



Residence Villa Trexenta Società
Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2025

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale 2025 di Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale rappresenta un importante momento di rendicontazione e di riflessione sul percorso intrapreso dalla Cooperativa, sui risultati raggiunti e sul valore sociale generato attraverso le proprie attività.

In qualità di cooperativa sociale di tipo A, Residence Villa Trexenta opera nell'ambito dei servizi socio-assistenziali rivolti alle persone anziane e gestisce, nel territorio di Selegas, una struttura residenziale dedicata all'accoglienza e all'assistenza degli ospiti.

L'attività della Cooperativa nasce dalla volontà di offrire alle persone anziane un ambiente sicuro, accogliente e qualificato, nel quale siano tutelati la dignità, i bisogni individuali e il diritto a una vita il più possibile autonoma e partecipata. L'assistenza alla persona si coniuga con l'attenzione alla dimensione relazionale, affettiva e sociale, nella consapevolezza che la qualità della vita dell'anziano non dipende esclusivamente dalla risposta ai bisogni assistenziali, ma anche dalla possibilità di sentirsi accolto, ascoltato e valorizzato.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nel garantire qualità dei servizi, continuità assistenziale, professionalità degli operatori e attenzione alla persona, cercando di rispondere in maniera sempre più adeguata ai bisogni degli ospiti e delle loro famiglie.

In un contesto sociale caratterizzato dal progressivo invecchiamento della popolazione e dalla crescente necessità di servizi qualificati rivolti alle persone anziane e fragili, Residence Villa Trexenta conferma il proprio ruolo quale realtà al servizio della comunità e quale soggetto capace di coniugare sostenibilità gestionale e responsabilità sociale.

Il Bilancio Sociale vuole quindi andare oltre la semplice rappresentazione dei dati economici e delle attività svolte, offrendo una lettura complessiva dell'identità della Cooperativa, delle persone che la compongono, degli ospiti e delle loro famiglie, delle relazioni con il territorio e dei principali risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2025.

Particolare attenzione viene dedicata alle persone, considerate il principale patrimonio della

Cooperativa: gli ospiti, destinatari dei servizi e centro dell'attività quotidiana; le loro famiglie, parte integrante del percorso assistenziale e relazionale; i soci e i lavoratori, che attraverso competenze, professionalità e impegno rendono possibile la realizzazione della missione sociale; e tutti i soggetti con i quali la Cooperativa collabora nello svolgimento della propria attività.

Attraverso questo documento, Residence Villa Trexenta intende rendere conto in modo trasparente e responsabile delle proprie scelte e del proprio operato, evidenziando non solo quanto realizzato nel corso del 2025, ma anche le prospettive di sviluppo e gli obiettivi verso i quali orientare il proprio impegno futuro. Il Bilancio Sociale diventa così uno strumento di trasparenza, partecipazione e miglioramento continuo, attraverso il quale la Cooperativa rinnova il proprio impegno a operare secondo i principi della cooperazione sociale, mettendo al centro la persona e contribuendo, con il proprio lavoro quotidiano, al benessere della comunità e alla tutela delle persone anziane. Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale intende proseguire questo percorso con la consapevolezza che prendersi cura significa non soltanto offrire assistenza, ma riconoscere valore, dignità e centralità a ogni persona, accompagnandola con professionalità, rispetto e umanità nel proprio percorso di vita.

In sintesi il documento che segue si propone di:

- i. adempiere all'obbligo normativo
- ii. fornire agli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- iii. aprire un processo di comunicazione sociale;
- iv. favorire processi partecipativi interni;
- v. dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei risultati conseguiti;
- vi. esporre gli obiettivi di miglioramento da perseguire;
- vii. Informare il territorio e la collettività
- viii. Misurare le prestazioni dell'organizzazione

La lettera del Presidente

Care socie e cari soci, care famiglie, care lavoratrici e cari lavoratori,

A tutte le persone che condividono il percorso di Residence Villa Trexenta,

con grande piacere presentiamo il Bilancio Sociale relativo all'anno 2025, un documento che ci permette di fermarci a riflettere sul cammino percorso e sul valore che, giorno dopo giorno, la nostra Cooperativa riesce a generare per le persone che accogliamo, per le loro famiglie e per il territorio.

Il 2025 è stato per Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale un anno particolarmente significativo. Possiamo infatti parlare di un anno di consolidamento e di piena operatività della struttura, che ha raggiunto una condizione di regime e ha potuto esprimere pienamente la propria funzione e la propria identità. Questo risultato rappresenta per noi motivo di soddisfazione, ma soprattutto una responsabilità. Gestire un servizio rivolto alle persone anziane significa, infatti, assumersi ogni giorno il compito di prendersi cura di persone con storie, esperienze, esigenze e fragilità differenti. Significa comprendere che dietro ogni bisogno assistenziale c'è una persona, con la propria storia e con il proprio desiderio di continuare a sentirsi riconosciuta, rispettata e parte di una comunità.

È proprio questa la nostra idea di assistenza: non limitarsi a offrire un servizio, ma costruire un luogo nel quale l'anziano possa sentirsi a casa.

Sentirsi a casa significa trovare persone capaci di ascoltare, relazioni che danno sicurezza, spazi nei quali riconoscersi e una quotidianità fatta di attenzioni semplici ma importanti. Significa poter mantenere abitudini, affetti e relazioni, sentendosi accolti e rispettati nella propria individualità.

Nel corso del 2025 abbiamo lavorato affinché questo principio potesse tradursi concretamente nella vita quotidiana della struttura. La professionalità degli operatori, la collaborazione tra le diverse figure coinvolte e l'attenzione costante alle esigenze degli ospiti hanno rappresentato gli elementi fondamentali del nostro lavoro.

Un altro aspetto che riteniamo particolarmente importante è il legame con il territorio. Residence Villa Trexenta non vuole essere una realtà isolata, ma parte integrante della comunità nella quale

opera. Essere presenti a Selegas significa anche contribuire alla vita del territorio, mantenere relazioni e favorire una visione dell'anziano come persona che continua ad avere un ruolo all'interno della comunità. Crediamo infatti che una struttura per anziani possa e debba essere un luogo aperto, capace di dialogare con il territorio e di mantenere vivi i rapporti tra gli ospiti, le famiglie e la comunità. Questo legame rappresenta per noi un valore da coltivare e rafforzare nel tempo. I risultati raggiunti nel 2025 sono il frutto dell'impegno quotidiano di tutte le persone che fanno parte della nostra Cooperativa. A loro va il mio personale ringraziamento: a chi opera direttamente accanto agli ospiti, a chi svolge attività organizzative e amministrative e a tutti coloro che, con professionalità e dedizione, contribuiscono ogni giorno al buon funzionamento della struttura. Un ringraziamento particolare va alle famiglie degli ospiti, per la fiducia che ci affidano e per la collaborazione che ci consente di costruire insieme percorsi di cura e di assistenza sempre più attenti alle esigenze delle persone accolte. Il Bilancio Sociale che presentiamo vuole quindi raccontare non soltanto numeri e risultati, ma soprattutto persone, relazioni e valori. Vuole rappresentare ciò che siamo diventati nel 2025 e, allo stesso tempo, indicarci la strada per il futuro. Guardiamo ai prossimi anni con fiducia, consapevoli che raggiungere la piena operatività della struttura non rappresenta un punto di arrivo, ma una nuova fase del nostro percorso. Continueremo a investire nella qualità del servizio, nelle persone che vi lavorano, nelle relazioni con le famiglie e nel rapporto con il territorio. Il nostro obiettivo rimane quello di fare in modo che ogni persona accolta possa vivere il proprio soggiorno presso Residence Villa Trexenta sentendosi accolta, rispettata, ascoltata e, soprattutto, a casa.

È questo, in fondo, il significato più profondo del nostro lavoro e il valore che desideriamo continuare a costruire insieme.

La Presidente

Federica Cossu Cocco

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale di Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale è riferito all'esercizio 2025 e rappresenta lo strumento attraverso il quale la Cooperativa intende rendicontare in maniera trasparente e comprensibile le proprie attività, i risultati conseguiti e il valore sociale prodotto nel corso dell'anno. La redazione del documento nasce dalla volontà di offrire ai diversi interlocutori della Cooperativa – ospiti, famiglie, soci, lavoratori, collaboratori, istituzioni e comunità locale – una visione complessiva dell'organizzazione, delle attività svolte e degli effetti generati dalla

propria azione.

Il Bilancio Sociale è stato predisposto con riferimento all'attività svolta dalla Cooperativa nel periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, prendendo in considerazione sia gli aspetti organizzativi ed economici sia, in particolare, la dimensione sociale e relazionale che caratterizza l'attività di una cooperativa sociale. La rendicontazione è stata sviluppata attraverso l'analisi e la raccolta delle informazioni relative alle principali aree di attività della Cooperativa, con particolare attenzione a:

- ✓ identità, missione e valori della Cooperativa;
- ✓ struttura organizzativa e modello gestionale;
- ✓ composizione e caratteristiche della base sociale;
- ✓ personale e collaboratori;
- ✓ ospiti accolti e servizi erogati;
- ✓ qualità dell'assistenza e attenzione alla persona;
- ✓ rapporti con le famiglie;
- ✓ relazioni con il territorio e con gli stakeholder;
- ✓ formazione e sviluppo delle competenze del personale;
- ✓ andamento economico e patrimoniale;
- ✓ principali risultati raggiunti nel corso del 2025;
- ✓ obiettivi e prospettive di sviluppo futuro.

