Agrinoa
Società Cooperativa Sociale
BILANCIO SOCIALE 2025

AGRINOA SOC. COOP. SOCIALE
P.IVA 03430480925
Loc. Acquacallenti Inf. Snc - 09010 Nuxis (SU)
Tel: 07811861623 Cell: 3335609195 - 3335609237
Mail - agrinoa@outlook.it

Parte introduttiva

Introduzione

Con il presente Bilancio Sociale, la Cooperativa Sociale Agrinoa presenta la propria rendicontazione sociale relativa all'esercizio 2025, proseguendo il percorso di trasparenza e responsabilità intrapreso negli anni precedenti. Il periodo oggetto della presente rendicontazione è compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Con il bilancio sociale Agrinoa intende consolidare uno strumento che nel tempo è diventato parte integrante del proprio modo di raccontarsi, valutarsi e confrontarsi con il territorio. La rendicontazione sociale rappresenta infatti un'importante occasione per restituire agli stakeholder una visione complessiva dell'attività svolta, dei risultati raggiunti, delle risorse impiegate e del valore sociale generato dalla Cooperativa. Il Bilancio Sociale non si limita, pertanto, alla rappresentazione dei dati economici, finanziari e patrimoniali – già oggetto del Bilancio d'Esercizio – ma intende evidenziare la dimensione sociale, relazionale e comunitaria dell'attività di Agrinoa, mettendo al centro le persone, il lavoro, le relazioni e il territorio nel quale la Cooperativa opera. In quanto cooperativa sociale di tipo B, Agrinoa persegue la propria finalità sociale attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie svantaggiate, facendo del lavoro uno strumento di inclusione, autonomia, responsabilizzazione e partecipazione alla vita sociale ed economica della comunità. Questa specificità costituisce uno degli elementi caratterizzanti dell'identità di Agrinoa e rende particolarmente importante una rendicontazione capace di evidenziare non soltanto ciò che la Cooperativa produce in termini economici, ma anche ciò che genera in termini di opportunità, inclusione, crescita delle persone, relazioni e valore per la comunità. Attraverso il presente documento, Agrinoa intende quindi offrire ai propri stakeholder interni ed esterni – soci, lavoratori, persone coinvolte nei percorsi di inserimento lavorativo, cittadini, servizi sociali e sanitari, enti pubblici, aziende, clienti, fornitori, partner e organizzazioni del Terzo Settore – una rappresentazione chiara, trasparente e comprensibile dell'attività svolta nel corso del 2025. La stesura del Bilancio Sociale costituisce inoltre un'occasione per consolidare il lavoro di monitoraggio avviato nelle precedenti annualità. L'utilizzo, ove possibile, dei medesimi indicatori quantitativi e qualitativi consente infatti di garantire continuità e confrontabilità dei dati, rendendo più agevole la lettura dell'evoluzione della Cooperativa nel tempo, l'analisi dei risultati raggiunti e l'individuazione delle aree nelle quali intervenire per migliorare

ulteriormente la propria capacità organizzativa e sociale. Al tempo stesso, la rendicontazione 2025 intende tenere conto dei cambiamenti intervenuti nel contesto economico e sociale e delle nuove esigenze emerse nel territorio, valorizzando la capacità della Cooperativa di adattarsi, innovare e sviluppare risposte coerenti con la propria missione. Attraverso questo documento Agrinoa intende, in particolare:

- ✓ valutare l'efficienza e l'efficacia della propria organizzazione, mettendo in relazione attività, risorse impiegate e risultati conseguiti;
- ✓ rendere trasparente il proprio operato, fornendo agli stakeholder informazioni chiare sulla struttura, sulle attività, sulle persone coinvolte e sulle modalità attraverso le quali la Cooperativa persegue la propria missione;
- ✓ misurare e raccontare il valore sociale generato, con particolare attenzione ai percorsi di inserimento lavorativo, alle opportunità offerte alle persone e alle ricadute prodotte sul territorio;
- ✓ dare evidenza della capacità di Agrinoa di mantenere gli impegni assunti nei confronti dei propri soci, lavoratori, beneficiari, clienti, committenti, partner, enti pubblici e privati e, più in generale, della comunità di riferimento;
- ✓ raccontare l'identità della Cooperativa, valorizzando i principi, i valori e le finalità che ne orientano le scelte e le attività quotidiane;
- ✓ mettere in relazione la dimensione economica con quella sociale, evidenziando come la sostenibilità economica costituisca una condizione fondamentale per garantire nel tempo la capacità di perseguire le finalità sociali e di creare opportunità di inclusione;
- ✓ valorizzare il contributo delle persone, riconoscendo il ruolo fondamentale di soci, lavoratori, persone inserite nei percorsi di inclusione, collaboratori, volontari e di tutti coloro che contribuiscono, a diverso titolo, alla vita della Cooperativa;
- ✓ evidenziare le relazioni e le collaborazioni costruite nel territorio, con enti pubblici, servizi sociali e sanitari, imprese, organizzazioni del Terzo Settore e altri soggetti della comunità;
- ✓ individuare punti di forza e aree di miglioramento, utilizzando la rendicontazione sociale come strumento di analisi, ascolto e miglioramento continuo;
- ✓ contribuire alla costruzione di un rapporto di fiducia con gli stakeholder, attraverso una

comunicazione trasparente e responsabile dei risultati raggiunti e delle prospettive future.

Il Bilancio Sociale rappresenta quindi uno strumento di trasparenza, responsabilità e partecipazione, attraverso il quale la Cooperativa intende rafforzare il dialogo con tutti coloro che, direttamente o indirettamente, entrano in relazione con la propria attività. La rendicontazione non vuole essere soltanto un momento di restituzione dei risultati ottenuti, ma anche un'occasione di ascolto e confronto. Per questo motivo, il documento intende favorire un flusso comunicativo bidirezionale: da una parte Agrinoa racconta le proprie attività, le scelte compiute e gli obiettivi perseguiti; dall'altra si rende disponibile ad accogliere osservazioni, suggerimenti e contributi provenienti dai diversi portatori di interesse. Soci, lavoratori, persone coinvolte nei percorsi di inserimento lavorativo, beneficiari diretti e indiretti, famiglie, enti pubblici, servizi territoriali, clienti, fornitori, partner e cittadini rappresentano infatti interlocutori fondamentali per comprendere l'effettiva efficacia dell'azione della Cooperativa e per individuare nuovi bisogni e possibili ambiti di intervento. In questa prospettiva, il Bilancio Sociale diventa parte di un più ampio processo di apprendimento e miglioramento continuo, nel quale la valutazione dei risultati raggiunti rappresenta la base per la definizione di nuovi obiettivi e per il rafforzamento della capacità di Agrinoa di rispondere ai bisogni delle persone e della comunità. Il Bilancio Sociale 2025 vuole quindi restituire una fotografia dell'attività svolta nel corso dell'anno, ma, al tempo stesso, raccontare un percorso fatto di persone, lavoro, inclusione, relazioni e responsabilità sociale. Un percorso nel quale la sostenibilità economica, la qualità del lavoro, la valorizzazione delle persone e la capacità di generare valore sociale non costituiscono dimensioni separate, ma elementi strettamente connessi della stessa identità cooperativa. La rendicontazione del 2025 rappresenta infine un punto di continuità e, allo stesso tempo, una base per il futuro: uno strumento attraverso il quale Agrinoa può continuare a interrogarsi sul proprio operato, misurare gli effetti delle proprie scelte, valorizzare i risultati raggiunti e individuare nuove modalità per rafforzare la propria missione sociale. In particolare, l'impegno per il futuro sarà orientato a consolidare la capacità della Cooperativa di creare opportunità di lavoro e inclusione, valorizzare le competenze delle persone, rafforzare le reti territoriali e contribuire, attraverso la propria attività d'impresa, alla costruzione di una comunità più inclusiva, sostenibile e attenta ai bisogni delle persone più fragili.

La lettera del Presidente

Gentili Stakeholder,

con il Bilancio Sociale 2025 desideriamo condividere il percorso compiuto dalla nostra Cooperativa nel corso dell'anno, raccontando non solo i risultati economici e produttivi raggiunti, ma soprattutto il valore sociale che, attraverso il nostro lavoro quotidiano, siamo riusciti a generare per le persone e per il territorio. Il 2025 è stato per la Agrinoa un anno positivo, caratterizzato da una buona continuità delle attività e da un numero significativo di commesse e clienti, sia nell'ambito della Pubblica Amministrazione sia nel settore privato. La nostra principale attività, legata alla realizzazione e gestione di impianti sportivi, ha continuato a rappresentare un importante settore di sviluppo, affiancandosi ai servizi di manutenzione del verde, alle attività di cantiere e agli altri servizi svolti dalla Cooperativa. Questi risultati assumono per noi un significato particolare perché vengono letti alla luce della nostra natura di cooperativa sociale di tipo B. La crescita dell'attività imprenditoriale non costituisce infatti un fine autonomo, ma rappresenta uno strumento attraverso il quale perseguire la nostra missione e mantenere vivo lo scopo mutualistico che caratterizza la Cooperativa.

La mutualità si concretizza prima di tutto nella capacità di creare e mantenere opportunità di lavoro, valorizzando le persone, le loro capacità e il loro percorso professionale. Significa fare in modo che l'attività economica sia al servizio delle persone e che i risultati ottenuti possano tradursi in maggiore stabilità, nuove opportunità e possibilità di inclusione.

In questo senso, gli inserimenti lavorativi rappresentano uno degli aspetti più importanti della nostra attività. I cantieri, i servizi di manutenzione del verde e la realizzazione degli impianti sportivi sono diventati, anche nel 2025, luoghi concreti nei quali offrire alle persone la possibilità di lavorare, acquisire competenze, assumere responsabilità e costruire progressivamente una maggiore autonomia.

È proprio questa capacità di unire attività d'impresa e finalità sociale che rappresenta uno degli elementi distintivi della nostra Cooperativa sociale. Ogni commessa acquisita, ogni servizio svolto e ogni nuovo progetto possono diventare un'occasione per rafforzare la nostra organizzazione e, allo stesso tempo, per ampliare le possibilità di inclusione lavorativa.

