Bilancio sociale - CONSORZIO INCONTRO-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale per le cooperative, che permette di valutare la capacità dell'organizzazione di perseguire gli obiettivi di sostenibilità economica, sociale e ambientale. Grazie al Bilancio Sociale, le cooperative sono in grado di comunicare in modo trasparente e chiaro ai propri soci, ai dipendenti e agli altri stakeholder il contributo sociale fornito attraverso le proprie attività.
Ciò che ha indotto il Consorzio Incontro a redigere e pubblicare il presente Bilancio Sociale è stata fondamentalmente la necessità di possedere un documento che in futuro possa esprimere, nel modo più chiaro possibile, la vera e reale anima su cui vorremmo operare nella nostra organizzazione quando diverrà operativo. Un Bilancio che quindi, sia in grado di affiancare e completare le algide informazioni numeriche del Bilancio contabile ma che, soprattutto, racconti gli sforzi, i sacrifici, le passioni, i valori e gli ideali che ci accompagneranno nell'agire del nostro consorzio. Un nostro personale testo descrittivo, con tutti i nostri buoni propositi la cui lettura proponiamo all'intera nostra Comunità, in cui poter raccontare la cura estrema nell'avviamento ed organizzazione dell'attività-

La lettera del presidente

Come già anticipato nella parte introduttiva il Consorzio incontro è in fase di avviamento, in un periodo di continui cambiamenti e grandi incertezze, che non ci distoglieranno dalla "mission" che ci siamo dati.

Nota metodologica

1. Principi alla base della stesura Anno di rendicontazione e fonte dei dati.
- Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte dalla Consorzio Incontro nel corso dell'anno 2025. Riferimenti metodologici e processo di elaborazione. Questo documento rappresenta la seconda annualità di redazione del bilancio sociale. Al fine della sua stesura, son stati coinvolti gli amministratori del consorzio di contabilità a cui ci siamo associati.
2. Principi alla base della stesura del Bilancio Sociale –
I principi di redazione del nostro Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera dell'etica, alla dottrina giuridica e alla prassi contabile. In particolare, si fa riferimento ai principi di etica pubblica ed economica e ai principi fondamentali dell'uomo. Per quanto riguarda gli aspetti più professionali o procedurali, si fa riferimento ai principi contabili nazionali e internazionali. Ogni singola azienda nel proprio Bilancio Sociale, può rispettare alcuni valori che essa riconosce come propri, ma è fondamentale che il Consorzio Incontro presenti i seguenti principi base: **neutralità**: l'informazione deve essere imparziale e indipendente da interessi di parte o da particolari condizioni; **coerenza**: dovrà essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati; **inclusione**: si dovrà fare in modo di dar voce a tutti gli stakeholder identificati, sulla base di procedure definite; l**egame con il bilancio d'esercizio** : il Bilancio Sociale parte da una riclassificazione a valore aggiunto del bilancio d'esercizio, espandendosi su altre valutazioni di carattere sociale ed ambientale; **trasparenza:** tutti i destinatari del Bilancio Sociale devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche e riguardo agli elementi discrezionali adottati.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

CONSORZIO INCONTRO-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03758120921

Codice Fiscale

03758120921

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2018

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Conassicoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

il Consorzio è ancora inattivo

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello tipico di una realtà del sud Italia, con un indice demografico in discesa, un tasso di disoccupazione oltre la media nazionale, la maggioranza della forza lavoro impegnata nella pubblica amministrazione.
Il territorio di intervento è quello del comune di San Sperate, un tempo a forte trazione agricola, oggi quasi in abbandono.
la attività fisicamente è situata nel comune di San Sperate ma conta di erogare servizi anche alle aree limitrofe.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede legale

Indirizzo VIA CAPRERA 9		CAP 09026	
Regione SARDEGNA		Provincia SU	Comune SAN SPERATE
Telefono 3316460319	FAX	Email societaconsortile.incontro@gmail.com	Sito web www.legacoopcagliari.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Il consorzio incontro società cooperativa sociale nasce nel 2018 come società consortile trasformata nel 2024 in consorzio ma ancora non è attiva

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

non ci sono testimonianze

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il Consorzio Incontro ancora non ha avviato la sua attività lavorativa, è costituita da tre cooperative 2 di tipo A e una di tipo B, si occuperà della gestione di una struttura a ciclo completo per adulti e anziani. La mission del Consorzio oltre ad offrire una risposta ai bisogni primari sarà quella di cercare di tenere viva una connessione delle persone in difficoltà con il mondo esterno e dar loro la possibilità di condurre una vita sociale attiva, cercando inoltre di dare risposta a una vasta gamma di bisogni della collettività nell'ambito dei servizi socio assistenziali.