I dati e le informazioni riportati nel documento sono stati elaborati sulla base della documentazione amministrativa, contabile e organizzativa della Cooperativa, nonché delle informazioni raccolte dalle diverse funzioni coinvolte nella gestione della struttura.

Particolare attenzione è stata dedicata alla rappresentazione della dimensione sociale dell'attività, nella consapevolezza che il valore prodotto da Residence Villa Trexenta non può essere misurato esclusivamente attraverso i risultati economici. La qualità del servizio, il benessere degli ospiti, la professionalità degli operatori, la relazione con le famiglie e il legame con il territorio costituiscono infatti elementi essenziali per valutare l'effettivo impatto dell'attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale intende pertanto rappresentare il valore generato nel corso del 2025 attraverso le

persone e le relazioni, evidenziando il ruolo della struttura quale luogo di accoglienza, assistenza e socialità per le persone anziane. Nella predisposizione del documento si è cercato di adottare un linguaggio chiaro e accessibile, evitando, ove possibile, un'eccessiva tecnicità, affinché il Bilancio Sociale possa essere uno strumento realmente utile non solo agli addetti ai lavori, ma a tutti coloro che hanno un interesse nei confronti dell'attività della Cooperativa. Il documento costituisce inoltre uno strumento di trasparenza, comunicazione e miglioramento continuo. La sua redazione consente infatti di valorizzare quanto realizzato nel corso dell'esercizio, individuare gli aspetti da consolidare e definire le principali direttrici di sviluppo per gli anni successivi. La Cooperativa considera il Bilancio Sociale non come un semplice adempimento formale, ma come un'opportunità per raccontare la propria identità e rendere visibile il contributo quotidiano delle persone che, a diverso titolo, partecipano alla vita di Residence Villa Trexenta. In questa prospettiva, il Bilancio Sociale 2025 rappresenta anche un momento di verifica del percorso compiuto dalla Cooperativa nel raggiungimento della piena operatività della struttura, valorizzando il lavoro svolto e ponendo le basi per un ulteriore consolidamento della qualità dei servizi e del rapporto con la comunità e il territorio.

Periodo di riferimento: 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025

Soggetto redattore: Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale

Sede della struttura: Selegas (SU)

Esercizio di riferimento: 2025

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale – Residence Villa Trexenta società cooperativa sociale

Partita IVA -02409320922

Codice Fiscale - 02409320922

Forma Giuridica - Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop - Sociale

Anno Costituzione- 1998

Associazione di rappresentanza - Legacoop

Consorzi - Con.Ass.I.Coop Consorzio Assistenza Imprese Cooperative

Gruppi / Altro

- Iscritta all'Albo Nazionale delle cooperative con il numero A190212 dal 01.04.2008 sezione cooperativa a mutualità prevalente categoria cooperative sociali (tipo A)
- Iscritta all'Albo regionale delle società cooperative sez. 543 determina n.13385/1384 22.04.2010
- Iscritta nell'apposita sezione speciale delle imprese sociali dal 19.07.2018.
- Aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue riconoscendone i valori e i principi.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Residence Villa Trexenta è una cooperativa sociale di tipo A che si occupa della gestione di una comunità integrata per anziani sita nel Comune di Selegas , ovvero una struttura a carattere residenziale destinata ad accogliere anziani totalmente o parzialmente autosufficienti che non hanno la possibilità di vivere autonomamente presso il proprio nucleo familiare (comunità alloggio) e soggetti non autosufficienti e/o affetti da gravi deficit psico-fisici verso i quali vengono erogati prestazioni di natura assistenziale, relazionale, assistenza medica, infermieristica e trattamenti riabilitativi per il mantenimento e miglioramento dello stato di salute e di benessere del paziente ospitato.

La cooperativa sociale ha avviato le proprie attività in data 22.01.2007

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale opera nel Comune di Selegas, nel territorio della Trexenta, in un contesto caratterizzato da una forte dimensione comunitaria e da una significativa presenza di piccoli centri abitati, nei quali le relazioni sociali e familiari continuano a rappresentare un elemento importante nella vita quotidiana delle persone. Il territorio di riferimento presenta caratteristiche tipiche delle aree interne e dei piccoli comuni della Sardegna, dove ai tradizionali legami familiari e comunitari si affiancano alcune criticità legate ai cambiamenti demografici, alla progressiva riduzione della popolazione residente e all'invecchiamento della popolazione. Questi fenomeni incidono in maniera significativa anche sull'organizzazione delle famiglie e sulla capacità di garantire direttamente, all'interno del nucleo familiare, tutte le attività di assistenza e cura necessarie alle persone anziane.

L'invecchiamento della popolazione rappresenta uno dei principali elementi che caratterizzano il contesto nel quale opera la Cooperativa. L'aumento della popolazione anziana e, parallelamente, la maggiore diffusione di condizioni di fragilità e di non autosufficienza determinano una crescente necessità di servizi residenziali e socio-assistenziali qualificati, capaci di garantire continuità nella cura e adeguata attenzione alle esigenze individuali. A tale fenomeno si aggiungono i cambiamenti intervenuti nella struttura familiare e nell'organizzazione della vita lavorativa. Le famiglie, pur mantenendo un ruolo fondamentale nella cura delle persone anziane, si trovano sempre più spesso a dover conciliare le esigenze assistenziali dei propri familiari con gli impegni lavorativi e personali. In questo scenario, i servizi residenziali rappresentano una componente importante della rete di sostegno alla persona e alla famiglia. La presenza di una struttura come Residence Villa Trexenta assume pertanto un valore che va oltre la semplice erogazione del servizio assistenziale. La Cooperativa si inserisce in un sistema più ampio di welfare di comunità, contribuendo a dare risposta ai bisogni delle persone anziane e delle loro famiglie e favorendo, per quanto possibile, il mantenimento dei legami sociali e territoriali. Particolare importanza assume, in questo senso, la vicinanza al territorio di origine degli ospiti. La possibilità di essere accolti in una realtà vicina al

proprio ambiente di vita consente alla persona anziana di mantenere più facilmente i rapporti con i familiari, con le persone conosciute e con la comunità di appartenenza. La struttura può così diventare non un luogo separato dal contesto sociale, ma un ambiente nel quale l'anziano possa continuare a riconoscere le proprie abitudini, relazioni e riferimenti, sviluppando quel senso di familiarità e di appartenenza che contribuisce al benessere della persona.

Sotto il profilo economico, il territorio è caratterizzato dalla presenza di piccole realtà produttive, attività commerciali, imprese agricole e servizi rivolti alla popolazione. In un simile contesto, la Cooperativa sociale rappresenta anche un soggetto economico e occupazionale del territorio, contribuendo alla creazione e al mantenimento di posti di lavoro e alla valorizzazione delle professionalità impegnate nei servizi alla persona.

L'attività della Cooperativa è inoltre influenzata dall'evoluzione delle politiche sociali e sanitarie e dalla crescente attenzione istituzionale verso la non autosufficienza, l'invecchiamento attivo, la domiciliarità e la qualità dei servizi rivolti alle persone fragili. Tali trasformazioni richiedono agli operatori del settore capacità di adattamento, attenzione alla qualità e investimento continuo nelle competenze professionali.

In questo quadro, Residence Villa Trezenta intende interpretare il proprio ruolo non soltanto come gestore di un servizio, ma come parte integrante della rete sociale del territorio. Il rapporto con le famiglie, con le istituzioni, con i servizi territoriali e con la comunità rappresenta infatti un elemento fondamentale per costruire percorsi assistenziali coerenti con i bisogni delle persone accolte.

Il 2025, caratterizzato dalla piena operatività della struttura, ha consentito alla Cooperativa di consolidare la propria presenza nel territorio e di rafforzare il proprio ruolo nell'ambito dei servizi rivolti alla popolazione anziana. La sfida per gli anni futuri sarà quella di continuare a garantire un servizio di qualità, mantenendo al centro la persona e rafforzando il rapporto con il territorio nel quale la struttura è inserita.

In questo scenario, il valore della Cooperativa risiede anche nella capacità di coniugare professionalità e dimensione umana, offrendo un servizio qualificato ma allo stesso tempo caratterizzato da un ambiente familiare, nel quale la persona anziana possa sentirsi accolta, rispettata e, soprattutto, continuare a sentirsi a casa.

