BILANCIO SOCIALE 2025

Predisposto ai sensi dell'articolo 14 del Dlgs n. 117/2017

VILSA società cooperativa sociale -

sede legale: Via VERDI n. 63 09040 Villaputzu (SU)

P.iva 03465510927

INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2025 della Vil.sa Società Cooperativa Sociale nasce con l'obiettivo di rendicontare e condividere il valore sociale, economico e umano generato dalla cooperativa attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio 2025, offrendo una rappresentazione trasparente del proprio operato, dei risultati raggiunti e degli obiettivi perseguiti. In quanto cooperativa sociale di tipo B, Vil.sa riconosce nel lavoro uno strumento fondamentale di inclusione, autonomia e partecipazione alla vita della comunità. La propria attività imprenditoriale si sviluppa, infatti, coniugando sostenibilità economica e finalità sociale, attraverso la creazione di opportunità occupazionali e percorsi di inserimento lavorativo rivolti a persone in condizioni di svantaggio, contribuendo così alla promozione della dignità della persona e alla costruzione di una società più inclusiva.

Il presente documento, riferito al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, si rivolge a tutti i portatori di interesse (stakeholder) che, a diverso titolo, intrattengono rapporti con la cooperativa, ne condividono i valori o sono coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle sue attività.

In particolare, i principali destinatari del Bilancio Sociale sono:

- ✓ i soci della cooperativa;
- ✓ i lavoratori e le lavoratrici;
- ✓ le persone coinvolte nei percorsi di inserimento lavorativo;
- ✓ i clienti e i committenti;
- ✓ le organizzazioni sindacali e le rappresentanze dei lavoratori;
- ✓ la comunità locale e il territorio di riferimento;
- ✓ le associazioni e gli organismi di rappresentanza del movimento cooperativo;
- ✓ gli interlocutori economici e commerciali;
- ✓ la Pubblica Amministrazione e gli enti pubblici;
- ✓ i fornitori, i consulenti e i collaboratori;

- ✓ tutti coloro che, a vario titolo, contribuiscono allo sviluppo e alla realizzazione della missione cooperativa.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di comunicazione e rendicontazione verso l'esterno, ma costituisce al tempo stesso un'importante occasione di analisi e riflessione interna. Attraverso la raccolta e la valorizzazione delle informazioni relative all'attività svolta, la cooperativa intende promuovere una maggiore consapevolezza dei risultati conseguiti, delle criticità eventualmente incontrate e delle prospettive di miglioramento.

Raccontare l'attività di Vil.sa significa, quindi, non limitarsi a descrivere servizi, interventi e risultati economici, ma dare evidenza alle persone, alle esperienze e alle relazioni che contribuiscono quotidianamente alla realizzazione della sua missione sociale. Significa riconoscere il valore del lavoro come occasione di crescita personale, responsabilizzazione e integrazione, nonché il contributo che la cooperativa offre al benessere del territorio e della comunità in cui opera.

In continuità con il percorso di rendicontazione delle precedenti annualità, anche il Bilancio Sociale 2025 è stato predisposto con l'intento di assicurare coerenza, trasparenza e chiarezza nella presentazione delle informazioni, consentendo agli stakeholder di conoscere non soltanto ciò che la cooperativa ha realizzato, ma anche le scelte compiute, i risultati raggiunti e le sfide che intende affrontare.

Il documento si articola nelle seguenti aree tematiche:

- Identità e profilo della cooperativa: informazioni generali, missione, valori, finalità e caratteristiche della Vil.sa Società Cooperativa Sociale.
- Struttura, governo e amministrazione: composizione della base sociale, assetto organizzativo, organi di governo e modalità di gestione.
- Persone e dimensione sociale: caratteristiche dei soci e dei lavoratori, politiche occupazionali e percorsi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.
- Attività e risultati dell'esercizio 2025: principali attività realizzate, servizi erogati, collaborazioni e risultati conseguiti.
- Dimensione economica e patrimoniale: analisi della situazione economica, delle risorse impiegate e della sostenibilità della gestione.

- Obiettivi e prospettive future: priorità strategiche, progetti di sviluppo e impegni per il miglioramento continuo dell'attività cooperativa.

Attraverso questo documento, Vil.sa rinnova il proprio impegno a operare secondo i principi della cooperazione sociale, promuovendo un modello di impresa in cui la dimensione economica sia al servizio della finalità sociale e in cui il lavoro rappresenti un'opportunità concreta di inclusione, partecipazione e valorizzazione delle persone.

Il Bilancio Sociale vuole essere, in definitiva, uno strumento di dialogo e condivisione, capace di restituire agli stakeholder il senso del percorso intrapreso dalla cooperativa e di testimoniare il contributo che Vil.sa intende continuare a offrire alla comunità e al territorio.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Gentili Stakeholder,

con piacere presentiamo il Bilancio Sociale 2025 della Vil.sa Società Cooperativa Sociale, uno strumento attraverso il quale intendiamo condividere il percorso compiuto, le attività realizzate e il valore generato dalla cooperativa nel corso dell'anno. Il 2025 è stato per Vil.sa un anno caratterizzato principalmente dalla continuità operativa e dal consolidamento delle attività già avviate. Non si sono registrati cambiamenti organizzativi o progettuali di particolare rilievo, ma abbiamo proseguito con impegno nel lavoro quotidiano, concentrando le nostre energie sul mantenimento e sul progressivo perfezionamento dei servizi offerti, nella consapevolezza che la qualità e l'affidabilità rappresentano elementi fondamentali per la crescita e la credibilità della nostra cooperativa. Le nostre principali attività hanno continuato a riguardare il settore agricolo, la manutenzione del verde e i servizi cimiteriali, affiancati da prestazioni di carattere multiservizi. In particolare, la gestione e l'erogazione dei servizi cimiteriali hanno assunto nel tempo un'importanza crescente, anche in considerazione del progressivo ricorso, da parte delle amministrazioni pubbliche, a forme di affidamento esterno per la gestione di tali attività. Si tratta di un ambito che richiede attenzione, competenza e senso di responsabilità, poiché riguarda servizi rivolti direttamente alla cittadinanza e caratterizzati da una particolare delicatezza. La nostra presenza continua a svilupparsi prevalentemente nel territorio del Sarrabus, con particolare riferimento ai

Comuni di Villaputzu, dove ha sede la cooperativa, Muravera, San Vito e Castiadas. Si tratta di un contesto territoriale nel quale abbiamo consolidato nel tempo rapporti di collaborazione con le amministrazioni comunali e con diversi interlocutori locali. La prevalenza di committenti pubblici, affiancati da una componente più contenuta di clientela privata, testimonia il ruolo che Vil.sa svolge nell'erogazione di servizi di interesse collettivo e nella risposta alle esigenze delle comunità locali. Un aspetto che riteniamo particolarmente significativo è il rapporto quotidiano con il territorio. Operare in realtà comunali di dimensioni contenute significa essere costantemente a contatto con cittadini, amministratori, tecnici e utenti dei servizi. Questa vicinanza rappresenta per noi un valore importante, perché consente di mantenere relazioni dirette, ascoltare le esigenze della comunità e intervenire con attenzione e flessibilità. Anche la scelta di rivolgerci prevalentemente a fornitori locali contribuisce a mantenere le risorse economiche all'interno del territorio, sostenendo il tessuto produttivo del Sarrabus.