Centralità della persona:
Particolare attenzione sarà volta a soddisfare i bisogni delle diverse categorie di utenti, mettendo al centro il rispetto e la valorizzazione della persona indipendentemente dalla sua condizione, appartenenza sociale, culturale, politica e religiosa. Perseguire questa virtù per noi significa anche consentire ad ogni persona di poter prendere coscienza delle proprie capacità ed interessi per poter sviluppare al meglio la propria identità. Il rispetto della persona, non significa solo prestare particolare attenzione all'utente dei nostri servizi, ma significa anche il rispetto e la valorizzazione dei dipendenti e di tutte le persone con cui la Cooperativa si trova ad interagire.
Solidarietà: sarà un valore sempre presente nel nostro operato e nella costruzione dei nostri rapporti. Infatti, all'interno del Consorzio, il rispetto di questo valore sarà garantito per gli utenti, i soci e i lavoratori.
Partecipazione democratica: questa sarà la modalità per cui tutti i soci e i lavoratori verranno coinvolti attivamente e consapevolmente nelle scelte della cooperativa, dando la propria opinione. Crediamo che stimolare la partecipazione attiva degli operatori possa aiutarli a sviluppare una loro adesione ai valori della cooperativa, non limitandosi a svolgere solo una prestazione lavorativa fine a se stessa. La partecipazione democratica valorizza tutte le capacità e l'apporto che ogni singolo può dare, dando pari opportunità a tutti di rivestire i vari ruoli. Alla maggiore partecipazione corrisponde anche una maggiore responsabilità del singolo, cosa questa che contribuisce ad accrescere sia la motivazione al proprio lavoro sia la soddisfazione per il proprio operato in quanto partecipato in prima persona.
Trasparenza: verrà messo alla base dei nostri rapporti tale valore perché crediamo che questo possa motivare tutti gli interlocutori a riporre fiducia nella cooperativa e nel nostro operato. Un approccio teso alla lealtà crediamo possa accrescere la stima reciproca degli interlocutori motivando/i a portare il loro contributo sostenuto da piena consapevolezza e condivisione dei progetti e dei propositi.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

