolte.

All'interno di questo sistema territoriale, la Cooperativa Sociale CTre contribuisce attraverso la gestione di servizi di pulizia, sanificazione e manutenzione ordinaria presso strutture residenziali e altri contesti organizzativi, garantendo professionalità, continuità e attenzione alla qualità degli ambienti. Tali attività rappresentano non solo una risposta ai bisogni dei committenti, ma anche un'opportunità concreta di inserimento e mantenimento lavorativo per persone che incontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Nel corso del 2025 CTre ha confermato il proprio ruolo di soggetto attivo all'interno della comunità territoriale, proseguendo un percorso iniziato oltre quindici anni fa e fondato sulla collaborazione con servizi territoriali, enti, realtà private e altri soggetti del sistema sociale. La Cooperativa ha continuato a promuovere percorsi di integrazione socio-lavorativa, valorizzando le capacità delle persone coinvolte e accompagnandole in processi di crescita professionale e personale.

In un territorio caratterizzato da fragilità demografiche ed economiche, la presenza di una cooperativa sociale di tipo B rappresenta un elemento di stabilità e resilienza: CTre contribuisce infatti non solo all'erogazione di servizi necessari alla comunità, ma anche alla creazione di opportunità occupazionali, alla permanenza delle persone nel territorio e alla costruzione di un modello di sviluppo fondato sulla solidarietà, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle risorse locali.

Per il futuro, la Cooperativa intende continuare a rafforzare il proprio ruolo all'interno della rete territoriale, consolidando i servizi già attivi e cogliendo nuove opportunità progettuali in grado di rispondere ai bisogni emergenti della comunità, con particolare attenzione all'inclusione lavorativa, alla qualità dei servizi e alla sostenibilità sociale ed economica del territorio.

### VALORI, PRINCIPI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

CTRE Società Cooperativa Sociale, nel pieno rispetto della Legge 381/91 e dei principi della cooperazione sociale, si propone di:

- Promuovere il bene comune attraverso percorsi strutturati di inserimento lavorativo rivolti a persone a rischio di esclusione sociale e/o in condizione di svantaggio, favorendo autonomia, dignità e partecipazione attiva alla vita della comunità.
- Accrescere la consapevolezza della comunità locale sui temi della responsabilità sociale e ambientale, sensibilizzando cittadini, imprese e istituzioni riguardo all'importanza di modelli produttivi etici, sostenibili e rispettosi dei diritti delle persone e dell'ambiente.
- Generare nuove e migliori opportunità di lavoro per i soci, valorizzando competenze, professionalità e capacità individuali, e promuovendo condizioni di lavoro eque, inclusive e orientate allo sviluppo professionale.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Nel perseguire la propria missione, la cooperativa fonda il proprio agire su una serie di idee guida che orientano ogni scelta strategica e operativa, ispirandosi ai valori della solidarietà, della sostenibilità, della partecipazione democratica e del rispetto della persona.

### **VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**

GARANTIRE LA CONTINUITÀ E LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI

CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER SOCI E DIPENDENTI;  
VALORIZZARE LE COMPETENZE, LE POTENZIALITÀ E L'IMPEGNO, ASSICURANDO A TUTTI I LAVORATORI E LE LAVORATRICI PARI OPPORTUNITÀ

I PRINCIPI E I VALORI CHE ISPIRANO LA COOPERATIVA NASCONO DALLA DIFESA DEI DIRITTI DELLE PERSONE E DALLA VOLONTA' DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO DI POLITICHE SOCIALI NEL TERRITORIO SERVITO.

**REALIZZARE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO DI TUTELA DELLA MATERNITÀ E DEI DIRITTI DEI LAVORATORI; LEGAME CON LA COMUNITÀ LOCALE:**

CONTRIBUIRE ALL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ATTRAVERSO SERVIZI DIRETTI A MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE, TUTELARE LA DIGNITÀ DEGLI INDIVIDUI E I DIRITTI DI CITTADINANZA IL TUTTO PROMUOVENDO L'INTEGRAZIONE E L'INCLUSIONE DEI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PIÙ FRAGILI E SVANTAGGIATE.

**COSTITUISCE VALORE PRIORITARIO LA DEMOCRAZIA PARTECIPATIVA E QUINDI LA PARTECIPAZIONE ATTIVA E**

DEMOCRATICA DEI SOCI ALLE SCELTE E ALLE DECISIONI DELLA SOCIETÀ.

CREDE IN UNA ECONOMIA DOVE L'UTILIZZO DEI CAPITALI E' DA CONSIDERARSI UN MEZZO, UNO STRUMENTO PER RAGGIUNGERE LE CODIZIONI SOCIO LAVORATIVE IN CUI PREVALE IL BENE COLLETTIVO.

# CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## GOVERNANCE

La compagine sociale, riunita nell'Assemblea dei Soci, rappresenta – come in ogni cooperativa – l'organo sovrano a cui spetta l'ultima parola sulle principali scelte strategiche. L'Assemblea ha infatti il potere di approvare, modificare o respingere le proposte avanzate dal Consiglio di Amministrazione (CdA), nonché di esprimere valutazioni sull'operato dello stesso, garantendo così un sistema di governo partecipato, trasparente e coerente con i principi cooperativi.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci in data 25.09.2024 è attualmente composto da:

- Nicola Cocco, Presidente,
- Barbara Desogus, Vicepresidente,
- Nicoletta Cardia, Consigliere.

Il CdA dispone di tutti i poteri necessari per la gestione ordinaria della cooperativa, fatta eccezione per le materie che la normativa vigente e lo Statuto sociale riservano in modo esclusivo alla competenza dell'Assemblea. La durata del mandato del Consiglio è triennale, secondo quanto previsto dalle norme interne della cooperativa.