Il positivo andamento del 2025 ci conferma inoltre che sostenibilità economica e mutualità possono e devono procedere insieme. Una Cooperativa solida è infatti nelle condizioni di garantire continuità al proprio progetto sociale, investire nelle persone, sviluppare nuove attività e creare ulteriori opportunità di lavoro. La fiducia accordataci da numerosi clienti pubblici e privati rappresenta per noi un importante riconoscimento della qualità e della professionalità del lavoro svolto. Allo stesso tempo, costituisce una responsabilità: quella di continuare a operare con serietà, attenzione e competenza, mantenendo sempre coerenti le nostre scelte imprenditoriali con i valori che sono alla base della Cooperativa. Il risultato del 2025 è quindi il risultato di una comunità di persone. Per questo desidero rivolgere un sincero ringraziamento a socie e soci, lavoratrici e lavoratori, per l'impegno e la professionalità dimostrati durante l'anno. Un ringraziamento va anche ai nostri clienti, agli enti pubblici, ai partner e a tutti coloro che hanno scelto di collaborare con noi e che contribuiscono, attraverso il proprio rapporto con la Cooperativa, alla realizzazione della nostra missione. Guardiamo al futuro con l'obiettivo di consolidare quanto costruito, sviluppare nuove opportunità nel settore degli impianti sportivi e nei servizi di manutenzione del verde, rafforzare le nostre competenze e, soprattutto, mantenere centrale la funzione sociale del lavoro. Il Bilancio Sociale non rappresenta quindi soltanto il racconto di un anno positivo dal punto di vista economico e produttivo. È soprattutto la testimonianza di come la Cooperativa abbia continuato a perseguire il proprio scopo mutualistico, mettendo l'attività d'impresa al servizio delle persone e trasformando le opportunità di mercato in occasioni di lavoro, inclusione e partecipazione. È su questi valori che intendiamo proseguire il nostro cammino, con la consapevolezza che la crescita della Agrinoa ha senso quando riesce a generare valore economico, valore sociale e valore per la comunità.

Con questo spirito, ringrazio tutti coloro che hanno contribuito ai risultati raggiunti nel 2025 e che, con il proprio lavoro e la propria partecipazione, continuano a rendere concreto ogni giorno il nostro progetto cooperativo.

Il Presidente

Efisio Aresu

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, che costituiscono il riferimento metodologico per la predisposizione del documento.

La redazione del Bilancio Sociale ha coinvolto l'Organo Amministrativo della Cooperativa, con il supporto dei professionisti incaricati della consulenza amministrativa, contabile e del lavoro, che hanno fornito i dati e le informazioni necessarie alla ricostruzione delle attività svolte e dei risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2025.

Le informazioni raccolte sono state analizzate, organizzate e sistematizzate al fine di offrire una rappresentazione chiara, trasparente e completa dell'identità della Cooperativa, delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie e dell'impatto sociale generato nei confronti dei propri stakeholder. La bozza del Bilancio Sociale è stata esaminata e condivisa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci, contestualmente al bilancio d'esercizio. Successivamente all'approvazione, il Bilancio Sociale viene reso disponibile ai portatori di interesse attraverso le modalità previste dalla normativa vigente, mediante il deposito presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio competente e la pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza cui la stessa aderisce, nel rispetto dei principi di trasparenza, accountability e comunicazione verso la collettività (www.legacoopcagliari.it).

La redazione del documento è stata ispirata ai seguenti principi:

- Chiarezza: il Bilancio Sociale è redatto con un linguaggio semplice, accessibile e comprensibile, al fine di favorire una lettura agevole da parte di tutti i portatori di interesse.
- Veridicità e trasparenza: le informazioni riportate rappresentano in modo fedele e verificabile le attività svolte, i risultati conseguiti e le modalità di gestione della Cooperativa.
- Neutralità: i dati e le informazioni sono presentati con imparzialità e obiettività, evitando interpretazioni che possano favorire particolari interessi o categorie di destinatari.
- Completezza: il documento fornisce una rappresentazione organica delle attività, degli

aspetti economici, sociali e organizzativi rilevanti, consentendo una valutazione complessiva dell'operato della Cooperativa.

- Comparabilità e continuità: i criteri di rilevazione e rappresentazione delle informazioni sono mantenuti coerenti nel tempo, così da consentire il confronto tra gli esercizi e monitorare l'evoluzione delle attività e dei risultati conseguiti.
- Rilevanza: sono privilegiate le informazioni significative ai fini della comprensione delle attività svolte, delle modalità di gestione e dell'impatto sociale prodotto.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale – Agrinoa società cooperativa sociale

Partita IVA - 03430480925

Codice Fiscale - 03430480925

Forma Giuridica - Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop - Sociale

Anno Costituzione- 14.05.2012

Associazione di rappresentanza - Legacoop

Consorzi - Con.Ass.I.Coop Consorzio Assistenza Imprese Cooperative

Gruppi / Altro

- Iscritta all'Albo Nazionale delle cooperative con il numero A225797 dal 01.06.2012 sezione cooperativa a mutualità prevalente categoria cooperative sociali (tipo B)
- Iscritta nell'apposita sezione speciale delle imprese sociali dal 30.07.2018
- Iscritta con la qualifica di Impresa Agricola (sezione speciale) dal 29.11.2012
- Abilitazione per gli impianti L. 46/90 Lettera A per gli impianti di produzione, di trasporto, di distribuzione e di utilizzazione dell'energia elettrica all'interno degli edifici a partire dal punto di consegna dell'energia fornita dall'ente distributore. Dal 21/05/2019

- Imprese pulizia lettera a pulizia (d.m. 274/1997) dal 15/05/2020; lettera b disinfezione; lettera c disinfestazione; lettera d derattizzazione; lettera e sanificazione;
- Aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue riconoscendone i valori e i principi.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Agrinoa è una cooperativa sociale di tipo B che si occupa dei seguenti servizi:

- ❖ Lavori di realizzazione di parchi e giardini e di manutenzione del verde
- ❖ Realizzazione di campi da calcio e calcetto di erba sintetica
- ❖ Realizzazione di campi da tennis, padel, pallavolo, pallacanestro
- ❖ Realizzazione pavimenti per palestre
- ❖ Manutenzione e lavori certificati per l'ottenimento da parte delle società sportive dell'omologazione degli impianti sportivi agonistici
- ❖ Servizi manutenzione impianti sportivi
- ❖ Installazione trasformazione ampliamento manutenzione impianti di cui all'art. 1 Legge 46/90

I principali clienti pubblici della cooperativa sono rappresentati da:

Comune di Piscinas – cantieri comunali

Comune di Villaperuccio – cantieri comunali

Comune di Sarroch – impianti sportivi

Comune di Sant'Anna Arresi – Cantieri comunali

Comune di Uta – Impianti sportivi

Comune di Nurri – cantieri comunali

Comune di S.Antioco – cantieri comunali

Comune Trattalias – cantieri comunali

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa Sociale Agrinoa opera principalmente nel territorio del Sud Sardegna, estendendo progressivamente le proprie attività all'intero territorio regionale.

Il contesto nel quale la Cooperativa sviluppa la propria attività è caratterizzato da una struttura economica e occupazionale nella quale permangono elementi di fragilità, accanto a significative opportunità di sviluppo legate alla valorizzazione del territorio, ai servizi alla comunità, alla manutenzione e riqualificazione degli spazi pubblici e privati e alla realizzazione di interventi infrastrutturali e ambientali.

In tale scenario, Agrinoa svolge il proprio ruolo di cooperativa sociale di tipo B, coniugando l'attività d'impresa con la propria finalità sociale e perseguendo, attraverso il lavoro, percorsi di inclusione e inserimento lavorativo delle persone appartenenti alle categorie previste dalla normativa di riferimento. La presenza della Cooperativa nel territorio si è progressivamente consolidata e Agrinoa è oggi riconosciuta come una realtà in grado di offrire opportunità occupazionali e di rispondere a una pluralità di esigenze provenienti sia dal settore pubblico sia da quello privato.

Nel corso degli anni la Cooperativa ha ricevuto numerose richieste di collaborazione e di inserimento lavorativo, a conferma dell'interesse che la propria attività suscita nel territorio e della capacità di costruire percorsi lavorativi rivolti anche a persone in condizioni di svantaggio.

Un'impresa sociale inserita nel territorio

La specificità di Agrinoa consiste nella capacità di coniugare sostenibilità economica e finalità sociale. L'attività produttiva costituisce infatti lo strumento attraverso il quale la Cooperativa può creare opportunità di lavoro, sviluppare competenze e realizzare percorsi di inclusione. La Cooperativa opera in diversi ambiti di attività, tra i quali assumono particolare rilievo:

- la gestione e realizzazione di attività connesse ai cantieri comunali e ai programmi di politica attiva del lavoro;
- la manutenzione del verde pubblico e privato;
- interventi di manutenzione e realizzazione di impianti elettrici;
- la realizzazione, manutenzione e gestione di impianti sportivi;
- interventi di manutenzione e servizi rivolti a enti pubblici, imprese e soggetti privati;
- ulteriori attività sviluppate in relazione alle esigenze del mercato e alle opportunità presenti nel territorio regionale.

La diversificazione delle attività rappresenta una precisa scelta organizzativa e strategica, finalizzata a ridurre la dipendenza da un singolo settore e, contemporaneamente, a creare maggiori opportunità di occupazione e di inserimento lavorativo. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa Sociale Agrinoa ha progressivamente sviluppato e consolidato una propria specializzazione nel settore della realizzazione, manutenzione e riqualificazione degli impianti sportivi, individuando in questo ambito un importante spazio di sviluppo coerente sia con le proprie competenze professionali sia con le esigenze espresse dal territorio regionale. Il settore degli impianti sportivi rappresenta infatti un mercato caratterizzato da una domanda articolata, che comprende interventi di nuova realizzazione, completamento, manutenzione ordinaria e straordinaria, riqualificazione, adeguamento funzionale e messa in sicurezza delle strutture esistenti. In Sardegna tale domanda è sostenuta anche dagli interventi programmati e finanziati dagli enti pubblici. Nel dicembre 2024 la Regione Sardegna ha annunciato uno stanziamento di 50 milioni di euro destinato alla riqualificazione degli impianti sportivi pubblici, con interventi finalizzati all'adeguamento, al completamento, alla ristrutturazione e all'ampliamento delle strutture. Nel corso del 2025 il sostegno al comparto è proseguito attraverso specifici programmi e bandi regionali in materia di sport. La Regione ha previsto, tra l'altro, contributi destinati a diverse tipologie di attività sportive e interventi, nell'ambito della programmazione

prevista dalla normativa regionale. La dimensione degli interventi programmati conferma l'esistenza di un mercato caratterizzato da esigenze diversificate: dalla manutenzione delle strutture esistenti alla loro messa in sicurezza, dall'efficientamento energetico alla realizzazione o al completamento di campi sportivi, palestre e complessi polifunzionali. Questo scenario offre opportunità di mercato per imprese in possesso di competenze tecniche e organizzative adeguate a operare in un settore nel quale la qualità degli interventi, il rispetto dei tempi, la capacità di coordinamento delle diverse professionalità e l'attenzione agli aspetti di sicurezza assumono un'importanza determinante. È all'interno di questo contesto che Agrinoa ha progressivamente orientato una parte significativa della propria attività verso il settore degli impianti sportivi, sviluppando competenze nella realizzazione e nella manutenzione delle strutture e ampliando progressivamente il proprio raggio operativo.