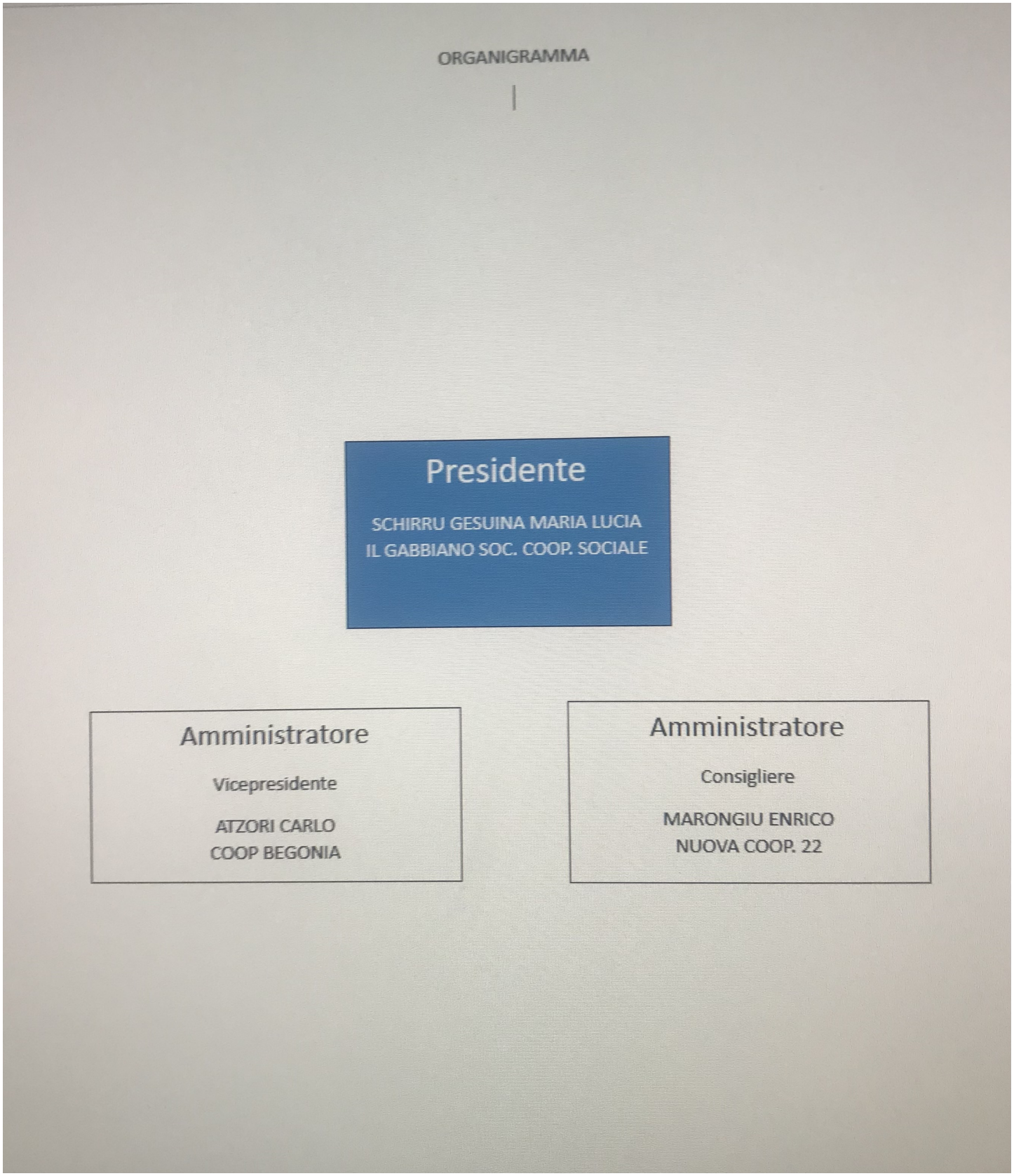
il consorzio non è ancora attivo

Governance

Sistema di governo

La struttura organizzativa del Consorzio Incontro è sostanzialmente molto semplice. Vi è uno Statuto ed un Atto Costitutivo che prevede una Assemblea dei Soci che elegge un Consiglio di Amministrazione che al suo interno elegge il Presidente/rappresentante legale. l'Amministrazione e quindi le scelte aziendali strategiche sono di pertinenza del C.D.A. che in occasione di decisioni di un certo peso, non riguardanti l'ordinaria amministrazione aziendale, avrà il buon senso di acquisire un parere dall'Assemblea dei Soci che per l'occasione sarà costituita in forma Straordinaria. Il Presidente firma tutti gli atti interni ed esterni che impegnano la cooperativa verso terzi. Il C.d.A così eletto è di solito abbastanza rappresentativo dei diversi soci persone giuridiche.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'Assemblea dei Soci che è l'organo sovrano della cooperativa e le cui funzioni e obblighi sono disciplinate da norme di legge e dallo Statuto Sociale. All'assemblea dei Soci hanno diritto di partecipare tutti i soci. Hanno diritto di voto i soci da almeno 3 mesi e ciascun socio può rappresentare, con conferimento per iscritto, massimo altri tre soci. Ancorché non previsto dalla legge, il nostro Statuto prevede, per la validità delle delibere assembleari, la presenza almeno del 20% dei soci aventi diritto. L'Assemblea dei soci approva il Bilancio d'esercizio, la destinazione del risultato d'esercizio e le relazioni del consiglio di amministrazione; essa inoltre nomina il consiglio di amministrazione, eventuali compensi per il consiglio di amministrazione. L'Assemblea infine delibera sulle questioni più importanti inerenti la gestione della società; essa può anche deliberare sulle modifiche statutarie in seduta straordinaria e alla presenza di un notaio. Nel 2025 si è svolta N.1 Assemblea dei Soci in cui si è approvato il Bilancio 2024,le relazioni accompagnatorie e la destinazione dell'utile di esercizio. Il Consiglio di Amministrazione che viene eletto dall'Assemblea dei soci; la sua durata, funzionamento e competenze sono stabiliti dalla legge e dallo Statuto. In estrema sintesi ad esso competono la gestione della Cooperativa e le decisioni relative alle strategie da adottare per lo sviluppo e il consolidamento delle attività e della mutualità. Ad esso compete inoltre la nomina del Presidente e del Vice Presidente che hanno la responsabilità legale della Cooperativa nei confronti dell'esterno. Il Consiglio attualmente in carica è stato eletto il 30/12/2023 . Oltre agli argomenti strettamente legati alla gestione (bilanci previsionali e consuntivi, investimenti, politiche legate alla mutualità e retributive, verifica obiettivi qualitativi e quantitativi,),il nuovo consiglio di amministrazione si è occupato anche di declinare progetti, obiettivi e azioni, con lo scopo di attivare nuovi processi partecipati e consapevoli sia tra i consiglieri stessi, sia, soprattutto, verso la base sociale.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Gesuina M.Lucia Schirru	Presidente e legale rappresentante	18/02/2018	30/12/2026
Carloi Atzori	vicepresidente	18/02/2018	30/12/2026
Enrico Marongiu	Consigliere	18/02/2018	30/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Gesuina Maria Lucia Schirru