La funzione di Responsabile del Personale è attribuita al Legale Rappresentante della cooperativa, il quale cura l'organizzazione del lavoro, la selezione e l'inserimento del personale, con un'attenzione particolare ai soggetti svantaggiati. A questi ultimi viene dedicato un percorso mirato di valutazione e accompagnamento per individuare collocazioni e mansioni pienamente adeguate alle loro capacità, favorendo così un inserimento lavorativo efficace, sostenibile e rispettoso delle esigenze individuali.

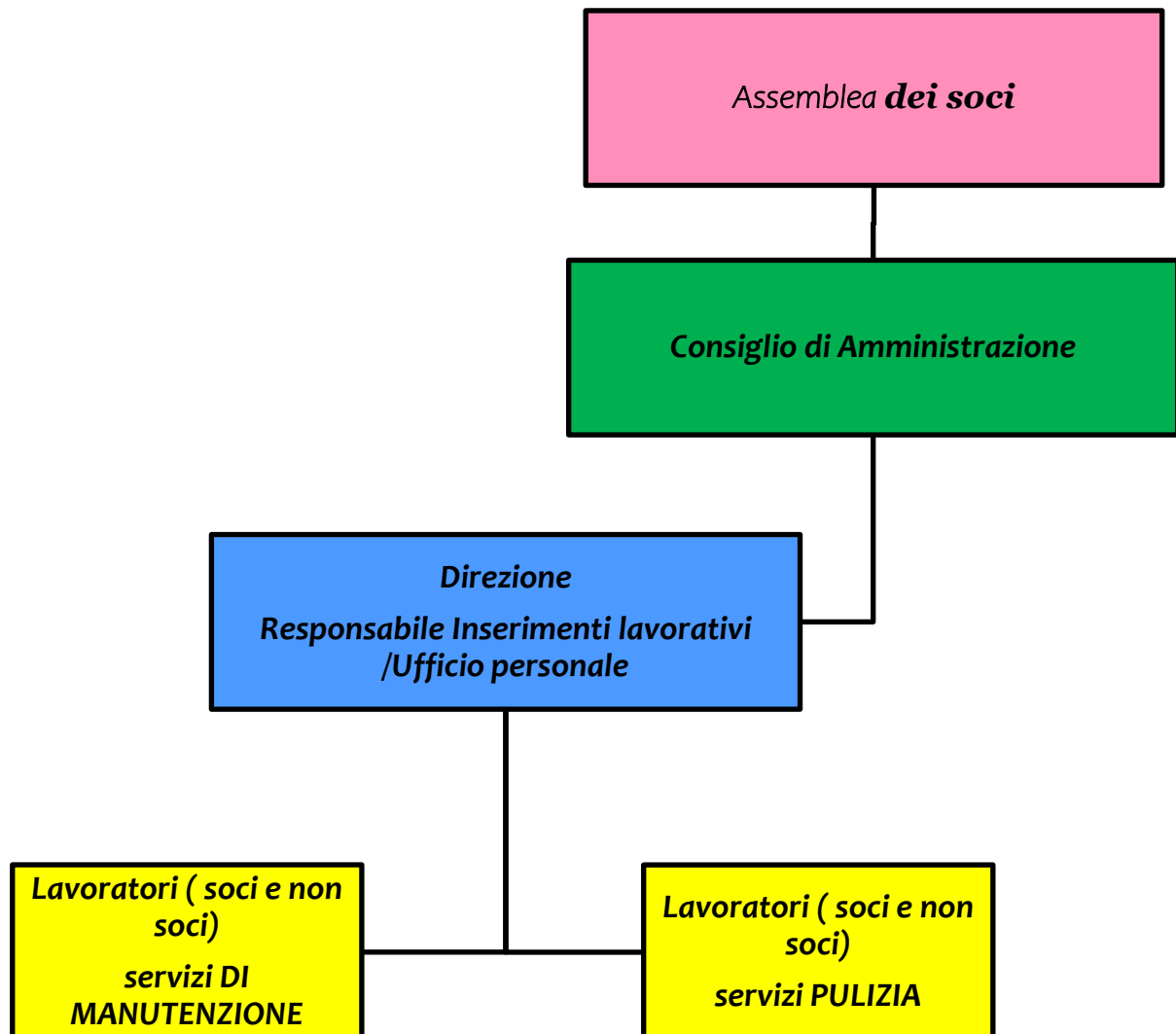
CTRE è costituita nella forma giuridica di società a responsabilità limitata (s.r.l.) e, in base al quadro normativo di riferimento, non è soggetta all'obbligo di nomina di un organo di controllo. Tale struttura consente alla cooperativa di mantenere un modello organizzativo

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

snello, pur garantendo una gestione amministrativa rigorosa e conforme alle disposizioni vigenti.

## ORGANIGRAMMA

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



## VITA ASSOCIATIVA

La vita associativa rappresenta per la Cooperativa Sociale CTre uno degli elementi caratterizzanti del proprio modello organizzativo e del proprio essere impresa cooperativa.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il perseguimento della missione sociale avviene attraverso il coinvolgimento diretto delle persone che compongono la Cooperativa, in particolare dei soci e dei soci lavoratori, che contribuiscono quotidianamente alla realizzazione delle attività e alla costruzione del valore sociale generato sul territorio.

