

Bilancio sociale - NUOVA COOP 22 COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Parte introduttiva

Introduzione

Ciò che ha indotto la Nuova Coop 22 a redigere e pubblicare il presente Bilancio Sociale è stata fondamentalmente la necessità di possedere un documento che in futuro possa esprimere, nel modo più chiaro possibile, la vera e reale anima della nostra organizzazione. Un Bilancio che quindi, sia in grado di affiancare e completare le algide informazioni numeriche del Bilancio contabile ma che, soprattutto, racconti gli sforzi, i sacrifici, le passioni, i valori e gli ideali che ci accompagneranno nell'agire della nostra Cooperativa. Un nostro personale testo descrittivo, con tutti i nostri buoni propositi la cui lettura proponiamo all'intera nostra Comunità, in cui poter raccontare la cura estrema nell'avviamento ed organizzazione dell'attività.

La lettera del presidente

Come già anticipato nella parte introduttiva, la Nuova Coop 22 è in fase di avviamento, in un periodo di continui cambiamenti e grandi incertezze, che non ci distoglieranno dalla “mission” che ci siamo dati.

Nota metodologica

1. Principi alla base della stesura Anno di rendicontazione e fonte dei dati. - Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte dalla Cooperativa nel corso dell' anno 2025. I dati, tutti di fonte interna, saranno riportati in comparazione, quanto più possibile, con quelli relativi all'annualità precedente. Riferimenti metodologici e processo di elaborazione. Questo documento rappresenta la terza annualità di redazione del bilancio sociale. Al fine della sua stesura, son stati coinvolti gli amministratori e il consorzio di contabilità a cui ci siamo associati. 2. Principi alla base della stesura del Bilancio Sociale - I principi di redazione del nostro Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera dell'etica, alla dottrina giuridica e alla prassi contabile .In particolare, si fa riferimento ai principi di etica pubblica ed economica e ai principi fondamentali dell' uomo. Per quanto riguarda gli aspetti più professionali o procedurali, si fa riferimento ai principi contabili nazionali e internazionali. Ogni singola azienda nel proprio Bilancio Sociale, può rispettare alcuni valori che essa riconosce come propri, ma è fondamentale che Nuova Coop 2022 presenti i seguenti principi base: neutralità: l'informazione deve essere imparziale e indipendente da interessi di parte o da particolari condizioni; coerenza: dovrà essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati; inclusione: si dovrà fare in modo di dar voce a tutti gli stakeholder identificati, sulla base di procedure definite; legame con il bilancio d'esercizio : il Bilancio Sociale parte da una riclassificazione a valore aggiunto del bilancio d'esercizio, espandendosi su altre valutazioni di carattere sociale ed ambientale; trasparenza: tutti i destinatari del Bilancio Sociale devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche e riguardo agli elementi discrezionali adottati.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

NUOVA COOP 22 COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

04014820924

Codice Fiscale

04014820924

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2022

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Con.ass.i.coop

Incontro consorzio di cooperative sociali

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

attività ancora inattiva

Principale attività svolta

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

- Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Nuova Coop 22 si è prefissa una Mission che è quella di dare risposte ai bisogni sociali, servizi alla persona. Il contesto di riferimento è quello disegnato da una realtà del sud Italia, con indice demografico negativo, economia locale segnata da poche iniziative produttive private e grandi numeri nella pubblica amministrazione.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede legale

Indirizzo

VIA CAPRERA 7

CAP

09026

Regione

Sardegna

Provincia

SU

Comune

SAN SPERATE

Telefono

3882424187

FAX

Email

nuovacoop22@pec.it

Sito web

www.legacoopcagliari.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

la cooperativa è stata costituita nell'anno 2022 ma risulta ancora inattiva

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

non ci sono testimonianze

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Nuova Coop 22 vorrebbe inserirsi in quel settore dedicato alla gestione di servizi di trasporto barellato in ambulanza, e non in emergenza (visite mediche programmate, dimissioni ospedaliere); la gestione di attività di assistenza infermieristica, terapia riabilitativa, fisioterapia, Logopedia e di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, semi residenziale e residenziale a persone anziane autosufficienti e non, con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali; ovvero realizzata all'interno di centri di servizio appositamente allestiti o predisposti da enti pubblici e da privati; la gestione e la promozione di campagne culturali per l'educazione sanitaria finalizzata particolarmente alla prevenzione; la gestione di centri di accoglienza comunque denominati, per minori disadattati atti al raggiungimento del recupero educativo ed al loro reinserimento nella società nonché centri di accoglienza e di aggregazione sociale per minori, persone anziane autosufficienti e non, portatori di handicap, sofferenti mentali, malati terminali e di aids; centri di accoglienza comunque denominati, per donne con minori al seguito e/o nuclei monoparentali (come case famiglia); per disabili psichiatrici lievi (formula dell'abitare assistito), nonché servizi integrati e complementari (servizi alberghieri quali mensa, lavanderia, pulizia ambienti) per residenze protette; Servizi e centri di riabilitazione; gestione di attività per il recupero di soggetti sottoposti a misure alternative alla detenzione.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