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 3

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Il consorzio non è ancora attivo ma svolge vita associativa con riunioni di CDA ed Assemble

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

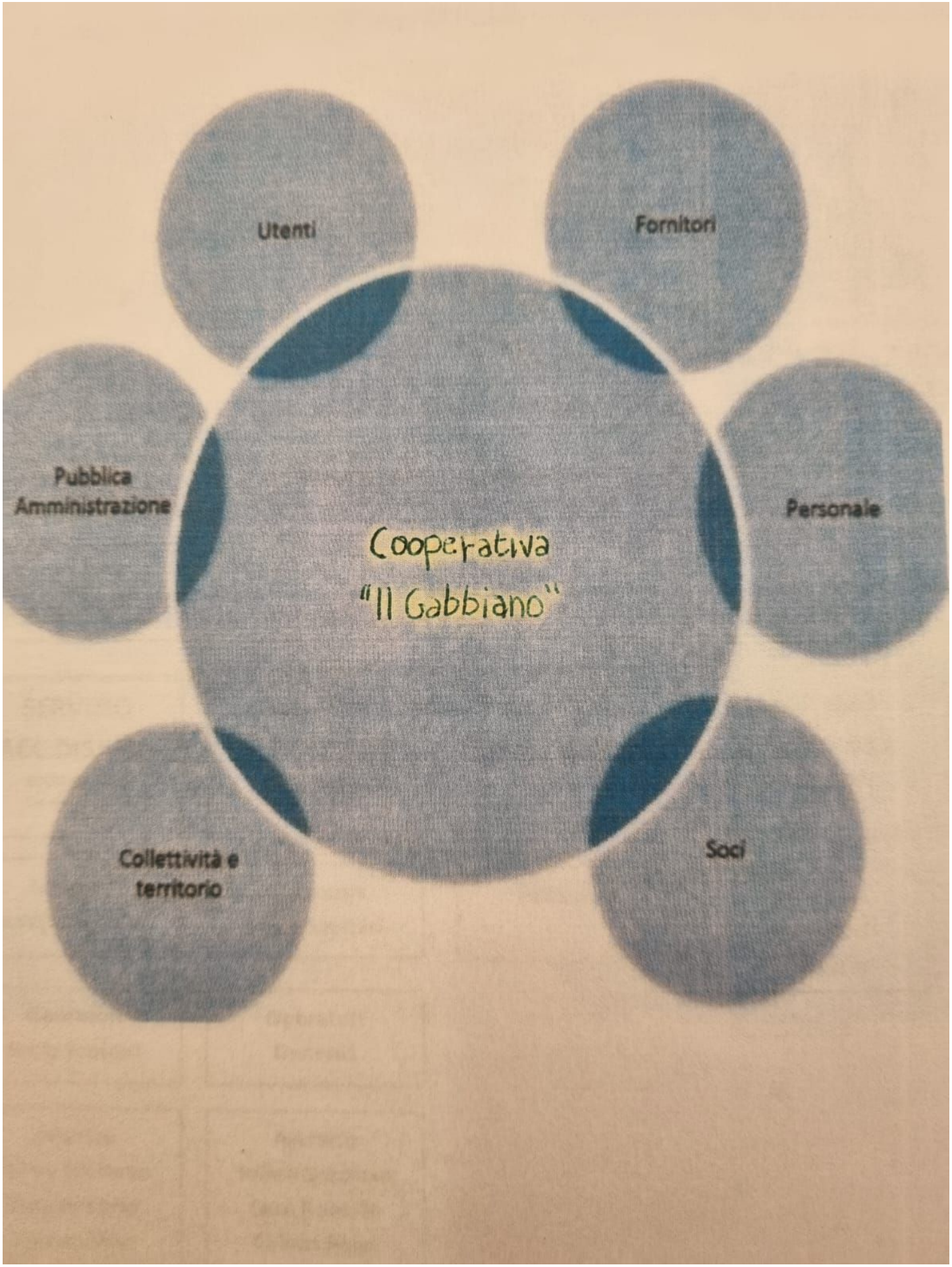
N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Il Consorzio Incontro, ha identificato le categorie di stakeholder, cioè tutti coloro che hanno un interesse (stake) nell'attività del Consorzio ed a cui il proprio Bilancio Sociale è principalmente indirizzato, specificando, eventualmente, quali sono quelle che assumono rilievo prioritario. In linea generale, si ritiene che si debbano rendicontare le azioni e le relazioni intrattenute dal Consorzio con i seguenti stakeholder: Soci, Personale dipendente delle cooperative consorziate, Utenti, Fornitori, Collettività, Pubblica Amministrazione.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il Vantaggio di essere socio del Consorzio Incontro sarà quello di essere parte integrante di un gruppo che con un progetto ambizioso prova a realizzare una attività che la singola cooperativa potrebbe aver più difficolta a realizzare da sola. Rientrano tra i vantaggi, la divisione dei servizi da eseguire; la divisione delle responsabilità; la divisione delle garanzie verso terzi finanziatori.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Soci sovventori: 1