CTre riconosce nei propri soci una risorsa fondamentale, non soltanto in quanto lavoratori coinvolti nei processi produttivi, ma anche come parte attiva della governance e della vita democratica della Cooperativa. La partecipazione, la condivisione delle responsabilità e il confronto rappresentano strumenti essenziali per rafforzare il senso di appartenenza e per orientare le scelte organizzative in coerenza con i principi della cooperazione sociale. Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito nel percorso di valorizzazione delle proprie risorse umane, promuovendo un modello gestionale fondato sulla mutualità, sulla collaborazione e sulla partecipazione consapevole dei soci alle attività della Cooperativa. La dimensione contenuta della struttura organizzativa favorisce un rapporto diretto tra soci, lavoratori e organi amministrativi, consentendo momenti di dialogo, ascolto e confronto sulle esigenze operative e sulle prospettive di sviluppo futuro. Il rapporto associativo costituisce un elemento distintivo della Cooperativa e si formalizza attraverso l'ammissione del nuovo socio, secondo quanto previsto dallo Statuto sociale e dalle procedure interne, mediante presentazione della richiesta da parte dell'interessato e successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione. Tra gli strumenti che sostengono la partecipazione e la corretta gestione dei rapporti interni assume particolare rilevanza il Regolamento Interno, che disciplina gli aspetti organizzativi e lavorativi della Cooperativa, promuovendo principi di equità, trasparenza, collaborazione e responsabilità reciproca. Le politiche associative di CTre sono orientate a:

- consolidare il rapporto tra socio e Cooperativa, rafforzando il senso di appartenenza e la condivisione della mission sociale;
- favorire la partecipazione attiva dei soci ai processi decisionali e alla vita democratica della Cooperativa;
- valorizzare le competenze, le esperienze e il contributo professionale di ciascun socio;
- promuovere il confronto interno quale strumento di miglioramento continuo dell'organizzazione;
- sostenere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e attento alle esigenze delle persone.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La partecipazione dei soci si realizza attraverso le Assemblee, che rappresentano il principale momento istituzionale di confronto e di esercizio della democrazia cooperativa, ma anche attraverso incontri operativi e momenti informali di condivisione che consentono di mantenere un dialogo costante tra la base sociale, il Consiglio di Amministrazione e la struttura organizzativa. Anche nel 2025 CTre ha confermato l'importanza della dimensione associativa quale elemento strategico per la crescita della Cooperativa. In una cooperativa sociale di tipo B, infatti, il coinvolgimento delle persone assume un valore ancora più significativo, poiché la partecipazione dei soci contribuisce direttamente alla realizzazione della finalità principale dell'organizzazione: creare opportunità di lavoro, inclusione e autonomia per persone che vivono condizioni di fragilità. La Cooperativa continuerà a investire sul rafforzamento della partecipazione interna, sulla valorizzazione delle persone e sul consolidamento di un modello organizzativo capace di coniugare sostenibilità economica, qualità dei servizi e impatto sociale positivo sul territorio.

### I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

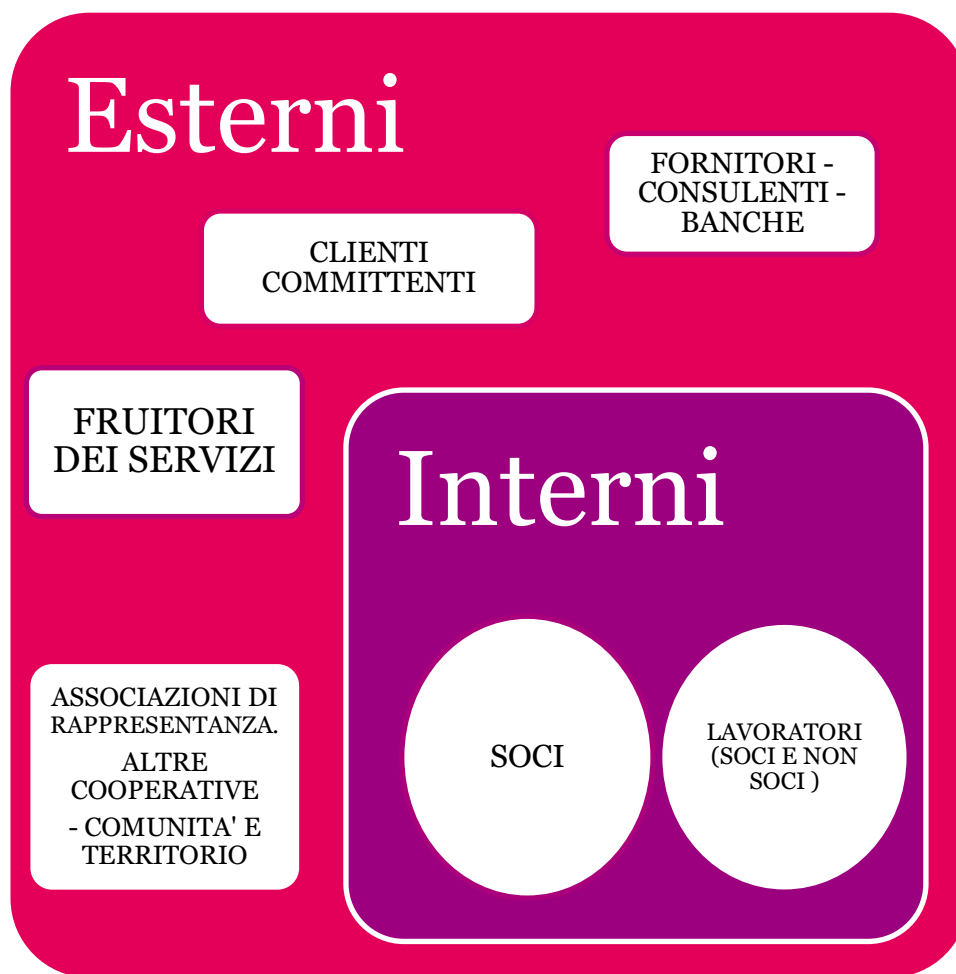
I portatori di interesse di Ctre coop. sociale possono essere classificati in interni ed esterni.