La Cooperativa opera attualmente su scala regionale, rivolgendosi sia al mercato pubblico sia a quello privato. Nel settore pubblico, i principali interlocutori sono rappresentati dagli enti locali e dagli altri soggetti pubblici proprietari o gestori di impianti sportivi, che possono affidare interventi di manutenzione, adeguamento, riqualificazione o realizzazione attraverso le procedure previste dalla normativa vigente.

Nel settore privato, la Cooperativa può invece rivolgersi a società sportive, associazioni, gestori di impianti, imprese e altri soggetti proprietari o utilizzatori di strutture sportive che necessitano di interventi di manutenzione, adeguamento o miglioramento degli impianti.

La diversificazione della committenza rappresenta per Agrinoa un elemento importante di sostenibilità e autonomia imprenditoriale, consentendo alla Cooperativa di non dipendere esclusivamente dalla domanda proveniente dalla Pubblica Amministrazione e di sviluppare, parallelamente, rapporti commerciali con il settore privato.

Un settore coerente con la missione sociale

La scelta di operare nel settore degli impianti sportivi non rappresenta esclusivamente una strategia di diversificazione commerciale, ma si inserisce nella più ampia capacità della Cooperativa di utilizzare l'attività economica come strumento per perseguire la propria missione sociale. La disponibilità di commesse e di attività produttive costituisce infatti la condizione necessaria per creare e mantenere opportunità occupazionali e per sviluppare percorsi di inserimento lavorativo

rivolti alle persone svantaggiate. La realizzazione e manutenzione degli impianti sportivi presenta inoltre una significativa articolazione delle attività e delle professionalità coinvolte, creando potenzialmente differenti opportunità di lavoro e di acquisizione di competenze. In questo senso, la crescita della Cooperativa nel settore può essere letta secondo una duplice prospettiva: da un lato come sviluppo della capacità imprenditoriale e competitiva di Agrinoa, dall'altro come rafforzamento della capacità di perseguire la propria finalità sociale attraverso il lavoro.

Nel corso del 2025, Agrinoa ha continuato a rispondere alle richieste provenienti dalle amministrazioni pubbliche, mantenendo il proprio interesse verso le opportunità connesse ai cantieri occupazionali e agli interventi di carattere ambientale, manutentivo e infrastrutturale.

La possibilità di partecipare a tali attività è tuttavia condizionata dalle caratteristiche dei singoli progetti, dai requisiti richiesti e dalle modalità con le quali vengono individuati i destinatari degli interventi. Uno degli aspetti maggiormente rilevanti per una cooperativa sociale di tipo B riguarda la capacità di conciliare le esigenze produttive con la propria finalità di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Agrinoa mantiene nelle proprie attività ordinarie una presenza di lavoratori appartenenti alle categorie previste dall'art. 4 della Legge n. 381/1991 superiore alla soglia minima richiesta dalla normativa, confermando il ruolo centrale che l'inclusione lavorativa riveste nella propria identità. Le maggiori complessità si possono invece manifestare nell'ambito di alcune specifiche tipologie di cantieri occupazionali, nei quali le modalità di individuazione dei lavoratori sono definite dall'ente promotore o committente attraverso graduatorie e procedure di selezione. In tali circostanze può verificarsi una non piena corrispondenza tra le categorie di persone individuate per la partecipazione ai cantieri e le categorie di lavoratori svantaggiati previste dall'art. 4 della Legge n. 381/1991. Questa situazione può determinare una difficoltà gestionale per la Cooperativa, chiamata contemporaneamente a rispettare la propria missione sociale e gli obblighi normativi relativi alla composizione della forza lavoro. In alcune circostanze, la composizione dei lavoratori individuati nell'ambito di specifici progetti può infatti incidere sulla percentuale complessiva di lavoratori svantaggiati prevista dalla normativa per le cooperative sociali di tipo B. Tale situazione può rendere necessaria una valutazione preventiva della sostenibilità dell'inserimento, fino ad arrivare, nei casi più complessi, alla rinuncia a specifiche attività anche qualora queste siano state assegnate alla Cooperativa.

Dal punto di vista organizzativo, Agrinoa ritiene pertanto importante che, già nella fase di programmazione e predisposizione delle graduatorie relative ai cantieri occupazionali, venga prestata particolare attenzione alla presenza di persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 4 della Legge n. 381/1991.Una maggiore integrazione tra le finalità dei programmi occupazionali e quelle proprie della cooperazione sociale di tipo B potrebbe infatti favorire una più efficace realizzazione degli interventi, consentendo agli enti committenti di raggiungere contemporaneamente gli obiettivi occupazionali e quelli di inclusione sociale.

I cantieri occupazionali e le specificità contrattuali

Un ulteriore elemento di attenzione riguarda alcuni interventi realizzati nell'ambito dei programmi di politica attiva del lavoro e dei cantieri occupazionali, in particolare quelli connessi a interventi di carattere ambientale .

Per alcune attività di natura prevalentemente edile o riconducibili a specifici settori produttivi, la Cooperativa ha rilevato l'esistenza di problematiche connesse all'individuazione del contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile, con particolare riferimento alle situazioni nelle quali viene richiesto l'utilizzo del CCNL delle cooperative sociali per attività che, per caratteristiche e contenuti, presentano elementi riconducibili al settore dell'edilizia.

Tale situazione costituisce un elemento di attenzione per la Cooperativa, in quanto la corretta individuazione del contratto collettivo applicabile incide direttamente sulla sostenibilità economica degli interventi, sulla gestione del personale e sulla corretta organizzazione del lavoro.

Agrinoa ritiene pertanto importante che, nella fase di progettazione e affidamento degli interventi, siano definiti con chiarezza la natura delle attività da svolgere, i profili professionali richiesti e il relativo quadro contrattuale, così da garantire coerenza tra le caratteristiche del lavoro, la normativa applicabile e le condizioni economiche dell'affidamento.

Il valore generato sul territorio

Nel contesto descritto, Agrinoa svolge una funzione che va oltre la semplice erogazione di servizi. L'attività della Cooperativa contribuisce infatti alla produzione di valore economico e sociale sul territorio, attraverso la creazione di opportunità occupazionali, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, la valorizzazione delle competenze professionali e la realizzazione di servizi rivolti alla

collettività. La manutenzione del verde, la cura degli spazi pubblici, la realizzazione e manutenzione degli impianti sportivi, gli interventi infrastrutturali e le altre attività svolte dalla Cooperativa contribuiscono, direttamente o indirettamente, alla qualità degli spazi e dei servizi disponibili per cittadini, imprese ed enti pubblici.

In questo senso, la dimensione economica e quella sociale dell'attività di Agrinoa risultano strettamente interconnesse: la capacità di acquisire commesse, diversificare le attività e mantenere la sostenibilità economica rappresenta una condizione necessaria per poter continuare a creare occupazione e sviluppare percorsi di inclusione.

Il contesto territoriale nel quale Agrinoa opera richiede una costante capacità di adattamento e di lettura dei bisogni emergenti. La Cooperativa intende pertanto proseguire nel percorso di diversificazione delle attività, consolidando i settori nei quali ha sviluppato competenze specifiche e valutando nuove opportunità coerenti con la propria missione.

Particolare attenzione continuerà a essere dedicata alla qualità dei percorsi di inserimento lavorativo, alla formazione e valorizzazione delle competenze, alla sostenibilità economica delle attività e al rafforzamento delle relazioni con gli enti pubblici, le imprese, le organizzazioni del Terzo Settore e gli altri soggetti del territorio.

La capacità di Agrinoa di continuare a generare valore sociale dipenderà anche dalla possibilità di costruire una sempre maggiore integrazione tra politiche occupazionali, esigenze del territorio e finalità proprie della cooperazione sociale, affinché le opportunità di lavoro possano tradursi concretamente in percorsi di autonomia, inclusione e partecipazione.

Regione in cui la cooperativa opera - Sardegna

Province - Cagliari, Sud Sardegna

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La storia della Cooperativa Sociale Agrinoa inizia nel 2012, quando quattro soci decidono di mettere in comune esperienze, competenze e capacità professionali con l'obiettivo di creare

un'organizzazione in grado di offrire servizi alla collettività e, al tempo stesso, sviluppare concrete opportunità di lavoro e inclusione sociale.

Agrinoa viene costituita il 14 maggio 2012 come cooperativa sociale agricola, con sede inizialmente nel territorio di Santadi. Fin dalle origini la scelta della forma cooperativa sociale di tipo B esprime la volontà di utilizzare l'attività economica e il lavoro come strumenti per perseguire una finalità di interesse generale: favorire l'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio e contribuire, attraverso l'attività d'impresa, alla promozione umana e all'integrazione sociale.

2012 – La nascita e l'agricoltura sociale - Nella prima fase della propria storia Agrinoa opera prevalentemente nell'ambito dell'agricoltura sociale, valorizzando le attività agricole come occasione di lavoro, responsabilizzazione e inclusione. L'attività agricola rappresenta quindi il primo ambito nel quale la Cooperativa sperimenta concretamente il proprio modello di impresa sociale: da una parte la necessità di sviluppare un'attività economicamente sostenibile, dall'altra l'obiettivo di creare opportunità lavorative per persone che incontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro. La scelta iniziale è coerente con la natura della Cooperativa e con la finalità propria delle cooperative sociali di tipo B: non separare la dimensione produttiva da quella sociale, ma utilizzare la prima come strumento per realizzare la seconda.

2014 – L'evoluzione e il trasferimento della sede - Con la crescita delle attività e l'ampliamento delle prospettive della Cooperativa, nel 2014 i soci decidono di intervenire sull'assetto organizzativo e statutario. La sede sociale viene trasferita da Santadi a Nuxis, presso la località Acquacallenti Inferiore, dove tuttora è collocata la sede della Cooperativa. Contestualmente viene ampliato l'oggetto sociale, con l'obiettivo di consentire ad Agrinoa di sviluppare nuove attività e di creare un numero maggiore di opportunità lavorative e di servizi per il territorio. Questo passaggio rappresenta una prima importante evoluzione della Cooperativa: Agrinoa inizia progressivamente a superare la dimensione prevalentemente agricola per confrontarsi con una domanda di servizi più ampia e diversificata.