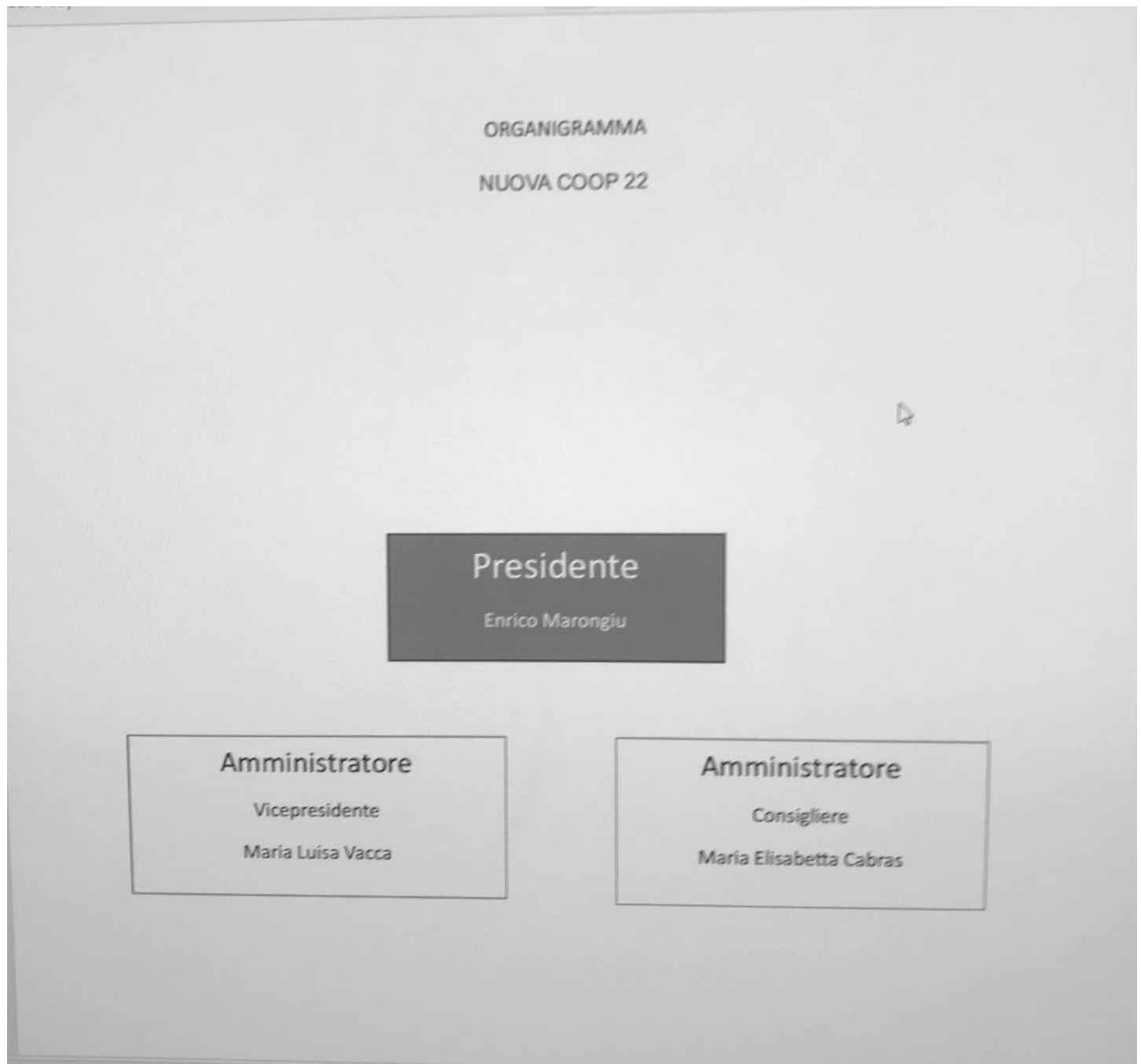
Nuova Coop 22 non ha avuto ancora modo di confrontarsi con utenti, beneficiari e stakeholder perchè ancora inattiva.