Come cooperativa sociale di tipo B, tuttavia, siamo consapevoli che la nostra identità non può esaurirsi nella dimensione imprenditoriale e nella gestione dei servizi. La nostra finalità sociale costituisce il fondamento del nostro agire e rappresenta una responsabilità che intendiamo continuare a valorizzare. Il lavoro, per una cooperativa come la nostra, non è soltanto uno strumento di produzione e di erogazione di servizi, ma anche un mezzo attraverso il quale promuovere inclusione, autonomia, dignità e partecipazione delle persone. Proprio in questa prospettiva, guardiamo al futuro con la volontà di rafforzare ulteriormente la struttura cooperativa, ampliare il portafoglio clienti e consolidare le collaborazioni già esistenti, senza perdere il legame con il territorio che da sempre caratterizza la nostra attività. Accanto a questi obiettivi, intendiamo dedicare maggiore attenzione allo sviluppo della dimensione sociale, attraverso la valutazione e la realizzazione di progetti specifici in ambito sociale e ambientale, valorizzando anche le opportunità offerte dal settore del verde e della tutela del territorio. Siamo consapevoli che la crescita di una cooperativa non si misura esclusivamente attraverso l'incremento delle attività o dei risultati economici, ma anche attraverso la capacità di mantenere relazioni solide, garantire continuità occupazionale, rispondere ai bisogni della comunità e tradurre concretamente i propri principi in azioni.

Desidero pertanto rivolgere un ringraziamento a tutti coloro che, a diverso titolo, contribuiscono al percorso di Vil.sa: ai soci, ai lavoratori, alle amministrazioni comunali, ai clienti, ai fornitori e a tutti gli interlocutori con cui condividiamo quotidianamente attività e relazioni. La fiducia e la collaborazione reciproca rappresentano un elemento essenziale per la continuità e lo sviluppo della nostra realtà cooperativa.

Con questo Bilancio Sociale rinnoviamo il nostro impegno a operare con serietà, responsabilità e attenzione verso le persone e il territorio, consapevoli che anche attraverso il lavoro quotidiano e il miglioramento costante dei servizi sia possibile generare valore per la comunità.

Il Presidente

Vil.sa Società Cooperativa Sociale

Alessio Marroccu

NOTA METODOLOGICA

Riferimenti normativi e processo di redazione del Bilancio Sociale 2025

Il presente Bilancio Sociale rappresenta lo strumento attraverso il quale la Vil.sa Società Cooperativa Sociale intende rendicontare in modo trasparente e comprensibile le attività svolte, i risultati conseguiti e il valore sociale generato nel corso dell'esercizio 2025. Il documento è riferito al periodo **compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025** e si pone in continuità con il percorso di rendicontazione delle precedenti annualità, con l'obiettivo di offrire una rappresentazione complessiva dell'identità, dell'organizzazione, delle attività e delle prospettive della cooperativa. La redazione del Bilancio Sociale si ispira ai principi e ai criteri previsti dalle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore, adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nonché alle disposizioni normative applicabili alle cooperative sociali e agli enti del Terzo settore.

In particolare, il documento è stato elaborato nel rispetto dei principi di:

- Rilevanza: vengono riportate le informazioni ritenute significative per comprendere l'attività e il funzionamento della cooperativa;
- Completezza: si intende offrire una rappresentazione sufficientemente ampia delle attività, dei risultati e degli aspetti organizzativi e sociali;
- Trasparenza: le informazioni sono presentate con chiarezza, favorendo la comprensione delle scelte gestionali e degli obiettivi perseguiti;
- Neutralità: la rendicontazione mira a rappresentare in modo equilibrato i risultati raggiunti e gli eventuali ambiti di miglioramento;
- Comparabilità: ove possibile, le informazioni sono organizzate in modo da consentire il confronto con le precedenti annualità;
- Verificabilità: i dati e le informazioni riportati sono riconducibili alla documentazione e alle fonti informative disponibili presso la cooperativa;
- Chiarezza: il linguaggio adottato è orientato a rendere il documento accessibile ai diversi portatori di interesse.

Le informazioni contenute nel presente documento derivano dalla documentazione amministrativa, contabile e gestionale della cooperativa, nonché dalle informazioni raccolte presso gli organi sociali e dalle evidenze relative alle attività svolte durante l'esercizio.

La rendicontazione prende in considerazione sia la dimensione economica e organizzativa sia quella sociale, con particolare attenzione alle attività esercitate dalla cooperativa nei settori agricolo, della manutenzione del verde, dei servizi cimiteriali e dei multiservizi, nonché al rapporto con le amministrazioni pubbliche, i clienti, i fornitori e la comunità locale. Particolare attenzione è riservata alla missione propria delle cooperative sociali di tipo B, con riferimento alla promozione dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e alla capacità dell'attività imprenditoriale di generare opportunità di inclusione e partecipazione sociale. Il Bilancio Sociale è destinato a tutti gli stakeholder della cooperativa e intende rappresentare non soltanto uno strumento di informazione verso l'esterno, ma anche un'occasione di valutazione interna, utile a individuare i risultati raggiunti, gli aspetti da migliorare e le prospettive di sviluppo. Il documento viene

approvato dall'Assemblea dei Soci secondo le modalità previste dalla normativa e dallo statuto della cooperativa.

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale considera il Bilancio Sociale uno strumento di responsabilità e dialogo, attraverso il quale rafforzare il rapporto di fiducia con i propri interlocutori e rendere sempre più consapevole e condiviso il percorso di crescita della cooperativa.

Diffusione del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale 2025 sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci;
- messa a disposizione per gli stakeholder che ne faranno richiesta, tramite invio digitale del documento o consegna in formato cartaceo;
- deposito presso il Registro delle Imprese della CCIAA di Cagliari-Oristano, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- pubblicazione sul sito dell'associazione di rappresentanza Legacoop Territoriale Cagliari, nella sezione dedicata ai Bilanci Sociali. (www.legacoopcagliari.it)

IDENTITA' E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

RAGIONE SOCIALE	Vilsa società cooperativa sociale
PARTITA IVA	03465510927
NUMERO REA	CA - 273516
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VILLAPUTZU (SU) VIA VERDI 63 CAP 09040
ANNO DI COSTITUZIONE	2013

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017	p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO B	Vilsa è una cooperativa sociale di tipo B, e come tale persegue lo scopo mutualistico di creare occasioni di lavoro e di inclusione nei confronti di tutti quei soggetti che appartengono alle categorie più fragili. Opera conformemente al dettato della legge 381/91 e non ha scopo di lucro. Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. La cooperativa persegue tale finalità esercitando le seguenti attività: **cura e manutenzione del verde; attività di pulizia e disinfezione; servizi cimiteriali.** I servizi vengono svolti prevalentemente in favore della committenza pubblica che rappresenta per la Vilsa. il principale committente appaltatore. Solo in minima parte verso i privati.

VALORI E PRINCIPI	La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni. Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.
ATECORI 2007	81 Attività di pulizia e disinfestazione
PEC	vilsacoop@pec.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA e DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale nasce nel 2013 con l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, in particolare delle persone appartenenti alle categorie più fragili e svantaggiate. La cooperativa si costituisce secondo i principi della Legge 8 novembre 1991, n. 381, configurandosi come cooperativa sociale di tipo B e orientando la propria attività alla creazione di opportunità di lavoro e all'inclusione sociale attraverso lo svolgimento di attività produttive e di servizi.

Vil.sa è un'impresa sociale senza scopo di lucro: le risorse e gli eventuali avanzi di gestione vengono destinati al perseguimento delle finalità statutarie, al consolidamento dell'attività e al rafforzamento della propria funzione sociale.