Negli anni successivi Agrinoa amplia progressivamente il proprio campo di intervento.Accanto alle attività agricole si sviluppano nuovi ambiti, tra cui la cura e manutenzione del paesaggio, la manutenzione di parchi, giardini e aree verdi, i lavori edili, i servizi di pulizia e sanificazione, le attività di disinfestazione e derattizzazione, nonché l'installazione e manutenzione di impianti elettrici e di

illuminazione pubblica e privata. La diversificazione non rappresenta soltanto una scelta commerciale. Per Agrinoa essa costituisce soprattutto uno strumento per ampliare le possibilità di inserimento lavorativo e costruire un'organizzazione capace di offrire differenti opportunità professionali in relazione alle competenze e alle caratteristiche delle persone coinvolte. Progressivamente la Cooperativa consolida anche la propria capacità di operare nei confronti della Pubblica Amministrazione, partecipando a procedure di affidamento e realizzando servizi e interventi rivolti ai comuni e ad altri enti pubblici. Parallelamente vengono sviluppate attività rivolte alla committenza privata, creando un modello di impresa maggiormente diversificato e meno dipendente da un'unica tipologia di committente.

2018 – Il riconoscimento come impresa sociale. Un ulteriore passaggio significativo si registra nel 2018, quando Agrinoa viene iscritta nella sezione speciale del Registro delle Imprese in qualità di impresa sociale. Questo passaggio consolida formalmente una caratteristica che era già presente nella storia della Cooperativa: l'attività economica viene esercitata come strumento per perseguire finalità di interesse generale, con particolare riferimento all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La dimensione imprenditoriale e quella sociale diventano quindi sempre più integrate all'interno dell'identità organizzativa di Agrinoa.

2020 – Una nuova fase di sviluppo - Il 30 aprile 2020 rappresenta un altro momento importante nella storia della Cooperativa. A seguito di una valutazione sull'evoluzione delle attività e sulle prospettive future, i soci approvano un nuovo testo statutario, ampliano ulteriormente l'oggetto sociale e modificano la denominazione da Agrinoa Società Agricola Cooperativa a Agrinoa Società Cooperativa Sociale. La modifica riflette un cambiamento già maturato negli anni precedenti: l'attività agricola, pur mantenendo un proprio valore e una propria presenza, non costituisce più il principale ambito operativo della Cooperativa. Agrinoa si presenta quindi sempre più come una cooperativa sociale multiservizi, capace di utilizzare competenze differenti per costruire opportunità occupazionali e rispondere alle esigenze del mercato e del territorio.

Parallelamente alla crescita delle attività, Agrinoa sviluppa una significativa esperienza nella gestione di cantieri occupazionali e programmi di inserimento lavorativo, compresi gli interventi riconducibili al programma regionale LavoRas. Queste attività rafforzano il rapporto tra la Cooperativa e le amministrazioni comunali e consentono ad Agrinoa di intervenire in diversi territori

della Sardegna, realizzando attività di manutenzione, cura del patrimonio pubblico, interventi ambientali, attività forestali e altri servizi di interesse collettivo. Il rapporto con la Pubblica Amministrazione diventa così una componente importante dell'attività della Cooperativa, senza tuttavia esaurirne il mercato di riferimento. L'esperienza maturata nei cantieri occupazionali consente inoltre ad Agrinoa di sviluppare competenze organizzative nella gestione di gruppi di lavoratori, nella programmazione delle attività e nel coordinamento di persone con differenti caratteristiche e professionalità. Negli anni più recenti si registra una significativa evoluzione del modello imprenditoriale di Agrinoa, con la crescita delle attività legate alla realizzazione, manutenzione e riqualificazione degli impianti sportivi. Già nel 2023 si evidenziava una crescita significativa della domanda regionale in questo settore. In quell'anno Agrinoa aveva realizzato, tra gli altri, interventi per la realizzazione di un campo da calcetto presso il Seminario Pontificio di Cagliari, lavori per campi da calcio presso la Polisportiva Salesiana di Arborea e attività di manutenzione presso l'Arbatax Park Resort. Lo sviluppo di questo settore rappresenta una delle evoluzioni più significative della storia recente della Cooperativa. L'esperienza acquisita ha consentito ad Agrinoa di ampliare il proprio raggio operativo e di rivolgersi a una clientela sia pubblica sia privata, sviluppando competenze specifiche nella realizzazione e manutenzione di campi da calcio, campi da tennis e padel, pavimentazioni per palestre e altri interventi connessi alle strutture sportive.

La progressiva diversificazione delle attività ha accompagnato anche l'ampliamento dell'area geografica nella quale Agrinoa opera. Pur mantenendo nel Sud Sardegna e, in particolare, nel territorio del Sulcis-Iglesiente, il proprio principale radicamento, la Cooperativa ha progressivamente esteso le proprie attività ad altri territori della Sardegna. Questa progressiva apertura regionale rappresenta il risultato della capacità di Agrinoa di trasferire competenze e modello organizzativo in contesti differenti, mantenendo al centro la propria finalità sociale.

Agrinoa nel 2025.

Il 2025 ha rappresentato per la Cooperativa un anno di intensa attività, consolidamento e crescita, nel quale il lavoro quotidiano ha continuato a tradurre concretamente i valori della cooperazione sociale. Nel corso dell'anno Agrinoa soc. coop. sociale ha operato attraverso una pluralità di attività, con una particolare attenzione alla realizzazione e manutenzione degli impianti sportivi, settore che rappresenta una delle principali aree di intervento, affiancato dai servizi di manutenzione del verde,

dalle attività di cantiere e dagli interventi a favore di committenti pubblici e privati. La capacità di acquisire e gestire numerose commesse ha consentito alla Cooperativa di mantenere una presenza costante sul territorio, lavorando in contesti differenti e mettendo a disposizione dei clienti professionalità, competenze tecniche, affidabilità e capacità organizzativa. Ogni cantiere e ogni servizio hanno rappresentato non soltanto un'attività produttiva, ma anche un'occasione per mettere in pratica la natura sociale della Cooperativa. Il lavoro è stato infatti organizzato con l'obiettivo di coniugare efficienza e qualità dei servizi con la creazione di opportunità di inserimento lavorativo, accompagnando le persone coinvolte nei loro percorsi di crescita professionale e di autonomia. Il 2025 ha quindi confermato un modello di lavoro nel quale l'attività economica e la finalità sociale procedono insieme. La presenza di clienti sia pubblici sia privati, la continuità dei cantieri e la diversificazione delle attività hanno contribuito a rafforzare la struttura della Cooperativa e, allo stesso tempo, a mantenere concreta la sua funzione mutualistica e inclusiva.
È attraverso questo lavoro, spesso fatto di attività quotidiane, cantieri, manutenzioni, progettazione, organizzazione e collaborazione tra persone, che la Cooperativa ha continuato nel 2025 a costruire il proprio percorso: un'impresa capace di lavorare sul mercato, ma con le persone e il loro futuro sempre al centro.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission di Agrinoa consiste nel coniugare la dimensione imprenditoriale con la propria finalità sociale, utilizzando il lavoro e l'attività economica come strumenti concreti di inclusione, autonomia e partecipazione. In quanto cooperativa sociale di tipo B, Agrinoa persegue l'obiettivo di creare e mantenere opportunità di lavoro rivolte anche a persone in condizioni di svantaggio, favorendone l'inserimento nel mondo del lavoro, lo sviluppo delle competenze e la progressiva acquisizione di autonomia personale e professionale. La Cooperativa realizza la propria mission attraverso lo svolgimento di attività rivolte sia al settore pubblico sia a quello privato, operando in diversi ambiti e sviluppando nel tempo specifiche competenze nella manutenzione del verde, nei servizi tecnici e manutentivi, negli interventi impiantistici e, in particolare, nella realizzazione, manutenzione e

riqualificazione degli impianti sportivi. Agrinoa considera la sostenibilità economica dell'impresa una condizione necessaria per poter perseguire nel tempo la propria finalità sociale. La capacità di stare sul mercato, acquisire commesse, diversificare le attività e sviluppare nuove competenze consente infatti alla Cooperativa di creare lavoro e di generare valore sociale sul territorio. La mission può quindi essere sintetizzata nella volontà di *creare valore economico attraverso il lavoro per generare valore sociale, offrendo opportunità concrete di inclusione, crescita e partecipazione alle persone e contribuendo allo sviluppo delle comunità nelle quali la Cooperativa opera*.

La vision di Agrinoa è quella di consolidarsi come un'impresa sociale capace di coniugare nel tempo solidità economica, qualità dei servizi, inclusione lavorativa e responsabilità verso il territorio. La Cooperativa guarda a un modello di crescita nel quale lo sviluppo dell'attività economica non rappresenti un fine autonomo, ma uno strumento attraverso il quale rafforzare la propria capacità di produrre valore sociale. Agrinoa intende quindi continuare a crescere mantenendo un equilibrio tra competitività e inclusione, tra esigenze del mercato e bisogni delle persone, tra innovazione e radicamento territoriale. La visione per il futuro è quella di una Cooperativa:

- economicamente solida e capace di affrontare i cambiamenti del mercato;
- professionalmente competente e orientata alla qualità;
- capace di creare opportunità occupazionali e percorsi di inclusione;
- attenta alla valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- aperta alla collaborazione con enti pubblici, imprese, organizzazioni del Terzo Settore e comunità locali;
- capace di sviluppare nuove attività coerenti con la propria identità;
- presente e riconoscibile nel territorio regionale come soggetto economico e sociale.

In questa prospettiva, Agrinoa intende continuare a essere un'impresa al servizio delle persone e del territorio, capace di trasformare le opportunità economiche in opportunità di lavoro, crescita e inclusione.

Le finalità di Agrinoa trovano il loro fondamento nella natura di cooperativa sociale di tipo B e nella scelta di utilizzare l'attività d'impresa per perseguire finalità di interesse generale. In particolare, la

Cooperativa orienta la propria attività verso:

- la creazione e il mantenimento di opportunità di lavoro;
- l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento;
- la valorizzazione delle capacità individuali e professionali;
- lo sviluppo dell'autonomia delle persone attraverso il lavoro;
- la promozione dell'inclusione sociale e della partecipazione;
- la realizzazione di servizi e attività utili alla comunità;
- la collaborazione con gli enti pubblici e privati del territorio;
- la promozione di condizioni di lavoro rispettose della persona;
- lo sviluppo sostenibile dell'impresa e delle attività svolte.

La Cooperativa considera l'inserimento lavorativo non come una semplice modalità di collocamento della persona, ma come un percorso di crescita, nel quale il lavoro può contribuire alla costruzione dell'identità personale e professionale, alla responsabilizzazione e alla partecipazione alla vita della comunità.

I valori rappresentano il riferimento attraverso il quale Agrinoa orienta le proprie scelte e le proprie relazioni.

- Centralità della persona - La persona rappresenta il punto di riferimento dell'attività della Cooperativa. Agrinoa riconosce il valore e la dignità di ogni persona, indipendentemente dalla sua condizione personale, sociale o professionale, e considera le differenze individuali come elementi da valorizzare all'interno dei percorsi lavorativi.
- Lavoro come strumento di inclusione - Il lavoro rappresenta per Agrinoa molto più di una fonte di reddito: è uno strumento attraverso il quale la persona può acquisire autonomia,

I valori trovano applicazione quotidiana attraverso alcuni principi che orientano le decisioni e i comportamenti di Agrinoa.