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Stakeholder interni</b>     | <p>Sono considerati <b>stakeholder interni</b> tutti coloro che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della Cooperativa e che, a loro volta, influenzano o sono influenzati dalle sue attività. Tra questi si distinguono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>I soci</b>, siano essi lavoratori o non lavoratori, che partecipano attivamente alle assemblee e contribuiscono alla vita associativa;</li><li>• <b>I lavoratori</b>, con i quali la Cooperativa mantiene un rapporto stretto e basato sul dialogo. Ctre li tiene costantemente informati tramite avvisi e comunicazioni, fornendo loro gli strumenti necessari per operare al meglio. La Cooperativa riconosce nelle risorse umane un elemento centrale per il proprio successo.</li></ul> |
| <b>Stakeholder<br/>Esterni</b> | <p>Si considerano <b>stakeholder esterni</b> tutti coloro che, pur non facendo parte direttamente della Cooperativa, sono in qualche modo collegati o influenzati dalle</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>sue attività. Tra questi rientrano:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Clienti e committenti</b>, ossia i destinatari dei servizi erogati. I rapporti con loro sono consolidati nel tempo e caratterizzati da fiducia reciproca. La Cooperativa si relaziona con i clienti con rispetto e trasparenza, valorizzando anche l'aspetto sociale della propria attività.</li><li>• <b>Istituti bancari</b>, a cui la Cooperativa si rivolge per finanziare le operazioni quotidiane e gli investimenti futuri.</li><li>• <b>Associazioni di rappresentanza e altre cooperative</b>. Ctre è membro di Legacoop Sardegna, territoriale di Cagliari, e ne condivide principi, valori e linee guida.</li><li>• <b>Consulenti professionali</b>, che supportano la Cooperativa nella gestione contabile, nella elaborazione delle buste paga e negli adempimenti civilistici e fiscali.</li><li>• <b>Comunità e territorio</b>, beneficiari indiretti dell'attività della Cooperativa, che contribuisce alla creazione di servizi e opportunità di lavoro, influenzando positivamente l'intero contesto locale</li></ul> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

***Mappa***



### IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Il socio della cooperativa partecipa attivamente alla vita della cooperativa determinandone le decisioni inerenti la gestione e lo sviluppo. Il vantaggio di essere socio della cooperativa Ctre è misurabile:

**Sotto il profilo gestionale** perché i soci partecipano attivamente sulla base di principi democratici ai processi decisionali

**Sotto il profilo organizzativo** perché i soci partecipano a determinare gli obiettivi e nel monitorarne il raggiungimento

**Sotto il profilo delle ricadute Occupazionali** perché prioritariamente la cooperativa nasce per dare lavoro ai soci

### FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2025

|                      |    |
|----------------------|----|
| NUMERO SOCI ORDINARI | 10 |
| NUMERO SOCI          | 8  |

CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| LAVORATORI                                          |   |
| NUMERO SOCI<br>SVANTAGGIATI                         | 3 |
| NUMERO SOCI PERSONE<br>GIURIDICHE                   | 0 |
| NUMERO SOCI MASCHI                                  | 2 |
| NUMERO SOCI FEMMINE                                 | 8 |
| SOCI CON ETA' SINO AI<br>40 ANNI                    | 0 |
| SOCI CON ETA' DAI 41 AI<br>60 ANNI                  | 5 |
| SOCI CON ETA' OLTRE I<br>60 ANNI                    | 5 |
| NUMERO SOCI CON<br>LAUREA                           | 2 |
| NUMERO SOCI CON<br>DIPLOMA                          | 1 |
| NUMERO SOCI CON<br>TITOLO SCUOLA MEDIA<br>INFERIORE | 7 |

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2025 sono 12, di cui 8 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

|           |        |         |             |          |           |                                     |    |
|-----------|--------|---------|-------------|----------|-----------|-------------------------------------|----|
| TIPOLOGIA | MASCHI | FEMMINE | UNDER<br>40 | LAUREATI | DIPLOMATI | CONTRATTI A<br>TEMPO<br>DETERMINATO | II |
|-----------|--------|---------|-------------|----------|-----------|-------------------------------------|----|

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                         |   |   |   |   |   |   |  |
|-------------------------|---|---|---|---|---|---|--|
| SOCIO<br>LAVORATORE     | 1 | 7 | 0 | 1 | 4 | 0 |  |
| LAVORATORE<br>NON SOCIO | 1 | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 |  |
| TIROCINANTI             | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| VOLONTARI               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| COLLABORATORI           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| LAVORATORI<br>AUTONOMI  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

### POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

La Cooperativa Sociale CTRE considera la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro un valore fondamentale e un elemento imprescindibile della propria responsabilità organizzativa e sociale. Anche nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nel mantenere elevati livelli di attenzione alla prevenzione dei rischi, alla diffusione della cultura della sicurezza e alla promozione di comportamenti consapevoli da parte di soci, lavoratori e collaboratori. L'obiettivo della Cooperativa è garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e attento al benessere delle persone, attraverso un costante aggiornamento delle procedure interne, il rispetto della normativa vigente e la sensibilizzazione dei lavoratori rispetto ai comportamenti corretti da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni. Tutti i lavoratori vengono dotati dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) previsti in relazione alle attività svolte e ricevono adeguate informazioni e formazione in merito ai rischi connessi alle proprie mansioni, alle procedure operative, agli aspetti normativi e contrattuali e alle misure di prevenzione e protezione adottate dalla Cooperativa. La Cooperativa promuove la partecipazione attiva di tutti i lavoratori nella gestione della sicurezza, nella consapevolezza che la prevenzione rappresenti un processo condiviso che richiede il contributo responsabile di ciascuna persona. Soci, dipendenti e collaboratori sono pertanto chiamati al rispetto delle disposizioni previste dalla normativa in materia di salute e sicurezza, in particolare dal D.Lgs. 81/2008, nonché delle procedure e dei regolamenti interni adottati dalla Cooperativa. I rapporti di lavoro sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori, delle condizioni contrattuali previste e dei principi di equità e correttezza.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Nel corso del 2025 CTre ha continuato a perseguire l'obiettivo di favorire la stabilità lavorativa, la motivazione e il coinvolgimento del personale, riconoscendo nelle risorse umane il principale patrimonio della Cooperativa. Particolare attenzione viene dedicata alla valorizzazione del ruolo del socio, alla promozione delle pari opportunità e alla costruzione di un ambiente organizzativo inclusivo e rispettoso delle differenze.