La cooperativa avvia concretamente la propria attività l'11 febbraio 2013, operando inizialmente nel settore della cura e manutenzione del verde, sia pubblico che privato, e nei servizi di pulizia e disinfezione. Nel corso degli anni, attraverso un progressivo ampliamento delle competenze e dei

servizi offerti, Vil.sa ha sviluppato la propria presenza sul territorio, rispondendo alle esigenze delle amministrazioni pubbliche e della clientela privata.

Un primo importante ampliamento dell'attività si registra nel 2018, quando, a partire dal 15 giugno, la cooperativa entra nel settore dei servizi connessi alla gestione delle aree balneari, occupandosi di parcheggi a pagamento, pulizia degli arenili e predisposizione e gestione dei servizi igienici presso le spiagge del territorio di riferimento, attraverso affidamenti di durata annuale.

Parallelamente allo sviluppo delle attività, la cooperativa ha progressivamente investito nel rafforzamento della propria struttura operativa, acquisendo beni strumentali, attrezzature e mezzi necessari allo svolgimento dei servizi. Tali investimenti hanno contribuito a migliorare l'efficienza organizzativa, la capacità operativa e la qualità delle prestazioni erogate.

Nel perseguimento dei propri obiettivi di crescita, Vil.sa ha inoltre lavorato per ampliare le opportunità di accesso al mercato degli appalti pubblici, abilitandosi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) e alla piattaforma SardegnaCAT. Questi strumenti hanno consentito alla cooperativa di partecipare a procedure di affidamento, gare e iniziative promosse dalle amministrazioni locali, comprese quelle riservate alle cooperative sociali di tipo B, nonché ai cantieri comunali e ai programmi Lavoras.

Un ulteriore passaggio significativo nel percorso di sviluppo si realizza nel 2021, quando Vil.sa amplia il proprio ambito operativo entrando nel settore dei servizi cimiteriali. In particolare, la cooperativa si aggiudica l'affidamento della gestione dei servizi cimiteriali del Comune di San Vito, con un contratto della durata di 60 mesi. L'acquisizione di questo servizio rappresenta un'importante occasione di consolidamento e diversificazione delle attività, contribuendo a rafforzare il rapporto con le amministrazioni pubbliche e ad ampliare il ventaglio delle opportunità lavorative.

Fin dalla sua costituzione, Vil.sa aderisce a Legacoop Sardegna, attraverso il Centro Territoriale di Legacoop Cagliari, condividendone i valori e i principi cooperativi e beneficiando della rete di relazioni, confronto e collaborazione sviluppata con le altre realtà aderenti.

Nel corso della propria storia, la cooperativa ha perseguito un percorso di crescita graduale, fondato sulla ricerca di nuove opportunità di lavoro, sulla partecipazione alle procedure di

affidamento pubblico, sul consolidamento dei rapporti con i committenti e sulla progettazione di servizi in grado di ampliare le proprie competenze operative.

Tale percorso è sempre stato orientato da una finalità precisa: creare e mantenere opportunità occupazionali per i propri soci e lavoratori, valorizzando il lavoro quale strumento concreto di inclusione, autonomia e partecipazione sociale.

Il percorso della cooperativa nel 2025

Nel corso del 2025 Vil.sa ha proseguito il proprio percorso di consolidamento, mantenendo sostanzialmente invariata la struttura delle attività e concentrando l'attenzione sul miglioramento e sulla continuità dei servizi già acquisiti. Le principali aree operative hanno continuato a riguardare le attività agricole e di manutenzione del verde, i servizi cimiteriali e, in misura più contenuta, le prestazioni riconducibili al comparto dei multiservizi. Particolare attenzione è stata dedicata al settore dei servizi cimiteriali, un ambito nel quale si registra una crescente tendenza delle amministrazioni pubbliche ad affidare all'esterno la gestione di specifiche attività. La cooperativa ha quindi proseguito nel perfezionamento dei servizi svolti, consolidando le proprie competenze e la capacità di rispondere alle esigenze dei committenti pubblici. L'attività si è sviluppata prevalentemente nel territorio del Sarrabus, con particolare riferimento ai Comuni di Villaputzu, sede della cooperativa, Muravera, San Vito e Castiadas. Le amministrazioni comunali hanno continuato a rappresentare i principali interlocutori e committenti, affiancate da una componente più contenuta di clientela privata. Il 2025 non è stato caratterizzato dall'avvio di nuovi progetti o da significative trasformazioni organizzative, ma ha rappresentato un anno di continuità e consolidamento, durante il quale la cooperativa ha mantenuto il proprio presidio territoriale e lavorato per garantire stabilità e qualità nell'erogazione dei servizi. Guardando al futuro, Vil.sa intende proseguire questo percorso attraverso l'ampliamento del proprio portafoglio clienti, il rafforzamento della struttura organizzativa e lo sviluppo di nuove opportunità operative. Parallelamente, la cooperativa si propone di valorizzare maggiormente la propria identità sociale, promuovendo iniziative e progetti specifici in ambito sociale e ambientale, con particolare attenzione alle opportunità offerte dal settore del verde e della tutela del territorio. L'obiettivo rimane quello di coniugare lo sviluppo dell'attività imprenditoriale con la missione sociale,

rafforzando la capacità della cooperativa di generare lavoro, inclusione e valore per la comunità locale.

Organi sociali

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale adotta un sistema di amministrazione affidato a un Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri, che rimane in carica per un mandato della durata di tre anni.

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo responsabile della gestione della cooperativa e dell'attuazione degli indirizzi strategici e delle finalità statutarie. Ad esso competono le decisioni relative all'organizzazione e alla gestione delle attività, all'amministrazione delle risorse e allo sviluppo della cooperativa, nel rispetto dei principi di mutualità, partecipazione e perseguimento dell'interesse generale.

La carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è ricoperta dal Sig. Alessio Marroccu, al quale spettano le funzioni di rappresentanza e coordinamento previste dallo Statuto e dalla normativa vigente.

L'Assemblea dei Soci costituisce il principale organo di partecipazione democratica alla vita cooperativa. Attraverso le assemblee, i soci esercitano i propri diritti, partecipano alle decisioni di competenza assembleare e contribuiscono alla definizione degli indirizzi e delle prospettive della cooperativa.

La partecipazione dei soci rappresenta un elemento caratterizzante della governance di Vil.sa. In particolare, la presenza dei soci alle assemblee costituisce un'importante occasione di confronto e condivisione delle scelte gestionali e organizzative.

Nel corso del 2025 la struttura di governo della cooperativa è rimasta sostanzialmente invariata, in continuità con l'assetto organizzativo degli anni precedenti.

La cooperativa non dispone di un organo di controllo interno né di un revisore legale nominato, fermo restando il rispetto degli eventuali obblighi di controllo e revisione applicabili in relazione alla propria natura e dimensione.