- ✓ Legalità e correttezza. La Cooperativa opera nel rispetto della normativa vigente, dei contratti applicabili e degli impegni assunti nei confronti dei propri interlocutori.

- ✓ Trasparenza. Agrinoa considera la trasparenza un elemento fondamentale per costruire rapporti di fiducia con soci, lavoratori, clienti, enti pubblici, partner e comunità.
- ✓ Pari dignità. Ogni persona deve essere trattata con rispetto e dignità, senza discriminazioni legate alla propria condizione personale o sociale.
- ✓ Partecipazione. La Cooperativa riconosce il valore della partecipazione dei soci e dei lavoratori alla vita organizzativa e promuove il confronto come strumento di crescita.
- ✓ Responsabilità sociale. Ogni attività economica viene valutata anche in relazione alle conseguenze che produce sulle persone, sulla comunità e sul territorio.
- ✓ Qualità e miglioramento continuo. Agrinoa considera il miglioramento delle proprie attività un processo permanente, fondato sull'esperienza, sull'ascolto, sulla formazione e sulla capacità di adattarsi ai cambiamenti.
- ✓ Collaborazione e rete. La Cooperativa riconosce il valore delle relazioni con enti pubblici, imprese, organizzazioni del Terzo Settore, servizi territoriali e altri soggetti, nella consapevolezza che i bisogni sociali possono essere affrontati più efficacemente attraverso la collaborazione.

Il rapporto tra missione sociale e attività economica

Per Agrinoa la distinzione tra impresa e cooperativa sociale non rappresenta una contrapposizione. La capacità imprenditoriale costituisce infatti lo strumento attraverso il quale la Cooperativa può perseguire concretamente la propria missione. La qualità dei servizi, la capacità di acquisire commesse, la diversificazione delle attività e la sostenibilità economica permettono di creare le condizioni per mantenere l'occupazione e sviluppare nuovi percorsi di inclusione.

Allo stesso tempo, la finalità sociale orienta le scelte imprenditoriali e attribuisce all'attività economica un significato più ampio: non produrre soltanto beni e servizi, ma contribuire alla creazione di opportunità per le persone e di valore per la comunità.

È in questo equilibrio tra impresa e responsabilità sociale che Agrinoa riconosce il proprio elemento distintivo e la propria prospettiva di sviluppo.

La missione, la visione e i valori della Cooperativa possono essere sintetizzati in un principio che rappresenta il filo conduttore della sua storia e del suo sviluppo: *fare impresa per creare opportunità,*

creare lavoro per generare inclusione, crescere come organizzazione per generare valore per le persone e per il territorio.

Governance

Sistema di governo

La governance della Cooperativa Sociale Agrinoa è organizzata secondo i principi propri della forma cooperativa e si fonda sulla partecipazione dei soci, sulla responsabilità degli organi sociali e sulla trasparenza dei processi decisionali. La struttura di governo ha il compito di garantire il perseguimento delle finalità statutarie, assicurando al contempo la sostenibilità economica e organizzativa della Cooperativa e la coerenza delle scelte imprenditoriali con la missione sociale. La governance di Agrinoa è pertanto chiamata a mantenere un equilibrio costante tra tre dimensioni strettamente collegate:

- la dimensione economica, necessaria a garantire la continuità e la solidità dell'impresa;
- la dimensione sociale, rappresentata principalmente dall'inserimento lavorativo e dalla valorizzazione delle persone;
- la dimensione territoriale, costituita dalle relazioni con enti pubblici, clienti, fornitori, servizi, comunità locali e altri stakeholder.

Le decisioni strategiche vengono assunte nell'ambito degli organi sociali previsti dallo Statuto e dalla normativa vigente, nel rispetto delle competenze attribuite a ciascun organo.

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale luogo di partecipazione democratica alla vita della Cooperativa. Attraverso l'Assemblea, i soci partecipano alle decisioni fondamentali relative alla vita dell'organizzazione, esercitando i diritti previsti dalla legge e dallo Statuto. Tra le principali competenze dell'Assemblea rientrano l'approvazione del bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale, la nomina degli organi sociali secondo quanto previsto dallo Statuto, l'approvazione delle decisioni di propria competenza e l'esame delle principali questioni relative alla vita della Cooperativa. La partecipazione dei soci costituisce un elemento essenziale dell'identità cooperativa, poiché consente di mantenere il governo dell'impresa collegato alle persone che ne condividono finalità, responsabilità e valori.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo responsabile della gestione della Cooperativa e dell'attuazione degli indirizzi definiti dall'Assemblea. Il Consiglio svolge un ruolo centrale nella definizione delle strategie aziendali e nelle principali decisioni relative all'organizzazione e allo sviluppo delle attività. In particolare, il Consiglio di Amministrazione è chiamato a:

- definire gli indirizzi strategici della Cooperativa;
- monitorare l'andamento economico e finanziario;
- valutare nuove opportunità di mercato e di sviluppo;
- deliberare in merito alle principali attività e iniziative della Cooperativa;
- garantire il perseguimento delle finalità sociali;
- supervisionare l'organizzazione del lavoro e le principali scelte relative alle risorse umane;
- monitorare i rapporti con i principali stakeholder;
- assicurare il rispetto della normativa e dello Statuto;
- verificare la coerenza tra sviluppo economico e missione sociale.

Nel modello di Agrinoa, la governance assume quindi una funzione particolarmente importante perché le decisioni imprenditoriali devono essere valutate anche alla luce delle loro conseguenze sociali e occupazionali.

Il Presidente - Il Presidente della Cooperativa rappresenta Agrinoa nei rapporti istituzionali e nei confronti dei soggetti esterni, secondo le competenze attribuite dalla legge e dallo Statuto. Il Presidente svolge inoltre una funzione di coordinamento e rappresentanza della Cooperativa, favorendo il raccordo tra gli organi sociali, la struttura organizzativa e gli interlocutori esterni. La Presidenza rappresenta quindi un punto di riferimento sia per la gestione dei rapporti istituzionali sia per la tutela dell'identità e delle finalità sociali della Cooperativa.

La partecipazione dei soci - Uno degli elementi distintivi della governance cooperativa è rappresentato dalla partecipazione dei soci. La partecipazione non viene intesa esclusivamente come esercizio formale dei diritti previsti dallo Statuto, ma come possibilità di contribuire alla vita della Cooperativa, condividendone gli obiettivi e partecipando, secondo i rispettivi ruoli e responsabilità, alla costruzione del suo futuro. La partecipazione dei soci assume particolare rilevanza in una cooperativa sociale di tipo B, nella quale le decisioni economiche e organizzative

possono avere conseguenze dirette sui percorsi lavorativi delle persone e sulla capacità dell'organizzazione di perseguire le proprie finalità sociali. Per Agrinoa la governance non ha esclusivamente il compito di garantire il buon funzionamento dell'impresa, ma deve assicurare che lo sviluppo economico rimanga coerente con la missione sociale. Ogni scelta strategica deve pertanto essere valutata tenendo conto, per quanto possibile, di diversi fattori:

- Sostenibilità economica - La Cooperativa deve mantenere un equilibrio economico e finanziario che le permetta di operare nel tempo e di sostenere l'occupazione.
- Impatto occupazionale - Le attività acquisite e sviluppate devono essere valutate anche in relazione alla possibilità di creare e mantenere opportunità lavorative.
- Inserimento delle persone svantaggiate - La composizione delle attività e dell'organico deve consentire alla Cooperativa di perseguire concretamente la propria finalità di inserimento lavorativo.
- Qualità dei servizi - La sostenibilità della missione sociale passa anche dalla capacità di garantire servizi professionalmente qualificati e competitivi.
- Rapporto con il territorio - Le scelte della Cooperativa devono tenere conto delle esigenze e delle opportunità presenti nei territori nei quali Agrinoa opera.
- Governance e gestione dell'impresa - La crescita e la diversificazione delle attività hanno progressivamente aumentato la complessità della gestione della Cooperativa.

L'ampliamento dell'attività dagli ambiti originari fino ai servizi di manutenzione, ai cantieri occupazionali, agli interventi tecnici e, in particolare, alla realizzazione e manutenzione degli impianti sportivi, richiede una governance capace di coniugare visione strategica e capacità di gestione operativa. Il Consiglio di Amministrazione è pertanto chiamato a valutare costantemente l'equilibrio tra:

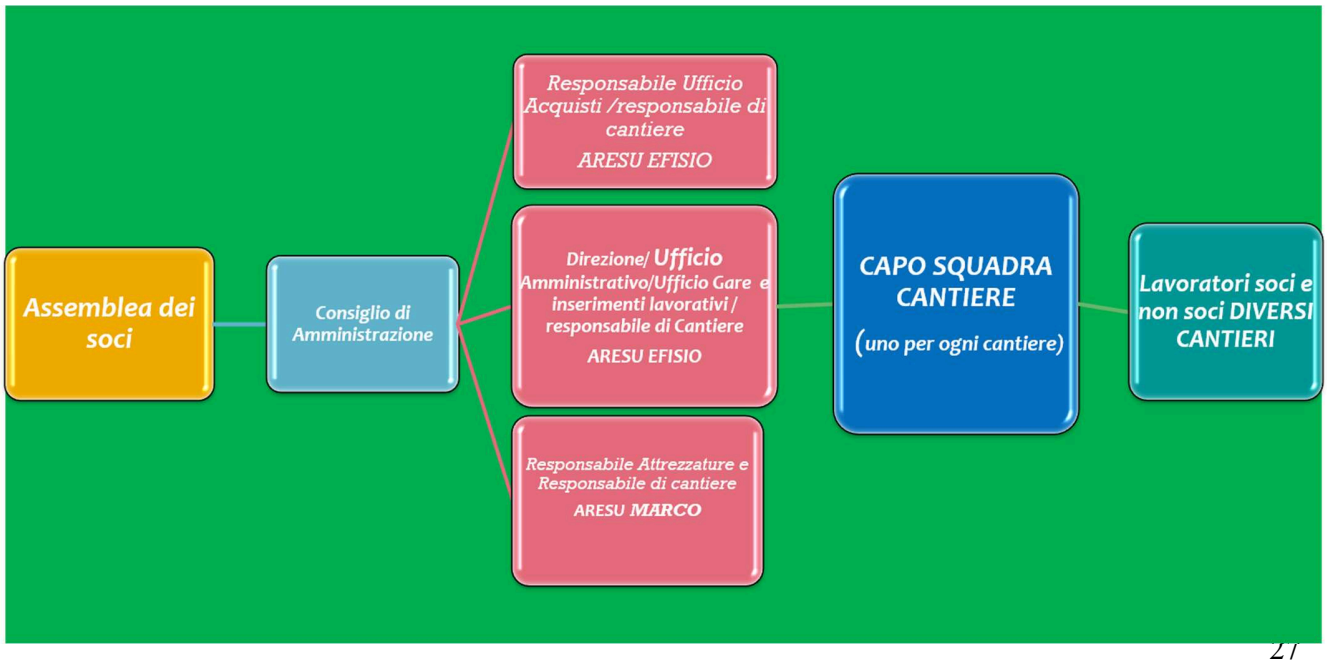
- opportunità di acquisizione di nuove commesse;
- capacità produttiva e organizzativa della Cooperativa;
- disponibilità di personale e professionalità adeguate;
- sostenibilità economica delle attività;
- rispetto degli obblighi normativi;
- possibilità di garantire adeguati percorsi di inserimento lavorativo;

- continuità occupazionale.