La Cooperativa si impegna a:

- ❖ coinvolgere e valorizzare soci e lavoratori nella realizzazione degli obiettivi organizzativi e sociali, rafforzando la consapevolezza del ruolo della cooperazione quale strumento di inclusione e sviluppo della comunità;
- ❖ garantire il rispetto della normativa vigente, degli obblighi contrattuali, dei regolamenti interni e degli standard qualitativi richiesti dai servizi svolti;
- ❖ promuovere percorsi di inserimento lavorativo rivolti a persone appartenenti alle categorie svantaggiate, favorendo autonomia, partecipazione sociale e crescita professionale;
- ❖ adottare comportamenti responsabili nella gestione delle attività, prestando attenzione alla riduzione degli impatti ambientali e alla diffusione di una maggiore sensibilità sui temi della sostenibilità tra i lavoratori;
- ❖ sostenere un modello organizzativo basato sulla collaborazione, sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze individuali.

### Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Nel corso del 2025 la Cooperativa non ha attivato specifici piani strutturati di welfare aziendale. Tuttavia, CTre mantiene un'attenzione costante alle esigenze personali e familiari dei propri lavoratori, cercando, compatibilmente con le necessità organizzative e operative dei servizi gestiti, di favorire soluzioni orientate alla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro. La Cooperativa riconosce infatti che il benessere organizzativo passa anche dalla capacità di ascoltare le esigenze delle persone e di costruire un rapporto lavorativo fondato sulla fiducia, sulla collaborazione e sulla reciproca responsabilità.

### Formazione e sviluppo delle competenze

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La formazione rappresenta per CTre uno strumento strategico per garantire qualità dei servizi, sicurezza sul lavoro e crescita professionale delle persone coinvolte.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito nell'attenzione alla formazione obbligatoria e all'aggiornamento delle competenze dei lavoratori, assicurando il rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza.

I lavoratori sono stati coinvolti nei percorsi formativi necessari in relazione alle mansioni svolte, con l'obiettivo di rafforzare le competenze tecniche, migliorare la consapevolezza dei rischi e favorire una maggiore qualità nello svolgimento delle attività.

La Cooperativa considera la formazione non solo un obbligo normativo, ma un investimento sulle persone e sulla capacità dell'organizzazione di rispondere in modo efficace ai bisogni dei committenti e del territorio, mantenendo al centro la sicurezza, la professionalità e l'inclusione sociale.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.

Retribuzione annua lorda minima Euro 10648

Retribuzione annua lorda massima Euro 27712

Rapporto max/min 2,6.%

Il capitale umano ( socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo.

Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

### RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2025           | 3  |
| N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2025           | 2  |
| SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG       | 0  |
| CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO | 11 |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                                                       |         |
|-------------------------------------------------------|---------|
| LAVORATORI PART TIME                                  | 7       |
| RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO | 1359.85 |
| RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO               | 1899.21 |

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

| CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO | N. LAVORATORI ANNO 2025 | N. LAVORATORI ANNO 2024 |
|-----------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Livello C2                              | 1                       | 1                       |
| Livello C1                              | 2                       | 2                       |
| Livello A1                              | 8                       | 7                       |
| Livello A2                              | 1                       | 1                       |
| .....                                   |                         |                         |
| .....                                   |                         |                         |

CTre considera il lavoro non solo un elemento produttivo, ma soprattutto uno strumento di inclusione, autonomia e partecipazione sociale. La scelta di valorizzare prioritariamente le risorse umane presenti nel territorio di riferimento rappresenta un elemento caratterizzante del modello cooperativo e contribuisce a generare ricadute positive sulla comunità locale. La totalità dei lavoratori della Cooperativa risiede nel territorio in cui vengono svolte le attività. Tale elemento assume un valore significativo nella valutazione dell'impatto occupazionale prodotto da CTre, poiché consente di mantenere il legame tra impresa, lavoratori e comunità di appartenenza.

L'occupazione generata dalla Cooperativa produce infatti benefici sotto diversi aspetti:

- ❖ miglioramento della qualità della vita dei lavoratori, grazie alla riduzione dei tempi di spostamento casa-lavoro, alla diminuzione dello stress legato alla mobilità quotidiana e alla maggiore possibilità di conciliare gli impegni lavorativi con la vita personale e familiare;
- ❖ sostegno all'economia locale, attraverso la creazione e il mantenimento di opportunità occupazionali in un territorio caratterizzato da fragilità demografiche ed economiche;

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

- ❖ attenzione alla sostenibilità ambientale, grazie alla riduzione degli spostamenti quotidiani e al contenimento degli impatti collegati alla mobilità dei lavoratori.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha continuato a perseguire una politica occupazionale orientata alla stabilità dei rapporti di lavoro, compatibilmente con le esigenze organizzative e con la natura dei servizi gestiti. CTre riconosce infatti nella continuità occupazionale un fattore importante per il benessere delle persone, per la qualità dei servizi erogati e per il consolidamento delle competenze interne.

I rapporti di lavoro sono regolati dall'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali, garantendo il rispetto delle condizioni normative, economiche e previdenziali previste per il settore.

La Cooperativa promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della persona, sull'equità e sulle pari opportunità. Nella gestione dei rapporti lavorativi non vengono effettuate discriminazioni legate al genere, all'età, alla condizione sociale, personale o ad altri elementi individuali, valorizzando invece le capacità, le competenze e il contributo di ciascun lavoratore.

Particolare attenzione viene riservata alla finalità propria delle cooperative sociali di tipo B, ovvero la promozione dell'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio, attraverso percorsi che favoriscano autonomia, integrazione sociale e crescita professionale.

Anche nel 2025 CTre ha confermato il proprio ruolo di soggetto generatore di valore sul territorio, non solo attraverso i servizi svolti, ma anche attraverso la capacità di creare opportunità lavorative inclusive, sostenibili e orientate al benessere delle persone e della comunità.