Regione in cui la cooperativa opera - Sardegna

Province - Cagliari, Sud Sardegna

Sede Legale

Indirizzo - VIA Oliveto snc Selegas

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Residence Villa Trexenta è una cooperativa sociale di tipo A che opera nel settore del welfare fornendo un servizio di assistenza agli anziani attraverso una comunità di alloggio e comunità integrata nella provincia del Sud Sardegna. La società è stata costituita con la forma giuridica della srl nel 1998 per volontà dei soci fondatori al fine di offrire nel proprio territorio un servizio di assistenza alle persone anziane e con disagio fisico, psichico e sociale. Nel 2008 il Residence Villa Trexenta converte la sua ragione sociale passando dalla società a responsabilità limitata alla società cooperativa sociale di tipo A con l'obiettivo di garantire ai soci occasioni di lavoro migliori rispetto a quelle offerte dal libero mercato, trovando nella forma cooperativa uno strumento più adatto al raggiungimento delle finalità proprie del servizio erogato e più in linea con i valori che la compagine sociale riconosce per lo svolgimento dell'attività. La cooperativa è iscritta all'Albo Società Cooperative con numero A190212 e all'Albo regionale delle cooperative sociali sarde nella sezione A. Negli anni 2004-2005, dopo aver ottenuto le specifiche autorizzazioni, sono iniziati i lavori per la costruzione della comunità di alloggio presso un lotto di circa 30.000 mq ubicati nel comune di Selegas avente una capacità di 82 ospiti. La società è diventata operativa nel 2009 erogando un servizio residenziale rivolto ad anziani di età superiore ai 65 anni parzialmente autosufficienti. Grazie alla professionalità degli operatori, alla qualità della struttura e dei servizi offerti, negli anni successivi all'avvio vi è stato un graduale aumento del numero dei pazienti ospitati e del personale dipendente. A fine 2013, la cooperativa viene riconosciuta e autorizzata dall'ASL come casa protetta, un servizio residenziale e di assistenza rivolta a soggetti non autosufficienti diventato operativo nei primi mesi del 2014, tale riconoscimento ha favorito la sua crescita. La cooperativa Residence Villa Trexenta è supportata nella gestione della comunità integrata dalla cooperativa CTRE che si occupa di fornire servizi di carattere generico come quello delle pulizie, della mensa e di manutenzione del verde e degli impianti della struttura. I servizi specialistici socio assistenziali e socio sanitari sono svolti dal personale dipendente della cooperativa Residence Villa Trexenta con un organico

composto da infermieri, operatori socio sanitari, fisioterapisti, educatrici/coordinatrici, animatrici e generici. Dal 19/07/2018 è iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale. Da anni la cooperativa inserisce nella propria struttura volontari del Servizio Civile Nazionale, accreditata tramite l'associazione di rappresentanza Legacoop. La motivazione per la quale in questi anni la Cooperativa ha partecipato all'esperienza del Servizio Civile Nazionale è di fatto già insita nei valori stessi della cooperazione: la promozione sociale, il miglioramento della qualità della vita, la solidarietà, la formazione, l'educazione. L'esperienza che Residence Villa Trexenta vuole offrire ai giovani che hanno voluto impegnarsi in questo percorso di alto valore sociale è quello di misurarsi non solo con realtà legate al disagio, di sviluppare i valori della legalità e della solidarietà, ma anche quello di offrire delle opportunità di crescita sia individuale che professionale oltretutto sviluppare progetti che hanno una ricaduta positiva soprattutto nei confronti degli ospiti della struttura. Residence Villa Trexenta riconosce infatti il valore reciproco dello scambio intergenerazionale. Tuttavia nell'anno 2025 non sono stati attivati progetti per l'accoglienza dei volontari

Focus sull'anno 2025:

L'anno oggetto di rendicontazione si è caratterizzato per il mantenimento ordinario delle attività. Nell'anno la struttura gestita è stata a pieno regime. grazie alla volontà e alle competenze dei soci che attualmente la compongono e a tutte le figure professionali che, negli anni, ne hanno decretato la sua crescita e la sua specializzazione, altamente riconosciuta in ambito di assistenza e residenzialità. La cooperativa sociale ha prestato particolare attenzione alle attività di socializzazione degli ospiti, all'apertura della struttura verso l'esterno, all'integrazione degli ospiti nella comunità promuovendo giornate di socializzazione e uscite verso l'esterno. Dentro la struttura sono state organizzate numerose attività per stimolare il mantenimento delle competenze e vivere la normalità della struttura come vita familiare, curando in particolare le tradizioni tipiche delle festività. Molto attiva è stata la collaborazione con l'Oasi del sorriso una associazione con la quale vengono realizzate diverse attività a favore degli ospiti e della loro socialità. Nell'anno la comunità ha mantenuto una presenza costante di 83 ospiti così suddivisi:

- 6 Comunità alloggio
- 77 comunità integrata

Nel corso dell'anno non vi sono stati eventi o accadimenti particolari, controversie o contenziosi con ospiti, familiari, dipendenti o altri soggetti. Non vi è stata la presenza di volontari all'interno della struttura. Nel corso dell'anno 2025 sono stati organizzati corsi di formazione e aggiornamento

antincendio rivolti ai lavoratori (livello 3) compresi i relativi rinnovi previsti dalla normativa di cui al D.Lgs 81/2008. La cooperativa anche nell'anno 2025 ha cercato di mantenere attiva la partecipazione degli ospiti ad attività educative, ludiche e laboratoriali rapportate alla condizione psico fisica di ciascuno per incentivare il mantenimento delle autonomie residue e al contempo agevolare la residenzialità. Proprio per garantire la buona residenzialità è stato l'obiettivo cardine della cooperativa sociale che mira a creare le condizioni affinché l'ambiente sia stimolante e sempre più simile a una dimensione familiare. Oltre alle attività quotidiane, sono stati organizzati eventi e occasioni di socialità delle seguenti ricorrente:

- Festa di Capodanno
- Festa della Befana
- Festa mondiale dell'abbraccio (21.01.2025)
- L'amore è... (14.02.2025)
- In data 8 Marzo una nostra ospite centenaria è stata invitata presso il Consiglio regionale della Sardegna a Cagliari per il progetto “ Donne straordinariamente normali” e nella nostra struttura abbiamo festeggiato la Festa della Donna
- Festa del papà
- Laboratori creativi (04.04.2025)
- Uscita degli ospiti presso “Il Giardino di Lu” in collaborazione con L'oasi del Sorriso. Il Giardino di Lu si trova a Pimentel, nel cuore della Sardegna si tratta di un campo di tulipani che accoglie un grande progetto di sostegno alla ricerca, formazione e informazione sul tumore ovarico. (11.04.2025)
- Gioco dei parchi (18.04.2025)
- Festa di Pasqua
- Tutti in movimento (2 edizione) in data 23.05.2025
- Apertura della struttura ai bambini della scuola dell'infanzia di Selegas – recita di fine anno scolastico 16.06.2025
- Uscita notturna per la Festa di Sant'Anna 27.07.2025
- Scambio intergenerazionale con la collaborazione dell'Associazione L'Oasi del Sorriso 06.08.2025
- Festa per i 101 anni di una ospite (11.08.2025)
- Festa di Ferragosto
- Festa dei Nonni
- Uscita per Sant'Italia messa e pranzo conviviale 06.10.2025
- Festa Halloween

- Saboris Antigus sagra del paese 02.11.2025 Uscita esterna per le vie del paese
- Cantos de Forreda a cura dell'Associazione L'oasi del sorriso 08.12.2025
- Festa di Natale

Nell'anno si sono svolte diverse attività di laboratorio con cadenza settimanale. In particolare laboratori di cucina

Pillole di quotidianità



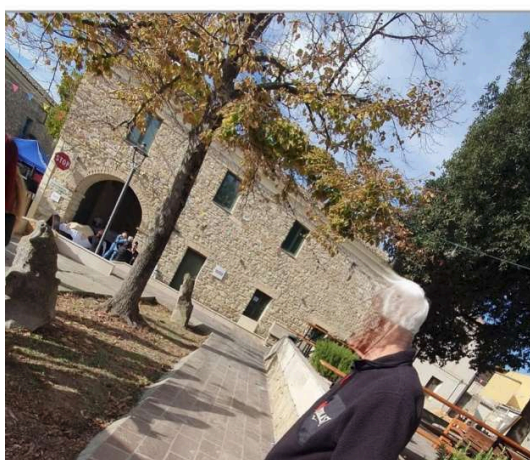








6 1



Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Quale cooperativa sociale di tipo A, Villa Trexenta ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi/servizi sociali e socio assistenziali, servizi educativi, servizi di animazione e servizi ricreativi. La componente umana è elemento fondante nell'attività di Villa Trexenta, specie nell'attuale continua necessità di adeguare e personalizzare i servizi in modo più articolato e complesso, nell'andare incontro ai bisogni e alle necessità degli ospiti e delle loro famiglie e del territorio. Gli ospiti sono il perno del suo agire quotidiano: la cooperativa è nata per prendersi cura delle persone anziane e più fragili del territorio e l'impegno lavorativo dei soci e dei collaboratori va

oltre la mera assistenza. In particolare Villa Trexenta orienta il proprio operato nel perseguimento dell'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale delle fasce della popolazione riconosciute come fragili. Obiettivo primario della cooperativa è il benessere psico-fisico e la qualità della vita delle persone ospiti della struttura e di conseguenza delle rispettive famiglie. Per questo, ogni ospite rappresenta per la struttura la possibilità di costruire una rete di interventi tra tutte le figure che attorno a lui gravitano. Residence Villa Trexenta si prefigge l'obiettivo di dare alle persone anziane e non completamente autosufficienti una ospitalità che dia serenità, in un ambiente accogliente nel massimo rispetto della persona, della libertà, del benessere, pensando di organizzare la struttura in modo da creare verso gli ospiti quelli stimoli che portino gli stessi a continuare a vivere con interesse la loro vita, conservando le relazioni familiari e sociali, le amicizie, le abitudini. La cooperativa ha come mission principale quella di accogliere gli anziani che non possono o non desiderano rimanere in famiglia o nella propria casa. Nella struttura si presta assistenza al fine di promuovere il benessere psico-fisico della persona, offrendo occasioni sociali in un ambiente confortevole e stimolante. Si cerca di sviluppare la convivenza in modo che venga rispettata l'uguaglianza, senza distinzione o discriminazioni in base al sesso, razza, lingua, religione, pensiero politico o personale. Ad ogni ospite è garantita la libertà di scegliere le attività e i servizi di cui fruire tra tutte le alternative proposte dall'equipe di educatori e professionisti della coop. Il lavoro di ogni operatore viene svolto con equità ed imparzialità e considerando l'ospite al centro del proprio impegno. La fragilità dell'anziano è grande, per questo ogni ospite, a maggior ragione se afflitto da malattie e da difficoltà psico-fisiche, ha diritto di ricevere un trattamento che non sia lesivo della sua dignità. Il personale opera sempre con tale consapevolezza con dividendo gli obiettivi, gli scopi e i valori della cooperativa sociale. A tali attività, che rappresentano il "core business" della struttura, se ne affiancano altre, propedeutiche a quella principale, di costante attenzione agli anziani e appagamento delle loro esigenze; la direzione e l'organo amministrativo del Residence si dedicano, infatti, in modo incessante alla cura dei rapporti con Enti e Istituzioni, al fine di realizzare una sempre maggiore integrazione e al fine di reperire e gestire al meglio le risorse economico finanziarie necessarie al miglioramento dei servizi offerti o alla creazione di nuovi. La cooperativa cura i rapporti di collaborazione con altri enti dello stesso settore e della cooperazione sociale riconoscendo nella collaborazione tra gli enti con la medesima finalità un elemento fondamentale al perseguimento degli obiettivi