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, rinnovato proprio nell'anno oggetto di rendicontazione. Con l'assemblea dei soci tenutasi in data 22.07.2024 in presenza dei soci che compongono la compagine sociale si è provveduto a nominare PER TRE ESERCIZI quali componenti del Cda

MARROCCU ALESSIO nel ruolo di Presidente

PIRAS GIULIANO nel ruolo di vicepresidente

PIRAS MARCO nel ruolo di consigliere

Organigramma


ASSEMBELA DEI SOCI
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
- Marroccu Alessio Presidente- Legale rapp.te
- Piras Giuliano Vice presidente - Legale rapp.te
- Piras Marco Consigliere
Referente rapporti Pubblica Amministrazione e gare d'appalto
soci lavoratori
lavoratori non soci

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale svolge prevalentemente la propria attività nel territorio del Sarrabus, nell'area sud-orientale della Sardegna, con particolare riferimento ai Comuni di Villaputzu, dove ha sede legale e operativa, Muravera, San Vito e Castiadas. Si tratta di un territorio caratterizzato dalla presenza di piccoli centri abitati, da una forte identità locale e da un tessuto economico nel quale assumono particolare rilevanza le attività legate all'agricoltura, al turismo, ai servizi e alla valorizzazione del patrimonio ambientale e paesaggistico.

In questo contesto, le amministrazioni comunali svolgono un ruolo centrale nell'organizzazione e nell'erogazione dei servizi rivolti alla cittadinanza, anche attraverso il ricorso a soggetti esterni specializzati nella gestione di specifiche attività. La manutenzione del verde pubblico, la cura degli spazi collettivi, i servizi cimiteriali e le attività di supporto e manutenzione rappresentano ambiti nei quali le cooperative sociali possono offrire un contributo significativo, coniugando capacità operativa e finalità di interesse generale.

È proprio in questo scenario che si inserisce l'attività di Vil.sa, che nel corso degli anni ha consolidato rapporti di collaborazione soprattutto con gli enti pubblici locali, ai quali fornisce servizi rispondenti alle esigenze del territorio e delle comunità amministrate. La committenza è costituita prevalentemente da amministrazioni comunali, mentre la clientela privata rappresenta una componente più contenuta dell'attività complessiva.

Il rapporto con il territorio costituisce un elemento caratterizzante della cooperativa. Operare in realtà comunali di dimensioni relativamente contenute favorisce infatti relazioni dirette e frequenti con amministratori, uffici tecnici, operatori pubblici e cittadini. La presenza quotidiana degli operatori nei luoghi in cui vengono svolti i servizi consente di mantenere un contatto costante con gli utenti e di sviluppare una conoscenza concreta delle esigenze locali.

Un ulteriore elemento distintivo è rappresentato dal legame con il sistema economico locale. La cooperativa si rivolge prevalentemente a fornitori del territorio, contribuendo, attraverso i propri acquisti e le proprie relazioni commerciali, a sostenere le attività economiche presenti nel

Sarrabus. Solo per alcune attrezzature o forniture specifiche si ricorre a canali di acquisto esterni, anche attraverso piattaforme online.

Dal punto di vista del mercato di riferimento, Vil.sa opera in un contesto nel quale le amministrazioni pubbliche ricorrono sempre più frequentemente a procedure di affidamento esterno per la gestione di servizi operativi e manutentivi. Tale evoluzione rappresenta un'opportunità di sviluppo, ma richiede anche un costante impegno nel mantenimento degli standard qualitativi, nell'aggiornamento delle competenze e nel rafforzamento della capacità organizzativa.

In questo scenario, la cooperativa intende continuare a consolidare la propria presenza territoriale, valorizzando le competenze maturate nei settori della manutenzione del verde, delle attività agricole, dei servizi cimiteriali e dei multiservizi, e ricercando nuove opportunità di collaborazione con soggetti pubblici e privati.

La dimensione territoriale assume inoltre un significato particolare in relazione alla natura sociale di Vil.sa. In quanto cooperativa sociale di tipo B, la sua attività economica è orientata al perseguimento di una finalità più ampia rispetto alla semplice erogazione di servizi: creare opportunità di lavoro e favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

La cooperativa riconosce pertanto nel territorio non soltanto il proprio mercato di riferimento, ma anche l'ambiente nel quale realizzare la propria missione sociale, costruendo relazioni, sviluppando collaborazioni e contribuendo, attraverso il lavoro, alla crescita e al benessere della comunità locale.

VALORI, PRINCIPI E FINALITA' PERSEGUITE – MISSION DELLA COOPERATIVA

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale fonda la propria identità sui principi della cooperazione sociale, riconoscendo nel lavoro uno strumento fondamentale di promozione umana, inclusione e partecipazione alla vita della comunità.

Costituita ai sensi della Legge 8 novembre 1991, n. 381, Vil.sa opera come cooperativa sociale di tipo B, perseguendo l'interesse generale della comunità attraverso lo svolgimento di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La missione della cooperativa si realizza attraverso un modello di impresa che coniuga attività economica e finalità sociale, nella consapevolezza che la sostenibilità e la continuità aziendale rappresentino condizioni essenziali per garantire opportunità occupazionali e perseguire nel tempo gli obiettivi di inclusione.

L'attività imprenditoriale, sviluppata prevalentemente nei settori agricolo, della manutenzione del verde, dei servizi cimiteriali e dei multiservizi, costituisce il principale strumento attraverso il quale la cooperativa intende generare valore economico e sociale, rispondendo alle esigenze dei committenti pubblici e privati e contribuendo al miglioramento dei servizi offerti alla comunità.

I valori che guidano l'attività della cooperativa

L'operato di Vil.sa si ispira ad alcuni valori fondamentali che orientano le scelte organizzative e gestionali:

- Centralità della persona: riconoscere il valore e la dignità di ogni individuo, promuovendo opportunità di crescita, autonomia e partecipazione.
- Inclusione sociale e lavorativa: favorire l'accesso al mondo del lavoro delle persone in condizioni di svantaggio, valorizzandone le capacità e le potenzialità.
- Solidarietà e mutualità: operare secondo principi di collaborazione, reciprocità e attenzione ai bisogni delle persone e della comunità.
- Responsabilità sociale: considerare l'attività economica non soltanto come strumento di produzione di reddito, ma anche come mezzo per generare benefici collettivi.
- Trasparenza e correttezza: mantenere rapporti improntati alla lealtà, alla chiarezza e al rispetto degli impegni assunti nei confronti di soci, lavoratori, clienti e interlocutori istituzionali.
- Radicamento territoriale: valorizzare il legame con il territorio del Sarrabus, promuovendo collaborazioni locali e contribuendo alla qualità dei servizi rivolti alla cittadinanza.

Le finalità perseguite

In coerenza con la propria natura di cooperativa sociale di tipo B, Vil.sa persegue principalmente la creazione di opportunità di lavoro e l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, attraverso lo svolgimento di attività produttive e di servizi. La cooperativa intende favorire un contesto

lavorativo nel quale le persone possano sviluppare competenze, acquisire autonomia e partecipare attivamente alla vita professionale e sociale, contribuendo ciascuna secondo le proprie capacità alla realizzazione degli obiettivi comuni. Accanto alla finalità principale di inclusione lavorativa, Vil.sa persegue ulteriori obiettivi che contribuiscono alla realizzazione della propria missione:

- ✓ consolidare e sviluppare le attività imprenditoriali, garantendo continuità e stabilità alla struttura cooperativa;
- ✓ mantenere e ampliare le opportunità occupazionali attraverso l'acquisizione di nuovi servizi e l'apertura a ulteriori ambiti di attività;
- ✓ assicurare qualità, affidabilità e professionalità nell'erogazione dei servizi;
- ✓ rafforzare le relazioni con le amministrazioni pubbliche, le imprese e gli altri soggetti del territorio;
- ✓ contribuire alla cura e alla valorizzazione degli spazi pubblici, dell'ambiente e del patrimonio locale;
- ✓ promuovere nuove iniziative e progetti in ambito sociale e ambientale, valorizzando le potenzialità della cooperativa.