Governance

Sistema di governo

la società non è ancora attiva

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La struttura organizzativa della nostra Cooperativa è sostanzialmente molto semplice. Vi è uno Statuto ed un Atto Costitutivo che prevede una Assemblea dei Soci che elegge un Consiglio di Amministrazione che al suo interno elegge il Presidente/rappresentante legale. L'Amministrazione e quindi le scelte aziendali strategiche sono di pertinenza del C.D.A. che in occasione di decisioni di un certo peso, non riguardanti l'ordinaria amministrazione aziendale, ha l'abitudine ed il buon senso di acquisire un parere dall'Assemblea dei Soci che per l'occasione sarà costituita in forma Straordinaria. Il Presidente firma tutti gli atti interni ed esterni che impegnano la cooperativa verso terzi

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Enrico Marongiu	Presidente e legale rappresentante	30/03/2022	30/03/2025
Maria Luisa Vacca	Vicepresidente	30/03/2022	30/03/2025
Elisabetta Cabras	Consigliere	30/03/2022	30/03/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Enrico Marongiu
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%
Femmine: 2 | 66.67%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%
Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

società non ancora attiva ma i soci partecipano alle riunioni di CdA e di Assemblea

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

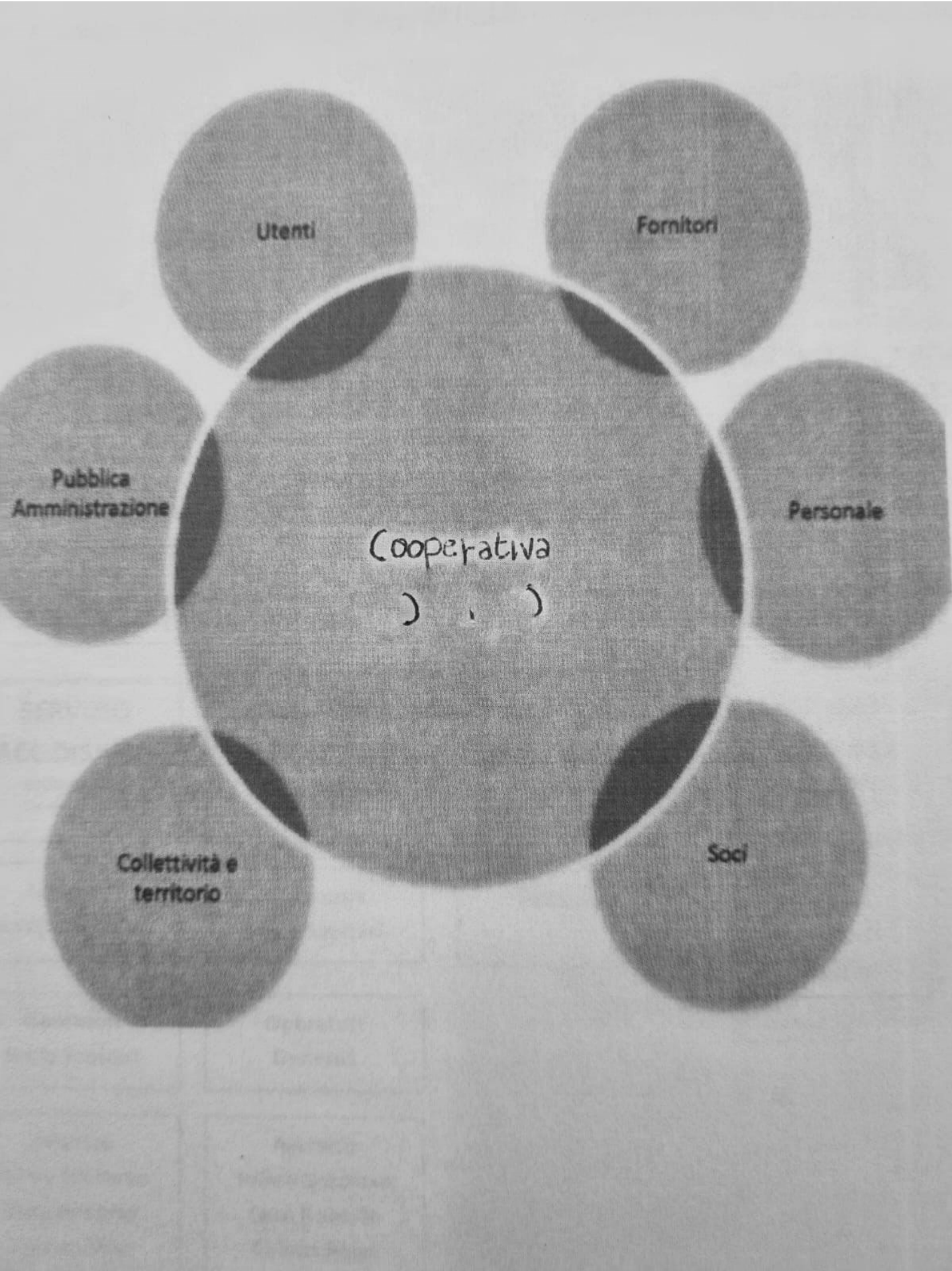
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/04/2025	3	1	0	33.333333333333
18/12/2025	3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