### OCCUPATI SOCI E NON SOCI

|                                        |   |
|----------------------------------------|---|
| occupati svantaggiati soci MASCHI      | 0 |
| occupati svantaggiati soci FEMMINE     | 2 |
| occupati svantaggiati NON soci MASCHI  | 0 |
| occupati svantaggiati NON soci FEMMINE | 1 |
| FINO A 40 ANNI                         | 1 |
| DA 41 A 60 ANNI                        | 2 |
| OLTRE 60 ANNI                          | 1 |
|                                        |   |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                        |   |
|------------------------|---|
| SCUOLA MEDIA SUPERIORE | 1 |
| SCUOLA MEDIA INFERIORE | 2 |
| SCUOLA ELEMENTARE      | 0 |
| NESSUN TITOLO          | 0 |
| NAZIONALITA' ITALIANA  | 3 |

### FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

| Detenuti ed ex detenuti<br>Tirocinio 0      | Detenuti ed ex detenuti<br>Contratto0       | Detenuti ed ex detenuti<br>Altro        |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 0                                           | 0                                           | 0                                       |
| Disabili Fisici Tirocinio                   | Disabili Fisici Contratto                   | Disabili Fisici altro                   |
| 0                                           | 0                                           | 3                                       |
| Disabili psichici e sensoriali<br>Tirocinio | Disabili psichici e sensoriali<br>Contratto | Disabili psichici e sensoriali<br>altro |
| 0                                           | 0                                           | 0                                       |
| Minori Tirocinio                            | Minori Contratto                            | Minori altro                            |
| 0                                           | 0                                           | 0                                       |
| Pazienti psichiatrici Tirocinio             | Pazienti psichiatrici<br>Contratto          | Pazienti psichiatrici altro             |
| 0                                           | 0                                           | 0                                       |
| Tossicodipendenti /alcolisti<br>Tirocinio   | Tossicodipendenti /alcolisti<br>Contratto   | Tossicodipendenti /alcolisti<br>altro   |
| 0                                           | 0                                           | 0                                       |

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n 5 e 41.66.%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n 6 e 50%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. 0 e 0 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time n.1 e 8.33.%

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2025) 3.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Usciti nell'anno di rendicontazione ( tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2025) 2

Organico medio al 31/12/2025 12

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0.

### **QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

La Cooperativa Sociale CTre pone al centro della propria attività la volontà di offrire ai committenti servizi qualificati, affidabili e rispondenti alle esigenze degli ambienti in cui opera. La qualità del servizio rappresenta per la Cooperativa un elemento strategico e viene perseguita attraverso la professionalità delle persone coinvolte, l'organizzazione del lavoro, l'attenzione alla sicurezza e l'utilizzo di strumenti e attrezzature adeguati alle attività svolte.

Il capitale umano costituisce il principale valore della Cooperativa: soci e lavoratori vengono valorizzati attraverso l'esperienza maturata sul campo, l'affiancamento operativo e la formazione necessaria allo svolgimento delle mansioni assegnate. La competenza e la responsabilità delle persone che operano nei servizi rappresentano un fattore determinante per garantire continuità, precisione e attenzione alle esigenze dei committenti.

#### **Attività di interesse generale**

La Cooperativa Sociale CTre svolge attività riconducibili a quelle previste dall'art. 2 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, con particolare riferimento alla lettera:

**p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del Decreto Legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera c), della Legge 6 giugno 2016, n. 106.**

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

In qualità di cooperativa sociale di tipo B, CTre realizza la propria missione attraverso la creazione di opportunità lavorative rivolte anche a persone in condizioni di svantaggio, favorendo percorsi di inclusione, autonomia e partecipazione sociale.

La Cooperativa rappresenta nel territorio una realtà consolidata, capace di coniugare attività economica e finalità sociale, generando opportunità occupazionali per soci e lavoratori non soci e contribuendo al rafforzamento del tessuto sociale locale.

### **Attività realizzate nel 2025**

Nel corso del 2025 CTre ha proseguito nello svolgimento delle proprie attività caratteristiche, concentrando le proprie energie sul consolidamento dei servizi gestiti, sulla continuità occupazionale e sul mantenimento di elevati standard qualitativi. L'anno è stato caratterizzato dalla volontà di garantire una gestione attenta e responsabile delle attività ordinarie, assicurando ai committenti un servizio puntuale e professionale e, allo stesso tempo, tutelando il benessere e la sicurezza dei soci e dei lavoratori coinvolti. La Cooperativa ha continuato a investire sulla stabilità organizzativa, sulla valorizzazione delle competenze interne e sul mantenimento di un modello gestionale coerente con i principi della cooperazione sociale: sostenibilità economica, inclusione lavorativa e responsabilità verso la comunità.

### **Attenzione all'ambiente e sostenibilità**

CTre riconosce l'importanza di adottare comportamenti responsabili anche sotto il profilo ambientale. Nell'ambito dei servizi di pulizia e sanificazione, la Cooperativa pone attenzione alla scelta dei materiali e dei prodotti utilizzati, privilegiando, quando possibile, soluzioni a minor impatto ambientale. Nel corso del 2025 sono state mantenute pratiche orientate alla riduzione degli sprechi, all'utilizzo consapevole delle risorse e alla gestione responsabile dei materiali impiegati nelle attività quotidiane. La Cooperativa promuove inoltre una maggiore sensibilizzazione dei lavoratori rispetto ai temi della sostenibilità ambientale, nella convinzione che anche le piccole azioni quotidiane possano contribuire alla tutela dell'ambiente e alla diffusione di comportamenti più responsabili.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Attraverso il proprio operato CTre continua quindi a perseguire un modello di impresa sociale capace di integrare qualità dei servizi, attenzione alle persone, inclusione lavorativa e responsabilità verso il territorio.