La missione di Vil.sa: impresa e inclusione

Per Vil.sa la dimensione imprenditoriale e quella sociale sono strettamente connesse e complementari. La capacità di operare sul mercato, acquisire commesse, organizzare servizi e garantire risultati costituisce la base necessaria per sostenere nel tempo la finalità sociale.

La cooperativa intende quindi proseguire il proprio percorso di crescita mantenendo al centro la persona e il valore del lavoro, nella convinzione che anche attraverso attività operative e servizi rivolti alla collettività sia possibile contribuire alla costruzione di opportunità di inclusione, partecipazione e sviluppo sociale.

La sua missione si traduce nell'impegno quotidiano a essere un'impresa capace di produrre servizi utili alla comunità e, allo stesso tempo, di generare valore sociale attraverso il lavoro.

VITA ASSOCIATIVA

La vita associativa rappresenta un elemento fondamentale per la Vil.sa Società Cooperativa Sociale, in quanto costituisce il luogo di partecipazione, confronto e condivisione attraverso il quale i soci contribuiscono alla definizione degli indirizzi e allo sviluppo della cooperativa.
La partecipazione alla vita sociale si realizza principalmente attraverso l'Assemblea dei Soci, organo al quale sono attribuite le competenze previste dalla normativa e dallo Statuto. L'assemblea rappresenta un momento importante di informazione e confronto sulle attività svolte, sull'andamento della gestione e sulle prospettive future, consentendo ai soci di esercitare attivamente i propri diritti e di contribuire alle decisioni che riguardano la realtà cooperativa.
Vil.sa si caratterizza per una dimensione associativa nella quale il coinvolgimento dei soci assume un valore concreto e diretto. La partecipazione alle assemblee è infatti caratterizzata dalla presenza dei soci, che prendono parte ai momenti di confronto e alle decisioni assembleari, contribuendo alla condivisione degli obiettivi e delle scelte organizzative.

Nel corso del 2025 la vita associativa si è svolta in continuità con gli anni precedenti, senza particolari cambiamenti nell'assetto sociale e nelle modalità di partecipazione. L'attività assembleare ha continuato a rappresentare il principale strumento attraverso il quale garantire il coinvolgimento dei soci e mantenere un collegamento diretto tra la base sociale e gli organi amministrativi.
La cooperativa riconosce nella partecipazione democratica uno dei principi distintivi del modello cooperativo e considera il contributo dei soci un elemento importante per consolidare il senso di appartenenza, condividere le responsabilità e orientare le scelte future.
L'obiettivo è continuare a promuovere una vita associativa attiva e consapevole, nella quale ciascun socio possa sentirsi parte integrante del progetto cooperativo e contribuire, attraverso la propria partecipazione, al perseguimento delle finalità sociali e imprenditoriali di Vil.sa.

I PORTATORI DI INTERESSE (Stakeholder)

La natura stessa della cooperativa sociale e gli ambiti nei quali opera determinano una rete di relazioni articolata, che coinvolge soggetti diversi per ruolo, interessi e modalità di interazione con l'organizzazione.

I cosiddetti portatori di interesse (stakeholder) sono tutti quei soggetti che, direttamente o indirettamente, partecipano alla vita della cooperativa, contribuiscono allo svolgimento delle sue attività o possono influenzarne le scelte e i risultati.

In relazione alla propria struttura organizzativa e alle caratteristiche delle attività svolte, Vil.sa individua due principali categorie di stakeholder: interni ed esterni.

1. Stakeholder interni

Sono considerati portatori di interesse interni tutti i soggetti che partecipano direttamente alla struttura sociale e organizzativa della cooperativa, contribuendo alla realizzazione delle attività e al perseguimento degli obiettivi statutari.

In particolare, rientrano in questa categoria:

- Soci e soci lavoratori: rappresentano il nucleo della cooperativa e partecipano, attraverso il rapporto associativo e, ove presente, quello lavorativo, alla realizzazione della missione sociale. Per i soci lavoratori la cooperativa costituisce anche un'opportunità di occupazione e partecipazione attiva alla vita dell'impresa.
- Lavoratori non soci: contribuiscono attraverso la propria attività professionale e operativa allo svolgimento dei servizi e al raggiungimento degli obiettivi della cooperativa.
- Organi amministrativi: svolgono funzioni di indirizzo, gestione e coordinamento, assicurando il perseguimento delle finalità sociali e imprenditoriali. La cooperativa riconosce in queste figure una risorsa essenziale per la propria continuità e il proprio sviluppo, promuovendo la collaborazione, la condivisione degli obiettivi e la partecipazione alla vita organizzativa.

2. Stakeholder esterni

Sono considerati portatori di interesse esterni tutti i soggetti che, pur non facendo parte direttamente della struttura sociale e produttiva della cooperativa, intrattengono con essa rapporti economici, istituzionali, professionali o sociali e possono influenzarne l'attività.

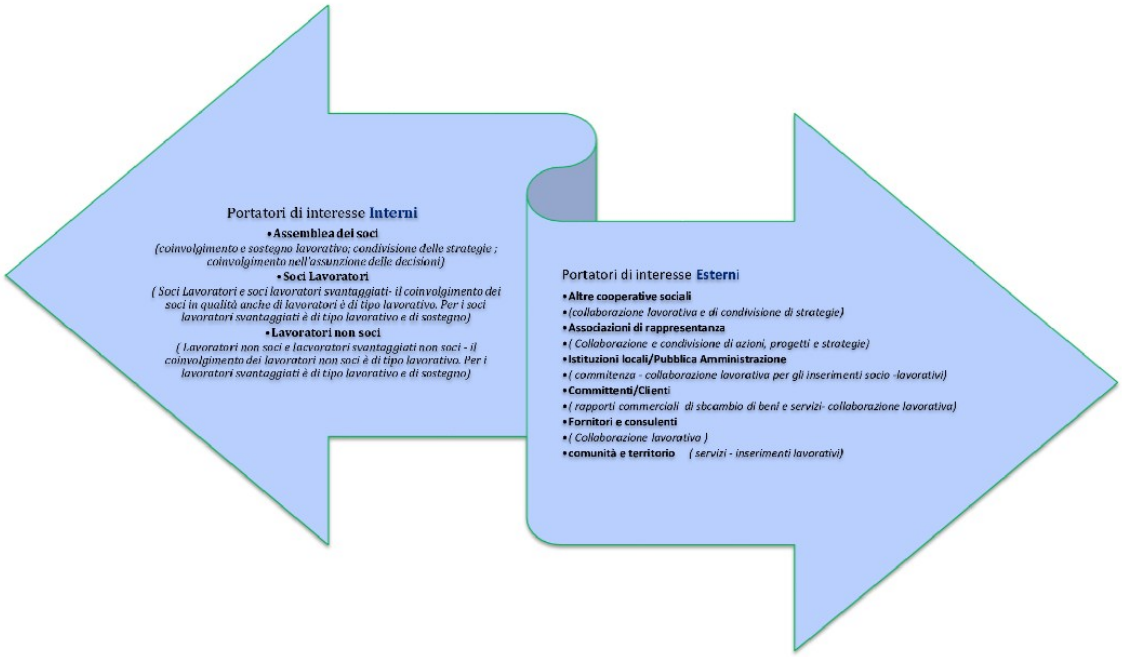
In particolare, si individuano:

- Clienti e committenti privati: soggetti che si avvalgono direttamente dei servizi offerti dalla cooperativa.
- Pubblica Amministrazione ed enti locali: rappresentano i principali committenti di Vil.sa, con particolare riferimento alle amministrazioni comunali del territorio del Sarrabus. I rapporti si sviluppano attraverso l'affidamento e la gestione dei servizi, nonché il confronto con amministratori, tecnici e referenti degli enti.
- Fornitori: prevalentemente operatori economici locali, che assicurano la fornitura di materiali, attrezzature e beni necessari allo svolgimento delle attività.
- Istituti bancari: interlocutori nei rapporti finanziari e nella gestione delle esigenze economiche e patrimoniali della cooperativa.
- Consulenti e professionisti: soggetti che supportano la cooperativa negli adempimenti amministrativi, contabili, fiscali, giuslavoristici e negli altri ambiti di competenza professionale.
- Associazioni di rappresentanza: in particolare Legacoop Sardegna, alla quale Vil.sa aderisce e con cui condivide i principi e i valori del movimento cooperativo.
- Comunità locale e territorio: cittadini e utenti che usufruiscono direttamente o indirettamente dei servizi svolti dalla cooperativa per conto delle amministrazioni pubbliche, nonché l'insieme delle realtà sociali ed economiche presenti nel territorio di riferimento.

Il rapporto con gli stakeholder esterni si sviluppa prevalentemente attraverso relazioni dirette e continuative, legate alla gestione dei servizi e alla presenza quotidiana della cooperativa sul territorio. In particolare, il contatto con le amministrazioni comunali, gli operatori pubblici e i cittadini rappresenta un'importante occasione di confronto e conoscenza delle esigenze della comunità.

Vil.sa considera il dialogo e la collaborazione con i propri portatori di interesse elementi fondamentali per consolidare la propria presenza territoriale, migliorare la qualità dei servizi e rafforzare la capacità di perseguire la propria missione sociale.

Mappa



IL VANTAGGIO DI ESSERE SOCIO

Diventare socio della Vil.sa Società Cooperativa Sociale significa entrare a far parte di una realtà imprenditoriale che si fonda sui principi della mutualità, della partecipazione democratica e della condivisione di obiettivi comuni.

La cooperativa rappresenta un modello di impresa nel quale il socio non è soltanto un soggetto che intrattiene un rapporto con l'organizzazione, ma partecipa alla vita della società, contribuendo,

attraverso il proprio coinvolgimento, alle scelte e agli indirizzi che ne determinano il percorso di sviluppo.

Essere socio significa innanzitutto poter partecipare attivamente alla vita cooperativa, esercitando i propri diritti attraverso l'Assemblea dei Soci, prendendo parte alle decisioni di competenza assembleare e contribuendo alla definizione delle prospettive future. Il principio democratico, secondo il quale ogni socio esprime il proprio voto indipendentemente dalla quota di capitale sottoscritta, costituisce uno degli elementi distintivi del modello cooperativo.

Per Vil.sa, l'appartenenza alla cooperativa rappresenta inoltre un'opportunità di condivisione di un progetto imprenditoriale che ha come obiettivo non soltanto la continuità e lo sviluppo delle attività economiche, ma anche il perseguimento di una finalità sociale. La possibilità di contribuire alla realizzazione di servizi utili alla comunità e, contemporaneamente, di sostenere un modello di impresa orientato all'inclusione lavorativa costituisce un valore aggiunto dell'essere parte della cooperativa.

Tra i principali aspetti che caratterizzano la partecipazione alla cooperativa si evidenziano:

Partecipazione democratica: il diritto di prendere parte alle assemblee e di concorrere alle decisioni della società.

Condivisione degli obiettivi: la possibilità di contribuire alla crescita e allo sviluppo della cooperativa, condividendone valori, finalità e prospettive.

Appartenenza a una realtà comune: sentirsi parte di un'organizzazione nella quale la collaborazione e la partecipazione concorrono al raggiungimento di obiettivi condivisi.

Valorizzazione del lavoro: contribuire alla realizzazione di attività che generano opportunità occupazionali e valore per il territorio.

Responsabilità condivisa: partecipare, secondo il proprio ruolo, alla costruzione e al mantenimento di una realtà imprenditoriale sostenibile e attenta alla propria missione sociale.

Nel contesto di Vil.sa, caratterizzato da una dimensione organizzativa contenuta e da un forte radicamento territoriale, il rapporto tra i soci assume una particolare rilevanza. La vicinanza tra la base sociale e l'organo amministrativo favorisce il confronto diretto e la condivisione delle

informazioni, rendendo la partecipazione alla vita cooperativa un elemento concreto e non soltanto formale.

L'obiettivo della cooperativa è continuare a promuovere il coinvolgimento dei propri soci, rafforzando il senso di appartenenza e la consapevolezza del ruolo che ciascuno può svolgere nella crescita di Vil.sa.

Essere socio significa, in definitiva, non essere soltanto parte di un'impresa, ma contribuire attivamente alla realizzazione di un progetto comune nel quale il valore economico si integra con la responsabilità sociale e con l'attenzione verso le persone e il territorio.

FOCUS COMPAGINE SOCIALE 2025

NUMERO SOCI ORDINARI	3
NUMERO SOCI LAVORATORI	2
NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	1
NUMERO SOCI PERSONE GIURIDICHE	0
NUMERO SOCI MASCHI	3
NUMERO SOCI FEMMINE	1
SOCI CON ETA' SINO AI 40 ANNI	0
SOCI CON ETA' DAI 41 AI 60 ANNI	3
SOCI CON ETA' OLTRE I 60 ANNI	0
NUMERO SOCI CON LAUREA	0
NUMERO SOCI CON DIPLOMA	2
NUMERO SOCI CON TITOLO SCUOLA MEDIA INFERIORE	1

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro, questo è realizzato nel rispetto del CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2025 sono 2, di cui 2 soci.

La forza lavoro nel corso dell'anno è stata distribuita come nella tabella qui riportata.

TIPOLOGIA	MASCHI	FEMMINE	UNDER 40	LAUREATI	DIPLOMATI	CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
SOCIO LAVORATORE	2	0	0	0	0	1	1
LAVORATORE NON SOCIO	0	0	0	0	0	0	0
TIROCINANTI		0	0	0	0	0	0
VOLONTARI	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI	0	0	0	0	0	0	0

POLITICHE DEL LAVORO, SICUREZZA E WELFARE AZIENDALE

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale riconosce nelle risorse umane uno degli elementi fondamentali per il proprio funzionamento e per il raggiungimento degli obiettivi imprenditoriali e sociali. Le persone che operano all'interno della cooperativa rappresentano infatti una componente essenziale per garantire la continuità delle attività, la qualità dei servizi e il perseguimento della missione sociale.

Le politiche del lavoro adottate dalla cooperativa sono orientate al rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, alla corretta gestione dei rapporti contrattuali e alla valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori, nella consapevolezza che un'organizzazione efficiente e sostenibile debba fondarsi anche sulla tutela e sul riconoscimento delle persone che ne fanno parte.

Politiche del lavoro e gestione delle risorse umane

La cooperativa opera prevalentemente nei settori agricolo, della manutenzione del verde, dei servizi cimiteriali e dei multiservizi. Si tratta di ambiti caratterizzati da attività operative che richiedono competenze specifiche, capacità organizzative, affidabilità e attenzione alle condizioni di svolgimento delle prestazioni.

La gestione delle risorse umane è pertanto orientata a garantire un'organizzazione del lavoro coerente con le esigenze dei servizi affidati, nel rispetto dei diritti dei lavoratori e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva applicabile.