La Cooperativa garantisce lo svolgimento delle attività di controllo previste dalla normativa vigente e dallo Statuto, attraverso gli organi e i soggetti a ciò preposti. Il sistema dei controlli è finalizzato a garantire la corretta gestione della Cooperativa, la regolarità amministrativa e contabile, il rispetto degli obblighi normativi e la tutela del patrimonio sociale. La cooperativa non ha superato i parametri di legge che impongono il controllo da parte di organi interni per cui non è stato nominato collegio sindacale o revisore legale o sindaco unico. E' sottoposta annualmente alla vigilanza ordinaria eseguita dall'organizzazione di rappresentanza a cui aderisce (Lagacoop).

La governance nel 2025 - Nel corso del 2025 gli organi sociali hanno proseguito nell'attività di indirizzo e supervisione della Cooperativa, accompagnando l'organizzazione nella gestione delle attività ordinarie e nello sviluppo delle opportunità di mercato. Particolare attenzione è stata dedicata al consolidamento delle attività nel settore degli impianti sportivi, alla gestione delle commesse pubbliche e private, alla sostenibilità economica delle attività e alla salvaguardia della funzione sociale della Cooperativa. La governance ha inoltre continuato a confrontarsi con le esigenze derivanti dalla gestione del personale e dai percorsi di inserimento lavorativo, mantenendo centrale l'obiettivo di conciliare le esigenze organizzative e produttive con le finalità proprie della cooperazione sociale di tipo B.

Organigramma



Aresu Efisio Carica ricoperta Presidente Cda - Legale rappresentante	Data prima nomina 10.03.2021 Data di nomina 08.06.2024 Periodo in carica 3 esercizi
Aresu Marco Carica ricoperta Vice Presidente cda - consigliere	Data prima nomina 10.03.2021 Data di nomina 08.06.2024 Periodo in carica 3 esercizi
Cinus Rosella Carica ricoperta CONSIGLIERE	Data prima nomina 07.12.2016 Data di nomina 08.06.2024 Periodo in carica 3 esercizi

Altri incarichi e ruoli:

Aresu Efisio Preposto alla gestione tecnica ai sensi del d.m. 274/97 - Data nomina: 15/05/2020 Durata in carica: fino alla revoca

Pisanu Emanuele - Preposto alla gestione tecnica ai sensi d.m. 37/2008 Data nomina: 21/05/2019

abilitazioni professionali REQUISITO GIA' RICONOSCIUTO IN ALTRA IMPRESA (REA 241305)

riconoscimento requisiti tecnico professionali L. 46/90 responsabile tecnico per l'esercizio delle attività di cui alla lettera A

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Aresu Efisio

Durata Mandato (Anni) 3 esercizi

Numero mandati del Presidente 3

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni) **3 esercizi**

N.° componenti persone fisiche **3**

Maschi **2** Totale Maschi %66.67

Femmine **1** Totale Femmine %33.33

Under 40 **0** - %0

Nazionalità italiana **3** Totale Nazionalità italiana %100.00

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa rappresenta una componente essenziale dell'identità di Agrinoa e costituisce uno degli elementi che distinguono la Cooperativa da una tradizionale impresa orientata esclusivamente alla produzione di beni e servizi.Essere soci significa infatti partecipare, secondo le modalità previste dallo Statuto e dalla normativa vigente, alla vita della Cooperativa e condividere le finalità che ne

caratterizzano l'attività. La partecipazione associativa si sviluppa attraverso gli organi sociali, le Assemblee dei Soci, il confronto sulle principali scelte della Cooperativa e il rapporto quotidiano tra soci, amministratori e struttura organizzativa. Per Agrinoa la dimensione associativa rappresenta quindi uno spazio nel quale vengono condivisi non soltanto gli aspetti economici e gestionali dell'impresa, ma anche i valori e gli obiettivi sociali che ne costituiscono il fondamento.

La base sociale costituisce il patrimonio umano e partecipativo della Cooperativa. I soci contribuiscono, secondo il proprio ruolo, alla costruzione e allo sviluppo dell'organizzazione e rappresentano il collegamento tra la dimensione imprenditoriale e quella sociale. Nel modello cooperativo, il socio non è soltanto un soggetto che partecipa al capitale della società, ma è parte di una comunità organizzata che condivide un progetto e una responsabilità comune. Per Agrinoa questo principio assume una particolare rilevanza in considerazione della natura di cooperativa sociale di tipo B: la partecipazione alla vita della Cooperativa è infatti collegata alla capacità dell'organizzazione di perseguire nel tempo la propria finalità di inserimento lavorativo e di inclusione sociale.

L'Assemblea dei Soci L'Assemblea rappresenta il principale momento istituzionale di partecipazione alla vita associativa. Nel corso delle Assemblee vengono affrontati gli argomenti di competenza dell'organo assembleare e vengono condivise le principali informazioni relative all'andamento della Cooperativa._L'Assemblea costituisce inoltre un momento di confronto tra i soci e gli organi di amministrazione, consentendo di mantenere aperto il dialogo sulle scelte e sulle prospettive dell'organizzazione._Tra gli argomenti che possono essere sottoposti all'attenzione dei soci rientrano, in particolare:

- ✓ l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- ✓ l'approvazione del Bilancio Sociale;
- ✓ la nomina e il rinnovo degli organi sociali;
- ✓ le principali scelte relative alla vita della Cooperativa;
- ✓ l'andamento economico e patrimoniale;
- ✓ le prospettive di sviluppo delle attività;
- ✓ gli aspetti connessi alla missione sociale e agli inserimenti lavorativi;
- ✓ le eventuali modifiche statutarie o organizzative.

La partecipazione nel 2025

Nel corso del 2025, la vita associativa di Agrinoa si è sviluppata attraverso i momenti istituzionali previsti dallo Statuto e attraverso il confronto tra la base sociale, il Consiglio di Amministrazione e la struttura operativa. La partecipazione dei soci è stata orientata alla condivisione delle principali decisioni relative alla gestione e allo sviluppo della Cooperativa, con particolare attenzione alla sostenibilità delle attività, alla continuità occupazionale e al mantenimento della finalità sociale. Il confronto associativo assume particolare importanza in una fase nella quale Agrinoa è impegnata in un processo di consolidamento e diversificazione delle proprie attività, con una presenza sempre più significativa nel settore della realizzazione e manutenzione degli impianti sportivi e con il mantenimento delle attività tradizionali nei settori della manutenzione del verde, dei servizi tecnici e dei cantieri occupazionali.

La vita associativa non si esaurisce nelle Assemblee e nelle riunioni degli organi sociali. La quotidianità della Cooperativa rappresenta infatti un ulteriore spazio di partecipazione, confronto e condivisione. Il rapporto tra soci, lavoratori e amministratori permette di raccogliere informazioni sulle problematiche operative, sulle esigenze delle persone e sulle opportunità di miglioramento delle attività. In questo senso, la dimensione associativa si collega direttamente alla gestione dell'impresa: le esperienze maturate sul campo, il confronto tra le persone e la conoscenza diretta delle attività costituiscono elementi utili anche per orientare le decisioni organizzative e strategiche. Particolare attenzione viene dedicata al rapporto tra la dimensione associativa e la finalità di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La presenza di persone con differenti percorsi professionali e personali costituisce una caratteristica importante della Cooperativa e richiede un'organizzazione capace di favorire collaborazione, responsabilità e integrazione. La vita della Cooperativa si sviluppa quindi attraverso una pluralità di soggetti: soci, lavoratori, persone inserite nei percorsi di inclusione, collaboratori e amministratori. Ognuno, secondo il proprio ruolo, contribuisce alla realizzazione delle attività e al perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione.

Dati sulla vita associativa 2025

Al fine di rendere misurabile la partecipazione alla vita della Cooperativa, il Bilancio Sociale può riportare alcuni indicatori quantitativi relativi all'esercizio 2025.

Soci al 31 dicembre 6

Nuovi soci ammessi nel corso dell'anno 0

Soci lavoratori 6 (5 uomini ; 1 donna)

Lavoratori non soci 26 di cui 4 di genere femminile.