### I DATI ECONOMICI E FINANZIARI

#### **Situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

L'esercizio 2025 evidenzia un significativo rafforzamento della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della cooperativa, confermando la capacità dell'impresa di coniugare il perseguimento delle finalità di interesse generale con il mantenimento degli equilibri gestionali.

Sotto il profilo economico, la cooperativa ha registrato una crescita del volume delle prestazioni rese, con ricavi pari a euro 266.247, cui si aggiungono contributi in conto esercizio per euro 52.800, destinati a sostenere l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Il valore della produzione raggiunge così euro 319.367, in sensibile aumento rispetto all'esercizio precedente.

L'incremento dell'attività ha comportato un corrispondente aumento del costo del personale, che rappresenta la principale componente dei costi della cooperativa. Tale incidenza risulta pienamente coerente con la natura di cooperativa sociale di tipo B, nella quale il lavoro costituisce il principale fattore produttivo e il principale strumento di inclusione sociale e lavorativa.

Dal punto di vista patrimoniale, l'attivo della cooperativa si attesta a euro 324.557, mentre il patrimonio netto raggiunge euro 229.294, con un incremento di oltre il 34% rispetto al 2024, grazie al positivo risultato della gestione. Tale andamento testimonia il progressivo consolidamento della struttura patrimoniale e la capacità della cooperativa di reinvestire gli utili nel rafforzamento dell'impresa, nel rispetto dei principi di indivisibilità delle riserve e di intergenerazionalità propri del modello cooperativo.

Anche sotto il profilo finanziario la cooperativa mantiene un equilibrio soddisfacente. L'attivo circolante è costituito prevalentemente da crediti commerciali correlati all'incremento dell'attività, mentre non risultano esposizioni verso istituti di credito per finanziamenti a medio-lungo termine, confermando una gestione prudente e sostenibile delle risorse finanziarie.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Nel complesso, i risultati conseguiti nel 2025 evidenziano una cooperativa economicamente solida, patrimonialmente rafforzata e pienamente coerente con la propria missione sociale, dimostrando come la creazione di valore economico possa procedere di pari passo con la produzione di valore sociale e con la promozione dell'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate.

| INDICATORI ECONOMICI                                                                      | 2025    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Incremento costo del lavoro rispetto al 2024                                              | 13,82%  |
| Ricavi rispetto al 2024                                                                   | 15,53%  |
| Incidenza del costo del lavoro sui costi totali                                           | 92,31%  |
| Dipendenza da fonti pubbliche (contributi)                                                | 16,53%  |
| Verifica mutualità prevalente applicata<br>(incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro) | 66,80%  |
| FATTURATO                                                                                 | 266.247 |
| ATTIVO PATRIMONIALE                                                                       | 324.557 |
| PATRIMONIO PROPRIO                                                                        | 229.294 |
| UTILE DI ESERCIZIO                                                                        | 59.312  |

### Lettura degli indicatori

- La crescita dei ricavi (+15,53%) ha superato l'incremento del costo del lavoro (+13,82%), evidenziando un miglioramento dell'efficienza economica della gestione.
- L'elevata incidenza del costo del lavoro (92,31%) è fisiologica per una cooperativa sociale di tipo B, nella quale il lavoro rappresenta il principale fattore produttivo e lo strumento attraverso cui si realizzano le finalità mutualistiche e di inclusione.
- La dipendenza da fonti pubbliche (16,53%) risulta contenuta, a conferma della prevalente capacità della cooperativa di sostenersi attraverso la vendita dei propri servizi, pur beneficiando di contributi pubblici finalizzati all'inserimento lavorativo.
- L'indice di mutualità prevalente (66,80%) conferma che la cooperativa realizza concretamente lo scambio mutualistico con i propri soci lavoratori, oltre ad essere

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

cooperativa a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies delle disposizioni di attuazione del Codice civile.

### Valore della produzione

| Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 |
|-----------|-----------|-----------|
| 319.367   | 230.492   | 247.738   |
|           |           |           |

### Composizione del valore della produzione

| Derivazione dei ricavi                                          | Euro    |
|-----------------------------------------------------------------|---------|
| RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE                              | 0       |
| RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE | 266.247 |
| RICAVI DA PERSONE FISICHE                                       | 0       |
| RICAVI DA AZIENDE PROFIT                                        | 0       |
| CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO                                   | 52.800  |
| RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE                         | 0       |
| ALTRI RICAVI E PROVENTI (sopravvenienze)                        | 320     |

La cooperativa realizza la quasi totalità dei propri ricavi attraverso prestazioni di servizi rese ad un'altra cooperativa del sistema cooperativo, confermando una forte integrazione con il movimento cooperativo e la capacità di operare nell'ambito di reti imprenditoriali ispirate ai principi della mutualità e della collaborazione. I contributi pubblici in conto esercizio rappresentano una componente accessoria del valore della produzione e sono finalizzati esclusivamente al sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Ne deriva una limitata dipendenza dalle risorse pubbliche e una prevalente capacità della cooperativa di autofinanziarsi attraverso la propria attività caratteristica, elemento che contribuisce alla sostenibilità economica e alla continuità dell'azione sociale.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

| FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017                                                                                                                                                                                                                                               | Euro |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.                        | 0    |
| b) interventi e prestazioni sanitarie;                                                                                                                                                                                                                                                             | 0    |
| c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;                                                                                         | 0    |
| d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;                                                                                                                         | 0    |
| e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi | 0    |
| f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,                                                                                                                                                        | 0    |
| g) formazione universitaria e post-universitaria;                                                                                                                                                                                                                                                  | 0    |
| h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale                                                                                                                                                                                                                                            | 0    |
| i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;               | 0    |
| j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223                                                                                                                                                                           | 0    |
| k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;                                                                                                                                                                                                   | 0    |
| l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa                                                                                              | 0    |
| m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da                                                                                                                                                                                                              | 0    |

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |
| n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0       |
| o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile; | 0       |
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 264.000 |
| q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0       |
| r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0       |
| s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0       |
| t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0       |
| u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0       |
| v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0       |

*Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: 264.000*

*Fatturato per territorio: 264.000*

BUONE PRATICHE

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La Cooperativa Sociale CTre fonda il proprio modello organizzativo e gestionale sui principi della cooperazione sociale, promuovendo quotidianamente pratiche orientate all'inclusione, alla valorizzazione delle persone, alla non discriminazione e alla responsabilità verso il territorio. Le buone pratiche adottate dalla Cooperativa rappresentano un elemento caratterizzante della propria identità e si traducono in comportamenti e scelte organizzative finalizzate a garantire un ambiente di lavoro rispettoso, partecipativo e attento alle esigenze dei soci, dei lavoratori e degli altri portatori di interesse.