In quanto cooperativa sociale di tipo B, Vil.sa riconosce inoltre particolare importanza alla funzione occupazionale e inclusiva del lavoro. La creazione e il mantenimento di opportunità lavorative costituiscono infatti uno degli strumenti attraverso i quali la cooperativa intende realizzare la propria finalità sociale, favorendo l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità nella gestione delle attività della cooperativa.
Considerata la natura dei servizi svolti, che comprendono attività agricole, manutenzione del verde, interventi in aree pubbliche e servizi cimiteriali, l'attività lavorativa può comportare l'esposizione a differenti rischi operativi. Per tale ragione, la cooperativa attribuisce particolare importanza al rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.
L'attenzione alla sicurezza si traduce nell'impegno a garantire condizioni di lavoro adeguate, attraverso l'adozione delle misure di prevenzione e protezione previste, la disponibilità dei dispositivi di protezione individuale, l'informazione e la formazione dei lavoratori e la corretta gestione delle attrezzature e dei mezzi utilizzati nello svolgimento delle attività.
La cooperativa considera la prevenzione e la diffusione di comportamenti responsabili elementi essenziali per ridurre i rischi e promuovere una cultura della sicurezza condivisa.

Welfare aziendale e benessere dei lavoratori

Per Vil.sa il benessere dei lavoratori rappresenta un aspetto importante della gestione delle risorse umane e si collega direttamente alla propria identità di impresa sociale.

In una realtà organizzativa di dimensioni contenute, il rapporto diretto tra i lavoratori e la struttura amministrativa favorisce una modalità di gestione basata sul confronto quotidiano, sulla conoscenza reciproca e sull'attenzione alle esigenze operative e personali compatibilmente con le necessità organizzative. Pur non essendo caratterizzata da un sistema strutturato di welfare aziendale articolato in specifici benefit o servizi aggiuntivi, la cooperativa riconosce l'importanza di mantenere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle persone.

In prospettiva, Vil.sa intende continuare a rafforzare la propria attenzione verso il benessere organizzativo, la stabilità occupazionale e la qualità delle condizioni di lavoro, nella consapevolezza che la valorizzazione delle risorse umane costituisca un presupposto fondamentale per la crescita e la sostenibilità della cooperativa. L'obiettivo è mantenere un equilibrio tra le esigenze organizzative e quelle dei lavoratori, promuovendo un contesto nel quale ciascuno possa contribuire, secondo le proprie capacità e competenze, alla realizzazione delle attività e delle finalità sociali della cooperativa.

La cooperativa si adopera per utilizzare contratti a tempo indeterminato, quando possibile e soprattutto quando il servizio da eseguire lo permette.
Retribuzione annua lorda minima Euro13822
Retribuzione annua lorda massima Euro 10430
Rapporto max/min 80%
Il capitale umano (socio e non socio) è il vero valore della cooperativa sociale che per questo motivo cerca di porre il rapporto di lavoro al centro del processo produttivo.
Non ci sono differenze tra politiche lavorative applicate ai soci lavoratori e ai dipendenti non soci.

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le ricadute sull'occupazione territoriale vanno valutate sia con riferimento ai dati numerici ma anche valutando altri aspetti di carattere qualitativo.

N. LAVORATORI ASSUNTI ANNO 2025	1
N. LAVORATORI CESSATI ANNO 2025	1
SOGGETTI CHE HANNO FRUITO DELLA CIG	0
CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	1
LAVORATORI PART TIME	1
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO CONTRATTUALE PIÙ BASSO	10430
RETRIBUZIONE LORDA DEL LIVELLO PIÙ ALTO	13822

La tabella qui di seguito riportata è richiesta espressamente dalle linee guida ministeriali

CLASSIFICAZIONE PER LIVELLO RETRIBUTIVO	N. LAVORATORI ANNO 2025	N. LAVORATORI ANNO 2024
Livello2	1	1
Livello OTD D	1	1
Livello …….		
Livello …….		
……		
…….		

La Vil.sa Società Cooperativa Sociale riconosce nella creazione e nel mantenimento di opportunità occupazionali uno degli elementi centrali della propria missione e del contributo che intende offrire al territorio nel quale opera. In un contesto territoriale come quello del Sarrabus, caratterizzato dalla presenza di piccoli centri abitati e da un tessuto economico prevalentemente

composto da piccole realtà imprenditoriali e attività locali, la possibilità di creare occasioni di lavoro rappresenta un elemento di particolare rilevanza sociale ed economica.
Attraverso lo svolgimento delle proprie attività nei settori agricolo, della manutenzione del verde, dei servizi cimiteriali e dei multiservizi, Vil.sa contribuisce anche se in piccolissima parte a generare opportunità occupazionali legate alla gestione di servizi di interesse collettivo, rispondendo alle esigenze delle amministrazioni pubbliche e della clientela privata.
La presenza operativa nei Comuni di Villaputzu, Muravera, San Vito e Castiadas consente alla cooperativa di sviluppare la propria attività in stretta connessione con il territorio, favorendo opportunità lavorative che possono essere intercettate da persone residenti nell'area di riferimento e contribuendo a mantenere risorse professionali ed economiche all'interno della comunità locale.

Un ulteriore elemento di ricaduta territoriale è rappresentato dal rapporto con i fornitori e gli operatori economici locali. La scelta di rivolgersi prevalentemente a imprese e attività del Sarrabus per l'approvvigionamento di materiali, attrezzature e beni necessari allo svolgimento dei servizi contribuisce a sostenere il tessuto economico locale e a generare un indotto collegato all'attività della cooperativa.
La specificità di Vil.sa, in quanto cooperativa sociale di tipo B, attribuisce a questo contributo occupazionale una valenza ulteriore. La finalità non è infatti soltanto quella di creare posti di lavoro, ma anche di favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, offrendo loro opportunità di partecipazione alla vita lavorativa e sociale attraverso attività produttive concrete.
In questa prospettiva, il lavoro diventa uno strumento di inclusione, autonomia personale e valorizzazione delle capacità individuali, contribuendo a contrastare situazioni di marginalità e difficoltà di accesso al mercato del lavoro. Nel corso del 2025 la cooperativa ha proseguito le attività già consolidate, mantenendo la propria presenza nel territorio e garantendo continuità ai servizi affidati. Pur non essendo stato un anno caratterizzato dall'avvio di nuovi progetti o da significativi ampliamenti organizzativi, la prosecuzione delle attività ha rappresentato un elemento importante per la salvaguardia delle opportunità occupazionali esistenti e per il mantenimento dei rapporti economici e professionali sviluppati nel tempo.

Per il futuro, Vil.sa intende rafforzare ulteriormente il proprio contributo allo sviluppo occupazionale del territorio, attraverso l'ampliamento del portafoglio clienti, l'acquisizione di nuovi servizi e il consolidamento della struttura organizzativa. Particolare attenzione sarà inoltre dedicata alla valorizzazione della propria funzione sociale, attraverso lo sviluppo di iniziative e progetti capaci di creare nuove occasioni di inclusione lavorativa.

La cooperativa considera quindi il proprio radicamento territoriale non soltanto un elemento distintivo della propria attività imprenditoriale, ma anche una responsabilità verso la comunità nella quale opera, nella convinzione che la crescita dell'impresa cooperativa possa tradursi in opportunità di lavoro, sviluppo locale e maggiore coesione sociale.