Governance

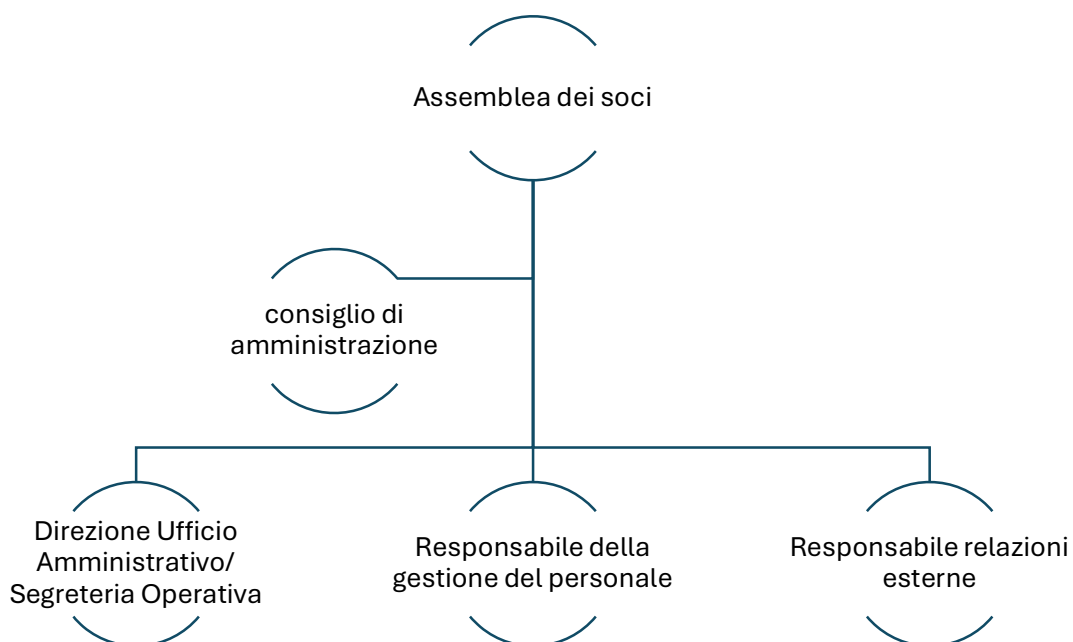
Sistema di governo

L'amministrazione della Cooperativa è affidata al Consiglio di amministrazione con tre consiglieri e ha poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società: delibera su ammissione ed esclusione dei Soci, predispone i regolamenti interni alla cooperativa; cura l'esecuzione delle delibere assembleari; redige i bilanci consuntivi e preventivi. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi, in tale caso l'incarico scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica (art. 2383, secondo comma del Codice Civile). Il presidente del consiglio di amministrazione, o in sua assenza od impedimento il vicepresidente, è il legale rappresentante della cooperativa. Il CdA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari. Le sue riunioni sono verbalizzate. L'assemblea dei Soci è l'organo sovrano dell'impresa, composta dai Soci della cooperativa e ha il compito di approvare il bilancio di esercizio, eleggere le cariche sociali, indirizzare l'attività sociale. E' un organo sovrano per la natura delle deliberazioni che può prendere e opera secondo il principio *"una testa, un voto"*.

Soci hanno diritto di voto in assemblea dopo 90 giorni di iscrizione al libro Soci.

L'anno oggetto di rendicontazione ha visto il rinnovo dell'organo amministrativo con atto (verbale assemblea dei soci del 05.06.2025) per la durata di tre anni

Organigramma



La governance della cooperativa sociale Residence Villa Trexenta è esercitata dagli Organi Sociali riconosciuti dallo Statuto:

Assemblea dei soci	L'Assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria ai sensi di legge. L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta l'anno e permette di realizzare diverse attività: • approvazione del Bilancio; • nomina e revoca degli Amministratori; • nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale; • delibera del compenso del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale; • delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
--------------------	--

	• delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge alla competenza dell'assemblea; Assemblea straordinaria, invece, agisce sulle modifiche dello Statuto, sulla nomina, la sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge di sua competenza. L'assemblea dei soci è organo sovrano della cooperativa e ne delinea le linee operative.
Consiglio di Amministrazione	Il Consiglio di Amministrazione è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'assemblea. Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori. Attualmente il cda della cooperativa sociale è composto da tre membri, due socie e un non socio.

Nell'anno oggetto di rendicontazione la cooperativa sociale ha provveduto alla nomina del revisore legale avendo superato quei parametri che per legge ne impongono la nomina. Con verbale dell'assemblea dei soci del 15.05.2024 la cooperativa sociale ha nominato il Dott. Antonio Mura a ricoprire tale incarico sino all'approvazione del bilancio al 31.12.2025.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Le decisioni relative al coordinamento della Cooperativa, allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale e al controllo interno competono all'assemblea dei Soci e, per sua delega, al Consiglio di Amministrazione, retto dal Presidente. A coadiuvare l'operato del C.D.A., i responsabili delle aree in cui è articolata l'organizzazione dell'ente, a cui sono affidati la determinazione delle linee operative e lo sviluppo dei valori, delle finalità e dei comportamenti condivisi all'interno dell'équipe di lavoro (vedi organigramma).

I membri del Consiglio di Amministrazione si riuniscono, indipendentemente dalle scadenze formali quindi ogni qualvolta si renda , al fine di monitorare l'andamento della Cooperativa e confrontarsi

sul miglioramento continuo dell'attività operativa e sulle linee di sviluppo della stessa. Attualmente il cda è composto da due soci e un non socio. Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa senza eccezione di sorta

Cossu Cocco Federica	Data prima nomina 02.02.2018
Carica ricoperta	Data di nomina 05.06.2025
Presidente Cda - Legale rappresentante	Periodo in carica 3 esercizi
Cocco Ivana Maria Francesca	Data prima nomina 02.02.2018
Carica ricoperta	Data di nomina 05.06.2025
Vice Presidente cda - consigliere	Periodo in carica 3 esercizi
Puddu Simone	Data prima nomina 11.02.2019
Carica ricoperta	Data di nomina 05.06.2025
CONSIGLIERE	Periodo in carica 3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Cossu Cocco Federica

Durata Mandato (Anni) 3 esercizi

Numero mandati del Presidente 3

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni) 3 esercizi

N.° componenti persone fisiche 3

Maschi 1

Totale Maschi %33.33

Femmine 2

Totale Femmine %66.67

da 41 a 60 anni 3

Totale da 41 a 60 anni %100

oltre 60 anni 0

Totale oltre 60 anni %0

Nazionalità italiana 3

Totale Nazionalità italiana %100.00

Partecipazione

Vita associativa

L'esercizio della partecipazione democratica alla gestione della cooperativa si esprime attraverso i momenti assembleari previsti dallo statuto. La partecipazione attiva alla vita associativa è una peculiarità della cooperativa Residence Villa Trexenta. Infatti il tipo di servizio e l'organizzazione che i soci si sono dati prevede la condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria. Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita residenziale, permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna. In particolare:



Con e tra i personale Vi è un confronto quotidiano (anche tramite il rilascio dei c.d. “passaggi di consegna” tra operatori) oltre alla pianificazione generale e periodica delle attività che consente un adeguato coordinamento della struttura e delle azioni



Tra i soci Oltre ai momenti assembleari ufficiali i soci hanno un confronto/incontro quotidiano



Con gli ospiti , gli utenti e i clienti

Gli ospiti della struttura Residence Villa Trexenta sono i destinatari diretti dei servizi. I clienti della cooperativa sono le famiglie e le amministrazioni dei vari territori che ricorrono ai servizi della cooperativa a favore dei destinatari. Ogni soggetto è coinvolto nella vita della cooperativa con un livello di coinvolgimento differente misurato in maniera personalizzata



Collettività e territorio

La cooperativa gestisce una pagina social costantemente aggiornata per raggiungere e informare la collettività sul proprio operato: <https://it-it.facebook.com/villatrexenta/>

La struttura è punto di riferimento per servizio nel territorio dove è anche fonte di lavoro per diversi residenti dell'hinterland.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 05.06.2025

N. partecipanti (fisicamente presenti) 3

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione %.100

Odg:

Approvazione del Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023;

Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023;

Relazione del soggetto incaricato alla revisione legale dei conti;

Rinnovo Organo Amministrativo per il triennio 2025/2027

Data Assemblea 29.07.2025

N. partecipanti (fisicamente presenti) 3

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione %.100

Odg:

Approvazione del Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2024.

Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024

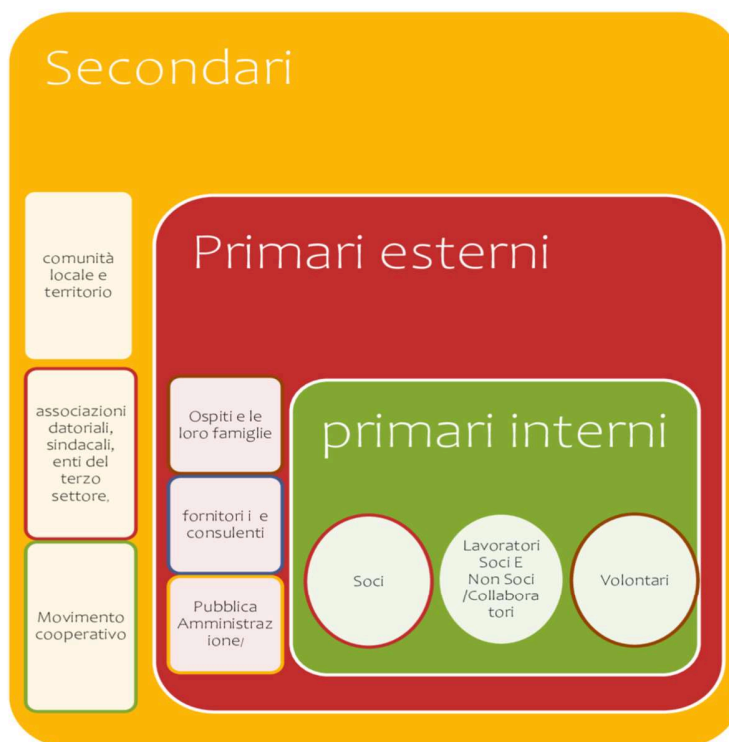
Conferimento incarico società certificazione bilancio

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gestire una struttura come Residence Villa Trexenta significa avere un contatto quotidiano con i cittadini e in particolare le fasce più deboli della popolazione (anziani /soggetti parzialmente non autosufficienti) significa “prendere in carico” non solo un singolo utente ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere più soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio. Per questo oltre ai soci, ai lavoratori, ai volontari, alle famiglie, tra i portatori di interesse di della cooperativa sociale (ovvero gli “stakeholder”) vi sono i cittadini stessi, la collettività, ai quali la Cooperativa offre di riflesso i propri servizi. I portatori di interesse sono tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (vedi mappa che segue) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare la performance della Cooperativa sotto l’aspetto economico, sociale e alla luce della mission aziendale, dei valori e delle azioni previste

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ciascun socio ha diritto a un voto. L'assemblea dei soci, l'essenza della cooperativa, è definita tradizionalmente organo della volontà sociale, perché è chiamata a operare le scelte di fondo e a definire gli indirizzi, le finalità e le strategie. Il socio è colui che ha scelto di impegnarsi con altri soci alla realizzazione di un progetto comune.

Essere soci della Villa Trexenta significa far parte di una “famiglia” che condivide etica e valori per i quali solo donando una parte di se stessi ci si può sentire veramente appagati. Inoltre essere soci permette la partecipazione attiva e la condivisione di alcuni aspetti della cooperativa che non sono accessibili ai lavoratori non soci, come gli aspetti relativi all'amministrazione e alle decisioni della società. L'ammissione è finalizzata al raggiungimento dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa. La figura del Socio è centrale per l'esistenza stessa della Cooperativa. Infatti è precisamente la volontà dei soci di collaborare, creare valore, darsi mutuo sostegno per una missione comune, che dà senso alla Cooperativa stessa. Essere socio significa diventare l'elemento portante di un modello di impresa democratica e partecipata perché controllata dai soci attraverso il voto in assemblea secondo il principio: una testa, un voto.

La Cooperativa consente l'ingresso ai soci secondo principi di democraticità e uguaglianza previsti dal Codice Civile e descritti nel proprio Statuto. La cooperativa è una struttura aperta. Chiunque ne condivida i principi mutualistici può chiedere di farne parte ed essa può accettare tale richiesta purché sia in grado di soddisfare il bisogno di lavoro o di servizio nel rispetto del principio cooperativistico della porta aperta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 1

Soci svantaggiati 0

Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi

0

Femmine

1

Totale

Età

Dai 41 ai 60 anni

1

Nazionalità

Nazionalità italiana

1

Studi

Laurea

0

Scuola media superiore

1

Anzianità associativa

da 6 a 10 anni

da 11 a 20 anni

16

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Contratto Collettivo applicato è il CCNL delle Cooperative Sociali. La cooperativa ha assunto una corretta condotta e ad un'attenta riflessione sulle metodologie lavorative, ispirandosi sempre alle fonti normative a sua disposizione. Anche per l'anno 2025 Residence Villa Trexenta è stata capace di mantenere stabili i livelli occupazionali, realizzando uno dei suoi obiettivi primari.

Il capitale umano (socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che pone il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo. Per sua natura di cooperativa sociale, pone la persona umana al centro di tutti i suoi processi, quelli decisionali e anche il processo lavorativo.

Con riferimento alle politiche di lavoro adottate, la cooperativa cerca di prestare attenzione all'impatto occupazionale che il suo operare genera nel territorio, soprattutto con riferimento alla qualità del lavoro e delle relazioni interne (tra lavoratori - tra lavoratori e cooperativa). Le politiche di lavoro che cooperativa persegue quindi non si limitano a considerare parametri numerici (n. di occupati) quanto piuttosto a puntare sulla qualità dei rapporti di lavoro e sulla soddisfazione dei soggetti coinvolti.

La cooperativa: adotta una politica mirata a dare stabilità ai rapporti dei lavoro. Quando non è possibile per esigenze del servizio si trova suo malgrado chiamata a stipulare contratti a tempo determinato (gestione delle ferie, maternità, servizi per tempi limitati, sostituzioni per malattia, caratteristiche dell'appalto...). Il risultato di queste politiche di lavoro trova riscontro nella qualità dei servizi erogati e nella qualità delle relazioni interne, puntando su turn over bassi e accrescendo il senso di appartenenza alla cooperativa. Nelle selezioni del personale, nel caso di nuove assunzioni, nelle relazioni e nel trattamento di ogni socio lavoratore e lavoratore non socio all'interno della cooperativa si ispira totalmente a principi di parità di trattamento. Nelle selezioni di nuovo personale viene valutata la professionalità del soggetto e le sue attitudini alla mansione ricercata. La cooperativa non attua alcuna discriminazione legata al genere, all'età o a profili personali del soggetto candidato. Ha provveduto e provvede alla formazione in materia ai sensi del D.Lgs 81 /2008 e fornisce i DPI adatti al tipo di attività.

Il benessere del lavoratore è il successo della cooperativa.

Con orgoglio si evidenzia che nell'anno 2025 la cooperativa ha contribuito nel suo piccolo al mantenimento e alla creazione di nuova occupazione.

I lavoratori della cooperativa sono per la maggior parte di genere femminile.

Le Risorse Umane rappresentano da sempre per Residence Villa Trexenta il capitale fondamentale sul quale basare la propria solidità d'impresa, nonché un elemento cardine per il perseguimento della mission. La centralità delle Risorse Umane è espressa non soltanto dai numeri e dalle illustrate caratteristiche che raccontano le persone che operano per l'ente, ma anche dalle politiche del personale, dal modo in cui si sostiene la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori e dai processi che valorizzano la persona. Il coinvolgimento delle figure professionali in tutte le fasi dei processi aziendali ha dato modo anche nel 2025 ai collaboratori di sentirsi valorizzati e riconosciuti come parte attiva della cooperativa. Questo ha aumentato la consapevolezza dei collaboratori e dell'organizzazione come ambiente lavorativo, portando così ad individuare insieme le difficoltà, le risorse e le azioni strategiche volte al miglioramento, con l'obiettivo di aumentare il benessere lavorativo. Il personale sanitario

La qualità dell'assistenza sanitaria della struttura è garantita dalla presenza di:

- ✓ coordinatore della struttura
- ✓ Infermiere - L'équipe infermieristica garantisce l'applicazione delle prescrizioni terapeutiche ed è il primo riferimento per gli operatori assistenziali nella gestione dei problemi sanitari degli ospiti.
- ✓ Il personale assistenziale Gli operatori socio sanitari (O.S.S) garantiscono aiuto e completa assistenza nelle attività della vita quotidiana. Seguono gli ospiti nell'arco delle 24 ore per garantire un ambiente di vita sereno e favorire il mantenimento dell'autonomia nelle attività quotidiane e il recupero delle abilità residue.
- ✓ Il personale riabilitativo Il servizio di Fisioterapia svolge interventi individuali e/o di gruppo mirati al recupero funzionale ed al mantenimento della capacità residue. Si occupa del trattamento della prevenzione dei danni da immobilità e della gestione degli ausili come carrozzine e deambulatori.
- ✓ Il personale socio educativo Lo staff socio educativo è composto da educatori professionali che lavorano per favorire il benessere globale dell'ospite attraverso interventi di socializzazione e di sostegno relazionale con lo sviluppo di progetti individuali e di gruppo. Gli Ospiti sono coinvolti in attività ludiche, laboratori di attività manuali ed espressive, attività

culturali e feste.