la società non è ancora attiva

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

rispondere in merito. Il candidato socio deve dimostrare una predisposizione verso i principi della politica sociale della cooperativa, possibilmente possedere titoli di studio ed una formazione professionale attinenti all'oggetto sociale della cooperativa. Potrà essere richiesta una quota di adesione, in segno di riconoscimento ai soci già esistenti, dell'operato sino a qui svolto e costruito, e messo a disposizione dei nuovi ingressi. Il diventare socio della Cooperativa è una responsabilità un poco differente dal prestare servizio alla cooperativa: si è chiamati a prendersi le responsabilità non solo personali ma dell'intero gruppo; si è chiamati a prendere delle decisioni che potrebbero condizionare il futuro personale di ciascun socio; si è chiamati a dimostrare un grande senso di mediazione su posizioni diverse; si è chiamati talvolta a dover abbandonare posizioni personali a vantaggio di scelte di interesse collettivo. Essere socio, oltre i diritti/doveri su menzionati comporta sicuramente anche dei vantaggi, come ad esempio quello di conoscere in anticipo quali saranno le prossime svolte della coop. e di conseguenza orientare con più oculatezza anche le scelte riguardanti la propria vita personale.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Focus Tipologia Soci

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	33.33%
Femmine	2	66.67%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Oltre 60 anni	1	33.33%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	3	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
la cooperativa non è ancora attiva

Welfare aziendale
la cooperativa non è ancora attiva

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

la cooperativa non è ancora attiva

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

la cooperativa non è ancora attiva

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 0,00€

Retribuzione annua lorda massima: 0,00€

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Enrico Marongiu	Compensi	0,00€
Maria Luisa Vacca	Compensi	0,00€
Elisabetta Cabras	Compensi	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0	Compensi	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

la cooperativa non è ancora attiva

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

la cooperativa non è ancora attiva

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

la cooperativa non è ancora attiva

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
0	Altro	0.00	0.00	la cooperativa non è ancora attiva

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

la cooperativa non è ancora attiva

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

la cooperativa non è ancora attiva

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Altri Servizi	0	la cooperativa non è ancora attiva

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Rapporto con la collettività

la cooperativa non è ancora attiva

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

la cooperativa non è ancora attiva

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	la cooperativa non è ancora attiva

Impatti ambientali

la cooperativa non è ancora attiva

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	la cooperativa non è ancora attiva

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
la Nuova Coop 22 non è ancora attiva

Dati da Bilancio economico

Attivo patrimoniale: 7.086,00€
Patrimonio proprio: 3.465,00€
Utile di esercizio: -1.335,00€

Valore della produzione (€)

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	0,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie		0,00€
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		0,00€
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		0,00€
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza		0,00€

Obiettivi economici prefissati

la società non è ancora attiva

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

la cooperativa non è ancora attiva

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	Incontro consorzio Soc Coop Sociale	la gestione di servizi di trasporto barellato in ambulanza, e non in emergenza (visite mediche programmate, dimissioni ospedaliere); . la gestione di attività di assistenza infermieristica, terapia riabilitativa, fisioterapia, Logopedia e di assistenza sanitaria a carattere domiciliare, semi residenziale e residenziale a persone anziane autosufficienti e non, con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali; ovvero realizzata all'interno di centri di servizio appositamente allestiti o predisposti da enti pubblici e da privati;

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

la cooperativa non è ancora attiva

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

la cooperativa non è ancora attiva

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Partner	Investimenti	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte
la cooperativa non è ancora attiva

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

la cooperativa non è ancora attiva

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

la cooperativa non è ancora attiva

Tipologia attività svolta

la cooperativa non è ancora attiva

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

la cooperativa non è ancora attiva

Cooperazione

Il valore cooperativo

Il valore cooperativistico all'interno della cooperativa Nuova coop 2022, vorrebbe essere concepito come valore che va oltre il mero rapporto societario che stabilisce una quota di partecipazione ed una conseguente e proporzionale ripartizione del rischio e dell'utile. Dovrà essere un valore intriso di senso di responsabilità, reciproco aiuto, di rapporto umano, di mutuo aiuto. Cooperare all'interno della nostra organizzazione significherà spesso arrivare dove il collega non arriva, al fine di raggiungere l'obiettivo prefissato.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale
la cooperativa non è ancora attiva

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Altro	la cooperativa non è ancora attiva

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale
la cooperativa non è ancora attiva

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Altro	In progress	la cooperativa non è ancora attiva	la cooperativa non è ancora attiva
Altro	In progress	la cooperativa non è ancora attiva	la cooperativa non è ancora attiva

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico
la cooperativa non è ancora attiva

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Altro	la cooperativa non è ancora attiva

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

la cooperativa non è ancora attiva

Il Presidente
F.to Enrico Marongiu