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

occupati svantaggiati soci MASCHI	2
occupati svantaggiati soci FEMMINE	0
occupati svantaggiati NON soci MASCHI	0
occupati svantaggiati NON soci FEMMNE	0
FINO A 40 ANNI	0
DA 41 A 60 ANNI	2
OLTRE 60 ANNI	0
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	2
SCUOLA MEDIA INFERIORE	0
SCUOLA ELEMENTARE	0
NESSUN TITOLO	0
NAZIONALITA' ITALIANA	2

FOCUS LAVORATORI SVANTAGGIATI

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto0	Detenuti ed ex detenuti Altro

0	0	0
Disabili Fisici Tirocinio	Disabili Fisici Contratto	Disabili Fisici altro
0	0	
Disabili psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali altro
0	0	0
Minori Tirocinio	Minori Contratto	Minori altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici altro
0	0	0
Tossicodipendenti /alcolisti Tirocinio	Tossicodipendenti /alcolisti Contratto	Tossicodipendenti /alcolisti altro
0	0	0

valori espressi in termini **NUMERICI E IN TERMINI PERCENTUALI**

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno n …1…. e …….%

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n…0….. e ……%

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno n. 0 e 0 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time n……1…..e …….%

Entrati nell'anno di rendicontazione (assunzioni avvenute al 31/12/2025) …1…..

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni licenziamenti, pensionamenti ecc avvenuti al 31/12/2025) 0

Organico medio al 31/12/2025 …1.6……

N. malattie professionali 0

N. infortuni professionali 0.

QUALITA' DEI SERVIZI E IMPATTO DELL'ATTIVITA' – RAPPORTO CON LA COLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Dalla sua costituzione ad oggi la cooperativa è andata incontro ad una crescita graduale che l'ha vista intervenire nella gestione di diversi servizi a favore dei privati (per quanto concerne l'attività delle piccole manutenzioni edili) e servizi a favore del pubblico per quanto concerne la cura e la manutenzione del verde, la manutenzione e valorizzazione del patrimonio boschivo, la gestione di servizi di pulizia, anche delle spiagge nel periodo estivo e la gestione di aree di parcheggio. Dal 2021 anche la gestione di servizi cimiteriali. Ogni servizio viene svolto garantendo qualità e in maniera professionale con particolare attenzione all'inclusione sociale delle persone inserite. La Vilsa auspica sempre di poter acquisire nuove commesse. Gli amministratori partecipano alle gare d'appalto del territorio con lo scopo di creare nuove occasioni di lavoro che siano in gradi di permettere il raggiungimento degli scopi mutualistici. Ma le gare bandite dal territorio sono sempre meno per carenza di risorse, per questa carenza sono maggiormente appetibili per i concorrenti (anche quelli più grossi e strutturati che prima ne erano totalmente disinteressati a concorrere) e conseguentemente una piccola realtà come quella della Vil.sa pur potendo garantire servizi di qualità e dedizione alla mission propria di cooperativa sociale di tipo B è sempre più tagliata fuori.

Attività di interesse generale

La Cooperativa Sociale svolge attività riconducibili a quelle previste dall'art. 2 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, con particolare riferimento alla lettera:

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del Decreto Legislativo

recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera c), della Legge 6 giugno 2016, n. 106.

In qualità di cooperativa sociale di tipo B, realizza la propria missione attraverso la creazione di opportunità lavorative rivolte anche a persone in condizioni di svantaggio, favorendo percorsi di inclusione, autonomia e partecipazione sociale.

La Cooperativa rappresenta nel territorio una realtà consolidata, capace di coniugare attività economica e finalità sociale, generando opportunità occupazionali per soci e lavoratori non soci e contribuendo al rafforzamento del tessuto sociale locale.

I DATI ECONOMICI E FINANZIARI

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2025 evidenzia un risultato di esercizio negativo di €. – 2.564,00.l'esercizio è stato caratterizzato da un flessione dei ricavi rispetto all'esercizio precedente. La Cooperativa si sta impegnando ad aumentare il fatturato Nonostante la perdita d'esercizio la cooperativa mantiene un patrimonio netto positivo.

INDICATORI ECONOMICI	2025
Incremento costo del lavoro rispetto al 2024	-18,22%
Ricavi rispetto al 2024	-19,28.%
Incidenza del costo del lavoro sui costi totali	74,29%
Dipendenza da fonti pubbliche (contributi)	0%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo del lavoro soci/costo lavoro)	100%
FATTURATO	36.476
ATTIVO PATRIMONIALE	16.411.

PATRIMONIO PROPRIO	4.913.
UTILE DI ESERCIZIO	-2.564

Valore della produzione

Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
36.518	45.191	26.981

Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi	Euro
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	35.661
RICAVI DA ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE E DELLA COOPERAZIONE	0
RICAVI DA PERSONE FISICHE	220
RICAVI DA AZIENDE PROFIT	595
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	0
RICAVI DA DONAZIONI COMPRESO 5PER MILLE	0
ALTRI RICAVI E PROVENTI (sopravvenienze)	42

…….. ……..

FATTURATO PER SERVIZIO EX. ART. 2 DEL D.LGS 112/2017	Euro

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e suc. Mod., ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e suc. Mod.e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e suc. Mod.	0
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi	0
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42,	0
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223	0
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa	0

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125	0
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	36.476
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	0
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modi□cazioni;	0
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modiffcazioni	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	0

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	0

Fatturato per servizio cooperativa sociale tipo B: 36.476.

Fatturato per territorio: 36.476

Buone pratiche

Nella sua attività la cooperativa adotta politiche di responsabilità sociale d'impresa. Nello svolgimento

delle sue attività la cooperativa adotta e ha adottato per tutto l'anno politiche di sostenibilità, di riduzione degli sprechi e attenzione all'ambiente. In particolare sotto quest'ultimo aspetto, la coop. agisce nel rispetto dell'ambiente fa sia con riferimento ai servizi del verde dove sta particolarmente attenta alle tecniche di taglio e al conferimento delle ramaglie; lo fa con riferimento ai servizi cimiteriali. Vil.sa adotta

politiche di parità di trattamento e accesso tra i soci e i lavoratori della cooperativa. Le mansioni e gli

incarichi vengono attribuiti e svolti in ragione delle caratteristiche personali e professionali del soggetto senza applicazione di altri elementi di discrimine.

Tra gli obiettivi per il prossimo esercizio rientra certamente il miglioramento di queste pratiche.

L'impatto sociale delle attività della cooperativa coinvolge prima di tutto i soci e i lavoratori della cooperativa. Gli aspetti che riguardano le condizioni di lavoro (ad es. conciliazione tempi di vita e di lavoro) sono in genere affidate al dialogo con il responsabile del personale. Per tutto il resto il luogo deputato è l'assemblea dei soci ed in modo informale le riunioni/incontri che sono connaturate all'attività lavorativa. Al momento è monodirezionale il rapporto con i clienti, committenti, consulenti, fornitori.

Partnership

La Cooperativa considera il lavoro uno strumento di autonomia, dignità e partecipazione sociale, accompagnando le persone nei percorsi di crescita professionale e di integrazione nella comunità.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Rafforzare i partenariati con soggetti pubblici (es. UEPE - SERVIZI SOCIALI ETC.) e altri ETS o cooperative sociali per implementare la rete utile al raggiungimento degli scopi sociali, le occasioni di sviluppo e migliorare i servizi nel territorio. Sta valutando la possibilità di ricercare occasioni di lavoro verso altri territori e mercati

F.to Alessio Marroccu

Presidente coop. Vil.sa