Tutto il personale è adeguato al numero degli ospiti, non è mai inferiore al minimo previsto dalle vigenti disposizioni normative e opera nel rispetto di specifici progetti personalizzati

- ✓ Uffici amministrativi Gli Uffici Amministrativi comprendono l'Ufficio della Direzione generale, l'Ufficio Personale, la segreteria operativa e l'ufficio relazioni esterne.

Welfare aziendale

La cooperativa nell'anno 2025 non ha adottato piani welfare. Tuttavia cerca sempre di essere attenta alle singole esigenze dei lavoratori, assecondandole quando possibile e in linea con l'organizzazione aziendale.

Numero Occupati : 33

Occupati soci e non soci

occupati maschi	5
Di cui soci	0
occupati ì femmine	28
Di cui soci	1
occupati non soci	32
Di cui maschi	5
Di cui femmine	27
occupati fino ai 40 anni	15
Di cui soci	0
occupati da 41 a 60 anni	18
Di cui soci	1
occupati oltre 60 anni	0

Di cui soci	0
Occupati con Laurea	8
Occupati con Scuola media superiore	20
Occupati con Scuola media inferiore	5
Occupati con Scuola elementare	0
Occupati con Nessun titolo	0
Occupati con Nazionalità Italiana	32

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	23
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	2
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	5
Dipendenti a tempo determinato e a part time	3
Collaboratori continuative Lavoratori autonomi Altre tipologie di contratto	0
TOTALE	33

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 14449

Retribuzione annua lorda massima 29662

Rapporto 48.71%

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2025	10
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2025	10
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIGD	0
% CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	% 75.75
% LAVORATORI PART TIME	%17.85
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	1359.85
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	1973.45

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	0	1	0	0	1	0	1
LAVORATORE NON SOCIO	32	27	15	8	20	8	24
TIROCINANTI	0	0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0....	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0....	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI							

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE LIVELLO RETRIBUTIVO	PER	N LAVORATORI ANNO 2025	N LAVORATORI ANNO 2024
Livello D2		5	4
Livello D1		1	1
Livello E1		2	2
Livello C2		23	24
Livello A1		2	1
Livello			

Organo di amministrazione e controllo

Tipologia indennità di carica . Importo /

Dirigenti - Tipologia indennità di carica – Importo /

Volontari - Importo dei rimborsi complessivi annuali /

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso /

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 23 – 69.69%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2 –6.06%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 5 –15.15%

Dipendenti a tempo determinato e a part time 3 –9.09%

Collaboratori continuative 0

Altre tipologie di contratto/..

Turnover complessivo 30.30

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2025) 10

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc
avvenuti al 31/12/2025) 10

Organico medio al 31/12/2025 29.86

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0

Controversie di lavoro 0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2025 si sono svolti corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro rilasci e aggiornamenti D.Lgs 81/2008

Qualità dei servizi Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa svolge un costante lavoro di verifica e controllo sui servizi offerti e sulle risposte alle esigenze dei propri ospiti, per un continuo miglioramento degli standard di qualità. Come punti di riferimento, a garanzia della qualità del servizio, si procede con la seguente organizzazione:

1. Supervisione delle équipes di lavoro. Promozione e supporto di attività capaci di monitorare, valutare e migliorare i processi di erogazione dei servizi e delle prestazioni.
2. Definizione di politiche e strategie volte a garantire il rispetto dei diritti degli utenti, in relazione all'umanizzazione dei servizi, alla personalizzazione delle cure, alla tutela della privacy
3. La Cooperativa si impegna a monitorare costantemente la qualità dei servizi erogati attraverso attività di controllo della qualità attraverso la valutazione sistematica di reclami e suggerimenti provenienti dai fruitori dei servizi

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Migliorare, cambiare, sperimentare, offrire sempre più dignità e dialogo. Impegnarsi nell'accrescere il benessere di anziani e famiglie. Intuire le necessità, elaborare nuove risposte ai bisogni vecchi e nuovi di anziani, ospiti e famiglie. Sono le parole che costituiscono il Dna e la missione della cooperativa. Residence Villa Trexenta concepisce l'assistenza e la cura in modo dinamico e ritiene

che i cambiamenti sociali e culturali richiedano attenzione, capacità di lettura e osservazione al fine di individuare nuovi servizi e immaginare nuovi progetti. Lo ha dimostrato anche la recente situazione pandemica che ha portato la struttura a doversi riorganizzare e a strutturarsi per affrontare l'imprevisto sia nelle relazioni esterne che nella gestione dei rapporti interni (tra soci e tra dipendenti)

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio Altri Servizi

Numero utenti 83 ospiti così suddivisi:

- 6 Comunità alloggio
- 77 comunità integrata.

Si tratta di utenti diretti: anziani totalmente o parzialmente autosufficienti che non hanno la possibilità di vivere autonomamente presso il proprio nucleo familiare (comunità alloggio) e soggetti non autosufficienti e/o affetti da gravi deficit psico-fisici verso i quali vengono erogati prestazioni di natura assistenziale, relazionale, assistenza medica, infermieristica e trattamenti riabilitativi per il mantenimento ed il miglioramento dello stato di salute e di benessere del paziente ospitato

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La coop. ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede. Questo aspetto ha un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro. Di rilievo nella riflessione sull'impatto occupazionale della cooperativa sociale è l'analisi dell'impatto occupazionale femminile e giovanile generati. La presenza di dipendenti donne sul totale occupati dipendenti è di percentuale importante, quasi totalitaria. L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon

lavoro quale per esempio la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori.

Media occupati del periodo di rendicontazione 29.86

Media occupati (anno -1) 29.07

Media occupati (anno -2) 25.47

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale

Residence Villa Trexenta nell'anno ha collaborato con l'associazione l'Oasi del sorriso per lo sviluppo condiviso di attività per il miglioramento della residenzialità e per la socialità degli ospiti.

Residence Villa Trexenta soc. coop. sociale con i suoi committenti crea relazioni di fiducia ed esperienze di riuscita sussidiarietà, mettendo in campo professionalità e competenza. Da sempre si pone al fianco delle famiglie e del territorio con proattività, realizzando in maniera sinergica agli enti del territorio risposte efficaci per le esigenze delle comunità in cui si opera significa non porsi come meri esecutori di servizi, bensì prendersi cura con senso di responsabilità e passione di comunità e territori.

Anche nell'anno 2025 l'impresa sociale si propone di offrire risposte credibili alle sfide sociali del nostro tempo, così come ai piccoli e grandi problemi delle comunità locali e dei territori. Produrre impatti positivi attraverso i servizi significa generare opportunità concrete e trasformazioni di lungo periodo. Significa contribuire al bene comune, dove la creazione di valore economico non rappresenta più il solo scopo dell'attività d'impresa, ma diventa cruciale porsi in una prospettiva di più ampio respiro, che metta al centro il tema dell'impatto sociale delle attività svolte. La cooperativa sociale è strutturata in modo tale da interpretare i bisogni profondi delle realtà in cui opera e di offrire risposte complesse e mirate, in un'ottica di sostenibilità economica e di cambiamento sociale

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Gli inserimenti degli ospiti nella struttura sono determinati dalle famiglie o in alcuni casi anche dai servizi sociali della diverse amministrazioni regionali. Pertanto con le stesse la cooperativa ha dei

rapporti di collaborazione e comunicazione costante che hanno caratterizzato anche il 2025. Le relazioni riguardano soprattutto l'inserimento del singolo ospite interessato e la pianificazione e personalizzazione della sua residenzialità. Trattandosi di una struttura importante per la comunità di Selegas e del territorio attivi e collaborativi sono i rapporti con l'amministrazione locale

Impatti ambientali

La cooperativa non opera in ambiti particolari che utilizzano strumentazioni o dispositivi impattanti, la sua attenzione è volta a diffondere una pratica interna tesa al riciclo e al consumo consapevole e controllato. La diffusione di tale cultura si sviluppa su diversi ambiti:

- tra soci e lavoratori nell'esecuzione dei servizi
- tra la cooperativa e gli ospiti della struttura al fine di condividere ed educare al concetto di consumo consapevole, al riuso e al riciclo.

Nello svolgimento della propria attività la cooperativa è particolarmente attenta ad operare limitando l'impatto che il proprio agire potrebbe avere sull'ambiente. In particolare si riducono gli sprechi limitatamente ai consumi di acqua ed energia. La cooperativa negli anni passati ha installato un impianto fotovoltaico al fine di dotarsi di un sistema di energia alternativo e più rispettoso dell'ambiente.

Si assicura che i servizi di pulizia (affidati a cooperativa sociale di tipo B al fine di partecipare indirettamente a progetti di inclusione socio lavorativa di soggetti svantaggiati) vengano svolti utilizzando prodotti e modalità volti a ridurre gli sprechi e attraverso l'utilizzo di prodotti a basso impatto ambientale. Si cura la raccolta differenziata, evitando per quanto possibile la produzione di plastica; nelle attività amministrative riduce lo spreco di carta e di cancelleria; tra i fornitori predilige quelli locali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

La lettura economica, patrimoniale e finanziaria assume, nel Bilancio Sociale, un significato più ampio rispetto alla sola rappresentazione contabile. Per una cooperativa sociale che opera nei servizi socio-assistenziali, l'equilibrio della gestione costituisce infatti una condizione essenziale per assicurare continuità dei servizi, qualità dell'assistenza, stabilità organizzativa, tutela del lavoro e

capacità di programmare risposte durature ai bisogni delle persone anziane, non autosufficienti e delle loro famiglie.