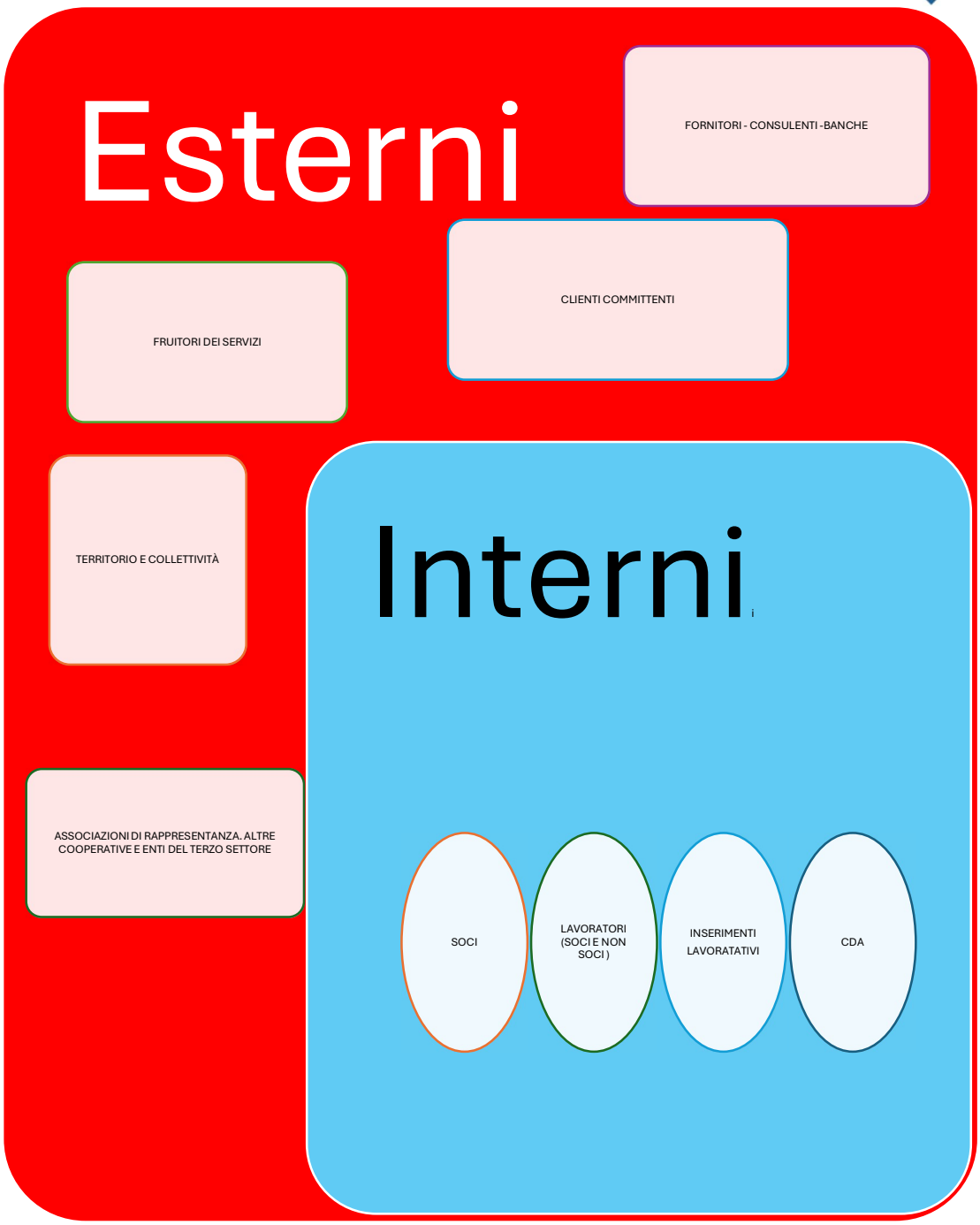
Soci svantaggiati L.381/1991 n. 3 di cui 1 di genere femminile

Numero aventi diritto di voto 6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione ***2***

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder


Esterni
FORNITORI - CONSULENTI -BANCHE
CLIENTI COMMITTENTI
FRUITORI DEI SERVIZI
TERRITORIO E COLLETTIVITÀ
ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA. ALTRE COOPERATIVE E ENTI DEL TERZO SETTORE
Interni
SOCI
LAVORATORI (SOCI E NON SOCI)
INSERIMENTI LAVORATATIVI
CDA

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ciascun socio ha diritto a un voto. L'assemblea dei soci, l'essenza della cooperativa, è definita tradizionalmente organo della volontà sociale, perché è chiamata a operare le scelte di fondo e a definire gli indirizzi, le finalità e le strategie. Il socio è colui che ha scelto di impegnarsi con altri soci alla realizzazione di un progetto comune.

Essere socio significa diventare l'elemento portante di un modello di impresa democratica e partecipata perché controllata dai soci attraverso il voto in assemblea secondo il principio: una testa, un voto. La Cooperativa consente l'ingresso ai soci secondo principi di democraticità e uguaglianza previsti dal Codice Civile e descritti nel proprio Statuto. La cooperativa è una struttura aperta. Chiunque ne condivida i principi mutualistici può chiedere di farne parte ed essa può accettare tale richiesta purché sia in grado di soddisfare il bisogno di lavoro o di servizio nel rispetto del principio cooperativistico della porta aperta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari al 31.12.2025 n 6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 6

Soci svantaggiati ...3.....

Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi .....4.... /.....20.....%

Femmine .....1.... /.....80.....%

Totale 100%

Età

Dai 18 ai 40 anni .....0.... /.....%

Dai 41 ai 60 anni ...4..... /.....80.....%

Oltre ai 60 anni .....1.... /.....20.....%

Nazionalità

Nazionalità italiana 10/ 100%

Studi

Laurea ..... /.....%0%

Scuola media superiore .....2. /.....40.....%

Scuola media inferiore .....3.... /.....60.....%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Contratto Collettivo applicato è il CCNL agricoltura cooperative-cooperative sociali- edilizia cooperative.

Le politiche del lavoro, la salute e la sicurezza dei soci lavoratori e dei lavoratori non soci, rappresentano per Agrinoa soc. coop. sociale un elemento base dell'organizzazione. Ogni azione e attività viene pensata cercando di porre le persone al centro di ogni processo. le politiche di lavoro adottate dalla cooperativa si fondano sui seguenti punti:

1. applicazione e rispetto del CCNL di riferimento.
2. Parità di trattamento tra i lavoratori, indipendentemente dal fatto che rivestano o meno la qualifica di socio
3. Pari opportunità e pari condizioni indipendentemente dal genere, dall'età e dalle condizioni sociali e personali del lavoratore.
4. sicurezza dei lavoratori attraverso l'uso di DPI e nel rispetto della normativa di cui al D.Lgs 81 /2008
5. qualità delle relazioni interne, tourn over bassi e senso di appartenenza alla cooperativa

La rendicontazione relativa alle politiche del lavoro adottate dalla cooperativa con riferimento

all'anno 2025 devono essere analizzate non facendo leva sul numero di soggetti occupati quanto piuttosto sulla qualità dei rapporti di lavoro e sull'impatto che il suo agire ha nel territorio.
Agrinoa è una piccola impresa che comunque contribuisce a creare occupazione e servizi nel territorio. Nonostante le ridotte dimensioni la cooperativa è fonte di reddito, lavoro e inclusione .

Welfare aziendale

La cooperativa nell'anno 2025 non ha adottato piani welfare. Tuttavia cerca sempre di essere attenta alle singole esigenze dei lavoratori, assecondandole quando possibile e in linea con l'organizzazione aziendale.

Numero Occupati : 37.....

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	4
occupati soci femmine	1
occupati non soci maschi	28
occupati non soci femmine	4
occupati soci fino ai 40 anni	0
occupati soci da 41 a 60 anni	4
occupati soci oltre 60 anni	1
occupati NON soci fino ai 40 anni	5
occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	22
occupati NON soci oltre i 60 anni	5
Occupati soci con Laurea	0
Occupati soci con Scuola media superiore	2

Occupati soci con Scuola media inferiore	3
Occupati soci con Scuola elementare	0
Occupati soci con Nessun titolo	0
Occupati NON soci con Laurea	0
Occupati NON soci con Scuola media superiore	10
Occupati NON soci con Scuola media inferiore	22
Occupati NON soci con Scuola elementare	0
Occupati NON soci con Nessun titolo	0
Occupati soci con Nazionalità Italiana	5
Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	0
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	0
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	32
Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	**9**
Dipendenti a tempo indeterminato e a part	**4**

time	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	**6**
Dipendenti a tempo determinato e a part time	**13**
Collaboratori continuative Lavoratori autonomi Altre tipologie di contratto	**0**
TOTALE	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima .....18.355,00.....€

Retribuzione annua lorda massima ...24.745,00..... €

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2025	.....23.....
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2025	.....12.....
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIGD	.....0....
% CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	.....13...
% LAVORATORI PART TIME	.....53%.....
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	€ ...18355,00.....
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	€ ...24745,00.....

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER.	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	4	1	0	0	2	0	0
LAVORATORE NON SOCIO	42	6	10	0	17	8	34
TIROCINANTI							
VOLONTARI							
COLLABORATORI							
LAVORATORI AUTONOMI							

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO Coop sociali	N LAVORATORI ANNO 2025	N LAVORATORI ANNO 2024
Livello A1	2	2

Livello A2	1	4
Livello B1	5	
Livello C1	1	1
Livello D2	0	
Livello E2 Livello C3	0 0	

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO edilizia	N LAVORATORI ANNO 2025	N LAVORATORI ANNO 2024
Livello 1	5	5
Livello 2		

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO agricoltura	N LAVORATORI ANNO 2025	N LAVORATORI ANNO 2024
Livello SS	3	3
Livello SPS	1	1
Livello SP		
Livello QU	1	1
Livello Q	4	5

Livello COM	9	1

Organo di amministrazione e controllo

Gli amministratori non percepiscono compensi per la carica.

Non è presente un ogano di controllo

valori espressi in termini NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno .....9..... e .....69..... %

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time .....4..... e .....31.... %

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno .....6..... e ...46..... %

Dipendenti a tempo determinato e a part time .....13.....e .....54..... %

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2025) 31..... DIPENDENTI .....7,45... ULA

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2025) .....22..... DIPENDENTI

Organico medio al 31/12/2025 .....17,48.....

N. malattie professionali ...0.....

N. infortuni professionali ...2.....

Controversie di lavoro. Non ci sono state controversie sfociate in sede sindacale/amministrativa 0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2025 si è svolta la formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/2008 per i lavoratori assunti e i relativi aggiornamento

Qualità dei servizi Attività e qualità di servizi

Descrizione

In linea con le attività previste dallo statuto, precedentemente elencate nella sezione relativa alla descrizione dell'attività, coerentemente con la mission, i principi e le finalità di:

- Mutualità, solidarietà e giustizia sociale della persona per il bene generale dei propri soci e della comunità interna
- Promozione umana, morale, culturale e l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso gli inserimenti lavorativi

La cooperativa sociale si impegna ad offrire i propri servizi e prestazioni secondo criteri di qualità pur non adottando un sistema di certificazione, soprattutto in questa fase inziale della sua attività.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Nel corso del 2025 la cooperativa ha continuato a generare occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui ha sede, rafforzando ulteriormente il proprio ruolo quale soggetto promotore di inclusione sociale e sviluppo locale. L'incremento delle assunzioni ha riguardato anche persone in condizione di svantaggio e una significativa componente femminile, confermando l'impegno della cooperativa nella creazione di opportunità lavorative accessibili e orientate alla valorizzazione delle diversità.

L'occupazione generata sul territorio produce ricadute positive anche dal punto di vista ambientale e del benessere dei lavoratori: la prossimità tra luogo di residenza e sede lavorativa contribuisce

infatti alla riduzione degli spostamenti, con conseguente contenimento degli impatti legati alla mobilità, oltre a favorire una migliore conciliazione tra vita privata e lavorativa, riducendo tempi, costi e stress connessi agli spostamenti quotidiani.

Particolare rilievo assume l'impatto occupazionale femminile e delle persone appartenenti a categorie svantaggiate, elementi che rappresentano per la cooperativa indicatori concreti della propria funzione sociale. La presenza significativa di lavoratrici donne e l'ampliamento delle opportunità offerte a persone fragili testimoniano la capacità della cooperativa di promuovere inclusione, autonomia e partecipazione attiva nel mercato del lavoro. Anche la componente giovanile, presente tra i lavoratori e negli organi di governance, contribuisce al rinnovamento e alla continuità del progetto cooperativo.