### **Persone e lavoro**

#### **Selezione e valorizzazione delle risorse umane**

La Cooperativa adotta criteri di selezione del personale fondati sulla valutazione delle competenze, delle attitudini individuali e della compatibilità con le esigenze organizzative e professionali richieste dalle attività svolte.

CTre promuove un approccio inclusivo, garantendo pari opportunità di accesso al lavoro e contrastando qualsiasi forma di discriminazione legata al genere, all'età, alla condizione sociale, personale o ad altri elementi individuali.

#### **Stabilità occupazionale e qualità del lavoro**

La Cooperativa considera la stabilità lavorativa un elemento fondamentale per il benessere delle persone e per la qualità dei servizi erogati. Quando compatibile con le esigenze organizzative e con la sostenibilità gestionale, CTre favorisce rapporti di lavoro stabili, applicando il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali e garantendo il rispetto dei diritti contrattuali, normativi e previdenziali dei lavoratori.

La valorizzazione delle risorse umane avviene attraverso il coinvolgimento quotidiano, il confronto diretto e la condivisione delle modalità operative, favorendo un clima organizzativo basato sulla collaborazione e sulla fiducia reciproca.

#### **Inserimento lavorativo e inclusione sociale**

In quanto cooperativa sociale di tipo B, CTre pone l'inclusione lavorativa al centro della propria missione. L'inserimento di persone appartenenti alle categorie svantaggiate

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

previste dalla normativa vigente viene realizzato attraverso percorsi personalizzati, attenti alle caratteristiche, alle capacità e ai tempi di ciascuna persona.

La Cooperativa considera il lavoro uno strumento di autonomia, dignità e partecipazione sociale, accompagnando le persone nei percorsi di crescita professionale e di integrazione nella comunità.

### **Sostenibilità ambientale**

CTre riconosce l'importanza di adottare comportamenti responsabili anche sotto il profilo ambientale. Nell'organizzazione delle proprie attività la Cooperativa presta attenzione alla riduzione degli sprechi, all'utilizzo consapevole delle risorse e alla scelta, quando possibile, di prodotti e materiali a minore impatto ambientale. Nell'ambito dei servizi svolti vengono privilegiate pratiche operative finalizzate a un uso responsabile dei prodotti, alla riduzione dei consumi e alla sensibilizzazione dei lavoratori verso comportamenti più sostenibili.

### **Impatto sociale e relazione con gli stakeholder**

L'impatto sociale generato dalla Cooperativa si manifesta principalmente attraverso il coinvolgimento e il beneficio prodotto nei confronti dei soci e dei lavoratori, con particolare attenzione alle persone che attraverso il lavoro trovano un'opportunità di inclusione e crescita personale. La Cooperativa riconosce inoltre il valore delle relazioni con il territorio e con i soggetti con cui collabora, quali committenti, enti, consulenti e fornitori, considerandoli interlocutori importanti per il mantenimento e lo sviluppo delle proprie attività.

### **Partecipazione e dialogo interno**

Il confronto interno rappresenta uno strumento fondamentale per la gestione della Cooperativa. Le tematiche relative all'organizzazione del lavoro, alle esigenze dei lavoratori e alla conciliazione tra vita personale e attività lavorativa vengono affrontate attraverso il dialogo diretto con i referenti organizzativi e con il Consiglio di Amministrazione.

## CTRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Le questioni di interesse generale vengono condivise attraverso le Assemblee dei Soci e attraverso momenti informali di confronto collegati alla gestione quotidiana delle attività, favorendo una comunicazione semplice e diretta coerente con la dimensione della Cooperativa.

### Obiettivi di miglioramento

Per il prossimo esercizio CTre intende proseguire nel percorso di miglioramento continuo delle proprie pratiche organizzative e sociali, con particolare attenzione a:

- + rafforzare ulteriormente la partecipazione dei soci e dei lavoratori;
- + migliorare gli strumenti di comunicazione interna ed esterna;
- + consolidare i percorsi di inserimento lavorativo e accompagnamento delle persone fragili;
- + promuovere ulteriori azioni di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità ambientale;
- + valorizzare maggiormente il confronto con gli stakeholder del territorio.

La Cooperativa conferma così il proprio impegno nel coniugare attività economica, qualità del lavoro e finalità sociale, rafforzando il proprio ruolo quale soggetto attivo della comunità in cui opera.

### ***OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE***

Tra gli stakeholder interni una parte della compagine sociale ha partecipato attivamente alla stesura del bilancio sociale. Chi non ha partecipato materialmente alla scrittura e elaborazione ne ha potuto prendere visione e conoscenza al momento della sua approvazione. Infatti il bilancio sociale è stato condiviso e approvato dall'assemblea dei soci. Per il coinvolgimento degli altri portatori di interesse che non hanno partecipato direttamente alla stesura del documento, lo stesso sarà messo a disposizione nei locali aziendali e sarà inoltre come per legge depositato nel registro delle imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano unitamente al bilancio civilistico e pubblicato sul sito internet (non possedendo la cooperativa un sito di sua proprietà si avvarrà di quello dell'associazione di rappresentanza [www.legacoopcagliari.it](http://www.legacoopcagliari.it))

Il presidente  
F.to Nicola Cocco