Nel 2025 la Cooperativa consolida i risultati della gestione caratteristica e rafforza ulteriormente la propria struttura patrimoniale. Il valore della produzione raggiunge 2.170.135 euro, i ricavi delle vendite e delle prestazioni 2.130.072 euro e l'esercizio si chiude con un utile di 323.320 euro. Il patrimonio netto sale a 4.488.565 euro. Questi risultati vanno letti insieme al percorso di sviluppo avviato dalla Cooperativa e, in particolare, agli investimenti e alle attività preparatorie connesse al progetto Hinterland Hotel di Selargius, destinato all'ampliamento dell'offerta socio-assistenziale.

1. Indicatori economici e patrimoniali 2025

INDICATORE	2025	LETTURA DEL DATO
Incremento costo del lavoro rispetto al 2024	9,25%	Da € 864.769 a € 944.778
Incremento ricavi delle vendite e prestazioni rispetto al 2024	8,55%	Da € 1.962.360 a € 2.130.072
Incremento valore della produzione rispetto al 2024	7,65%	Da € 2.015.927 a € 2.170.135
Incidenza costo del lavoro sui costi della produzione	52,35%	Indicatore della natura labour intensive dei servizi
Incidenza costo del lavoro sul valore della produzione	43,54%	Centralità delle risorse umane nella produzione del servizio
Incidenza costo del lavoro soci / costo del lavoro	3,98%	Indicatore informativo; non determina la prevalenza per la cooperativa sociale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.130.072	Attività caratteristica
Valore della produzione	€ 2.170.135	Valore economico complessivamente prodotto
Attivo patrimoniale	€ 7.364.434	+6,69% rispetto al 2024
Patrimonio netto	€ 4.488.565	+7,40% rispetto al 2024
Incidenza patrimonio netto sull'attivo	60,95%	Indicatore di patrimonializzazione
Riserve complessive	€ 4.150.288	Riserva legale + altre riserve
Incidenza riserve sul patrimonio netto	92,46%	Espressione del patrimonio accumulato e trattenuto nella cooperativa
Risultato della gestione caratteristica (A-B)	€ 365.573	+26,47% rispetto al 2024
Utile di esercizio	€ 323.320	+34,52% rispetto al 2024
Oneri finanziari	€ 47.410	-32,68% rispetto al 2024

2. Andamento economico nel triennio 2023-2025

Il confronto triennale consente di leggere il 2025 non come un dato isolato, ma come parte di un percorso di consolidamento. Il valore della produzione, dopo la flessione contenuta registrata nel 2024 (-1,72% rispetto al 2023), torna a crescere nel 2025 del 7,65%, superando il livello del 2023. I ricavi delle vendite e delle prestazioni mostrano invece una progressione continua nel triennio: 1.928.764 euro nel 2023, 1.962.360 euro nel 2024 e 2.130.072 euro nel 2025.

DATI ECONOMICI	2025	2024	2023
Ricavi delle vendite e prestazioni	€ 2.130.072	€ 1.962.360	€ 1.928.764
Altri ricavi e proventi	€ 40.063	€ 53.567	€ 122.348
Valore della produzione	€ 2.170.135	€ 2.015.927	€ 2.051.112
Costi della produzione	€ 1.804.562	€ 1.726.871	€ 1.730.669

Costo del personale	€ 944.778	€ 864.769	€ 728.588
Risultato gestione caratteristica (A-B)	€ 365.573	€ 289.056	€ 320.443
Oneri finanziari	€ 47.410	€ 70.427	€ 86.168
Utile di esercizio	€ 323.320	€ 240.349	€ 233.963

3. Il lavoro come principale risorsa del modello socio-assistenziale

Il costo del personale passa da € 728.588 nel 2023 a € 864.769 nel 2024 (+18,69%) e raggiunge € 944.778 nel 2025 (+9,25%). Nel 2025 esso rappresenta il 52,35% dei costi della produzione e il 43,54% del valore della produzione.

In un contesto socio-assistenziale il lavoro non costituisce soltanto una componente di costo: è la principale infrastruttura attraverso la quale si realizza la relazione di cura. Competenze professionali, continuità degli operatori, organizzazione dei turni, capacità di ascolto e presa in carico incidono direttamente sulla qualità percepita dalle persone assistite e dalle famiglie. L'incremento del costo del lavoro va quindi interpretato anche come espressione dell'intensità assistenziale e organizzativa propria dei servizi alla persona.

INDICATORI DEL LAVORO	2025	2024	2023
Costo del personale	€ 944.778	€ 864.769	€ 728.588
Variazione annua	9,25%	18,69%	-
Incidenza sui costi della produzione	52,35%	50,08%	42,10%
Incidenza sul valore della produzione	43,54%	42,90%	35,52%

4. Struttura patrimoniale e solidità finanziaria

La crescita economica si accompagna a un progressivo rafforzamento della struttura patrimoniale. L'attivo passa da € 6.632.295 nel 2023 a € 6.902.608 nel 2024 e a € 7.364.434 nel 2025. Nello stesso periodo il patrimonio netto cresce da € 3.952.635 a € 4.488.565. Al 31 dicembre 2025 il patrimonio netto rappresenta circa il 60,95% dell'attivo complessivo.

Le disponibilità liquide raggiungono 1.770.964 euro, rispetto a 1.301.116 euro del 2024 e 1.121.265 euro del 2023. Il dato va letto insieme agli impegni finanziari e ai programmi di investimento della Cooperativa: la liquidità non rappresenta semplicemente una disponibilità eccedente, ma contribuisce alla capacità di sostenere investimenti, assorbire eventuali disallineamenti temporali dei flussi e garantire continuità ai servizi.

INDICATORI PATRIMONIALI	2025	2024	2023
Totale attivo	€ 7.364.434	€ 6.902.608	€ 6.632.295
Patrimonio netto	€ 4.488.565	€ 4.179.475	€ 3.952.635
Disponibilità liquide	€ 1.770.964	€ 1.301.116	€ 1.121.265

Debiti	€ 2.245.177	€ 2.096.282	€ 2.043.021
Patrimonio netto / Totale attivo	60,95%	60,55%	59,60%

5. Le riserve indivisibili e l'intergenerazionalità cooperativa

Al 31 dicembre 2025 il patrimonio netto è pari a € 4.488.565, a fronte di un capitale sociale di 14.957 euro. La riserva legale ammonta a € 1.297.348 e le altre riserve a € 2.852.940, per complessivi € 4.150.288. Le riserve rappresentano pertanto circa il 92,46% del patrimonio netto.

La consistenza delle riserve assume, nel modello cooperativo, un significato che supera la dimensione strettamente contabile. Le riserve indivisibili costituiscono un patrimonio che rimane stabilmente nella cooperativa e che non è formato per remunerare il capitale individuale dei soci, ma per consolidare l'impresa mutualistica, proteggerne la continuità e sostenere la capacità di realizzare la propria funzione sociale nel tempo.

In questa prospettiva il patrimonio della Cooperativa può essere letto come un patrimonio intergenerazionale: il valore prodotto dalle generazioni di soci, lavoratori e amministratori che si sono succedute nel tempo viene in larga parte trattenuto nell'impresa e reso disponibile per le generazioni successive. La patrimonializzazione diventa quindi una forma di responsabilità verso il futuro, perché consente di trasferire non soltanto risorse economiche, ma anche capacità organizzativa, autonomia, infrastrutture e possibilità di continuare a rispondere ai bisogni sociali della comunità.

EVOLUZIONE DEL PATRIMONIO COOPERATIVO	2025	2024	2023
Riserva legale	€ 1.297.348	€ 1.155.055	€ 1.019.949
Altre riserve	€ 2.852.940	€ 2.535.151	€ 2.233.412
Totale riserva legale + altre riserve	€ 4.150.288	€ 3.690.206	€ 3.253.361
Patrimonio netto	€ 4.488.565	€ 4.179.475	€ 3.952.635

6. Dalla patrimonializzazione all'investimento sociale

Nel 2025 la funzione dinamica del patrimonio emerge con particolare evidenza nel percorso di sviluppo collegato all'Hinterland Hotel di Selargius. La Cooperativa ha proseguito le attività finalizzate alla realizzazione di una struttura destinata all'ampliamento dell'offerta socio-assistenziale per persone anziane e non autosufficienti. Il contratto di locazione ultranovennale, di durata ventennale, e le attività di adeguamento e preparazione della struttura collocano il progetto in un orizzonte di medio-lungo periodo.

La capacità di sostenere progetti di questa natura dipende dalla solidità costruita negli esercizi precedenti. Il patrimonio accumulato non è quindi una risorsa statica: diventa una leva per generare nuovo valore sociale, ampliare i servizi, rafforzare la capacità di presa in carico e creare condizioni di continuità organizzativa e occupazionale.

7. Equilibrio della gestione e sostenibilità economica

Il risultato della gestione caratteristica (differenza A-B) raggiunge € 365.573, rispetto a € 289.056 nel 2024 e € 320.443 nel 2023. Nel 2025 il margine della gestione caratteristica rappresenta circa il 16,85% del valore della produzione.