L'impatto occupazionale viene inoltre valutato in termini di qualità del lavoro offerto, attraverso l'attenzione alla stabilità occupazionale, alle condizioni contrattuali applicate e alla costruzione di percorsi professionali capaci di garantire sicurezza, crescita e valorizzazione delle competenze dei lavoratori.

Media occupati del periodo di rendicontazione .....17.45.....

Media occupati (anno -1) 2024
...18,41.....

Media occupati (anno -2) 2023
.....16,76.....

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale

La natura stessa della cooperativa sociale di tipo B, orientata all'inclusione socio-lavorativa di persone appartenenti alle categorie svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 381/1991, e quindi alla creazione di concrete opportunità occupazionali, rappresenta per la collettività una risorsa di rilevante valore sociale ed economico.

In quanto impresa sociale, la cooperativa si propone di offrire risposte concrete alle sfide sociali del nostro tempo, contribuendo alla costruzione di comunità più inclusive e sostenibili e rispondendo ai

bisogni emergenti dei territori in cui opera. La generazione di impatti positivi attraverso l'inserimento lavorativo di persone fragili significa creare opportunità di autonomia, partecipazione e crescita, producendo trasformazioni che possono consolidarsi nel lungo periodo.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha rafforzato il proprio ruolo quale soggetto capace di generare valore sociale attraverso il lavoro, incrementando le opportunità occupazionali e ampliando le assunzioni rivolte anche a persone appartenenti alle categorie svantaggiate e alla componente femminile. Tale percorso conferma la volontà di perseguire una visione dell'impresa in cui la creazione di valore economico si integra con la promozione del bene comune e con la capacità di generare ricadute positive per le persone e per il territorio.

Rispetto agli anni precedenti, la cooperativa ha proseguito il proprio consolidamento, ponendo le basi per lo sviluppo di ulteriori progettualità e collaborazioni di carattere sociale. Pur mantenendo come attività principale la gestione caratteristica, nel corso del 2025 ha rafforzato la propria presenza nel territorio regionale, con l'obiettivo di ampliare progressivamente le occasioni di inclusione lavorativa, attivare nuovi percorsi di inserimento professionale e sviluppare iniziative in grado di rispondere ai bisogni della comunità.

La cooperativa si configura pertanto come una realtà in crescita, impegnata non solo nell'offerta di servizi e nella creazione di lavoro, ma anche nella costruzione di reti e relazioni con gli attori locali. Per il futuro intende continuare a sviluppare partenariati e progettualità di valenza sociale e ambientale, contribuendo alla promozione dell'occupazione inclusiva e alla crescita sostenibile del territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa nell'anno 2025 ha intrattenuto rapporti di committenza con l'amministrazione

Impatti ambientali

Nel corso del 2025 la cooperativa ha continuato a porre attenzione agli aspetti ambientali connessi alla propria attività, consapevole che la sostenibilità rappresenta una componente importante della propria responsabilità sociale. Pur avendo come finalità principale l'inclusione socio-lavorativa e la creazione di opportunità occupazionali per persone svantaggiate, la cooperativa riconosce l'importanza di integrare nelle proprie modalità operative comportamenti orientati alla tutela

dell'ambiente e all'utilizzo responsabile delle risorse. Un primo elemento di impatto positivo è rappresentato dalla dimensione territoriale dell'attività svolta: la creazione di opportunità lavorative prevalentemente rivolte a persone residenti nel territorio consente di ridurre gli spostamenti quotidiani dei lavoratori, con conseguenti benefici in termini di contenimento delle emissioni legate alla mobilità e di miglioramento della qualità della vita.

La cooperativa promuove inoltre una gestione attenta delle risorse utilizzate nello svolgimento delle proprie attività, favorendo comportamenti volti alla riduzione degli sprechi, al corretto utilizzo dei materiali e alla sensibilizzazione dei lavoratori rispetto ai principi di sostenibilità ambientale.

Nel 2025 la cooperativa ha proseguito il proprio percorso di crescita con l'obiettivo di integrare sempre maggiormente la dimensione ambientale all'interno delle proprie scelte organizzative e progettuali, valutando in prospettiva lo sviluppo di iniziative e collaborazioni capaci di generare benefici sia sul piano sociale sia su quello ambientale. In tale prospettiva, l'impegno della cooperativa non si limita alla produzione di valore economico, ma mira alla costruzione di un modello di sviluppo responsabile, attento alle persone, alle comunità e al territorio. Oltre ad attuare politiche di riduzione degli sprechi la cooperativa è particolarmente attenta al corretto conferimento dei rifiuti nel rispetto delle disposizioni normativa. Contiene al massimo i consumi, utilizza prodotti a basso impatto ambientale, poco inquinanti. Predilige acquisti verdi quando possibile

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

I Dati Economici E Finanziari –

Il bilancio d'esercizio in chiusura evidenzia un risultato pari ad € 18.092,48.

Questo risultato è stato determinato dal consolidamento dell'attività di servizi resi verso il committente principale e dalla ricerca di ulteriori possibilità di sviluppo dell'attività nei confronti di altri soggetti.

Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale

INDICATORI ECONOMICI	**2025**
Incremento costo del lavoro rispetto al 2024	18,49%
Ricavi rispetto al 2024	3,59%
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	71,59%
Dipendenza da fonti pubbliche	0,62%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	21,40 %
FATTURATO	€ 900.512
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 426.638
PATRIMONIO PROPRIO	€ 135.640
UTILE DI ESERCIZIO	€ 18.092

Valore della produzione

Anno 2025	**Anno 2024**	**Anno 2023**
€ 887.973	€ 849.210	732.631

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	**Euro**
/RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	104.886
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	0
RICAVI DA PERSONE FISICHE	12.250
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	765.368
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	5.469
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	€ 900.512
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modi□cazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141,	0

e successive modiffcazioni	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa

Fatturato per territorio Sardegna 100% € 900.512

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nel corso del 2025 la cooperativa ha consolidato un modello organizzativo fondato sui principi di inclusione, responsabilità sociale e attenzione alla persona, promuovendo buone pratiche orientate alla qualità del lavoro e alla sostenibilità delle proprie attività.

Tra le principali buone pratiche adottate si evidenziano:

- la promozione dell'inserimento lavorativo di persone appartenenti alle categorie svantaggiate, attraverso percorsi di accompagnamento e valorizzazione delle competenze individuali;
- l'incremento delle opportunità occupazionali, con particolare attenzione all'occupazione femminile e all'inclusione di lavoratori provenienti da situazioni di fragilità;
- la valorizzazione delle risorse umane mediante un ambiente di lavoro improntato al rispetto, alla collaborazione e alle pari opportunità;
- il radicamento territoriale, privilegiando l'occupazione di persone residenti nel territorio e contribuendo così allo sviluppo economico e sociale della comunità locale;
- l'attenzione alla qualità e alla stabilità dei rapporti di lavoro, favorendo continuità occupazionale e condizioni lavorative rispettose della dignità della persona;

- la sensibilizzazione dei lavoratori verso comportamenti responsabili, orientati al contenimento degli sprechi e all'uso consapevole delle risorse.

La cooperativa considera tali pratiche un patrimonio organizzativo fondamentale per coniugare l'efficienza gestionale con la propria missione sociale. L'obiettivo è proseguire nel percorso di miglioramento continuo, rafforzando le azioni di inclusione, la collaborazione con il territorio e la capacità di generare valore condiviso per la comunità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Altro

Tipologia Partner :Cooperative

Denominazione Partnership Legacoop sociali

Tipologia Attività Partecipazione alla vita associativa, condivisione di valori principi, cooperazione tra Cooperative.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;, 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;, 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Politiche e strategie

In relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda Onu 2030 che mirano a intervenire sulla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, l'esclusione sociale, le discriminazioni e

allo sviluppo sociale ed economico, la cooperativa sociale si ripropone, condividendone i principi di base, di fornire il suo contributo in base alle proprie capacità per raggiungere gli obiettivi di: ridurre le disuguaglianze nell'accesso ai servizi, incentivare percorsi di inclusione sociale della popolazione fragile, promuovendo azioni di sensibilizzazione in favore della parità di genere e delle pari opportunità all'interno della organizzazione. interna.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa sociale presta particolare attenzione alla valorizzazione degli stakeholder con i quali instaura importanti relazioni di scambio e i cui interessi sono correlati al buon andamento della stessa:

- Stakeholder interni (soci/dipendenti, collaboratori e consulenti, volontari)
- Stakeholder esterni (utenti, famiglie, comunità locale, associazionismo, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione, collettività).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Innovazione

Nell'anno di rendicontazione non si sono svolte attività di ricerca e progettualità innovative

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa fonda la propria attività sui valori della cooperazione, della mutualità, della solidarietà e della partecipazione, riconoscendo nel lavoro condiviso e nella collaborazione tra persone uno strumento essenziale per generare valore sociale e sviluppo sostenibile.

Nel corso del 2025 ha continuato a promuovere un modello organizzativo improntato al coinvolgimento dei soci e dei lavoratori, favorendo il dialogo, la condivisione degli obiettivi e la partecipazione ai processi decisionali, nel rispetto dei principi cooperativi.

La cooperativa considera la collaborazione con gli enti pubblici, le imprese, il terzo settore e gli altri attori del territorio un elemento strategico per rafforzare la propria capacità di rispondere ai bisogni

della comunità e creare nuove opportunità di inclusione lavorativa. Attraverso il consolidamento delle relazioni istituzionali e territoriali, intende contribuire alla costruzione di reti orientate alla promozione del benessere collettivo e dello sviluppo locale.

L'impegno cooperativo si traduce inoltre nella valorizzazione delle competenze delle persone, nella promozione delle pari opportunità e nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ciascun lavoratore possa contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi comuni. La cooperativa conferma così la propria volontà di operare non solo come impresa, ma come soggetto capace di generare coesione sociale, occupazione e valore condiviso per il territorio..

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il processo di rendicontazione è una carta d'identità in continuo aggiornamento della cooperativa, non solo un biglietto da visita per l'esterno, ma anche una riflessione sul percorso che si sta facendo e sulle tappe intermedie per raggiungere una meta finale.

L'approccio al bilancio sociale è consapevole del fatto che il documento senza dubbio potrà essere migliorato. Una partecipazione ancora più intensa della base sociale, un coinvolgimento anche di attori esterni, il potenziamento dei servizi, una stima corretta di tempistica e risorse, tutto ciò è un obiettivo di medio periodo che la cooperativa vuole porsi a partire dalle prossime annualità.

F.to Efisio Aresu