Focus Tipologia Soci

Soci persone giuridiche: 3

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	3	100%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

il consorzio non ha dipendenti

Welfare aziendale

il consorzio non ha dipendenti

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

il consorzio non ha volontari

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

il consorzio non ha dipendenti

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**0**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 0,00€

Retribuzione annua lorda massima: 0,00€

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Gesuina M.Lucia Schirru	Altro	0,00€
Enrico Marongiu	Altro	0,00€
Carlo Atzori	Altro	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0	Altro	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

il consorzio non ha dipendenti

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

il consorzio non ha dipendenti

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

il consorzio non ha dipendenti

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
0	Altro	0.00	0.00	il consorzio non ha dipendenti
0	Altro	0.00	0.00	il consorzio non ha dipendenti

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

il Consorzio è ancora inattivo

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

il Consorzio è ancora inattivo

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Altri Servizi	0	il Consorzio è ancora inattivo

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Rapporto con la collettività

il Consorzio è ancora inattivo

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

il Consorzio è ancora inattivo

Dettaglio rapporto con la pubblica amministazione

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	il Consorzio è ancora inattivo

Impatti ambientali

il Consorzio è ancora inattivo

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	il Consorzio è ancora inattivo

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

il Consorzio è ancora inattivo

Dati da Bilancio economico

Attivo patrimoniale: 970.633,09€
Patrimonio proprio: 320.000,00€
Utile di esericizio: -6.638,73€

La Presidente
F.to Schi

Valore della produzione (€)

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	**0,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Cagliari	0.00	0%

Obiettivi economici prefissati

il Consorzio è ancora inattivo

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il Consorzio è ancora inattivo.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	0	Il Consorzio è ancora inattivo.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

il Consorzio non è ancora attivo

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

il Consorzio non è ancora attivo

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

nessuna attività intrapresa perchè il Consorzio è ancora inattivo

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Il Consorzio è ancora inattivo.

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Il Consorzio è ancora inattivo.

Tipologia attività svolta

Il Consorzio è ancora inattivo.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Il Consorzio è ancora inattivo.

Reti partner

nessun partner coinvolto

Cooperazione

Il valore cooperativo

Il valore cooperativistico all'interno del Consorzio Incontro è concepito come valore che va oltre il mero rapporto societario che stabilisce una quota di partecipazione ed una conseguente e proporzionale ripartizione del rischio e dell'utile. E' un valore intriso di senso di responsabilità, reciproco aiuto, di rapporto umano, di mutuo aiuto.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Un primo approccio alla redazione di un bilancio sociale l'abbiamo avuto nel 2024, con l'intento di dare una visione di quella che è ed è stata la nostra “mission” e i nostri obbiettivi. Un documento molto semplice, stilato sulla falsa riga di quello che prevedeva a grandi linee la norma sui bilanci sociali certificati. Discorso poi accantonato per mancanza di tempo e risorse da dedicare a tale operazione. L'obbligatorietà dettata dall'attuale norma ci riporta inevitabilmente ad un riesame degli intenti originari in un ottica di miglioramento, al fine di rendere la redazione e la pubblicità del documento un processo da mettere a sistema.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Per migliorare il livello di approfondimento verranno riesaminati semestralmente i processi produttivi e la soddisfazione dell'utente finale

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Essendo il Consorzio ancora inattivo, non sono stati raggiunti gli obbiettivi di miglioramento.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	Not found	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	obiettivo in progres	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

obiettivi in progres

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Altro	obiettivo in progres

La Presidente
F.to Schirru Gesuina Maria Lucia