Parallelamente, gli oneri finanziari si riducono da € 86.168 nel 2023 a € 70.427 nel 2024 e a € 47.410 nel 2025. La riduzione dell'incidenza della gestione finanziaria contribuisce a rafforzare la capacità della Cooperativa di destinare le risorse generate dall'attività alla propria missione e ai programmi di sviluppo.

8. Composizione del valore della produzione

La composizione del valore della produzione è riportata di seguito sulla base delle informazioni direttamente desumibili dai bilanci. La ripartizione dei ricavi delle prestazioni per natura del soggetto pagatore (Pubblica Amministrazione, Terzo Settore/cooperazione, persone fisiche e imprese profit) é ricostruibile in modo attendibile dall'analisi della contabilità e delle fatture di vendita.

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE	EURO 2025	%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.130.072	98,15%
Altri ricavi e proventi	€ 40.063	1,85%
di cui contributi in conto impianti imputati all'esercizio	€ 28.689	1,32% del valore della produzione
Totale valore della produzione	€ 2.170.135	100,00%

9. Ricavi per provenienza - prospetto per il Bilancio Sociale

DERIVAZIONE DEI RICAVI	EURO 2025	NOTA
Ricavi da Pubblica Amministrazione	€ 355.844	Da estrazione fatturato/ricavi 2025
Ricavi da organizzazioni del Terzo Settore e della cooperazione	0	Da estrazione fatturato/ricavi 2025
Ricavi da persone fisiche / utenti	€ 1.774.228	Da estrazione fatturato/ricavi 2025
Ricavi da aziende profit	0	Da estrazione fatturato/ricavi 2025
Contributi in conto esercizio	€ 0	Nel conto economico 2025 non risultano contributi in conto esercizio
Contributi in conto impianti imputati all'esercizio	€ 28.689	Compresi nella voce A5 - altri ricavi e proventi
Donazioni, compreso 5 per mille	0	Nessuna destinazione di 5 per mille

10. Sintesi del valore economico e sociale

L'andamento economico-finanziario del 2025 restituisce l'immagine di una cooperativa che utilizza la solidità economica come strumento di continuità e sviluppo della propria funzione sociale. La crescita dei ricavi e del valore della produzione, l'aumento delle risorse destinate al lavoro, il rafforzamento del patrimonio netto e la consistenza delle riserve concorrono a costruire una base economica capace di sostenere servizi ad elevata intensità relazionale e assistenziale.

La sostenibilità economica non è pertanto separabile dalla sostenibilità sociale. La capacità di produrre risultati positivi consente di mantenere risorse all'interno della Cooperativa, rafforzare l'autonomia patrimoniale, sostenere gli investimenti e preservare la continuità dei servizi. In questa prospettiva, l'utile non rappresenta il fine dell'attività, ma una delle condizioni che consentono alla Cooperativa di perseguire nel tempo il proprio scopo mutualistico e le finalità di interesse generale.

11. Obiettivi economici futuri e sostenibilità degli investimenti

Gli obiettivi economici dei prossimi esercizi saranno strettamente connessi al percorso di sviluppo della Cooperativa e, in particolare, alla realizzazione del progetto relativo all'Hinterland Hotel di Selargius, destinato ad ampliare l'offerta di servizi socio-assistenziali rivolti alle persone anziane e non autosufficienti.

Alla data di predisposizione del Bilancio Sociale, la fase di progettazione degli interventi di ristrutturazione e adeguamento della struttura risulta nelle fasi conclusive e la Cooperativa si appresta nei prossimi mesi ad avviare i lavori, la cui durata è stimata in circa dodici mesi.

Questa fase richiederà un'attenta programmazione economico-finanziaria, finalizzata a sostenere l'investimento mantenendo, al contempo, l'equilibrio delle attività già operative. Particolare attenzione sarà pertanto dedicata alla gestione dei flussi finanziari, alla sostenibilità degli impegni assunti e alla salvaguardia della solidità patrimoniale raggiunta.

Una volta completati i lavori, l'obiettivo sarà accompagnare progressivamente la nuova struttura verso condizioni di equilibrio gestionale e sostenibilità economica, trasformando l'investimento realizzato in nuova capacità di risposta ai bisogni socio-assistenziali del territorio.

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
--	------

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	2.083.429
b) interventi e prestazioni sanitarie;	
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	
g) formazione universitaria e post-universitaria;	
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo A € 2.083.429

Fatturato per territorio Provincia Cagliari € 2.083.429

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Residence Villa Trexenta nasce nella forma giuridica della srl per poi trasformarsi in cooperativa sociale.

I soci, rilevando i bisogni del territorio e in virtù dei valori da loro effettivamente perseguiti, hanno poi scelto la forma della cooperativa sociale di tipo A, unendo le proprie competenze per l'erogazione dei servizi e delle prestazioni rivolte alla comunità e agli ospiti. La scelta della forma cooperativa è stata consapevolmente operata in considerazione del fatto che i soci fondatori non volevano perseguire nello svolgimento dell'attività d'impresa un fine meramente lucrativo, tipico delle società di capitali, ma uno scopo mutualistico ispirato ai principi di: democrazia, uguaglianza, mutualità, intergenerazionalità-, porta aperta, solidarietà, responsabilità sociale e formazione professionale. Questo è il valore cooperativa che caratterizza l'operato della cooperativa Residence Villa Trexenta.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Altro

Tipologia Partner :Cooperative

Denominazione Partnership Legacoop sociali

Tipologia Attività Partecipazione alla vita associativa, condivisione di valori principi, cooperazione tra Cooperative.

Al fine di supportare gli enti e gli operatori nei processi formativi per la qualifica di Oss e super OSs accoglie al suo interno i tirocinanti e tramite il responsabile e i tutor designati concorre attivamente alla loro formazione pratica.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;; 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;; 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Politiche e strategie

In relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda Onu 2030 che mirano a intervenire sulla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, l'esclusione sociale, le discriminazioni e allo sviluppo sociale ed economico, la cooperativa sociale Residence Villa Trexenta si ripropone, condividendone i principi di base, di fornire il suo contributo in base alle proprie capacità per raggiungere gli obiettivi di: ridurre le disuguaglianze nell'accesso ai servizi, incentivare percorsi di inclusione sociale della popolazione anziana e fragile, promuovendo azioni di sensibilizzazione in favore della parità di genere e delle pari opportunità all'interno della organizzazione. interna.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa sociale presta particolare attenzione alla valorizzazione degli stakeholder con i quali instaura importanti relazioni di scambio e i cui interessi sono correlati al buon andamento della stessa:

- Stakeholder interni (soci/dipendenti, collaboratori e consulenti, volontari)
- Stakeholder esterni (utenti, famiglie, comunità locale, associazionismo, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria Soci

Tipologia di relazione o rapporto Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento,

Integrazione e inserimento lavorativo

Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa

Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione);,
Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);

Categoria Lavoratori

Tipologia di relazione o rapporto Integrazione e inserimento lavorativo

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Utenti

Tipologia di relazione o rapporto Qualità dei servizi

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione);

Categoria Committenti

Tipologia di relazione o rapporto Qualità dei servizi,

Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)

Modalità di coinvolgimento Azioni di tipo “consultivo” (Es: invio del questionario di valutazione)

Innovazione

Nell'anno di rendicontazione non si sono svolte attività di ricerca e progettualità innovative

Cooperazione

Il valore cooperativo

I soci della Residence Villa Trexenta Società Cooperativa Sociale credono fermamente nei valori dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale, dell'attenzione e cura verso gli altri, hanno scelto la forma cooperativa perché le idee progettuali si rafforzano nell'interazione reciproca e le conoscenze e diverse esperienze hanno la possibilità di essere messe a sistema. Si è scelta la natura solidaristica e non speculativa del fare economia, nel rispetto dei valori della solidarietà, dell'equità e dell'uguaglianza. Il profitto in sé non è il loro obiettivo principale, quanto piuttosto il mezzo attraverso il quale garantire la sostenibilità economica e assicurare la solidità della cooperativa. Nell'agire quotidiano rincorrono i principi cooperativi della democrazia (contribuendo attivamente a stabilire politiche e ad assumere le relative decisioni) della partecipazione economica, dell'autosufficienza e dell'autonomia, della parità (evitando discriminazioni di ordine sociale, di genere e provenienza, politiche o religiose secondo il principio della porta aperta). Hanno a cuore la formazione, utile alla crescita professionale personale e dell'intera cooperativa e, attraverso la cooperazione, sostengono il movimento cooperativo attraverso il quale è più facile e agevole conseguire uno sviluppo durevole e sostenibile delle proprie comunità. Aderiscono alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue partecipando attivamente alla vita associativa. Credono nel principio della cooperazione tra cooperative.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il processo di rendicontazione è una carta d'identità in continuo aggiornamento della cooperativa, non solo un biglietto da visita per l'esterno, ma anche una riflessione sul percorso che si sta facendo e sulle tappe intermedie per raggiungere una meta finale.

L'approccio al bilancio sociale è consapevole del fatto che il documento senza dubbio potrà essere migliorato. Una partecipazione ancora più intensa della base sociale, un coinvolgimento anche di attori esterni, il potenziamento dei servizi, una stima corretta di tempistica e risorse, tutto ciò è un obiettivo di medio periodo che la cooperativa vuole porsi a partire dalle prossime annualità.

F.to Federica Cossu Cocco